

Guia docent

240804 - 240804 - Organització del Treball

Última modificació: 02/04/2020

Unitat responsable: Escola Politècnica Superior d'Edificació de Barcelona
Unitat que imparteix: 1004 - UB - Universitat de Barcelona.

Titulació: MÀSTER UNIVERSITARI EN SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL: PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS (Pla 2010). (Assignatura obligatòria).
MÀSTER UNIVERSITARI EN SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL: PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS (Pla 2016). (Assignatura obligatòria).

Curs: 2020 **Crèdits ECTS:** 3.0 **Idiomes:** Castellà

PROFESSORAT

Professorat responsable: Dr. Antonio Ramón del Cerro

Altres:

COMPETÈNCIES DE LA TITULACIÓ A LES QUALS CONTRIBUEIX L'ASSIGNATURA

Específiques:

1. Identificar i diferenciar els diferents models d'integració de la prevenció en la gestió de l'empresa.

METODOLOGIES DOCENTS

Les sessions teòriques d'explicació o ,en altres paraules, les denominades classes magistrals es reduiràn a les mínimes necessàries sent utilitzades, exclusivament per exposar aquells temes que es considerin només assequibles mitjançant l'explicació del professor.

La metodologia habitual a classe serà l'anomenada "Aprentatge basat en la resolució de problemes" i ,molt especialment, en "l'Anàlisi de casos".

Com ja s'ha dit anteriorment, l'estudiant podrà disposar del material de lectura i les recomanacions bibliogràfiques necessàries per elaborar les aportacions a la teoria necessària que el permeti abordar els problemes que s'entengaran a les diferents sessions presencials.

OBJECTIUS D'APRENTATGE DE L'ASSIGNATURA

L'assignatura pretèn que l'alumne conegui les diferents formes d'estructurar el treball a través tant d'un anàlisi històric que permeti veure els desenvolupaments en aquest camp, com d'anàlisi de la realitat actual on els processos marquen la necessitat d'estructures flexibles i adaptables a aquests processos.

HORES TOTALES DE DEDICACIÓ DE L'ESTUDIANTAT

Tipus	Hores	Percentatge
Hores aprenentatge autònom	48,0	64.00
Hores grup gran	27,0	36.00

Dedicació total: 75 h

CONTINGUTS

-APROXIMACIÓ A L'ESTUDI DE TREBALL

Descripció:

Es tracta d'un tema de contingut altament teòric i de caràcter històric pel que es considera que els alumnes hauràn de realitzar les lectures corresponents a cadascun dels conceptes d'evolució al llarg dels anys com l'afectació sobre el sistema humà. Per això, el professor centrarà idees essencials que estaràn recollides en un material que s'entregarà a l'alumne durant el curs.

(material: PowerPoint: La organització del treball)

1. Definició de treball i conceptes associats.
2. Diferents formes d'entendre el treball al llarg de la història i la vinculació amb el concepte de persona treballadora. Material PowerPoint: Procés històric.
3. La importància de l'organització del treball. Lectura recomanada: El canviant món del treball.

-ORGANITZACIONS DEL SEGLE XXI: PLANIFICACIÓ DEL TREBALL

Descripció:

D'igual manera que l'anterior tema, els conceptes referits a l'estructuració i planificació estratègica de les organitzacions del segle XXI s'entregaràn a l'estudiant en forma de material escrit o Powerpoint per a què a les classes presencials es pugui debatre els conceptes essencials.

1. Organitzacions del segle XXI: els processos de canvi (material Powerpoint)
2. Els processos de decisió respecte l'organització del treball. Les estratègies i les estructures i la relació amb les persones a la feina (Anàlisi d'un cas pràctic sobre el tema).
3. Les estratègies dels recursos humans.

-ANÀLISI DE LES DIFERENTS ESTRATÈGIES DE RECURSOS HUMANS EN RELACIÓ AMB LA SATISFACCIÓ DEL TREBALL

Descripció:

Es pretèn que l'estudiant pugui conèixer, gràcies a la posada en marxa de diferents casos pràctics, els denominats processos additius, de desenvolupament i d'estimulació de les persones a la organització en referència al treball.

1. Processos additius: reclutament i contractació (material Powerpoint, casos pràctics dissenyats ad-hoc i explicacions a classe).
2. Els processos de desenvolupament de les persones: la formació (material en Powerpoint, casos pràctics dissenyats ad-hoc i explicacions a classe).
3. Els processos d'estimulació (material en Powerpoint, casos pràctics dissenyats ad-hoc i explicacions a classe).

-PLANIFICACIÓ DE LES PERSONES A LA FEINA: SATISFACCIÓ I COMPROMÍS

Descripció:

Finalment l'assignatura contempla les diferents estratègies possibles capaces de generar compromís amb l'organització per part dels recursos humans alhora que pretèn assolir la satisfacció per part d'aquests recursos en la realització de la feina.

1. Selecció de personal: Anàlisi de Currículums a la selecció per competències (diversos casos pràctics a resoldre a classe).
2. L'entrevista de selecció (material específic).
3. Evaluació de rendiments.
4. Anàlisi de llocs de treball.



SISTEMA DE QUALIFICACIÓ

Durant el desenvolupament de l'assignatura els estudiants tindran la possibilitat d'aportar als plantejaments teòrics de cadascun dels temes. Durant aquestes aportacions, cada estudiant de forma individual, podrà anar coneixent processos de pensament i de forma de grups de treball que hauran d'afrontar a la presentació del cas final.

L'avaluació d'aquesta assignatura es realitza mitjançant la presentació, per part del grup format a tal efecte (màxim de tres persones) d'un cas pràctic proposat pel professor de l'assignatura el valor del qual oscil·la entre els 0 i 10 punts.