

Guia docent

280606 - 280606 - Gestió Empresarial i Organització d'Empreses

Última modificació: 27/02/2025

Unitat responsable: Facultat de Nàutica de Barcelona

Unitat que imparteix: 732 - OE - Departament d'Organització d'Empreses.

742 - CEN - Departament de Ciència i Enginyeria Nàutiques.

Titulació: GRAU EN ENGINYERIA EN SISTEMES I TECNOLOGIA NAVAL (Pla 2010). (Assignatura obligatòria).
GRAU EN NÀUTICA I TRANSPORT MARÍTIM (Pla 2010). (Assignatura obligatòria).
GRAU EN TECNOLOGIES MARINES (Pla 2010). (Assignatura obligatòria).

Curs: 2024

Crèdits ECTS: 6.0

Idiomes: Català, Castellà, Anglès

PROFESSORAT

Professorat responsable: VASILEIOS MYRTHIANOS

Altres:

Primer quadrimestre:

ALEJANDRO LEON ARIAS - Grup: ERAS, Grup: GESTN, Grup: GNTM, Grup: GTM

VASILEIOS MYRTHIANOS - Grup: ERAS, Grup: GESTN, Grup: GNTM, Grup: GTM

Segon quadrimestre:

JOAQUIN IBAÑEZ MARIMON - Grup: GESTN, Grup: GNTM, Grup: GTM

LUCIANO KINGESKI - Grup: GESTN, Grup: GNTM, Grup: GTM

ALEJANDRO LEON ARIAS - Grup: GESTN, Grup: GNTM, Grup: GTM

JORDI VILA CASTAÑER - Grup: GESTN, Grup: GNTM, Grup: GTM

COMPETÈNCIES DE LA TITULACIÓ A LES QUALS CONTRIBUEIX L'ASSIGNATURA

Específiques:

GTM.CE5. Coneixement adequat del concepte d'empresa, marc institucional i jurídic de l'empresa. Organització i gestió d'empreses i finançament d'empreses marines.

GESTN.CE6. Coneixement adequat del concepte d'empresa, marc institucional i jurídic de l'empresa. Organització i gestió d'empreses.

Transversals:

EIN N1. EMPRENEDORIA I INNOVACIÓ - Nivell 1: Tenir iniciatives i adquirir coneixements bàsics sobre les organitzacions i familiaritzar-se amb els instruments i les tècniques, tant de generació d'idees com de gestió, que permetin resoldre problemes coneguts i generar oportunitats.

STCW:

- ME.1. A-III/1-4. Funció: Control del funcionament del vaixell i cura de les persones a bord, a nivell operacional
- ME.2. A-III/1-4.7 Aplicació de les qualitats de lideratge i de treball en equip
- ME.3. A-III/1-CCS 4.7.1 Coneixements pràctics de la gestió i la formació de personal de bord
- ME.4. A-III/1-CCS 4.7.2 Coneixement dels convenis i recomanacions marítics internacionals pertinents, així com de la legislació nacional
- ME.5. A-III/1-CCS 4.7.3 Capacitat per aplicar la gestió de les tasques i de la càrrega de treball, inclosos els aspectes següents: .1 la planificació i coordinació, .2 l'assignació de personal, 3 les limitacions de temps i recursos, .4 l'assignació de prioritats
- ME.6. A-III/1-CCS 4.7.4 Coneixement i capacitat per aplicar la gestió eficaç dels recursos: .1 la distribució, assignació i classificació prioritària dels recursos, .2 la comunicació eficaç a bord i en terra, 3 les decisions adoptades reflecteixen el resultat de l'examen de les experiències en equip, .4 la determinació i el lideratge, inclosa la motivació, 5 la consecució i el manteniment de la consciència de la situació
- ME.7. A-III/1-CCS 4.7.5 Coneixement i capacitat per aplicar les tècniques d'adopció de decisions: .1 l'avaluació de la situació i de el risc, .2 la determinació i elaboració d'opcions, .3 la selecció de les mesures, .4 l'avaluació de l'eficàcia dels resultats
- ETO.1. A-III / 6-3. Funció: Control del funcionament del vaixell i cura de les persones a bord, a nivell operacional
- ETO.2. A-III / 6-3.5 Aplicació de les qualitats de lideratge i de treball en equip
- ETO.3. A-III / 6-CCS 3.5.1 Coneixements pràctics de la gestió i la formació de personal de bord
- ETO.4. A-III / 6-CCS 3.5.2 Capacitat per aplicar la gestió de les tasques i de la càrrega de treball, inclosos els aspectes següents: .1 la planificació i coordinació, .2 l'assignació de personal, 3 les limitacions de temps i recursos, .4 l'assignació de prioritats
- ETO.5. A-III / 6-CCS 3.5.3 Coneixement i capacitat per aplicar la gestió eficaç dels recursos: .1 la distribució, assignació i classificació prioritària dels recursos, .2 la comunicació eficaç a bord i en terra, 3 les decisions adoptades reflecteixen el resultat de l'examen de les experiències en equip, .4 la determinació i el lideratge, inclosa la motivació, 5 la consecució i el manteniment de la consciència de la situació
- ETO.6. A-III / 6-CCS 3.5.4 Coneixement i capacitat per aplicar les tècniques d'adopció de decisions: .1 l'avaluació de la situació i de el risc, .2 la determinació i elaboració d'opcions, .3 la selecció de les mesures, .4 l'avaluació de l'eficàcia dels resultats

METODOLOGIES DOCENTS

- Rebre, comprendre i sintetitzar coneixements.
- Plantejar i resoldre problemes.
- Desenvolupar el raonament i esperit crític i defensar-lo de forma oral o escrita.
- Realitzar un treball en equip (pla d'empresa).

OBJECTIUS D'APRENENTATGE DE L'ASSIGNATURA

L'objectiu principal de l'assignatura és aconseguir que l'alumne es familiaritzi amb el vocabulari i amb els models bàsics d'economia i organització empresarial. Per tant, al superar el curs l'alumne hauria de ser capaç de situar l'empresa en el seu entorn i de conèixer les eines de gestió i organització que li han de permetre aconseguir els seus objectius i resoldre els eventuais problemes que se li presentin en el futur.

El programa està estructurat de forma que l'estudiant es faci el seu mapa conceptual de l'entorn econòmic i de les tècniques de gestió empresarial més comunes. Paral·lelament, com a mètode pedagògic, l'estudiant durà a terme la simulació d'un pla d'empresa. Aquest exercici és especialment rellevant per al desenvolupament de la competència genèrica en Emprenedoria i innovació (Nivell 1).

A més, en el cas del mòdul de RRHH (STCW A-III / 1 i A-III / 6) per al Grau en Tecnologies Marines l'objectiu és que l'estudiant sigui capaç de:

Posar en pràctica conductes de lideratge eficaços. Comunicar amb claredat i sense ambigüitats. Planificar operacions i assignar recursos segons procedeixi i amb la prioritat adequada. Intercanviar informació amb la resta de membres de l'equip sobre l'estat de les operacions i el vaixell. Prendre les decisions més eficaços per a cada situació. Assignar comesos als tripulants i comunicar les normes i conductes que s'esperen.

HORES TOTALES DE DEDICACIÓ DE L'ESTUDIANTAT

Tipus	Hores	Percentatge
Hores aprenentatge autònom	90,0	60.00
Hores grup mitjà	60,0	40.00

Dedicació total: 150 h

CONTINGUTS

1. Empresa

Descripció:

Empresa o mercat: Costos de transacció i especialització.

Innovació i Creació d'empreses.

La indústria Naval.

Qüestions legals i tipologies d'empresa.

Dedicació: 34h

Classes teòriques: 7h

Grup mitjà/Pràctiques: 7h

Aprenentatge autònom: 20h

2. Entorn econòmic

Descripció:

Entorn macroeconòmic: Indicadors econòmics, Política econòmica, comunitat europea, competitivitat i productivitat.

Entorn microeconòmic: Teoria d'oferta i demanda. Teoria de mercats. Mercat de treball.

Entorn competitiu: Sistemes d'innovació, mercats de capital risc i globalització.

Dedicació: 55h

Classes teòriques: 10h

Grup mitjà/Pràctiques: 10h

Aprenentatge autònom: 35h

3. Gestió empresarial

Descripció:

Gestió empresarial i financera

Anàlisi comptable (Balanc, compte de pèrdues i guanys)

Avaluació de projectes (Punt Mort, VAN i TIR)

Dedicació: 55h

Classes teòriques: 10h

Grup mitjà/Pràctiques: 10h

Aprenentatge autònom: 35h

4. Cicle de conferències

Descripció:

Xerrades d'emprenedors.

Objectius específics:

Conèixer experiències reals i instructives d'emprenedors.

Dedicació: 6h

Seminaris: 6h

5. Recursos humans a bord i a les empreses navilieres (només GTM)

Descripció:

Estructura jeràrquica. Comandament. Lideratge. motivació

Treball en equip: Organització de la feina a bord de la nau. Organització de la feina a bord de la nau. Gestió de recursos. Eines de treball (matriu Eisenhower, model de treball en equip de Drexler-Sibbet, model d'optimització de resultats)

Lideratge: Tipologia de Lideratge. Presa de decisions. Formació de personal. Comunicació. Eines de treball (Model de Hersey-Blanchard, la piràmide de Maslow, personal SWOT)

Competències relacionades:

A36-3.5.4. A-III / 6-CCS 3.5.4 Coneixement i capacitat per aplicar les tècniques d'adopció de decisions: .1 l'avaluació de la situació i de el risc, .2 la determinació i elaboració d'opcions, .3 la selecció de les mesures, .4 l'avaluació de l'eficàcia dels resultats

A31-4.7.2. A-III/1-CCS 4.7.2 Coneixement dels convenis i recomanacions marítims internacionals pertinents, així com de la legislació nacional

A36-3.5.3. A-III / 6-CCS 3.5.3 Coneixement i capacitat per aplicar la gestió eficaç dels recursos: .1 la distribució, assignació i classificació prioritària dels recursos, .2 la comunicació eficaç a bord i en terra, 3 les decisions adoptades reflecteixen el resultat de l'examen de les experiències en equip, .4 la determinació i el lideratge, inclosa la motivació, 5 la consecució i el manteniment de la consciència de la situació

A36-3.5.2. A-III / 6-CCS 3.5.2 Capacitat per aplicar la gestió de les tasques i de la càrrega de treball, inclosos els aspectes següents: .1 la planificació i coordinació, .2 l'assignació de personal, 3 les limitacions de temps i recursos, .4 l'assignació de prioritats

A31-4.7.5. A-III/1-CCS 4.7.5 Coneixement i capacitat per aplicar les tècniques d'adopció de decisions: .1 l'avaluació de la situació i de el risc, .2 la determinació i elaboració d'opcions, .3 la selecció de les mesures, .4 l'avaluació de l'eficàcia dels resultats

A31-4.7.1. A-III/1-CCS 4.7.1 Coneixements pràctics de la gestió i la formació de personal de bord

A31-4.7.3. A-III/1-CCS 4.7.3 Capacitat per aplicar la gestió de les tasques i de la càrrega de treball, inclosos els aspectes següents: .1 la planificació i coordinació, .2 l'assignació de personal, 3 les limitacions de temps i recursos, .4 l'assignació de prioritats

A36-3.5.1. A-III / 6-CCS 3.5.1 Coneixements pràctics de la gestió i la formació de personal de bord

A31-4.7.4. A-III/1-CCS 4.7.4 Coneixement i capacitat per aplicar la gestió eficaç dels recursos: .1 la distribució, assignació i classificació prioritària dels recursos, .2 la comunicació eficaç a bord i en terra, 3 les decisions adoptades reflecteixen el resultat de l'examen de les experiències en equip, .4 la determinació i el lideratge, inclosa la motivació, 5 la consecució i el manteniment de la consciència de la situació

Dedicació: 11h 30m

Grup gran/Teoria: 3h

Grup mitjà/Pràctiques: 2h

Aprenentatge autònom: 6h 30m

SISTEMA DE QUALIFICACIÓ

Pràctiques: 10%

Examen Parcial: 20%

Pla d'empresa: 20%

Examen final: 50%

En el cas del mòdul de RRHH per GTM, es realitza una avaluació teòrico-pràctica dels continguts presentats amb la idea de valorar la seva comprensió i suficiència.

NORMES PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES.

- La nota de la capacitat específica esta basada en el pla d'empresa.
- És obligatori entregar el pla d'empreses per superar l'assignatura.
- L'alumne serà considerat No Presentat si no fa el treball de curs ni es presenta a l'examen final.
- En cap cas es pot disposar de cap tipus de formulari en els controls d'aprenentatge o proves.
- L'examen parcial no serà alliberatori, i per tant en cas de treure una nota inferior que a l'examen final la nota que comptarà pel 20% de l'examen parcial serà la mateixa de l'examen final. La nota dels exàmens seguirà la següent formula: $\text{Max}\{0,5 \cdot \text{nota final} + 0,2 \cdot \text{nota parcial}; 0,7 \cdot \text{nota final}\}$.

Reavaluació:

- Es poden presentar a la reavaluació aquells estudiants que compleixin tots els requisits per ser avaluats i amb una nota final de l'assignatura entre un 3.0 i un 4.9
- Els estudiants que compleixin tots els requisits per realitzar la prova de reavaluació hauran de realitzar un examen de reavaluació del mateix estil que l'examen final sobre tot el contingut de l'assignatura vist a classe.
- La nota final s'obtindrà seguint el mateix procediment que la primera convocatòria substituint la nota del examen final per la nota del examen de reavaluació
- La nota final que es tregui a l'acta de reavaluació no podrà ser inferior a la nota que es tenia de curs i no podrà ser superior a 5.0

BIBLIOGRAFIA

Bàsica:

- Stopford, M. Maritime economics. 3a ed. London: Routledge, 2009. ISBN 9780415275583.
- Salas Fumas, Vicente. Economía de la empresa: decisiones y organización. 2a ed. Barcelona: Ariel, 1996. ISBN 8434420228.
- Valle Zaragoza, Vicente. Derecho civil y mercantil. Madrid: McGraw-Hill, 1996. ISBN 476153694.
- Varian, H.R. Microeconomía intermedia: un enfoque actual. 8a ed. Barcelona: Bosch, 2011. ISBN 9788495348579.
- Castro Abancéns, Ignacio. La Creación de empresas para emprendedores [en línia]. 2a ed. Madrid: Pirámide, 2015 [Consulta: 04/10/2021]. Disponible a : <https://ebookcentral-proquest-com.recursos.biblioteca.upc.edu/lib/upcatalunya-ebooks/detail.action?pq-origsite=primo&docID=4569972#>. ISBN 9788436834192.
- Mankiw, N.G. Macroeconomía. 6a ed. Barcelona: Bosch, 2007. ISBN 9788495348340.
- Tidd, J.; Bessant, J. Managing innovation: integrating technological, and organizational change. 4a ed. Chichester: John Wiley, 2009. ISBN 9780470998106.
- Besanko, David [et al.]. Economics of strategy. 5a ed. Hoboken, N.J.: Wiley & Sons, 2010. ISBN 9780470484838.
- Mullins, John W. The new business road test : what entrepreneurs and executives should do before writing a business plan. 3rd ed. New York: Pearson ; Financial Times Prentice Hall, 2010. ISBN 9780273732792.
- Vendrell-Herrero, F.; Lafuente, E. Emprender en la era digital: tres casos de emprendedores con teoría integrada. [s.l]: OmniaScience Scholar, 2014. ISBN 9788494211805.

Complementària:

- Drucker, Peter F. The Daily Drucker: 365 day of insight and motivation for getting the right things done. New York: HarperBusiness, 2011. ISBN 0060742445.
- Gregory, Dik ; Gregory, Dik. The Human element: a guide to the human behaviour in the shipping industry. Norwich: The Stationery Office, 2010. ISBN 9780115531200.
- Carnegie, Dale. How to Win Friends and Influence People. London: Arrow (Random), 2012. ISBN 9780091947460.
- Greene, Robert. The 48 laws of power. London: Profile, 1998. ISBN 9781861972781.
- Electro-technical officer. IMO model course 7.08. London: International Maritime Organization, 2014. ISBN 9789280115802.