



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

Modificació de la normativa d'avaluació de mèrits de gestió 2022

**Acord CG/2022/04/10, de 24 de maig de 2022, del Consell de Govern,
pel qual s'aprova la modificació de la normativa d'avaluació dels
mèrits de gestió 2022**

Vicerektorat de Qualitat i Política Lingüística

- Document amb l'informe favorable de la Comissió de Personal i Acció Social de 17 de maig de 2022.

MÈRITS DE GESTIÓ

1. Introducció i marc legal

L'article 72 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya (LUC) recull la possibilitat que la Generalitat de Catalunya pugui establir retribucions addicionals per mèrits individuals de docència, recerca i gestió per al personal docent i investigador funcionari i contractat, d'acord amb el que estableix l'article 69.3 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

El Decret 405/2006, de 24 d'octubre de 2006, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya, estableix que el personal docent i investigador funcionari i contractat pot percebre complements addicionals per mèrits de gestió. Tanmateix, aquest decret estableix que el personal docent i investigador funcionari de carrera ha d'estar integrat en algun dels cossos docents universitaris establerts a l'article 56 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOU), és a dir, catedràtic o catedràtica d'universitat, professorat titular d'universitat, catedràtic o catedràtica d'escola universitària i professorat titular d'escola universitària. Per la seva banda, el personal contractat ha de formar part d'alguna de les categories següents: catedràtic o catedràtica, professorat agregat, professorat col·laborador permanent i professorat lector. El professorat col·laborador només pot optar al complement addicional per mèrits de recerca si té el títol de doctor o doctora. Finalment, aquest decret estableix que el personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya pot sol·licitar el complement addicional per mèrits de gestió davant la universitat, d'acord amb el procediment que aquesta hagi previst, un cop s'hagin assolit les puntuacions establertes a l'article 5 d'aquest decret, i que l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya ha d'aprovar amb caràcter anual les instruccions i indicacions pertinents sobre l'avaluació de les activitats de gestió i n'ha de donar publicitat al DOGC.

L'escala de puntuacions per tal d'assolir el complement econòmic per mèrits de gestió establerta al Decret 405/2006 consta de tres grans apartats: una sèrie de càrrecs tenen un reconeixement fix, d'altres tenen un reconeixement variable dins d'una forquilla, mentre que el tercer grup queda a l'arbitri de la mateixa universitat.

El primer grup inclou els càrrecs següents: vicerector o vicerectora, secretari o secretària general, degà o degana de facultat, director o directora d'escola tècnica superior, director o directora d'escola politècnica superior, director o directora d'escola universitària, director o directora d'escola universitària politècnica, director o directora de departament i director o directora d'institut universitari de recerca. El segon grup inclou: vicedegà o vicedegana de facultat o sotsdirector o sotsdirectora d'escola; secretari o secretària de facultat o escola, i secretari o secretària de departament. El tercer grup de càrrecs no té fixada cap escala de puntuacions i cada universitat ha d'atribuir el nombre de punts que consideri adequats d'acord amb la seva organització, atenint-se a una bossa de punts fixada per la Direcció General d'Universitats.

Finalment, és la mateixa universitat que, d'acord amb el que estableix el Decret 405/2006, ha d'establir els mecanismes, procediments i criteris d'avaluació, que, en tot cas, han de ser avaluats favorablement per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

L'objectiu d'aquest document és, d'una banda, establir els criteris de distribució de la bossa de punts assignada per la Direcció General d'Universitats i, de l'altra, formalitzar el procediment de sol·licitud i els procediments, mecanismes i criteris d'avaluació, que han de ser certificats per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

2. Assignació de l'escala de puntuacions

La Direcció General d'Universitats ha assignat a la Universitat Politècnica de Catalunya, d'acord amb una sèrie de criteris com ara el nombre d'estudiants, el nombre d'ensenyaments i el nombre de centres i departaments, un total de 866,5 punts per any. Aquests punts corresponen a la suma de punts per any dels càrrecs propis de la Universitat no recollits al Decret 405/2006 i dels càrrecs amb un reconeixement variable. D'acord amb aquest total de punts es proposa la distribució següent:

	Decret		
	Punts prefixats	Bossa DGU	
		Punts amb forquilla	Punts UPC
Càrrecs vinculats al Rectorat			
Rector/a	0		
Secretari/ària general	10		
Vicerectors/ores	10		
Adjunts a vicerector			8
Delegat/ada del Rector al Campus			8
Directors/ores de càtedres UNESCO (www.upc.edu/la-upc/la-institucio/catedres)			2
Director/ora del Centre de Cooperació per al Desenvolupament (CCD)			2
Coordinador/ora de les PAU a la Universitat	8		
Coordinador/ora general de les PAU	10		
President/a de la CSAPDIU			8
Director/ora de l'ICE	5		
Sotsdirector/a de l'ICE			2

Centres propis

(<https://www.upc.edu/ca/la-upc/centres-docents/centres-docents>)

	Decret		
	Bossa DGU		
	Punts prefixats	Punts amb forquilla	Punts UPC
Directors/ores o degans/anes	8		
Sotsdirector/a o vicedegà/ana de centres docents		5	
Secretaris/àries acadèmics/èmiques de centres docents		5	

Altres estudis

	Decret		
	Bossa DGU		
	Punts prefixats	Punts amb forquilla	Punts UPC
Coordinadors/ores de màster Erasmus Mundus			2
Coordinadors/ores de doctorat Erasmus Mundus			2
Coordinadors/ores de màster			2
Coordinadors/ores de grau			2

Departaments

(<https://www.upc.edu/ca/r-d-i/departaments-centres-i-laboratoris/departaments>)

	Decret		
	Bossa DGU		
	Punts prefixats	Punts amb forquilla	Punts UPC
Directors/ores	6		
Secretaris/àries		4	
Sotsdirector/a			3

Instituts universitaris de recerca propis i vinculats mixtos

(<https://www.upc.edu/ca/r-d-i/departaments-centres-i-laboratoris/instituts>)

	Decret		
	Bossa DGU		
	Punts prefixats	Punts amb forquilla	Punts UPC
Directors/ores	5		
Secretaris/àries			2
Sotsdirector/a			2

<https://www.upc.edu/ca/r-d-i/departaments-centres-i-laboratoris/departaments>

Entitats vinculades de recerca

(<https://www.upc.edu/ca/r-d-i/departaments-centres-i-laboratoris/entitats-vinculades-de-recerca>)

	Decret		
	Bossa DGU		
	Punts prefixats	Punts amb forquilla	Punts UPC
Directors/ores			2

NOTA: En cas que a un mateix càrrec li correspongui més d'una assignació de punts, només es mantindrà la que sigui més favorable.

3. Import econòmic

D'acord amb el que estableix el Decret 405/2006, els imports econòmics dels mèrits de gestió tant per al personal funcionari com per al personal contractat i expressats en euros corrents de 2006, són els següents:

Tram	Punts	Import (€/any)
Primer	30	1 000
Segon	45	1 500
Tercer	55	2 000
Quart	65	2 500

4. Procediment de sol·licitud

La sol·licitud es presenta des de la mateixa aplicació (<https://meritsgestio.upc.edu>). Un cop es valida, modifica o completa la informació dels càrrecs de gestió, es pot sol·licitar el nou tram, prement el botó "sol·licita els nous trams assolits".

A continuació apareix una finestra emergent que redirigirà a l'usuari a la seu electrònica.

5. Procediment, mecanismes i criteris d'avaluació

Els directors i directores de les unitats acadèmiques han de validar de manera excepcional els càrrecs que exerceix el professorat que hi està adscrit, així com els períodes durant els quals han exercit els càrrecs en qüestió que el GPAQ no hagi pogut validar a través dels seus mitjans.

A més, els centres docents també han de validar els càrrecs de coordinadors i coordinadores de grau, de màster i de màster Erasmus Mundus.

La validació s'ha de fer telemàticament, mitjançant la mateixa aplicació.

D'acord amb la legislació vigent, el vicerectorat competent en la matèria ha de trametre a AQU Catalunya el resultat de l'avaluació feta per la UPC per fer-ne la certificació, prèvia informació a la CPIAS per part del Consell de Govern de la UPC. Una vegada AQU Catalunya retorna a la Universitat el resultat de l'avaluació certificada, s'ha d'eleva al Consell de Govern perquè ratifiqui la proposta d'assignació del complement addicional de gestió i la traslladi al Consell Social perquè finalment aprovi l'assignació d'aquest complement econòmic.

6. Càrrecs pre-LUC

Els càrrecs pre-LUC fan referència a l'exercici de càrrecs de gestió entre el 30/12/1991 i el 12/03/2003. El màxim de punts que es pot reconèixer en aquest període és de 30 punts. Per al reconeixement de càrrecs de gestió que tinguin una assignació de punts amb forquilla, s'ha de prendre de referència el valor mínim d'aquest interval.

7. Efectes

L'exercici de càrrecs de gestió que s'hagi dut a terme fins al 31 d'agost de 2015 s'ha de comptabilitzar d'acord amb la normativa aprovada per l'Acord núm. 31/2013 del Consell de Govern, de 15 de març de 2013.

L'exercici de càrrecs de gestió desenvolupats a partir de l'1 de setembre de 2015 es comptabilitzarà d'acord amb la normativa aprovada per l'Acord del Consell de Govern de 24 d'octubre de 2018.

Els canvis aprovats en la present normativa¹ tenen efectes a partir de la convocatòria de 2022 d'aquest procés d'avaluació i s'han de comptabilitzar a partir de l'1 de setembre de 2021.

¹ El reconeixement corresponent a màsters i doctorats Erasmus Mundus ha passat de 4 a 2 punts i s'hi ha incorporat el càrrec de coordinador o coordinadora de grau, amb una assignació de 2 punts.