

## 280707 - Lideratge i Gestió d'Empreses Marítimes

Unitat responsable: 280 - FNB - Facultat de Nàutica de Barcelona  
Unitat que imparteix: 742 - CEN - Departament de Ciència i Enginyeria Nàutiques  
Curs: 2018  
Titulació: MÀSTER UNIVERSITARI EN NÀUTICA I GESTIÓ DEL TRANSPORT MARÍTIM (Pla 2016). (Unitat docent Obligatòria)  
MÀSTER UNIVERSITARI EN GESTIÓ I OPERACIÓ D'INSTAL·LACIONS ENERGÈTIQUES MARÍTIMES (Pla 2016). (Unitat docent Obligatòria)  
Crèdits ECTS: 5 Idiomes docència: Anglès

### Professorat

Responsable: ALEJANDRO LEON ARIAS

### Horari d'atenció

Horari: Dijous 16:00 a 18:00

### Capacitats prèvies

Cap

### Competències de la titulació a les quals contribueix l'assignatura

#### Específiques:

CE15MENTM. Liderar i gestionar un equip humà en l'àmbit marítim i principalment a la tripulació d'un vaixell.

#### Genèriques:

CG3MENTM. Gestionar i exercir la direcció del comandament del vaixell

CG8MENTM. Dirigir, planificar i supervisar Equips multidisciplinaris

#### Transversals:

CT3. TREBALL EN EQUIP: Ser capaç de treballar com a membre d'un equip interdisciplinari, ja sigui com un membre més o duent a terme tasques de direcció, amb la finalitat de contribuir a desenvolupar projectes amb pragmatisme i sentit de la responsabilitat, tot assumint compromisos considerant els recursos disponibles.

### Metodologies docents

MD1. Mètode expositiu / lliçó magistral  
MD2. Classe expositiva participativa  
MD3. aprenentatge cooperatiu  
MD4. Aprenentatge autònom mitjançant resolució d'exercicis  
MD5. Aprenentatge basat en problemes / projectes

### Objectius d'aprenentatge de l'assignatura

- L'estudiant sap i entén, les eines avançades, per desenvolupar les competències en lideratge, treball en equip i comunicació.

## 280707 - Lideratge i Gestió d'Empreses Marítimes

- Disposarà de coneixements avançats en gestió i entrenament de personal de bord.
- Tindrà coneixement de les recomanacions en convenis internacionals i legislacions nacionals relacionades.
- Coneix i entén eines avançades per aplicar a la gestió en el treball.
- Coneix i entén eines avançades per aplicar una eficient gestió dels recursos.
- Coneix i entén eines avançades per aplicar tècniques de presa de decisions.
- Coneix i entén com la motivació pot afectar les prestacions i el compromís dels col·laboradors.

D'altra banda, un dels objectius d'aquesta assignatura és proporcionar el coneixement, comprensió i desenvolupament de la competència "Ús de les aptituds de lideratge i gestió" (19), competència exigida i definida a la secció A-III / 2 (Requisits mínims obligatoris per a la titulació dels caps de màquines i primers oficials de màquines dels vaixells propulsats per màquines propulsores principals de 3.000 kW de potència propulsora o més i A-II / 2 (Requisits mínims obligatoris per a la titulació de capitans i primers oficials de pont de vaixells d'arqueig brut igual o superior a 500 tones d'arqueig brut segons el Codi Internacional de Formació, Titulació i Guàrdia per a la Gent de Mar (STCW) Manila 2010.

L'avaluació de les proves s'obtindrà mitjançant un o més dels següents mètodes:

- 1) formació aprovada
- 2) experiència aprovada en servei
- 3) entrenament aprovat en simulador

### Hores totals de dedicació de l'estudiantat

Dedicació total: 45h	Hores grup gran:	45h	100.00%
----------------------	------------------	-----	---------

## 280707 - Lideratge i Gestió d'Empreses Marítimes

### Continguts

<p><b>Introducció</b></p>	<p>Dedicació: 12h</p> <p>Grup gran/Teoria: 2h Grup mitjà/Pràctiques: 4h Aprentatge autònom: 6h</p>
<p><b>Descripció:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coneixement dels convenis i recomanacions marítimes internacionals relacionades, i legislació nacional (Coneixement, comprensió i competència (KUPs), A-II-III / 2-19.2).</li> <li>- Elaboració, aplicació i supervisió de procediments operatius estàndard (Coneixement, comprensió i competència (KUPs), A-II-III / 2-19.6)</li> </ul> <p>(Aquests coneixements són necessaris de conformitat amb el quadre A-II / 2 i el quadre A-III / 2 de les Esmenes al Codi STCW de Manila 2010) (Vegeu el model de curs de l'OMI 7.01 Capità i primer oficial de pont i codi STCW, secció A- V1 / 2-1)</p> <p><b>Objectius específics:</b></p> <p>De conformitat amb els quadres A-II / 2 i A-III / 2 de les esmenes de Manila 2010 al Codi STCW, columna 4 "Criteris per a avaluar les competències":</p> <p>Es demostra que les operacions són eficaços i conformes a les normes aplicables.</p>	

## 280707 - Lideratge i Gestió d'Empreses Marítimes

<p>Comunicació</p>	<p>Dedicació: 16h Grup gran/Teoria: 2h Grup mitjà/Pràctiques: 4h Aprentatge autònom: 10h</p>
<p>Descripció:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coneixements de gestió i formació del personal de bord (Coneixements, comprensió i competència, A-II-III / 2-19.4.1).</li> <li>- Comunicació eficaç a bord i en terra</li> <li>- Les decisions reflecteixen la consideració de les experiències de l'equip</li> <li>- assertivitat i lideratge, inclosa la motivació</li> <li>- obtenir i mantenir la consciència de la situació</li> </ul> <p>(Aquests coneixements són necessaris de conformitat amb el quadre A-II / 2 i el quadre A-III / 2 de les Esmenes al Codi STCW de Manila 2010) (Vegeu el model de curs de l'OMI 7.01 Capità i primer oficial de pont i codi STCW, secció A- V1 / 2-1)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Barreres de comunicació</li> <li>- Intel·ligència Emocional (veritat i mites)</li> <li>- Retroalimentació</li> <li>- Comunicació no verbal</li> <li>- Riscos de primeres impressions (efecte HALO)</li> <li>- Paradigmes i interpretacions</li> <li>- Principis de PNL</li> <li>- Grau d'autoritat i comunicació</li> <li>- Comprensió (Tècnica dels 5 Per què?)</li> </ul> <p>Objectius específics: De conformitat amb les Taules A-II / 2 i A-III / 2 de les esmenes de Manila 2010 al Codi STCW, columna 4 "Criteris per a avaluar les competències": A la tripulació se li assignen tasques i se l'informa de les normes de treball i comportament esperades de manera apropiada per a les persones afectades.</p>	
<p>Motivació</p>	<p>Dedicació: 16h Grup gran/Teoria: 2h Grup mitjà/Pràctiques: 4h Aprentatge autònom: 10h</p>
<p>Descripció:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concepte</li> <li>- Motivació intrínseca i extrínseca</li> <li>- Motius primaris i secundaris</li> <li>- Locus de control</li> <li>- Principals teories de la motivació</li> <li>- Cultura organitzacional</li> </ul>	

## 280707 - Lideratge i Gestió d'Empreses Marítimes

<p>Gestió efectiva</p>	<p>Dedicació: 18h</p> <p>Grup gran/Teoria: 2h Grup mitjà/Pràctiques: 6h Aprentatge autònom: 10h</p>
<p>Descripció:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coneixements de gestió i formació del personal de bord (Coneixements, comprensió i competència (KUPs), A-II-III / 2-19.1).</li> <li>- Capacitat per aplicar la gestió de tasques i càrregues de treball, incloent (Coneixement, comprensió i competència (KUPs), A-II-III / 2-19.3):             <ul style="list-style-type: none"> <li>o planificació i coordinació</li> <li>o contracte d'ocupació</li> <li>o limitacions de temps i recursos</li> <li>o priorització</li> </ul> </li> <li>- Coneixements i capacitat per aplicar una gestió eficaç dels recursos (Coneixements, comprensió i competència (KUPs), A-II-III / 2-19.4):             <ul style="list-style-type: none"> <li>o assignació, assignació i priorització de recursos</li> <li>o comunicació efectiva a bord i en terra</li> </ul> </li> <li>- Les decisions reflecteixen la consideració de les experiències de l'equip</li> <li>- assertivitat i lideratge, inclosa la motivació</li> <li>- obtenir i mantenir la consciència de la situació</li> </ul> <p>(Aquests coneixements són necessaris de conformitat amb el quadre A-II / 2 i el quadre A-III / 2 de les Esmenes al Codi STCW de Manila 2010) (Vegeu el model de curs de l'OMI 7.01 Capità i primer oficial de pont i codi STCW, secció A- V1 / 2-1)</p> <p>Objectius específics:</p> <p>De conformitat amb les Taules A-II / 2 i A-III / 2 de les esmenes de Manila 2010 al Codi STCW, columna 4 "Criteris per a avaluar les competències":</p> <p>Els objectius i activitats de formació es basen en l'avaluació de les competències, capacitats i requisits operatius actuals.</p> <p>Es demostra que les operacions s'ajusten a les normes aplicables.</p> <p>Les operacions es planifiquen i els recursos s'assignen segons sigui necessari amb la prioritat correcta per realitzar les tasques necessàries.</p>	

## 280707 - Lideratge i Gestió d'Empreses Marítimes

<p>Sentit comú y presa de decisions</p>	<p>Dedicació: 10h Grup gran/Teoria: 2h Grup mitjà/Pràctiques: 4h Aprentatge autònom: 4h</p>
<p>Descripció: - Coneixements i capacitat per aplicar tècniques de presa de decisions (Coneixements, comprensió i competència (KUPs), A-II-III / 2-19.5). o avaluació de la situació i dels riscos o identificar i generar opcions o selecció i generació de noves opcions o avaluació de l'eficàcia dels resultats (Aquests coneixements són necessaris de conformitat amb el quadre A-II / 2 i el quadre A-III / 2 de les Esmenes al Codi STCW de Manila 2010) (Vegeu el model de curs de l'OMI 7.01 Capità i primer oficial de pont i codi STCW, secció A- V1 / 2-1)</p> <p>Objectius específics: De conformitat amb les Taules A-II / 2 i A-III / 2 de les esmenes de Manila 2010 al Codi STCW, columna 4 "Criteris per a avaluar les competències": - La comunicació es dona i rep de forma clara i inequívoca. - Es demostren comportaments de lideratge efectius. - Els membres de l'equip necessaris comparteixen un coneixement precís de l'estat actual i previst del vaixell, així com de l'estat operatiu i l'entorn extern. - Les decisions són les més efectives per a la situació.</p>	
<p>Lideratge transformacional i desenvolupament del lideratge</p>	<p>Dedicació: 24h 30m Grup gran/Teoria: 1h 30m Grup mitjà/Pràctiques: 3h Aprentatge autònom: 20h</p>
<p>Descripció: - Coneixement i capacitat per desenvolupar el lideratge transformacional</p>	

## 280707 - Lideratge i Gestió d'Empreses Marítimes

Innovació	Dedicació: 16h Grup gran/Teoria: 2h Grup mitjà/Pràctiques: 2h Aprentatge autònom: 12h
Descripció: <ul style="list-style-type: none"><li>- Gestió de la innovació</li><li>- Estimulació intel·lectual</li><li>- Cultura de la innovació</li><li>- Adaptació al canvi</li><li>- Adopció de nous procediments i tecnologia</li></ul>	

### Sistema de qualificació

- Opció A: Examen Final (100%)  
Opció B: Evaluació Continua  
B1: Activitats a classe (B1a individual; B1b grup) (25% & 30%)  
B2: Activitats a casa (15%)  
B3: Examen parcial (15%)  
B4: Examen final (15%)

De conformitat amb les Taules A-II / 2 i A-III / 2 de les Esmenes de Manila 2010 al Codi STCW, l'avaluació de les proves s'obté a partir d'una o diverses de les següents metodologies:

- 1) Entrenament Aprovat
- 2) Experiència provada en servei
- 3) Simulador homologat per a la Formació

### Bibliografia

#### Bàsica:

Gardner, William L.; Avolio, Bruce J.; Walumbwa, Fred O. Authentic leadership theory and practice : origins, effects and development. Bingley: Emerald Group Publishing Limited, 2005. ISBN 9780762312375.

Leadership and Teamwork : IMO model course 1.39. Londres: IMO, 2014. ISBN 9789280115796.

#### Complementària:

Tidd, J.; Bessant, J. Managing innovation : integrating technological, market and organizational change. 4th ed. Chichester: John Wiley, 2009. ISBN 9780470998106.

Storey, John. Leadership in organizations : current issues and key trends [en línia]. London: Taylor & Francis, 2005 [Consulta: 06/07/2018]. Disponible a: <<http://www.netLibrary.com/urlapi.asp?action=summary&v=1&bookid=106644>>. ISBN 0203340736.