



UNIVERSITAT POLITÈCNICA  
DE CATALUNYA  
BARCELONATECH

2016

**Universitat Politècnica de Catalunya  
Junta de Personal Docent i Investigador**

**INFORME ANUAL DE GESTIÓ - 2016**

1. Presentació.
2. Membres de la Junta de Personal Docent i Investigador de la UPC
3. Funcions de la JPDI
4. Òrgans en que la JPDI participa. Resum d'actuacions.
  - 4.1 Mesa negociadora.
  - 4.2 Comitè de Seguretat i Salut de la UPC
  - 4.3 Comissió d'Igualtat d'Oportunitats
  - 4.4 Comissió de Personal i Acció Social
  - 4.5 Consell de Govern
5. Dades i xifres rellevants de gestió
6. Pressupostos
7. Referències de consulta

## 1. Presentació

La Junta del Personal Docent i Investigador és l'òrgan col·legiat que representa el conjunt del PDI funcionari o amb contracte administratiu de la Universitat per a la defensa dels seus interessos.

Els Delegats i delegades de la JPDI-F participen a diferents mesos i comissions negociadores, defensant i assessorant, en tot moment, als treballadors i treballadores del sector públic de l'àmbit docent a la nostra universitat.

Com a necessari exercici de transparència, amb aquest informe-memòria es pretén fer visible el treball realitzat durant l'any 2016 pels membres de la Junta als diferents àmbits als quals és competent.

## 2. Membres de la Junta de Personal Docent i Investigador de la UPC

Llistat de membres de la JDPIF (a resultes del procés electoral de 28/05/2015):

| <b>Càrrec:</b>         | <b>Nom:</b>                   | <b>Sindicat:</b> |
|------------------------|-------------------------------|------------------|
| Presidenta:            | Olga Alcaraz Sendra           | CCOO             |
| Vicepresident primer:  | Juan Antonio Chávez Domínguez | CCOO             |
| Vicepresidenta segona: | Teresa Navarro Gonzalo        | CCOO             |
| Secretari:             | José Luis Lapaz Castillo      | CCOO             |
| Delegats/des:          | Juan Carlos Cañadas Lorenzo   | UGT              |
|                        | Joan Vicent Castell Balaguer  | CCOO             |
|                        | María Isabel García Planas    | CSIF             |
|                        | Federico Garriga Garzón       | UGT              |
|                        | Sergio González López         | CCOO             |
|                        | Ramón Grau Mur                | CCOO             |
|                        | Vicente Hernández Abad        | CSIF             |
|                        | José López López              | CCOO             |
|                        | Antonio Millán Gómez          | CCOO             |
|                        | Andrés F. Navarro Flores      | UGT              |
|                        | Juan Jesús Pérez González     | UGT              |
|                        | Lluís Pérez Vidal             | CCOO             |
|                        | Montserrat Sánchez Romero     | CSIF             |
|                        | Ramon Sans Fonfría            | UGT              |
|                        | Juan Manuel Soriano Llobera   | UGT              |
|                        | Ricardo Torres Camara         | CCOO             |
|                        | Josep Tribó Busquets          | CCOO             |
|                        | M. Lourdes Roset Calzada      | UGT              |
|                        | Jesús Vicente Rodrigo         | CCOO             |

### 3. Funcions de la JPDIF

Les Funcions de la Junta de Personal són les que estan recollides a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (art. 40 EBEP) [1]:

- Rebre informació sobre la política de personal, les dades referents a l'evolució de les retribucions i l'ocupació, i els programes de millora del rendiment.
- Emetre informes, a sol·licitud de l'Administració Pública corresponent, sobre el trasllat total o parcial de les instal·lacions i implantació o revisió dels seus sistemes d'organització i mètodes de treball.
- Ser informada de totes les sancions imposades als funcionaris per faltes molt greus.
- Tenir coneixement i ser escoltada a propòsit de l'establiment de la jornada laboral, l'horari de treball i el règim de vacances i permisos.
- Vigilar el compliment de les normes vigents en matèria de condicions de treball, prevenció de riscos laborals, seguretat social i ocupació, i exercir, en cas que sigui necessari, les accions legals oportunes davant dels organismes corresponents.
- Col·laborar amb l'Administració per aconseguir l'establiment de les mesures necessàries per mantenir i incrementar la productivitat.

La Junta de Personal està legitimada per iniciar, com a part interessada, els corresponents procediments administratius i exercitar les accions en via administrativa o judicial en tot allò relatiu a les seves funcions.

### 4. Òrgans en que la JPDI participa. Resum d'actuacions.

#### 4.1. Mesa Negociadora (MN)

Les funcions de la mesa negociadora estan recollides al Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP).

L'Article 33 de l'EBEP [1], referent a la negociació col·lectiva, diu el següent:

*...A este efecto, se constituirán Mesas de Negociación en las que estarán legitimados para estar presentes, por una parte, los representantes de la Administración Pública correspondiente, y por otra, las organizaciones sindicales más representativas a nivel estatal, las organizaciones sindicales más representativas de comunidad autónoma, así como los sindicatos que hayan obtenido el 10 por 100 o más de los representantes en las elecciones para Delegados y Juntas de Personal, en las unidades electorales comprendidas en el ámbito específico de su constitución.*

I, l'article 34 [1] contempla la creació de Meses de Negociació, l'article 35 la constitució i composició de les Meses Negociadores i l'article 37 inclou les matèries objecte de negociació i que, per tant, marquen les funcions a desenvolupar per part de les meses.

#### Funcions

Com hem esmentat abans, venen recollides a l'article 37 de l'EBEP [1]:

*1. Serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes:*

- a) La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de las comunidades autónomas.*
- b) La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios.*
- c) Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.*

- d) Las normas que fijen los criterios y mecanismos generales en materia de evaluación del desempeño.
- e) Los planes de Previsión Social Complementaria.
- f) Los criterios generales de los planes y fondos para la formación y la promoción interna.
- g) Los criterios generales para la determinación de prestaciones sociales y pensiones de clases pasivas.
- h) Las propuestas sobre derechos sindicales y de participación.
- i) Los criterios generales de acción social.
- j) Las que así se establezcan en la normativa de prevención de riesgos laborales.
- k) Las que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones de los funcionarios, cuya regulación exija norma con rango de ley.
- l) Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.
- m) Las referidas a calendario laboral, horarios, jornadas, vacaciones, permisos, movilidad funcional y geográfica, así como los criterios generales sobre la planificación estratégica de los recursos humanos, en aquellos aspectos que afecten a condiciones de trabajo de los empleados públicos.

2. Quedan excluidas de la obligatoriedad de la negociación, las materias siguientes:

- a) Las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización.  
Cuando las consecuencias de las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización tengan repercusión sobre condiciones de trabajo de los funcionarios públicos contempladas en el apartado anterior, procederá la negociación de dichas condiciones con las organizaciones sindicales a que se refiere este Estatuto.
- b) La regulación del ejercicio de los derechos de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos, así como el procedimiento de formación de los actos y disposiciones administrativas.
- c) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.
- d) Los poderes de dirección y control propios de la relación jerárquica.
- e) La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional.

## Composició

Llistat de membres de la JDPIF que van a la mesa negociadora (per acord del plenari 04-2015 de la JPDIF, amb data del 17 de juny de 2015)

|                              |      |
|------------------------------|------|
| Olga Alcaraz Sendra          | CCOO |
| Juan Carlos Cañadas Lorenzo  | UGT  |
| María Isabel García Planas   | CSIF |
| José López López             | CCOO |
| María Teresa Navarro Gonzalo | CCOO |
| Ramon Sans Fonfria           | UGT  |

## Resum d'actuacions.

Reunions 19, 26, 28 de gener, 3 de febrer i 3 de març

Temes, acords i compromisos:

- Represa de la negociació del Regim de Dedicació (RDD) i negociació del Pla de promoció a Càtedres.
- La JPDI, valora molt positivament les dades resultants de l'enquesta sobre el Règim de Dedicació presentada per part del col·lectiu Amical Universitària a JPDI. i creu que hauria ser motiu de reflexió per part de la nostra comunitat acadèmica. En conseqüència demana que es convoqui una mesa negociadora on representants d'aquest col·lectiu puguin informar del resultat de l'enquesta al vicerektorat de PDI.

Resultat:

- Règim de Dedicació (RdD): teníem un acord tancat. Abans de portar el document a la Comissió de Personal i Acció Social el vicerector de PDI va aturar el procés a causa d'algunes sentències que podien posar en entredit la legalitat de la proposta. Se'ns comenta que s'està a l'espera d'un informe del gabinet jurídic de la UPC.
- Càtedres: es trenquen les negociacions. La JPDI manté la postura que la promoció del PDI només ha de dependre dels mèrits del PDI i no ha d'estar supeditada a l'estratègia de la universitat. La JPDI defensava que les places de promoció interna fossin "autèntiques" places de promoció; la qual cosa no exclou que el consell de direcció pugui convocar places "estratègiques" pel torn lliure. La JPDI lamenta profundament que després de tant de parlar, l'última proposta presentada pel VR de PDI donés un rol decisiu a la CSAPDIU, erigint aquesta comissió en controladora del procés (en centralitza tota la informació), definitiva del mateix (decidint finalment la nota de cada candidat partint de les seves notes quantitatives) i sense aplicar-li mecanismes de transparència (no se li demana que justifiqui les seves qualificacions ni publiqui els criteris que utilitza per emetre-les)
- Enquesta de Amical Universitària: el vicerector es compromet a rebre a aquest col·lectiu i tractar els resultats de l'enquesta. Es proposa una trobada sobre el tema.

#### Reunió del 6 de maig

Temes, acords i compromisos:

- Càtedres estratègiques, criteris i pesos a incloure en el programa de promoció a càtedres de 2009, informes de les unitats per als complements per mèrits docents.
- Per error, l'administració de la UPC havia abonat un setè tram addicional docent a diversos PDI funcionaris i des de servei de personal se'ls ha informat que han de retornar aquesta quantitat fins i tot quantitats de fa més de quatre anys. La JPDI li recorda al vicerector que segons la llei només es poden reclamar quantitats dels darrers quatre anys.
- Per error, l'administració de la UPC, no prorratejava adequadament el complement de mèrits de gestió quan un PDI deixava d'exercir un càrrec. La JPDI demana que s'esmeni aquesta qüestió.

#### Reunions 16 de juny i 7 d'octubre.

Temes, acords i compromisos:

- No s'atén la proposta de la JPDI per tal que es tingui en compte en la normativa dels concursos de les places de promoció a CU el fet que els candidats hagin superat el pla de promoció.
- El vicerector informa que és molt probable que s'hagi d'aplicar el decret Wert. Davant el dubte es manté la suspensió de la negociació del Règim de Dedicació.
- El vicerector fa pública la llista d'assignació de les places de CU, tant estratègiques com de promoció.
- Davant dels nombrosos problemes que s'han detectat en la resolució de la convocatòria (valoracions de la CSAPDIU no justificades i determinants, valoracions de les unitats no justificades o poc referendades en les votacions, inseguretats jurídiques dels candidats, etc.) s'ha fet palès la necessitat d'una nova normativa per a la promoció a CU.

#### Reunió novembre 17.

Temes, acords i compromisos:

- Reglament paper que és regula els concursos d'accés ALS Cossos docents de Catedràtic d'Universitat i de Titular d'Universitat de la UPC.

## **4.2. El Comitè de Seguretat i Salut de la UPC (CSS)**

L'article 38 de la Llei 31/95, de prevenció de riscos laborals defineix el Comitè de Seguretat i Salut com a: "òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos".

El Comitè està format pels delegats de prevenció, d'una banda, i per l'empresari i/o els seus representants en nombre igual al dels delegats de prevenció, de l'altra.

### **Delegats i delegades de la JPDIF al Comitè de Seguretat i Salut de la UPC (CSS):**

Membres de la JPDIF que participen al Comitè de Seguretat i Salut de la UPC (per acord del plenari 04-2015 de la JPDIF, amb data del 17 de juny de 2015)

|                          |      |
|--------------------------|------|
| Sergio González López    | CCOO |
| Ramón Grau Mur           | CCOO |
| Vicente Hernández Abad   | CSIF |
| M. Lourdes Roset Calzada | UGT  |
| Jesús Vicente Rodrigo    | CCOO |

### **Resum d'actuacions.**

#### Reunió del 13 de gener de 2016 Plenari CSS

Temes, acords i compromisos:

- La Presidenta del CSS, Olga Lanau, comenta que cal seguir valorant les diferents alternatives que es disposen per a l'avaluació de riscos psicosocials a la UPC, per la qual cosa demana als membres del Comitè que facin una reflexió personal, i en la propera sessió es pugui arribar a un acord sobre el mètode més idoni per fer l'avaluació de riscos a la Universitat.

#### Reunió del 21 d'abril de 2016 Plenari CSS

Temes, acords i compromisos:

- Es ratifica per part del CSS la "Memòria de Prevenció Riscos Laborals 2015".
- Es ratifica per part del CSS el calendari de Planificació de la Prevenció dels Riscos Laborals a la UPC.
- Es ratifica per part del CSS el document "Estudi d'accidentalitat laboral 2015".
- Es ratifica per part del CSS la "Memòria anual d'activitats de medicina del treball 2015", i els documents "Estudi epidemiològic dels exàmens de salut 2015" i "Planificació d'activitats sanitàries 2016".
- Es ratifiquen per part del CSS els canvis al document "Organització de l'Emergència" i els procediments de comunicació de registres d'emergències i urgències mèdiques
- S'aprova per part del CSS el document de criteris per desenvolupar el procés d'avaluació de riscos psicosocials a la UPC.

#### Reunió del 14 de juliol de 2016 Plenari CSS

Temes, acords i compromisos:

- Es ratifica per part del CSS l'estat de planificació de l'activitat preventiva 2016-17.
- Es ratifica per part del CSS el Procediment d'avaluació de riscos laborals de la UPC.
- Especialitats preventives: seguretat en el treball, Higiene industrial i Ergonomia.
- Es ratifica per part del CSS el model de procediments CAE: empreses contractades i convenis de recerca".
- Un cop escoltat el CSS i d'acord amb la legislació vigent, donant compliment al dret de consulta i participació dels delegats de prevenció, escoltat el criteri tècnic del SPRL, tenint en compte que els membres del CSS han proposat que sigui la tècnica de prevenció del SPRL qui decideixi el mètode, responsabilitat que ha declinat, la

Presidenta comunica que farà una proposta de metodologia d'acord amb la responsabilitat que ostenta.

#### Reunió del 2 de novembre de 2016 Plenari CSS

Temes, acords i compromisos:

- Es ratifica per part del CSS el document "Informe de conclusions de les avaluacions de risc dels col·lectius Biblioteca, TIC i recepció".
- Es ratifica per part del CSS el document "Procediment d'investigació d'emergències".

### **4.3 Comissió per a la Igualtat d'Oportunitats (CIO)**

La UPC compta amb una Comissió per a la Igualtat d'Oportunitats des del 2007. Les funcions d'aquesta comissió són:

- Promoure les accions de la Universitat adreçades a vetllar principalment per la no-discriminació per raó de sexe i per les qüestions relacionades amb les persones amb discapacitat, així com totes les actuacions necessàries per assolir la igualtat d'oportunitats d'altres col·lectius que ho necessitin.
- Aprovar provisionalment i fer el seguiment i l'avaluació dels plans per a la igualtat d'oportunitats de la UPC.

### **Representant de la Junta a la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats**

Delegada de la JPDIF a la Comissió d'Igualtat de la UPC (per acord del plenari 04-2015 de la JPDIF, amb data del 17 de juny de 2015)

|                        |      |
|------------------------|------|
| Teresa Navarro Gonzalo | CCOO |
|------------------------|------|

### **Resum d'actuacions.**

#### Reunió el 22-6-16

Temes, acords i compromisos:

- Tema tractat: III Pla d'Igualtat de Gènere UPC

### **4.4 La Comissió de Personal i Acció Social (CPiAS)**

La CPiAS és la comissió del Consell de Govern de la UPC que tracta disposicions relatives al personal al servei de la Universitat, incloent les relatives a la igualtat d'oportunitats.

### **Representant de la Junta convidat amb veu i sense vot a la Comissió de Personal i Acció Social (CPiAS)**

|                     |      |
|---------------------|------|
| Olga Alcaraz Sendra | CCOO |
|---------------------|------|

#### Reunió del 10 de febrer de 2016 de la Comissió de Personal i Acció Social

Temes, acords i compromisos:

- Es va tractar el tema de l'avaluació del professorat. El representant del PDIF Lluís Pérez va fer palesa la preocupació i l'interès del PDI per aquest tema. Va criticar els canvis bruscos d'orientació en aquestes avaluacions i la percepció de que només s'utilitzen per intentar passar una part significativa del PDI de 8 a 12 hores i, consegüentment, reduir la plantilla. I va proposar que, alternativament, s'hauria de concretar la via de millora per aquells que tenen una avaluació més baixa, que es determini un marc de terminis específics en l'apartat de discapacitat i que es



mantinguin els criteris d'avaluació durant períodes més llargs i amb canvis moderats quan es produeixin.

#### Reunió del 17 de març de 2016 de la Comissió de Personal i Acció Social

Temes, acords i compromisos:

- Entre d'altres temes es va portar la convocatòria de Càtedres-2016 basada en la normativa del Pla de promoció del 2009. El representant de la JPDI, Juan Chávez, va posar de manifest que a la normativa no s'hi especificaven percentatges, els quals apareixien a la convocatòria. Aquests percentatges no s'havien negociat amb els òrgans de representació social, i caldria haver-ho fet.

#### Reunió del 13 de maig de 2016 de la Comissió de Personal i Acció Social

Temes, acords i compromisos:

- *El vicerector proposa revisar els criteris de desempat de les valoracions dels candidats a les places de CU. Cal recordar que a la normativa del 2009, el primer criteri de desempat que s'utilitzava era el criteri de gènere. L'invitat de la JPDI, Juan A. Chávez, i el representant del PDIF, Lluís Pérez, fan palesa la necessitat d'implantar polítiques de discriminació positiva a la UPC; destaquen que a les meses de negociació tant la Junta del PDIF com el Comitè d'Empresa del PDIL i el Vicerector de Personal estaven d'acord que calia incloure mesures de discriminació positiva; i finalment recorden que els organismes que lluiten contra la discriminació de la dona promouen aquest tipus de mesures. Malauradament, una ampla majoria dels membres de la CPIAS voten en contra de que el criteri de gènere sigui utilitzat com a primer criteri de desempat i per aquesta raó passa a ser l'últim.*

#### Reunió del 28 de juny de 2016 de la Comissió de Personal i Acció Social

Temes, acords i compromisos:

- En aquesta comissió s'informa favorablement la proposta del III Pla per a la Igualtat de Gènere de la UPC presentat per la VR Maribel Rosselló. La JPDI aplaudeix tota acció que la UPC emprengui en relació a aquesta qüestió. També, des de la JPDI es demana que es facin tots els esforços necessaris per a que aquest Pla no sigui un "pur paripé" i acabi servint per transformar la realitat i el esmenar biaix de gènere que pateix la nostra universitat.
- La VR Rosselló convida a la presidenta de la JPDI a participar al grup de treball sobre el "Sostre de vidre" que s'acaba de constituir per tractar de la carrera acadèmica del PDI des d'una perspectiva de gènere. La presidenta de la JPDI, Olga Alcaraz, accepta la invitació.

#### Reunió del 12 de setembre de 2016 de la Comissió de Personal i Acció Social

Temes, acords i compromisos:

- Aquesta és una sessió extraordinària on arriben les Prioritzacions provisionals de la convocatòria de promoció de PDI amb vinculació permanent a temps complet i de la convocatòria de distribució de càtedres estratègiques reservades a ICREA Acadèmia.
- Des de la JPDI es posa de manifest la manca de correlació detectada, en alguns casos, entre la valoració feta en base a criteris objectius i la valoració feta per la CESAPDIU.
- També es critica que els criteris aplicats per la CESAPDIU no hagin estat publicats amb anterioritat a l'inici del procés.

#### Reunió del 14 d'octubre de 2016 de la Comissió de Personal i Acció Social

Temes, acords i compromisos:

- A l'informe del vicerector es reconeix que només un 5% de la plantilla de PDI està per sota dels 40 anys.
- S'informa que la majoria de les convocatòries de les places a CU es portaran al pròxim Consell de Govern.

- El vicerector i un membre del CG fan un al·legat defensant que la CSAPDIU atorgués una nota inferior a 5 a una de les persones candidates, que evidentment estava acreditada, bàsicament pel fet que havia treballat a dues àrees diferents i la comissió només en va valorar una.

#### Reunió del 29 de novembre de 2016 de la Comissió de Personal i Acció Social

Temes, acords i compromisos:

- Arriba a la comissió la Convocatòria dels Concursos a CU, i el repartiment de places entre places de promoció interna i places pel torn lliure. La JPDI escolta la proposta feta pel VR de PDI i es dona per informada.

#### **4.5 El Consell de Govern**

D'acord amb l'article 58 dels Estatuts de la UPC, el Consell de Govern és l'òrgan de govern de la Universitat. Estableix les línies estratègiques i programàtiques de la Universitat, així com les directrius i els procediments per aplicar-les, en els àmbits acadèmic, econòmic i de gestió, desplega els Estatuts i estableix la normativa interna de la Universitat. Ha de vetllar pel compliment dels Estatuts, els reglaments de la Universitat Politècnica de Catalunya i els acords del Claustre Universitari.

#### **Representant de la Junta convidat amb veu i sense vot al Consell de Govern**

|                     |      |
|---------------------|------|
| Olga Alcaraz Sendra | CCOO |
|---------------------|------|

### **5. Dades i xifres rellevants de gestió**

#### **Altres temes tractats als plenaris, des de la perspectiva de la seva incidència, més o menys directa en el nostre col·lectiu de PDIF:**

- Continuació procés de reestructuració departamental.
- Sistema d'enquestes sobre l'actuació docent del PDI.
- Pla d'incentivació jubilacions voluntàries anticipades i relleu generacional de PDI.

#### **Temes que la JPDIF ha sol·licitat tractar en properes meses negociadores:**

(La majoria resten pendents des de exercicis anteriors i es mantenen oberts)

- Marc per a la inclusió del PDI amb discapacitat o reincorporat després d'una llarga malaltia.
- Recuperació d'avantatges socials per als treballadors de la UPC.
- Negociar un nou Règim de Dedicació del PDI
- La imperiosa necessitat de disposar de la Relació de Llocs de Treball (RLT) del PDI.
- Política de gènere i mesures d'acció afirmativa en totes les etapes de la carrera acadèmica del PDI.

#### **Actuacions complementàries:**

- Consultes i assessorament legal/laboral al PDI que així ho ha sol·licitat.
- Coordinació i col·laboració amb la Plataforma de professorat acreditat a CU de la UPC
- Finalització del procés d'adaptació de la web de la JPDIF al nou estàndard Genweb 4.0

#### **Resum:**

| <b>Concepte:</b>                | <b>Núm.:</b> |
|---------------------------------|--------------|
| Sessions plenàries realitzades: | 5            |

|  |    |
|--|----|
| Acords presos:                         | 22 |
| Detall del número d'acords per sessió: |    |
| Plenària 1 (18/01/2016)                | 4  |
| Plenària 2 (02/03/2016)                | 6  |
| Plenària 3 (04/05/2015)                | 4  |
| Plenària 4 (05/10/2016)                | 4  |
| Plenària 5 (16/11/2016)                | 4  |

Número d'acords aprovats a les diferents plenàries i agrupats per temàtiques tractades:

| <b>Temes:</b>   | <b>Núm. d'acords:</b> |
|---|-----------------------|
| Règim de dedicació i avaluació del professorat a temps complet de la UPC.   | 2                     |
| Proposta del "Reglament pel que es regula el procediment dels concursos d'accés als cossos docents de Catedràtic d'Universitat i de Titular d'Universitat de la UPC": | 4                     |
| Pla de promoció a Càtedres i Càtedres estratègiques   | 7                     |
| Pla de promoció del PDI   | 2                     |
| Enquestes de docència   | 1                     |
| Anàlisi dels Resultats de l'Enquesta sobre el Règim de Dedicació  | 2                     |
| Abonament de forma incorrecta un setè tram addicional docent a una part del PDI   | 2                     |
| Altres varis:   | 1                     |
| - Aprovació i sanció de l'Informe Anual de Gestió de la JPDI (2015)   | 1                     |
| - Calendari de negociacions per tractar els diferents temes que haurien de ser objecte de negociació al llarg del curs.   | 1                     |

| <b>Òrgans en què la JPDI participa:</b>     | <b>Núm. de reunions:</b> |
|---|--------------------------|
| Mesa negociadora (MN)                       | 9                        |
| Comitè de Seguretat i Salut de la UPC (CSS) | 4                        |
| Comissió d'Igualtat d'Oportunitats (CIO)    | 1                        |
| Comissió de Personal i Acció Social (CPiAS) | 1                        |

| <b>Altres, assistències, reunions i comissions "ad hoc" de la JPDI:</b> | <b>Núm. de reunions:</b> |
|---|--------------------------|
| Grup de treball sobre el "Sostre de vidre"                              | 2                        |
| Consell de Govern de la UPC (per invitació)                             | 4                        |
| Reunió amb el col·lectiu Amical Universitària UPC                       | 1                        |

## 6. Pressupost

A continuació es resumeixen les xifres principals d'ingressos i despeses corresponents a l'exercici del 2016:

| Concepte:  | Imports (€) |
|--|-------------|
| Assignació (exercici 2016)                               | 887,02 €    |
| OP's Comptabilitzades - 115004 - Junes i comissions      | 431,14 €    |
| OP's Comptabilitzades - 115004 - Assessoraments jurídics | 432,81 €    |
| Saldo:   | 24,07 €     |

## 7. Referències de consulta

[1] Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. Disponible a:  
<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11719&p=20151031&tn=0>

[2] Tota la informació a que fa referència la present memòria, en especial pel que respecta als comunicats emesos i els acords presos es pot consultar a l'espai web de la JPDIF. Disponible a:  
<https://www.upc.edu/jpdif>

[3] UPC. Legislació i normatives. Disponibles a:  
<https://www.upc.edu/normatives>