



Guía docente 310518 - 310518 - Recursos Humanos

Última modificación: 15/05/2023

Unidad responsable: Escuela Politécnica Superior de Edificación de Barcelona
Unidad que imparte: 732 - OE - Departamento de Organización de Empresas.

Titulación: MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE LA EDIFICACIÓN (Plan 2015). (Asignatura optativa).

Curso: 2023 **Créditos ECTS:** 5.0 **Idiomas:** Catalán, Castellano

PROFESORADO

Profesorado responsable: Estrella Nieto

Otros: Estrella Nieto

METODOLOGÍAS DOCENTES

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

La asignatura de Gestión de RRHH tiene como finalidad introducir a los alumnos del Master una visión global de conceptos básicos que en la actualidad utilizan las organizaciones en su gestión de personas. Para ello se mostraran técnicas y herramientas que se manejan desde la Dirección o el departamento de RRHH y van orientados a todos los grupos de interés de la organización. Por ello, el alumno aprenderá contenidos, metodologías y técnicas afines a la gestión y las habilidades sociales e interpersonales.

HORAS TOTALES DE DEDICACIÓN DEL ESTUDIANTADO

Tipo	Horas	Porcentaje
Horas grupo grande	15,0	12.00
Horas grupo pequeño	15,0	12.00
Horas grupo mediano	5,0	4.00
Horas aprendizaje autónomo	90,0	72.00

Dedicación total: 125 h

CONTENIDOS

C1 Empresa y sociedad

Descripción:

Consideraciones previas. Exigencias y oportunidades en los nuevos diseños empresariales para la política de Recursos Humanos en la empresa.

Objetivos específicos:

.

Actividades vinculadas:

Exposición del profesor
Trabajo individual en clase
Trabajo en grupo en clase
Trabajo individual fuera de clase
Trabajo de grupo fuera de clase

Dedicación: 10h 30m

Grupo grande/Teoría: 2h 30m

Grupo mediano/Prácticas: 1h

Aprendizaje autónomo: 7h

C2 Comportamiento organizacional.

Descripción:

Nuevos enfoques en la gestión de los Recursos Humanos.

Objetivos específicos:

.

Actividades vinculadas:

Exposición del profesor
Trabajo individual en clase
Trabajo en grupo en clase
Trabajo individual fuera de clase
Trabajo de grupo fuera de clase

Dedicación: 10h 30m

Grupo grande/Teoría: 2h 30m

Grupo mediano/Prácticas: 1h

Aprendizaje autónomo: 7h

C3 Funciones del departamento de Gestión de personas.

Descripción:

Se estudian las responsabilidades y funciones que este departamento trabaja en la actualidad así como se estudian distintas metodologías para realizar una óptima planificación i cuáles son de mejor aplicación a las diferentes organizaciones.

Actividades vinculadas:

Exposición del profesor
Trabajo individual en clase
Trabajo en grupo en clase
Trabajo individual fuera de clase
Trabajo de grupo fuera de clase

Dedicación: 10h

Trabajo en grupo (no presencial): 2h
Grupo mediano/Prácticas: 1h
Aprendizaje autónomo: 7h

C4 Motivació i Emocions

Descripción:

El que comprende la motivación y su análisis en el marco de las organizaciones en la actualidad constituye uno de los pilares fundamentales a la hora de trabajar la calidad de vida laboral y satisfacción de los trabajadores y colaboradores. Se trabajan por ello metodologías y políticas motivacionales que corresponden a dar respuesta a las necesidades de las personas y que se ponen a disposición de los gestores y las empresas.

Actividades vinculadas:

Exposición del profesor
Trabajo individual en clase
Trabajo en grupo en clase
Trabajo individual fuera de clase
Trabajo de grupo fuera de clase

Dedicación: 10h

Trabajo en grupo (no presencial): 2h
Grupo mediano/Prácticas: 1h
Aprendizaje autónomo: 7h

C5 Comunicación y Habilidades sociales

Descripción:

El sistema de comunicación en la empresa constituye un factor clave de estudio en el curso. Una buena Comunicación interna mejora la eficiencia y la eficacia de la empresa, ya que una buena estructura de Comunicación en la empresa, supone una motivación de los colaboradores y, en consecuencia, una mayor productividad.

Actividades vinculadas:

Exposición del profesor
Trabajo individual en clase
Trabajo en grupo en clase
Trabajo individual fuera de clase
Trabajo de grupo fuera de clase

Dedicación: 10h

Trabajo en grupo (no presencial): 2h
Grupo mediano/Prácticas: 1h
Aprendizaje autónomo: 7h



C6 Formación en la empresa

Descripción:

El papel de la formación en las organizaciones adopta un rol de actualidad y renovación que permite un crecimiento óptimo al grupo humano que las representa. Se hace evidente que con la evolución en la organización del trabajo, los cambios en las condiciones laborales y en el mercado, de igual modo se requieren y se producen cambios en los perfiles profesionales de los trabajadores. Por ello, la formación continua es un factor necesario para incluir en las organizaciones competitivas y productivas.

Actividades vinculadas:

Exposición del profesor
Trabajo individual en clase
Trabajo en grupo en clase
Trabajo individual fuera de clase
Trabajo de grupo fuera de clase

Dedicación: 10h

Trabajo en grupo (no presencial): 2h
Grupo mediano/Prácticas: 1h
Aprendizaje autónomo: 7h

C7 Estilos de liderazgo

Descripción:

Los estilos de liderazgo y estilos de mando son ampliamente estudiados en el campo de las organizaciones en la actualidad. Por este motivo, se trabaja su tipología a través de ejemplos que el alumno puede encontrarse en las empresas.

Actividades vinculadas:

Exposición del profesor
Trabajo individual en clase
Trabajo en grupo en clase
Trabajo individual fuera de clase
Trabajo de grupo fuera de clase

Dedicación: 10h

Trabajo en grupo (no presencial): 2h
Grupo mediano/Prácticas: 1h
Aprendizaje autónomo: 7h

C8 Proceso de selección de personal

Descripción:

La selección de personal constituye una de las funciones básicas en el departamento de gestión de personas. Las entrevistas personales, dinámicas de grupo, pruebas psicotécnicas y otras herramientas serán trabajadas en clase con los alumnos.

Objetivos específicos:

.

Actividades vinculadas:

.

Dedicación: 1h 30m

Grupo grande/Teoría: 1h
Grupo mediano/Prácticas: 0h 30m



SISTEMA DE CALIFICACIÓN

La evaluación continua tendrá en cuenta las prácticas de la asignatura (25%), las pruebas de conocimiento (25%) y las actividades puntuales a las tutorías (19%)

El examen final tendrá una puntuación del 60%

BIBLIOGRAFÍA

Básica:

- Murrell, K.; Meredith, M. Empowerment para su equipo. Madrid: McGraw-Hill, 2002. ISBN 8448133617.
- Quijano de Arana, Santiago D. de. Sistemas efectivos de evaluación del rendimiento: resultados y desempeños : técnicas y sistemas para la gestión y el desarrollo del personal. Barcelona: EUB, 1997. ISBN 8483120119.
- Canals, J. "Tareas, retos y responsabilidades del alto directivo". Dyna. Vol. 81, num. 3, 2006.
- Goleman, Daniel. Inteligencia Emocional. Barcelona: Kairós, 1996. ISBN 8472453715.
- Ordóñez Ordóñez, Miguel. La nueva gestión de los recursos humanos. Barcelona: Gestión 2000, 1995. ISBN 8480880813.
- Schein, Edgar H. La cultura empresarial y el liderazgo : una visión dinámica. Barcelona: Plaza & Janés, 1998. ISBN 8401361079.
- Saavedra , I. Planificación y selección de recursos humanos. Madrid: Pirámide, 1998.
- Colom, A.; Sarramona, J. ; Vázquez Gómez, G. Estratègies de formació en la empresa. Madrid: Narcea, 1994. ISBN 8427710615.

RECURSOS

Otros recursos:

Manual del curso y enunciado y resolución de las prácticas