



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Actualització del reconeixement de càrrecs i responsabilitats als departaments

**Acord CG/2020/08/28, de 9 de desembre de 2020, del
Consell de Govern, pel qual s'aprova l'actualització del
reconeixement de càrrecs i responsabilitats als
departaments**

Vicerectorat d'Avaluació i Qualitat

- Document amb l'informe favorable de la Comissió de Personal i Acció Social de 03/12/2020

REVISIÓ DE L'ACORD RECONeixEMENT DE CÀRRECS I RESPONSABILITATS ALS DEPARTAMENTS

Introducció:

L'actual regulació dels càrrecs acadèmics dels departaments a la UPC es va aprovar a l'Acord número 185/2015 pel Consell de Govern d'octubre de 2015.

L'objectiu d'aquest document és el de revisar els indicadors del model aprovat a l'octubre de 2015 per adaptar-nos als canvis que hi incideixen, corregir errades, recalibrar alguns ítems i clarificar conceptes.

Aquest document s'estructura, doncs, en dues parts. D'una banda, les modificacions del present document, que s'enumeren correlativament i són objecte d'acord pel Consell de Govern. D'altra banda, els apartats específics de l'acord, que contempnen el marc legal, els objectius de la normativa, la tipologia i el reconeixement de càrrecs i responsabilitats als departaments, i els Criteris per al càlcul de la bossa de reduccions de docència.

Part 1 - Modificacions proposades:

El Consell de Govern aprova els següents canvis en el document de reconeixement de càrrecs i responsabilitats als departaments:

- Criteris per al càlcul de les bosses de reducció de docència:
 - Mida:

Es modifiquen els límits del barem a partir del nombre de persones que constitueixen les diferents categories de professorat i queden de la següent manera:

- 4,5 hores de rebaixa, quan aquest nombre és superior o igual a 144.
- 3 hores de rebaixa, quan està comprès entre 76 i 144. **(78 al model anterior)**
- 1,5 hores de rebaixa, quan està comprès entre 46 i 75.
- 1 hora de rebaixa, quan és inferior o igual a 45. **(47 al model anterior)**

- Dispersió en diferents centres:

Es modifiquen els valors dels dos darrers barems:

- 2 hores de rebaixa, si té encàrrec, però és inferior als 288 punts PAD, a 8 o més centres diferents **(a l'anterior model, es computaven 2 hores de rebaixa si l'encàrrec era més petit o igual que 72 punts PAD a 8 o més centres)**
- 1 hora de rebaixa, si té encàrrec, però és inferior als 288 punts PAD, a entre 4 i 7 centres diferents. **(a l'anterior model, es computaven 2 hores de rebaixa si l'encàrrec era més petit o igual que 72 punts PAD a entre 4 i 7 centres)**

- Heterogeneïtat:

S'han actualitzat els departaments que reben aquest reconeixement respecte als previstos al document del 2015. Els departaments que han incorporat aquesta variable són:

- Departament de Ciència i Enginyeria de Materials
- Departament d'Enginyeria Gràfica i de Disseny
- Departament de Teoria i Història de l'Arquitectura i Tècniques de Comunicació

- Direcció i secretaria acadèmica:

- S'incrementa la descarrega pel secretari/a acadèmic/a: de 2 a 2,5 hores de rebaixa.
- S'ha actualitzat la informació de l'aparat "Actualització dels càlculs derivats de l'ampliació del model" que al document del 2015 es detallava a l'apartat "acord".
- La informació de l'annex 1 de l'acord del 2015 s'ha integrat a l'apartat heterogeneïtat i s'ha eliminat l'annex 2 (valors dels indicadors pels departaments de nova creació a data 8/10/15).

Part 2 – Apartats específics de l'acord:

Marc legal

- Llei Orgànica 6/2001 d'Universitats i Llei 1/2003 d'Universitats de Catalunya, pel que fa al marc general.
- Estatuts vigents de la UPC (Acord 43/2012 del Govern de la Generalitat de Catalunya), pel que fa a la tipologia de càrrecs i la reducció de docència pel seu exercici.
- Reals Decrets 898/1985, pel que fa a la reducció de docència per exercici de càrrec; i 1086/1989, pel que fa al complement econòmic de director/a i secretari/a.

Objectius de la normativa

- Definir quins càrrecs hi pot haver en un departament.
- Establir els criteris per determinar el total d'hores de reducció de docència que corresponen al conjunt de càrrecs d'un departament i la manera com es reparteixen.

Tipologia i reconeixement de càrrecs i responsabilitats als departaments

D'acord amb la legislació de referència, tots els departaments han de disposar de director/a i secretari/a. Ambdues figures són òrgans unipersonals de govern, reben un complement econòmic per l'exercici del càrrec i poden tenir reducció de docència.

A més, d'acord amb els Estatuts de la UPC, els departaments poden tenir subdireccions, que són també òrgans unipersonals de govern. Poden tenir reducció de docència; però no complement retributiu. Hi pot haver altres càrrecs (tradicionalment: caps de secció; però no només) als quals els Estatuts no donen, d'entrada, tractament d'òrgans unipersonals de govern. En qualsevol cas, poden tenir reducció de docència; però no complement retributiu. Els reglaments dels departaments han de determinar quins són i quines tasques els corresponen.

Pel que fa a la reducció de docència es continua lligant als punts de Direcció i Coordinació (DiC), segons l'equivalència 1 punt DiC = 0,5 punts i a través d'una bossa de punts que repartirà la direcció del departament. En aquest document les reduccions de docència es determinen directament en hores setmana.

Per tal de mantenir la continuïtat de les bases de dades, s'estableix l'equivalència 1 hora setmana de reducció docent = 18 punts DiC.

Es manté el concepte de bossa de reduccions de docència a disposició de la direcció; però amb les següents limitacions:

- Qualsevol reducció ha d'anar associada a l'execució d'una tasca concreta i s'informarà a través de l'aplicació informàtica amb què es registren els punts DiC de les unitats.

- Les reduccions que corresponen a director/a i secretari/a es fixen en el punt següent d'aquest document. Per tant, no poden tenir increments ni decrements i queden excloses de la bossa.
- Totes les reduccions han de ser estrictament més petites que la que correspon a la direcció.
- El repartiment de les descàrregues de la bossa és un element més en l'assignació de tasques acadèmiques dins el departament. Per tant, per complir amb els objectius de transparència de la Universitat, la direcció n'informarà a l'òrgan de govern col·legiat de la unitat que tingui competències en aquesta qüestió.

Es condiona l'existència del càrrec de subdirector/a al fet de què es disposi d'una reducció de docència a la bossa de com a mínim 2,5 hores setmana.

Es recomanable que els reglaments dels departaments concretin si n'hi ha de subdireccions i el seu nombre, així com l'existència d'altres càrrecs lligats a subestructures organitzatives que, per la seva rellevància, reclamin una dedicació important a tasques de direcció.

Criteris per al càlcul de la bossa de reduccions de docència

Igual que el model anterior, la reducció que correspon a la direcció i la que genera la bossa a disposició de la direcció per a la resta de càrrecs depenen de la complexitat del departament; la que pertoca a la secretaria acadèmica és uniforme.

Bossa de reduccions de docència

- **Mida.** Probablement, les tasques més rellevants dels departaments, en l'àmbit del personal, són el repartiment de la docència entre el seu professorat i tot allò que fa referència a contractació, estabilització i promoció. Tenint-ho present, aquest indicador es valorarà a partir del **nombre de persones que constitueixen les diferents categories de professorat¹, excloses les de visitant i emèrit**, del departament. S'estableix un barem per quartils:
 - a) 4,5 hores de rebaixa, quan aquest nombre és superior a 144.
 - b) 3 hores de rebaixa, quan està comprès entre 76 i 144.
 - c) 1,5 hores de rebaixa, quan està comprès entre 46 i 75.
 - d) 1 hora de rebaixa, quan és inferior a 46.
- **Dispersió en diferents centres.** Molts departaments s'organitzen per seccions que coincideixen amb els centres on tenen una assignació de docència d'una certa entitat. Però la mida de la secció és un factor que també influeix en la complexitat de les tasques associades a la seva direcció. Per tant, es proposa una valoració de les reduccions de docència lligades a aquest indicador en els següents termes en equivalència a PDI ETC²:

¹ D'acord amb el que estableix l'Article 195 dels Estatuts de la UPC.

² ETC: equivalents a temps complet.

- a) 3 hores de rebaixa, per cada centre³ en què l'encàrrec és superior a 1440 punts PAD.
 - b) 2 hores de rebaixa, per cada centre en què l'encàrrec està comprès entre els 720 i els 1440 punts.
 - c) 1 hora de rebaixa, per cada centre en què l'encàrrec està comprès entre els 288 punts i els 720 punts.
 - d) 2 hores de rebaixa, si té encàrrec, però és inferior als 288 punts PAD, a 8 o més centres diferents.
 - e) 1 hora de rebaixa, si té encàrrec, però és inferior als 288 punts PAD, a entre 4 i 7 centres diferents.
- **Recerca.** L'activitat d'investigació reposa, sobretot, en els grups de recerca. En l'àmbit de la direcció del departament, tanmateix, hi influeixen el **doctorat** i la gestió del **personal investigador**⁴. Es proposa una valoració els següents nivells:
 - a. 2 hores de rebaixa, si en el conjunt dels programes de doctorats dels quals és responsable s'han defensat, de mitjana, 25 tesis o més en els 3 darrers cursos.
 - b. 1 hora de rebaixa, si aquest nombre està comprès entre 16 i 24.
 - c. 0,5 hores de rebaixa si aquest nombre està comprès entre 8 i 15.
 - d. 2 hores de rebaixa, quan el personal investigador adscrit al departament consta de 61 o més persones.
 - e. 1,5 hora de rebaixa, si aquest nombre està comprès entre 35 i 60.
 - f. 1 hora de rebaixa, si aquest nombre està comprès entre 14 i 34.
 - **Heterogeneïtat.** Alguns dels actuals departaments corresponen a unions d'unitats d'àmbits de coneixement força diferents. Un factor de complexitat en la direcció es dona quan, a més, aquestes components tenen una certa mida. Aquest indicador comportarà una reducció de docència d'1,5 hores.

Atès el caràcter qualitatiu de l'indicador, es concretarà si s'assoleix o no en l'acord de creació de cadascun dels nous departaments i, pels departaments existents a data 25 de novembre de 2020, són:

- Departament de Ciència i Enginyeria de Materials
- Departament d'Enginyeria Gràfica i de Disseny
- Departament d'Enginyeria Agroalimentària i Biotecnologia
- Departament de Física
- Departament d'Enginyeria Minera, Industrial i TIC
- Departament d'Enginyeria Civil i Ambiental
- Departament de Tecnologia de l'Arquitectura
- Departament de Teoria i Història de l'Arquitectura i Tècniques de Comunicació

³ En aquest apartat ens referim a centres docents que imparteixen docència de grau i màster. Els encàrrecs docents que per diferents casuístiques estan diferenciats a l'assignació definitiva, es sumen al centre gestor

⁴ D'acord amb el que estableix l'Article 195 dels Estatuts de la UPC.

Descarregues per la direcció i la secretaria acadèmica:

- Secretari/a acadèmic: 2,5 hores de rebaixa.
- Director/a: d'acord amb el següent barem, que s'obté en classificar per quartils la magnitud de la bossa de rebaixes de docència:
 - a) 5 hores de rebaixa, quan la bossa de reduccions de docència és de més de 16 hores; altrament,
 - b) 4 hores de rebaixa, quan és de més de 12; altrament,
 - c) 3,5 hores de rebaixa, quan és de més de 6; altrament,
 - d) 3 hores de rebaixa.

Actualització dels càlculs derivats de l'ampliació del model

Els càlculs per determinar les bosses de punts i les conseqüents descarregues s'actualitzaran cada dos anys, abans del procés de contractació i quan es disposi de l'encàrrec de docència definitiu de l'any acadèmic en curs.

El vicerectorat amb competències en la matèria, n'informarà a les unitats.