

## **CREACIÓ DE LA UNITAT D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS**

Acord núm. 83/2012 del Consell de Govern pel qual s'aprova la creació de la Unitat d'Igualtat d'Oportunitats

- Document aprovat pel Consell de Govern del dia 12 de juny

**DOCUMENT CG 2/06 2012**

Vicerektorat Relacions Institucionals  
Barcelona, 12 de juny de 2012

## CREACIÓ DE LA UNITAT D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

### Antecedents

És un fet que la Universitat Politècnica de Catalunya fa molts anys que està treballant per assolir el principi d'igualtat d'oportunitats entre les persones de la seva comunitat. L'any 1995 es va crear el **Programa Dona** com una de les primeres accions portades a terme amb l'objectiu d'incrementar el nombre d'estudiantes a la UPC. Va ser l'inici d'un gran nombre d'actuacions de la UPC per assolir la igualtat d'oportunitats per raó de gènere. El **Programa d'Atenció a les Discapacitats**, que es va crear el 2002 per impulsar la igualtat d'oportunitats per raó de discapacitat. Durant el mateix any es va iniciar la redacció d'uns nous **Estatuts** que van ser aprovats pel Decret 225/2003 de 23 de setembre i que han estat vigents fins el 31 de maig de 2012. En ells s'especifica:

- Article 7è. Igualtat d'oportunitats entre dones i homes

La Universitat ha de promoure accions per assolir la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en tots els àmbits universitaris.

- Disposició addicional 6. Integració de persones amb discapacitat

La Universitat ha de tenir en compte les disposicions de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, o les que siguin aplicables, d'integració social de persones amb discapacitats, i la Llei orgànica 1/1990, de 3 d'octubre, o les que siguin aplicables, d'ordenació general del sistema educatiu, pel que fa a la integració d'estudiantes i estudiants amb discapacitats en l'ensenyament universitari, així com en els processos de selecció de la Universitat.

Posteriorment, la creació de la **Càtedra d'Accessibilitat** (2005) va representar un pas molt important per impulsar la igualtat d'oportunitats per raó de discapacitat a la Universitat. La creació de l'**Oficina de Suport a la Igualtat d'Oportunitats** (2006) va ser creada amb la missió de treballar, d'acord amb la legalitat vigent, per a la no-discriminació dels membres de la comunitat universitària, donant suport i fomentant, principalment, aquelles accions que garanteixin la igualtat d'oportunitats per raó de gènere i de discapacitat. La creació de la **Comissió per a la Igualtat d'Oportunitats** (2007) ha estat clau per fer el seguiment dels avenços assolits per la UPC relacionats amb aquest principi. La UPC també es va dotar del seu **Codi ètic i de bones pràctiques del personal al servei de la Universitat Politècnica de Catalunya** i del seu **estudiantat** (2011), que inclou entre d'altres el principi d'igualtat.

Als **Estatuts** vigents des del dia 1 de juny de 2012 s'hi vol visualitzar l'impuls donat a la igualtat d'oportunitats des del Govern de la Universitat. Així, els Estatuts inclouen els articles i la disposició addicional següents:

- Article 6. Igualtat d'oportunitats entre dones i homes

La Universitat ha de garantir la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en tots els àmbits universitaris i el dret a rebre un tracte no sexista. També n'ha d'afavorir la presència equilibrada en els òrgans col·legiats i les comissions de selecció de personal.

- Article 7. Igualtat d'oportunitats de persones amb discapacitat

La Universitat ha de tenir especialment en consideració les persones amb discapacitat per garantir-los la igualtat d'oportunitats. Amb aquest objectiu, la Universitat adopta mesures que n'evitin la discriminació i que n'assegurin el desenvolupament i la integració en els diversos àmbits universitaris amb la màxima autonomia personal.

- Disposició addicional 2. Unitat d'Igualtat

La Unitat d'Igualtat de la Universitat desenvolupa les funcions relacionades amb el principi d'igualtat, de no-discriminació i de respecte per la diversitat. El Consell de Govern en regula les competències i la composició.

La reorganització de les estructures del PAS efectuades a l'abril de 2012 per millorar-ne l'eficiència ha conduït a la creació de l'equip de **Gestió Sostenible i d'Igualtat d'Oportunitats** (GSIO), integrat a l'Àrea d'Organització, que no té caràcter estructural sinó funcional, i que treballa per projectes i programes transversals en l'àmbit social i ambiental. Per tant, a l'equip ja existent abans de la reestructuració amb competències en gestió sostenible, s'han incorporat la coordinadora tècnica del Programa de gènere i la coordinadora tècnica del Programa d'Atenció a les Discapacitats, conduint a la supressió de l'Oficina de Suport a la Igualtat d'Oportunitats.

Actualment hi ha diferents persones (PDI i del PAS) i unitats de la UPC que treballen per assolir el principi d'igualtat d'oportunitats, la no-discriminació i el respecte per la diversitat. Es considera molt important potenciar les activitats que duen a terme i fer-les més visibles a la comunitat. Davant d'aquesta situació, i aplicant el principi de simplificació organitzativa, la transversalitat del concepte d'igualtat que permet vincular aspectes institucionals, acadèmics i de gestió, la UPC decideix crear la **Unitat d'Igualtat d'Oportunitats** (UnIO) amb les competències i la composició que s'especifiquen en el present document. El vicerector o vicerectora que tingui la competència, actualment la vicerectora de Relacions Institucionals, és la persona responsable política de la Unitat d'Igualtat d'Oportunitats. Es proposa que aquesta estigui formada tant per personal docent i investigador com per personal d'administració i serveis, per tal de potenciar les activitats acadèmiques i de gestió relacionades amb la igualtat d'oportunitats.

Per tal de donar compliment a la disposició addicional 2 dels Estatuts de la UPC i després dels anys d'experiència destinats a potenciar la igualtat d'oportunitats a la Universitat, es proposen els següents

## ACORDS

1. Crear la Unitat d'Igualtat d'Oportunitats de la UPC.
2. Definir les competències de la Unitat.
3. Aprovar la composició de la Unitat.

## **UNITAT D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS**

La Unitat d'Igualtat d'Oportunitats, com a referent intern i extern de la UPC en els diferents àmbits relacionats amb la igualtat d'oportunitats, té les competències i composició que s'indiquen a continuació.

### **1. Competències**

- Conèixer la situació actual de les persones de la UPC que pateixen la manca d'igualtat d'oportunitats.
- Saber quines accions s'estan fent des de la UPC, per tal de detectar els punts forts i febles de la institució en aquest àmbit.
- Proposar accions adients per garantir la no-discriminació, amb l'objectiu final de que els membres de la comunitat universitària assoleixin la plena igualtat d'oportunitats.
- Sensibilitzar sobre la problemàtica específica de la igualtat d'oportunitats i buscar solucions.
- Coordinar i potenciar les actuacions de les diferents unitats i serveis de la UPC.
- Oferir un espai on es plantegen necessitats i on es busquen solucions específiques a la discriminació.
- Promoure l'elaboració, la posada en marxa i el seguiment dels plans que la UPC impulsi per aconseguir la igualtat d'oportunitats.
- Elaborar, recaptar, analitzar i difondre informació periòdica sobre la igualtat d'oportunitats a la UPC.
- Participar en projectes i mantenir contactes amb altres institucions nacionals i internacionals.

### **2. Composició**

- El responsable de l'equip de Gestió Sostenible i d'Igualtat d'Oportunitats (GSIO, PAS).
- La coordinadora acadèmica del Programa de gènere (PDI).
- La coordinadora tècnica del Programa de gènere (PAS).
- La coordinadora tècnica del Programa d'Atenció a les Discapacitats (PAD, PAS).
- El director acadèmic de la Càtedra d'Accessibilitat de la UPC (CATAC, PDI).
- La coordinadora tècnica de la Càtedra d'Accessibilitat de la UPC (CATAC, PAS).
- Un membre del grup de recerca d'Igualtat d'Oportunitats en l'Arquitectura, la Ciència i la Tecnologia de la UPC (GIOPACT, PDI).

Els noms de les persones que formen part de la Unitat d'Igualtat d'Oportunitats amb l'aprovació del present document figuren en forma d'annex.

## **ANNEX**

- Didac Ferrer, responsable de l'equip de Gestió Sostenible i d'Igualtat d'Oportunitats (GSIO, PAS).
- Núria Salán, coordinadora acadèmica del Programa de gènere (PDI).
- Silvia Gómez, coordinadora tècnica del Programa de gènere (PAS).
- Montserrat Vilalta, coordinadora tècnica del Programa d'Atenció a les Discapacitats (PAD, PAS).
- Daniel Guasch, director acadèmic de la Càtedra d'Accessibilitat de la UPC (CATAC, PDI).
- Maria Hortènsia Álvarez, coordinadora tècnica de la Càtedra d'Accessibilitat de la UPC (CATAC, PAS).
- Marta Tura, membre del grup de recerca d'Igualtat d'Oportunitats en l'Arquitectura, la Ciència i la Tecnologia de la UPC (GIOPACT, PDI).