

6.4 Organització específica en prevenció de riscos laborals

La UPC disposa, d'acord amb la legislació vigent, d'una organització específica i especialitzada en matèria de prevenció de riscos laborals **per donar resposta** a les necessitats en matèria de prevenció de riscos laborals i **assessorar** les persones i els òrgans de govern, representació, consulta i participació.

6.4.1 Servei de Prevenció de Riscos Laborals (SPRL)

L'article 31 de l'LPRL 31/1995, defineix un servei de prevenció com *“el conjunt de mitjans humans i materials necessaris per dur a terme les activitats preventives a fi de garantir la protecció adequada de la seguretat i la salut dels treballadors, que ha d'assessorar i assistir l'empresari, els treballadors o els seus representants, i els òrgans de representació especialitzats. Per a l'exercici de les seves funcions, l'empresari ha de facilitar a aquest servei l'accés a la informació i la documentació”* que li sigui necessària.

L'article 31.3 estableix que els serveis de prevenció han d'estar en condicions de proporcionar a l'empresa l'assessorament i el suport que requereixi en funció dels tipus de risc que hi ha i en relació amb els elements següents:

- a) El disseny, implantació i aplicació d'un pla de prevenció de riscos laborals que permeti la integració de la prevenció a l'empresa.
- b) L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores en els termes que preveu l'article 16 d'aquesta llei.
- c) La planificació de l'activitat preventiva i la determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives i la vigilància de la seva eficàcia.
- d) La informació i formació dels treballadors i treballadores, en els termes previstos en els articles 18 i 19 d'aquesta llei.
- e) La prestació dels primers auxilis i els plans d'emergència.
- f) La vigilància de la salut dels treballadors i treballadores en relació amb els riscos derivats del treball.

D'acord amb l'article 15 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció, modificat pel Reial decret 337/2010, de 19 de març, el servei de prevenció propi ha de constituir una unitat organitzativa específica i els seus integrants han de dedicar de manera exclusiva la seva activitat dins l'empresa a la finalitat d'aquest servei.

El servei de prevenció de riscos laborals ha d'incloure, com a mínim, dues de les especialitats o disciplines preventives que preveu l'article 34 d'aquesta disposició, desenvolupades per experts amb la capacitat requerida per a les funcions que cal dur a terme, d'acord amb el que estableix el capítol VI. Aquests experts han d'actuar d'una manera coordinada, particularment en relació amb les funcions relatives al disseny preventiu dels llocs de treball, la identificació i avaluació dels riscos, els plans de prevenció i els plans de formació del personal treballador.

La UPC, mitjançant el Servei de Prevenció de Riscos Laborals, en endavant SPRL, assumeix amb recursos propis les disciplines de seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicociologia aplicada, i concerta amb una entitat especialitzada la medicina del treball, que és considerada servei de prevenció aliè.

6.4.2 Delegats i delegades de prevenció

Els delegats i delegades de prevenció són els representants dels treballadors i treballadores amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball. Els representants del personal designen aquests delegats i delegades entre ells mateixos.

Són competències dels delegats i delegades de prevenció:

- Col·laborar amb la UPC en la millora de l'acció preventiva.
- Promoure i fomentar la cooperació del personal treballador en l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- Ser consultats per la UPC, amb caràcter previ a la seva execució, sobre les decisions a les quals fa referència l'LPRL 31/1995.
- Exercir una tasca de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

6.4.3 Recursos preventius

El recurs preventiu és una o diverses persones designades per l'empresa i capacitades en el nivell de formació adequat en prevenció de riscos laborals, que disposen dels mitjans i coneixements necessaris i són suficients quant a nombre per vigilar el compliment de les activitats preventives que ho requereixen.

Segons el que estableix l'article 32 bis de l'LPRL 31/1995, la presència al centre de treball dels recursos preventius, sigui quina sigui la modalitat d'organització d'aquests recursos, és necessària en els casos següents:

- a. Quan els riscos puguin ser agreujats o modificats en el desenvolupament del procés o l'activitat, per la concurrència d'operacions diverses que es desenvolupen successivament o simultània i que necessitin el control de l'aplicació correcta dels mètodes de treball.
- b. Quan es realitzin activitats o processos que reglamentàriament siguin considerats com a perillosos o amb riscos especials.
- c. Quan aquesta presència sigui requerida per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, si les circumstàncies del cas ho exigeixen, ateses les condicions de treball detectades.

El rector o rectora nomena aquests recursos a mesura que es vagin identificant les activitats que ho requereixin.

6.4.4 Servei de Protecció Radiològica

La UPC disposa d'un servei específic de protecció radiològica per la presència d'instal·lacions radioactives i per l'especial naturalesa d'aquests riscos.

El Servei de Protecció Radiològica de la UPC té com a missió principal assessorar en matèria de protecció radiològica les instal·lacions radioactives de la UPC. Aquest servei està assignat a l'Institut de Tècniques Energètiques de la UPC.

D'acord amb la legislació vigent, el Servei de Protecció Radiològica s'ha d'organitzar i actuar independentment de la resta d'unitats i el cap del Servei de Protecció Radiològica ha de mantenir una dependència funcional directa amb el titular o la persona que delegui.