

## **INSTRUCCIÓ DE GERÈNCIA AL PAS RESPECTE A L'ORGANITZACIÓ DELS SERVEIS EN EL MARC DEL PLA DE DESCONFINAMENT I DE REACTIVACIÓ PROGRESSIVA DE L'ACTIVITAT PER A LA FASE 3.**

### **ANTECEDENTS DE FET I FONAMENTS DE DRET**

**PRIMER.** - El Reial Decret 463/2020, de 14 de març pel qual es va declarar l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 i les seves respectives pròrrogues, han establert diferents mesures imprescindibles per fer front a la situació d'emergència de salut pública ocasionada.

**SEGON.** – El Consell de Relacions Laborals de Catalunya, va acordar i publicar amb data 9 de març, un document de recomanacions per a empreses i persones treballadores sobre el coronavirus. En l'apartat "Possibles actuacions en l'àmbit de les relacions laborals" com a mesura organitzativa es va recomanar prioritzar l'ús intensiu de les TIC a les empreses com a alternativa per a la realització del treball.

**TERCER.-** D'acord amb les resolucions publicades en relació a l'adopció de mesures per a la prevenció i el control de la infecció pel SARS-CoV-2 i el Reial Decret 463/2020, en data 14 de març de 2020, es va dictar la "Instrucció de la UPC davant l'emergència sanitària decretada a causa del coronavirus COVID-19" per part del rector i la "Instrucció de Gerència al PAS, respecte a l'organització dels serveis davant l'emergència sanitària decretada a causa del coronavirus (COVID-19)" per part del gerent. Aquestes instruccions estableixen les mesures a aplicar a la UPC durant la vigència de l'estat d'alarma, i faculten la Gerència per l'establiment de les mesures que garanteixin el funcionament de la Universitat.

**QUART.-** D'acord amb el que estableix el Reial Decret 463/2020, de 14 de març, que declara l'estat d'alarma, el rector va dictar la Resolució 554/2020 de realització de teletreball, a través del qual s'adoptava el teletreball com a mètode generalitzat de

treball pel personal docent i investigador i pel personal d'administració i serveis, com a mesura preventiva de contenció, amb efectes del 16 de març de 2020.

**CINQUÈ.-** Amb data 18 de març es va publicar el Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19. L'article 5 del RDL esmentat, estableix l'adopció de sistemes d'organització que permetin mantenir l'activitat per mecanismes alternatius, particularment mitjançant el treball a distància.

**SISÈ.-** L'Acord del Consell de Govern CG/2020/02/02, d'1 d'abril de 2020, d'una banda va aprovar l'actuació del rector i va donar suport a les instruccions i resolucions que fins aquella data havia dictat en el marc de la situació excepcional de l'estat d'alarma per la pandèmia de la COVID-19; d'altra banda va reconèixer la competència del rector per continuar adoptant les mesures necessàries dins de la situació d'estat d'alarma.

**SETÈ.-** Mitjançant Acord de Consell de Govern 2020/03/03, de 14 de maig, es va aprovar el Pla de desconfinament i reactivació progressiva de l'activitat, que estableix els criteris generals per a la reactivació de l'activitat presencial de forma escalonada en les fases 2 i 3, i de forma especial pel que fa als serveis universitaris que hagin de donar resposta presencial de l'activitat acadèmica. Aquest pla de reactivació de l'activitat fins a poder assolir l'estadi de normalitat, es va dissenyar en 4 fases amb concordança amb les fases establertes pel Ministeri de Sanitat en el "*Plan para la transición hacia una nueva normalidad*", de 28 d'abril de 2020.

**VUITÈ.-** L'acord de Consell de Govern 2020/04/13, de 3 de juny de 2020, pel qual s'aproven les mesures organitzatives per al procés de reincorporació progressiva a les fases 2 i 3 de desconfinament, inspirat en la Instrucció 5/2020, de 24 de maig, de la Secretaria d'Administració i Funció Pública de Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública, estableix com s'ha de portar a terme la reincorporació progressiva en la modalitat presencial tant pel PDI com pel PAS.

**NOVÈ.-** En el context actual i davant la necessitat d'activar paulatinament els serveis de la Universitat, es fa necessària una reincorporació esgraonada i coherent dels treballadors en la modalitat presencial, especialment pel que fa a aquells llocs de treball

que impliquen l'atenció directa als usuaris, sempre garantint llur seguretat i salut. Aquestes mesures han d'anar encaminades a assolir, respectant les fases establertes en el Pla de desconfinament i les mesures organitzatives per al procés de reincorporació progressiva a les Fases 2 i 3 de desconfinament, el nivell de servei que existia abans de la pandèmia. Tot això a través d'un procés equilibrat de retorn als centres de treball que no posi en perill la salut de les persones, i es continuï en el procés de control i prevenció dels contagis, com s'ha fet fins ara.

Donat el marc normatiu referenciat, insto a tots els caps de servei i caps d'Unitats Transversals de Gestió, per a què, en l'elaboració dels plans de reactivació per a la Fase 3 tinguin en compte, a més, les següents instruccions.

**PRIMER.** – Els diferents serveis prestats a les usuàries i usuaris han de contemplar la seva reactivació en modalitat presencial.

**SEGON.** – De forma general, la reactivació en modalitat presencial dels diferents serveis prestats haurà de ser parcial, però cobrir la totalitat dels dies laborables, mitjançant la fixació de torns i d'altres mesures previstes en el marc de referència.

**TERCER.** – En el cas que, per la configuració i les circumstàncies (conciliació i persones d'especial vulnerabilitat) de la plantilla, no fos possible la cobertura de tots els dies laborables, es procurarà oferir servei presencial el màxim de dies possible. Com a mínim les persones amb disposició aniran a treballar presencialment un dia a la setmana per cobrir aquestes necessitats.

**QUART.** – Si bé la reactivació dels serveis prestats en modalitat presencial haurà de ser parcial en aquesta fase, en determinats àmbits, la mateixa podrà ser total: manteniment, recepció, secretaries acadèmiques i d'altres serveis que en els plans de reactivació es considerin necessaris per la seva incidència sobre els serveis prestats a les usuàries i els usuaris, sense perjudici de les previsions que per a la conciliació i per a les persones d'especial vulnerabilitat hi ha establertes en el marc normatiu de referència.

**CINQUÈ.** – Per al dimensionament i distribució dels serveis presencials s'hauran de tenir en compte els ràtios màxims de plantilla amb presència simultània establerts en el marc

normatiu de referència (2/3 de la mateixa pera la Fase 3) i la resta de mesures preventives establertes com l'aforament i la distància de seguretat

**SISÈ.** - En la mesura del possible, s'evitarà la combinació per una mateixa persona d'activitat en la modalitat presencial i en la modalitat a distància en la mateixa jornada.

**SETÈ.**- Es mantenen les indicacions donades amb data 11 de març i recollides en la instrucció de 14 de març, de màxima flexibilitat d'horari d'entrada i sortida ( de 7 a 21 hores) al lloc de treball sempre i quan sigui compatible amb la prestació de serveis que s'hagi planificat.

Barcelona, 10 de Juny de 2020



Xavier Massó  
2020.06.11  
12:54:28  
+02'00'

Xavier Massó

Gerent