



## 2.2 Drets, obligacions i responsabilitats

La protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball és un **dret** del personal treballador de conformitat amb l'article 14 de l'LPRL 31/1995.

Aquest dret també està recollit de forma expressa en l'article 4.2.d del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, en endavant TRET 1/1995, com un dret que sorgeix en el marc de la relació de treball. Aquest article estableix que els treballadors i treballadores tenen dret *“a la seva integritat física i a una adequada política de seguretat i higiene.”*

A l'article 19 de la TRET 1/1995 s'indica l'existència d'un **deure correlatiu de l'empresari de protecció dels treballadors i treballadores** davant els riscos laborals.

1. *“El treballador, en la prestació dels serveis, té **dret** a una protecció eficaç en matèria de seguretat i higiene.*
2. *El treballador està **obligat** a observar al lloc de treball les mesures legals i reglamentàries de seguretat i higiene”.*

Aquest deure de protecció constitueix, igualment, un **deure de les administracions públiques respecte del personal al seu servei.**

Així, en compliment d'aquest deure de protecció, l'empresari ha de **garantir la seguretat i la salut del personal treballador** al seu servei en tots els aspectes relacionats amb el treball.

L'LPRL 31/1995 determina el deure de protecció com:

- un deure **ampli i genèric**, atès que afecta tots els aspectes relacionats amb el treball;
- un deure de contingut **dinàmic**, atès que és necessari tenir en consideració els canvis i circumstàncies que incideixen en la realització del treball;
- un deure de caràcter **permanent**, ja que exigeix a l'empresari desenvolupar una acció permanent amb el propòsit de perfeccionar els nivells de protecció existents;
- un deure **principal i personal de l'empresari** davant els deures assumits pels treballadors i treballadores.

Els **treballadors i treballadores**, per la seva part, tenen **obligacions** en matèria de prevenció de riscos laborals, de manera que han de ser part activa en la seva pròpia seguretat i salut, complint les instruccions i actuacions preventives que se'ls indiquin, d'acord amb la seva formació i capacitat.



### 2.2.1 Drets

Els drets del personal treballador a una protecció adequada davant els riscos laborals són recollits en l'article 14 de l'LPRL 31/1995:

#### Dret a la protecció davant els riscos laborals

- Els treballadors i treballadores tenen dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball. Aquest dret suposa l'existència d'un deure correlatiu de la UPC de protecció del personal treballador davant els riscos laborals.  
Aquest deure de protecció constitueix també un deure de les administracions públiques respecte del personal al seu servei. Els drets d'informació, de consulta i participació, de formació en matèria preventiva, de paralització de l'activitat en cas de risc greu i imminent i de vigilància del seu estat de salut, en els termes previstos a l'LPRL 31/95, formen part del dret dels treballadors i treballadores a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball.
- En compliment del deure de protecció, la UPC ha de garantir la seguretat i salut dels treballadors i treballadores al seu servei en tots els aspectes relacionats amb el treball. A aquests efectes, en el marc de les seves responsabilitats, la UPC ha de realitzar la prevenció de riscos laborals mitjançant la integració de l'activitat preventiva i l'adopció de totes les mesures que siguin necessàries per a la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores, amb les especialitats que es recullen en els articles corresponents en matèria de pla de prevenció de riscos laborals, avaluació de riscos, informació, consulta i participació i formació dels treballadors i treballadores, actuació en casos d'emergència i de risc greu i imminent, vigilància de la salut, i mitjançant la constitució d'una organització i dels mitjans necessaris en els termes establerts en el capítol IV de l'LPRL 31/1995.  
La UPC ha de portar a terme una acció permanent de seguiment de l'activitat preventiva a fi de perfeccionar de manera contínua les activitats d'identificació, avaluació i control dels riscos que no s'hagin pogut evitar i els nivells de protecció existents i ha de disposar el que sigui necessari per a l'adaptació de les mesures de prevenció assenyalades a la legislació vigent i a les modificacions que puguin experimentar les circumstàncies que incideixin en la realització del treball.
- La UPC ha de complir les obligacions que estableix la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- Les obligacions dels treballadors i treballadores que estableix l'LPRL 31/1995, l'atribució de funcions en matèria de protecció i prevenció a treballadors i treballadores o serveis de la UPC i el concert amb entitats especialitzades per al desenvolupament d'activitats de prevenció han de complementar les accions de la UPC, sense que això l'eximeixi del compliment del seu deure en aquesta matèria, sens perjudici de les accions que pugui exercir, si escau, contra qualsevol altra persona.
- El cost de les mesures relatives a la seguretat i la salut en el treball de cap manera no pot ser a càrrec dels treballadors o treballadores.