

**Exigim**



**TOT**, podríem fer com tothom, perquè demanar no costa res, podem fer la carta als reis, és fàcil: recuperar totes les pagues, els drets socials, i TOT el que es vulgui i, per què no: augment de sou, més vacances, recuperació del poder adquisitiu i el que calgui. Però com que som ALTERNATIVES, sense renunciar a la lluita dels drets laborals i socials perduts, us presentem les propostes que ens comprometem a treballar en l'àmbit del Comitè d'Empresa del PASL:

**35 HORES JA!** aquestes hores són nostres, volem una jornada flexible de 35h amb 1462h anuals. Defensarem la nostra proposta!, perquè ja va decaure la llei que eliminava les 35h en l'àmbit estatal, és aquí on no es vol aplicar.

**CONCILIACIÓ** de la vida laboral, personal i familiar. Flexibilitat horària per tothom, però real i equiparada també pel torn de tarda.

**REDUCCIÓ DE JORNADA MAJORS DE 60 ANYS:** lluitarem per aconseguir la proposta que ja vam presentar al Comitè i a Gerència i que acabaria amb els greuges comparatius actuals (altres universitats catalanes ja contemplen aquesta reducció de jornada).

**NOU ACORD DE JUBILACIONS ANTICIPADES:** hem de rejuvenir la plantilla. Donat que la incorporació de personal de nou ingrés és cada vegada més complicada, i les previsions no són gaire optimistes, creiem que la Universitat ha de fer un esforç en aquest sentit.

**FORMACIÓ I CARRERA PROFESSIONAL:** serem combatives per aconseguir un nou Pla de Formació amb una normativa transparent i justa, amb la inversió del 2% de la massa salarial com diu el Conveni, i amb unes hores mínimes anuals. Una formació a tots els àmbits i categories, i que acompanyi la carrera professional.

**DIES D'INDISPOSICIÓ:** combatrem la regressió en els nostres drets també en aquesta qüestió. És inacceptable que "la vigència de l'absència per indisposició finalitzi amb efectes 30.06.2019" tal com es diu al portal de personal.

**CONFLICTES INTERPERSONALS:** proposarem la creació d'un grup de treball, amb representació de tots els sindicats presents al Comitè d'Empresa, per tractar confidencialment tota mena de problemes inherents a les relacions laborals. Hem d'aconseguir diàleg, orientació i solució.

**GARANTIA DE COMPLIMENT D'ACORDS I PACTES:** serem els garants i lluitarem per la seva implementació real (pacte d'estabilització, consergeries, monitors, etc.).

**COMPLEMENT ADDICIONAL DE RECERCA,** que es reconegui per tot el PSR i PAS que treballa en Recerca. Equiparació amb el PDI

**MODEL DE GESTIÓ DEL PERSONAL:** calen criteris d'igualtat a tot el PAS, sense discriminació de cap tipus (de gènere, de tracte, etc.)

**TOTES SOM CAU. VOTA CAU**