

Acords de la plenària de la JPDI del 1 de febrer del 2017

Valoració de la JPDI en relació a la proposta de negociar un nou Pla de Promoció del PDI

La JPDI expressa la voluntat de tornar a iniciar la negociació d'un *Pla de promoció del PDI*. Entenem per promoció el procediment que permet optar a una categoria laboral superior a aquell treballador que ha assolit uns determinats mèrits. Segons el nostre punt de vista la promoció va deslligada de l'estratègia de la universitat i únicament hauria de dependre de l'assoliment d'uns determinats mèrits per part del treballador.

En el cas del PDI funcionari l'assoliment d'aquests mèrits es certifica mitjançant l'acreditació de CU, la qual s'obté a través d'una agència externa a la pròpia universitat (ANECA) després de fer una valoració extensa del currículum del candidat. Tal i com ha expressat amb anterioritat aquesta Junta, aquesta acreditació hauria d'obrir les portes a la possibilitat de fer un concurs per accedir a una plaça de CU.

Malgrat l'expressat en el paràgraf anterior, la JPDI és conscient que el context econòmic actual, al qual se suma la repercussió de les places de promoció sobre la taxa de reposició, impossibilita que surtin tantes places de promoció com PDI acreditat hi ha. Això ens porta a intentar establir uns criteris per tal d'obtenir una prioritització de les places a convocar.

Al llarg dels últims mesos la JPDI ha constatat les enormes dificultats que ha comportat l'aplicació del "Pla de Promoció" de l'any 2009, dificultats que ja va posar de manifest abans de l'inici de la convocatòria. La JPDI lamenta, una vegada més, que fa un any no s'hagués arribat a un acord satisfactori per ambdues parts d'un pla de promoció que substituís el del 2009. La JPDI es reitera en la voluntat de negociar un nou "Pla de Promoció del PDI" que millori substancialment el pla anterior i esmerçarà els esforços necessaris per tal d'assolir aquest objectiu.

En la línia d'iniciar una negociació d'un nou pla de promoció, i amb l'objectiu d'explorar mètodes d'avaluació de l'activitat del PDI que han estat utilitzats en altres contextos, el passat 17 de gener el vicerector de PDI va convidar a la JPDI i al CEPDIL a una xerrada realitzada pel professor Antonio Aguado. En aquesta xerrada el professor Aguado va explicar les grans línies del que podia ser un model de prioritització de places en una universitat pública.

En primer lloc la JPDI vol agrair al professor Antonio Aguado que posi al servei de la institució la seva dilatada experiència en processos d'avaluació i selecció. També li agraeix la gentilesa que va tenir per impartir la xerrada a la qual vam ser convidats.

El model que se'ns va presentar consta de dues fases:

- Fase 1: Avaluació de les necessitats de la universitat.
- Fase 2: Valoració dels mèrits dels candidats. Explicada amb detall a l'article "Aplicación del análisis de valor para una evaluación integral y objetiva del profesorado universitario".
Accessible a:
<http://upcommons.upc.edu/bitstream/handle/2117/7822/2082469.pdf;jsessionid=D7BB465B32DD667356F3D6CA7FB245F3?sequence=1>

- Fase final: Establiment d'un índex de valor de les candidatures com a funció dels resultats obtinguts de la Fase 1 i 2.

L'objectiu de la JPDI és negociar un pla de promoció (insisteix que la promoció ha de ser independent de l'estratègia universitària la qual ha de ser definida pel consell de direcció). Creu que la Fase 1 del model, podria ser de gran utilitat a l'hora de determinar en quines unitats cal que s'incorpori nou professorat o com es fa el relleu del professorat que es jubila (per exemple a l'hora de determinar en quins departaments/centres surten places de lector) però creu que aquesta fase no és d'aplicació per a la promoció (ja que aquest és un dret individual del treballador, no subjecte a d'altres realitats).

Respecte a la fase 2, la JPDI valora positivament d'aquesta proposta els següents aspectes:

1. L'àmplia valoració que es pot fer de l'activitat del PDI utilitzant un arbre de requisits, criteris i indicadors. Això podria constituir una rúbrica acurada a utilitzar per la CESAPDIU.
2. Que els indicadors utilitzats siguin indicadors universals no lligats a la realitat específica de la UPC. Això permetria traslladar de forma automàtica el sistema d'avaluació a la normativa dels concursos.
3. Que es faci una valoració de l'activitat del PDI extensa en el temps (des que va guanyar la plaça de TU o CEU fins al moment de presentar la seva candidatura) i no limitada als anys previs al procés de priorització.
4. Que la valoració de les qualificacions obtingudes en els diferents indicadors es calculi en base a unes funcions que acaben saturant-se. Això evitaria disfuncions que s'han produït a la passada convocatòria i potenciaria perfils més amplis.

I creu que caldria treballar una mica més els següents aspectes:

1. La taula de valoració hauria d'ampliar-se per tal que professors d'àrees com l'arquitectura o el disseny també hi veiessin valorada la seva activitat.
2. Caldria negociar els indicadors i els pesos que se'ls atorga.

La JPDI és partidària d'utilitzar una única taula valorativa on tot el PDI s'hi vegi reflectit. Això solucionaria també el problema que ha tingut algun PDI amb perfils a cavall de dues àrees.

Valoració de la JPDI en relació a les directrius per elaborar els informes de les unitats elaborades pel vicerectorat de política universitària.

Es demana opinió a la JPDI en relació a aquest document que pretén orientar als centres i departaments a l'hora de fer els informes per avaluar l'actuació docent del PDI.

La JPDI opina que la valoració de les unitats hauria de ser únicament de favorable o desfavorable. Creu que no hi ha un sistema de paràmetres objectius (a part dels que ja s'utilitzen en d'altres etapes del procés) que permeti discernir entre favorables i molt favorables. Les directrius donades pel vicerectorat contenen molts punts ambigus i de valoració altament subjectiva que poden ser valorats de forma molt diferent en funció de la comissió i del grau de coneixement personal que els integrants de la comissió tinguin del PDI a avaluar.

Valoració de la JPDI en relació a la proposta de realitzar un document (Protocol de protocols) que englobi tots els protocols ja establerts a la universitat que atenen situacions diverses dels seus treballadors.

Es demana opinió a la JPDI en relació a la iniciativa de elaborar el “Protocol de protocols”. La JPDI opina que enlloc de definir un nou protocol, caldria que la universitat es dotés d’un canal clar al qual els treballadors es poguessin adreçar quan tinguessin un problema de qualsevol índole relacionat amb la seva activitat laboral. A la UPC hi ha un gran nombre de protocols per tractar una gran diversitat de problemàtiques, una gran part dels quals són absolutament desconeguts per part del PDI. Això té com a conseqüència que aquests protocols esdevinguin del tot inútils per a una gran part dels treballadors.

En relació a “l’Avaluació del quinquenni docent amb efectes acadèmics” la JPDI acorda:

Demana que el PDI que ja tingui reconegudes 6 avaluacions del tram bàsic docent on tots els trams siguin del nivell més alt, no es vegi en l’obligació de demanar una nova avaluació per tal de poder assolir una A en l’apartat de docència del Règim de Dedicació.

La JPDI creu que és del tot improbable que sol·liciti una nova avaluació aquell PDI que demanar un nou tram no li suposi una millora salarial. De moment, i fins que no es canviï la normativa del Règim de Dedicació, caldria que la institució quan s’inicia el termini de presentació de sol·licituds, avisés a aquest PDI que si no presenten la sol·licitud els repercutirà negativament en el Règim de Dedicació.

Finalment la JPDI agraeix al company d’UGT Ramon Sans els anys que ha dedicat a la Junta, la seva generositat i el seu tarannà sempre conciliador. Tots els companys li desitgem el millor en l’etapa de jubilació que tot just inicia. Donem també la benvinguda a en Josep Maria Monguet que el substituirà com a delegat per part d’UGT.