



Nota informativa CAU-IAC de la UPC. Barcelona, 13 d'abril de 2015. cau@upc.edu

UTG's

Continuant amb la voluntat del Consell de Direcció en avançar en la implantació de les UTG's a tots els àmbits territorials de la UPC, avui 13 d'abril la gerència inicia el projecte UTG a l'àmbit de Terrassa i està previst fer una reunió amb el PAS d'aquest àmbit.

Durant campanya, l'actual Rector va assegurar que estudiarien i modificarien el que calgués del model d'UTG's, sobretot per les crítiques a la posada en marxa de la UTG d'Industrials durant el mandat de l'ex Rector Giró. En pròpies paraules de l'actual Rector:

“Com a conclusió, creiem que cal aprendre de les experiències, unes millors que altres, per concloure que, per dissenyar i posar en marxa una UTG de la millor manera possible, cal parlar molt amb tothom. Així, doncs, creiem que la progressiva implementació d'UTG's hauria d'anar precedida d'una avaluació de procés de posada en marxa i de la situació i el funcionament de les més antigues. Ens comprometem a realitzar aquesta avaluació i actuar en conseqüència en funció dels resultats”...

El resultat d'aquesta avaluació, per a nosaltres metodològicament discutible i mancat de profunditat, es pot consultar a:

Informe del rector sobre el model d'UTG's (Consell de Govern 21/7/2014)
<http://www.upc.edu/normatives/butlleti-upc/hemeroteca/2013-2014/butlleti-upc-157/bupc-num-157/docs-consell-govern/2.02InformesobrelesUTG.pdf>

Ja en aquest informe s'indica que “En aquesta UTG (Industrials) queda pendent l'anàlisi i proposta d'organització del PAS dels àmbits de Taller i Laboratori, TIC, Manteniment i Consergeries. Per ara, l'anàlisi d'aquests col·lectius no s'ha abordat a fons i està pendent la decisió de en quina mesura s'integren a les UTG.”

Per a nosaltres aquest és un dels problemes de les UTG's: la manca d'un model organitzatiu d'una part dels serveis que seran imprescindibles per a donar suport a les necessitats de la nova organització.

I ara es complica perquè s'ha començat la definició del Campus del Besòs i la reorganització dels departaments. Per tant, és probable que el personal d'Industrials hagi de patir una altra reorganització en breu, i el futur del PAS que treballa de facto als departaments afectats pel trasllat al Besòs i per la fusió de departaments és incert.

Els CAU pensem que s'hauria d'abordar la creació d'un nou Campus i la reorganització dels departaments coneixent prèviament les necessitats d'aquesta nova organització, el model organitzatiu dels serveis de suport que se'n derivi, i la participació, formació i promoció de les persones que han de tirar endavant finalment els nous projectes.

No obstant això, la primera UTG posada en marxa per aquesta gerència, la de Camins, és pràcticament igual a la darrera UTG posada en marxa per l'equip de Giró, la d'Industrials, deixant l'organització dels àmbits de Taller i Laboratori, TIC, Manteniment i Consergeries per un futur. L'única novetat en el procés d'implantació és que han fet un curs de formació sobre els processos de feina, de dues hores i mitja de durada, per poder fer un mapa de processos. Quines conseqüències tindrà això encara no les coneixem però molt ens temem que no arreglaran la manca de personal i que augmentarà la mobilitat del PAS.

En resum creiem que:

- No s'ha fet un esforç real i compromès d'anàlisi de les UTG's.
- Tot i aquesta manca d'anàlisi, el model es manté, i precisament es basa en una de les UTG's no analitzades.
- Els problemes que hem expressat a la Gerència reiteradament (manca d'organització, manca d'anàlisi de necessitats, manca de personal) no s'han solucionat.
- Les accions correctives que el mateix informe del Rector assenyalava segueixen sense data, posposades sine-die.
- Una nova reorganització (departaments) i la creació del Campus del Besòs sense la voluntat de treballar aquests problemes pot fer que el PAS pateixi dues reorganitzacions.