

En la reunió del dia 10 de març vam tractar els dubtes més freqüents rebuts sobre els dos preacords. El text dels preacords és el que es va signar i no està previst cap canvi. Tot i això, durant la reunió vam transmetre les peticions i/o observacions que ens heu fet arribar aquests dies sobre el text dels preacords, que seran estudiades per la gerent.

Respecte a alguna d'elles hem rebut la següent resposta:

*** Realització consecutiva de vacances i d'altres permisos**

Res no impedeix realitzar consecutivament vacances i dies d'assumptes propis o hores de compensació per serveis extraordinaris. En el ben entès que tant els dies d'AP com les hores de compensació per serveis extraordinaris estan subjectes a les necessitats del servei, tant si són consecutives a les vacances com si no ho són.

*** Antelació en la petició de vacances.**

El preacord de calendari preveu que les vacances sol·licitades, ja siguin dies consecutius o no, per gaudir-les abans del 15 de setembre hauran de ser sol·licitades abans del 31 de maig i les que es sol·licitin per gaudir entre el dia 16 de setembre de 2014 i el 31 de desembre de 2014, hauran de respectar un preavís de dos mesos. A més, cal tenir present que el fet de conèixer les vacances amb antelació de dos mesos és un dret del treballador o treballadora (article 38.3 de l'Estatut dels Treballadors) no pas una imposició del Calendari i els caps i les caps han de vetllar perquè aquest dret estigui garantit.

Dit això, tenint en compte la data prevista de ratificació del preacord de Calendari, entenem que és raonable que les vacances sol·licitades per gaudir abans del mes d'agost no respectin un preavís de dos mesos, respectant en tot cas un termini raonable per a l'organització del servei i, en general, és raonable que quan hi ha acord entre el o la responsable de la unitat i la persona afectada el termini de dos mesos pugui ser alterat per causes sobrevingudes

*** Compensació a les persones que hagin de venir a treballar en períodes de tancament.**

Està prevista la compensació del personal que hagi de venir a treballar en períodes de tancament per necessitats del servei, d'igual forma que s'ha aplicat en els darrers tancaments.

*** Dies 2 i 3 de gener de 2014.**

Aquest tema ja està negociat i per tant el preacord -en cas de ser ratificat- ja estableix les condicions. En tot cas, tot això sense perjudici que si detectem algun cas concret on hi hagué un error de comunicació que ha impedit que al Servei de Personal hagi arribat la informació i la justificació de què era necessari treballar aquests dies per garantir el servei en alguna unitat en concret, es tingui en compte i es doni el mateix tractament del personal de les unitats que sí ho van comunicar.