



2 Marc legal

El **personal** de la Universitat Politècnica de Catalunya · Barcelona Tech (UPC) es regeix per la legislació laboral o de funcionariat que li és aplicable, pels Estatuts de la UPC i pels reglaments que els despleguen.

La normativa sobre prevenció de riscos laborals queda constituïda per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en endavant LPRL 31/1995; les seves disposicions de desplegament o complementàries, i totes les altres normes, legals o convencionals, que contenen prescripcions relatives a l'adopció de mesures preventives en l'àmbit laboral o que són susceptibles de produir-les en aquest àmbit.

De forma específica, atenent l'especial naturalesa de la institució universitària, la Secretaria General d'Universitats va publicar la Resolució de 7 de novembre de 2011, per la qual es dóna publicitat a l'Acord del Ple del Consell d'Universitats, pel qual s'estableixen les directrius per a l'adaptació de la legislació de prevenció de riscos laborals a la universitat, de promoció i extensió de la cultura preventiva a la comunitat universitària.

Les disposicions que constitueixen el marc normatiu en prevenció de riscos laborals tenen vocació d'universalitat i integració, fet que en l'àmbit de la universitat suposa considerar la protecció davant els riscos laborals com una actuació única, indiferenciada i coordinada amb la pròpia de la universitat, de manera que s'estén a tota la comunitat universitària.

L'**estudiantat** està subjecte al que estableixen el Reial decret 1791/2010, de 30 de desembre, pel qual s'aprova l'Estatut de l'estudiant universitari, els Estatuts de la UPC i els reglaments que els despleguen.

2.1 Directrius per a l'adaptació de la legislació de prevenció de riscos laborals a la universitat

L'especial naturalesa de la institució universitària fa recomanable l'establiment d'uns criteris homogenis que permetin adaptar les exigències normatives en aquesta matèria a l'organització i a les peculiaritats científiques, docents i investigadores de cada universitat.

En aquest sentit, l'Acord del Ple del Consell d'Universitats pretén:

1. "La promoció de la normativa bàsica, que afavoreixi la integració de la prevenció en el si de la universitat espanyola, amb la qual es propiciï la integració de la prevenció en el conjunt de les seves activitats i decisions.
2. Fomentar la integració transversal de la prevenció de riscos laborals en la formació universitària i estendre determinades accions i garanties preventives a la resta de la comunitat universitària no subjecta al marc de les relacions laborals, en un entorn on ha de prevaldre la seguretat i la salut com a vivència imprescindible per a fomentar una veritable cultura preventiva."



A l'annex I d'aquest acord s'estableixen **les directrius per a una integració eficaç de la prevenció dels riscos laborals a la universitat**, que es concreten en els àmbits següents:

1. Integració de l'activitat preventiva en la gestió i pla de prevenció de riscos laborals

El rector o rectora, com a màxima autoritat universitària, ha d'incorporar a les seves polítiques de govern les accions necessàries per tal que la prevenció de riscos laborals s'implanti en tots els nivells organitzatius i jeràrquics, en els processos tècnics, els processos d'adquisició i inversió, contractació d'obres o serveis, projectes d'obra nova o reforma, manteniment d'instal·lacions i equips de treball, contractació de personal i altres que puguin afectar la seguretat i la salut.

El personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis han de ser agents actius i assumir la prevenció de riscos laborals en les seves activitats.

El Pla de prevenció ha de ser el mitjà per establir, organitzar i concretar la manera com la prevenció de riscos laborals és present en les decisions i activitats de la universitat, de manera que se'n beneficiï tota la comunitat universitària.

2. Integració de l'activitat preventiva en la docència

A través del personal docent i investigador s'ha d'incorporar la prevenció de riscos laborals a les pràctiques docents i activitats d'aprenentatge, especialment pel que fa referència a les pràctiques en laboratoris, tallers i treballs de camp.

3. Integració de l'activitat preventiva en la investigació

A través de l'investigador o investigadora principal d'un projecte d'investigació s'ha d'incorporar la prevenció de riscos laborals als projectes i les activitats d'investigació, especialment pel que fa referència als laboratoris de recerca i als convenis.

4. Integració de la prevenció de riscos laborals en els campus

Els campus universitaris, com a espais vertebradors de l'activitat universitària, han d'incorporar millores en matèria d'infraestructures: laboratoris comuns, seguretat en les instal·lacions, equipament científic instrumental, etc., de manera que ofereixin equipaments més segurs i sostenibles.

5. Participació i representació. Comitè de Seguretat i Salut

La integració eficaç de la prevenció de riscos laborals inclou necessàriament la participació i implicació del personal treballador i de tota la comunitat universitària en matèria de seguretat i salut. El Comitè de Seguretat i Salut és l'òrgan de participació referent en aquesta matèria.

6. Serveis de prevenció de riscos laborals

S'han de constituir serveis de prevenció de riscos laborals propis de caràcter interdisciplinari, que integrin les especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial, medicina del treball i ergonomia i psicosociologia aplicada, atès que ofereixen un major grau d'integració de la prevenció de riscos laborals en l'estructura organitzativa de la universitat.

El nombre de tècnics de nivell superior acreditats i especialitzats en prevenció de riscos laborals està definit en funció del nombre de treballadors i treballadores i personal investigador en formació.

7. Mesures d'emergència

S'ha d'establir l'organització i gestió de la resposta en cas d'emergència en els edificis i campus universitaris per tal de garantir la seguretat dels ocupants dels edificis.



8. Coordinació institucional en prevenció de riscos laborals en la universitat

S'ha d'impulsar i donar suport a la prevenció de riscos laborals des dels més alts òrgans de decisió universitaris i del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.

9. Instruments de control

La integració de la prevenció de riscos laborals a la universitat és un procés de millora contínua i, com a tal, s'han d'establir els controls periòdics necessaris per valorar el grau d'acompliment en relació amb uns nivells més alts de protecció de la seguretat i la salut de la comunitat universitària.

Es pot consultar el text íntegre d'aquest acord a www.upc.edu/prevencio.