



Dona i tecnologia: un tàndem de futur



Algunes xifres (1)

FMI: 26 milions de llocs de treball femenins en 30 països de la OCDE

→ desplaçats per la tecnologia en dues dècades

Espanya (2017):

Ocupacions digitals entre població ocupada: 5,2% homes / 2% dones
Situació similar des de 2010

Dones graduades universitàries:

53,2% del total, però 18,6% dels estudis tecnològics

Tècnics del sector digital: 15,6% dones

Comissió Europea: 24 dones per 1000 graduades en TIC

6 dones per 1000 treballen al sector tecnològic

Libro Blanco de las
mujeres en el
ámbito tecnológico

Sara Mateos Sillero
Clara Gómez Hernández



MINECO- 2019

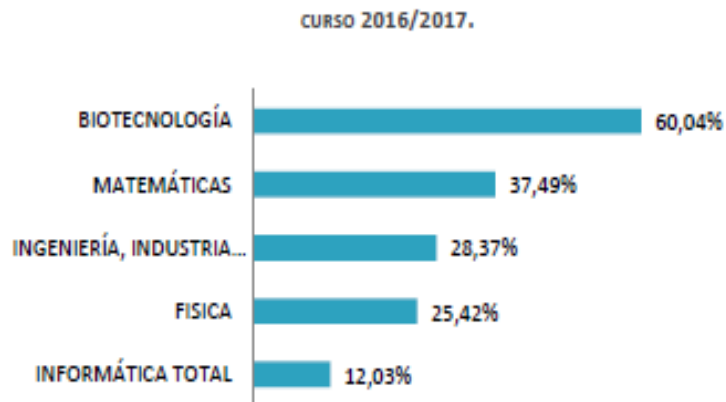
Algunes xifres (2)

Comissió Europea:

Més dones en treballs relacionats amb les noves tecnologies

→ creixement addicional de la economia europea: 16.000 milions euros anuals

Dones matriculades a
universitats espanyoles



Barcelona Digital Talent:

Al 2020 Europa necessitarà mes d'un milió de professionals digitals

A Barcelona, creixement de la demanda d'aquests perfils: 40% en un any
creixement de l'oferta: 7,6% en un any



The screenshot shows the top portion of a news article on the website 'elPeriódico'. The header is dark red with a white navigation bar containing a menu icon, a search bar with the text 'BUSCAR', the website name 'elPeriódico', and options for 'EDICIÓN CATALUNYA' and 'EDICIÓN GLOBAL'. On the right side of the header, there is a 'INICIAR SESIÓN' button with a user profile icon. Below the header, a horizontal menu lists various categories: 'ECONOMÍA', 'BYZNESS', 'TECNOLOGÍA', 'MOTOR', 'ACTUALIDAD MOBILE', 'ZONA FRANCA', 'FIRA DE BCN', '+EMPREENDEDORES', '+INNOVACIÓN', and '+VALOR'. The main content area features a sub-header 'NUEVA ECONOMÍA' followed by the article title 'Barcelona necesita talento digital y lo necesita ya' in large, bold black font. Below the title is a short summary: 'Un informe de la Barcelona Digital Talent constata que el año que viene en Europa habrá necesidad de llenar 200.000 puestos de trabajo y solo se generarán 58.000 candidatos'. At the bottom left, the author's name 'Gabriel Ubieto' and the date 'Barcelona - Lunes, 11/03/2019 | Actualizado a las 17:25 CET' are displayed. At the bottom right, there is a row of social media sharing icons: WhatsApp, Facebook, Twitter, Messenger, a more options menu, and a red notification bubble with the number '1'.

MENÚ elPeriódico EDICIÓN CATALUNYA EDICIÓN GLOBAL INICIAR SESIÓN

ECONOMÍA BYZNESS TECNOLOGÍA MOTOR ACTUALIDAD MOBILE ZONA FRANCA FIRA DE BCN +EMPREENDEDORES +INNOVACIÓN +VALOR

NUEVA ECONOMÍA

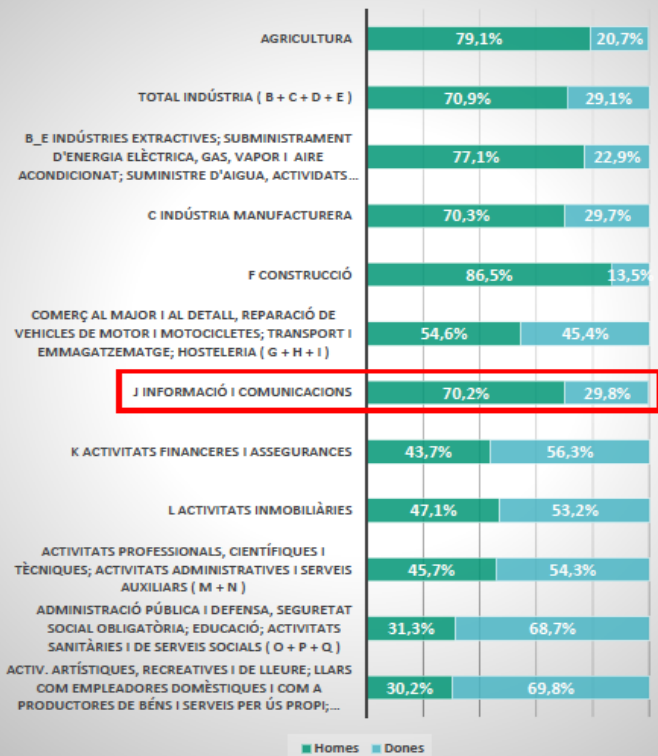
Barcelona necesita talento digital y lo necesita ya

Un informe de la Barcelona Digital Talent constata que el año que viene en Europa habrá necesidad de llenar 200.000 puestos de trabajo y solo se generarán 58.000 candidatos

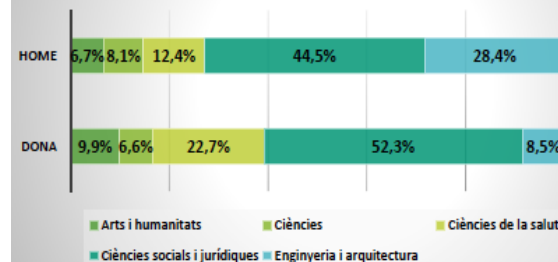
Gabriel Ubieto
Barcelona - Lunes, 11/03/2019 | Actualizado a las 17:25 CET

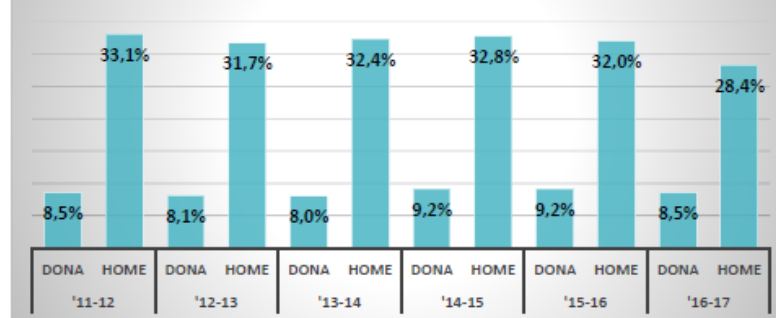
Gràfic 2: Població ocupada per branca d'activitat i sexe. Catalunya 2018



Títols universitaris per branca i sexe. Curs 2016-2017. Catalunya

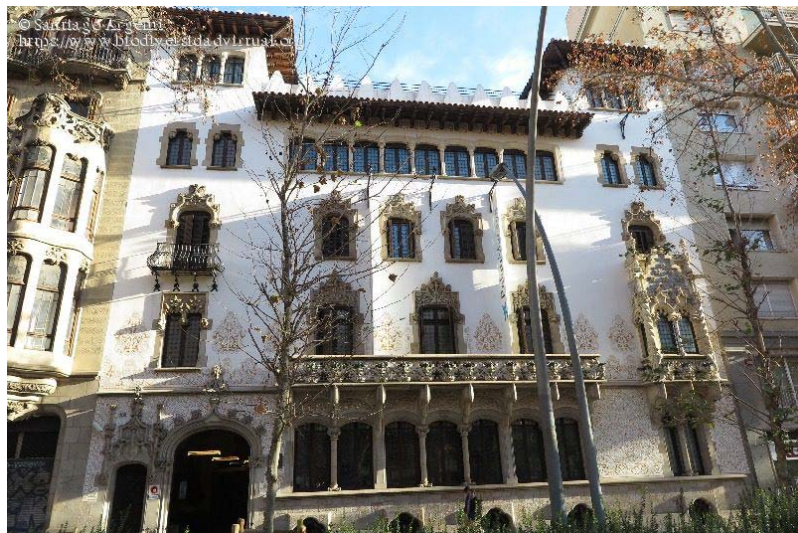


Títols universitaris en enginyeria i arquitectura per sexe i curs. Catalunya



Institut Català de les Dones (febrer 2019)
Dones en les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC)

 "la Caixa" | PalauMacaya



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH



Programa 2019

Conferència inicial

Bloc 1: L'educació

Bloc 2: El món laboral

Bloc 3: La societat

Conferència final

Carme Torras, IRI – CSIC



La confluència de la robòtica i les humanitats atreu a les investigadores

Ciència. Tecnologia. Humanitats. Ètica.

Els tallers

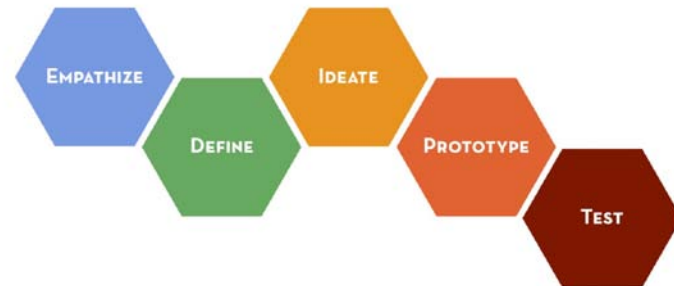
Metodologia basada en el **Design Thinking**.

Emprada per **innovar**.

Molt útil per **centrar-se** en les necessitats de les

persones, tenint en compte la **tecnologia** i

que les **solucions** proposades esdevinguin **viables i sostenibles**.



11 Tallers – 200 persones convidades

Bloc 1: L'educació (febrer - abril)

- 1.1: L'inici de les vocacions (0-6 anys)
- 1.2: Treballant en igualtat: la primària (6-12 anys)
- 1.3: El refinament de les vocacions (12-18 anys)
- 1.4: La formació de les professionals (a partir dels 18)

Cloenda de bloc (4 d'abril)

Tonya Blowers, coordinadora de programes, OWSD

Reptes i propostes per a una educació en igualtat



Bloc 2: El món laboral (maig - juny)

2.1: L'empresa privada

2.2: L'administració pública

2.3: L'emprenedoria

2.4: Universitat i recerca

Cloenda de bloc (20 de juny)

Eva Fabry, directora del ECWT



Impacte de la quarta revolució industrial sobre el biaix de gènere en el món laboral

Bloc 3: La societat (octubre - novembre)

Taller 3.1: Els mitjans de comunicació

Taller 3.2: Associacions i tercer sector

Taller 3.3: Les actuacions polítiques

Cloenda de bloc: 13 de novembre



Les escoles i els instituts són la base



Promoure que nenes i noies visquin la tecnologia

Fomentar la seva curiositat

Ajudar-les a perdre la por a equivocar-se

Evitar que la tecnologia es vegi com un avorriment

Fer que l'aprenentatge no sigui una imposició

Potenciar l'interès per la tecnologia des de la família i l'escola

Fomentar l'intercanvi d'experiències a través de les noves tecnologies i les xarxes

Augmentar la visibilitat social de la tecnologia

Reforçar i millorar l'orientació professional amb perspectiva de gènere

En l'entorn laboral, molt a fer



Visibilitzar i posar en valor el treball de les dones tecnòlogues

Donar facilitats de **conciliació** personal, professional i familiar

Fer complir les baixes maternals i paternals

Donar **oportunitat per reciclar-se** professionalment en el camp científic i tecnològic

Garantir l'actualització dels **coneixements transversals**: lideratge, treball, equip, comunicació

Impulsar programes de coaching i mentoring

Apoderar les professionals com a expertes perquè puguin arribar ser referents en el futur

Desenvolupar el treball en xarxa

Crear programes per **apoderar** les dones

Forçar la rotació de càrrecs

Establir quotes de participació en càrrecs directius

Els mitjans de comunicació tenen molt a dir



Establir uns criteris que garanteixin l'equitat de gènere

Fomentar que les dones tecnòlogues siguin més visibles amb accions habituals

Crear sèries de TV amb dones tecnòlogues

Fer visibles les aportacions de les dones en l'àmbit científic i tecnològic

Donar a conèixer que la tecnologia pot resoldre molts reptes que tenim plantejats

Fer més visibles els perfils de dones tecnòlogues referents

Alertar la societat que el món no es pot perdre l'aportació de les dones en ciència i tecnologia

La política s'ha de posicionar



Promoure un pacte social amb una visió home-dona equilibrada

Afavorir les bones praxis i penalitzar els incompliments.

Fer complir la llei d'igualtat.

Establir quotes en càrrecs de responsabilitat

Impulsar millores en l'educació que no depenguin del canvi de partits

Actualitzar els plans d'estudis perquè siguin més transformadors, inclusivament i flexibles

Impulsar programes de promoció de les dones en els diversos àmbits (ex. ICREA women)

Gràcies !!!

Conferenciants de taller

Participants en els tallers

Dinamitzadora del taller

Conferenciants de les sessions públiques

Portaveus dels tallers a les sessions de cloenda de bloc

Assistents a les sessions públiques

Personal de la UPC

..... i al Palau Macaya



Programa 2019

Conferència inicial

Bloc 1: L'educació

Bloc 2: El món laboral

Bloc 3: La societat

Conferència final



Gender Equality Index 2019 work-life balance



MS	Score (points)					Rank					Differences	
	2005	2010	2012	2015	2017	2005	2010	2012	2015	2017	2005-2017	2015-2017
EU	62.0	63.8	65.0	66.2	67.4	-	-	-	-	-	5.4	1.2
BE	66.0	69.3	70.2	70.5	71.1	6	5	5	7	8	5.1	0.6
BG	56.0	55.0	56.9	58.0	58.8	14	17	15	16	19	2.8	0.8
CZ	53.6	55.6	56.7	53.6	55.7	17	14	17	23	21	2.1	2.1
DK	74.6	75.2	75.6	76.8	77.5	2	2	2	2	2	2.9	0.7
DE	60.0	62.6	64.9	65.5	66.9	12	11	12	12	12	6.9	1.4
EE	52.2	53.4	53.5	56.7	59.8	21	21	22	20	17	7.6	3.1
IE	61.9	65.4	67.7	69.5	71.3	10	9	8	8	7	9.4	1.8
EL	46.8	48.6	50.1	50.0	51.2	27	28	28	28	28	4.4	1.2
ES	62.2	66.4	67.4	68.3	70.1	9	8	9	11	9	7.9	1.8
FR	65.2	67.5	68.9	72.6	74.6	7	7	6	5	3	9.4	2.0
HR	50.3	52.3	52.6	53.1	55.6	22	25	23	24	22	5.3	2.5
IT	49.2	53.3	56.5	62.1	63.0	26	22	18	14	14	13.8	0.9
CY	45.9	49.0	50.6	55.1	56.3	28	27	27	22	20	10.4	1.2
LV	53.4	55.2	56.2	57.9	59.7	18	16	19	17	18	6.3	1.8
LT	55.8	54.9	54.2	56.8	55.5	16	18	21	19	23	- 0.3	- 1.3
LU	64.4	61.2	65.9	69.0	69.2	8	12	11	9	10	4.8	0.2
HU	49.5	52.4	51.8	50.8	51.9	25	24	25	27	27	2.4	1.1
MT	56.0	54.4	57.8	60.1	62.5	15	19	14	15	15	6.5	2.4
NL	67.8	74.0	74.0	72.9	72.1	5	3	4	4	6	4.3	- 0.8
AT	59.5	58.7	61.3	63.3	65.3	13	13	13	13	13	5.8	2.0
PL	52.4	55.5	56.9	56.8	55.2	20	15	16	18	24	2.8	- 1.6
PT	49.9	53.7	54.4	56.0	59.9	23	20	20	21	16	10.0	3.9
RO	49.9	50.8	51.2	52.4	54.5	24	26	26	25	25	4.6	2.1
SI	60.8	62.7	66.1	68.4	68.3	11	10	10	10	11	7.5	- 0.1
SK	52.5	53.0	52.4	52.4	54.1	19	23	24	26	26	1.6	1.7
FI	72.0	73.1	74.4	73.0	73.4	3	4	3	3	4	1.4	0.4
SE	78.8	80.1	79.7	82.6	83.6	1	1	1	1	1	4.8	1.0
UK	71.2	68.7	68.9	71.5	72.2	4	6	7	6	5	1.0	0.7



Gender Equality Index 2019 work-life balance

MS	Score (points)					Rank					Differences	
	2005	2010	2012	2015	2017	2005	2010	2012	2015	2017	2005-2017	2015-2017
SE	78.8	80.1	79.7	82.6	83.6	1	1	1	1	1	4.8	1.0
DK	74.6	75.2	75.6	76.8	77.5	2	2	2	2	2	2.9	0.7
FR	65.2	67.5	68.9	72.6	74.6	7	7	6	5	3	9.4	2.0
FI	72.0	73.1	74.4	73.0	73.4	3	4	3	3	4	1.4	0.4
UK	71.2	68.7	68.9	71.5	72.2	4	6	7	6	5	1.0	0.7
ES	62.2	66.4	67.4	68.3	70.1	9	8	9	11	9	7.9	1.8

Programa 2019

Conferència final

Anita Nyberg, Universitat d'Estocolm

Departament d'Etnologia, Història de les Religions i Estudis de Gènere.

Ex-secretària del Comitè Suec per a la Distribució del Poder Econòmic i dels Recursos Econòmics entre Dones i Homes.

Gender Quotas for Gender Equality? The case of Sweden