

ENTREVISTA



LIBERT TEIXIDÓ

Torres al costat del colossal cap olmeca donat per la Universitat de Veracruz de Mèxic i instal·lat als jardins del rectorat de la UPC

CARINA FARRERAS
Barcelona

El Ministeri d'Universitats és a punt de publicar un real decret que definirà què és una universitat. Per al rector de la UPC, Francesc Torres (Eivissa, 1962), és essencial per diferenciar entre un *college*, on només s'hi ensenya, i una universitat, que crea i aporta coneixement. L'excés de l'oferta no ajuda a enfortir els campus la reputació dels quals depenen d'inversions estrangeres. "Les empreses avaluen les universitats del seu àmbit abans d'invertir i les entitats bequen joves només en centres ben posicionats als rànquings".

La UPC fa 50 anys. Com està situada?

És la universitat tecnològica de referència al nostre país. Molts dels 150.000 titulats han tingut un paper clau en la societat. Gaudeix de gran prestigi: en el rànquing de Xangai puntua en 13 àmbits i en 8 se situa entre els primers 100 del món, i, alguns, entre els 50.

S'afegeix a la proposta de Barcelona Global de convertir Catalunya en un pol d'atracció?

Barcelona té una oferta acadèmica de primer ordre, però cal donar facilitats pel que fa a visats i residències. Cal una aposta decisi-

“No s’ha de descontrolar l’oferta de graus”

Francesc Torres, rector de la UPC

da per part de les administracions.

Abans del virus preparaven un títol amb 6 polítècniques europees perquè un alumne cursés la carrera a diversos països. Es va frenar això?

En absolut. Unite! és un projecte europeu de prioritat màxima per a la UE i el posarem en marxa així que s'obri la mobilitat.

Com veu els graus de tres anys?

Les polítècniques espanyoles creiem que les enginyeries en requereixen quatre. En títols molt específics podrien tenir sentit els de tres.

No veu massa regulació?

Els rectors volem flexibilitat, autonomia i rendiment de comptes. D'altra banda, és bo que l'oferta universitària no es descontrolï. Un estudi recent indica que alguns

campus privats no poden considerar-se universitats.

Es refereix a l'estudi de l'OSU, que no salva les públiques.

Després de les retallades, va créixer la contractació temporal, però a la resta d'indicadors sortim bé.

Què necessiten per millorar?

Les retallades del 2009 no s'han revertit i ens estem quedant sense personal en formació (doctorats i postdoctorats). Algunes plantilles tenen una edat mitjana de 60 anys. Quan un professor es jubila sense haver traslladat la feina a un jove, s'apaga una llum a les xarxes internacionals de referència. La reputació de la UPC no és a les seves parets.

Quina és la perspectiva?

L'Administració ho sap. Jo confio en els fons europeus per afrontar els problemes estructurals. Europa

només pot ser competitiva si aposta per l'educació, el coneixement i la innovació. Pensi que el 2009 teníem un pla d'inversions per a laboratoris de 15 milions i l'últim que vam rebre era de tres. Ni per a les goteres, n'hi ha!

És optimista? Creu que són a l'agenda política?

Soc moderadament optimista. La pandèmia ha servit per reafirmar que els problemes complexos s'aborden amb coneixement i amb professionals formats. A Catalunya hem demanat una Conselleria d'Universitats i Investigació. El turisme està bé, però tenim sectors molt competitius que per continuar sent-ho han d'incorporar tecnologia, com l'agroalimentari, que mou un 20% del PIB. O tecnologies de la salut, de l'esport o la indústria cultural.

Quin ha estat l'impacte de la pandèmia a la UPC?

En metodologia, hem fet un salt de 5 anys sense perdre solvència acadèmica. Com a institució hem sortit reforçats, s'ha vist la nostra contribució a la societat. I hem guanyat en autoestima.

Va afectar la matriculació?

Hem batut tots els rècords, l'ocupa-

BATXILLERAT COMPETENCIAL

“Uns coneixements mínims han d'estar garantits o caldrà allargar els graus”

COMPETITIVITAT

“Jo confio en els fons europeus per afrontar els problemes estructurals”

ció és d'un 104%. Potser perquè s'ha vist el seu valor, o perquè un 96% dels nostres titulats treballen.

Vostè és el vuitè rector de la UPC, tot homes.

Per ser rector cal ser catedràtic i el nombre d'enginyeres fa 30 anys era baix. Estem fent un gran esforç per augmentar la incorporació d'alumnes, que ja arriben al 30% de matriculats.

L'abandonament, en enginyeria és alt. Com ho abordem?

Fa uns anys ho era (un 30%), però ja no. Als estudiants de primer els faltava acompanyament per adaptar-se a un entorn universitari. Amb mentories i cursos zero, la taxa ha baixat un 17%.

No topen amb una exigència excessiva a la seva formació?

Els estudiants són els que són. I nosaltres hem de formar-los i obtenir-ne el millor que puguem.

Està en contra d'un batxillerat i selectivitat competencial?

No, però un mínim de matemàtiques, física i química n'hi ha d'haver. Són coneixements que modelen la ment. Si l'ensenyament competencial no els ho proporciona, caldrà allargar les carreres.

Com ha estat l'experiència d'UPCarts?

Molt interessant. De moment, hem descobert moltes sensibilitats artístiques en l'alumnat, cosa que ens ha portat a crear el doble títol de Matemàtiques i Música (Esmuc) i un màster de Tecnologia Industrial i Humanisme. Ens hem acostat més a la indústria cultural, per a la qual la tecnologia és bàsica. I hem guanyat ja dues subvencions europees, juntament amb el Sónar i el CCCB.●

Apple decideix que la Siri no surti, per defecte de fàbrica, amb veu de dona

REDACCIÓ Barcelona

La Siri és l'assistent personal *intel·ligent* d'Apple que pot respondre preguntes (“¿què hora es, Siri?”); per ara no està disponible en català, fer recomanacions i delegar accions cap a un conjunt de serveis web que ha anat augmentant amb el temps. Segons la

companyia, contesta o gestiona més de 25.000 milions de sol·licituds al mes en més de 500 milions de dispositius... I la majoria de respostes tenien timbre femení, com a mínim, fins ara.

La veu que apareixia per defecte al dispositiu era de dona, tot i que els usuaris podien canviar-la per una de masculina. Les noves

versions d'iOS 14.5 que es llançaran ben aviat acabaran amb aquesta situació. Els clients podran continuar triant la veu que més els agradi, però ja no en vindrà cap de preestablerta. Això significa que “cada persona que configuri la Siri triarà la veu que millor s'adapta als seus gustos”, segons la publicació digital *TechCrunch*.

La companyia també afegirà dues noves veus i ha millorat les que s'escoltaven a països com Itàlia o Rússia, que ara semblen *menys mecàniques*. Segons Apple, es tracta d'un avenç molt positiu, ja que “és una continuació del nostre vell compromís amb la diversitat i la inclusió perquè els nostres productes i serveis reflecteixin

millor la diversitat del món en què vivim”. Apple brilla a l'hora de convertir les seves novetats empresarials en notícia. No és casualitat que aquestes innovacions es produeixin quan encara es fan notar els efectes del tsunami provocat per campanyes com les del #MeToo. Donar per descomptat que la veu d'aquests dispositius sigui la d'una dona enfortia la imatge de la submissió femenina, deien les feministes.

Malgrat que les noves veus estan disponibles per als clients de parla anglesa de tot el món, els usuaris podran seleccionar les seves preferències personals fins a 16 idiomes. Sembla probable que aquestes dues noves veus siguin

només l'avançada dels nous canvis. “Una diversitat més important en la veu, el to i el dialecte regional només pot ser un avenç positiu per a la sensació d'inclusió dels dispositius intel·ligents”, afirma *TechCrunch*.

Les noves veus *sonen* més naturals i aporten més matisos, fet que obre la porta, en un futur pròxim, a incloure no només matisos regionals, sinó més llengües. De moment, tot i això, les novetats més importants se circumscriuen al mercat anglosaxó o als angloparlants, però els tècnics de la multinacional insisteixen que la idea és avançar en la millora d'un altre dels seus grans mercats: el castellanoparlant.●