

280707 - Liderazgo y Gestión de Empresas Marítimas

Unidad responsable: 280 - FNB - Facultad de Náutica de Barcelona
Unidad que imparte: 742 - CEN - Departamento de Ciencia e Ingeniería Náuticas
Curso: 2019
Titulación: MÁSTER UNIVERSITARIO EN NÁUTICA Y GESTIÓN DEL TRANSPORTE MARÍTIMO (Plan 2016).
(Unidad docente Obligatoria)
MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN Y OPERACIÓN DE INSTALACIONES ENERGÉTICAS
MARÍTIMAS (Plan 2016). (Unidad docente Obligatoria)
Créditos ECTS: 5 Idiomas docencia: Inglés

Profesorado

Responsable: ALEJANDRO LEON ARIAS

Horario de atención

Horario: Jueves 16:00 a 18:00

Capacidades previas

Ninguna

Competencias de la titulación a las cuales contribuye la asignatura

Específicas:

CE15MENTM. Liderar y gestionar un equipo humano en el ámbito marítimo y principalmente a la tripulación de un buque.

Genéricas:

CG3MENTM. Gestionar y ejercer la dirección del mando del buque.

CG8MENTM. Dirigir, planificar y supervisar equipos multidisciplinares.

Transversales:

CT3. TRABAJO EN EQUIPO: Ser capaz de trabajar como miembro de un equipo interdisciplinar, ya sea como un miembro más o realizando tareas de dirección, con la finalidad de contribuir a desarrollar proyectos con pragmatismo y sentido de la responsabilidad, asumiendo compromisos teniendo en cuenta los recursos disponibles.

Metodologías docentes

MD1. Método expositivo / Lección magistral
MD2. Clase expositiva participativa
MD3. Aprendizaje cooperativo
MD4. Aprendizaje autónomo mediante resolución ejercicios
MD5. Aprendizaje basado en problemas/proyectos

Objetivos de aprendizaje de la asignatura

- El estudiante sabe y entiende, las herramientas avanzadas, para desarrollar las competencias en liderazgo, trabajo en equipo y comunicación.

280707 - Liderazgo y Gestión de Empresas Marítimas

- Dispondrá de conocimientos avanzados en gestión y entrenamiento de personal de abordó.
- Tendrá conocimiento de las recomendaciones en convenios internacionales y legislaciones nacionales relacionadas.
- Conoce y entiende herramientas avanzadas para aplicar a la gestión en el trabajo.
- Conoce y entiende herramientas avanzadas para aplicar una eficiente gestión de los recursos.
- Conoce y entiende herramientas avanzadas para aplicar técnicas de toma de decisiones.
- Conoce y entiende como la motivación puede afectar las prestaciones y compromiso de los colaboradores.

Por otra parte, uno de los objetivos de esta asignatura es proporcionar el conocimiento, comprensión y desarrollo de la competencia "Uso de las aptitudes de liderazgo y gestión" (19), competencia exigida y definida en la sección A-III/2 (Requisitos mínimos obligatorios para la titulación de los jefes de máquinas y primeros oficiales de máquinas de los buques propulsados por máquinas propulsoras principales de 3.000 kW de potencia propulsora o más y A-II/2 (Requisitos mínimos obligatorios para la titulación de capitanes y primeros oficiales de puente de buques de arqueado bruto igual o superior a 500 toneladas de arqueado bruto según el Código Internacional de Formación, Titulación y Guardia para la Gente de Mar (STCW) Manila 2010.

La evaluación de las pruebas se obtendrá mediante uno o más de los siguientes métodos:

- 1) formación aprobada
- 2) experiencia aprobada en servicio
- 3) entrenamiento aprobado en simulador

Horas totales de dedicación del estudiantado

Dedicación total: 45h	Horas grupo grande:	45h	100.00%
-----------------------	---------------------	-----	---------

280707 - Liderazgo y Gestión de Empresas Marítimas

Contenidos

<p>Introducción</p>	<p>Dedicación: 12h Grupo grande/Teoría: 2h Grupo mediano/Prácticas: 4h Aprendizaje autónomo: 6h</p>
<p>Descripción:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento de los convenios y recomendaciones marítimas internacionales relacionados, y de la legislación nacional (Conocimiento, comprensión y competencia (KUPs), A-II-III/2-19.2). - Elaboración, aplicación y supervisión de procedimientos operativos estándar (Conocimiento, comprensión y competencia (KUPs), A-II-III/2-19.6) <p>(Estos conocimientos son necesarios de conformidad con el cuadro A-II/2 y el cuadro A-III/2 de las Enmiendas al Código STCW de Manila 2010) (Véase el modelo de curso de la OMI 7.01 Capitán y primer oficial de puente y código STCW, sección A- V1/2-1)</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>De conformidad con los cuadros A-II/2 y A-III/2 de las enmiendas de Manila 2010 al Código STCW, columna 4 "Criterios para evaluar las competencias": Se demuestra que las operaciones son eficaces y conformes a las normas aplicables.</p>	

280707 - Liderazgo y Gestión de Empresas Marítimas

<p>Comunicación</p>	<p>Dedicación: 16h</p> <p>Grupo grande/Teoría: 2h Grupo mediano/Prácticas: 4h Aprendizaje autónomo: 10h</p>
<p>Descripción:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos de gestión y formación del personal de a bordo (Conocimientos, comprensión y competencia, A-II-III/2-19.4.1). - Comunicación eficaz a bordo y en tierra - Las decisiones reflejan la consideración de las experiencias del equipo - asertividad y liderazgo, incluida la motivación - obtener y mantener la conciencia de la situación <p>(Estos conocimientos son necesarios de conformidad con el cuadro A-II/2 y el cuadro A-III/2 de las Enmiendas al Código STCW de Manila 2010) (Véase el modelo de curso de la OMI 7.01 Capitán y primer oficial de puente y código STCW, sección A- V1/2-1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Barreras de comunicación - Inteligencia Emocional (verdad y mitos) - Retroalimentación - Comunicación no verbal - Riesgos de primeras impresiones (efecto HALO) - Paradigmas e interpretaciones - Principios de PNL - Grado de autoridad y comunicación - Comprensión (Técnica de los 5 ¿Por qué?) <p>Objetivos específicos:</p> <p>De conformidad con las Tablas A-II/2 y A-III/2 de las enmiendas de Manila 2010 al Código STCW, columna 4 "Criterios para evaluar las competencias":</p> <p>A la tripulación se le asignan tareas y se le informa de las normas de trabajo y comportamiento esperadas de manera apropiada para las personas afectadas.</p>	
<p>Motivación</p>	<p>Dedicación: 16h</p> <p>Grupo grande/Teoría: 2h Grupo mediano/Prácticas: 4h Aprendizaje autónomo: 10h</p>
<p>Descripción:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concepto - Motivación intrínseca y extrínseca - Motivos primarios y secundarios - Locus de control - Principales teorías de la Motivación - Cultura organizacional 	

280707 - Liderazgo y Gestión de Empresas Marítimas

<p>Gestión efectiva</p>	<p>Dedicación: 18h Grupo grande/Teoría: 2h Grupo mediano/Prácticas: 6h Aprendizaje autónomo: 10h</p>
<p>Descripción:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos de gestión y formación del personal de a bordo (Conocimientos, comprensión y competencia (KUPs), A-II-III/2-19.1). - Capacidad para aplicar la gestión de tareas y cargas de trabajo, incluyendo (Conocimiento, comprensión y competencia (KUPs), , A-II-III/2-19.3): <ul style="list-style-type: none"> o planificación y coordinación o contrato de ocupación o limitaciones de tiempo y recursos o priorización - Conocimientos y capacidad para aplicar una gestión eficaz de los recursos (Conocimientos, comprensión y competencia (KUPs), A-II-III/2-19.4): <ul style="list-style-type: none"> o asignación, asignación y priorización de recursos o comunicación efectiva a bordo y en tierra - Las decisiones reflejan la consideración de las experiencias del equipo - asertividad y liderazgo, incluida la motivación - obtener y mantener la conciencia de la situación <p>(Estos conocimientos son necesarios de conformidad con el cuadro A-II/2 y el cuadro A-III/2 de las Enmiendas al Código STCW de Manila 2010) (Véase el modelo de curso de la OMI 7.01 Capitán y primer oficial de puente y código STCW, sección A- V1/2-1)</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>De conformidad con las Tablas A-II/2 y A-III/2 de las enmiendas de Manila 2010 al Código STCW, columna 4 "Criterios para evaluar las competencias":</p> <p>Los objetivos y actividades de formación se basan en la evaluación de las competencias, capacidades y requisitos operativos actuales.</p> <p>Se demuestra que las operaciones se ajustan a las normas aplicables.</p> <p>Las operaciones se planifican y los recursos se asignan según sea necesario con la prioridad correcta para realizar las tareas necesarias.</p>	

280707 - Liderazgo y Gestión de Empresas Marítimas

<p>Sentido común y toma de decisiones</p>	<p>Dedicación: 10h Grupo grande/Teoría: 2h Grupo mediano/Prácticas: 4h Aprendizaje autónomo: 4h</p>
<p>Descripción:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos y capacidad para aplicar técnicas de toma de decisiones (Conocimientos, comprensión y competencia (KUPs), A-II-III/2-19.5). o evaluación de la situación y de los riesgos o identificar y generar opciones o selección y generación de nuevas opciones o evaluación de la eficacia de los resultados <p>(Estos conocimientos son necesarios de conformidad con el cuadro A-II/2 y el cuadro A-III/2 de las Enmiendas al Código STCW de Manila 2010) (Véase el modelo de curso de la OMI 7.01 Capitán y primer oficial de puente y código STCW, sección A- V1/2-1)</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>De conformidad con las Tablas A-II/2 y A-III/2 de las enmiendas de Manila 2010 al Código STCW, columna 4 "Criterios para evaluar las competencias":</p> <ul style="list-style-type: none"> - La comunicación se da y recibe de forma clara e inequívoca. - Se demuestran comportamientos de liderazgo efectivos. - Los miembros del equipo necesarios comparten un conocimiento preciso del estado actual y previsto del buque, así como del estado operativo y el entorno externo. - Las decisiones son las más efectivas para la situación. 	
<p>Liderazgo transformacional y desarrollo del liderazgo</p>	<p>Dedicación: 24h 30m Grupo grande/Teoría: 1h 30m Grupo mediano/Prácticas: 3h Aprendizaje autónomo: 20h</p>
<p>Descripción:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento y capacidad para desarrollar el liderazgo transformacional 	

280707 - Liderazgo y Gestión de Empresas Marítimas

Innovación	Dedicación: 16h Grupo grande/Teoría: 2h Grupo mediano/Prácticas: 2h Aprendizaje autónomo: 12h
Descripción: <ul style="list-style-type: none">- Gestión de la innovación- Estimulación intelectual- Cultura de la innovación- Adaptación al cambio- Adopción de nuevos procedimientos y tecnología	

Sistema de calificación

- Opció A: Examen Final (100%)
Opció B: Evaluación Continua
B1: Actividades en clase (B1a individual; B1b grup) (25% & 30%)
B2: Actividades en casa (15%)
B3: Examen parcial (15%)
B4: Examen final (15%)

De conformidad con las Tablas A-II/2 y A-III/2 de las Enmiendas de Manila de 2010 al Código STCW, la evaluación de las pruebas se obtendrá a partir de una o varias de las siguientes metodologías:

- 1) Entrenamiento Aprobado
- 2) Experiencia aprobada en servicio
- 3) Simulador homologado para la Formación

Bibliografía

Básica:

Gardner, William L.; Avolio, Bruce J.; Walumbwa, Fred O. Authentic leadership theory and practice : origins, effects and development. Bingley: Emerald Group Publishing Limited, 2005. ISBN 9780762312375.

Leadership and Teamwork : IMO model course 1.39. Londres: IMO, 2014. ISBN 9789280115796.

Complementaria:

Tidd, J.; Bessant, J. Managing innovation : integrating technological, market and organizational change. 4th ed. Chichester: John Wiley, 2009. ISBN 9780470998106.

Storey, John. Leadership in organizations : current issues and key trends [en línea]. London: Taylor & Francis, 2005 [Consulta: 06/07/2018]. Disponible a: <<http://www.netLibrary.com/urlapi.asp?action=summary&v=1&bookid=106644>>. ISBN 0203340736.