



Convocatòria del Programa de Càtedres 2025

Antecedents i fonaments de dret.

La convocatòria de Càtedres és una eina que aconsegueix objectius organitzatius i, alhora, és un incentiu per al personal de la UPC en oferir-li possibilitats de promoció.

L'assoliment de mèrits d'especial rellevància pel professorat de la UPC és una prioritat estratègica dins de la política global de la UPC. En especial, les distincions atorgades per entitats externes de reconegut prestigi com són l'ICREA Acadèmia, atorgat per la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA) o l'Advanced Grant i Consolidator Grant atorgats per l'*European Research Council* (ERC).

Tanmateix, atès el paper de les Càtedres com a element dinamitzador del seu entorn més immediat, considerem que, estratègicament, s'han d'instrumentalitzar mesures per tal de potenciar aquesta figura en aquells departaments amb una dotació més baixa de catedràtiques i catedràtics.

L'Acord del Consell de Govern 80/2017, modificat pels Acords 2018/05/17, 2021/01/25, 2023/02/20 i 2025/01/11 ha establert la normativa del Programa de Càtedres que determina les futures convocatòries de concurs en aquelles àrees de coneixement en què l'existència de professorat amb mèrits destacats així ho facin convenient, tenint en compte tant les necessitats organitzatives com els mèrits acumulats dels potencials candidats.

L'execució d'aquesta normativa, requereix la convocatòria del Programa de Càtedres als efectes d'avaluar als potencials candidats d'acord amb els paràmetres establerts en les mateixes. No només pel que fa a les càtedres que es distribueixen en el Programa, sinó que per tal d'aprofitar l'esforç –tant personal com institucional– dedicat a la presentació de sol·licituds i avaluació dels potencials candidats, com les destinades a equilibrar les dotacions en els departaments amb menors ratis o les destinades a l'aplicació de polítiques d'igualtat, tindran en compte els resultats de l'avaluació d'aquesta convocatòria.

Per tot l'exposat, i en exercici de les competències establertes en l'article 67 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de Catalunya, d'acord amb el previst a l'article 2 de l'Acord de Consell de Govern 80/2017,

Vicerector de Política de Personal Docent i Investigador Pàgina 1/21

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





RESOLC

1. Convocar el **PROGRAMA DE CÀTEDRES DE LA UPC 2025** d'acord amb les bases específiques que figuren en l'Annex I de la present resolució.
2. Informar de les correccions immaterials o de fet de l'Acord CG/2025/01/11 de 19 de febrer de 2025, del Consell de Govern, pel qual s'aprova la modificació de la normativa del programa de càtedres i publicació del text refós, que es recullen a l'annex IV de la present resolució.

La present resolució, que esgota la via administrativa, així com els actes de tràmit que decideixin directa o indirectament el fons de l'assumpte o determinin la impossibilitat de continuar el procediment, les persones interessades la poden impugnar mitjançant la interposició d'un recurs contenciós-administratiu davant els Jutjats de Barcelona d'aquest ordre jurisdiccional, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà que es publiqui, sense perjudici de la possibilitat d'interposar potestativament un recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació.

Barcelona, 10 de març de 2025

El vicerector de Política de Personal Docent i Investigador

Miguel Soriano Ibañez

Per delegació de competències del rector.
Resolució 122/2020, de 28 de gener (DOGC núm 8082 – 11.3.2020)

Vicerector de Política de Personal Docent i Investigador Pàgina 2/21

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





Annex I

CONVOCATÒRIA DEL PROGRAMA DE CÀTEDRES DE LA UPC 2025

Bases específiques

1. Normes generals

- 1.1 Aquesta Convocatòria es regirà pel que es disposa en l'Acord del Consell de Govern 80/2017, modificat pels Acords 2018/05/17, 2021/01/25, 2023/02/20 i 2025/01/11, pel qual s'aprova la normativa del Programa de Càtedres, que són les bases generals d'aquesta convocatòria i per les previsions d'aquesta convocatòria que són les bases específiques; i amb caràcter supletori, pel previst en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
- 1.2 Atenent al col·lectiu al qual s'adreça el Programa, i d'acord amb el qual disposa l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, amb la publicació de les resolucions i comunicacions relatives al Programa a la intranet del portal de personal de la UPC <https://portal.personal.upc.edu/ca>, a l'apartat de PDI/Carrera acadèmica/Promoció del PDI (des d'ara, per simplificar, Portal de la convocatòria) es considera que s'ha fet de manera oportuna la notificació a les persones interessades i s'inicien els terminis per a possibles reclamacions o recursos.
- 1.3 Per a la preparació de les sol·licituds i l'al·legació i acreditació de mèrits s'han habilitat aplicacions informàtiques específiques a les quals les persones interessades podran accedir a través del Portal de la convocatòria, d'acord amb el previst a l'article 14.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. De conformitat amb l'Acord 54/2017 del Consell de Govern de la UPC la identificació i signatura dels tràmits realitzats amb les esmentades aplicacions informàtiques es realitzarà mitjançant un sistema de claus concertades basat en usuari i contrasenya, facilitat per la pròpia UPC en el moment d'atorgar la Identitat UPC.
- 1.4 En qualsevol moment del procés, es podrà requerir a les persones sol·licitants la presentació dels documents originals que acrediten els mèrits al·legats.

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





2. Distribució de les càtedres del Programa

2.1 El nombre de places total que es convocaran per a la seva cobertura serà de 60. Addicionalment s'afegiran les càtedres estratègiques per a persones que disposin d'una acreditació de catedràtic contractat o catedràtic d'universitat, hagin aconseguit una distinció ICREA Acadèmia, ICREA Senior, ERC Consolidador o ERC Advanced, i que no ocupen una plaça de catedràtic laboral o catedràtic d'universitat.

2.2 De les 60 places del programa, es reservarà un 7% per a persones que acreditin una discapacitat, considerant com a tals les definides en l'apartat 2 de l'article 4 de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, en els termes previstos en aquesta normativa, sempre que tinguin informes favorables de les unitats d'adscripció i vinculació.

Per altra banda, es reserven un 35 % del total de places per a candidatures presentades per dones que estan en departaments en que el percentatge de dones catedràtiques respecte el total de catedràtics homes i dones, sigui inferior o igual al mateix percentatge respecte el professorat de nivell 2 (agregats, titulars i catedràtics d'escola universitària) d'acord amb les polítiques d'igualtat (PI) i que tinguin informes favorables de les unitats. Per a la concreció d'aquestes càtedres es tindrà en compte el resultat del ràtio de dones catedràtiques per departament d'acord amb el personal en situació de servei administratiu a data 19 de febrer de 2025 que s'adjunta a l'annex V.

També es reservarà un 20% de places per als departaments que tenen pitjor ràtio entre professorat de nivell 1 (catedràtics d'Universitat, catedràtics laborals) i la suma de professorat permanent i professorat lector. En qualsevol cas, només podran gaudir d'aquesta reserva les persones que tinguin informe favorables de les unitats d'adscripció i vinculació. Per a la concreció d'aquestes càtedres es tindrà en compte el resultat del ràtio de càtedres per departament d'acord amb el personal en situació de servei administratiu a data 19 de febrer de 2025 que s'adjunta a l'annex VI.

L'algorisme de distribució és el següent:

- a) En primer lloc es reserven el 7% del total (T) de les places per a les persones amb discapacitat que compleixen allò que s'indica en el primer paràgraf d'aquest punt 2.2 (PD).
- b) A continuació es reserven el 35% del total (T) de les places (arrodonit a l'alça) per a dones adscrites en els departaments indicats en el segon paràgraf d'aquest punt 2.2 (PI).

Vicerector de Política de Personal Docent i Investigador Pàgina 4/21

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





- c) A continuació es reserven les places estratègiques per a la millora de la ràtio de càtedres en determinats departaments (PED).
- d) Es distribueixen la resta de les places per àmbits de forma proporcional a la resta de candidatures

3 Requisits de les persones candidates

- 3.1 Per ser admès o admesa al Programa, s'han de reunir tots els requisits següents:
 - Formar part del professorat permanent en actiu a la UPC a temps complet pertanyent als cossos de Titulars d'Universitat o de Catedràtics d'Escola Universitària, o a les categories de professorat Agregat o Director o Directora d'Investigació.
 - Tenir una antiguitat mínima de dos anys a la UPC en els cossos o categories detallats en el punt anterior, a temps complet.
 - Disposar de l'acreditació corresponent: acreditació per a Catedràtic d'Universitat emesa per ANECA en el cas del personal funcionari o acreditació de recerca avançada emesa per AQU Catalunya per al personal laboral.
- 3.2. Els requisits s'han de complir en el moment de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir fins a la resolució del Programa.

4 Sol·licituds

- 4.1 La sol·licitud s'haurà de elaborar mitjançant l'aplicació informàtica disponible al Portal de la convocatòria que gestionarà aquest procés d'avaluació (<https://gpaq.upc.edu/Catedres/>). En aquesta aplicació us apareixerà una pantalla amb el botó per descarregar-vos la sol·licitud la qual, haureu de presentar a través de la seu Electrònica de la UPC (<https://seuelectronica.upc.edu/ca/Tramits/>), al tràmit "Convocatòria del Programa de Càtedres" entre el 12 i el 27 de març de 2025, ambdós inclosos.

A tals efectes caldrà seguir les següents indicacions:

- 4.1.1 Elaborar la sol·licitud mitjançant l'aplicació informàtica disponible al Portal de la convocatòria.
- 4.1.2 A la sol·licitud, les persones sol·licitants hauran de concretar l'àmbit¹ i les especialitats per a l'avaluació dels indicadors A32 *Producció científica*

¹ En el moment de l'aprovació d'aquesta convocatòria, els àmbits a la UPC són: Arquitectura, Urbanisme i Edificació; Ciències i Enginyeries biotecnològiques; Enginyeria Civil, Geològica i Ambiental; Enginyeria de les TIC i Enginyeria Industrial.

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





normalitzada en revistes indexades² i A33 Impacte normalitzat de la producció científica³ en els quals volen ser avaluades.

- 4.1.3 En el cas de les persones sol·licitants que no tinguin informada en l'aplicació informàtica de sol·licitud l'acreditació AQU i/o ANECA requerida per a la participació en el Programa, així com les persones que al·leguin la condició de discapacitats⁴ hauran d'adjuntar a l'apartat de documentació adjunta de la seu electrònica una còpia electrònica autèntica de la documentació acreditativa d'aquests punts⁵.
- 4.1.4 Així mateix, les persones sol·licitants, a través de l'aplicació informàtica de sol·licitud, hauran de confirmar les unitats a les quals se sol·licitarà l'informe previst a l'article 7 de la normativa que regula el Programa o bé sol·licitar de forma motivada, l'exempció d'informe d'una unitat de vinculació.
- 4.1.5 Incorporar a l'aplicació informàtica del Programa de Càtedres:
- Un currículum abreujat. L'extensió màxima del document serà 4 pàgines més la pàgina de dades personals d'acord amb el model i especificacions que s'inclouen a l'Annex II.
L'acreditació dels mèrits al·legats en aquest currículum abreujat es realitzarà d'acord amb el previst en el punt 11 d'aquesta convocatòria.
 - El detall de les 5 millors publicacions i/o contribucions que poden incloure projectes d'arquitectura, creacions artístiques i exposicions, en format pdf, tal com s'indica al punt 3.1 "Publicacions" de l'Annex II.
 - La mida màxima del currículum abreujat més les 5 millors publicacions i/o contribucions no podran excedir els 20 MB.
- 4.1.6 Descarregar a l'ordinador el PDF de la sol·licitud prement el botó "descarregar sol·licitud".
- Nota:** mantenir el nom suggerit del document que segueix el format "*Cognom1_Cognom2_Nom_ProgramaCatedres_2025.pdf*".
- 4.1.7 Connectar-se a la seu electrònica de la UPC per la seva presentació: <https://seuelectronica.upc.edu/ca/Tramits/>, al tràmit "Convocatòria del Programa de Càtedres". A l'apartat "Inicia el tràmit" cal prémer el botó "Tramita". Els camps de les "dades personals", "exposo" i "sol·licito" estan automàticament emplenats.

² El document "Méritos evaluables para la acreditación nacional para el acceso a los cuerpos docentes universitarios: cátedra de universidad" per a l'acreditació de Catedràtic d'Universitat està disponible a: <https://www.aneca.es/catedra>

³ El nombre mig de cites rebudes, establert per l'agència Thomson, classificat per especialitats es pot trobar a: <https://www.recursoscientificos.fecyt.es>

⁴ En els termes establerts en l'apartat 2 de l'article 4 de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, d'acord amb el previst en l'Acord de Consell de Govern 80/2017.

⁵ D'acord amb a l'Acord CG/2019/07/33, d'11 de desembre de 2019, del Consell de Govern, per la qual s'aprova el reglament del Registre General de la UPC i amb relació als articles que afecten a les còpies electròniques autèntiques de documents en suport paper aportats, aquestes còpies electròniques es podran realitzar en cadascun dels punts d'assistència en matèria de registre habilitats i per aquells treballadors públics habilitats a tals efectes.





- 4.1.8 A l'apartat de la "documentació adjunta" cal **adjuntar el PDF de la sol·licitud** que us heu descarregat en el pas 4.1.6, i si és el cas, altra documentació que calgui adjuntar especificada al punt 4.1.3 d'aquestes bases.
- 4.1.9 En l'apartat AVÍS LEGAL cal assenyalar "he llegit i accepto les condicions".
- 4.1.10 Finalment, prémer el botó "signa i registre".

Les sol·licituds generades a través de l'aplicació, però no presentades a través de la seu electrònica de la UPC o bé presentades fora de termini, seran excloses del procés d'avaluació.

5. Admissió d'aspirants

- 5.1. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el vicerector de Política de Personal Docent i Investigador, per delegació del rector, dictarà una resolució amb la qual es declararà aprovada la relació provisional d'admesos i exclosos. En cas d'exclusió, se n'haurà d'indicar la causa.
- 5.2. Les persones interessades podran presentar al·legacions davant el vicerector de Política de Personal Docent i Investigador en la forma i en els terminis previstos a la mateixa resolució.
- 5.3. Un cop ha finalitzat el termini d'al·legacions i un cop resoltes, el vicerector de Política de Personal Docent i Investigador, per delegació del rector, dictarà una resolució, per la qual s'aprovarà la relació definitiva de persones candidates admeses i excloses.

6. Determinació dels àmbits i especialitats d'avaluació

- 6.1. Correspon a la Comissió de Selecció i Avaluació del Personal Docent i Investigador (des d'ara, CSAPDIU), determinar si els àmbits i especialitats de valoració proposats per la persona sol·licitant corresponen al preponderant a la seva carrera acadèmica.
- 6.2. En el cas que, a criteri de la CSAPDIU, l'àmbit i/o especialitats proposats per la persona sol·licitant no corresponguin als preponderants a la seva carrera acadèmica, li proposarà l'àmbit i/o especialitat en el qual serà avaluada.
- 6.3. Les persones candidates podran fer al·legacions motivades a la proposta.
- 6.4. Valorades les al·legacions per la CSAPDIU, aquesta determinarà els àmbits i especialitats definitius de valoració de les persones sol·licitants que es publicarà mitjançant resolució del vicerector de Personal Docent i Investigador, per delegació del rector, atorgant un termini adicional a les persones sol·licitants que vegin modificats els àmbits i/o especialitats respecte dels proposats a la seva sol·licitud per modificar el currículum

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





abreujat previst en el punt 4.1.5 d'aquestes bases, si així ho consideren convenient.

- 6.5. Contra la decisió de la CSAPDIU les persones sol·licitants no podran presentar cap recurs, sense perjudici de reiterar la seva oposició al canvi d'àmbit i/o especialitats, si s'escau, contra l'acte que resolgui la convocatòria.

7. Resolució de les sol·licituds d'exempció d'unitats que han d'emetre informe

- 7.1 Correspon al vicerector de Política de Personal Docent i Investigador, per delegació del rector, valorar i resoldre les sol·licituds d'exempció d'unitats de vinculació que han d'emetre informe sobre la persona sol·licitant. En tot cas, d'acord amb la normativa reguladora del Programa de Càtedres, no podrà admetre-les si a la unitat de la qual es demana l'exempció s'ha prestat un mínim d'un 15% de la docència impartida durant els cursos 2022-2023 i 2023-2024.
- 7.2 Valorades les sol·licituds d'exempció, el vicerector de Política de Personal Docent i Investigador, per delegació del rector, dictarà una resolució estimant o no les al·legacions. Contra la decisió del vicerector, les persones sol·licitants no podran presentar cap recurs, sense perjudici de reiterar la seva oposició, si s'escau, contra l'acte que resolgui la convocatòria.
- 7.3. Resoltes les al·legacions, el vicerector de Política de Personal Docent i Investigador requerirà a les unitats les emissions dels informes valoratius de les persones sol·licitants.

8. Avaluació de mèrits de les persones sol·licitants

- 8.1. L'avaluació dels mèrits de les persones sol·licitants es divideix en 4 blocs:

Bloc 1. Informes.

Les unitats acadèmiques d'adscripció i de vinculació de les persones sol·licitants emetran un informe relatiu a la implicació en el funcionament de la unitat. Per a la valoració d'aquest bloc es tenen en compte el conjunt d'informes emesos sobre la persona sol·licitant per les diferents unitats: si no hi ha cap informe Desfavorable, el valor serà 2; en cas contrari, el valor serà 1

Bloc 2. Enquestes.

Recull l'opinió de l'alumnat sobre l'activitat docent de les persones sol·licitants. Per a la valoració d'aquest bloc es té en compte la mitjana⁶ de les valoracions de les enquestes: en cas que la mitjana sigui igual o superior a 3,00, el valor d'aquest bloc serà 2; en cas contrari, el valor serà

⁶ Per obtenir la mitjana de les valoracions de les enquestes d'un període determinat es fa la suma agregada de totes les valoracions i respostes obtingudes de les enquestes individuals durant el període sotmès a avaluació. El resultat obtingut s'arrodoneix a dos decimals. En un any acadèmic hi poden haver fins a un total de dues avaluacions (una per quadrimestre).

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





1.

Bloc 3. Arbre de requeriments.

S'avalua l'activitat de les persones sol·licitants d'acord amb els requeriments, criteris, indicadors i pesos establerts en la normativa reguladora del Programa de Càtedres. El resultat d'aquesta avaluació estarà en una escala de 0 a 10.

Bloc 4. CSAPDIU

La Comissió de Selecció i Avaluació del Personal Docent i Investigador fa una avaluació integral de l'activitat i de la projecció de les persones sol·licitants amb especial èmfasi en els mèrits que es considerin molt rellevants, d'acord amb els requeriments i pesos establerts en el Programa. El resultat d'aquesta avaluació estarà en una escala de 0 a 10.

8.2. El detall i procediment per l'al·legació de mèrits dels quatre blocs d'avaluació són els que es descriuen en els següents punts d'aquesta convocatòria. En tot cas, només es podran valorar els mèrits assolits fins a la data límit de presentació de sol·licituds i al·legats pels mitjans i en els terminis establerts en aquesta convocatòria.

8.3. Avaluació global de les persones sol·licitants.

Per a l'obtenció de l'avaluació global de cada sol·licitant, s'aplica la següent fórmula: *Avaluació global= (Arbre de requeriments*0,7 + CSAPDIU*0,3) x Informes x Enquestes*

9. Avaluació de mèrits- Informes de les unitats

- 9.1. Les unitats d'adscripció i vinculació de les persones sol·licitants durant els cursos 2022-2023 i 2023-2024 emetran un informe valoratiu de les mateixes. Aquesta valoració pot incloure, entre d'altres aspectes de caire similar, la disponibilitat per assumir responsabilitats acadèmiques, per posar en marxa noves assignatures, per assumir la docència en assignatures diferents, per participar en comissions de selecció, per impartir docència en terceres llengües, per participar en activitats de promoció dels estudis, per la disposició en acompanyar i facilitar la integració del professorat de nou ingrés i en col·laborar en acompanyar i facilitar la integració de la unitat i del personal que hi dona servei. En tot cas, els informes no podran fer valoracions que qüestionin els mèrits que han donat accés a l'acreditació, ni podran tenir en consideració els indicadors que sobre l'activitat acadèmica estan sent ja valorats en la resta de blocs d'avaluació de mèrits del programa ni en el Règim de Dedicació.
- 9.2. L'informe de la unitat podrà ser Favorable, Desfavorable o No Avaluat. Aquest darrer tipus d'informe, sense perjudici del previst per als casos on no s'assoleix un informe aprovat per l'òrgan col·legiat corresponent, només podrà ser emès si la vinculació ha estat per un període molt breu o el volum de docència impartida ha estat molt baix.
- 9.3. Per a l'elaboració de l'informe, el director o la directora o el degà o la

Vicerector de Política de Personal Docent i Investigador Pàgina 9/21

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





degana de la unitat, o la persona o comissió en la qual delegui, redactarà una proposta motivada que haurà de ser aprovada en votació secreta d'acord amb els següents termes:

- Els òrgans col·legiats competents per a l'aprovació de la proposta són:
 - Centres docents: Les propostes seran presentades per a l'aprovació a la comissió permanent de l'Escola o Facultat. En defecte de comissió permanent, l'òrgan competent per aprovar-les serà la Junta del centre.
 - Departament i instituts:
 - Si totes les propostes són favorables, podran ser presentades a aprovació per la Junta del departament o institut.
 - Si al menys una de les propostes és desfavorable, totes hauran de ser presentada a aprovació del Consell del departament o institut.
- La competència per aprovar les propostes no pot ser delegada.
- De forma general, en el cas que no sigui aprovada la proposta, s'haurà d'elaborar un nou informe i sotmetre'l a votació del mateix òrgan. Si tampoc en aquesta segona votació no s'aprova l'informe presentat, es considerarà que el resultat de l'informe d'aquesta unitat és No Avaluat.
- En el cas de les propostes que s'hagin presentat a aprovació de la Junta de departament o institut –per tant, propostes favorables, si una o més d'elles no és aprovada per aquest òrgan, s'hauran de presentar totes a aprovació pel Consell del departament o institut que tindrà la consideració de primera votació. En aquest cas, en cas de no ser aprovada alguna de les propostes, correspondrà també al Consell del departament o institut la realització de la segona votació que, si tampoc no és aprovada, farà que es consideri que el resultat de l'informe d'aquesta unitat és No Avaluat.

- 9.4. La proposta d'informe inicial i, si s'escau, el segon, s'haurà de fer arribar a la persona interessada amb una antelació mínima de deu dies hàbils respecte de la data en el qual l'òrgan corresponent ha de procedir a la votació, mitjançant el correu electrònic institucional recollit a la sol·licitud. Aquesta comunicació haurà de concretar el correu electrònic en el qual la persona sol·licitant haurà de presentar, si així ho considera convenient, al·legacions a la proposta d'informe i el termini –no inferior a cinc dies hàbils- per presentar-les. Aquestes al·legacions seran traslladades a l'òrgan corresponent abans de la realització de la votació.
- 9.5. El director o la directora o el degà o la degana de la unitat informarà en l'aplicació informàtica habilitada pel Gabinet de Planificació, Avaluació i Qualitat (GPAQ) el resultat, en termes de Favorable, Desfavorable o No Avaluat, de l'informe de la unitat.
- 9.6. Contra l'informe de les unitats, les persones sol·licitants no podran

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





presentar cap recurs, sense perjudici de reiterar la seva oposició, si s'escau, contra l'acte que resolgui la convocatòria.

10. Avaluació de mèrits-Enquestes

- 10.1. Recull la valoració global sobre l'actuació del professorat en les cinc darreres avaluacions que hagi tingut de les enquestes de l'estudiantat, amb independència de les categories que hagin exercit en aquest període les persones sol·licitants.
- 10.2. La informació disponible respecte a les seves enquestes serà posada a disposició de cada persona sol·licitant a l'aplicació que gestiona la convocatòria d'acord amb l'aplicació informàtica i el procediment descrit en el punt 10 d'aquesta convocatòria per a la consulta dels mèrits acreditats recollits en els sistemes d'informació de la universitat i l'al·legació i acreditació de mèrits addicionals.

11. Avaluació de mèrits- Arbre de requeriments

- 11.1. Aquesta avaluació es basa en el resultat d'aplicar un mètode multicriteri de valoració d'acord amb l'Annex a l'Acord de Consell de Govern 80/2017, modificat pels Acords 2018/05/17, 2021/01/25, 2023/02/20 i 2025/01/11 on es detallen els requisits, criteris i indicadors, així com les valoracions i ponderacions corresponents a cada aspecte avaluat dels diferents que componen l'activitat del personal docent i investigador.
- 11.2. Per tal de realitzar aquesta avaluació es posarà a disposició de cada persona sol·licitant els mèrits acreditats recollits en els sistemes d'informació de la universitat especificats en les fonts de cada indicador de l'Annex a l'Acord del Consell de Govern 80/2017, modificat pels Acords 2018/05/17, 2021/01/25, 2023/02/20 i 2025/01/11 mitjançant una aplicació informàtica accessible a través del Portal de la Convocatòria. Aquestes hauran de verificar, al·legar i acreditar, pel mateix mitjà, els mèrits que formen part d'aquesta avaluació.
- 11.3. Per resolució del vicerector de Política de Personal Docent i Investigador, per delegació del rector, es comunicarà el termini en el qual estarà habilitada l'aplicació informàtica.
- 11.4. Finalitzat el termini, i processades les al·legacions i acreditacions de mèrits addicionals, mitjançant resolució del vicerector de Política de Personal Docent i Investigador, es donarà publicitat a la relació de mèrits que es tindran en consideració per l'avaluació.
- 11.5. Contra aquesta resolució, les persones sol·licitants no podran presentar cap recurs, sense perjudici de reiterar la seva oposició, si s'escau, contra l'acte que resolgui la convocatòria.

12. Avaluació de mèrits –CSAPDIU

- 12.1. Correspon a la CSAPDIU l'avaluació qualitativa i integral dels mèrits de les persones sol·licitants, amb especial èmfasi en aquells que es considerin molt rellevants en l'àmbit i especialitats d'avaluació. Es tracta d'una valoració de les candidatures que ha de tenir en compte, tant pel que fa a l'assoliment com a la projecció de les línies

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1



fonamentals acadèmiques, els següents requeriments amb els pesos indicats:

- Recerca, transferència de coneixement i innovació en la recerca (50%)
- Docència (35%)
- Compromís amb el sistema universitari i comissions avaluadores de recerca i/o docència (10%)
- Compromís extern (extensió universitària) (5%)

D'acord amb els criteris d'avaluació establerts per la CSAPDIU que s'inclouen com a Annex III.

12.2. Per tal de realitzar l'avaluació, la CSAPDIU valorarà el currículum abreujat presentat per les persones sol·licitants, les dades d'activitat acadèmica disponibles en l'InfoPDI, els punts PAD, DIC, PAR, els ingressos dels projectes de recerca, convenis, ajuts, etc. que com a IP han servit de base per al càlcul dels PATT de la seva unitat i grup de recerca i el currículum CVDRA i CVN del Ministeri. El currículum CVDRA i CVN del Ministeri s'obté amb les dades disponibles a 27 de març de 2025, sense perjudici que només es podran valorar els mèrits assolits fins a la data límit de presentació de sol·licituds.

13. Superació del Programa

Un cop realitzats els quatre blocs d'avaluació de mèrits, s'obté l'avaluació global de les persones sol·licitants mitjançant l'aplicació de la fórmula descrita en el punt 8.3 d'aquestes Bases.

L'algorisme que permet establir les persones que superen el programa és el següent:

- 1) En primer lloc es fa una distribució teòrica de les places no reservades (T-PD-PI-PE-PED) per àmbits, tenint en compte les candidatures de cada àmbit. Això dona uns valors de places n_1 , n_2 , n_3 , n_4 i n_5 . Al no ser necessàriament nombres enters, s'assignaran els valors sencers que minimitzin l'error quadràtic mig respecte el teòric que correspondria. Les n_i candidatures de cadascun dels àmbits amb més puntuació superen el programa. En cas d'empat en les puntuacions, es tindrà en compte l'antiguitat de l'acreditació requerida per a l'accés al programa de més a menys antiga.
- 2) Seguidament s'assignen les places estratègiques reservades per als departaments (PED) a les candidatures d'aquests departaments amb millor puntuació que no han superat el programa en l'apartat anterior. Cas que hi hagi més d'una persona es considerarà que supera el programa aquella que té major puntuació, i en cas d'empat en les puntuacions, es tindrà en compte l'antiguitat de l'acreditació requerida per a l'accés al programa de més a menys antiga.
- 3) A continuació, es fa una distribució teòrica de les places reservades per a dones (PI) per àmbits en els departaments que compleixen el que s'indica en el segon paràgraf d'aquest article, tenint en compte només les candidates de cada àmbit que no han superat el programa seguint els procediments anteriors. Això dona uns valors de places k_1 , k_2 , k_3 , k_4 i k_5 . Al no ser necessàriament nombres enters, s'assignaran els valors enters que minimitzin l'error quadràtic mig respecte l'ideal. Aquestes k_i places de cadascun dels àmbits s'assignen a les candidates seguint l'ordre de

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





puntuació. En cas d'empat en les puntuacions, es tindrà en compte l'antiguitat de l'acreditació requerida per a l'accés al programa de més a menys antiga.

- 4) Posteriorment es distribueixen les places per persones que hagin indicat i acreditat en la seva sol·licitud la seva condició de discapacitades i que tenen informes favorables de les unitats. S'ordenen per la seva puntuació definitiva (llevat aquelles que hagin superat el programa en una de les fases anteriors) i s'assignen. En cas d'empat en les puntuacions, es tindrà en compte l'antiguitat de l'acreditació requerida per a l'accés al programa de més a menys antiga.
- 5) Finalment, si encara queden places pendents (d'alguna de les reserves anteriors), van a parar a un fons comú i es redistribuiran entre tots els àmbits de la mateixa manera que al punt 1) d'aquest algorisme, tenint en compte el nombre de candidatures que no han superat el programa en els procediments anteriors.

14. Aprovació i publicació dels resultats

Mitjançant resolució del vicerector de Política de Personal Docent i Investigador, per delegació del rector, s'aprova i es dona publicitat a la relació de puntuacions de cada bloc i a la global de les persones sol·licitants amb indicació de qui ha superat el Programa. La publicació de resultats serà conjunta: no es presentaran en diferents moments els resultats de les diferents etapes que componen el procés. Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà que es publiqui, sense perjudici de la possibilitat d'interposar potestativament un recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació. En aquest cas, no es pot interposar cap recurs contenciós administratiu fins que no es resolgui expressament el recurs interposat o se n'hagi produït la desestimació presumpta.

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1



Annex II

Model per a l'elaboració del currículum abreujat indicat al punt 4.1.5 de les Bases de la Convocatòria del Programa de Càtedres 2025

Currículum abreujat. Convocatòria CU/CC-2025. UPC

DADES PERSONALS		Data	
Nom i cognoms			
DNI/NIE/passaport		Edat	
Núm. identificació de l'investigador	Researcher ID		
	Codi Orcid		

Situació actual

Dept./Centre			
Grup de Recerca			
Categoria		Data inici	
Acreditació ⁷		Data	

Ocupacions anteriors

Categoria	Institució/Empresa	Anys

Formació acadèmica (títol, institució, data)

Llicenciatura/Grau/Doctorat	Universitat	Any

⁷ Indicar l'àmbit i tipus d'acreditació (CU emesa per ANECA i/o Recerca Avançada emesa per l'AQU).

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





1. INDICADORS GENERALS DE L'ACTIVITAT DE RECERCA I DOCENCIA¹

Descripció	Detall	Valor	Detall	Valor		
1. No. sexennis	Estatals:		Autonòmics:			
2. No. quinquennis	Estatals:		Autonòmics:			
3. Tesis dirigides	No. darrers 10 anys:		No. total:			
4. Projectes en convocatòries competitives dins l'estat espanyol <u>com IP</u>	No. darrers 10 anys ² :		Quantitat ³ darrers 10 anys (k€):			
5. Projectes en convocatòries competitives internacionals (EU i altres) <u>com IP</u>	No. darrers 10 anys ² :		Quantitat ³ darrers 10 anys (k€):			
6. Contractes/convenis de recerca amb empreses <u>com IP</u>	No. darrers 10 anys ² :		Quantitat ³ darrers 10 anys (k€):			
7. No. patents <u>en explotació</u> (darrers 10 anys ²)						
8. No. articles congressos <u>notables UPC</u> ⁴ (darrers 10 anys ²)						
9. Premis rebuts						
Descripció	Detall	Valor	Detall	Valor	Detall	Valor
10.No. articles <u>darrers 10 anys</u> ² en quartil:	Q1_JCR ⁵ : Q1_SCOPUS:		Q2_JCR ⁵ : Q2_SCOPUS:		Q3o4_JCR ⁵ : Q3o4_SCOPUS:	
11.No. total de cites segons:	WoS:		Scopus:		Google scholar:	
12.h-index segons:	WoS:		Scopus:		Google scholar:	
Si es desitja, es poden afegir aquí comentaris/aclariments a les dades demanades. També es recomana afegir els enllaços web de les pàgines personals de WoS, Scopus i/o Google scholar						

Notes 1) Tots els camps de les columnes "Valor" són **obligatoris**; 2) Darrers 10 anys: des de 2014 a 2024 (ambdós inclosos); 3) En cas de diferents grups participants, cal indicar únicament la quantitat corresponent al grup de recerca del sol·licitant; 4) Llistat de congressos notables UPC: <https://drac.upc.edu/info/ca/normatives-i-formularis/repositori/llista-congressos-notables-31.pdf/view>; 5) En l'àmbit AUE, a més de revistes JCR, es consideren també les incloses a les bases de dades SJR, A&H, Avery i RIBA.

2. RESUM LLIURE DEL CURRÍCULUM (descriu la vostra activitat de recerca en l'àmbit i especialitat en el que voleu ser avaluat/avaluada) (màxim 3500 caràcters, inclosos espais en blanc)

3. MÈRITS MÉS RELLEVANTS DE RECERCA (ordenats per tipologia i donant més pes als últims 10 anys).

3.1. Publicacions. 5 millors publicacions (en l'àmbit AUE¹ 5 millors publicacions i/o contribucions que poden incloure projectes d'arquitectura, creacions artístiques i

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





exposicions). **Adjunteu en format pdf aquestes publicacions i/o el detall de les contribucions.** Feu una valoració de la qualitat de cada aportació en consonància amb els criteris de l'AQU: RESOLUCIÓ REU/4678/2024, de 23 de desembre, ANNEX 3, 4 i 5.

3.2. Projectes. 5 millors projectes obtinguts en convocatòries competitives i quantitats subvencionades. Indiqueu si sou IP, partners i no. persones equip UPC. Podeu incloure en aquest apartat projectes d'arquitectura o enginyeria innovadors amb reconeixement en l'àmbit.

3.3 Altres. 5 millors altres contribucions, indicant la rellevància dins l'àmbit de l'avaluació, que poden ser, però no estan limitats a:

- Direcció de Grups de Recerca
- Conferències plenàries o convidades a congressos internacionals en els darrers 10 anys
- Spin off creades als darrers 10 anys
- Convenis amb empreses del que sigueu IP (donant quantitats subvencionades)
- Premis i reconeixements de rellevància
- Llibres i capítols de llibre de qualitat acadèmica contrastada
- Projectes liderats d'arquitectura i/o enginyeria
- Creacions artístiques
- Comitès editorials de revistes del JCR (indiqueu quartil JCR)

4. RESUM BREU DEL MÈRITS DE DOCÈNCIA (màxim 2000 caràcters, inclosos espais en blanc) (vegeu ítems en la normativa del Programa de Càtedres de la UPC)

5. RESUM BREU DELS MÈRITS DE COMPROMÍS AMB EL SISTEMA UNIVERSITARI I COMISSIONS AVALUADORES DE RECERCA I/O DOCENCIA (màxim 1000 caràcters, inclosos espais en blanc) (vegeu ítems en la normativa del Programa de Càtedres de la UPC)

6. RESUM BREU DELS MÈRITS DE COMPROMÍS EXTERN (EXTENSIÓ UNIVERSITÀRIA) (màxim 1000 caràcters, inclosos espais en blanc) (vegeu ítems en la normativa del Programa de Càtedres de la UPC)

Àmbit AUE: Àmbit d'Arquitectura, Urbanisme i Edificació

Normes de format:

Lletra Times New Roman o Arial d'una mida mínima d'11 punts; marges laterals de 2,5 cm; marges superior i inferior d'1,5 cm; i espaiat senzill. L'extensió màxima del document serà 4 pàgines més la pàgina de dades personals (mida A4).

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





Annex III

Criteris de valoració de la CSAPDIU per a la Convocatòria 2025 del programa de Càtedres UPC

D'acord amb la normativa del Programa de Càtedres de la UPC, la CSAPDIU realitzarà una avaluació qualitativa i integral dels mèrits de les persones sol·licitants, amb especial èmfasi en aquells que es considerin molt rellevants en l'àmbit i especialitats d'avaluació.

Amb la següent ponderació establerta a la normativa:

- Recerca, transferència de coneixement i innovació en la recerca (50%)
- Docència (35%)
- Compromís amb el sistema universitari i comissions avaluadores de recerca i/docència (10%)
- Compromís extern (extensió universitària) (5%)

La CSAPDIU, en sessió de 7 de març de 2025, acorda les activitats i mèrits que es tindran en compte dins de cada apartat. La CSAPDIU podrà prendre en consideració altres activitats i mèrits al·legats que consideri d'especial rellevància.

Recerca, transferència de coneixement i innovació en la recerca : 5 punts

Es valorarà l'activitat de recerca i transferència d'especial rellevància en l'àmbit en el qual la persona sol·licitant és avaluada.

L'avaluació es centrarà especialment en els darrers **10 anys** d'activitat acadèmica. Es considerarà també la tendència de l'evolució productiva.

- Es valoraran, principalment, les publicacions de qualitat, reflectida en l'impacte de la publicació, així com en el nombre de cites, nombre d'autors/autores, posició del/la sol·licitant, etc. En l'àmbit de l'AUE⁸ s'avaluarà d'acord a l'índex de qualitat de les publicacions de rellevància en revistes, llibres, catàlegs, etc., considerats de reconeixement per l'àmbit.
- Nombre de cites i altres indicadors d'impacte a bases de dades reconegudes (Web of Science, Scopus, Google Scholar)
- Les activitats rellevants (conferències convidades i, sobretot, plenàries) en congressos internacionals.
- Llibres i capítols de llibre de qualitat acadèmica contrastada.
- En l'àmbit AUE també s'avaluaran com a recerca les creacions professionals i artístiques de rellevància: projectes arquitectònics, urbanístics o d'enginyeria que ofereixin un caràcter innovador. També obres presentades en exposicions organitzades per institucions públiques o privades.
- Els projectes de recerca obtinguts en convocatòries competitives i els convenis que reflecteixin transferència de tecnologia. A considerar grau d'implicació, tipus de projecte (projecte competitiu nacional o internacional)conveni de col·laboració, quantitat subvencionada/ contractada, etc.
- Les tasques de lideratge, com a investigador/investigadora principal (IP), en projectes i convenis.

⁸ Arquitectura, Urbanisme i Edificació.

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





- Tasques de lideratge de grups de recerca.
- Activitats de transferència de tecnologia.
- Patents en explotació.
- Creació de spin-offs.
- La mobilitat internacional lligada a l'activitat de recerca i desenvolupament.
- Premis i reconeixements de rellevància relacionats amb la recerca.
- Nombre de sexennis reconeguts.

Docència: 3.5 punts

- Direcció de tesis doctorals.
- Docència en tots els cicles, diversificació de la docència
- Coordinació d'assignatures
- Docència d'assignatures en terceres llengües
- Direcció de Treballs Fi d'Estudis (TFE).
- Publicacions docents.
- Implicació en la innovació docent.
- Opinió dels estudiants.
- Premis i reconeixements relacionats amb l'activitat docent.
- Nombre de quinquennis reconeguts.

Compromís amb el sistema universitari i comissions avaluadores de recerca i/o docència: 1 punt

- Càrrecs de gestió rellevants.
- Participació en agències internacionals, nacionals o autonòmiques.
- Pertinença a comitès avaluadors.
- Les tasques com a revisor/revisora i, sobretot, editor/editora i pertinença a comitès editorials de revistes de qualitat.
- Pertinença a comitès de congressos. Vinculació a organitzacions de rellevància cultural en l'àmbit AUE.

Compromís extern (extensió universitària): 0.5 punts

- Premis, internacionalització, i extensió universitària.
- Càrrecs en corporacions públiques i col·legis professionals vinculats al seu àmbit acadèmic.
- Col·laboracions en mitjans de comunicació i altres activitats de divulgació.
- Activitats de cooperació pel desenvolupament i compromís amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





**Annex IV –Correccions immaterials o de fet de l'Acord del Consell de Govern CG/2025/01/11
pel qual s'aprova la modificació del Programa de Càtedres de la UPC i publicació del text refós**

- Al primer paràgraf de la pàgina 19 on diu "El criteri B3 té dos indicadors vinculats a la participació en projectes d'innovació docent" hauria de dir "El criteri B4 té dos indicadors vinculats a la participació en projectes d'innovació".
- Al segon paràgraf de la pàgina 19 on diu "El criteri B4 té en compte l'autoria de material docent" hauria de dir "El criteri B5 té en compte l'autoria de material docent..".
- Al primer paràgraf de la pàgina 20 on diu "Finalment, el criteri B5 puntua l'activitat docent" hauria de dir "Finalment, el criteri B6 puntua l'activitat docent..".
- A la fitxa de l'indicador A32 "producció científica", a l'apartat de forma de càlcul, on diu "Méritos de referencia para alcanzar calificación B. Investigación y docencia" hauria de dir ""Méritos de referencia para alcanzar calificación B. Investigación y docencia" segons els criteris establerts al "Real Decreto 13/12/2007 de 5 d'octubre"".
- A la fitxa de l'indicador A33 "impacte normalitzat de la producció científica" de la pàgina 37, al camp observacions es facilita un enllaç a les dades sobre el nombre mig de cites rebudes que es va utilitzar a l'anterior edició https://www.recursoscientificos.fecyt.es/sites/default/files/wos_articlesreviews_2013_to_2020_-_sep_2022.pdf. Enguany la darrera informació disponible sobre el nombre mig de cites rebudes es troba al següent enllaç <https://www.recursoscientificos.fecyt.es>, tal com s'indica al peu de pàgina numero 3 de la pàgina 7 de la mateixa normativa del programa de càtedres d'enguany.
- A la fitxa de l'indicador B15 "impartició de docència reglada en català", a la forma de càlcul, on diu "Suma de puntos PAD de l'apartat F5 de puntos d'activitat docent (PAD)" ha de dir "Suma de puntos PAD de la docència impartida en assignatures de grau i màster de l'apartat A1 de puntos d'activitat docent (PAD)". També a l'apartat font d'informació cal afegir a Info PDI el següent text " per la informació continguda sobre la docència impartida en assignatures de grau i màster en el apartat A1".

Vicerector de Política de Personal Docent i Investigador Pàgina 19/21

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1





Annex V -Rati de dones catedràtiques per departament-

Codi	Sigles	Nom	% de dones catedràtiques	% de dones Nivell 2
701	AC	Departament d'Arquitectura de Computadors	0,00%	30,43%
702	CEM	Departament de Ciència i Enginyeria de Materials	33,33%	44,44%
707	ESAI	Departament d'Enginyeria de Sistemes, Automàtica i Informàtica Industrial	12,50%	18,42%
709	EE	Departament d'Enginyeria Elèctrica	0,00%	5,71%
710	EEL	Departament d'Enginyeria Electrònica	11,76%	7,25%
712	EM	Departament d'Enginyeria Mecànica	50,00%	35,00%
713	EQ	Departament d'Enginyeria Química	35,00%	39,13%
715	EIO	Departament d'Estadística i Investigació Operativa	28,57%	42,11%
717	DEGD	Departament d'Enginyeria Gràfica i de Disseny	0,00%	26,67%
723	CS	Departament de Ciències de la Computació	23,08%	30,43%
724	MMT	Departament de Màquines i Motors Tèrmics	20,00%	25,00%
729	MF	Departament de Mecànica de Fluids	0,00%	0,00%
731	OO	Departament d'Òptica i Optometria	50,00%	50,00%
732	OE	Departament d'Organització d'Empreses	20,00%	36,67%
735	PA	Departament de Projectes Arquitectònics	16,67%	31,25%
737	RMEE	Departament de Resistència de Materials i Estructures a l'Enginyeria	0,00%	21,43%
739	TSC	Departament de Teoria del Senyal i Comunicacions	6,45%	23,64%
740	DUTP	Departament d'Urbanisme, Territori i Paisatge	33,33%	25,00%
742	CEN	Departament de Ciència i Enginyeria Nàutiques	0,00%	22,22%
744	ENTEL	Departament d'Enginyeria Telemàtica	16,67%	21,21%
745	EAB	Departament d'Enginyeria Agroalimentària i Biotecnologia	0,00%	56,25%
747	ESSI	Departament d'Enginyeria de Serveis i Sistemes d'Informació	0,00%	57,14%
748	FIS	Departament de Física	25,00%	20,25%
749	MAT	Departament de Matemàtiques	30,77%	32,65%
750	EMIT	Departament d'Enginyeria Minera, Industrial i TIC	0,00%	37,50%
751	DECA	Departament d'Enginyeria Civil i Ambiental	13,64%	30,65%
752	RA	Departament de Representació Arquitectònica	0,00%	30,00%
753	TA	Departament de Tecnologia de l'Arquitectura	50,00%	56,00%
756	THATC	Departament de Teoria i Història de l'Arquitectura i Tècniques de Comunicació	50,00%	60,00%
758	EPC	Departament d'Enginyeria de Projectes i de la Construcció	40,00%	36,36%

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBÁÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1

Universitat Politècnica de Catalunya
Podeu verificar la integritat d'aquest document a: <https://seuelectronica.upc.edu/verifica-integritat-del-document>
Codi Segur de Verificació: bgYqRRNFUCUoVzHbXEjOV



Annex VI –Rati de catedràtics per departament-

Codi	Sigles	Nom	Rati: professorat Nivell 1 / (professorat permanent + professor lector)
701	AC	Departament d'Arquitectura de Computadors	20,00%
702	CEM	Departament de Ciència i Enginyeria de Materials	22,22%
707	ESAI	Departament d'Enginyeria de Sistemes, Automàtica i Informàtica Industrial	11,11%
709	EE	Departament d'Enginyeria Elèctrica	12,70%
710	EEL	Departament d'Enginyeria Electrònica	15,74%
712	EM	Departament d'Enginyeria Mecànica	10,17%
713	EQ	Departament d'Enginyeria Química	28,57%
715	EIO	Departament d'Estadística i Investigació Operativa	16,28%
717	DEGD	Departament d'Enginyeria Gràfica i de Disseny	0,00%
723	CS	Departament de Ciències de la Computació	12,87%
724	MMT	Departament de Màquines i Motors Tèrmics	17,24%
729	MF	Departament de Mecànica de Fluids	3,03%
731	OO	Departament d'Òptica i Optometria	16,00%
732	OE	Departament d'Organització d'Empreses	8,47%
735	PA	Departament de Projectes Arquitectònics	17,14%
737	RMEE	Departament de Resistència de Materials i Estructures a l'Enginyeria	3,33%
739	TSC	Departament de Teoria del Senyal i Comunicacions	34,07%
740	DUTP	Departament d'Urbanisme, Territori i Paisatge	13,64%
742	CEN	Departament de Ciència i Enginyeria Nàutiques	0,00%
744	ENTEL	Departament d'Enginyeria Telemàtica	12,50%
745	EAB	Departament d'Enginyeria Agroalimentària i Biotecnologia	6,98%
747	ESSI	Departament d'Enginyeria de Serveis i Sistemes d'Informació	18,18%
748	FIS	Departament de Física	19,05%
749	MAT	Departament de Matemàtiques	18,18%
750	EMIT	Departament d'Enginyeria Minera, Industrial i TIC	6,67%
751	DECA	Departament d'Enginyeria Civil i Ambiental	30,99%
752	RA	Departament de Representació Arquitectònica	3,57%
753	TA	Departament de Tecnologia de l'Arquitectura	10,71%
756	THATC	Departament de Teoria i Història de l'Arquitectura i Tècniques de Comunicació	9,09%
758	EPC	Departament d'Enginyeria de Projectes i de la Construcció	20,83%

Original signat per:

MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 10-03-2025 13:06:02
GMT+1

