

820071 - LD - Liderazgo y Dirección

Unidad responsable: 295 - EEBE - Escuela de Ingeniería de Barcelona Este

Unidad que imparte: 732 - OE - Departamento de Organización de Empresas

Curso: 2019

Titulación: GRADO EN INGENIERÍA ELÉCTRICA (Plan 2009). (Unidad docente Optativa)
GRADO EN INGENIERÍA MECÁNICA (Plan 2009). (Unidad docente Optativa)
GRADO EN INGENIERÍA QUÍMICA (Plan 2009). (Unidad docente Optativa)
GRADO EN INGENIERÍA BIOMÉDICA (Plan 2009). (Unidad docente Optativa)
GRADO EN INGENIERÍA DE LA ENERGÍA (Plan 2009). (Unidad docente Optativa)
GRADO EN INGENIERÍA DE LA ENERGÍA (Plan 2009). (Unidad docente Optativa)
GRADO EN INGENIERÍA ELÉCTRICA (Plan 2009). (Unidad docente Optativa)
GRADO EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA INDUSTRIAL Y AUTOMÁTICA (Plan 2009). (Unidad docente Optativa)
GRADO EN INGENIERÍA BIOMÉDICA (Plan 2009). (Unidad docente Optativa)
GRADO EN INGENIERÍA QUÍMICA (Plan 2009). (Unidad docente Optativa)
GRADO EN INGENIERÍA MECÁNICA (Plan 2009). (Unidad docente Optativa)
GRADO EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA INDUSTRIAL Y AUTOMÁTICA (Plan 2009). (Unidad docente Optativa)
GRADO EN INGENIERÍA DE MATERIALES (Plan 2010). (Unidad docente Optativa)

Créditos ECTS: 6 Idiomas docencia: Catalán

Profesorado

Responsable: JOSEP COLL BERTRAN

Otros: Primer quadrimestre:
JOSEP COLL BERTRAN - T11, T12

Horario de atención

Horario: Se hará público a principio de curso en ATENEA

Capacidades previas

Las que faculta la asignatura de EMPRESA del plan de estudios

Requisitos

Haber superado la asignatura EMPRESA del plan de estudios

Competencias de la titulación a las cuales contribuye la asignatura

Específicas:

2. Conocimientos aplicados de organización de empresas.

Transversales:

1. EMPRENDEDURÍA E INNOVACIÓN - Nivel 3: Utilizar conocimientos y habilidades estratégicas para la creación y gestión de proyectos, aplicar soluciones sistémicas a problemas complejos y diseñar y gestionar la innovación en la organización.

820071 - LD - Liderazgo y Dirección

Metodologías docentes

La asignatura se trabaja a partir de la actividad en el aula, donde se ven los contenidos y se generan actividades de carácter práctico y se hacen presentaciones de trabajos y experiencias. Se procura un enfoque práctico de los temas a tratar, haciendo énfasis en la utilidad que las técnicas y herramientas tienen para una buena gestión de empresas, y remarcando el sentido de su utilización en el marco de las estrategias y las políticas de empresa que buscan la excelencia.

Objetivos de aprendizaje de la asignatura

Introducirse en las funciones de Liderazgo y Dirección, entendidas como motor del camino a la excelencia
Saber situar la actividad de una empresa (o de cualquier organización) en una estrategia de búsqueda de la excelencia
Comprender la importancia de la práctica de la Planificación Estratégica en las empresas y organizaciones
Conocer y saber aplicar los elementos básicos del modelo de Planificación Estratégica
Introducirse en el Diseño de Organizaciones y, en particular, en los "nuevos" diseños estructurales propios de las empresas y organizaciones de la Sociedad del Conocimiento

Horas totales de dedicación del estudiantado

Dedicación total: 150h	Horas grupo grande:	45h	30.00%
	Horas grupo mediano:	0h	0.00%
	Horas grupo pequeño:	15h	10.00%
	Horas actividades dirigidas:	0h	0.00%
	Horas aprendizaje autónomo:	90h	60.00%

820071 - LD - Liderazgo y Dirección

Contenidos

<p>La función Dirección y la función Liderazgo</p>	<p>Dedicación: 30h Grupo grande/Teoría: 12h Aprendizaje autónomo: 18h</p>
<p>Descripción: El módulo plantea en qué consiste dirigir y liderar en una empresa o en una organización a partir del pensamiento sobre el tema a lo largo del siglo XX i hasta nuestros días</p> <p>Actividades vinculadas: - Impartición de la materia en clase - Trabajos sobre diferentes aspectos del módulo</p> <p>Objetivos específicos: - Conocer en qué consiste la función directiva - Conocer en qué consiste la función liderazgo - Reflexionar sobre las diferencias entre una y otra</p>	
<p>Diseño organizativo. Relaciones con el entorno</p>	<p>Dedicación: 20h Grupo grande/Teoría: 8h 20m Aprendizaje autónomo: 11h 40m</p>
<p>Descripción: El módulo trata sobre el diseño de organizaciones y sobre la consideración que merecen las interacciones con el entorno</p> <p>Actividades vinculadas: - Impartición de la materia en clase - Trabajos relativos al contenido del módulo</p> <p>Objetivos específicos: - Conocer el cómo y el por qué del diseño de organizaciones - Conocer los nuevos modelos organizativos propios de la Sociedad del Conocimiento</p>	

820071 - LD - Liderazgo y Dirección

Pensamiento estratégico. Planificación. Dirección estratégica.	Dedicación: 30h Grupo grande/Teoría: 12h Aprendizaje autónomo: 18h
<p>Descripción: El módulo trata sobre la importancia del pensamiento estratégico y plantea un modelo de planificación estratégica</p> <p>Actividades vinculadas: - Impartición de la materia en clase - Trabajos relativos al contenido del módulo</p> <p>Objetivos específicos: - Tomar conciencia de la importancia de tener pensamiento estratégico - Conocer el modelo más común y difundido de planificación estratégica</p>	

Sistema de calificación

- En cada módulo se propondrán unos ejercicios, trabajos, pruebas o exámenes que darán la calificación del módulo. Cada actividad tendrá un peso, no necesariamente igual, en la calificación del módulo. Para ser calificado en el módulo hace falta entregar los trabajos encargados y asistir habitualmente (80%) a las sesiones de clase.
- El primer módulo, el segundo, y la suma del tercero más la competencia genérica, tendrán cada uno un peso del 25% en la calificación final de la asignatura.
- El 25% de la calificación final vendrá de la calificación de un trabajo de síntesis sobre liderazgo aplicado.
- Para los alumnos que no hayan superado la asignatura por evaluación continuada, y para aquellos que quieran subir nota, el último día de clase vamos a tener un examen final sobre el conjunto de la asignatura.

Normas de realización de las actividades

No aplica

Bibliografía

Básica:

Aguirre Sádaba, A.; Castillo Clavero, A. M.; Tous Zamora, D. Administración de organizaciones en el entorno actual. Madrid: Pirámide, 2003. ISBN 8436818091.

García-Tenorio Ronda, J.; García Merino, M^a T. Organización y dirección de empresas. Madrid: Thomson, cop. 2006. ISBN 8497324560.