ACORD DE REDUCCIÓ DE JORNADA PER INTERÉS PARTICULAR PERSONAL LABORAL

Antecedents

El Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors permet la possibilitat d'acordar una reducció de la jornada amb una reducció proporcional de retribucions per al personal laboral.
Atès que aquesta mesura suposa una millora en termes de flexibilitat i conciliació per aquest personal les dues parts valoren positivament el seu gaudiment i presenten la següent proposta:

Acord,
Reducció de jornada per interès particular del personal d'administració i serveis laboral:
El personal d'administració i serveis indefinit fix, indefinit no fix i temporal pot sol·licitar una reducció de jornada per interès particular d'un 20%, 1/3 o 1/2 de la seva jornada de treball, ja sigui ordinària o parcial, amb reducció proporcional de les retribucions. La concessió de la reducció i l'adaptació horària quedarà condicionada a les necessitats del servei.
La gerència pot autoritzar, prèvia valoració individual, les reduccions de jornada amb un percentatge diferent a l'establert en el primer paràgraf.

La reducció s'autoritzarà amb una durada mínima d'un any o de la durada de l'acord si aquesta és inferior, renovable fins a la data final de vigència de l'acord sempre i quan les necessitats del servei ho permetin. La gerència, dins dels límits pressupostaris vigents, podrà autoritzar el retorn a l'horari complet abans del finiment del primer any de reducció en aquells casos on s'al·leguin causes sobrevingudes d'especial transcendència.

L'horari de prestació de serveis s'acordarà entre la persona sol·licitant i el responsable administratiu de la seva unitat d'adscripció. Es podrà acordar compactar la prestació de serveis en 4 dies setmanals, o un altre tipus de compactació si les necessitats del servei ho permeten.

La prestació de serveis a temps parcial comporta la reducció proporcional de les retribucions bàsiques i complementàries, inclosos triennis. L'import de la paga extraordinària experimentarà la reducció proporcional corresponent al període de meritació afectat per la reducció. Aquesta reducció de jornada no pot ser acumulable a cap altra.

Aquest acord tindrà una durada inicial fins el 31 de desembre de 2024 i es prorrogarà anualment llevat que una de les dues parts el denunciï amb 3 mesos de preavís.

Barcelona, 4 d'octubre de 2023.

Per la Gerència	Pel Comitè d'Empresa
Ivan Planas Miret	José Marin Sierra