

RESOLUCIÓ 554/2020 DE DE REALITZACIÓ DE TELETREBALL PER PART DEL PERSONAL DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA; DE SUSPENSIO I INTERRUPTIO DELS TERMINIS DELS PROCEDIMENTS ADMINISTRATIUS DE LA UPC I DE SUSPENSIO DELS PROCESSOS ELECTORALS DE LA UNIVERSITAT DURANT EL PERÍODE DE VIGÈNCIA DE L'ESTAT D'ALARMA DECLARAT PER REIAL DECRET 463/2020 DE 14 DE MARÇ I, EN EL SEU CAS, LES PRÒRROQUES QUE ES PUGUIN ADOPTAR.

### **ANTECEDENTS DE FET I FONAMENTS DE DRET**

I.- El Reial Decret 463/2020, de 14 de març pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 (en endavant, "RD") i posteriorment modificat pel Reial Decret 465/2020, de 17 de març, ha establert diferents mesures imprescindibles per fer front a la situació d'emergència de salut pública ocasionada pel COVID-19 a pandèmia internacional, atès que considera que les circumstàncies extraordinàries han constituït una crisi sanitària sense precedents i d'enorme magnitud, tant pel molt elevat nombre de ciutadans afectats com per l'extraordinari risc pels seus drets.

II.- Entre les diferents mesures adoptades l'article 7 del RD limita la llibertat de circulació de les persones durant la vigència de l'estat d'alarma i només podran circular per les vies d'ús públic per a la realització de les activitats que detalla l'apartat 1è de l'esmentat article 7, entre les quals trobem el desplaçament al lloc de treball per tal de realitzar la prestació laboral, professional o empresarial.

Inicialment l'esborrany del RD de la declaració de l'estat d'alarma preveia l'obligatorietat de facilitar als treballadors aquells mitjans per tal de que realitzessin l'activitat de forma no presencial.

En aquest sentit, la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (en endavant, "LPRL") preveu l'adopció de totes les mesures necessàries per a la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors com a deure de protecció de les Administracions públiques.

En la línia del que estableix la LPRL, el Consell de Relacions Laborals de Catalunya - òrgan estable de concertació social format pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Foment del Treball Nacional, Pimec, CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya- en data 9 de març de 2020, va acordar un document de recomanacions per a empreses i persones treballadores sobre el coronavirus. En l'apartat "*Possibles actuacions en l'àmbit de les relacions laborals*" com a mesura organitzativa es va recomanar prioritzar l'ús intensiu de les TIC a les empreses com a alternativa per a la realització del treball. Així mateix, d'acord amb aquesta recomanació, es recomana (preferentment quan la situació preventiva ho requereixi) vehicular mesures de flexibilitat com ara el teletreball o e-treball, en els casos en què sigui possible i ho permeti l'activitat o sector, així com el treball a distància.

Posteriorment, el Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública de la Generalitat de Catalunya va emetre la Instrucció 3/2020, de 13 de març, sobre mesures preventives, de protecció i organitzatives d'aplicació al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2. Dites mesures en cap cas són d'aplicació automàtica ni obligatòria, al personal de la UPC, sinó que només, tal i com es contempla, tenen caràcter inspirador per al sector públic autonòmic.

En aquesta Instrucció, en l'apartat 4 es fa referència als criteris aplicables quan els serveis es prestin en la modalitat de teletreball. En concret, l'apartat primer estableix el següent: *"4.1 El règim de prestació de serveis en la modalitat de teletreball és voluntari. La sol·licitud de teletreball, quan s'escaigui d'acord amb el que s'estableix en aquesta Instrucció, s'ha de comunicar per qualsevol mitjà disponible (correu electrònic preferentment) i haurà d'autoritzar-se pel cap de la unitat orgànica el qual designarà la persona que exerceix la supervisió"*.

III.- L'article 9 del RD estableix les mesures de contenció en l'àmbit educatiu i de la formació. Dins d'aquestes mesures, l'apartat primer estableix la suspensió de l'activitat educativa presencial en l'àmbit universitari. Si més no, l'apartat segon estableix que durant el període de suspensió es mantindran les activitats educatives a través de les modalitats a distància i "on line", sempre que sigui possible.

Així mateix, amb anterioritat a l'entrada en vigor del RD, el Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya ja va preveure en l'apartat 1. b) *"La suspensió de l'activitat lectiva-presencial de les universitats del sistema universitari de Catalunya"* en la Resolució SLT/719/2020, emesa el 12 de març.

IV.- L'article 10 del RD estableix les mesures de contenció en l'àmbit de l'activitat comercial, equipaments culturals, establiments i activitats recreatives, activitats d'hostaleria i restauració, i altres addicionals, suspent les activitats indicades en el mateix article i en l'Annex del RD. En concret, l'apartat tercer d'aquest precepte suspèn l'obertura al públic dels arxius, biblioteques, activitats esportives i d'oci, entre d'altres.

V.- La Disposició Addicional Tercera del RD estableix la suspensió i interrupció de terminis administratius, indicant que l'òrgan competent pot acordar, mitjançant

resolució motivada, les mesures d'ordenació i instrucció estrictament necessàries per evitar perjudicis greus en els drets i interessos de la persona interessada en el procediment i sempre que aquest manifesti la seva conformitat, o quan el interessat manifesti la seva conformitat amb que no se suspengui el termini.

VI.- L'article 6 del RD estableix que cada administració conservarà les competències que li atorga la legislació vigent en la gestió ordinària dels seus serveis per adoptar les mesures que consideri necessàries en el marc de les ordres directes de l'autoritat competent als efectes de l'estat d'alarma. En aquest sentit, les Universitats gaudeixen del dret fonamental a l'autonomia universitària previst en l'article 27.10 de la Constitució.

VII.- D'acord amb les resolucions publicades en relació a l'adopció de mesures per a la prevenció i el control de la infecció pel SARS-CpV-2 i el RD, en data 14 de març de 2020, es va dictar la "Instrucció de la UPC davant l'emergència sanitària decretada a causa del coronavirus COVID-10" per part del rector i la "Instrucció de Gerència al PAS, respecte a l'organització dels serveis davant l'emergència sanitària decretada a causa del coronavirus (COVID-19) per part del gerent.

Aquestes instruccions estableixen les mesures a aplicar a la UPC durant la vigència de l'estat d'alarma.

VIII.- Amb data 18 de març, es publica el Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19. L'article 5 estableix l'adopció de sistemes d'organització que permetin mantenir l'activitat per mecanismes alternatius, particularment mitjançant el treball a distància, sempre i que aquesta sigui raonadament possible a nivell tècnic i l'esforç d'adaptació sigui proporcionat. Es preveu amb caràcter excepcional, el compliment de l'obligatorietat d'efectuar l'avaluació de riscos en els termes previstos en l'article

16 de la LPRL, mitjançant una autoavaluació voluntària complimentada pel propi treballador o treballadora.

IV.- L'article 20.1 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats estableix que el rector és la màxima autoritat acadèmica de la universitat i exerceix la seva representació. Exerceix la direcció, govern i gestió de la Universitat, desenvolupa les línies d'actuació aprovades pels òrgans col·legiats corresponents i executa els seus acords. També li correspon al rector les competències que no siguin expressament atribuïdes a altres òrgans.

L'article 79 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya estableix que el rector o la rectora te encomanades les responsabilitats i les funcions de direcció, govern i gestió que li atribueixen la Llei orgànica 6/2001, del 21 de desembre, d'universitats, aquesta Llei, els estatuts o altra normativa interna de les universitats i la resta de la normativa vigent.

L'article 66 dels Estatuts de la UPC estableix que són funcions del rector o rectora, a més de les que estableixen la normativa vigent i aquests Estatuts, totes les competències de la Universitat que no s'atribueixen expressament a altres òrgans.

X.- Atesa la situació d'estat d'alarma decretada pel RD i l'excepcionalitat del moment, així com en aplicació dels principis de bona regulació administrativa, en concret els principis de necessitat i eficàcia, el de proporcionalitat i seguretat jurídica, es fa del tot necessari de manera urgent, extraordinària i excepcional regular les mesures concretes a aplicar a la UPC durant la vigència de l'estat d'alarma i d'acord amb les competències que m'atorguen l'article 20.1 de la LOU, l'article 79 de la LUC i l'article 68 dels Estatuts,

## RESOLC

**PRIMER.-** S'adopta el teletreball, amb efectes de 16 de març de 2020, com a mètode generalitzat de treball per al personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis, com a mesura preventiva de contenció, als efectes de reduir al màxim els possibles contagis per contacte del COVID-19, en el context de la present crisi sanitària.

**SEGON.-** El teletreball s'organitza a través dels mecanismes establerts per la gerència i les direccions acadèmiques, amb les excepcions i condicions que es puguin determinar a través de les resolucions del rector i les instruccions o autoritzacions del gerent.

**TERCER.-** Tenir per suspesos i interromputs tots els terminis per a la tramitació dels procediments administratius en curs, sense perjudici de les excepcions individualitzades que puguin establir-se.

**QUART.-** De forma excepcional l'òrgan competent podrà acordar, mitjançant resolució motivada, les mesures d'ordenació i instrucció estrictament necessàries per evitar perjudicis greus en els drets i interessos de l'interessat en el procediment, sempre i quan aquest manifesti la seva conformitat. Aquesta excepció es resoldrà de forma individualitzada, expressa i motivada, prèvia ponderació dels drets i dels interessos, per part de l'òrgan competent, i sempre que l'interessat presti el seu consentiment de forma expressa.

**CINQUÈ.-** No tindran efectes, en el còmput dels terminis, els tràmits que els interessats realitzin en via telemàtica, en aplicació de la Disposició addicional tercera del RD. Així mateix, d'acord amb els principis d'eficàcia administrativa i continuïtat

en la prestació del servei, el principi d'oficialitat i impuls que informen l'actuació de les administracions públiques, previstos a l'article 3 de la Llei 40/2015, d' 1 de octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, i 70 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, la Universitat avançarà els treballs que obeeixin a tràmits de procediments que no necessitin de la intervenció de tercers.

**SISÈ.-** Queden en suspens tots els processos electorals en vigor o pendents d'iniciar fins a la finalització de l'estat d'alarma i les seves pròrrogues.

**SETÈ.-** Aquesta resolució entrarà en vigor a partir de la seva publicació a la pàgina Web UPC, amb efectes des del 16 de març de 2020, i la seva vigència s'estendrà durant el període de durada de la declaració d'estat d'alarma i les seves pròrrogues, si es produeixen.

Barcelona, 19 de març de 2020

Prof. Francesc Torres