

Aprovació de la normativa reguladora de beques convocades a la UPC i dirigides a la realització del doctorat industrial

Acord núm. 46/2015 del Consell de Govern pel qual s'aprova la normativa reguladora de beques convocades a la UPC i dirigides a la realització del doctorat industrial.

- Document proposta informat favorablement per la Comissió de Recerca celebrada el dia 11 de març de 2015.

Vicerectorat de Política de Recerca

23 de març de 2015

BASES REGULADORES DEL PROGRAMA DOCTORAT INDUSTRIAL DE LA UPC

PREÀMBUL

Des de l'any 2012 la Generalitat ha posat en marxa un programa d'ajuts adreçat a impulsar el procés de transferència de coneixement entre universitats i empreses, finançant el que ha denominat *Doctorats Industrials*, és a dir, projectes de recerca desenvolupats entre universitats i empreses que integren la formació d'estudis de doctorat. El Doctorat Industrial de la Generalitat neix amb la voluntat de contribuir a la competitivitat i la internacionalització del teixit industrial català, retenir talent i situar els estudiants de doctorat en condicions de desenvolupar projectes de R+D+I en una empresa.

Recentment l'Administració de l'Estat ha posat en marxa també un programa d'ajuts de Doctorat Industrial similar.

Tenint en compte les experiències apuntades, és voluntat de la UPC posar en marxa un programa de *Doctorat Industrial de la UPC* que reculli trets destacables dels programes esmentats però amb les peculiaritats necessàries per adaptar-lo a la realitat de la UPC. A aquests efectes es pretén distingir amb la menció de Doctorat Industrial de la UPC (DI UPC) a projectes de recerca que compleixin els criteris fixats en aquestes bases i convocar ajuts finançades per empreses o institucions, per tal que doctorands UPC desenvolupin la seva tesi doctoral participant en aquests projectes). A més és de remarcar que el programa DI UPC pretén donar cabuda a empreses o institucions que no poden participar en les convocatòries estatals o autonòmiques, ja sigui per no tenir presència en Catalunya o que per diferents motius estructurals no poden incorporar al doctorand en la seva plantilla.

El programa DI UPC es regirà per les següents.

BASES

Primera. Aquestes bases tenen per objectiu establir el marc dels ajuts convocats a la UPC, dirigits a la realització del DI UPC.

Segona. Les unitats acadèmiques de la UPC, i en el seu nom els grups de recerca, podran promoure la convocatòria d'ajuts per a la realització de DI UPC, en el marc d'un conveni de col·laboració amb una empresa o institució. Aquest conveni és necessari que reguli explícitament els punts següents:

- a) Condicions específiques de l'ajut, que es materialitzarà amb un contracte predoctoral: objecte, condicions retributives, durada, etc.
- b) Les referides a la distribució del temps de treball del doctorand o la doctoranda les

instal·lacions de l'empresa/institució i les de la Universitat.

- c) Les relatives als drets de propietat intel·lectual i industrial.
- d) Nom de les persones responsables per part de la Universitat, així com per part de l'empresa.
- e) Les relatives al finançament de l'ajut i al finançament específic del projecte (com ara material fungible, equipament, etc.). En particular, aquest finançament ha de cobrir al menys:
- El cost del contracte del doctorand, tenint en compte que la retribució d'aquest haurà d'ésser com a mínim l'establerta la convocatòria de DI de l'AGAUR.
 - Cost de la matrícula del doctorand o la doctoranda
 - Despeses del grup de recerca per al desenvolupament del projecte
 - Mobilitat del doctorand o la doctoranda, directament vinculada amb el desenvolupament del projecte de DI
 - La formació transversal del doctorand.
 - Costos indirectes (*overheads*). Seran d'aplicació els recollits anualment al Pressupost de la UPC.
- f) Els mecanismes per al seguiment dels progressos del projecte i de les tasques desenvolupades per l'investigador o investigadora en formació.
- g) Les relatives als drets que té el doctorand o la doctoranda de fer públics els resultats de la seva recerca al llarg del període de formació o en la tesi doctoral i especialment el dret a la defensa pública de la seva tesi doctoral.
- h) Les referides a la mobilitat i a l'assistència a congressos, jornades i similars.
- i) La durada del conveni que haurà de ser de com a mínim 3 anys, tret de casos justificats.

Tercera. El beneficiari de l'ajut tindrà dos tutors, el director de la tesi de la UPC, que haurà de complir els requisits legals establerts i l'altre nomenat per l'empresa/institució

Els ajuts de DI UPC seran en modalitat de contracte laboral (contracte predoctoral), de conformitat amb l'article 21 de la Llei 14/2011, de 1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació. Aquests contractes tindran una durada d'1 any, prorrogable per períodes anuals previ informe favorable dels dos tutors i de la comissió acadèmica del programa de doctorat, fins a 3 anys i excepcionalment fins a 4 anys i sempre que no hagi finalitzat la tesi doctoral. En tot cas, la pròrroga del contracte de treball exigirà la prèvia pròrroga del conveni .

Si durant el període de contractació, el doctorand obtingués el títol de doctor, es procedirà a finalitzar el contracte.

Tant la signatura del contracte com les successives pròrrogues requeriran que s'hagi ingressat la totalitat del cost anual del contracte de treball.

Quarta. La sol·licitud de que un projecte rebi la menció de DI UPC anirà dirigida als Vicerectors de Política de Recerca i de Transferència del Coneixement i haurà d'anar acompanyada de la proposta de conveni de col·laboració i d'una memòria explicativa del projecte, així com el vist-i-plau del director de la unitat d'adscripció del beneficiari de l'ajut i del coordinador del programa de doctorat on es desenvoluparà la tesi. Els vicerectors resoldran tenint en compte el compliment dels següents requisits:

- Que el projecte de recerca es desenvolupi conjuntament entre la Universitat i una empresa o institució nacional o estrangera.
- Que el conveni compleixi els requisits establerts en la base segona i es garanteixi el finançament necessari per a totes les despeses.
- Que la dedicació del doctorand es distribueixi entre la UPC i l'empresa en la forma prevista en el conveni.

En cas d'obtenció de la menció, la Unitat d'Assessorament Laboral per a la Recerca del Servei de Personal (UASLR/SP) que revisarà la disponibilitat de recursos suficients per afrontar el cost total de l'ajut i les despeses associades que se'n deriven i que realitzarà la convocatòria de selecció corresponent.

Cinquena. L'aprovació de la sol·licitud implicarà la signatura del conveni de col·laboració per part de l'empresa i de la Universitat, així com la convocatòria pública de l'ajut.

A la convocatòria es determinaran els requisits per participar-hi, entre els quals necessàriament s'haurà d'incloure l'admissió a un programa de doctorat de la UPC, documentació necessària, termini de la resolució, criteris d'avaluació i qualsevol altre requisit que es consideri necessari i no desenvolupat en aquesta normativa.

Sisena. L'avaluació dels sol·licitants es farà per part d'una comissió formada pels responsables de l'ajut a la UPC i l'empresa/institució. Els criteris de valoració tindran en compte l'expedient acadèmic dels sol·licitants i l'adequació del seu currículum al treball a desenvolupar. Els criteris concrets de valoració es determinaran en la convocatòria. En tot cas la decisió de la comissió haurà de ser motivada.

Setena. Són drets i deures dels beneficiaris del DI UPC, a més dels que se'n deriven de les normes de la UPC, els establerts en la convocatòria i els previstos en l'article 14 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la Tecnologia i la Innovació, així com la resta de legislació vigent aplicable.

Vuitena. Constitueixen obligacions generals de la Universitat i de la unitat d'adscripció del personal investigador en formació, sense perjudici de les derivades de la relació laboral que s'estableixi amb el personal en situació de contracte:

- a. Proporcionar-li el suport necessari i facilitar-li la utilització dels mitjans, instruments o equips que resultin necessaris per al normal desenvolupament de la seva activitat.
- b. Vetllar per el desenvolupament adequat del programa de formació del personal

investigador en formació, sense que se li pugui exigir la realització de qualsevol altra activitat que no estigui relacionada amb el desenvolupament de la seva investigació o de la formació específica requerida per aquest. Totes les activitats formatives que s'assignin al beneficiari s'hauran de fer sota la direcció i supervisió dels seus tutors.

c. Permetre la seva integració en les unitats en les que es porti a terme la recerca.

Novena. El gaudiment de l'ajut DI UPC és incompatible amb la realització de qualsevol activitat pública o privada retribuïda o amb el gaudiment de qualsevol altra beca o ajut que no estigui directament relacionada amb el finançament de la despesa originada per la mobilitat internacional dels estudiants de doctorat.

No obstant, seran compatibles amb les percepcions que procedeixin de tasques investigadores directament associades amb el conveni associat a l'ajut fins a un màxim del 50% de la retribució anual del contracte.

Desena. Es podrà autoritzar la interrupció temporal de l'ajut a petició de la persona interessada, amb el vist-i-plau dels tutors del beneficiari amb l'autorització dels Vicerectors de Política de Recerca i de Transferència del Coneixement. En tot cas, les interrupcions:

- a) No podran ser superior a 6 mesos.
- b) Durant el període d'interrupció es causarà baixa a la Seguretat Social.
- c) La no reincorporació del doctorand es considerarà com a renúncia de l'ajut i del contracte i per tant donarà lloc a la finalització del mateix.

El contracte es podrà suspendre pels motius establerts a l'article 45 de l'Estatut dels Treballadors i no comportarà l'ampliació de la durada del contracte, excepte en les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció o acolliment, risc durant la lactància i paternitat.

Onzena. La concessió de l'ajut podrà ser revocada prèvia tramitació del corresponent expedient contradictori, per les següents causes:

- a) Comprovació de què en la concessió de l'ajut va concórrer ocultació o falsejament de dades.
- b) Existència d'incompatibilitats o pèrdua d'algun dels requisits necessari per gaudir de l'ajut.
- c) Incompliment de les obligacions consignades en el conveni i

El director de la tesi i el tutor assignat per l'empresa de la persona contractada emetran al rector informe relatiu a les causes que motiven la revocació. El rector nomenarà instructor, el qual realitzarà les actuacions que determini pertinents i en tot cas donarà trasllat de l'expedient al contractat per tal que pugui formular al·legacions i sol·licitar la pràctica de les proves que consideri oportunes. L'instructor formularà proposta de resolució al rector, el qual resoldrà confirmant o revocant la concessió de l'ajut.

Durant la tramitació de l'expedient i si ho considera necessari, el rector podrà acordar la suspensió del contracte o qualsevol altra mesura provisional que consideri oportuna.

La revocació de l'ajut comportarà la finalització del contracte de treball