



## Guía docente 820071 - LD - Liderazgo y Dirección

Última modificación: 09/07/2021

**Unidad responsable:** Escuela de Ingeniería de Barcelona Este  
**Unidad que imparte:** 732 - OE - Departamento de Organización de Empresas.

**Titulación:** GRADO EN INGENIERÍA BIOMÉDICA (Plan 2009). (Asignatura optativa).  
GRADO EN INGENIERÍA DE LA ENERGÍA (Plan 2009). (Asignatura optativa).  
GRADO EN INGENIERÍA ELÉCTRICA (Plan 2009). (Asignatura optativa).  
GRADO EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA INDUSTRIAL Y AUTOMÁTICA (Plan 2009). (Asignatura optativa).  
GRADO EN INGENIERÍA MECÁNICA (Plan 2009). (Asignatura optativa).  
GRADO EN INGENIERÍA QUÍMICA (Plan 2009). (Asignatura optativa).  
GRADO EN INGENIERÍA DE MATERIALES (Plan 2010). (Asignatura optativa).

**Curso:** 2021      **Créditos ECTS:** 6.0      **Idiomas:** Catalán, Castellano

### PROFESORADO

---

**Profesorado responsable:** JOSEP COLL BERTRAN

**Otros:** Coll Bertran, Josep  
Marfil Sanchez, Fernando

### CAPACIDADES PREVIAS

---

Las que faculta la asignatura de EMPRESA del plan de estudios

### REQUISITOS

---

Haber superado la asignatura EMPRESA del plan de estudios

### METODOLOGÍAS DOCENTES

---

La asignatura se trabaja a partir de la actividad en el aula, donde se ven los contenidos y se generan actividades de carácter práctico y se hacen presentaciones de trabajos y experiencias. Se procura un enfoque práctico de los temas a tratar, haciendo énfasis en la utilidad que las técnicas y herramientas tienen para una buena gestión de empresas, y remarcando el sentido de su utilización en el marco de las estrategias y las políticas de empresa que buscan la excelencia.

### OBJETIVOS DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

---

Introducirse en las funciones de Liderazgo y Dirección, entendidas como motor del camino a la excelencia  
Saber situar la actividad de una empresa (o de cualquier organización) en una estrategia de búsqueda de la excelencia  
Comprender la importancia de la práctica de la Planificación Estratégica en las empresas y organizaciones  
Conocer y saber aplicar los elementos básicos del modelo de Planificación Estratégica  
Introducirse en el Diseño de Organizaciones y, en particular, en los "nuevos" diseños estructurales propios de las empresas y organizaciones de la Sociedad del Conocimiento

## HORAS TOTALES DE DEDICACIÓN DEL ESTUDIANTADO

Tipo	Horas	Porcentaje
Horas aprendizaje autónomo	90,0	60.00
Horas grupo grande	45,0	30.00
Horas grupo pequeño	15,0	10.00

**Dedicación total:** 150 h

## CONTENIDOS

### La función Dirección y la función Liderazgo

**Descripción:**

El módulo plantea en qué consiste dirigir y liderar en una empresa o en una organización

**Objetivos específicos:**

- Conocer en qué consiste la función directiva
- Conocer en qué consiste la función liderazgo
- Reflexionar sobre las diferencias entre una y otra

**Actividades vinculadas:**

- Impartición de la materia en clase
- Trabajos sobre diferentes aspectos del módulo

**Dedicación:** 30h

Grupo grande/Teoría: 12h

Aprendizaje autónomo: 18h

### Diseño organizativo

**Descripción:**

El módulo trata sobre el diseño de organizaciones

**Objetivos específicos:**

- Conocer el cómo y el por qué del diseño de organizaciones
- Conocer los nuevos modelos organizativos propios de la Sociedad del Conocimiento

**Actividades vinculadas:**

- Impartición de la materia en clase
- Trabajos relativos al contenido del módulo

**Dedicación:** 20h

Grupo grande/Teoría: 8h 20m

Aprendizaje autónomo: 11h 40m



### **Pensamiento estratégico. Planificación. Dirección estratégica.**

#### **Descripción:**

El módulo trata sobre la importancia del pensamiento estratégico y plantea un modelo de planificación estratégica

#### **Objetivos específicos:**

- Tomar conciencia de la importancia de tener pensamiento estratégico
- Conocer el modelo más común y difundido de planificación estratégica

#### **Actividades vinculadas:**

- Impartición de la materia en clase
- Trabajos relativos al contenido del módulo

#### **Dedicación:** 30h

Grupo grande/Teoría: 12h

Aprendizaje autónomo: 18h

## **SISTEMA DE CALIFICACIÓN**

- En cada módulo se propondrán unos ejercicios/trabajos y exámenes que darán la calificación del módulo. Cada actividad y cada módulo tendrán un peso no necesariamente igual.
- El 25% de la calificación final vendrá de la calificación de un trabajo de síntesis sobre liderazgo aplicado.
- Para los alumnos que no hayan superado la asignatura por evaluación continuada, y para aquellos que quieran subir nota, el último día de clase vamos a tener un examen final.
- No habrá prueba de reevaluación

## **NORMAS PARA LA REALIZACIÓN DE LAS PRUEBAS.**

No aplica

## **BIBLIOGRAFÍA**

#### **Básica:**

- Aguirre Sádaba, A.; Castillo Clavero, A. M.; Tous Zamora, D. Administración de organizaciones en el entorno actual. Madrid: Pirámide, 2003. ISBN 8436818091.
- García-Tenorio Ronda, J.; García Merino, M<sup>a</sup> T. Organización y dirección de empresas. Madrid: Thomson, cop. 2006. ISBN 8497324560.