

Proposta d'acord de vestuari del CEPASL

Acord d'acompliment de l'article 58 del VIé Conveni Col·lectiu del PAS laboral.

Que ambdues parts manifesten la seva voluntat de donar compliment, mitjançant aquest acord, a l'article 58 del VIé Conveni Col·lectiu del PAS laboral de les universitats públiques catalanes en quant a la distribució de la indumentària de treball d'utilització obligatòria.

ACORDEN:

1.- Els treballadors afectats pel present acord serà tot el PAS Laboral de la UPC.

2.- Els imports, en còmput anual que li corresponen a cadascun desglossats per Grups professionals són els següents:

a) Treballador/a del Grup I: 100 euros anuals per persona en concepte de roba de treball.

b) Treballador/a del Grup II: 190 euros anuals per persona en concepte de roba de treball.

c) Treballador/a del Grup III: 340 euros anuals per persona en concepte de roba de treball.

d) Treballador/a del Grup IV: 550 euros anuals per persona en concepte de roba de treball.

e) L'import corresponent a sabates per cadascun dels treballadors /res (grups I al IV) són: 75 euros.

3.- L'aplicació d'aquest acord es farà a la nòmina del mes de març.

4.- L'abonament corresponent a l'any 2017 és farà a la nòmina del mes d'abril.

5.- En el cas de prestació de serveis inferior a l'any natural o proporcional a la jornada els imports del punt 2 es liquidaran en la seva totalitat.

6.- En el cas de les persones que finalitzin el seu contracte abans del mes de març i que hagin meritat indemnització per concepte de roba de treball, l'abonament en la seva totalitat es farà en el moment de finalització i liquidació del contracte.

7.- El PAS amb un encàrrec de superior o inferior categoria rebrà l'import corresponent al grup professional del lloc de treball i/o de les funcions de l'encàrrec.

8.- Els imports establerts al punt 2 s'actualitzaran, cada any, únicament a l'alça, a partir de l'any 2016, segons l'increment d'IPC de Catalunya de l'any anterior.

9.- Els treballadors/res afectats/des faran servir com a roba de treball una indumentària complerta que els permeti, sense cap uniformitat i mantenint la correcció institucional necessària, atendre les seves funcions.

10.- La UPC posarà a disposició de tots els treballadors/res afectats/des per aquest acord un distintiu identificatiu que aquests/es hauran de portar mentre duri la seva jornada laboral.

11.- Es constitueix una Comissió de Seguiment i Interpretació d'aquest acord formada per quatre representants del Comitè d'empresa i tres de la Gerència, que es reunirà amb una periodicitat mínima semestral o sempre que ho demani una de les parts.

12.- Continuarà essent a càrrec de la UPC proporcionar els Equips de Protecció Individual (EPI) i la denominada roba tècnica.

En el marc de la Comissió de Seguiment i Interpretació s'establirà l'abast i criteris pel subministrament d'aquesta roba, que compren la roba de treball necessària per desenvolupar algunes feines específiques (guardapols, bates, etc...) que es desenvolupen a les unitats de laboratoris, taller mecànic i altres serveis.

Vigència

Aquest acord substitueix els acords anteriors i serà vigent en tant que un proper Conveni o altre norma d'aplicació no modifiqui les seves condicions, situació que comportarà la necessària negociació per a adaptar-lo a petició d'una de les parts.