

Aprovació de l'assignació individual per mèrits de gestió

Acord núm.194/2014 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'assignació individual per mèrits de gestió, i perquè l'aprovi, si escau, el Consell Social.

**Vicerektorat de Personal Docent i Investigador
Barcelona, 11 de novembre de 2014**



Preàmbul

El Decret 405/2006, de 24 d'octubre de 2006, estableix les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya, que consisteixen en un complement addicional per mèrits de docència, recerca i per mèrits de gestió en el marc de les disponibilitats pressupostàries. Aquest complement es concreta en una quantia anual individual i consolidable, que assigna el Consell Social de cada universitat, a proposta del seu Consell de Govern i prèvia avaluació favorable d'AQU Catalunya.

Pel que fa al complement de gestió, l'esmentat decret, estableix que s'assignaran punts en funció dels càrrecs exercits. Segons la puntuació assolida, els sol·licitants es situaran en un dels quatre trams previstos, cadascun dels quals està associat a una retribució econòmica. L'escala de puntuacions per tal d'assolir el complement econòmic per mèrits de gestió establerta a l'esmentat decret consta de tres grans apartats; una sèrie de càrrecs tenen un reconeixement fix, d'altres tenen un reconeixement variable dins d'una forquilla, mentre que el tercer grup queda a l'arbitri de la pròpia Universitat.

El Consell de Govern de data 15 de març de 2013 va aprovar el document 31/13 "Modificacions al manual d'avaluació dels mèrits de gestió" amb l'objectiu d'establir els criteris de distribució de la borsa de punts assignada per la Direcció General d'Universitats i formalitzar el procediment de sol·licitud i els mecanismes i criteris d'avaluació. Aquest document especifica que l'avaluació dels mèrits de gestió la farà la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern. Un cop la universitat hagi avaluat el seu professorat, transmetrà a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya una proposta de reconeixement de mèrits i una valoració de les tasques de gestió desenvolupades per a la seva certificació. Finalment, una vegada certificat tot el procés, el Consell de Govern farà trasllat al Consell Social perquè procedeixi a l'assignació del complement de gestió.

Avaluació

S'han presentat 49 instàncies corresponents a igual nombre de professors/es, sol·licitant el reconeixement de mèrits de gestió desenvolupats durant el període avaluat. Un cop validada la informació presentada, a través dels registres oficials de la Universitat i/o de les Unitats funcionals o acadèmiques corresponents, el resultat global, pel que fa a sol·licituds resoltes favorablement, ha estat:

Taula 1 – Resultats globals per trams

Tram	Punts	Nombre de PDI
Primer	30	23
Segon	45	12
Tercer	55	11
Quart	65	3
		49

Per tot això, el Consell de Govern ACORDA

Aprovar la proposta d'assignació del complement addicional per mèrits de gestió a les persones incloses a la taula 1, i traslladar aquest acord al Consell Social per tal que aprovi, si escau, l'assignació individual del complement esmentat, d'acord amb l'article 72 de la Llei d'Universitats de Catalunya.