

CONVOCATÒRIA DE PLACES DE LECTOR CURS 2014-2015

Acord núm.18/2014 del Consell de Govern pel qual s'aprova la convocatòria de places de lector. Curs 2014-2015

- Document proposta informat favorablement per la Comissió de Personal i Acció Social celebrada el dia 23/01/2014.
- Document aprovat pel Consell de Govern celebrat el dia 06/02/2014.

DOCUMENT CG 19/2 2014

**Vicerector de Personal Docent i Investigador
Barcelona, 6 de febrer de 2014**

Convocatòria de places de lector pel curs 2014-2015

Antecedents

La situació de les diferents unitats acadèmiques per tal de poder fer front a les necessitats docents és molt desigual. Per una banda, quan s'analitza la diferència entre l'encàrrec i la capacitat lectiva potencial corresponent per departament es pot observar una gran dispersió; i per una altra la distribució de jubilacions en els propers anys és molt heterogènia.

Un dels mecanismes per poder fer front a aquesta diversitat són les contractacions. A aquest nivell, hi ha força limitacions tant legals com econòmiques. El Director General d'Universitats va autoritzar la convocatòria de places de lectors en una quantitat igual al 50% de les jubilacions voluntàries, sempre i quan la legislació vigent i les disponibilitats pressupostàries ho permetessin.

Aquest document té com a objectiu establir els criteris per a la distribució de les places de lector esmentades, tenint en compte la projecció de la plantilla en els propers anys.

Acords

Convocatòria de places de lectors

Seguint les instruccions del Director General d'Universitats, la provisió d'aquestes places s'ha de realitzar d'acord amb les següents condicions:

1. Proveir contractes de lectors que corresponguin al 50% de les jubilacions voluntàries. D'acord amb l'informe de dades elaborat per la pròpia UPC, l'any 2013, fins a 1 d'Octubre, s'han comptabilitzat 38 jubilacions, 30 de les quals corresponen a jubilacions/baixes anticipades i, com a conseqüència de l'acord, corresponen a 15 places de Lector
2. La convocatòria del contracte de Lector es realitzaria en aquells departaments en que, fruit de l'estudi de projecció a 2020 dut a terme, siguin clarament deficitaris.
3. Per tal de garantir la progressió acadèmica desitjable dels lectors seleccionats, sempre que sigui possible, la UPC garantirà que els contractes seran convocats en departaments en els quals existeixin grups de recerca que facilitin aquesta progressió.
4. El procés d'assignació dels contractes als diferents departaments es realitzarà mitjançant els procediments que consideri oportuns la UPC, però en qualsevol cas sembla convenient que una de les places de Lector sigui a l'àmbit d'Aeronàutica, donada la seva singularitat així com la consideració per part de la direcció general d'àrea estratègica per al país.
5. La UPC haurà de garantir, com és preceptiu, la competitivitat i excel·lència en el procés de selecció.

6. Els concursos s'haurien de resoldre en temps per a que els contractes comencessin l'1 de Setembre de 2014.

Els criteris que s'utilitzaran en el procés d'assignació dels contractes als diferents departaments¹ seran els següents:

- a) Estat del departament actual (deficitari/excedentari), tenint en compte únicament la capacitat lectiva potencial (en endavant CLP) del PDI adscrit a aquesta unitat i l'encàrrec que ha assumit amb la seva plantilla.
- b) Relleu generacional. Està vinculat al nombre de jubilacions ponderades previsibles en els propers 5 anys i els increments de personal amb dedicació exclusiva. La ponderació establerta fa que una jubilació d'un any tingui un pes equivalent a 1,2 jubilacions de l'any següent.
- c) Relació entre capacitat lectiva potencial dels professors a temps parcial i temps complet, –a excepció del PDI ajudant- de cada departament.

El procediment d'assignació de places als diferents departaments és iteratiu, utilitzant la següent l'expressió analítica:

$$N = \alpha_1 D + \alpha_2 G + \alpha_3 R, \text{ essent} \quad (1)$$

D: Nivell de dèficit del departament, normalitzat entre 2 valors x , y , tals que $y=x+1$

G: Nivell de relleu generacional, normalitzat entre 0 i 1

R: Relació entre professors a temps parcials i temps complet del departament (excloent els professors ajudants), també normalitzat entre 0 i 1

Aquesta expressió només es calcularà per aquells departaments que són deficitaris actualment o que serien deficitaris d'aquí a cinc anys si no es contractés ningú per substituir les jubilacions previstes

Per a cadascun d'aquests departaments

- El paràmetre D és el valor entre el nombre de punts de dèficit de cada departament (encàrrec assumit pels professors d'aquell departament – CLP) dividit per la resta entre el departament més deficitari i el més excedentari (d'aquesta forma els departaments deficitaris tindran un valor positiu, els excedentaris un valor negatiu i la diferència entre els extrems és 1, de forma que aquest paràmetre té el mateix pes que la resta). Cal dir que cada vegada que s'assigna una plaça de professor lector a un departament, la diferència entre encàrrec i CLP disminueix, atès que la CLP augmenta.
- El valor G és el nombre normalitzat de jubilacions previsibles d'aquell departament. Per calcular-ho es tenen en compte aquestes jubilacions multiplicades pel factor corresponent a l'any. Aquest valor es divideix pel màxim de entre tots els

¹ A nivell d'aquest document sota la paraula departament també s'inclouen tant el conjunt de professors de l'àrea de coneixement d'aeronàutica de l'EETAC com els de l'ETSEIAT.

departaments, per tal de normalitzar-lo entre 0 i 1. Cada vegada que s'assigna un lector a un departament, s'actualitza el valor de G, assumint que una jubilació del curs proper queda coberta amb aquest nou professor.

- El valor R és el rati entre la capacitat lectiva potencial dels professors a temps parcial i temps complet, exceptuant els ajudants. També es normalitza essent 1 el del departament amb un rati més elevat i s'actualitza cada vegada que s'assigna un lector a un departament.

El procediment a seguir és el següent:

1. Un cop s'han definit els pesos de cada un dels 3 criteris (proposta $\alpha_1 = 0.25$, $\alpha_2 = 0.42$ i $\alpha_3 = 0.33$) cal normalitzar el valor de cada departament per a cada criteri, tal com s'ha indicat anteriorment
2. S'assigna la primera plaça de lector al departament que té el valor N més alt, segons l'expressió (1)
3. Es recalculen els valors de D, R i G per a tots els departaments. En el departament que s'ha assignat la plaça anterior, augmenta la CLP, disminueix el paràmetre R atès que es considera que s'ha cobert una jubilació, i també disminueix la ratio entre professors a temps parcial i professors a temps complet. Aquests canvis poden implicar una variació en la normalització que afectin a tots els departaments.
4. A partir d'aquests nous valors, es torna a calcular N i es reassigna la plaça següent al departament que té un valor més alt
5. Es repeteixen els passos 3 i 4 del procediment fins assignar les 15 places, sempre i quan almenys una vagi a aeronàutica. Si quan s'han assignat 14 places, cap d'elles ha anat a l'àmbit de l'aeronàutica, aquesta quinzena plaça s'assignaria a aquest àmbit. Altrament, es repetirien els passos 3 i 4.

El vicerector tindrà la potestat de fer algun ajust atenent altres criteris (p.e. diversitat d'àmbits de coneixement en un departament, nombre elevat de jubilacions dintre de 6 anys, nombre màxim de places que poden ser assignades a un departament...)

Calendari del procés

Subprocés	Dates
Aprovació normativa pel Consell de Govern	06/02/14
Comunicació a unitats convocatòria places lector	29/03/14
Convocatòria concursos places lectors	01/04/14-30/06/14
Inici procés de contractació	01/07/14
Data inici nous contractes i adscripcions	01/09/14