

**MOCIÓ 3: “SOBRE LA SITUACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL D’ADMINISTRACIÓ I SERVEIS” AL PUNT 2 DE L’ORDRE DEL DIA: “INFORME DEL RECTOR SOBRE LA POLÍTICA UNIVERSITÀRIA I PROGRAMA D’ACTUACIÓ”**

Acord núm. 3/2014 del Claustre Universitari pel qual s’aprova la moció 3: “Sobre la situació de la plantilla de personal d’administració i serveis” al punt 2 de l’ordre del dia: “Informe del rector sobre la política universitària i programa d’actuació”

## **SOBRE LA SITUACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS**

**MOCIÓ** presentada al punt 2 de l'ordre del dia - Sessió del Claustre Universitari del 24/2/2014.

### **Motivació**

La plantilla del PAS pateix les greus conseqüències de les polítiques de retallades del finançament, dels drets laborals i de les condicions de treball. La plantilla entesa en sentit ample. Funcionaris i laborals fixos. Personal interí –el poc que queda– i laborals temporals –especialment el personal de suport a la recerca (PSR)–. Però també les persones de la “corona UPC”, UPCNet SL, Fundació, etc, etc.

Desnomenaments i finalització de contracte són els tecnicismes que eviten usar la paraula acomiadament. La conseqüència directa del qual és el patiment de les persones. També de les que queden, que veuen augmentada la seva càrrega de treball a l'hora que perden salari i drets. A la pèrdua de coneixements i experiència que els acomiadaments han suposat, cal sumar les polítiques generals que fixen la taxa de reposició en un 0% i les persones que es jubilen no poden ser substituïdes. Al final se'n ressenten la salut de les persones i el clima laboral. La desmotivació i la des-identificació amb la UPC comporten baixada del rendiment, en quantitat i en qualitat.

Si això ja és greu cal afegir-hi els efectes sobre el “producte” que oferim. Cada cop més serveis són a límit –o més enllà– amb serioses dificultats per mantenir el que la societat espera d'ells. L'esforç i la professionalitat de la immensa majoria del PAS està contenint que es degradi el servei a l'estudiantat, a les empreses i als propis departaments.

Els PAS viu amb preocupació les notícies sobre els consorcis de la Generalitat, les intencions del ministre Wert, els plans a mig termini de la UPC i la pressió legals que es poden exercir sobre la nostra Institució si es genera nou dèficit. Quan no hi ha informació hi ha rumors –sobre possibles externalitzacions, amortitzacions de places i/o nous acomiadaments–, que afavoreixen un clima d'incertesa sobre el nostre futur laboral i professional.

Per tot això, el Claustre Universitari adopta la declaració i els acords que segueixen.

### **Declaració**

**El Claustre Universitari de la UPC considera que aquesta situació no es pot perllongar més i fa pública la seva preocupació per la disminució del nombre d'efectius del PAS i per la dramàtica situació en què ens trobaríem si continuessin les retallades en plantilla. Així mateix fa pública la seva preocupació per les conseqüències que provoca la manca de personal sobre el servei i sobre la dignitat de la situació laboral del personal d'administració i serveis.**

### **Acords**

Encarregar el **Consell de Govern** :

- Que aprofiti a fons les oportunitats de captació de personal a través de processos de consolidació .
- Que explori i utilitzi totes les alternatives al seu abast per tal de frenar la destrucció de plantilla.
- Que vetlli perquè el PAS i els seus representants disposin d'informació sobre els plans de futur i perquè hi participin.
- Que vetlli perquè els llocs de treball desenvolupats pel PAS figurin a la Relació de Llocs de Treball i perquè la RLT i la seva gestió siguin públiques i transparents.
- Que analitzi i apliqui una actuació perquè la provisió de llocs de treball de la RLT del PAS sigui adequada a l'ordenament jurídic
- Que vetlli perquè la mobilitat i la promoció del PAS es realitzi a través de processos selectius regulats i públics i perquè es planifiqui i executi un sistema públic per equilibrar quantitativament i qualitativa la dotació de PAS entre les diverses unitats.
- Que vetlli perquè es respecti l'acord de la borsa d'interins que regula l'ordre i el nomenament d'aquest personal i que controli l'ús i l'abús de la contractació laboral temporal.

Encarregar al rector i al **Consell de Direcció** que, en representació de la UPC, manifesti aquesta posició de la Institució davant les autoritats educatives, governamentals i legislatives, per tal de revertir la situació el més aviat possible.

PERSONES SIGNATÀRIES DE LA MOCIÓ

AGUILERA MILLAN, ANGEL  
ANGULO BAHON, CECILIO  
ARCAS ABELLA, Oriol  
FABREGAS BARGALLO, FRANCESC XAVIER  
FERNANDEZ PASTOR, ALICIA  
HERNANDEZ MARSA, SANDRA  
JURADO MARCO, CONSUELO  
MARCO GOMEZ, JORDI  
MARTINEZ FARRE, FRANCESC XAVIER  
MORILLAS MARTINEZ, FRANCISCO JAVIER  
RODRIGUEZ CANTALAPIEDRA, INMACULADA  
RODRIGUEZ GILI, CARLOS  
ROYO PORTA, JOSEP  
SEGARRA CAMPOS, OLGA  
SIMO GUZMAN, JOSE  
TALLON MONTORO, M. Carmen  
TEIXIDO ROMANOS, JOSE ORIOL  
TRIBO BUSQUETS, JOSE  
VERDUGO ARIAS, FERNANDO  
VILLAVARDE GARCIA, Jose Alberto