



Pacte per a la millora de les dotacions en l'àmbit de recepció

REUNITS

D'una part, en nom i representació de la Universitat Politècnica de Catalunya, el senyor Xavier Massó Pérez, gerent.

I, de l'altre, en nom i representació del Comitè d'Empresa de PAS Laboral, el senyor Eduardo Núñez Martínez, president.

MANIFESTEN

La situació de crisi financera dels darrers anys i les limitacions en matèria de contractació de personal derivades de les normatives han minvat el servei de recepció posant en risc aquest servei essencial per al correcte funcionament del servei públic.

Per tal de pal·liar aquests efectes, amb vistes a redreçar i millorar el servei de recepció, les parts han arribat al següent

PACTE

1. Dotació de la plantilla de recepció a curt termini

S'estableix que, d'acord amb l'estructura organitzativa actual, les necessitats mínimes de dotació de places en l'àmbit de recepció per tal de garantir la cobertura del servei és la que s'inclou com a Annex 1. Aquesta relació és fruit de l'anàlisi de la distribució de les places necessàries en funció de l'activitat del personal de l'àmbit de recepció.

La gerència es compromet, de forma progressiva, en el termini d'un any com a màxim des de la signatura d'aquest Pacte, a proveir les places de l'àmbit de recepció recollides en l'Annex 1, dintre de les limitacions pressupostàries i normatives.

2. Estabilització del servei de recepció.

Amb vistes a estabilitzar el servei de recepcions segons l'apartat anterior:

- a. En un termini màxim de sis mesos es convocaran els concursos interns per a la provisió de les places que estiguin vacants de Responsable de Serveis i de Responsable de Tarda, relacionades en l'annex 1.
- b. Un cop realitzats aquests concursos, de manera progressiva en el termini d'un any com a màxim, es proveirà la dotació de la resta de personal de recepció amb l'objectiu d'assolir les dotacions de plantilles establertes en l'Annex 1, dintre de les limitacions pressupostàries i normatives.



- c. Les necessitats de personal motivades per absències per malaltia o d'altres situacions sobrevingudes seran cobertes, en la mesura del possible, pel personal adscrit al Servei de Suport a la Gestió.

3. Provisió de llocs de treball

Per a la provisió de llocs de treball per tal de donar acompliment als dos apartats anteriors de proveïment de plantilla i estabilització del servei es tindran en compte els següents aspectes:

- a. Les places d'auxiliars de serveis que restin vacants en els processos de selecció intern, prèvia inclusió en l'Oferta Pública d'Òcupació, seran cobertes pel personal que va passar el procés de concurs convocat per resolució 2171/2009 i resultat mitjançant resolució 947/2010, en els termes previstos en la mateixa convocatòria.
- b. El personal amb contracte a temps parcial que desenvolupa les tasques de monitora esportiva o monitor esportiu podrà sol·licitar, d'acord amb l'article 12 de l'Estatut dels Treballadors, el canvi contractual per tal d'ocupar interinament llocs de treball d'auxiliars de serveis que restin vacants.
- c. Les places de l'àmbit de recepció que compleixin les condicions establertes per a l'estabilització en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2018 s'incorporaran a l'Oferta Pública d'Òcupació extraordinària per a la reducció de l'ocupació temporal per tal de ser ocupades per personal fix.
- d. La resta de les places (de les especificades a l'Annex 1) que quedin vacants, seran cobertes pels procediments legals establerts en el termini mínim possible, sempre tenint en compte les limitacions pressupostàries i normatives.

4. Compromís a mig termini en l'àmbit de recepció.

La planificació del servei de recepció, com el de la resta de serveis, ha de tenir una perspectiva de futur. Ambdues parts reconeixen la necessitat d'aquesta planificació però alhora entenen que aquesta depèn de la resta de serveis i de la situació global de la universitat.

5. Vigència

Aquest pacte entrarà en vigor a partir de la seva signatura, amb una durada inicial fins el 31 de desembre de 2021 que podrà ser prorrogada per acord entre les parts.



Annex 1

Dimensionament mínim

I. Matí:

Àmbit Industr. BCN	5
Àmbit Edificació	2
Àmbit Arquitect. BCN	3
Àmbit Matem.	2
Àmbit TIC.	5
Àmbit Camins	2
CCN	9
Àmbit Terrassa	8
Àmbit Besòs	4
Àmbit Baix Llobregat	4
Àmbit Arquitect. SC	2
Àmbit Nàutica	2
Àmbit Manresa	2
Àmbit Vilanova	3

II. Tarda:

Àmbit Industr. BCN	3
Àmbit Edificació	1
Àmbit Arquitect. BCN	2
Àmbit Matem.	1
Àmbit TIC.	2
Àmbit Camins	1
CCN	5
Àmbit Terrassa	4
Àmbit Besòs	2
Àmbit Baix Llobregat	2
Àmbit Arquitect. SC	1
Àmbit Nàutica	1
Àmbit Manresa	1
Àmbit Vilanova	1