



INFORMEM de forma veraç i transparent al col·lectiu de treballadores i treballadors. **DENUNCIEM** fets que afecten negativament a la comunitat UPC.



PARTICIPEM en els Òrgans de Negociació i en les Comissions de Treball, on trasladem, defensem i lluitem pels drets del PAS UPC, així com fem un seguiment i control dels diferents Serveis UPC.

NO SIGNEM ACORDS INSUFICIENTS que menyspreen les treballadores i treballadors, i sobretot no acceptem una retallada o una pèrdua de drets. Signar l'acord menys dolent pot significar signar un molt mal acord. Quan el PAS guanya, **SÍ QUE SIGNEM.**

DEBATEM totes les propostes recollides en les reunions i assemblees amb les treballadores/s i recollim totes les queixes i denúncies que ens feu arribar per trobar la solució més adient.

FEM PROPOSTES alternatives i imaginatives, com ara l'acord de vestuari, diferents a les opcions del sindicalisme clàssic que només negocia allò que la Direcció li proposa. Si creiem que els drets de les treballadores/s no es respecten, i això suposa una pèrdua de drets, **DEFENSEM i DENUNCIEM** en instàncies laborals i/o judicials.

DONEM SUPORT I REIVINDIQUEM drets laborals, socials i drets civils fonamentals. Ens adherim i participem en les lluites socials i mobilitzacions que els defensen i exigeixen (Dret a l'autodeterminació, Vaga Feminista 8M i Vaga 29N #RevertimlesRetallades).

COL·LABOREM i ens **COORDINEM** amb companyes i companys dels CAU-IAC de la UB i de la UAB. Participem de la IAC (Intersindical Alternativa de Catalunya) a la que pertanyen els sindicats majoritaris en educació i administració pública (USTEC-STEs i CATAC-IAC).

TOTES SOM CAU.