Pla d'actuacions UPC 2018- Maig 2021



DialegsxAvançar

La **Universitat Politècnica de Catalunya · BarcelonaTech (UPC)** inicia aquest curs el cicle de debats virtuals **'UPC DiàlegsxAvançar'**, en què es posaran sobre la taula diferents qüestions d'interès en els àmbits d'actuació de la UPC i estaran oberts a la **participació** de l'**estudiantat**, del **PDI** i del **PAS**. Una iniciativa que s'inclou dins del Pla d'Actuacions UPC 2018-2021, en la línia de fomentar la participació de la comunitat universitària i promoure el debat en aquells aspectes cabdals per a la UPC.

Les sessions es desenvoluparan virtualment a través del **Google Meet** i comptaran amb una presentació d'un o una representant institucional, després de la qual **s'obrirà el debat**, moderat per la cap de Gabinet del Rector, Carme Fenoll.

Envia la teva pregunta.

"Avancem en Política Internacional", presentada per Juan Jesús Pérez, vicerector de Política Internacional



Dia: 28 de gener
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Política Científica", presentada per Luca Pelà, vicerector de Política Científica



Dia: 2 de febrer
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Transferència de Coneixement i Innovació", presentada per Jordi Berenguer, vicerector de Transferència de Coneixement i Innovació



Dia: 4 de febrer
Hora: 12 a 14 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Responsabilitat Social i Igualtat", presentada per Gemma Fargas, vicerectora de Responsabilitat Social i Igualtat

Dia: 9 de febrer
Hora: 16 a 18 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf



"Avancem en Política Acadèmica", presentada per Carme Pretel, vicerectora de Política Académica



Dia: 16 de febrer
Hora: 10:30 a 12:30 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: **Enllaç pdf**

"Avancem en Docència i Estudiantat", presentada per Núria Garrido, vicerectora de Docència i Estudiantat

Dia: 18 de febrer
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: **Enllaç pdf**



"Avancem en Avaluació i Qualitat", presentada per Santiago Silvestre, vicerector d'Avaluació i Qualitat



Dia: 23 de febrer
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Projecció Territorial i Social", presentada per Pep Simó, vicerector de Projecció Territorial i Social

Dia: 2 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf



"Avancem des de la Secretaria General", presentada per Margarida Espona, secretària general de la UPC



Dia: 4 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: **Enllaç pdf**

"Avancem en Política de PDI", presentada per Santiago Gassó, vicerector de Política de PDI

Dia: 9 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: **Enllaç pdf**



"Avancem des de Gerència", presentada per Xavier Massó, gerent de la UPC



Dia: 11 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: **Enllaç pdf**

"Avancem en Transformació Digital", presentada per Agustín Fernández, vicerector de Transformación Digital

Dia: 16 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: **Enllaç pdf**



"Avancem des de Gabinet del Rector", presentada per Carme Fenoll, cap del Gabinet del rector de la UPC



Dia: 18 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

Pla d'actuacions UPC 2018- Maig 2021



Mapa del lloc

Una visió general del contingut disponible en aquest lloc. Mantingueu el punter del ratolí sobre un element durant uns segons per a veure'n la seva descripció.

DiàlegsxAvançar

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar - còpia.jpg

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar JJP- còpia.jpg

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar AF - còpia.jpg

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar CP - còpia.jpg

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar GF - còpia.jpg

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar JB - còpia.jpg

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar LP2 - còpia.jpg

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar JB2 - còpia.JPG

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar NG - còpia.jpg

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar GF2 - còpia.JPG

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar JJP2- còpia.jpg

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar PS - còpia.jpg

DiàlegsxAvançar - Presentació Juan Jesús Pérez.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Jordi Berenguer.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Luca Pelà.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Gemma Fargas.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Carme Pretel.pdf

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar SS - còpia.jpg

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar ME - còpia.jpg

Foto Agustín Fernández.jpeg

Foto Xavier Masso.jpeg

Foto Carme Fenoll.jpeg

Foto Carme Pretel.jpeg

Foto Gemma Fargas.jpeg

Foto Jordi Berenguer.jpeg

Foto Luca Pela.jpeg

Foto Margarida Espona.jpeg

Foto Núria Garrido.jpeg

Foto Pep Simo.jpeg

Foto Santi Gasso.jpeg

Foto Santi Silvestre.jpeg

Foto Juan Jesus Perez.jpeg

DiàlegsxAvançar - Presentació Núria Garrido.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Santi Silvestre.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Pep Simo.pdf

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar XM - còpia.jpg

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar SG - còpia.jpg

DiàlegsxAvançar - Presentació Margarida Espona.pdf

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar CF - còpia.jpg

DiàlegsxAvançar - Presentació Santiago Gassó.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Xavier Massó.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Agustín Fernández.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Carme Fenoll.pdf

Introducció

Compromisos

Compromís 1. Una universitat amb identitat i personalitat pròpia i diferenciada

Compromís 4. Una universitat que valoritza la recerca i la transferència de tecnologia

Compromís 7. Una universitat responsable, transparent, oberta a tothom i que respecta i escolta

Compromís 2. Una universitat per una docència d'excel·lència

Compromís 3. Una universitat oberta al món

Compromís 5. Una universitat connectada amb la societat

Compromís 6. Una universitat compromesa amb la societat

Reptes i objectius estratègics

Repte 1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat

Repte 2. Incrementar el nombre d'estudiants que accedeixen als estudis de la UPC

Repte 3. Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat

Repte 4. Reforçar el vincle entre la UPC i els seus titulats (alumni)

Repte 5. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en els àmbits de recerca que li són propis

Repte 6. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en transferència i intercanvi de coneixement i tecnologia

Repte 7. Promoure una estructura més federal, transparent i participativa per a la UPC afavorint l'orgull de pertinença i identificació amb la institució

Repte 8. Transformar la UPC en una universitat plenament digital

Repte 9. Dissenyar un pla estratègic de personal negociat amb l'Administració i d'acord amb les unitats

Repte 10. Ser líders d'opinió en temes propis de la Universitat

Repte 11. Incrementar el compromís de la UPC amb la societat i el territori

Repte 12. Incrementar la sostenibilitat financera de la Universitat per garantir l'excel·lència de l'activitat acadèmica que s'hi desenvolupa

Seguiment del Pla

2n seguiment pla actuacions 2019.pdf

3r seguiment pla actuacions 2020

Tancament pla seguiment.pdf



Contacte

Nom *

Adreça electrònica *

Assumpte *

Missatge *

Escriviu el missatge que voleu enviar

☐ **Dono el meu consentiment a la UPC per al tractament de les dades de caràcter personal**

Les dades recollides es tractaran tal com es descriu a la taula d'informació i accés a les dades personals

*

No soc un robot

reCAPTCHA
Privadesa - Condicions

Envia

Servei de Comunicació

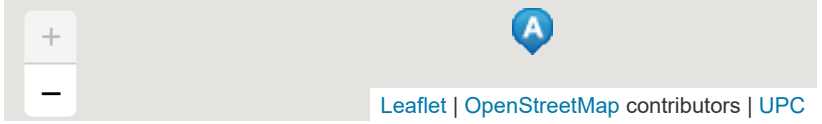
Campus Diagonal Nord, Edifici VX (Vèrtex). Pl. Eusebi Güell, 6 08034 Barcelona

Telèfon 93 401 59 15

A/e servei.comunicacio@upc.edu

Directori UPC

UPCmaps



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Política internacional

Juan Jesus Perez

28/01/2021

UPC DialegsxAvançar

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

UPC BARCELONATECH



Consolidar una posició dins del mapa de Educació Superior al mon



QS World University Rankings by Subject, 2019



Shanghai Global Ranking of Academic Subjects, 2019

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Política internacional

La Política Internacional te com objectiu:

- **Consolidar una posició dins del mapa de Educació Superior al mon**
  - **En particular, a l'European Higher Education Area**
- **Facilitar la participació en projectes Internacionals**
  - **En particular, a l'European Research Area**
- **Compartir Bones pràctiques**
- **Internacionalització dels *currícula***
- **Atreure talent**

EUROPA

A partir de la participació en xarxes

CESAER

EUA

T.I.M.E.

CLUSTER

UNITECH

UNITE!
University Network for Innovation, Technology and Engineering

eit

Política internacional
Estratègia

EUROPA

A partir relacions bilaterals

Russia: St. Peterburg, Tomsk, MISIS

MEDITERRÀNEA

Marroc i Tunísia

YOUNG GENERATION AS CHANGE AGENTS amb MARROC (Comissió Europea)

Política internacional
Estratègia

IBEROAMÈRICA
A partir de la participació en xarxes i Realcions bilaterals

TELESCOPI

XINA

Sino-Spanish Campus

SINO-SPANISH CAMPUS 中西學院 CAMPUS SINO-HISPÁNICO

Sino-European Engineering Education Platform (SEEEP)

SEEEP
SINO-EU Engineering Education Platform

INDIA

HERITAGE NETWORK

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Xifres (curs 19/20)

Mobilitat Estudiantat i PDI

KA-102 i KA-107

Dades d'estudiantat

- **Movilidad d'estudiantat: incoming 1.306 (72% dentro del programa Erasmus+)**
- **Movilidad d'estudiantat outgoing: 1316 (64% Erasmus+)**
- **Estudiantat que va acabar una Doble Titulació incoming: 41**
- **Estudiantat que va acabar una Doble Titulació outgoing: 76**

Atracció de talent

ACORDS AMB AGÈNCIES FINANÇADORES

Chinese Research Council

CONACYT, Mèxic

MESCYT, Rep. Dominicana

Instituto Fomento Talento Humano, Equador

COLFUTURO, Colombia

ANI, Uruguai

...

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Atracció de talent

Participació en 22 fires de promoció de postgraus en 34 seus i 5 fires d'intercanvi (2019)



Fira BOLASHAK, Almaty. 2019

- ARGENTINA
- EQUADOR
- GRÈCIA
- ÍNDIA
- INDONÈSIA
- ITÀLIA
- KAZAHSTAN
- MÈXIC
- MARROC
- PANAMÀ
- PERÚ
- REP. DOMINICANA
- RÚSSIA
- URUGUAI
- XINA

Participació en fires internacionals de promoció dels estudis de postgrau amb una cobertura de 45 països (les fires virtuals poden ser en més d'un país) (2020)

Atracció de talent

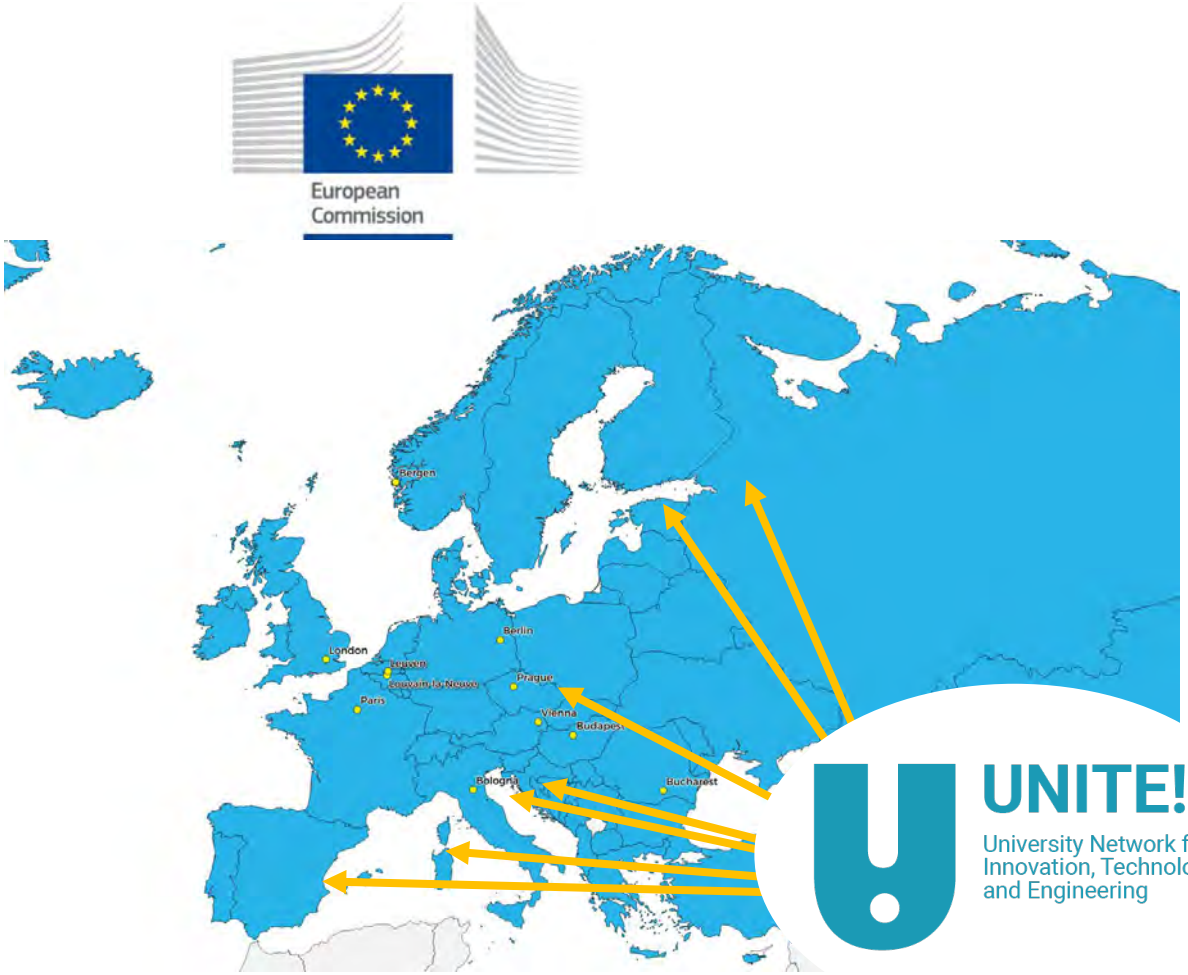
Evolució del percentatge d'estudiants internacionals

	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20
Grau	5,3%	5,4%	6,1%	6, 7%	7%
Master	26,7%	37,2%	34%	32, 4%	32%
PhD	40,7%	42%	44,3%	45,8%	55%

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

European Universities Program



TECHNISCHE UNIVERSITÄT DARMSTADT

U LISBOA | UNIVERSIDADE DE LISBOA

Aalto University

KTH VETENSKAP OCH KONST

Grenoble INP

POLITECNICO DI TORINO

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

UNITE! Consortium | Facts & Figures

64 joint EU research projects (14-19)

129 ERC grants (07-17)

500 M€ combined research income (2017)

20,700 papers per year (WoS, 2017)

167,000 students (2017/18)

36,700 graduates (2017/18)

2,380 Ph.D graduates (per year)

- **Top-ranked universities in their Countries (3 first, 1 top-3, 2 top-5 QS Graduate Employability Ranking 2019)**
- **600+ start-ups of UNITE! universities (13-17)**
- **900+ patents granted to UNITE! universities (13-17)**
- **8 out of 49 Co-Location Centres of the current 8 EIT KICs**
- **Dual Doctorate Framework Agreement (CLUSTER 2015)**
- **42 Joint PhD Projects (mainly Erasmus Mundus)**
- **50+ Double Degree Master programs**
- **2,214 exchange students (13-18)**

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

European Universities Program



Erasmus+

Pilot Phase I (2019-2022)

5 M€

UNITE!
University Network for Innovation, Technology and Engineering

2 M€

Horizon 2020

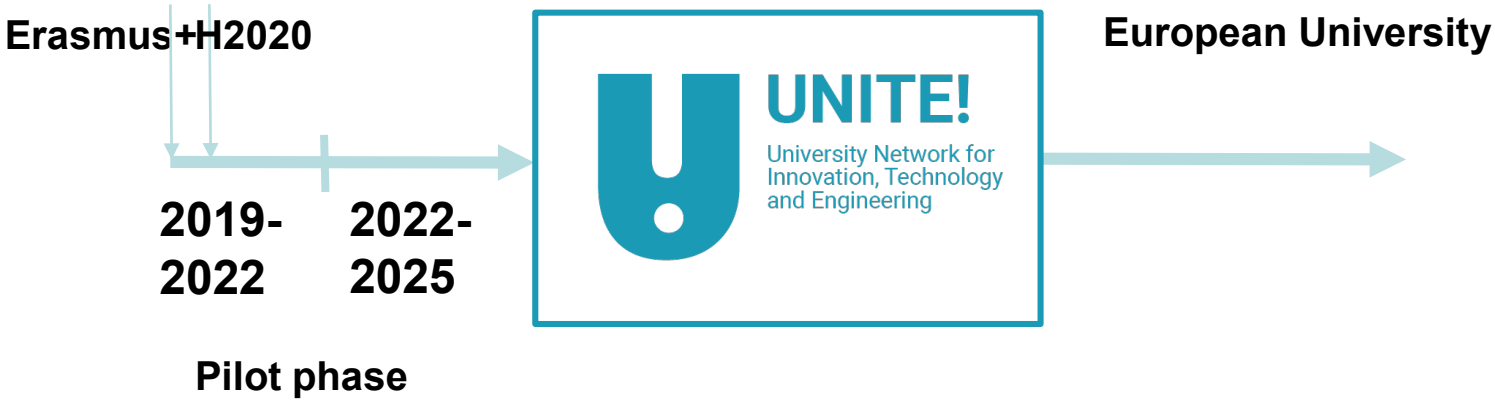
Harmonization (2020-2023)

?

Pilot Phase II (2022-2025)

European Universities Program

European Commission



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Global Sustainable Knowledge Society Age





Doctoral School







Aalto University



KTH VETENSKAP OCH KONST
ROYAL INSTITUTE OF TECHNOLOGY

INP Grenoble

TECHNISCHE UNIVERSITÄT DARMSTADT

INSTITUTO SUPERIOR TÉCNICO

Services

Mobility4All

Management
Quality Assurance

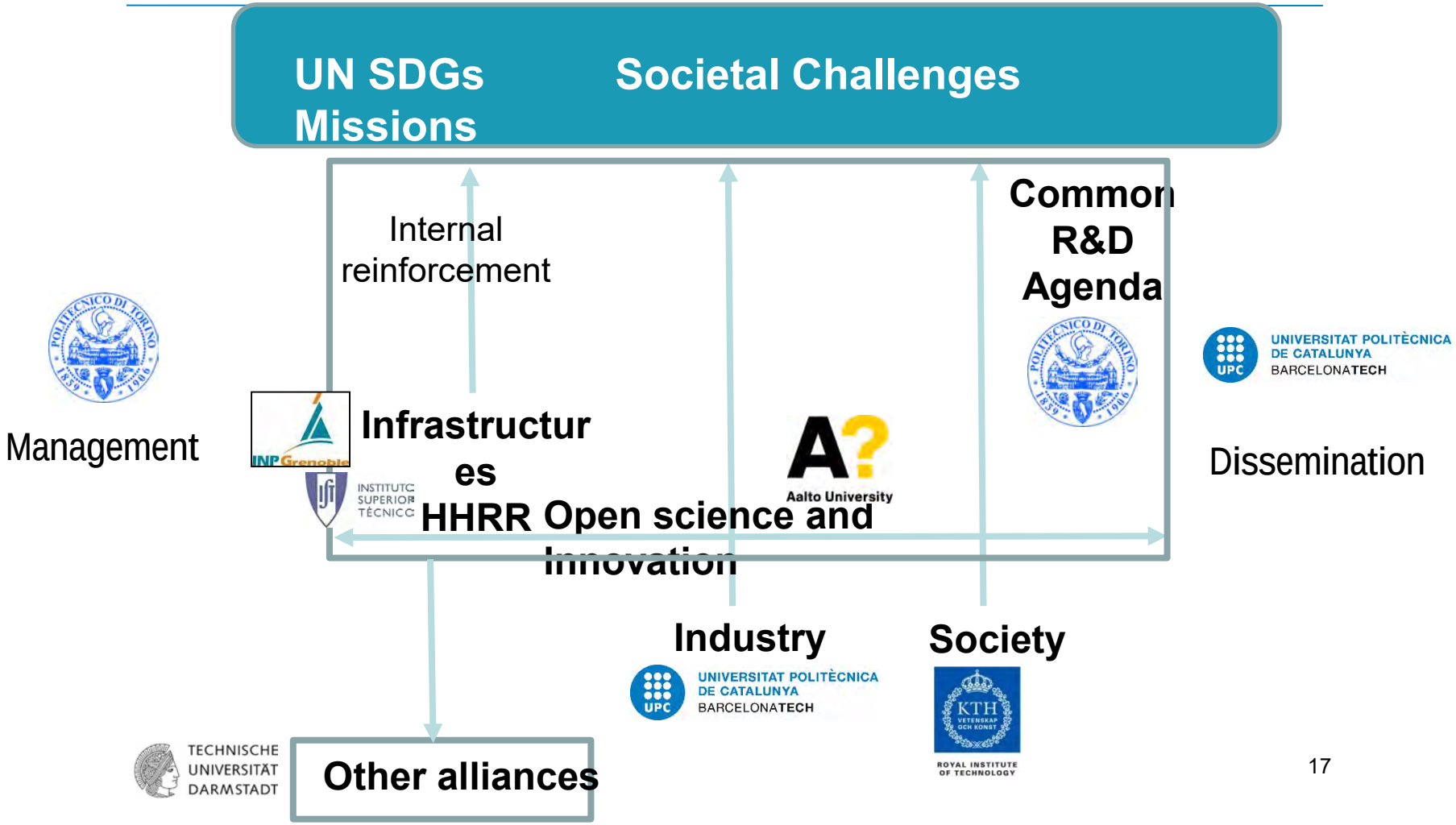
Dissemination

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Global Sustainable Knowledge Society Age



Unite! R&I

Designed to produce socially responsible engineers with an education based on European values with solid competences, including technical and soft skills.

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Participation in the



Core partners

Assoc. partners

Making connections: the power of the network

6 co-location centres
27 shareholders
160 additional partners
Activities in 17 countries



GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT

cea

Our Shareholders

Research Institutes

Universities

Co-location Centres

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

KIC Innoenergy - Iberia

Formal partners:

ESADE
Gas Natural FENOSA
Institut de Recerca de l'Energia de Catalunya-IREC
Instituto Superior de Lisboa
Universitat Politècnica de Catalunya

Associate partners:

Ciemat
Energías de Portugal
Iberdrola
Tecnalia Research and Innovation



Renewables
CC IBERIA

Clean Coal Technologies
CC POLAND PLUS

Intelligent, Energy-efficient Buildings and Cities
CC BENELUX

European Smart Electric Grid & Electric Storage
CC SWEDEN

Sustainable Nuclear & Renewable Energy Convergence
CC ALPS VALLEYS

Energy from Chemical Fuels
CC GERMANY

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

KIC Urban Mobilty

Community composed of Universities, Reserach Centers, Cities and Industrial partners

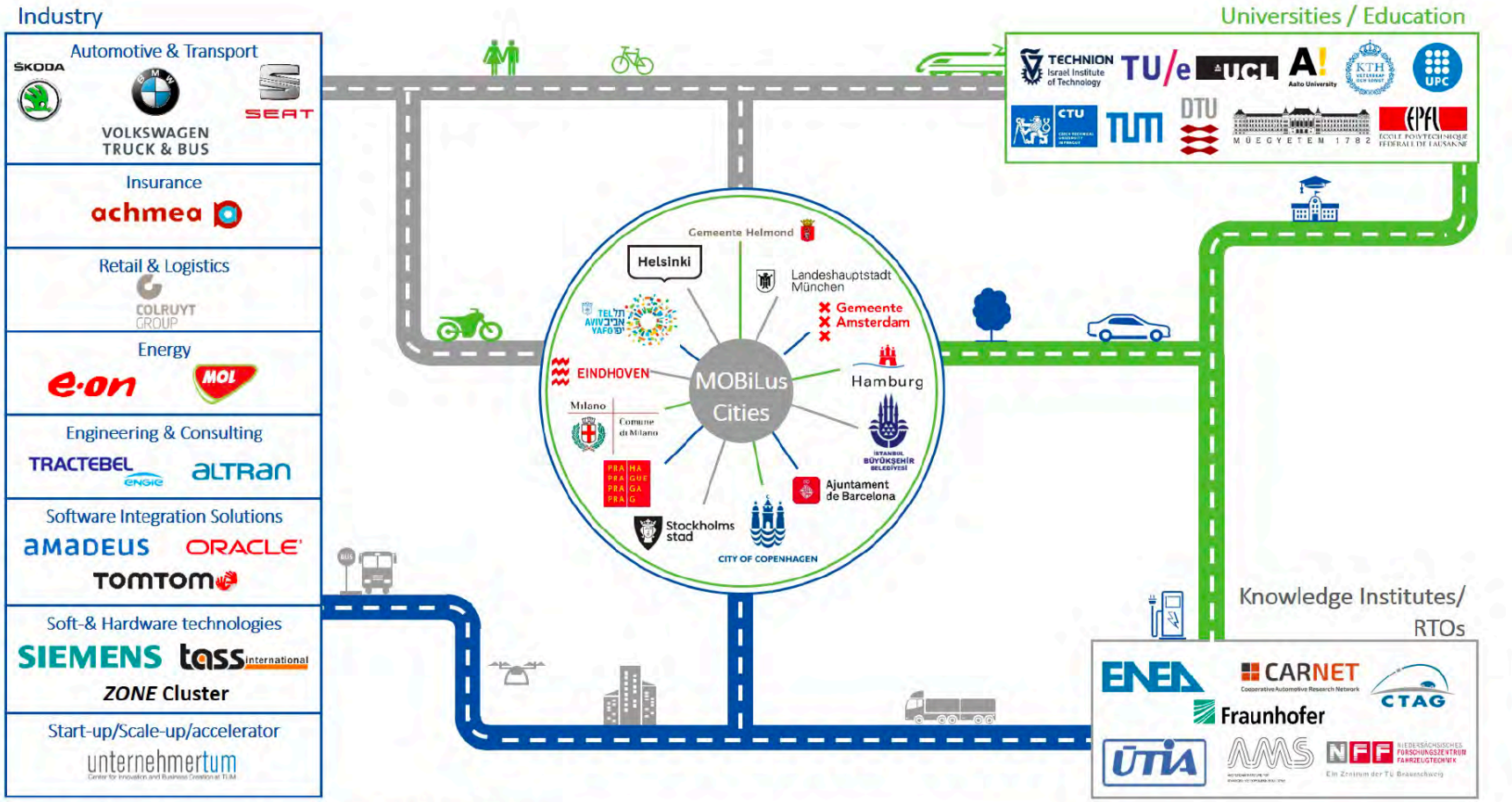


Figure 11: MOBiLus complementary and pan-Europe

Cicle ‘UPC DiàlegsxAvançar’, un espai de debat per a la comunitat universitària

DiàlegsxAvançar

La **Universitat Politècnica de Catalunya · BarcelonaTech (UPC)** inicia aquest curs el cicle de debats virtuals **‘UPC DiàlegsxAvançar**’, en què es posaran sobre la taula diferents qüestions d’interès en els àmbits d’actuació de la UPC i estaran oberts a la **participació** de l’**estudiantat**, del **PDI** i del **PAS**. Una iniciativa que s’inclou dins del Pla d’Actuacions UPC 2018-2021, en la línia de fomentar la participació de la comunitat universitària i promoure el debat en aquells aspectes cabdals per a la UPC.

Les sessions es desenvoluparan virtualment a través del **Google Meet** i comptaran amb una presentació d’un o una representant institucional, després de la qual **s’obrirà el debat**, moderat per la cap de Gabinet del Rector, Carme Fenoll.

Envia la teva pregunta.

"Avancem en Política Internacional", presentada per Juan Jesús Pérez, vicerector de Política Internacional



Dia: 28 de gener
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Política Científica", presentada per Luca Pelà, vicerector de Política Científica



Dia: 2 de febrer
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Transferència de Coneixement i Innovació", presentada per Jordi Berenguer, vicerector de Transferència de Coneixement i Innovació



Dia: 4 de febrer
Hora: 12 a 14 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Responsabilitat Social i Igualtat", presentada per Gemma Fargas, vicerectora de Responsabilitat Social i Igualtat

Dia: 9 de febrer
Hora: 16 a 18 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf



"Avancem en Política Acadèmica", presentada per Carme Pretel, vicerectora de Política Académica



Dia: 16 de febrer
Hora: 10:30 a 12:30 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: **Enllaç pdf**

"Avancem en Docència i Estudiantat", presentada per Núria Garrido, vicerectora de Docència i Estudiantat

Dia: 18 de febrer
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: **Enllaç pdf**



"Avancem en Avaluació i Qualitat", presentada per Santiago Silvestre, vicerector d'Avaluació i Qualitat



Dia: 23 de febrer
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: **Enllaç pdf**

"Avancem en Projecció Territorial i Social", presentada per Pep Simó, vicerector de Projecció Territorial i Social

Dia: 2 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: **Enllaç pdf**



"Avancem des de la Secretaria General", presentada per Margarida Espona, secretària general de la UPC



Dia: 4 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Política de PDI", presentada per Santiago Gassó, vicerector de Política de PDI

Dia: 9 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf



"Avancem des de Gerència", presentada per Xavier Massó, gerent de la UPC



Dia: 11 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Transformació Digital", presentada per Agustín Fernández, vicerector de Transformación Digital

Dia: 16 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf



"Avancem des de Gabinet del Rector", presentada per Carme Fenoll, cap del Gabinet del rector de la UPC



Dia: 18 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

Introducció

Us presentem la versió definitiva del Pla actuacions UPC 2018-2021. Es tracta d'un document que recull les principals iniciatives de govern i també les aportacions fetes per la comunitat universitària fins el mes de juny de 2018. Aquella mateixa versió prèvia es va presentar per al debat en la sessió ordinària del Claustre Universitari del 28 de maig.

El document final s'ha estructurat en **7 compromisos** dels quals se'n deriven **12 reptes** i els seus corresponents **objectius estratègics**, així com un **grup d'indicadors** que hem considerat rellevants per rendir comptes sobre el grau d'assoliment de les propostes.

Francesc Torres
Rector de la **Universitat Politècnica de Catalunya** · Barcelona**Tech** (UPC)

Compromisos

1. Una universitat amb identitat i personalitat pròpia i diferenciada

2. Una universitat per una docència d'excel·lència

3. Una universitat oberta al món

4. Una universitat que valoritza la recerca i la transferència de tecnologia

5. Una universitat connectada amb la societat

6. Una universitat compromesa amb la societat

7. Una universitat responsable, transparent, oberta a tothom i que respecta i escolta

Reptes i objectius estratègics

1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat

2. Incrementar el nombre d'estudiants que accedeixen als estudis de la UPC

3. Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat

4. Reforçar el vincle entre la UPC i els seus titulats (alumni)

5. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en els àmbits de recerca que li són propis

6. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en transferència i intercanvi de coneixement i tecnologia

7. Promoure una estructura més federal, transparent i participativa per a la UPC afavorint l'orgull de pertinença i identificació amb la institució

8. Transformar la UPC en una universitat plenament digital

9. Dissenyar un pla estratègic de personal negociat amb l'Administració i d'acord amb les unitats

10. Ser líders d'opinió en temes propis de la Universitat

11. Incrementar el compromís de la UPC amb la societat i el territori

12. Incrementar la sostenibilitat financera de la Universitat per garantir l'excel·lència de l'activitat acadèmica que s'hi desenvolupa

UPC

Accessibilitat • Avís legal • Política de cookies

Informes del rector

1r seguiment. Desembre 2018



2n seguiment. Desembre 2019



3r seguiment. Desembre 2020



4t seguiment. Abril 2021



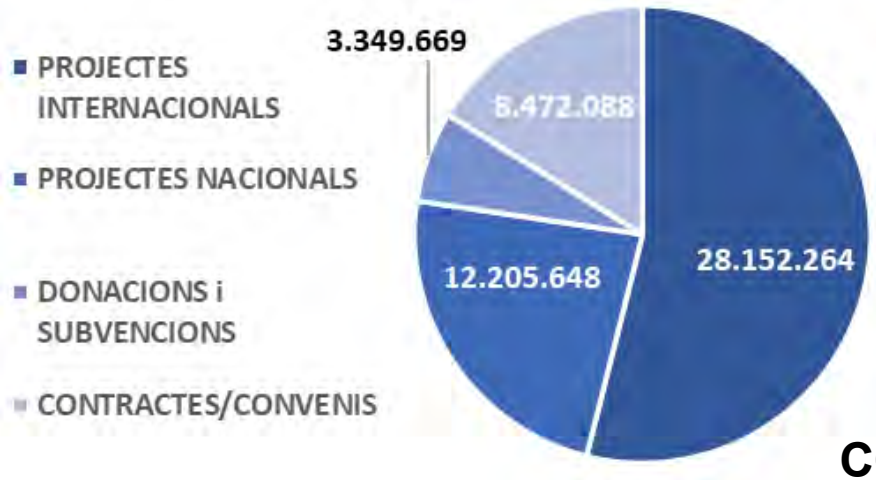
DialegsxAvançar

Política Científica

Luca Pelà
vr.pela@upc.edu

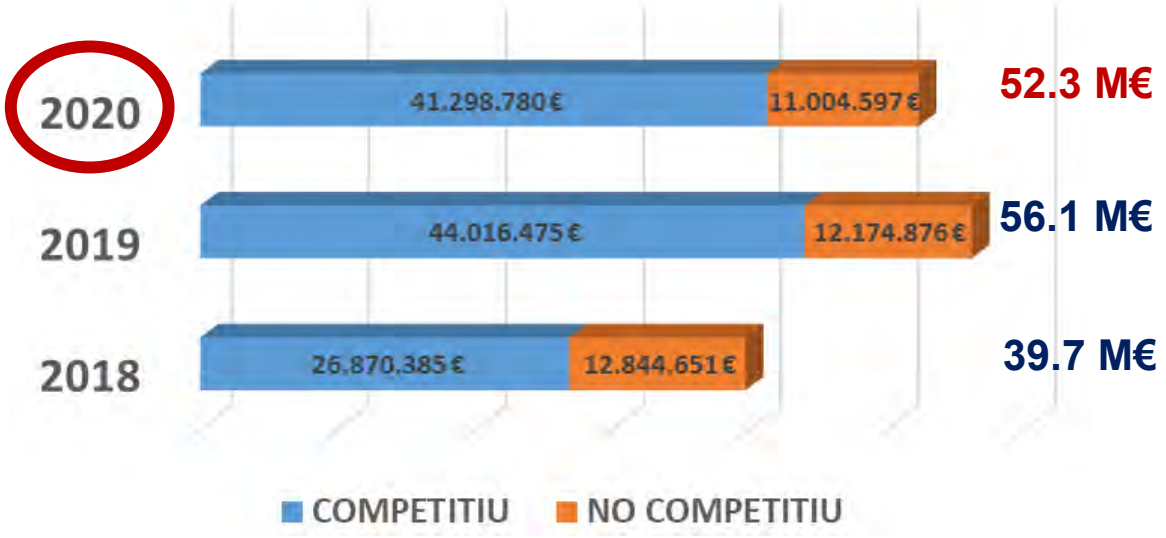
Barcelona, 2 de Febrer de 2021

CONTRACTACIÓ PROJECTES 2020



TOTAL: **52.3 M€**
(fins nov. 2020)

CONTRACTACIÓ EVOLUCIÓ 3 ANYS (18-20)



Objectiu general

*Consolidar el posicionament de la UPC com a **universitat de referència** en els seus àmbits de recerca:*

- Arquitectura, enginyeria, ciències i tecnologia









Objectius específics

- Fomentar participació del PDI a **convocatòries** i **programes** de finançament de la recerca
- Donar **suport adient** al PDI en la gestió de la recerca
- Promoure la formació del **talent** en els grups de recerca
- Fomentar **línies de recerca** amb impacte social, econòmic i tecnològic
- Potenciar i valoritzar les **infraestructures** cientificotècniques
- Fomentar la **ciència oberta** i **ciutadana**







Convocatòries d'Ajuts a la Recerca



- Contractació de doctorands **FPI-UPC:**

5 ajuts 100%, 10 ajuts 50%



- Contractació de doctorands **FPU-UPC:** *20 ajuts 100%*

- Beques **INIREC** a estudiants: *125 beques de 6 mesos (20 hores)*



- **Foment a la Recerca** (AFR): *més de 40 ajuts de 11,5k€*

- Convocatòria 2021 d'ajuts a la participació en **Xarxes** i **Consorcis**



- Organització de **congressos**: *pressupost total 20k€*

- Actualització dels criteris per obtenir la **intensificació** de recerca

Ínfraestructures i Serveis Científico-Tècnics

- **Nou plantejament**. Propostes d'actuacions internes i externes i creació d'un portfoli.

- Posada en marxa del sistema de **tarifes internes i externes** dels Serveis Científic-Tècnics.





Suport i gestió de la recerca

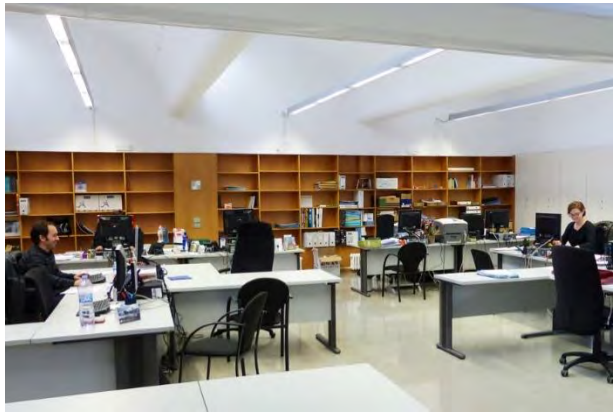
- Flexibilització criteris participació a equip investigador **PID2020.**

- **Millora del suport** a la investigació als grups com a resultat de les conclusions i propostes de l'anàlisi d'un grup de treball intern amb 3 PDI i 3 PAS.

- Suport més directe als **grups** amb un nivell d'activitat més elevat, i per tant un nivell de més variabilitat de necessitat de suport.

- Millora **aplicatius** existents i posada en marxa de noves eines de gestió de la recerca.

- Llençament eina de **Timesheets** i formació.



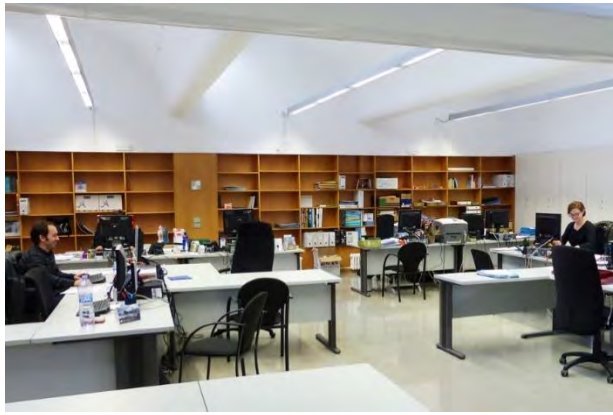


Suport i gestió de la recerca

- Desenvolupament del nou **Sistema de Gestió de la Qualitat en la Recerca (SAQRA)**. Prova pilot i desplegament.

- Desenvolupament de la **nova eina de tarifes** que permet el càlcul del cost horari dels investigadors per a la imputació de costs als projectes.

- Millores de **gRDI** amb explotació de dades per a la presa de decisions i informació. Incorporació de la documentació del projecte.





Entitats Vinculades de Recerca, Instituts



- **Nova normativa reguladora** de les Entitats Vinculades de Recerca (EVR). Definició de les diferents **modalitats d'adscripció** del PDI, total o per projectes.



- **Actualització de tots els convenis** amb les EVR segons el nou marc normatiu.



- Creació de l'**Institut Universitari de recerca en matemàtiques** (IMTech).

Comitè d'Ètica de la UPC

Comitè d'ètica de la UPC

- **Creació** del Comitè d'Ètica de la UPC i aprovació de les seves funcions i organització.



- Posada en marxa del **procès de revisió ètica** dels projectes.



- Llançament de la **web** amb la **plataforma** de revisió ètica dels projectes.

- Redacció dels **Codis d'Ètica i Integritat** de la UPC

Doctors Honoris Causa

- Nomenament de l'Arquitecte **Ricardo Bofill**



- Nomenament del professor **Enrique Villa Rivera**.



- **Impuls** als nomenaments de nous doctors Honoris Causa, especialment millorant la ràtio de **dones**.

Organització de jornades informatives i activitats de formació



- Webminaris **ERC StG/ConG/AdvG**
- **Servei de revisió propostes** ERC StG/ConG/AdvG

- Jornada nou programa **Horizon Europe**
- Seminari "**Impact Section in H2020**"



- Jornada **Oportunitats finançament** a la R+I
- Jornada processos d'avaluació **AEI**
- Jornada convocatória **PID 2020** pla estatal
- Jornada **Ciència Oberta** en Projectes R+I

Ciència Oberta

- Publicacions en accés obert:

16.121 articles de revista allotjats a UPCommons i visibles a **FUTUR**
4.437 tesis doctorals UPC, disponibles també a DART-Europe
920 Llibres i revistes editats per *Iniciativa Digital Politècnica*.
30.000 treballs acadèmics estudiantat UPC publicats a UPCommons.

- **Datasets** en obert a UPCommons
- Suport en redacció del **Data Management Plan**

- Edició de **revistes digitals en accés obert**: *9 ajuts, total 15k€*



UPCommons #21 del món en la darrera classificació global del Transparent Ranking of Repositories elaborat pel Laboratori de Cibermetría del (CSIC)

Articles en obert: amb 80.7% **és #1 de l'estat i #36 del món en** el CWTS Leiden Ranking a l'any 2020

Ciència Oberta

- Nou portal de **Ciència Ciutadana** (https://cienciaciutadana.upc.edu/)





Notifica quan vegis neu a la carretera

A través de la campanya Carretera Nevada del projecte ANYWHERE.

Participa-hi!



Informa sobre la densitat de passatgers al transport públic

A través de la prova pilot de la nova *app* creada pel projecte CoAps.

Participa-hi!

La **ciència ciutadana** és la participació oberta del públic general en els processos i activitats de recerca.

Un seguit de **projectes de la UPC** requereixen col·laboració popular per obtenir resultats. Sigues el protagonista de la recerca universitària!

Aquí trobaràs totes les accions que pots dur a terme per participar-hi.

D'altra banda, oferim una selecció de recursos de ciència ciutadana per a la ciutadania en general, però també per a investigadors/es i estudiantat, així com tècnics/ques de recerca. Hi trobareu:

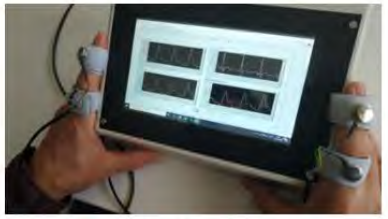
- Material divulgatiu
- Recursos tècnics
- Plataformes de ciència ciutadana



Monitoritza els teus paràmetres fisiològics

A través del prototip de bàscula electrònica multiparamètrica que han elaborat al Grup d'Instrumentació, Sensors i Interfícies.

Participa-hi!



Mesura la salut del teu sistema cardiovascular

A través del Dispositiu no invasiu per valorar ràpidament l'estat cardiovascular (NICVA), dirigit a persones amb risc cardiovascular.

Participa-hi!

Comunicació



- Llançament nova **web** de l'Àrea de Recerca
- Nou compte **Twitter** de l'Àrea de Recerca @RDI_UPC
- Nou portal de **l'Observatori d'oportunitats de finançament**: (https://rdi.upc.edu/ca/ssri/observatori-oportunitats-financament)
- Inventari de **plataformes i xarxes** institucionals, temàtiques, nacionals i internacionals en què hi participa la UPC, mitjançant una consulta a tot el PDI. (https://rdi.upc.edu/ca/ssri/projectes-institucionals/xarxes-upc)
- **Potenciament** de la comunicació i informació en la web xarxes socials de la Àrea de Recerca

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

UPC DialegsxAvançar

Política Científica

COMUNICACIÓ

www.rdi.upc.edu



Observatori d'oportunitats de finançament



TWITTER



Portal de Xarxes UPC



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

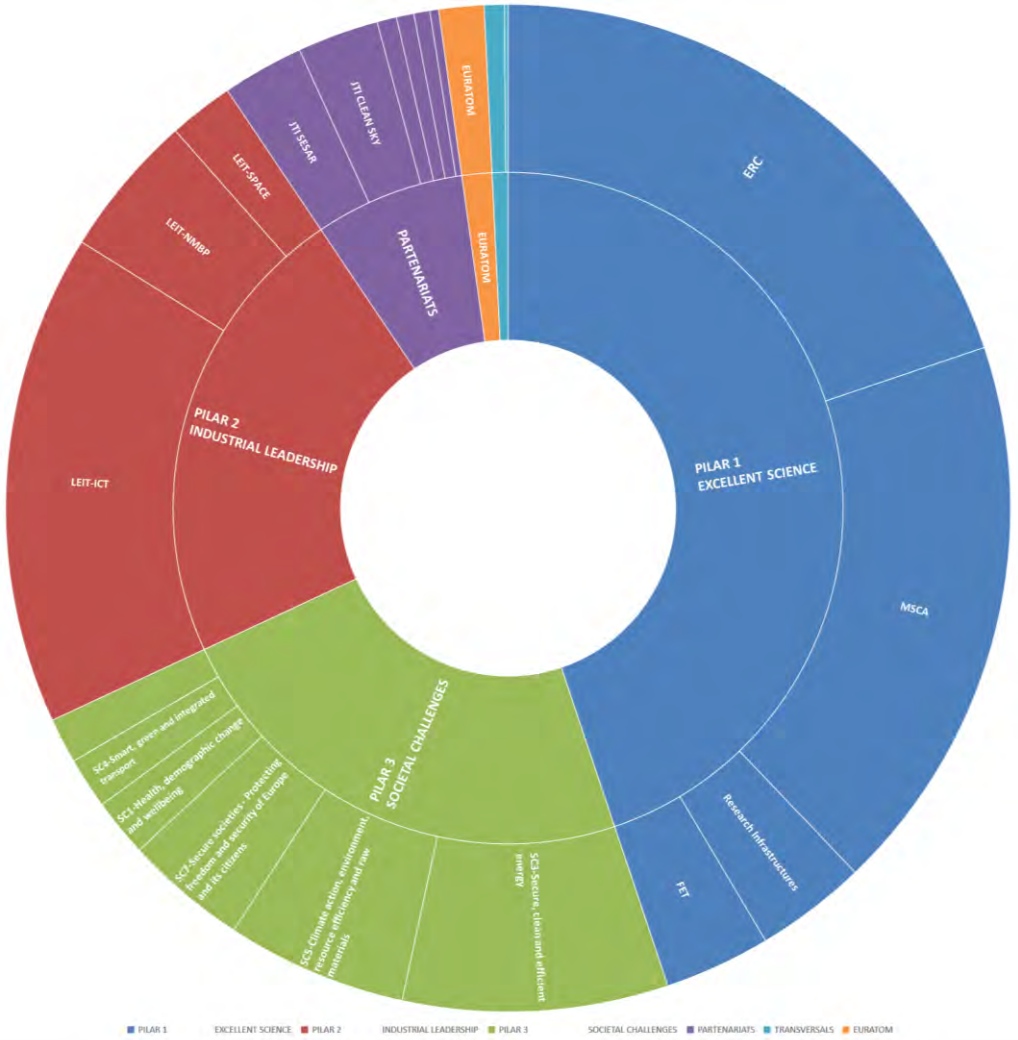
UPC DialegsxAvançar

Política Científica

Participació de la UPC en Horitzó 2020

TOTAL PROJECTES 2014-2020

88.502.051,85 €



Agenda Horitzó Europa (pendent de definir)



- Acceptat el presupost **95.000 M€** dels quals 5M€ es destinen al fons de recuperació
- Els tercers països puguin participar i també obrin els seus programes.

- A partir del **31/03** està previst que es publiquin els WP, alguns abans (els que circulen no són els definitius).
- **Missions** es publicaran més tard, possiblement fins als juliol i les convocatòries de cara a finals d'any.
- **Partneships** similar: WP juliol i calls a 2022

- **ERC** al febrer el WP, ERC Starting el deadline s'ha aplaçat a **24/03**
- ERC Consolidator: **20/4** (pendent de confirmació)
- ERC Adv: **31/8** (pendent confirmar)

- **MSCA**: Doctoral Networks (05-11/21), Postdoctoral Fellowships (04-09/21), Staff Exchange (10/21-02/22), Cofund (10/21-02/22)

- **Esborranys Horitzó Europa**: https://rdi.upc.edu/ca/ssri/proj-internacionals/work-programmes-horizon-europe
- **Llistes de distribució**: https://rdi.upc.edu/ca/ssri/proj-internacionals/llistes-de-distribucio

Participació en el mecanisme de recuperació i resiliència

crue Universidades Españolas

Visión del Plan de Participación de las universidades en el mecanismo de recuperación y resiliencia

El plan se organiza en 4 pilares complementarios y alineados con las prioridades establecidas en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Economía Española:

1. CIENCIA Y CONOCIMIENTO | **2. FORMACIÓN Y EMPLEO** | **3. SOSTENIBILIDAD** | **4. DIGITALIZACIÓN**

Agenda urbana y rural (9.440 M€*: 16% del presupuesto): Lucha contra la despoblación y desarrollo de la agricultura; Mejorar la habitabilidad en entornos urbanos; Movilidad sostenible.

Modernización del sistema fiscal español: Reducción de desequilibrios fiscales, incrementando la progresividad y redistribución de los recursos para lograr un crecimiento inclusivo y sostenible

Cultura y deporte (649 M: 1,1% del presupuesto total): Apoyar iniciativas digitales en ambos sectores, especialmente audiovisual

Empleo y Economía de los cuidados (3.363 M€: 5,7 % del presupuesto total): modernizar las políticas de empleo y mejorar la economía de los cuidados de larga duración a personas dependientes

Educación y Conocimiento, formación continua y desarrollo de capacidades (10.384 M€: 17,6 % del presupuesto total): Se impulsará el desarrollo de las capacidades digitales de la ciudadanía y la modernización y digitalización del sistema educativo



Protección de ecosistemas e infraestructuras resilientes (7.198 M€: 12,2 % del presupuesto total): Impulsar ecosistemas e infraestructuras resilientes. Protección de hábitats naturales. Restauración ecológica.

Transición energética, justa e inclusiva (5.251 M€: 8,9% del presupuesto total): Eficiencia energética. Impulso a la utilización de energías limpias y renovables

Modernización del tejido empresarial (10.089 M€: 17,1 % del presupuesto total): Digitalización del tejido empresarial. Impulsar la competitividad de las empresas españolas

Modernización de la Administración Pública (2.950 M€: 5% del presupuesto total): Digitalización de la Administración y servicios públicos (en especial, sistema judicial)

Pacto por la Ciencia y la Innovación. Refuerzo a las capacidades del SNS (9.735 M€: 16,5 % del presupuesto total): Se pretende impulsar las actividades de I+D+i y reforzar el SNS

Participació en el mecanisme de recuperació i resiliència

INICIATIVAS Y ACTUACIONES

crue Universidades Españolas

1. CIENCIA Y CONOCIMIENTO

A. PROGRAMA DE I+D+I

CÓDIGO	ACTUACIÓN
IDI.A.1	Desarrollo de los campus universitarios. Impulsar concepto de Universidad como motor de transformación social. Participación de la ciudadanía en la Ciencia
IDI.A.2	Financiación basal para grupos de investigación Programa específico de apoyo a las humanidades y ciencias sociales (de las universidades), que deben desempeñar un papel relevante en la transformación de una sociedad dominada por los avances tecnológicos
IDI.A.3	Departamentos, Institutos y Centros de Investigación de Excelencia
IDI.A.4	Apoyo a las Escuelas de Doctorado
IDI.A.5	Apoyo a los estudios de los ámbitos ELSEC en la investigación (Éticos, Legales, Socio-Económicos y Culturales)
IDI.A.6	Apoyo a las Unidades de Transferencia
IDI.A.7	Apuesta decidida por la «Open Science»

B. PROGRAMA DE INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y VIRTUAL

CÓDIGO	ACTUACIÓN
IDI.B.1	Renovación de las infraestructuras científicas
IDI.B.2	Oferta de servicios de computación de alta capacidad en nube como apoyo a la investigación. Permitir la conectividad en todo el SUE (*cloud* suficiente sostenible y acorde a los valores europeos

C. PROGRAMA DE RECURSOS HUMANOS

CÓDIGO	ACTUACIÓN
IDI.C.1	Atracción y retención de talento en las universidades. Fomento de la carrera investigadora sin incertidumbres
IDI.C.2	Intensificación de la actividad investigadora en las universidades
IDI.C.3	Apoyo a tecnólogos
IDI.C.4	Apoyo a gestores de investigación
IDI.C.5	Herramientas de seguimiento estandarizadas de la actividad científica, técnica y cultural e intensa orientación preuniversitaria en el las STEM



Agenda nacional (pendent de definir)

- El **nou Pla Estatal**, s'aprovarà en breu: es mantindrien les convocatòries de projectes de R+D+I de Generació i Reptes, així com les de RRHH (RyC, JdC). Amb els fons provinents de el Pla de Recuperació, s'està parlant de potenciar el finançament de la convocatòria de Reptes Col·laboració.

- Amb els fons del Pla de Recuperació, s'està també parlant de noves convocatòries de projectes orientats a complir objectius vinculats a la **Transició Verda** i **Transició Digital**.

- També s'està parlant d'una nova línia de finançament que anomenen **Línies Estratègiques**: Seria per finançar Consorcis públic-privats i NOMÉS 1 o 2 projectes per línia.

- Convocatòries d'**Equipament**: està prevista una similar a les que han existit fins ara, i potser una altra que aniria per concessió directa als beneficiaris de convocatòries anteriors d'equipament.



Agenda nacional (pendent de definir)

- Nova convocatòria **Prova de Concepte**: potser sortirà al març. Seria una convocatòria similar a la del ERC (treballs per pujar TRL de resultats de projectes del Pla estatal), patentar, crear prototips, etc. El finançament seria de l'ordre de 150K euros. Podrien presentar una sol·licitud els que tinguin un projecte actiu de el Pla estatal o que s'hagi acabat recentment (encara no està clar). Podria ser incompatible amb altres ajudes amb la mateixa finalitat (e.g. ajuda de la convocatòria d'Indústria del Coneixement: Llavor, Producte, Mercat).

- Amb els fons provinents de el Pla de Recuperació, s'està parlant també d'algunes actuacions petites per **col·laboració publico-privada**, així com per fomentar els Doctorats Industrials i la línia de Torres Quevedo.



Agenda nacional (pendent de definir)

- El Ministeri d'Universitats ha creat un programa d'ajuts per fomentar la **requalificació i la mobilitat internacional** en el sistema universitari espanyol. Pressupost total de 387.150.000 € per al període 2021-2023.

- Es preveuen 3 modalitats:
  - **joves doctors** (Ajudes Margarita Salas),
  - per l'atracció de **talent internacional** (Ajudes María Zambrano)
  - per a la **Requalificació del PDI**.

- El Ministeri d'Universitats implementarà les ajudes en **col·laboració directa amb les universitats**.

- Durada d'entre un any i tres anys depenent de la modalitat.

https://www.ciencia.gob.es/portal/site/MICINN/menuitem.edc7f2029a2be27d7010721001432ea0/?vgnextoid=dc06de8677847710VgnVCM1000001d04140aRCRD&vgnextchannel=7cfa38c5ad6c4610VgnVCM1000001d04140aRCRD

Gràcies per la vostra atenció

DialegsxAvançar

Política Científica

Luca Pelà
vr.pela@upc.edu



Avancem en transferència de coneixement i innovació.

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Jordi Berenguer i Sau
Vicerector de transferència de coneixement i innovació.
4 de febrer de 2021

Què hem fet fins ara?

Servei de Suport a la Recerca i la Innovació

Servei de Gestió de la Innovació UPC

CIT UPC
CENTRE D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

UPC Innovation Ecosystem
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

UPC UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
Campus d'Excel·lència Internacional

UPC DialegsxAvançar

Àmbit de la transició energètica

UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

DialegsxAvançar

Transferència de Coneixement i Innovació

- Àmbit de la transició energètica
  - Conveni marc de col·laboració amb l'ICAEN en l'àmbit de l'energia, i en concret en la transició energètica.
  - Aprovació dels **dos projectes d'infraestructures singulars**:
    - Un corresponent a la Fase 3 del Campus Diagonal-Besòs, que incloïa la posada en marxa d'una **planta pilot d'hidrogen**, l'adequació d'espais pel Centre Català del Plàstic, pel Laboratori de Medi Ambient, i per un nou espai Emprèn. En aquest projecte se li atorgava un cofinançament de 2.321.532 €.
    - Un altre corresponent a l'habilitació del pavelló G de l'ETSEIB com a laboratori de recerca en l'àmbit de la transició energètica, especialment pel Departament d'Electricitat i el CITCEA, al qual se li va aprovar un cofinançament d'1.190.500 €.





Transferència de Coneixement i Innovació

- Àmbit de la transició energètica
  - Celebració de set **UPC-Diàlegs temàtics sobre "Energia i Emergència Climàtica"** en els que hi van participar un total de **31 experts**, majoritàriament externs a la UPC, on sis professors van actuar de relators per a cada àmbit temàtic, per extreure les conclusions que per actualitzar i revisar el document "Claus per a un nou paradigma energètic".
  - Celebració d'un **workshop** entre els grups de recerca de la UPC que treballen en l'àmbit de l'**adaptació al canvi climàtic**.
  - Per encàrrec del Pacte Nacional per a la Indústria, s'ha elaborat l'estudi **"Transició Energètica i Indústria**" per analitzar les implicacions que pugui tenir la Transició Energètica.





Àmbit agro**TECH**

Transferència de Coneixement i Innovació

- Àmbit Agro**TECH**
  - Contractació d'un tècnic especialista per promocionar el sector agroalimentari de la UPC en el Campus del Baix Llobregat, a càrrec del Feder de KTT.
  - Elaboració del projecte Smart Farming Labs, orientat a definir i crear un entorn apte pel desenvolupament d'empreses tecnològiques del sector agroalimentari.
  - Acord amb la empresa Valenveras per posar en marxa a l'espai Agropolis de Viladecans, un hub d'innovació per fer recerca i captació de talent a l'entorn de les aplicacions industrials i farmacèutiques del cànnabis.
  - Constitució del "Cannabis Hub" per establir-se com un centre neuràlgic de serveis i activitats dins el sector del cànnabis, orientades a un ecosistema sectorial global que treballi conjuntament amb el sector públicoprivat i institucions de coneixement per facilitar, iniciar, estimular i donar suport a la innovació sectorial en l'àmbit del cànnabis.
  - Celebració de les primeres Jornades del Cànnabis a Catalunya, en el marc dels UPC-Diàlegs agroalimentaris.

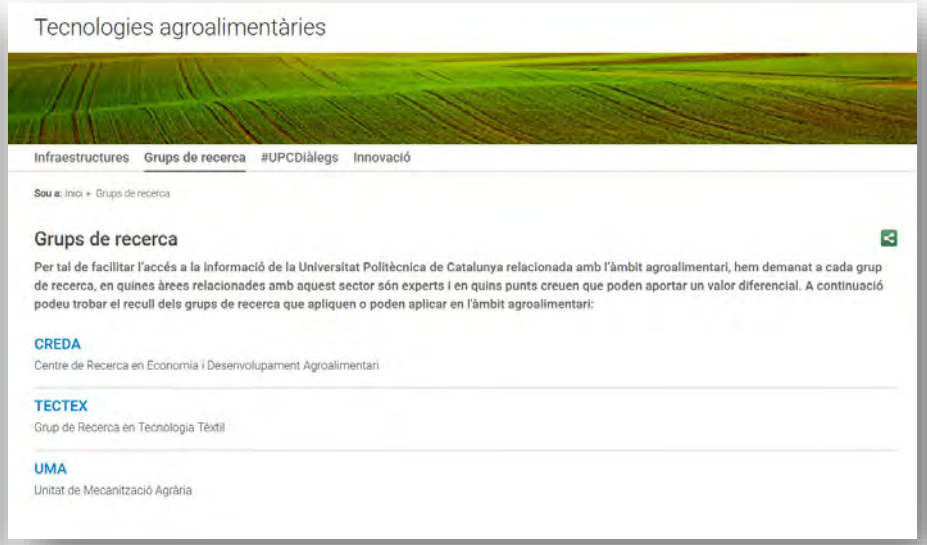




Transferència de Coneixement i Innovació

- Àmbit Agro**TECH**
  - Selecció de la proposta de la UPC per constituir la Càtedra Mercabarna-UPC contra el Malbaratament Alimentari, que serà dirigida pel professor José María Gil.
  - Reestructuració dels espais i usos d'Agropolis per impulsar les activitats acadèmiques, de recerca i transferència de l'àmbit agroalimentari.
  - Col·laboració amb l'AMB en el projecte del CENTRE DE BIOFERTILITZANTS I ADOBS (CEBA) a Vialdecans. (em fase de definició).
  - Creació de la pàgina https://agrotech.upc.edu/ca de Tecnologies agroalimentàries.
  - Invitació als diferents grups de recerca de la UPC a col·laborar en l'àmbit agroalimentari (Jornada AgroTECH 16/12/20).





Transferència de Coneixement i Innovació

Àmbit Agro**TECH**

- Cicle de Diàlegs Agroalimentaris, per posar sobre la taula les necessitats de tecnificació del sector agroalimentari, així com identificar oportunitats i solucions.
- Calendari:
  - 17/9/20: I Jornada de Cànnabis de Catalunya.
  - **11/2/21: Amb el malbaratament no tenim #ResAPerdre**
  - Juny 2021: El futur agrícola del Parc Agrari.
  - Octubre 2021: L'aplicació de tecnologia en l'àmbit agroalimentari.
- Objectius:
  - Consolidar la UPC com a actor principal en el procés cap a l'impuls tecnològic del sector agroalimentari.
  - Establir connexions entre els diversos agents socials involucrats en la transició agroambiental i ecològica.
  - Iniciar un debat multidisciplinari que reconegui el sector agroalimentari com a eix d'acció principal contra la fam.
  - Mobilitzar els col·lectius universitaris per emprendre accions innovadores per al sector agroalimentari.
  - Assolir consensos per avançar en comú cap al nou model de producció agroalimentària de proximitat i sostenible.

Àmbit Indústria 4.0

UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

DialegsxAvançar

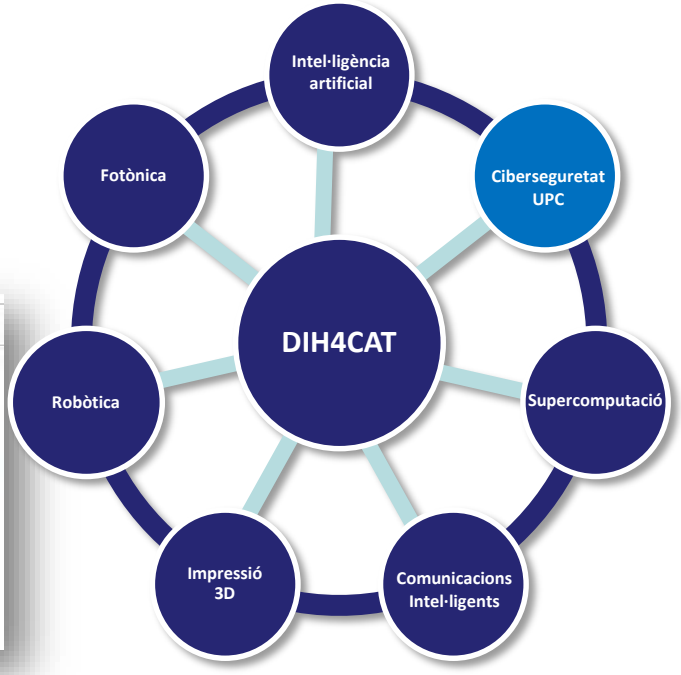
Transferència de Coneixement i Innovació

- Àmbit d'indústria 4.0
  - Aprovació de la xarxa de referència de R+D+i Xarxa Fourth Industrial Revolution (XAFIR) liderada per la UPC.
  - Kick-off del projecte "Looming factory" amb la participació del rector i de la Sra. Mercè Chacón Delgado, directora general de Planificació en l'Àmbit d'Universitats i Recerca, així com del conjunt de representants de les empreses i entitats que participen en el projecte.
  - Participació de la UPC en la proposta del projecte DIH4CAT, que en el marc de la convocatòria de la UE dels European Digitals Innovation Hubs ha elaborat la Generalitat, i en la que liderem el node de ciberseguretat industrial.

Looming Factory

Entitats beneficiàries de l'agrupació





Àmbit Tecnologies de la salut

UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

DialegsxAvançar

Transferència de Coneixement i Innovació

Àmbit tecnologies de la salut

- Aprovació de la **xarxa de referència de R+D+i de Tecnologies de la Salut**, liderada per la UPC.
- Impuls a la creació d'un **clúster del tèxtil sanitari** que a l'entorn de **l'INTEXTER** permetés la realització d'assajos i certificacions en aquest àmbit estratègic.
- Celebració de tres sessions d'UPC-Diàlegs sobre **"Com enfortir el sector industrial de les tecnologies per a la salut", "Quin serà el rol de la telemedicina per garantir una assistència sanitària eficaç?",** i **"Quin serà el rol de la teleassistència per garantir l'atenció de la gent gran?",** amb la participació de representants de l'administració, empreses i institucions.





Àmbit indústries culturals

Transferència de Coneixement i Innovació



- Àmbit de les indústries culturals
  - Participació junt amb la UB i el FAD, en la candidatura del consorci ICE pel nou **EIT d'Indústries Culturals**, de la que n'és Eurecat un dels seus promotors fundacionals.
  - Celebració d'un **workshop** amb els grups de recerca de la UPC que treballen en **l'àmbit de les indústries culturals**, a fi d'identificar interessos i oportunitats en aquest àmbit.
  - Organització de les jornades **"Música amb enginy: una mirada transversal"** que amb les temàtiques de "Matemàtiques i Música", "Arquitectura i música. Jazz, software lliure, el fenomen del so. La ressonància" i "Intel·ligència artificial i música; un debat ètic, estètic i tecnològic" s'han fet en col·laboració amb el Conservatori Municipal de Música de Barcelona.

Àmbit de la valorització

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Transferència de Coneixement i Innovació

- Grups Tecnio, Propietat industrial i spin-off
  - Acreditació de 14 centres TECNIO amb el nou model impulsat per la Generalitat.
  - Suport a la constitució de l'Associació DTP-TECNIO, integrada per totes les universitats, centres CERCA i unitats del CSIC que tenen acreditació TECNIO.
  - Implementació de la nova estratègia d'IPR de la UPC.
  - S'han sol·licitat 30 noves patents (24 prioritàries) i 12 acords de llicències, amb un augment dels acords de cotitularitat signats.
  - La UPC ha entrat a formar part de l'accionariat i signat contractes de transferència d'IP amb les següents spin-off: THE PREDICTIVE COMPANY S.L., SMART TOWER TECH, S.L., Energy Aware Solutions, S.L, Exheus, S.L, Bio2Coat, S.L i Process Talks, S.L.

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Transferència de Coneixement i Innovació



UPC Innovation Ecosystem

UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Transferència de Coneixement i Innovació

- Àmbit de l'emprenedoria i la innovació
  - Inauguració del nou espai Emprèn en el Campus del Baix Llobregat.
  - S'han acollit en els espais Emprèn més de 75 projectes i s'han creat 5 noves empreses del talent d'estudiants i alumni UPC.
  - S'han dut a terme 20 seminaris virtuals de temàtica diferent relacionada amb els punts d'interès de les empreses ubicades en el Parc UPC, amb una assistència acumulada de més de 300 persones.
  - S'ha posat en marxa la nova acceleradora EIT Urban Mobility (HUB Sud) que està liderada per la UPC amb la col·laboració de la UPF, CARNET, CTAG i Barcelona Activa. Ha rebut 48 projectes en la primera convocatòria i 62 en la segona, per a ser avaluats dels que en total se'n seleccionaran 10 start-ups per ser accelerades.



FLASH INFORMATIU COMMENTS 28 GENER 2020 VIST: 319

Inaugurat el nou Espai Emprèn UPC a Castelldefels



Innovation Hub South – Barcelona

France (South), Greece, Italy (South), Spain, Portugal

- Barcelona

Highly innovative and unique partner composition, committed to a holistic approach encompassing research, education and business

Email address: south@eiturbanmobility.eu

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Transferència de Coneixement i Innovació

- Hubs's d'innovació
  - Creació d'espais bilaterals de col·laboració entre empreses i Universitat per la generació d'Innovació Oberta: llançament de reptes, generació de projectes innovadors, programes d'scouting tecnològic, etc.
  - Valenveras, Damm, Huawei, Mútua d'Enginyers, Accel Grow, Port de Barcelona, **Siemens**, **Volkswagen group (CARNET)**.

CIT UPC
CENTRE D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

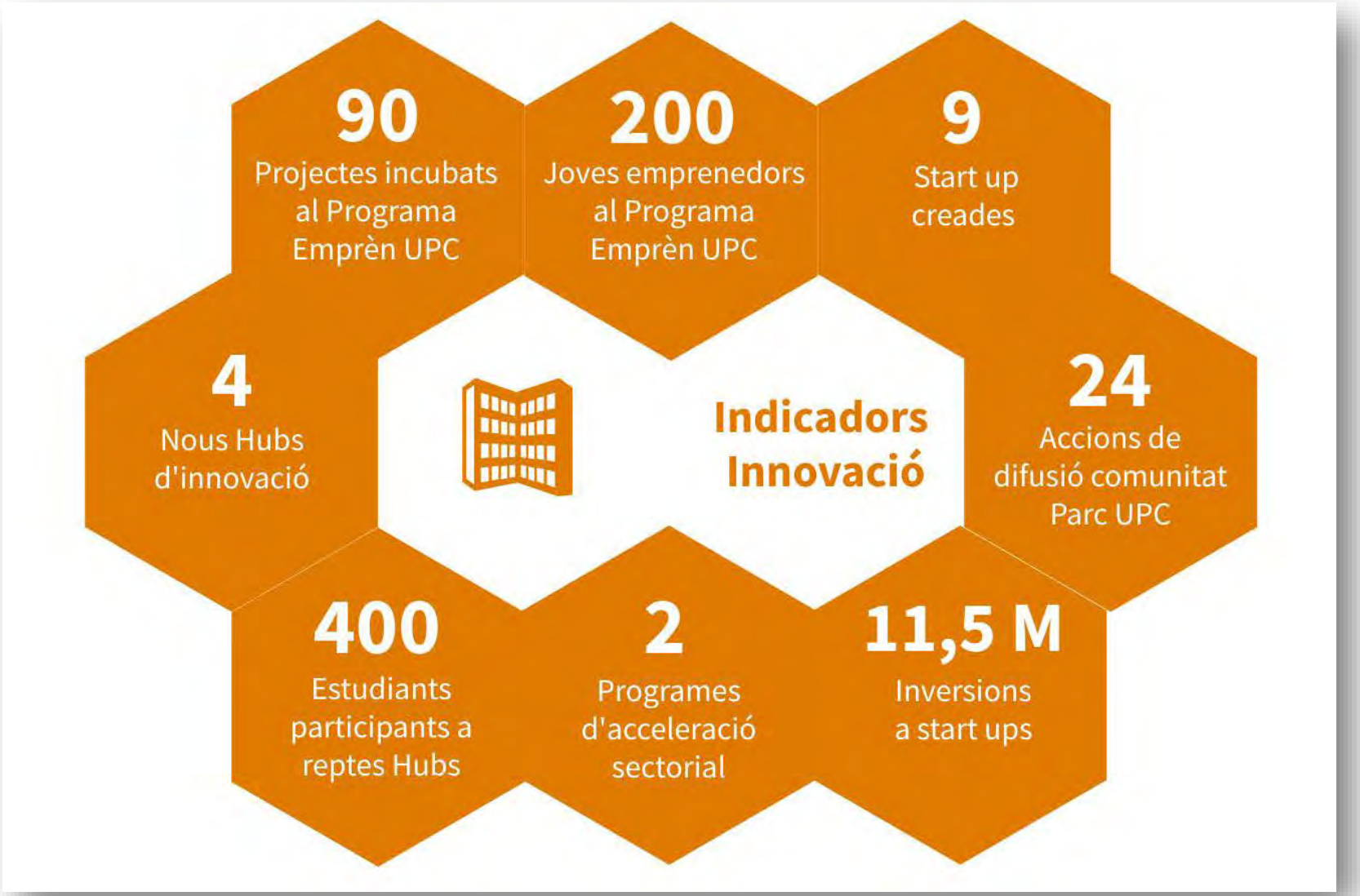




UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Transferència de Coneixement i Innovació



Transferència de Coneixement i Innovació

- Noves càtedres d'empresa:
  - Mercabarna contra el malbaratament alimentari. (Obtinguda per concurs). EEBAB-CREDA.
  - HUB d'Innovació en fabricació digital HP-UPC. ETSEIAAT
  - Càtedra Batlle i Roig. Merging city and nature. ETSAB.
  - Càtedra Barcelona Housing Studies, amb Ajuntament de Barcelona, UB, UPF i UAB. (En preparació).







CIT UPC

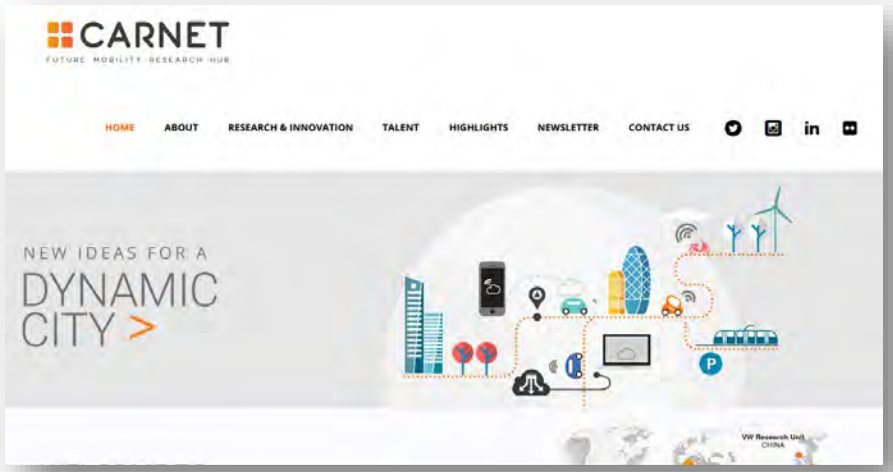
CENTRE D'INNOVACIÓ
I TECNOLOGIA

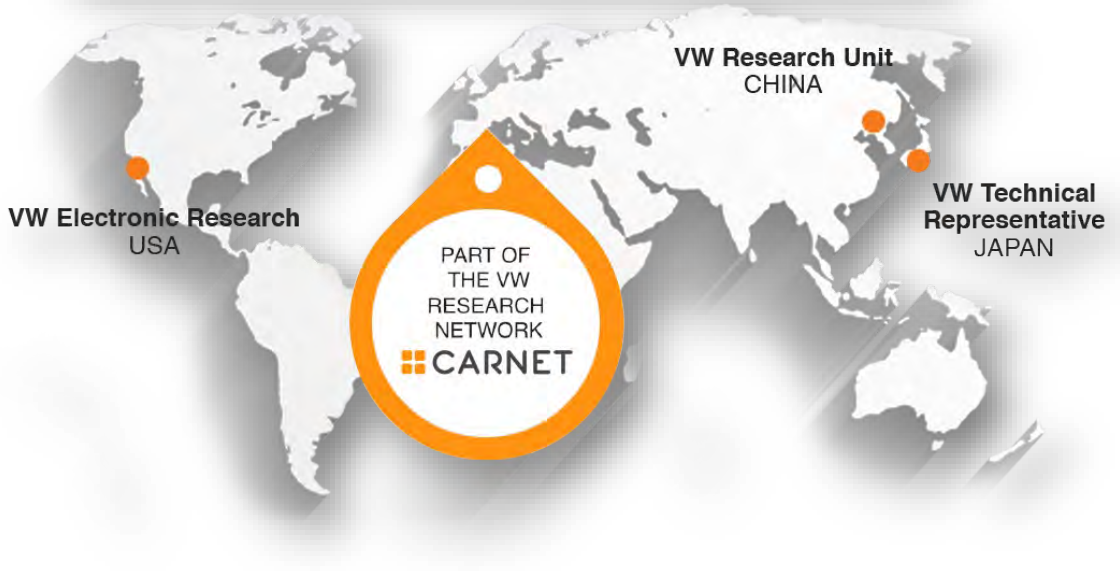
UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

CIT UPC

CENTRE D'INNOVACIÓ
I TECNOLOGIA

UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH





Actualidad

La UPC y Siemens se alían para impulsar la investigación en análisis de datos e inteligencia artificial en el sector energético

ENCÀRREC DE GESTIÓ UPC – Serveis Encarregats

CIT UPC
CENTRE D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Promoció tecnològica proactiva cap a les empreses, i organitzacions del teixit productiu, promovent les col·laboracions transversals entres centres i grups de recerca de la Universitat per tal d'oferir solucions tecnològiques integrals.

Promoció activa i suport per a la participació dels grups i centres de recerca en convocatòries competitives nacionals i internacionals, i especialment de propostes europees (H2020, etc.)

Participació activa a fires comercials, nacionals i internacionals (com expositors i/o visitants),

Promoció+ Màrqueting + Comunicació

Actius Tecnològics i de Coneixement

Grups i Centres UPC

Col·laboració amb Unitats i Serveis UPC

Oferir Serveis Complementaris

Suport/Gestió Especialitzada

A la Comercialització dels Actius Tecnològics i de Coneixement Grups i Centres UPC

- **UPC Alumni**
- **UPC21** *(Activitats de Patrocini)*
- **SGI** *(Creació /Comercialització Patents + Spinoff)*
- **Parcs UPC** *(Captació d'Empreses/Entitats Espais UPC)*
- **CTT** *(Gestió Operativa Projectes)*
- **Campus Territorials**
  (Accions Conjuntes de Difusió i Comunicació)
- **O. Mitjans Comunicació i el Servei de Comunicació i Promoció**
- **Ithink**
  (Coordinació d'accions de promoció de projectes clau en mà TIC quan correspongui)

Suport en la negociació, preparació, signatura i seguiment dels contractes i convenis de transferència de tecnologia, acords de confidencialitat, de prestació serveis tècnics, tecnològics, MOU, etc.

Projectes Institucionals UPC

Suport Tècnic pel Desenvolupament i Execució

- **Càtedra SEAT- Projecte CARNET- Projecte SIEMENS**
- **Doctorats Industrials**
- **Projectes Estratègics encomanats l'àmbit de Barcelona, Catalunya, ...**
  (Smart City Congress, Mobile World Congress ...)

Transferència de Coneixement i Innovació

Encàrrec de gestió CIT-UPC

Criteri	Indicador	Objectiu 2020	Acompliment 2020
Centres/Grup de Recerca de la UPC beneficiaris del serveis de la Fundació	Per accions de comercialització, promoció i suport tècnic	35	74
	Contractació d'entitats /empreses a Grups /Centres recerca UPC originats pel personal de la Fundació	1.5 M€	1.61M€
Accions comercials i de promoció tecnològica per a la realització de projectes nacionals i internacionals de R+D amb Empreses i Entitats	Nombre de contactes pertanyents a empreses/entitats realitzades pel personal de la Fundació	450	472
	Nombre de reunions executives amb empreses/entitats realitzades pel personal de la Fundació	220	225
	Nombre de propostes presentades per projectes competitius on participa la UPC	7	8
	Nombre de jornades tecnològiques organitzades	3	4
Accions de màrqueting i comunicació de les capacitats tecnològiques, projectes i activitats dels Centres i Grups de Recerca de la UPC	Nombre de Fires / Congressos amb participació amb estand	2	2
	Nombre de posts anuals generats	11	13
	Nombre de catàlegs digitals elaborats d'acord amb tendències tecnològiques/mercat	3	3
	Nombre de projectes /activitats promocionats en mitjans digitals	50	50

Cap on avançar?

Què demanda la empresa en el context del COVID-19, i per a què són els fons europeus NextGenEU?

*NextGenerationEU es un **instrumento temporal de recuperación dotado con 750.000 millones de euros** que contribuirá a reparar los daños económicos y sociales inmediatos causados por la pandemia de coronavirus. La Europa posterior a la COVID-19 será más **ecológica**, más **digital**, más **resiliente** y mejor **adaptada a los retos actuales y futuros**.*

*Mecanismo Europeo de Recuperación y Resiliencia: elemento central de NextGenerationEU, con 672 500 millones de euros en préstamos y subvenciones disponibles para apoyar las reformas e inversiones emprendidas por los países de la UE. El objetivo es mitigar el impacto económico y social de la pandemia de coronavirus y hacer que las economías y sociedades europeas sean **más sostenibles y resilientes** y estén **mejor preparadas para los retos y las oportunidades de las transiciones ecológica y digital.** Los Estados miembros están trabajando en sus planes de recuperación y resiliencia para acceder a los fondos en el marco del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.*

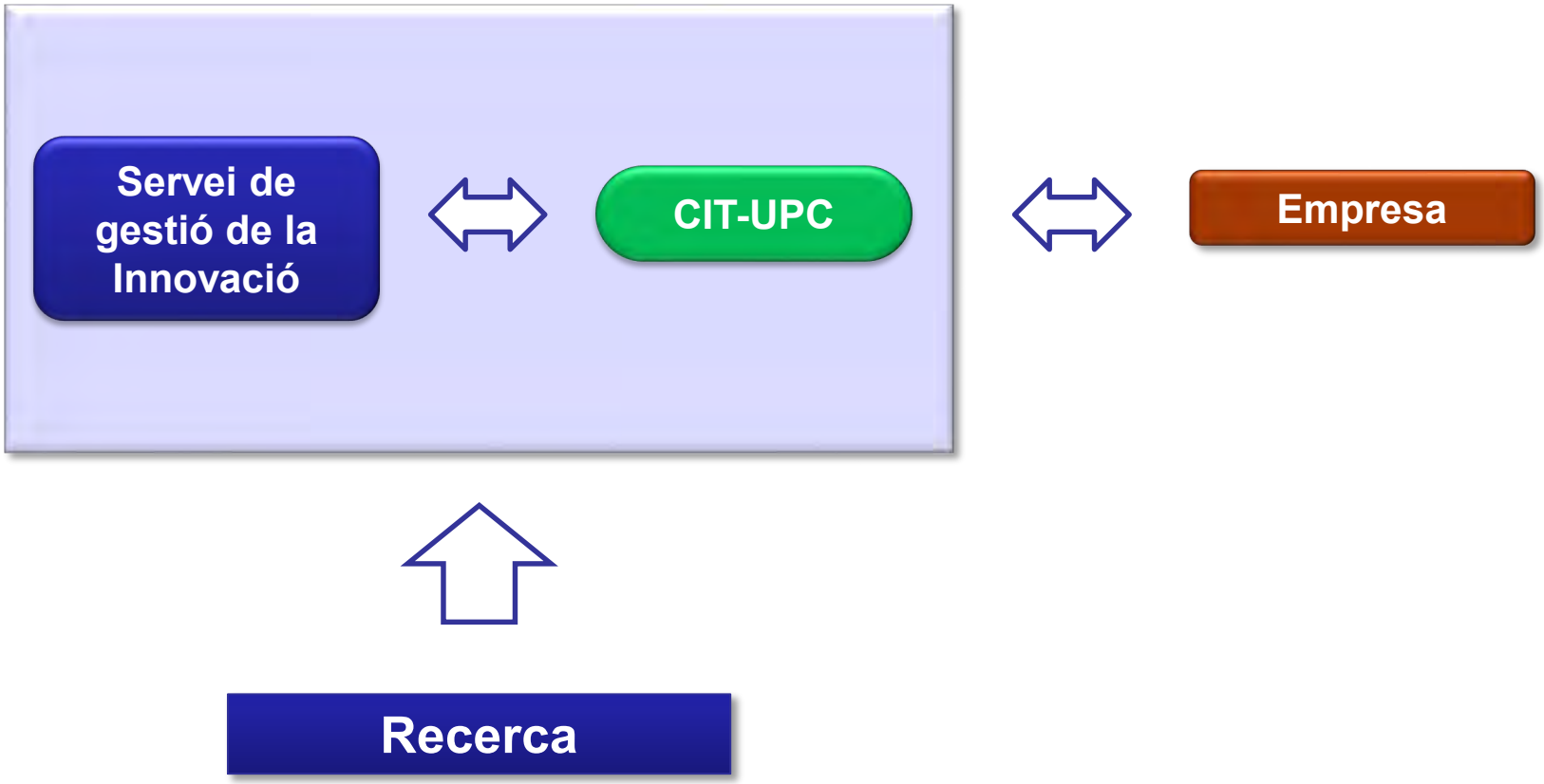
Ayuda a la Recuperación para la Cohesión y los Territorios de Europa (REACT-UE): NextGenerationEU también incluye 47 500 millones de euros para REACT-UE. Se trata de una nueva iniciativa que continúa y amplía las medidas de respuesta y reparación de crisis aplicadas a través de la Iniciativa de Inversión en Respuesta al Coronavirus y la Iniciativa de Inversión en Respuesta al Coronavirus Plus. Contribuirá a una recuperación ecológica, digital y resiliente de la economía. Los fondos se pondrán a disposición de
- el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER)
- el Fondo Social Europeo (FSE)
- el Fondo de Ayuda Europea para las Personas Más Desfavorecidas (FEAD)

NextGenerationEU también aportará fondos adicionales a otros programas o fondos europeos, como Horizonte 2020, InvestEU, Desarrollo Rural o el Fondo de Transición Justa (FTJ).

Què es finançarà?

- **La innovació**, com a mecanisme per fer més resilients a les empreses i fer front als reptes de la seva transformació.

- **La formació**, **a curt termini** en termes de **re-skilling** i **up-skilling**, i a llarg termini en termes de formació universitària, per facilitar als treballadors la seva adaptació i capacitació al nou entorn socioeconòmic.



Gestió de tota la cadena de valor, des de la recerca bàsica amb TRL baixos fins a la transferència de tecnologia amb TRL's alts, amb una interlocució professional amb el sector empresarial

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

UPC DialegsxAvançar

UPC Innovation Ecosystem

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

01 CONEIXEMENT

Incrementar la capacitat de generació, protecció i comercialització de coneixement associat als resultats de recerca UPC, per millorar la funció de transferència UPC

02 INNOVACIÓ

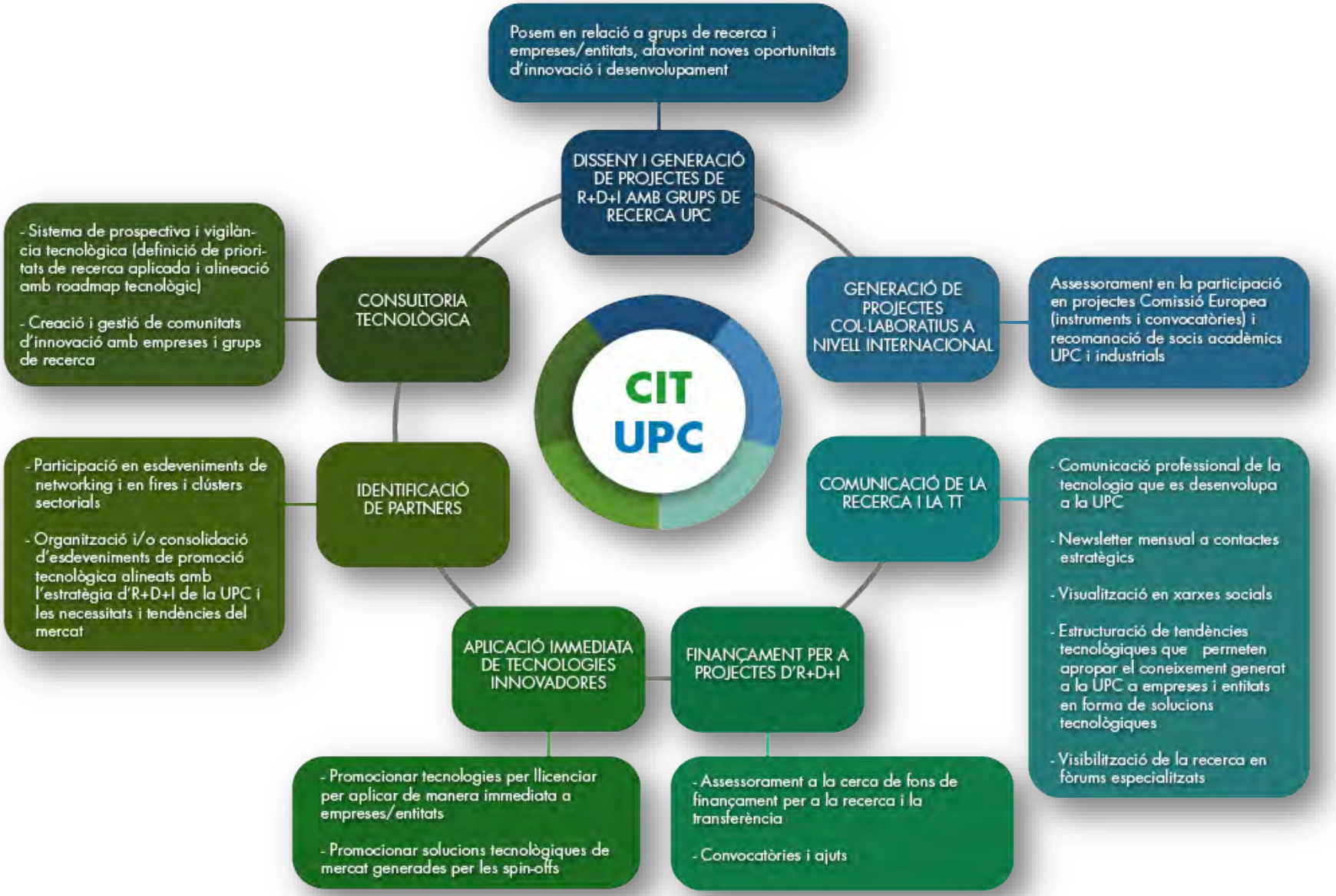
Generar i desenvolupar noves eines i recursos per la posada a disposició de totes capacitats UPC per la generació de Innovació al servei de la competitivitat del territori, posicionant la UPC com a partner tecnològic de referència en aquest àmbit.

03 TALENT

Dissenyar i proveir de eines i recursos perquè el talent dels estudiants i Investigadors UPC pugui posar-se en valor i ajudar-los a generar projectes innovadors d'alt valor.

04 ECOSISTEMA

Dissenyar, implementar i desenvolupar eines perquè la UPC actuï com agent tractor i engranador d'ecosistemes i sectors afins a la UPC.


Posem en relació a grups de recerca i empreses/entitats, afavorint noves oportunitats d'innovació i desenvolupament
DISSENY I GENERACIÓ DE PROJECTES DE R+D+I AMB GRUPS DE RECERCA UPC
CONSULTORIA TECNOLÒGICA
- Sistema de prospectiva i vigilància tecnològica (definició de prioritats de recerca aplicada i alineació amb roadmap tecnològic)
- Creació i gestió de comunitats d'innovació amb empreses i grups de recerca
GENERACIÓ DE PROJECTES COL·LABORATIUS A NIVELL INTERNACIONAL
Assessorament en la participació en projectes Comissió Europea (instruments i convocatòries) i recomanació de socis acadèmics UPC i industrials
CIT UPC
IDENTIFICACIÓ DE PARTNERS
- Participació en esdeveniments de networking i en fires i clústers sectorials
- Organització i/o consolidació d'esdeveniments de promoció tecnològica alineats amb l'estratègia d'R+D+I de la UPC i les necessitats i tendències del mercat
COMUNICACIÓ DE LA RECERCA I LA TT
- Comunicació professional de la tecnologia que es desenvolupa a la UPC
- Newsletter mensual a contactes estratègics
- Visualització en xarxes socials
- Estructuració de tendències tecnològiques que permeten apropar el coneixement generat a la UPC a empreses i entitats en forma de solucions tecnològiques
- Visibilització de la recerca en fòrums especialitzats
APLICACIÓ IMMEDIATA DE TECNOLOGIES INNOVADORES
FINANÇAMENT PER A PROJECTES D'R+D+I
- Promocionar tecnologies per llicenciar per aplicar de manera immediata a empreses/entitats
- Promocionar solucions tecnològiques de mercat generades per les spin-offs
- Assessorament a la cerca de fons de finançament per a la recerca i la transferència
- Convocatòries i ajuts

Què ens caldria?

1. Un **expert tecnològic** per cadascun dels àmbits temàtics de la UPC, per:
    1. Detectar les necessitats tecnològiques de les empreses i el seu mercat.
    2. Buscar les oportunitats de finançament extern.
    3. A partir del coneixement de la recerca i les capacitats tecnològiques dels diferents grups de recerca de la UPC, elaborar una proposta de projecte,
    4. Fer d'interfície entre l'àmbit universitari i el de la empresa.
2. Un **staff tècnic de suport** a la gestió de projectes que alliberés al PDI de les tasques burocràtiques i de gestió.
3. El desenvolupament tècnic i científic del projecte per part del **PDI expert** en el tema.
4. La **valorització** dels resultats.

I sobretot, fer del nostre peculiar **caràcter politècnic**, el nostre **actiu més valuós**.

DialegsxAvançar

Vicerectorat d'Igualtat i Responsabilitat Social

CANVIA EL MÓN AMB LA UPC

50 ANYS UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH sense Limits

Què hem fet? (2020)

Vicerectorat d'Igualtat i Responsabilitat Social

50 ANYS
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
sense Limits

UPC DialegsxAvançar

UPC Cooperació

3
300
30.000

Nova estratègia de cooperació
3 eixos prioritaris, comunitat en xarxa i retorn dels aprenentatges.

Projectes COVID-19
2 convocatòries extraordinàries 2020 (17 projectes locals i 3 internacionals).

XXVIII Convocatòria ajuts CCD
38 projectes el 2020 (68 presentats). Nova Beca predoctoral.

CANVIA EL MÓN AMB LA UPC

UPC Sostenible

Estratègia d'acció climàtica
Acció transversal de gestió, docència, recerca i transferència.



Campus solar
Nova planta fotovoltaica de 170kW al Campus Nord.



Reducció de plàstics d'un sol ús
Acord per reduir envasos i promoure l'ús de l'aigua de la xarxa.



Recircula Challenge
2018 Plastic film, 2019 Textil esportiu i 2020. Residus COVID-19.



50 ANYS
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
sense Límits

UPC DialegsxAvançar

UPC Igualtat



1a. Setmana Dona UPC
Activitats pel Dia internacional de la nena i la dona en la ciència.



Nova competència transversal de gènere a la docència
Sessions formatives i generació de recursos per al PDI per a cada àmbit.

Aquí STEAM
28 Escoles implicades, 28 referents.

CANVIA EL MÓN AMB LA UPC

UPC Inclusió

Assessorament psicològic
Nou servei per a tota la comunitat universitària.



Meetup
Adreçat a estudiantat amb trastorn de l'espectre autista (3 cursos).

Guia per a l'atenció acadèmica
Mesures i recursos per a les necessitats de educatives especials.

Mapathon d'accessibilitat
Nova plataforma UPC per promoure la millora de l'accessibilitat a les comunitats.



50 ANYS UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH sense Límits

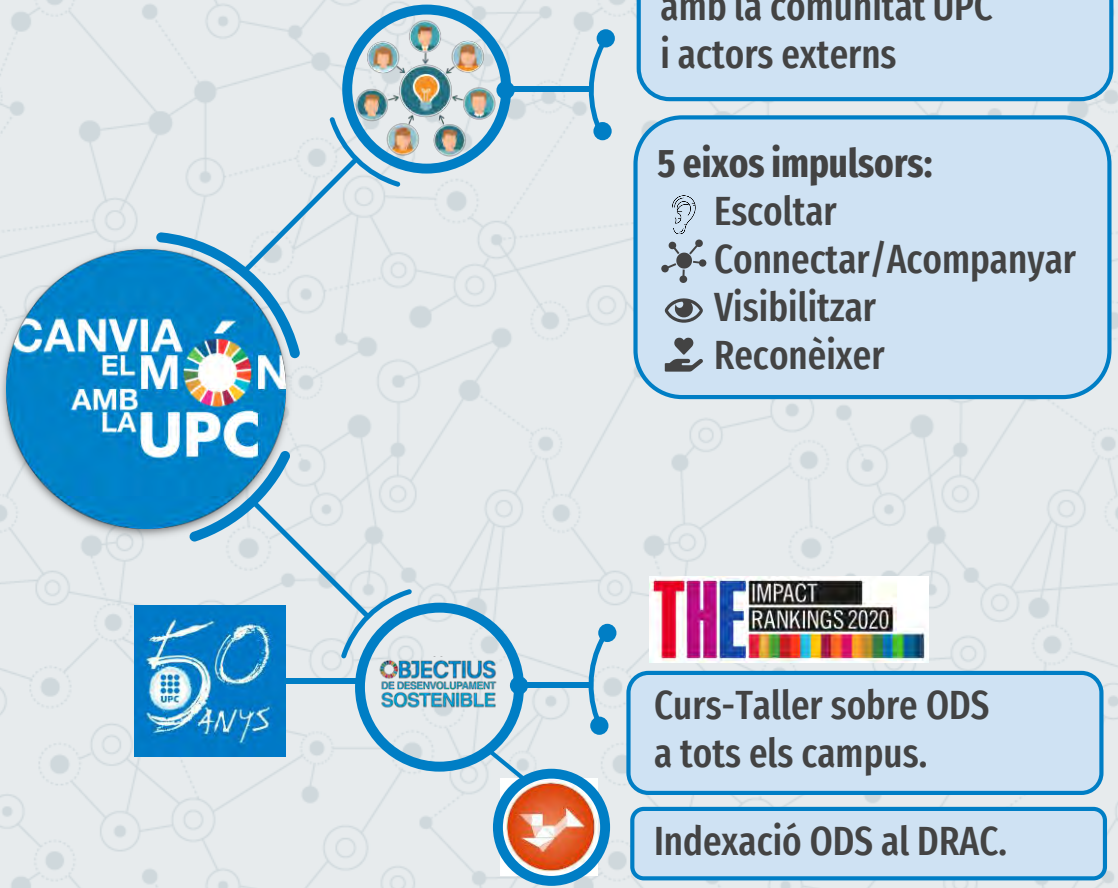
UPC DialegsxAvançar

UPC Compromís Social

Pla Impulsor del Compromís Social 2020-2022

5 línies de treball:

- Espais de co-creació amb la societat.
- Teixint la comunitat pel compromís social.
- Escola UPC d'agents de canvi.
- Professionals x l'Agenda 2030.
- Impacte social de la UPC.



UPC DialegsxAvançar

Què farem? (2021)

Vicerectorat d'Igualtat i Responsabilitat Social

50 ANYS
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
sense Limits

UPC
DialegsxAvançar

UPC Cooperació

CANVIA EL MÓN AMB LA UPC

3
300
30.000

Impuls:
Eixos prioritaris
Estratègia Cooperació
2021



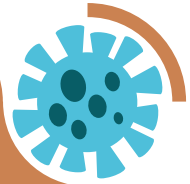
Projecte
Greening Africa
Together



Convocatòries
ordinàries
de cooperació



Convocatòria
projectes COVID-19



50 ANYS
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
sense Limits

UPC DialegsxAvançar

UPC Igualtat

CANVIA EL MÓN AMB LA UPC

gènere UPC

Disseny del IV Pla d'Igualtat (2021-2024)

- Recursos. Perspectiva de gènere en la docència
- 2a. Setmana de la Dona UPC Visibilitat referents
- Campanya Prou! Contra la violència de gènere
- 2a Edició Programa Aquí STEAM

50 ANYS UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH sense Límits

UPC DialegsxAvançar

UPC Inclusió

Continuïtat del 1r Pla inclusió (2016-20)

- Millora de la gestió dels serveis d'inclusió
- Protocol de malalties de llarga durada
- Mega Mapathon d'accessibilitat 2021
- Tallers formatius Atenció acadèmica - necessitats específiques

UPC Sostenible

CANVIA EL MÓN AMB LA UPC

UPC SOSTENIBLE

Nous Plans sectorials
Economia circular
Energia
Benestar i salut

Estratègia acció climàtica Emissions GEH



Hub Acció climàtica



Nova edició Recircula challenge

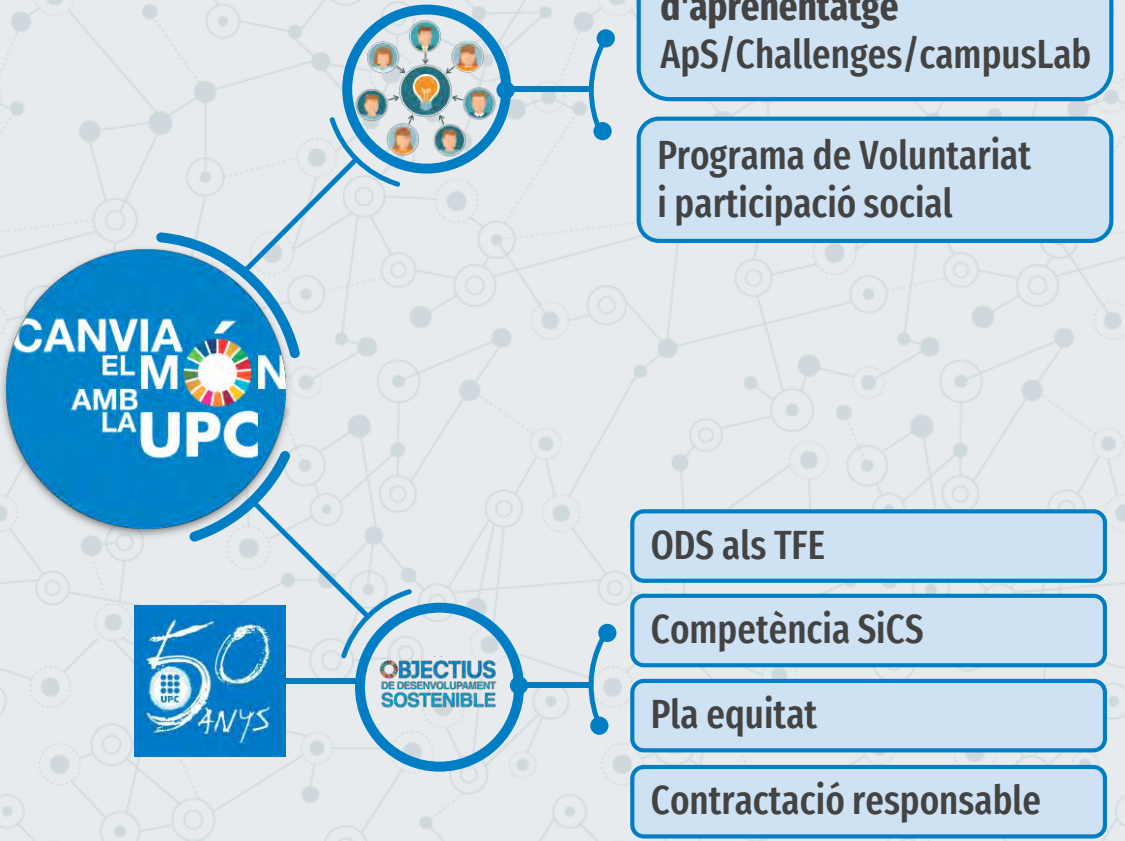


UPC Compromís Social

Pla Impulsor del Compromís Social 2020-2022

5 línies de treball:

- Espais de co-creació amb la societat.
- Teixint la comunitat pel compromís social.
- Escola UPC d'agents de canvi.
- Professionals x l'Agenda 2030.
- Impacte social de la UPC.



UPC DialegsxAvançar

DialegsxAvançar

Avancem en Política Acadèmica

Carme Pretel
Vra.pretel@upc.edu

UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

16 de febrer de 2021

Què hem fet? 2020
Què volem fer? 2021



Vicerectorat de Política Acadèmica

- Programació universitària
- Informació matrícula
- Acreditació de les titulacions
- Assignació de docència
- Doctorat
- Revisió normatives
- …

Marc de la gestió 2020

Resposta a la COVID-19

Incertesa pressupostària

Incertesa política universitària

Pla d'actuacions 2018-2021

- La recerca, la innovació i la transferència de tecnologia com a tret diferencial de la UPC
- La centralitat de l'estudiant:
  - Captació/acollida
  - Vida universitària/acadèmica
  - Transició al mon laboral/postgraduat
- Una concepció federal i co-responsable de la UPC

50 ANYS
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
sense limits

Marc de la gestió 2020

Pla d'actuacions 2018-2021

Reptes i objectius estratègics

1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat
2. Incrementar el nombre d'estudiants que accedeixen als estudis de la UPC
3. Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat
4. Reforçar el vincle entre la UPC i els seus titulats (alumni)
5. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en els àmbits de recerca que li són propis
6. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en transferència i intercanvi de coneixement i tecnologia
7. Promoure una estructura més federal, transparent i participativa per a la UPC afavorint l'orgull de pertinença i identificació amb la institució
8. Transformar la UPC en una universitat plenament digital
9. Dissenyar un pla estratègic de personal negociat amb l'Administració i d'acord amb les unitats
10. Ser líders d'opinió en temes propis de la Universitat
11. Incrementar el compromís de la UPC amb la societat i el territori
12. Incrementar la sostenibilitat financera de la Universitat per garantir l'excel·lència de l'activitat acadèmica que s'hi desenvolupa

Pla d'actuacions 2018-2021

Reptes i objectius estratègics

1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat

1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat

1.2 Vetllar per l'assignació de recursos per a la impartició de programes formatius

1.3 Reconèixer l'activitat docent com a eix central i bàsic de l'activitat de la Universitat, potenciant les metodologies d'innovació docent

1.4 Millorar l'activitat de la UPC a través de l'anàlisi de les enquestes de satisfacció (internes i externes)

Pla d'actuacions 2018-2021

Reptes i objectius estratègics

1.5 Revisar el marc acadèmic i normatiu per garantir-ne la coherència global

1.6 Incrementar el nombre d'acreditacions d'excel·lència de titulacions

1.7 Garantir la coherència dels processos de verificació, seguiment, modificació, acreditació (VSMA)

Política Acadèmica

2020

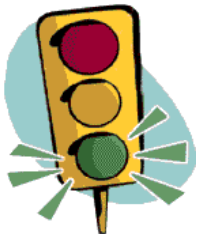
- ***Programació universitària. Proposta d'implantació de noves titulacions.***
  - Mapa actual: 63 graus, 79 màsters i 45 programes de doctorat
  - Criteris de Programació Universitària dels Estudis de Grau i Màster de la UPC
    - Marc per a l'elaboració de la programació universitària

L'acord CG/2019/07/15, d'11 de desembre de 2019 estableix uns criteris que garanteixin la viabilitat de les propostes de nova implantació d'estudis

Objectiu 1.1

Política Acadèmica 2020

Implantació de noves titulacions 20/21



Titulacions de Grau (2)

- **Grau en Tecnologies de Camins, Canals i Ports**
- **Grau en Enginyeria Ambiental**

→ +80% places cobertes amb demanda en 1ª preferencia

Titulacions de Màster (6)

- **Màster en Diagnosi i Tècniques d'Intervenció en Edificació**
- **Màster en Neuroenginyeria i Rehabilitació**
- **Màster en Ciberseguretat**
- **Màster en Tecnologia Paperera i Gràfica**
- **Màster en Disseny i Tecnologia Tèxtil**
- **Màster en Mobilitat Urbana**

→ 40-90% places

Programes de doctorat (1)

- **Doctorat en Educació en Enginyeria, Ciències i Tecnologia**

→ 20% places

Política Acadèmica 2020

Informació matrícula 20/21

Oferta de places de grau (4895)

cobert el **114%** de l'oferta
29,2% dones
Rati assignació en 1ª preferència: 86%

Oferta de places de màster (2975)

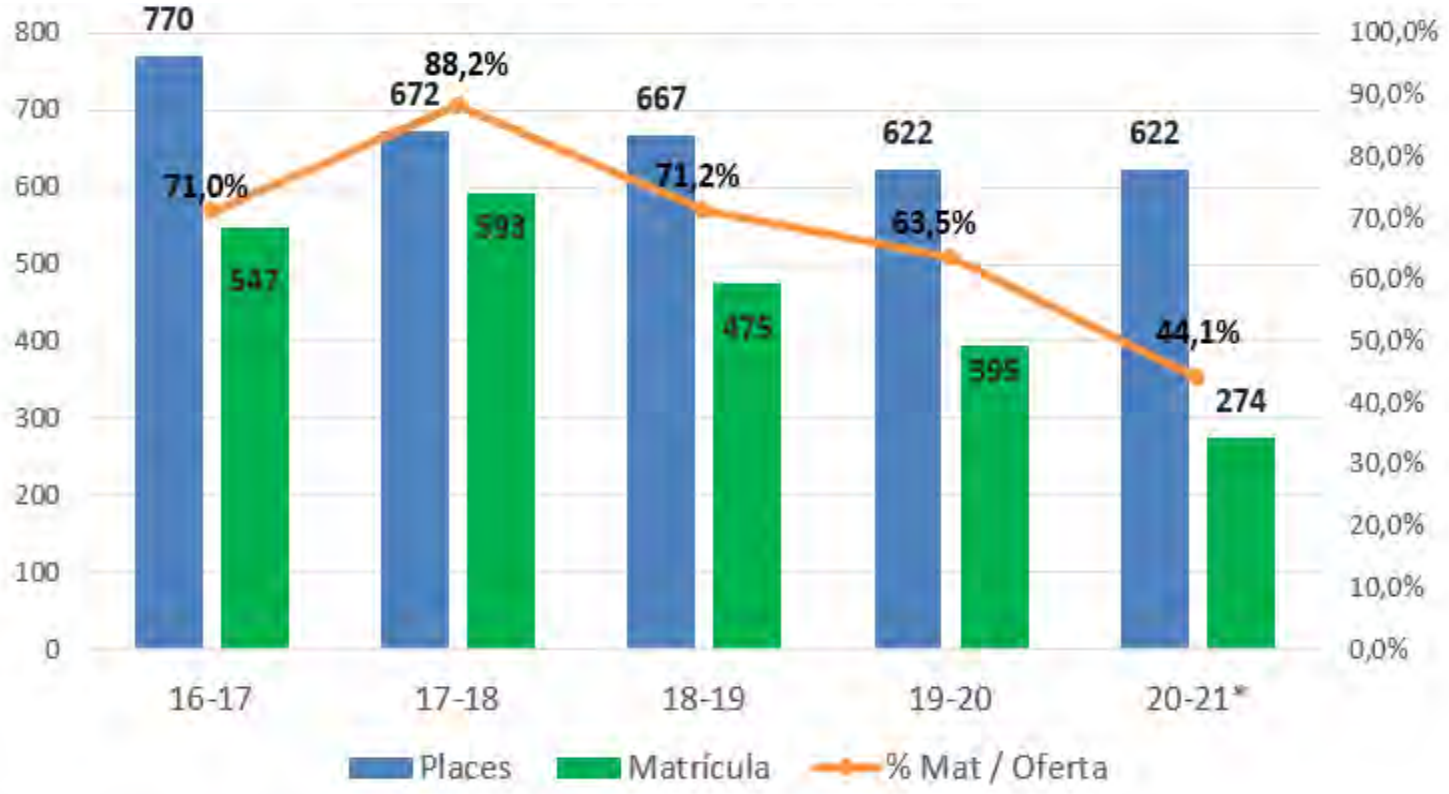
30% dels títols cobreixen entre **75-100%** de les places ofertes
30% entre **50-75%**
40% < **50%**

Programes de doctorat (622)

cobert el **47,5%** de l'oferta

Política Acadèmica

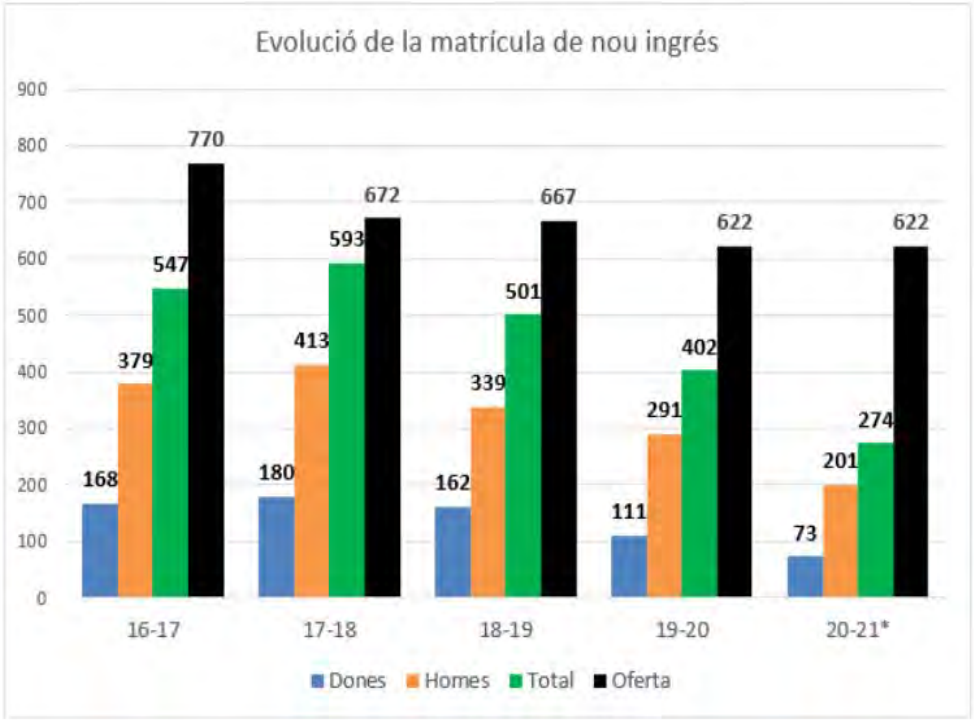
Evolució de la matrícula de nou ingrés de Doctorat en relació a l'oferta

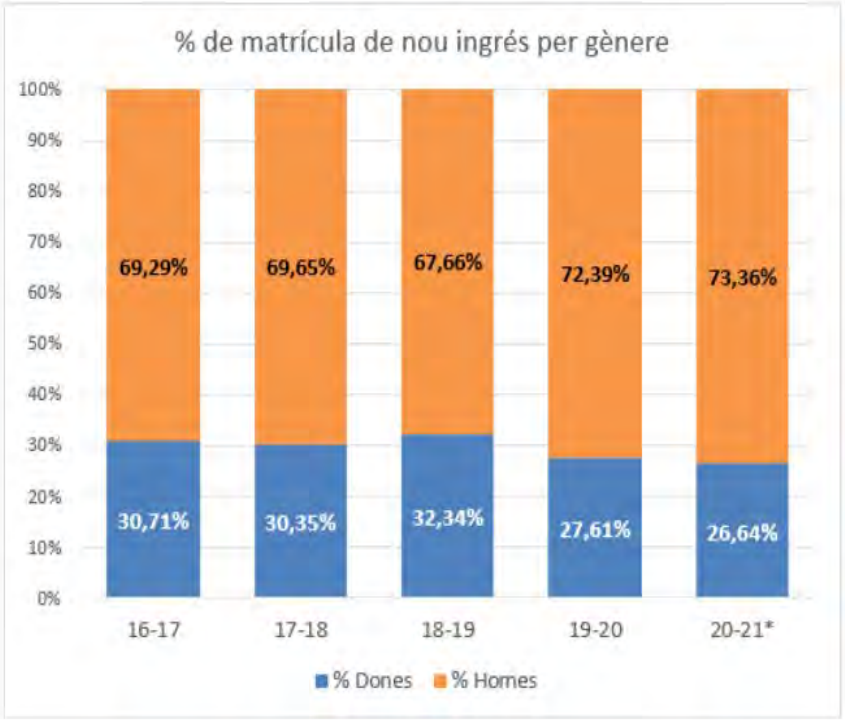


Dades 2/febrer: 296 matriculats 47,5%

* Dades provisionals

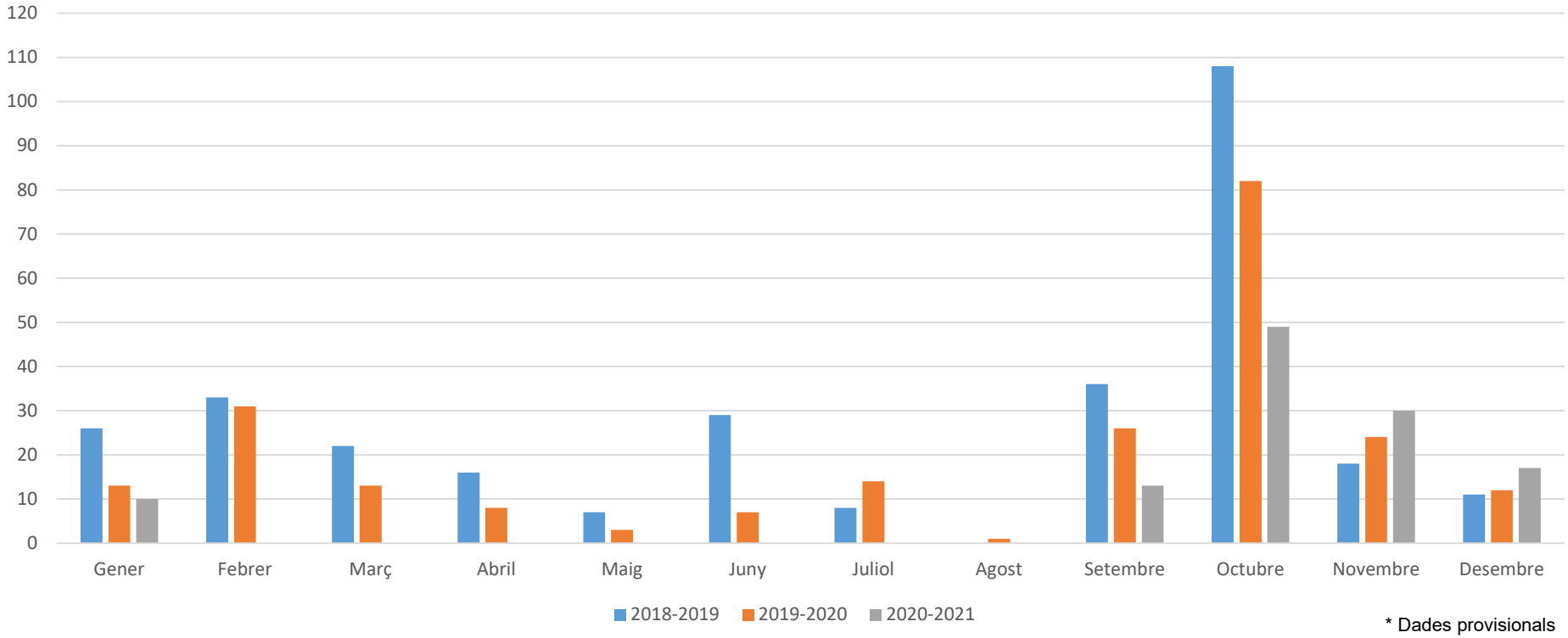
Evolució de la matrícula de nou ingrés de doctorat per gènere





* Dades provisionals

Evolució de la matrícula de nou ingrés de doctorat per mesos
Estudiants estrangers



* Dades provisionals

Variació acumulada 2020/21 vs 2018/19 -67% (nacionals -14%)
Variació acumulada 2020/21 vs 2019/20 -33% (nacionals -3%)

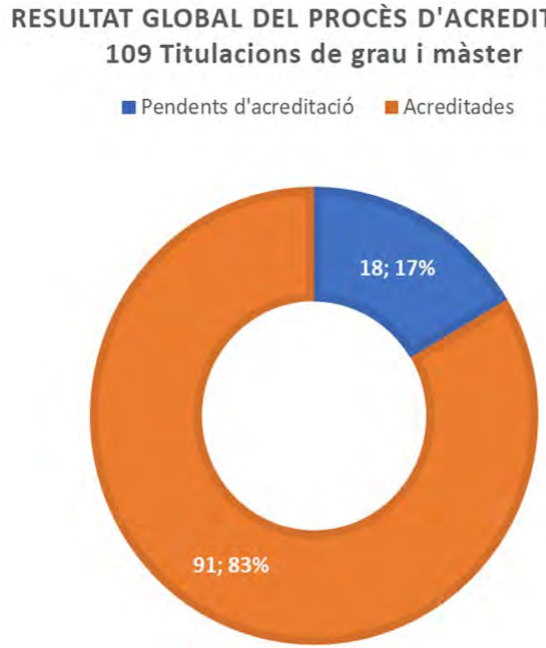
Política Acadèmica

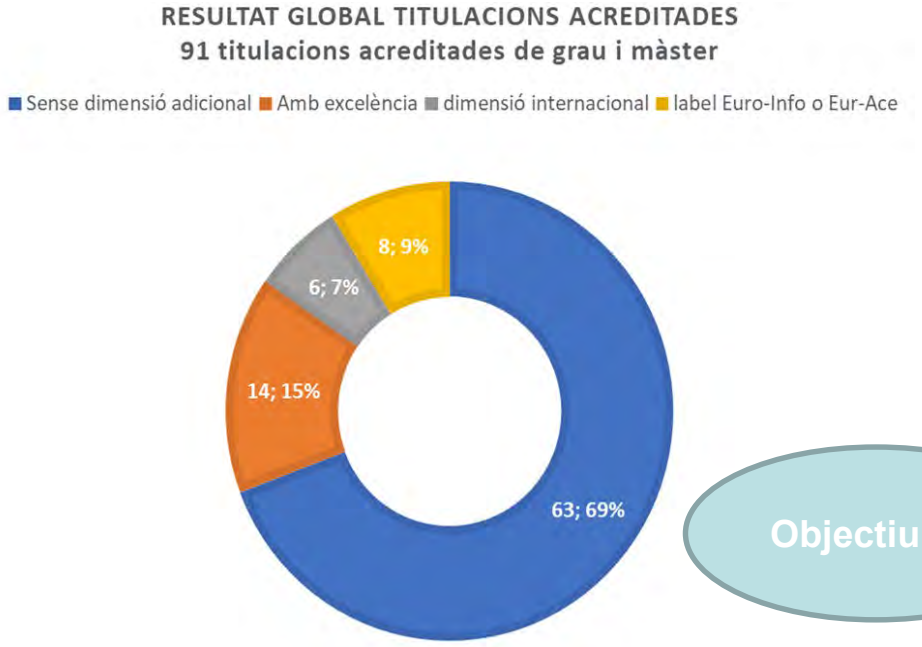
2020

- Procés d'acreditació de les titulacions corresponent a la convocatòria 2020 (VR Qualitat)

11 centres	22 titulacions
8 propis	5 graus
3 adscrits	17 màsters

- Resultat global del procés d'acreditació





Objectiu 1.6

Política Acadèmica

2020

- En la mateixa convocatòria de 2020, s'han avaluat els ***estàndards transversals d'acreditació que afecten l'Escola de Doctorat.***

Resultats:
Dins del pla d'actuació sobre l'Escola de Doctorat s'ha aconseguit:

• el desenvolupament del sistema d'informació pública de l'Escola de Doctorat (nova web)
• la revisió i modificació del SGIQ de l'Escola de Doctorat
• la visita del Comitè Extern d'Avaluació i l'emissió de l'informe d'AQU que acredita sense condicions els estàndards transversals

9 programes de doctorat, dels 22 avaluats fins ara, han assolit la consideració de programes amb excel·lència, màxima valoració que atorga AQU.

Objectiu 1.6

Política Acadèmica

2020

- ***Establiment de normes, criteris i procediments per adaptar el model docent UPC a un format semipresencial dels estudis de grau i màster*.**

  - *"Criteris Acadèmics per l'adaptació del format presencial de docència al no presencial per tal de finalitzar el curs acadèmic 2019-20 en el context de l'estat d'alarma generat per la COVID-19"*
  - *"Recomanacions en relació a les proves d'avaluació en el context de la situació excepcional de docència no-presencial motivada per la COVID-19"*
  - *"Criteris de seguretat TIC i protecció de dades personals en classe i/o avaluació en remot"*
  - *...*

Objectiu 1.3

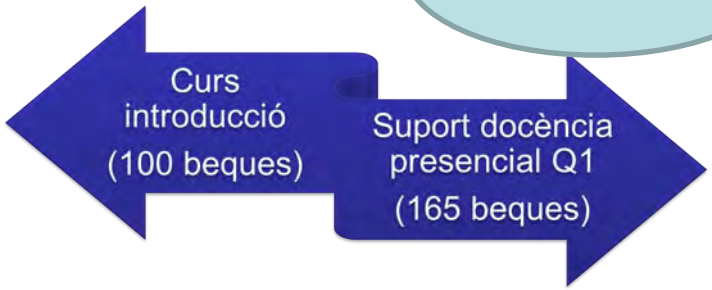
Política Acadèmica

2020

- Adaptació de diversos procediments acadèmics i de gestió dels estudis de doctorat a un format electrònic:
  - presentació i defensa del pla de recerca i la tesi doctoral,
  - votació cum laude...

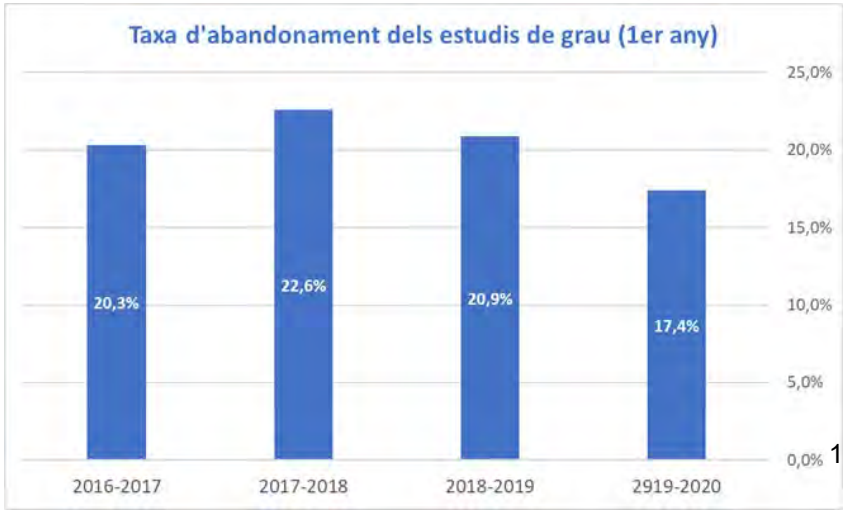
- Convocatòria de beques d'aprenentatge per donar suport a la docència del curs 20-21

Objectiu 1.3



- Adequació de les normatives de permanència a la situació excepcional del curs 2019-20

Objectiu 1.5



Política Acadèmica

2020
2021

Encàrrec docent

Nou model d'assignació de punts de docència als centres
(acord CG/2019/01/21 del CdG del 25 de febrer de 2019)

Centre	Sigles	PAD-20/21	PAD-21/22
200	FME	2.857	**2.917**
205	ESEIAAT	20.589	**20.613**
210	ETSAB	14.063	**14.090**
230	ETSETB	10.946	**10.952**
240	ETSEIB	17.982	**18.102**
250	ETSECCPB	9.285	**9.265**
270	FIB	11.920	**11.928**
280	FNB	3.601	**3.618**
290	ETSAV	4.738	**4.761**
295	EEBE	16.425	**16.402**
300	EETAC	6.746	**6.816**
310	EPSEB	6.776	**6.642**
330	EPSEM	5.400	**5.475**
340	EPSEVG	7.466	**7.493**
370	FOOT	3.230	**3.229**
390	EEABB	4.108	**4.110**
	FIB-MUFPS	621	**657**
480	IS	337	**338**
162	CFIS	290	**290**
164	Escola Doctorat	3.000	**3.000**
Total encàrrec		**150.382**	**150.698**

Objectiu 1.2

Política Acadèmica

2020
2021

Proposta de programació universitària 21/22

Titulacions de Grau (1)

- **Grau en Intel·ligència Artificial**
- *Grau en Einginyeria de Recursos Minerals i el seu Reciclatge (REVERIFICACIÓ)*

Titulacions de Màster (6)

- **Màster en Recerca en Enginyeria Mecànica**
- **Màster en Sistemes i Accionaments Elèctrics**
- **Màster en Enginyeria Tèrmica**
- **Màster en Ciència de Dades**
- **Màster en Ciència i Tecnologia Quàntiques**
- *Màster en Ciència i Tecnologia Aeroespacials (REVERIFICACIÓ)*
- **Màster Erasmus Mundus Biopharm**
- Màster EM AMASE (RENOVACIÖ)
- Màster EM Big Data Management and Analytics (RENOVACIÓ)

Programes de doctorat (0)

Política Acadèmica

2021

Proposta de programació universitària 22/23

Titulacions de Grau (0)

Titulacions de Màster (1)

- **Màster en Enginyeria Electrònica (REVERIFICACIÓ)**
- **Màster en Optometria i Ciències de la Visió (REVERIFICACIÓ)**
- **Màster en Biomedical Data Science (interuniversitari) (URV)**

Programes de doctorat (0)

Política Acadèmica

2021

1

- Normativa de permanència 21/22
  - *Reunions entre vra, director àrea acadèmica, centres i estudiants*
  - *Anàlisi de la normativa actual*
  - *Proposta d'un nou document (pocs canvis)*
    - *S'inclou l'abandonament*
    - *Desvinculació per 1 any*
    - *Simplificació dels tràmits administratius*
    - *Reforç de la flexibilitat dels òrgans responsables en la seva aplicació*
- NAGRAMA 21/22
- Normativa d'avaluació
  - *S'iniciaran reunions properament*

Objectiu 1.5

Política Acadèmica

2021

- Suplement Europeu al Títol
  - *Existeix Real Decreto 22/2015, de 23 de enero, pel qual s'estableixen els requisits d'expedició del Suplement Europeu als títols*
  - *Treball conjunt de Gestió Acadèmica i PRISMA* ✓
  - *Necessitat d'incorporar als centres en el procés*
  - *Voluntat que sigui una realitat a partir del 21/22*

- Nou procediment de gestió de convenis DTI (amb Política Internacional) ✓

Objectiu 1.5

Política Acadèmica

2021

2

- Seguiment del quadrimestre i valoració del rendiment acadèmic dels estudiants 20/21 Q1 ✓
- Incorporació dels ODS als TFEs (VR de Responsabilitat Social i Igualtat i VR de Transformació Digital)

Objectiu 1.3

- Protocol de prevenció i detecció del plagi dels treballs i projectes de fi de Grau, de Màster i de les tesis doctorals a la UPC – Desenvolupament i anàlisi de l'impacte
- Millora del sistema d'avaluació a distància

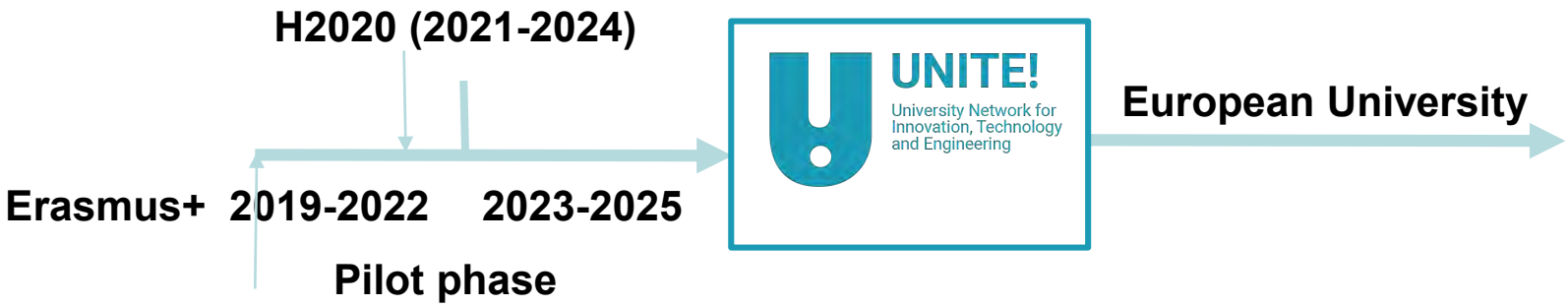
Política Acadèmica

3 Model Escola Doctorat

- *Reforçar l'estructura de l'Escola afegint personal i recursos*
- *Anàlisi dels processos (processos genèrics vs específics, centralitzats vs descentralitzats)*
- *Implementació de noves funcionalitats a PRISMA nou*
- *Millora de serveis a través de PRISMA*
- *Impuls a la promoció dels estudis de doctorat*
- *...*

Política Acadèmica

4 ▪ UNITE!

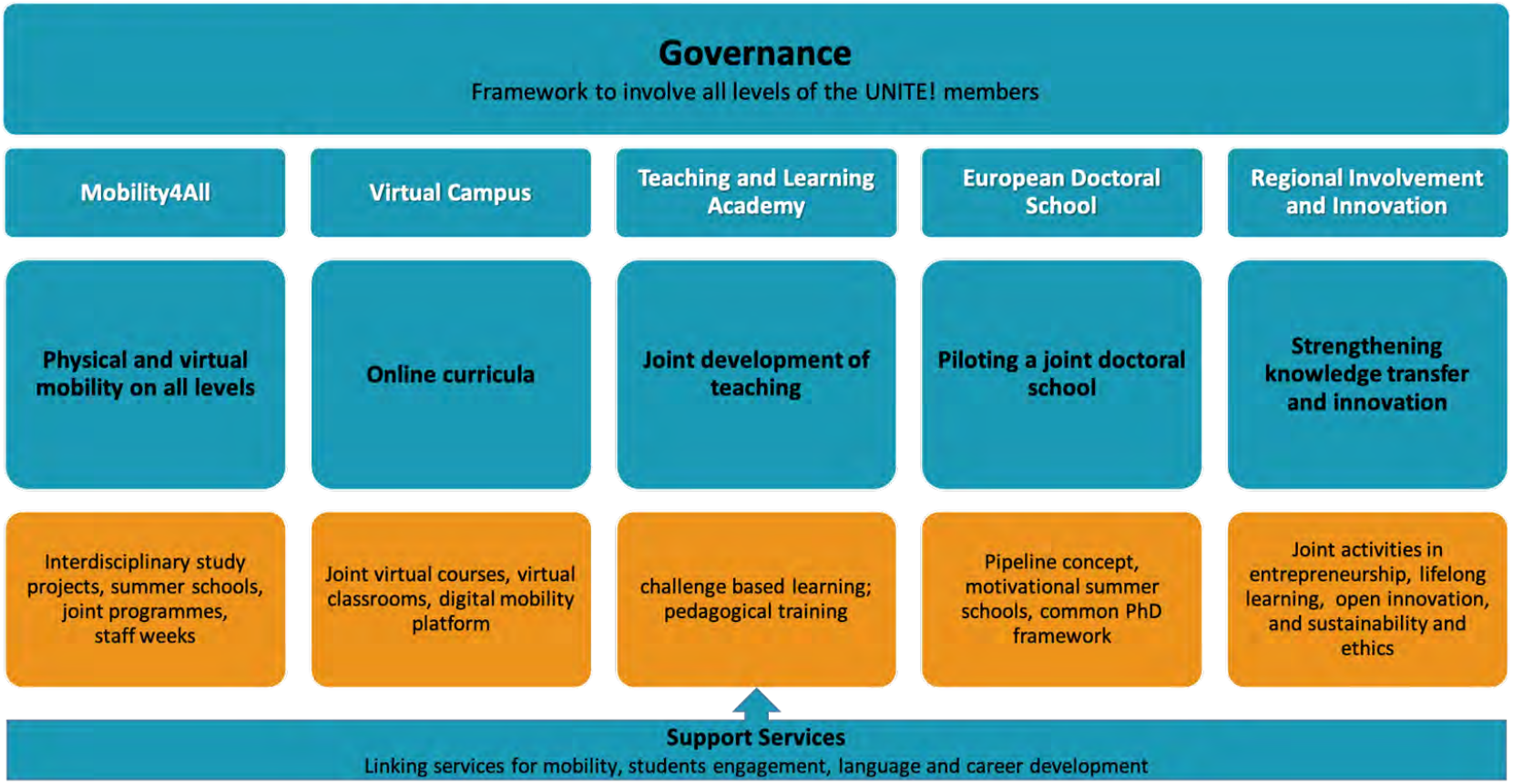


> ***"UNITE! – the University Network for Innovation, Technology and Engineering – targets to create a bottom-up network of universities across Europe which will enable students to obtain a degree by combining studies in several EU countries (…)"***
>
> *UNITE! – Mission Statement, p. 1*

Política Acadèmica

2021

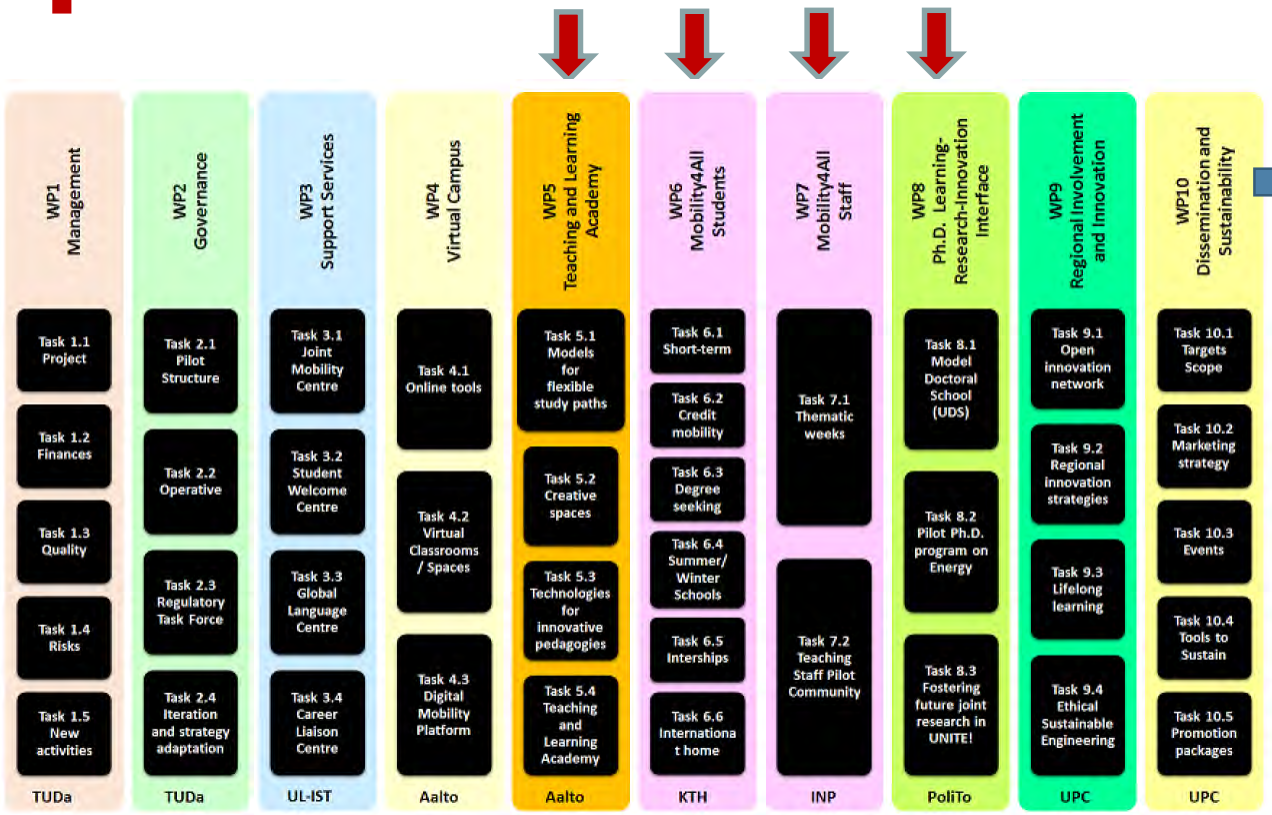
4 Goals in the UNITE! Erasmus+ project



Política Acadèmica

2021

4 Developments in the UNITE! Erasmus+ project



Multilateral "joint" programs (Bachelor, Master & Doctoral)

European degrees

Virtual Exchange

Flexible study paths…

Automatic recognition

Nous processos

Millora processos actuals

"Verificació, acreditació…" europeus?

Política Acadèmica

5 Altres

- *Docència híbrida màsters*
- *Estudis interdisciplinars*
- *Incloure ODS i perspectiva de gènere en els plans d'estudi*
- *Formació Dual (Grup de treball –SUR)*
- *Títols propis (Grup de treball –CRUE)*
- *Coherència marc VSMA*

Gràcies

Política Acadèmica

2021



DialegsxAvançar

Docència i Estudiantat

50 ANYS
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
sense limits

Núria Garrido
Vra.garrido@upc.edu

Contingut

1. Accions i indicadors 2019-20
2. Estratègia 20-21
3. Debat

Pomoció i accés

Estudiantat

UPC Alumni

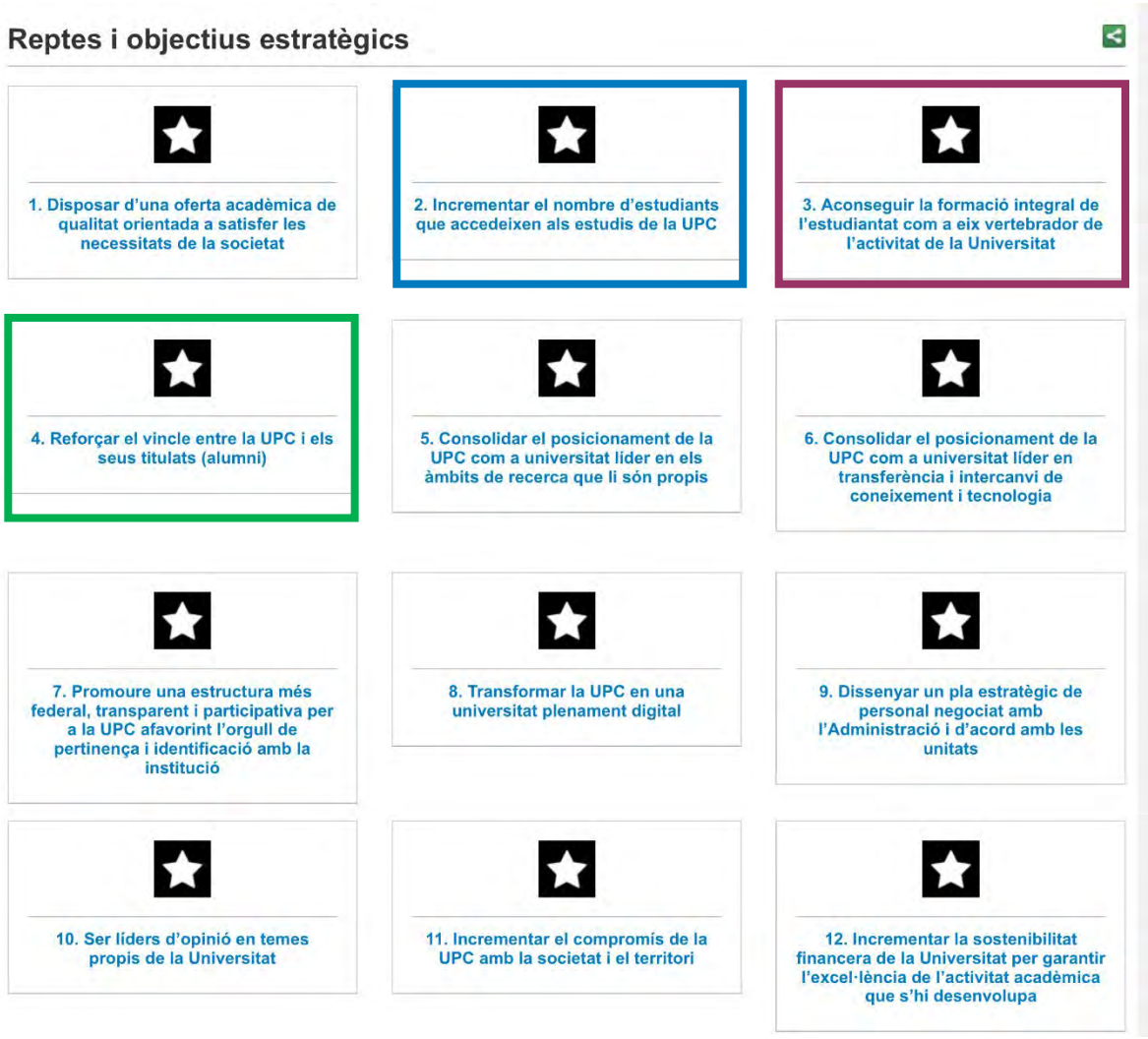
Política lingüística

DialegsxAvançar

1. Accions i indicadors 19-20

50 ANYS
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
sense limits

Pla d'actuacions 2018-2021



Repte 2. Incrementar el nombre d'estudiants que accedeixen als estudis de la UPC

ATRACCIÓ I ACCÉS; ESTUDIANTS DE POSTGRAU I DOCTORAT; POLÍTICA DE GÈNERE EN LA CAPTACIÓ; POLÍTICA INTERNACIONAL I ATRACCIÓ DE TALENT; INCLUSIÓ SOCIAL; POLÍTIQUES ACTIVES DE FINANÇAMENT DELS ESTUDIS

Objectius estratègics

- 2.1 Incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a 1a opció, atraient les vocacions STEAM
- 2.2 Incrementar l'estudiantat que cursa postgraus i doctorat
- 2.3 Incentivar l'atractiu de la UPC per a les noies
- 2.4 Augmentar el nombre d'estudiants internacionals
- 2.5 Millorar la inclusió social en els estudis de la UPC
- 2.6 Incrementar vies i polítiques pròpies de finançament dels estudis

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

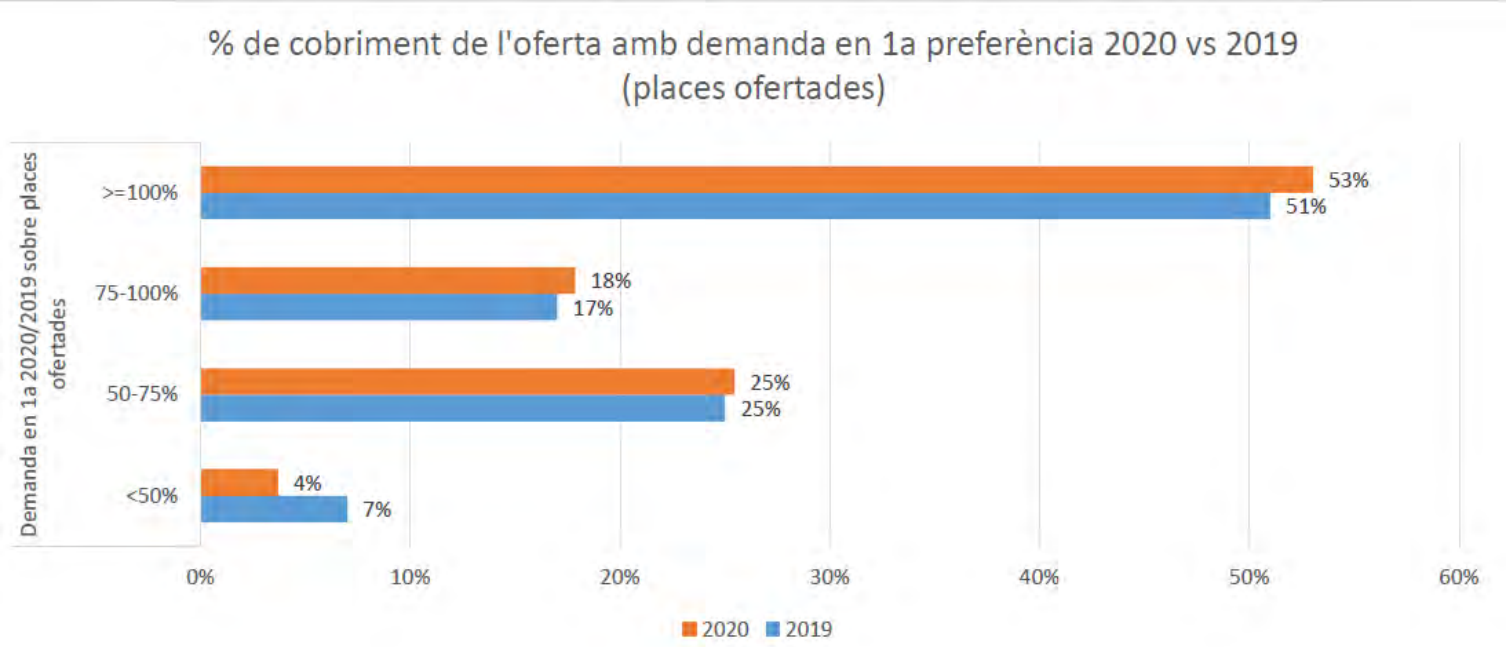
- Indicadors del Pla de Promoció dels Estudis de la UPC
- Indicadors relatius a l'accés dels estudis de grau
- Estudiantat de nou ingrés en estudis de grau
- Dades estadístiques relatives a l'accés dels estudis de màster
- Estudiantat de nou ingrés en estudis de màsters
- Estudiantat rebut mitjançant un programa de mobilitat
- Estudiantat UPC que participa en un programa de mobilitat

Consultar el llibre de dades UPC

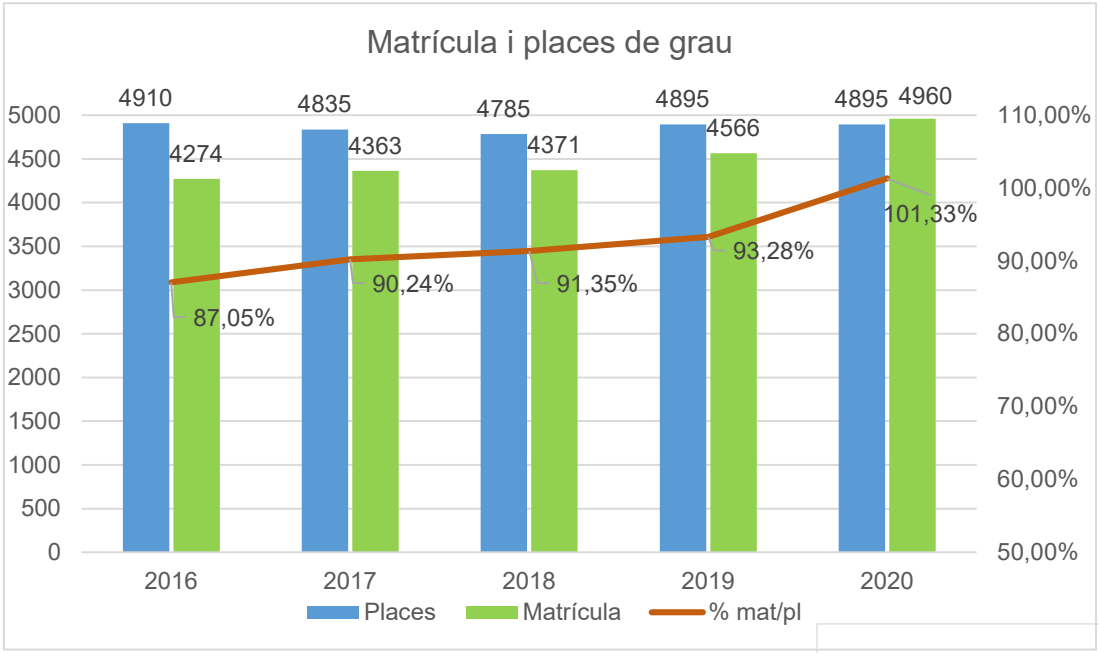
https://gpaq.upc.edu/lldades/

Objectiu 2.1. Incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a 1a opció, atraient les vocacions STEAM,

Augment en un **9,6 % la demanda** d'estudis de grau en primera preferència

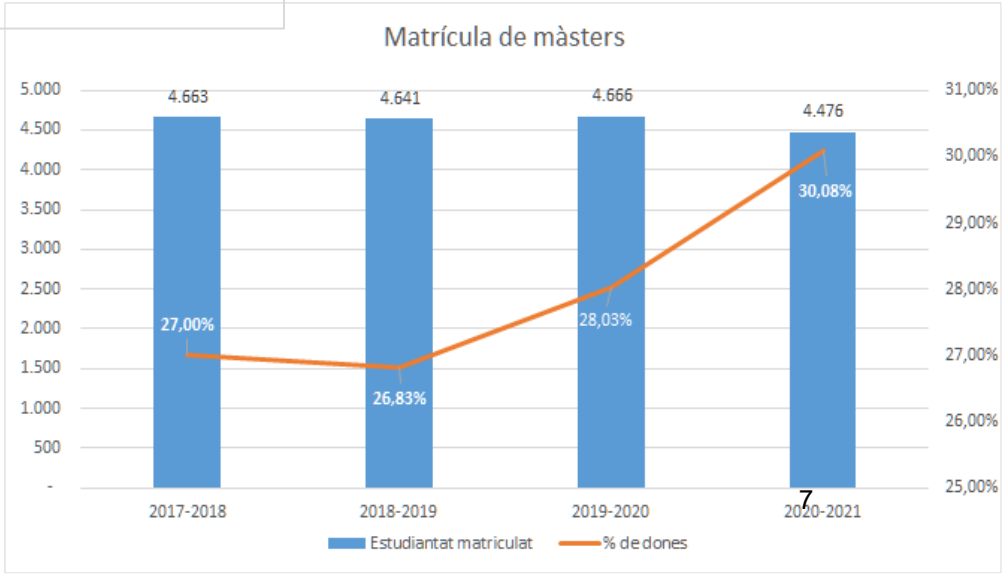


Objectiu 2.1. Incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a 1a opció, atraient les vocacions STEAM,



Augment en un **9 %** la **matrícula** de graus

Reducció d'un 4 **%** la **matrícula** de màster



Objectiu 2.1. Incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a 1a opció, atraient les vocacions STEAM,



Adaptacions de les accions de promoció a l'entorn COVID

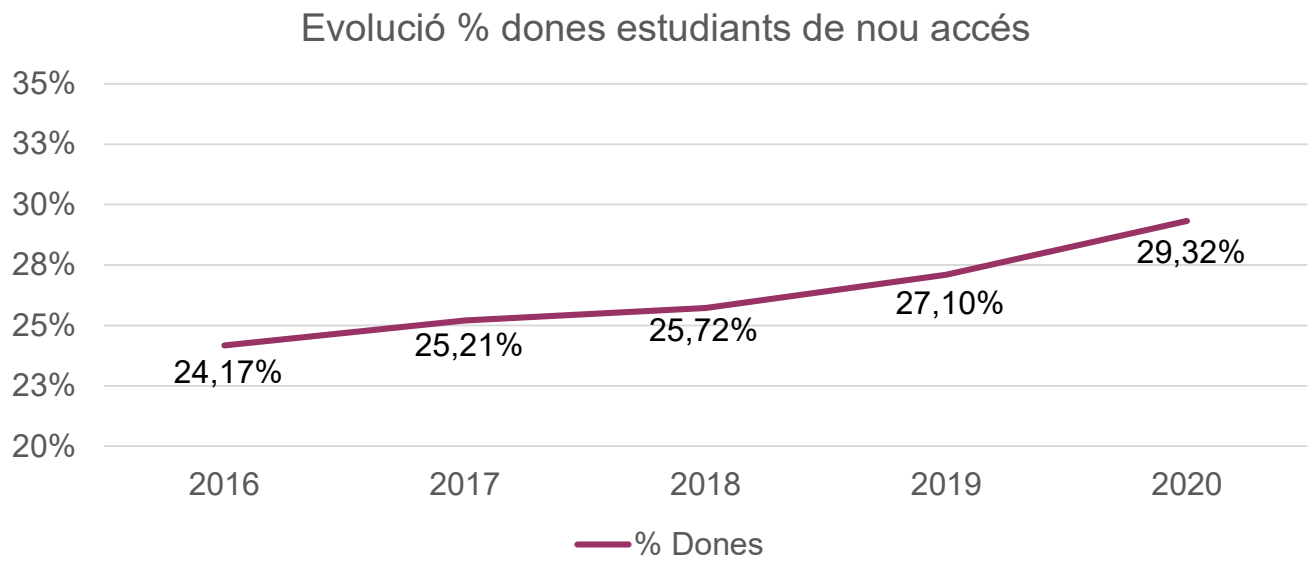


40 JPO presencials
128 JPO virtuals
8.753 estudiants



880 activitats
34.668 estudiants

Objectiu 2.3 Incentivar l'atractiu de la UPC per a les noies

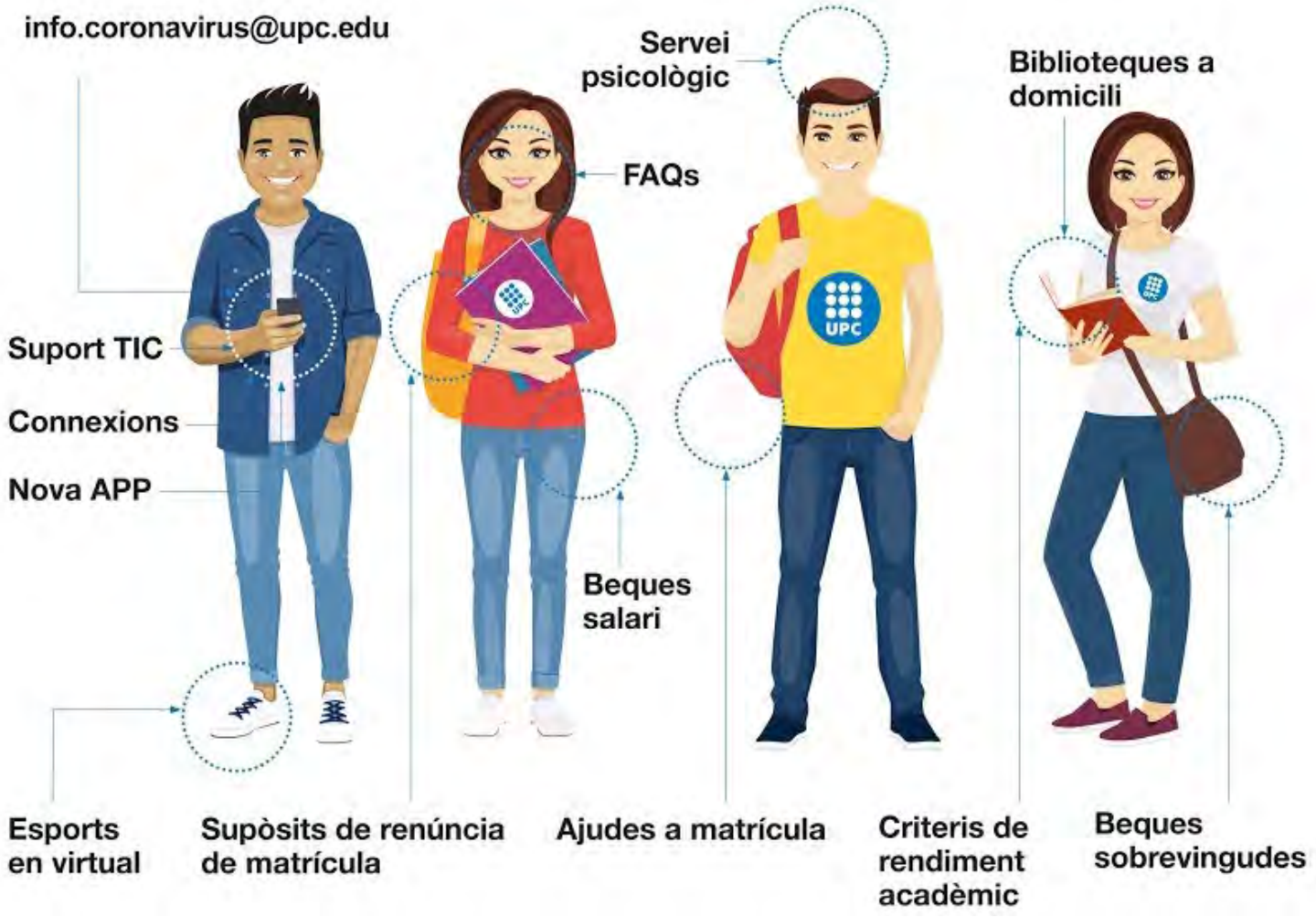






1ª edició AquíSTEAM
27 centres
40 activitats
1.893 nens i nenes

Docència i estudiantat
Suport a l'estudiantat



Ajuts matrícula 20-21:
269 sol·licituds (130.000 €)

Ajuts **situacions sobrevingudes**:
175 sol·licituds (53.669,31 €)



EQUITAT

Beques salari:
10 beques (174 sol·licituds) 50.000 €

Garantir accés connectivitat i equips TIC
Totes les sol·licituds cobertes: 32 targetes SIM i 27 equips informàtics

Repte 3: Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat.

Repte 3. Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat

RENDIMENT ACADÈMIC; OFERTA D'ESTUDIS; MOBILITAT; ACTIVITATS EXTRAACADÈMIQUES; ACOLLIDA; PARTICIPACIÓ EN LA PRESA DE DECISIONS; CAPACITACIÓ PROFESSIONAL.

Objectius estratègics

- 3.1 Incrementar l'èxit acadèmic dels estudiants
- 3.2 Adequar l'oferta de serveis a les necessitats dels estudiants
- 3.3 Incentivar la mobilitat internacional dels estudiants de la UPC (outgoing)
- 3.4 Promoure les activitats extraacadèmiques de l'estudiantat com a element cohesionador
- 3.5 Fomentar la participació individual i col·lectiva dels estudiants en la presa de decisions i la millora de les activitats de la Universitat
- 3.6 Millorar la capacitació professional dels estudiants

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

- Dades globals dels resultats acadèmics dels estudis de grau a la UPC
- Resultats acadèmics dels estudis de grau per centre i estudi
- Resultats acadèmics dels estudis de màsters universitaris
- Nombre d'estudiants que realitzen pràctiques en empreses

Consultar el llibre de dades UPC

https://gpaq.upc.edu/lldades/

Objectiu 3.1 Incrementar l'èxit acadèmic dels estudiants.

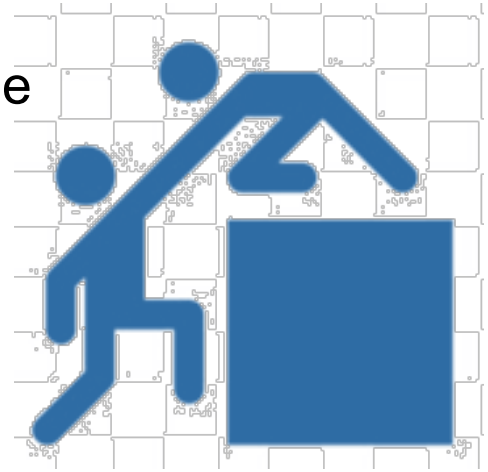
Mentories entre iguals:

Jornada ICE. Bones pràctiques

90 beques d'aprenentatge per mentors. 81,500 €
14 centres han implantat mentories acadèmiques
1500 estudiants de primer

Cursos introducció per estudiants de nou accés

58.000 euros beques d'aprenentatge



Objectiu 3.4 Promoure les activitats extraacadèmiques de l'estudiantat com a element cohesionador.



3ª. Convocatòria **Premi a les associacions**

1ª convocatòria **Ajuts a les associacions. 15.000 €**

Promoció esportiva i Salut

Competicions esportives

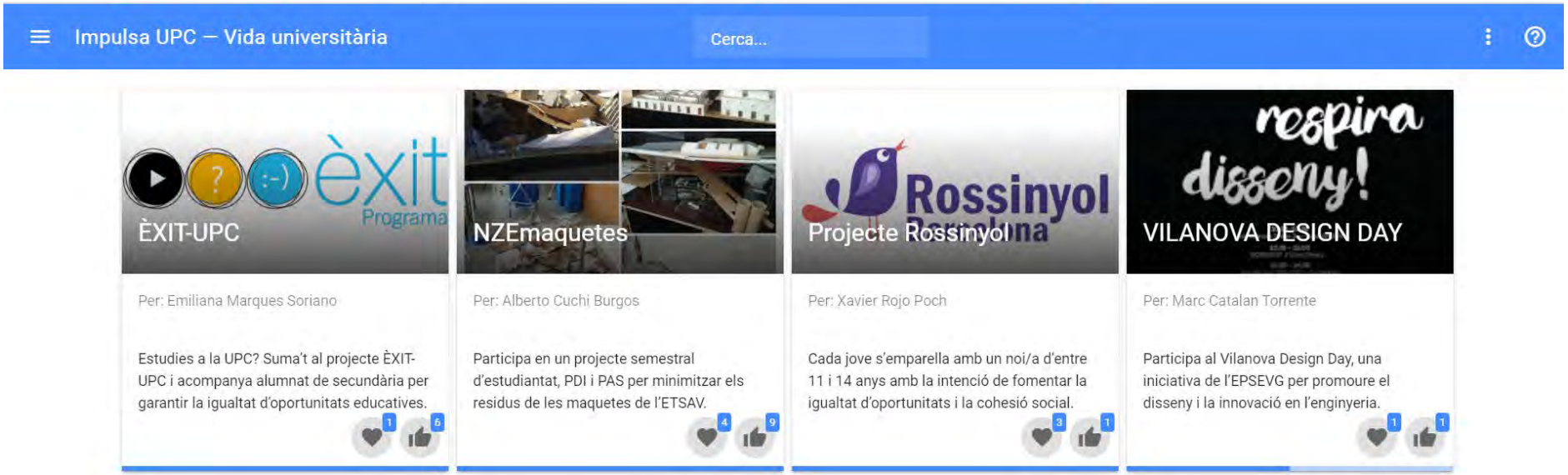
Instal·lacions esportives

EsportsUPC on l'esport Batega

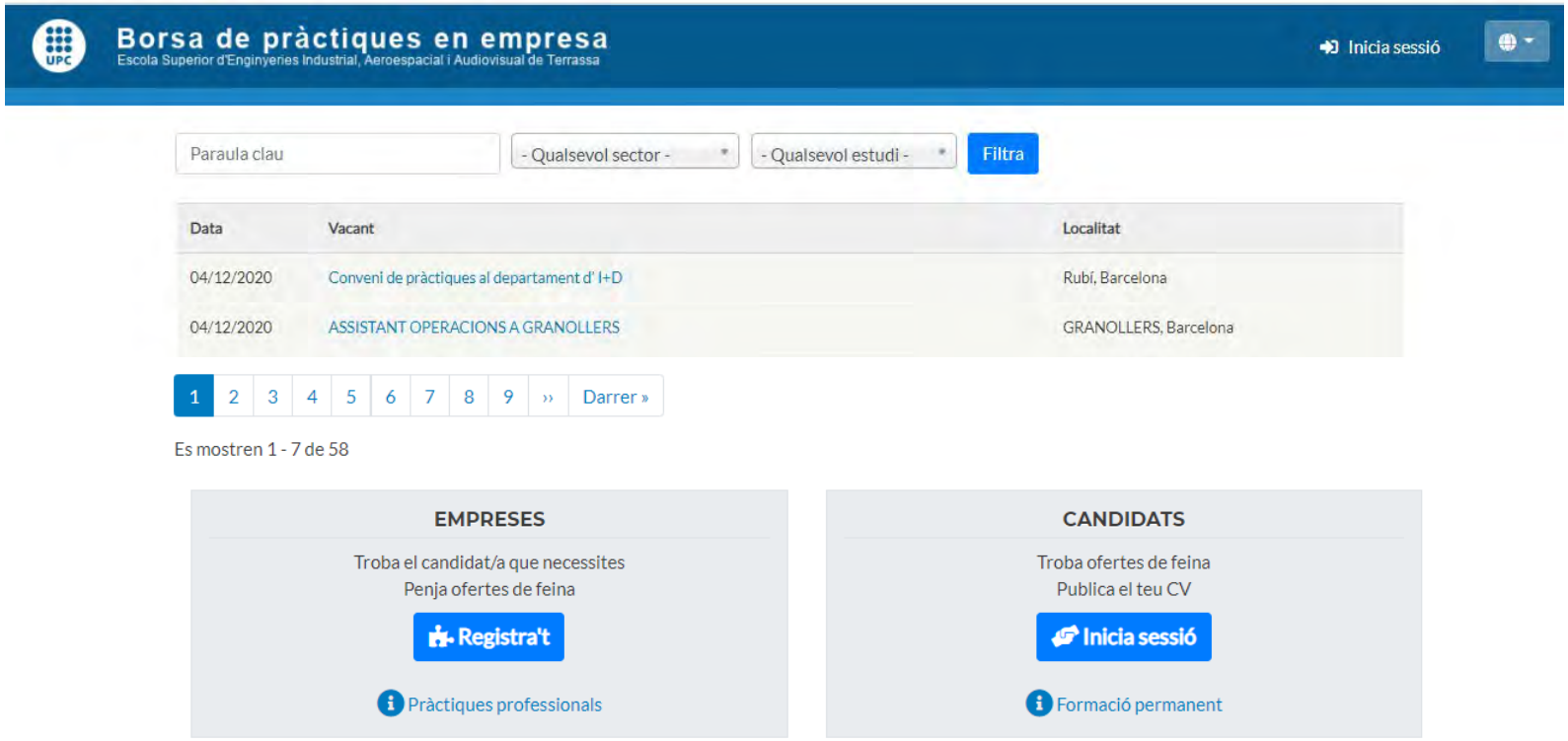


- Reunions periòdiques amb les **delegacions** i **consell de l'estudiantat**. Des de l'inici de la pandèmia, quinzenals i actualment mensulas

- Plataforma IMPULSA



Objectiu 3.6 Millorar la capacitació professional dels estudiants.



Desenvolupament **plataforma de gestió de convenis**

Mòdul 1: oferta i demanda.
Mòdul 2: gestió convenis.
Mòdul 3: gestió econòmica

Objectiu 3.6 Millorar la capacitació professional dels estudiants.

2250 accions d'orientació de carreres professionals a càrrec **d'UPC Alumni**.

1750 estudiants.









Repte 4:Reforçar el vincle entre la UPC i els seus titulats

Repte 4. Reforçar el vincle entre la UPC i els seus titulats (alumni)

FORMACIÓ PERMANENT; PROGRAMA UPC ALUMNI; MENTORIES

Objectius estratègics

4.1 Potenciar la formació permanent dels nostres titulats

4.2 Potenciar el programa UPC Alumni

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

- Indicadors relatius al programa Alumni
- Estudiantat matriculat total en programes de formació permanent

Consultar el llibre de dades UPC

https://gpaq.upc.edu/lldades/

Objectiu 4.2 Potenciar el programa UPCAlumni

Comunitat

65.836 membres

2.982 premium

60 empreses i institucions

Actualització i captació noves dades via Linkedin

Acadèmic

Orientació carreres professionals: 2.250 accions i 1.882 estudiants

Nova borsa de treball oberta: 1.167 ofertes

762 empreses

Préstecs Alumni: 19.300 € 462.018€ acumulats

Clubs i Chapters

Dinamització dels 19 clubs i 3 chapters

Nous clubs:

FOOT Alumni

Cooperació

Projecció

Jornada UPC Alumni: 1.044 visualitzacions

Twiter: 3.920 seg

Instagram: 1.018 seg

Linkedin: 13.606 membres

www 368.513 visites

Compromís

Espai UPC Sènior. Programa PUCS

Mentories M2m

Mentories E2e

Gestió

Actualització Reglament

Comissió executiva

Integració a GIC

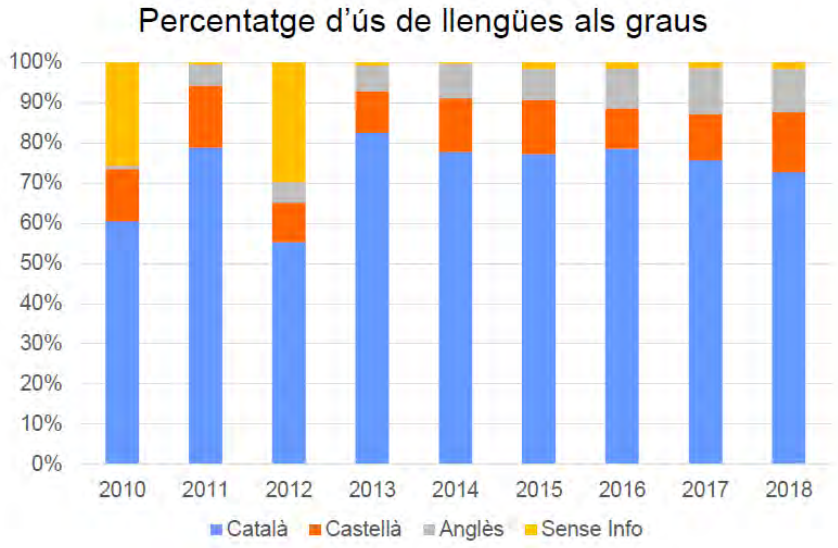
Docència i Estudiantat.
Política lingüísitica

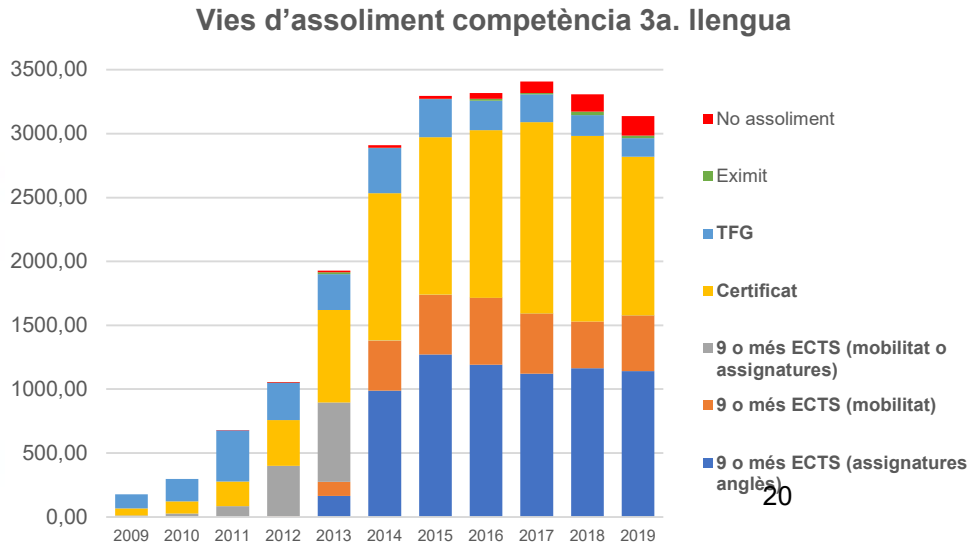
idiomes'UPC

Aprèn idiomes a les universitats

Aprofita els acords de la UPC amb les universitats catalanes i accedeix als cursos i exàmens de les seves escoles d'idiomes amb condicions avantatjoses com a membre de la UPC

- formació presencial i virtual
- cursos anuals i intensius
- exàmens d'acreditació
- ajuts PARLA 3 per a cursos i exàmens
- certificats oficials de les universitats
- crèdits ECTS





DialegsxAvançar

2. Estratègia 20 - 21

Estratègia 20-21. Pla promoció graus i màster

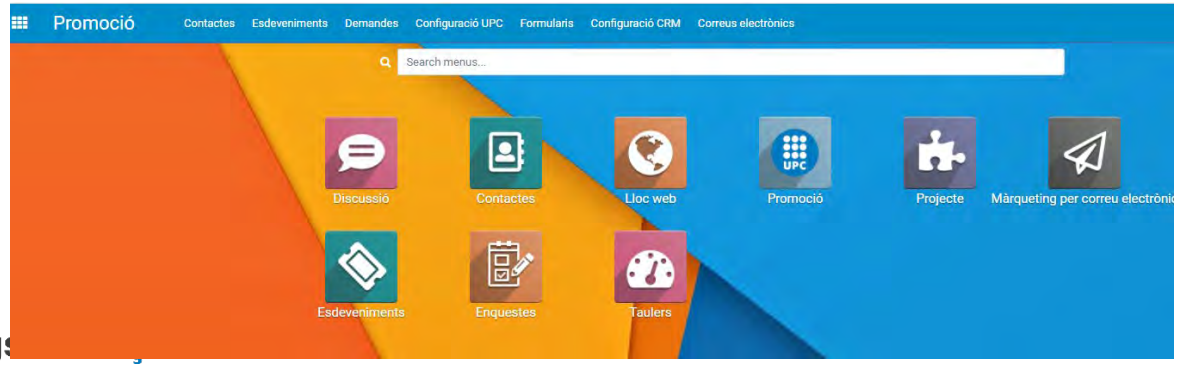
No només **informar**, també **orientar**.

Molt més que estudiar. 2MQE Importància de la vida universitària.

Potenciar tots els canals de comunicació: xarxes. Intensificar estratègia del **màrqueting digital**.

Involucrar la **comunitat** en la promoció i en l'orientació. (Programa Enllaça i GPS) així com la col·laboració entre centres.

Eines per a la gestió de la promoció. Plataforma CRM orientada a la captació de nous estudiants



Vols *estudiar* a la UPC?

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

graus: JORNADA DE PORTES OBERTES VIRTUAL

26 febrer 2021

Estratègia 20-21. Estudiantat

Estudiant al centre:



Programa GPS (Guia Personalitzada de suport a estudiantat) (amb Vicerectorat de Responsabilitat Social i Igualtat) en coordinació amb els centres.

Pla equitat (amb Vicerectorat de Responsabilitat Social i Igualtat). Actors actius en projectes d'equitat amb implicació de la comunitat.

Mesures per a la millora del rendiment:

Pla de tutorització, pla d'acollida.

Consolidar la convocatòria institucional de mentories acadèmiques.

Estratègia 20-21. Estudiantat

La UPC t'obre la porta a un món d'oportunitats



- Màster i Doctorat
- Mobilitat internacional
- Pràctiques en empresa
- Formació en Emprenedoria
- Projectes reals (Challenge based learning)
- Associacions i cooperació

Estratègia 20-21. Capacitació professional

Millorar la capacitació professional de l'estudiantat

- Facilitar la gestió de l'avaluació i el seguiment de les pràctiques.
- Pràctiques internacionals. UNITE! Internships
- Formació en emprenedoria

  Coordinació amb el vicerectorat de transferència de coneixement i innovació i vicerectorat de política internacional
- Challenge based learning

  Coordinació amb el vicerectorat de transferència de coneixement i innovació

Estratègia 20-21. Participació estudiants i Vida universitària

Participació Estudiantat:

- Identificar necessitats i interessos de l'Estudiantat. Reunions periòdiques: escoltar i col·laborar per millorar.
- Dissenyar els serveis pensant en l'estudiant.
- Reconeixement de les activitats de representació.
- Importància de la comunicació

Unitat de suport a les associacions:

- Promoure el teixit associatiu de la universitat
- Projectar i incentivar les activitats de les associacions
- Promoció i gestió dels ajuts a les associacions

Estratègia 20-21. UPC Alumni

UPC Alumni

ESPAI UPC Alumni

Eix 1. Estudiantat
GPS

Eix 2. Acadèmic.
Accions de mentoria

Eix 3. Xarxa.
Projecció i dinamització de clubs i chapters

Eix 4. Prestacions i Serveis

Eix 5. Compromís social

Eix 6. Gestió i administració

ESPAI UPC Senior

Eix 1. Prestacions personal jubilat

Eix 2. Titulacions universitàries sènior

Eix 3. PUCS. Programa Universitat Ciutat i Sèniors

Estratègia 20-21. Política lingüística

Política lingüística

- Full de ruta del **Pla de llengües de la UPC 2021-2025**. Procés participatiu de la comunitat a partir dels resultats 2010-2020. Publicació i presentació pública.

- Oferta de serveis adreçada als centres el 2021, amb la convocatòria de revisió i traducció del web



DialegsxAvançar

3. Debat

Preguntes? Comentaris?



DialegsxAvançar

Avaluació i Qualitat

Santiago Silvestre
vr.silvestre@upc.edu

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Barcelona, 23 de Febrer de 2021

- **Noves normatives de model de càrrecs**
  - Instituts / Centres / Departaments.

- Propera visita CAE del **Manual d'Avaluació Docent**



- S´ha realitzat una revisió del model de **reconeixement d'activitats del PDI** i s'han fet modificacions a la normativa del **Règim de dedicació** del PDI RdD:
  - **Tasques de responsabilitat personal :** Reconeixement amb punts d'activitat docent al professorat per l'adaptació de les assignatures de grau i màster a la situació generada per la COVID'19.

- **Comitè de Qualitat** de la UPC

El Comitè de Qualitat és un òrgan assessor del Rector en matèria de qualitat per a tots els àmbits de l'activitat de la UPC: Docència, recerca i gestió.



- WEB de Qualitat de la UPC.

- **Sectorial Acadèmica i de Qualitat de la UP4** : Programació i desprogramació acadèmica, l'avaluació basada en competències, el rendiment acadèmic, la formació permanent i els títols propis



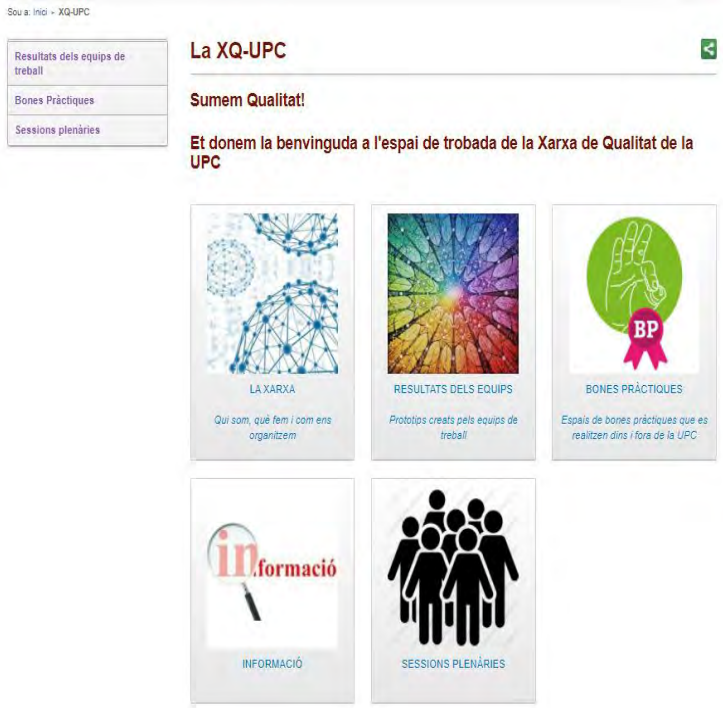


➢ **Xarxa de Qualitat** de la UPC

La Xarxa de Qualitat de la UPC (XQ-UPC) la formen els responsables de qualitat, tant de PDI com de PAS, dels centres de la UPC, així com el GPAQ.

- Equips de treball i Tallers (Resultats)
- Bones pràctiques.
- Documentació sessions plenàries.



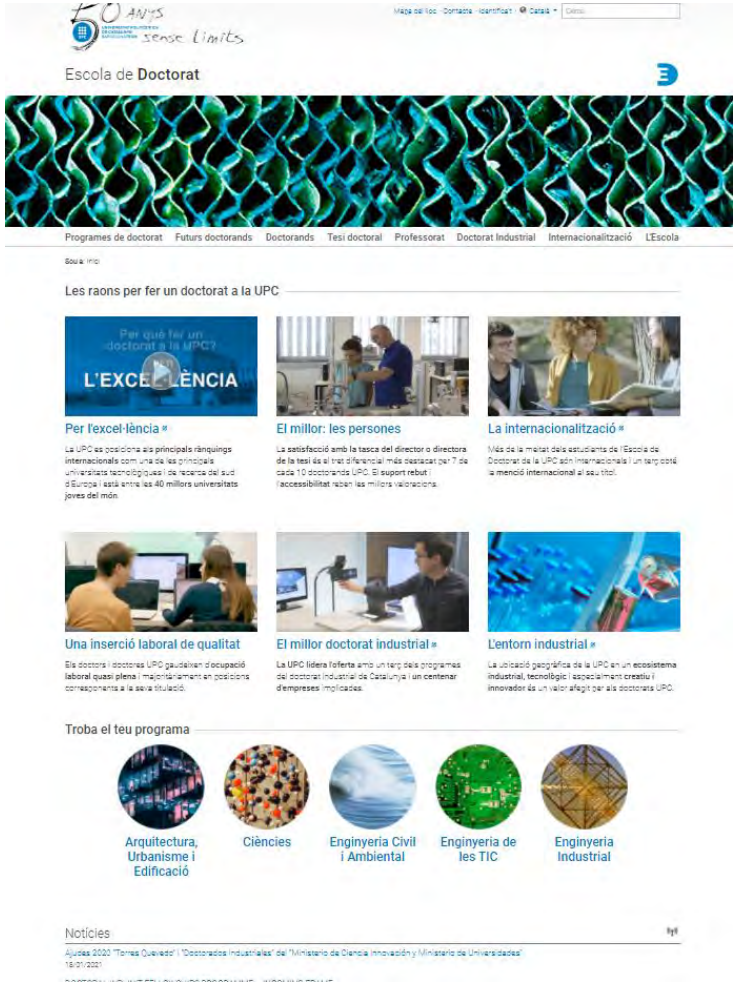


https://www.upc.edu/qualitat/ca/xq-upc

S'ha desenvolupat **un pla d'actuació sobre l'Escola de Doctorat.**

- S'ha realitzat una revisió, per actualitzar i agregar la **informació pública** que apareix al web de l'escola de doctorat per tal d'acomplir amb els requisits d'AQU per l'acreditació dels estudis (Estàndard 2 del procés d'acreditació: pertinença de la informació pública dels diferents programes de doctorat).

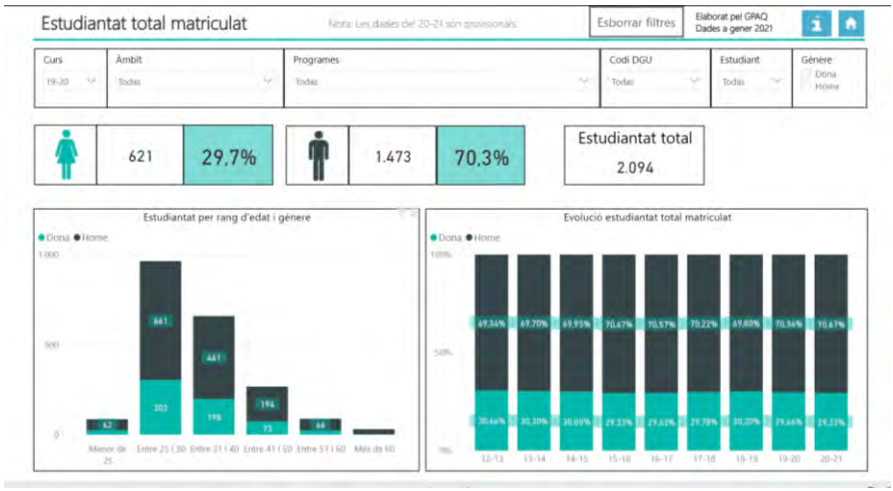
El resultat ha estat el desenvolupament d'una **nova web de l'Escola de Doctorat.**



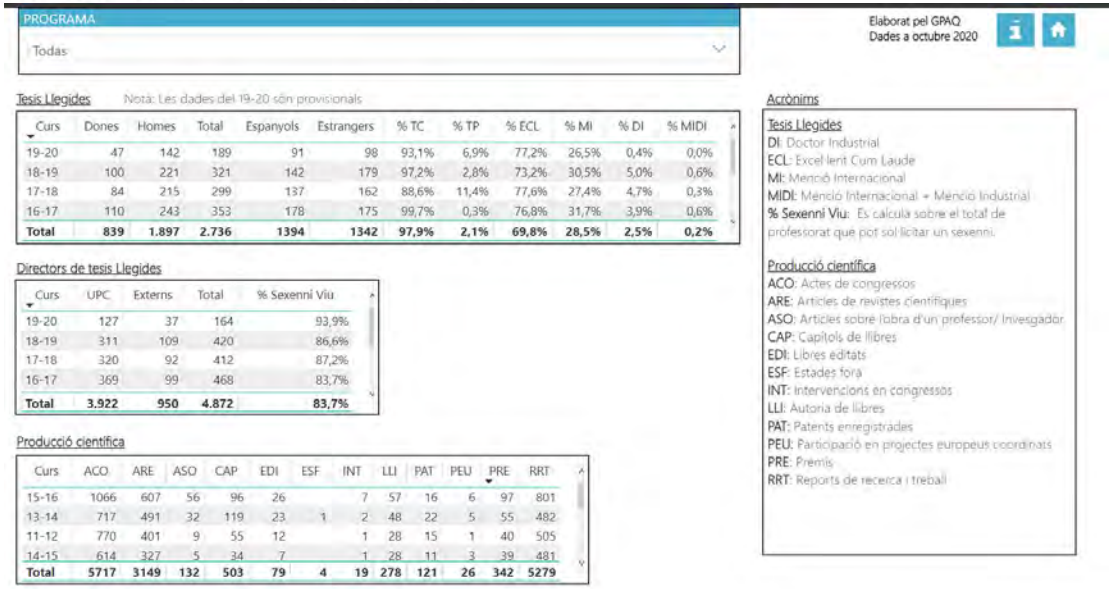
https://doctorat.upc.edu/ca

Quadre de comandament d'indicadors de l'Escola de Doctorat

- Estudiantat de nou ingrés
- Estudiantat total matriculat
- Estudiantat doctorat industrial
- Estudiantat total segons dedicació
- Estudiantat total per nacionalitat
- Estudiantat total per província naixement
- Estudiantat total per comarca naixement
- Estudiantat total per universitat procedència
- % d'estudiantat amb beca
- Taxa d'abandonament per curs i gènere
- Taxa d'abandonament per univ. procedència
- Tesis llegides
- Tesis per menció int., doc. ind. i qualificacions
- Tesis per universitat procedència
- Durada mitjana del programa
- Durada segons país universitat procedència
- Resultats científics de les tesis doctorals (gràfic)
- Resultats científics de les tesis doctorals (taula)
- Resultats científics anuals doctorands/es
- Directors/es codirectors/es de tesis llegides
- Indicadors de satisfacció doctorands
- Inserció laboral
- Satisfacció director/es tesis



Novetats a 11/02/2021: S'han actualitzat les dades de doctorat industrial i les d'inserció laboral



Tesis Llegides — Nota: Les dades del 19-20 són provisionals

Curs	Dones	Homes	Total	Espanyols	Estrangers	% TC	% TP	% ECL	% MI	% DI	% MIDI
19-20	47	142	189	91	98	93,1%	6,9%	77,2%	26,5%	0,4%	0,0%
18-19	100	221	321	142	179	97,2%	2,8%	73,2%	30,5%	5,0%	0,6%
17-18	84	215	299	137	162	88,6%	11,4%	77,6%	27,4%	4,7%	0,3%
16-17	110	243	353	178	175	99,7%	0,3%	76,8%	31,7%	3,9%	0,6%
Total	**839**	**1.897**	**2.736**	**1394**	**1342**	**97,9%**	**2,1%**	**69,8%**	**28,5%**	**2,5%**	**0,2%**

Directors de tesis Llegides

Curs	UPC	Externs	Total	% Sexenni Viu
19-20	127	37	164	93,9%
18-19	311	109	420	86,6%
17-18	320	92	412	87,2%
16-17	369	99	468	83,7%
Total	**3.922**	**950**	**4.872**	**83,7%**

Producció científica

Curs	ACO	ARE	ASO	CAP	EDI	ESF	INT	LLI	PAT	PEU	PRE	RRT
15-16	1066	607	56	96	26		7	57	16	6	97	801
13-14	717	491	32	119	23	1	2	48	22	5	55	482
11-12	770	401	9	55	12		1	28	15	1	40	505
14-15	614	327	5	34	7		1	28	11	3	39	481
Total	**5717**	**3149**	**132**	**503**	**79**	**4**	**19**	**278**	**121**	**26**	**342**	**5279**

Acrònims

Tesis Llegides
DI: Doctor Industrial
ECL: Excel·lent Cum Laude
MI: Menció Internacional
MIDI: Menció Internacional + Menció Industrial
% Sexenni Viu: Es calcula sobre el total de professorat que pot sol·licitar un sexenni.

Producció científica
ACO: Actes de congressos
ARE: Articles de revistes científiques
ASO: Articles sobre l'obra d'un professor/ investigador
CAP: Capítols de llibres
EDI: Llibres editats
ESF: Estades fora
INT: Intervencions en congressos
LLI: Autoria de llibres
PAT: Patents enregistrades
PEU: Participació en projectes europeus coordinats
PRE: Premis
RRT: Reports de recerca i treball

Polítiques de Millora i Relació amb Agencies Qualitat

- S'ha revisat i modificat el **SGIQ de l'Escola de Doctorat** per assegurar la qualitat i la millora continua i per tal d'acomplir amb els requisits d'AQU per l'acreditació dels estudis (Estàndard 3 del procés d'acreditació: eficàcia del SGIQ).

https://doctorat.upc.edu/ca/escola/qualitat/sgiq

Documents del SGIQ

SGIQ

MANUAL	
PROCESSOS ESTRATÈGICS	PE.01 Definició de la política i els objectius de qualitat
	PE.02 Revisió i millora del SGIQ
	PE.03 Garantia de qualitat dels programes formatius (ED)
	PE.03.01 Disseny i aprovació dels programes formatius (V)
	PE.03.02 Seguiment dels programes formatius (S)
	PE.03.03 Acreditació del programes formatius (A)
	PE.03.04 Modificació i extinció dels programes formatius (M)
	PT.02 Definició de les polítiques de PDI i PAS
	PT.02.01 Accés i selecció de PDI i PAS
	PT.02.02.01 Avaluació docent del PDI. Mèrits docents
	PT.02.02.02 Avaluació docent del PDI. Règim de dedicació
	PT.02.03 Formació del PDI i el PAS
PROCESSOS FONAMENTALS	PF.01 Promoció dels estudis i captació d'estudiants
	PF.02 Accés, admissió i matrícula
	PF.03 Suport i orientació a l'estudiantat
	PF.04 Supervisió, seguiment i avaluació del/de la doctorand/a
	PF.05 Orientació i inserció professional
PROCESSOS DE SUPORT	PS.01 Recursos materials i serveis
	PS.02 Gestió d'incidències, reclamacions i suggeriments
	PT.03 Recollida de l'enquesta de satisfacció dels grups d'interès
	PT.04 Recollida de la informació

IMPLEMENTACIÓ DEL SGIQ

Durant la implementació del SGIQ i d'acord amb el procés *PE.02 Revisió i millora del SGIQ*, s'han elaborat i aprovat els informes següents:

- Informe de revisió del sistema
- Informe de revisió de la informació pública

➢ Visita del **Comitè Extern d'Avaluació i l'emissió de l'informe d'AQU.**

9 programes de doctorat, dels 22 avaluats fins ara, han assolit la consideració de programes **amb excel·lència**, màxima valoració que atorga AQU:

- Enginyeria biomèdica
- Enginyeria de la construcció
- Enginyeria sísmica i dinàmica estructural
- Enginyeria civil
- Enginyeria del terreny
- Arquitectura de computadors
- Computació
- Intel·ligència artificial
- Enginyeria ambiental

La resta, tret d'un, passen d'acreditats amb condicions a acreditats

Universitats catalanes amb PD acreditats	Programes de Doctorat acreditats	Programes de Doctorat acreditats amb excel·lència
UAB	19	11
UB	1	0
UdG	10	0
UVic	3	0
UOC	3	0
UPC	**22**	**9**
UPF	9	9
Total:	67	29

- Pla d'actuació sobre **l'Escola de Doctorat.**

  - Adjunta Vr. Avaluació i Qualitat, Professora Dolors Álvarez.
  - GPAQ
  - SGA
  - SDO
  - Escola Doctorat i Coordinadors de Programa
  - Unitats de Doctorat de les UTG's
  - ICE, Biblioteques, Personal.

- L'any 2020 s'han fet **11 visites d'acreditació de titulacions** amés de la dels elements transversals de l'Escola de Doctorat.

Acreditació i Seguiment

Planificació Programa d'acreditació 2021

Centre Docent	Grau	Màster	PD
Escola d'Enginyeria de Telecomunicació i Aeroespacial de Castelldefels	1	1	
Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Manresa		1	
Escola Superior d'Enginyeries Industrial, Aeroespacial i Audiovisual de Terrassa		1	
Escola Tècnica Superior d'Arquitectura de Barcelona	1	1	
Escola Tècnica Superior d'Arquitectura del Vallès	1		
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de Telecomunicació de Barcelona	1	3	
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Industrial de Barcelona		2	
Facultat de Nàutica de Barcelona		1	
Facultat d'informàtica de Barcelona	1	3	
Institut Universitari de Recerca en Ciència i Tecnologies de la Sostenibilitat		1	
Escola de Doctorat			16
	5	14	16

Planificació Programa de seguiment obligatòri 2021

Centre Docent	Grau	Màster	PD
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de Camins, Canals i Ports de Barcelona	1		
Escola d'Enginyeria Agroalimentària i de Biosistemes de Barcelona		1	
Escola Superior d'Enginyeries Industrial, Aeroespacial i Audiovisual de Terrassa		1	
Escola de Doctorat			1
	1	2	1

Polítiques de Millora i Relació amb Agencies Qualitat

Acreditació Institucional

- **Model d'acreditació de títols universitaris**







Model Actual

Acreditació externa de cadascun dels títols impartits pel centre

Model Acreditació Institucional

Acreditació externa del centre que suposa l'acreditació de tots els títols impartits pel centre

Acreditació Institucional

L'acreditació institucional permet als centres universitaris **acreditar tots els títols universitaris oficials que s'imparteixen en el centre per un període de cinc anys renovables.**

- **Requisits** per obtenir l'acreditació institucional de centres:

1. Que el centre tingui **acreditats al menys la meitat dels títols oficials de grau i al menys la meitat dels títols oficials de màster** que imparteix (**RUCT**).

2. Avaluació favorable del centre en el marc del programa AUDIT i disposa del **certificat de la implantació del sistema de garantia interna de la qualitat (SGIC).**

Acreditació Institucional

➢ **Requisits** per obtenir l'acreditació institucional de centres.

Certificat implantació del SGIQ del centre (Avaluació prèvia dels PTs)

1. • **Avaluació prèvia dels PTs de la UPC**
   • AQU
2. • Certificació de la Implantació del SGIQ del Centre
   • AQU
3. • Acreditació institucional del centre
   • AQU

Un procés transversal **es defineix de la mateixa manera per a tots els centres docents**.

La **responsabilitat** dels processos transversals no depèn dels centres, sinó que recau en un **servei general de la Universitat**.

Exemple PTs :
Encàrrec docent als centres, Definició de les polítiques PDI i PAS.

Acreditació Institucional

Els aspectes claus que assegurarien que el SGIQ d'un centre està implementat són:

1. **Si la política i els objectius de qualitat de centre estan alineats amb els de la UPC**
2. Si s'ha fet difusió de la política i els objectius de qualitat
3. Si hi ha un òrgan col·legiat i representatiu per al seguiment i revisió de l'SIGC
4. Si el centre disposa d'un mapa de processos i aquests estan implementats
5. **Si el centre està alineat amb els processos transversals de la Universitat**
6. Per a cada procés, si s'ha identificat els grups d'interès i si es té assignat un únic responsable
7. Si s'han identificat els indicadors per mesurar l'assoliment dels objectius i els processos
8. Si s'ha implementat un sistema de recollida i de feedback d'opinions, queixes, suggeriments, etc.
9. Si s'ha especificat com es revisa i es millora el SIGQ i els plans de millora
10. Per a la rendició de comptes, si s'ha identificat la informació que s'ofereix i els canals establerts per a la participació dels grups d'interès
11. Si la documentació del SIGC està revisada, actualitzada i d'accés fàcil

1. • **Avaluació prèvia dels PT de la UPC**
   • AQU
2. • Certificació de la Implantació del SGIQ del Centre
   • AQU
3. • Acreditació institucional del centre
   • AQU

Revisar el SGIQ.
"Incloure" els PTs
Política qualitat

- **Formació**
  PAS i PDI
  ICE

Polítiques de Millora i Relació amb Agencies Qualitat

Acreditació Institucional

TITULACIONS

Titulacions Acreditades

48 GRAUS

48 MASTERS

25 P Doctorat

↑ Mes de la meitat dels G i M de cada centre, han estat acreditats

NIVELL INSTITUCIONAL

SGIC

CENTRES

Cada centre amb SIGC propi a partir d'un model comú UPC

↓ No tenim certificada la implementació del SGIC de cap centre

Avaluació transversal — Setembre 2021

Acreditació centres — 2022

Polítiques de Millora i Relació amb Agencies Qualitat

Enquesta d'Inserció Laboral.

Edició 2020 : **7è estudi d'inserció laboral.**

Impulsat per les universitats públiques i privades catalanes, 37 centres adscrits i el Dept. d'Ensenyament.

Enquesta triennal als titulats i titulades de Grau, Màster i Doctorat 3 anys després de titular-se



Promoció 2015-16

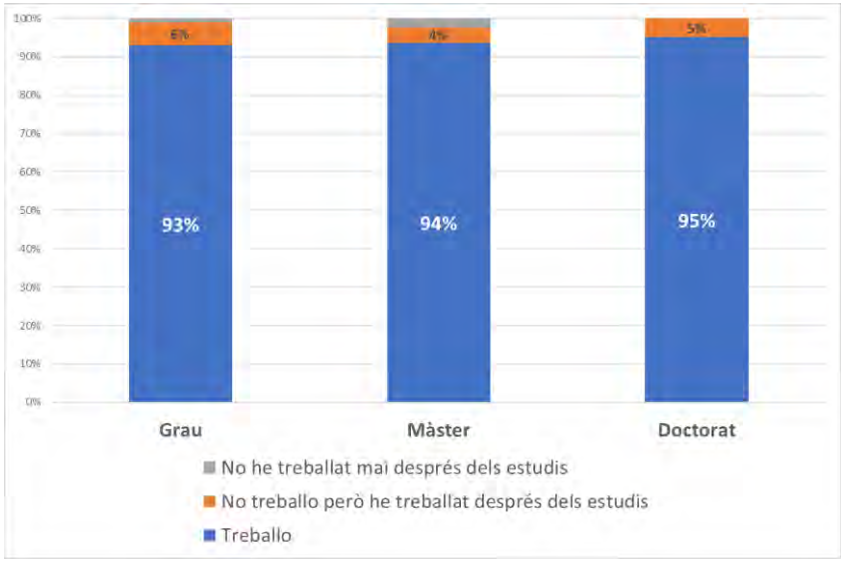
Promocions 2014-15 i 2015-16

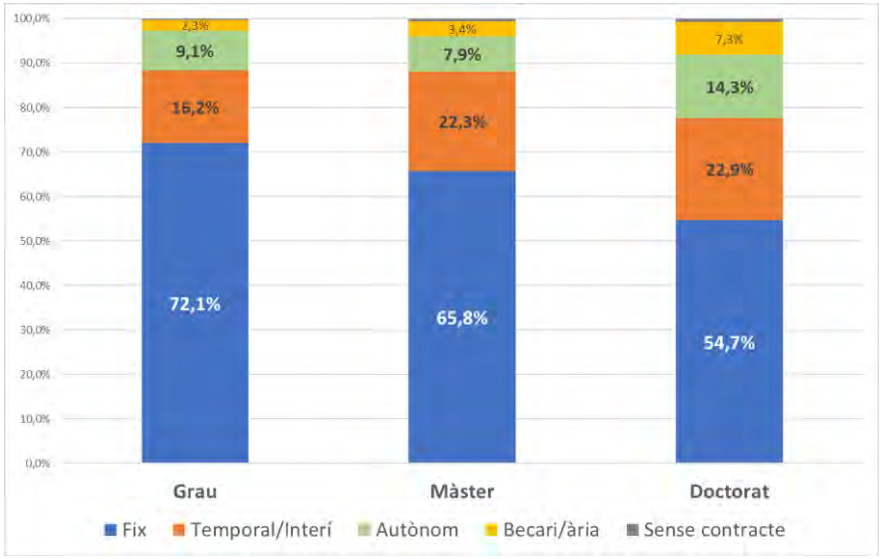
Ocupabilitat i inserció laboral.

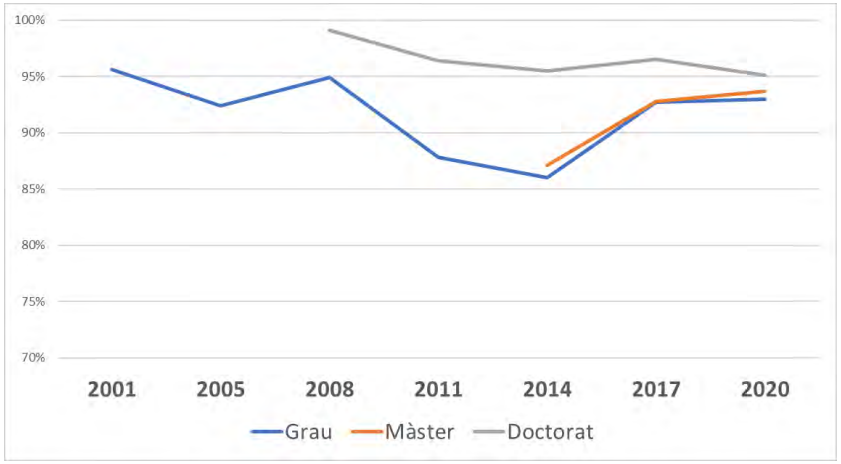
https://www.aqu.cat/analisis-i-dades/insercio-laboral

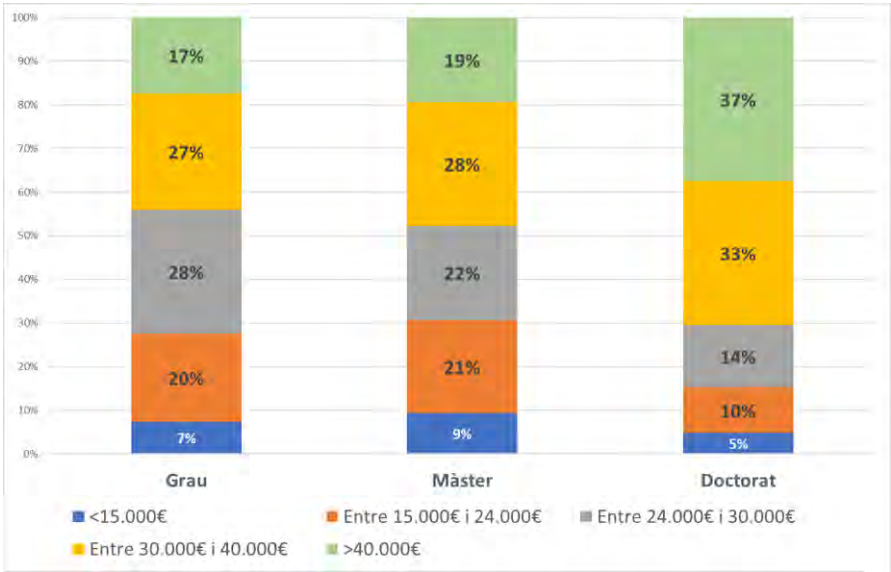
Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya

Principals resultats de l'enquesta d'Inserció Laboral. Edició 2020







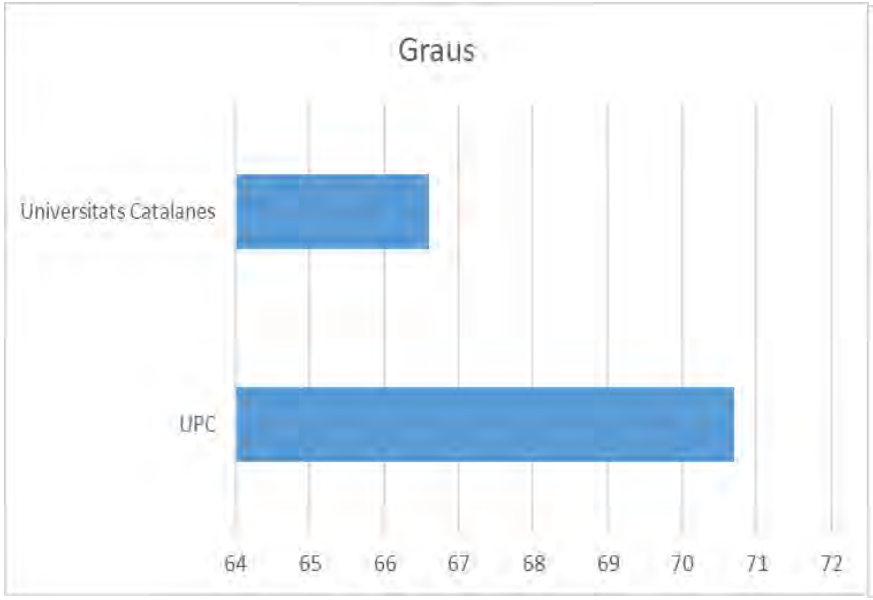


Ocupabilitat i inserció laboral.

Principals resultats de l'enquesta d'Inserció Laboral. Edició 2020

- Índex de qualitat d'ocupació laboral : **IQO**

En una escala de 0 a 100, l'IQO posiciona la qualitat de la ocupació segons les condicions en: la tipologia i duració del contracte, la retribució econòmica, l'adequació de la titulació amb els estudis i la satisfacció general al lloc de treball





Ocupabilitat i inserció laboral.

La **UPC als rànquings**

Observatori de Rànquings : https://www.upc.edu/ranquings/ca

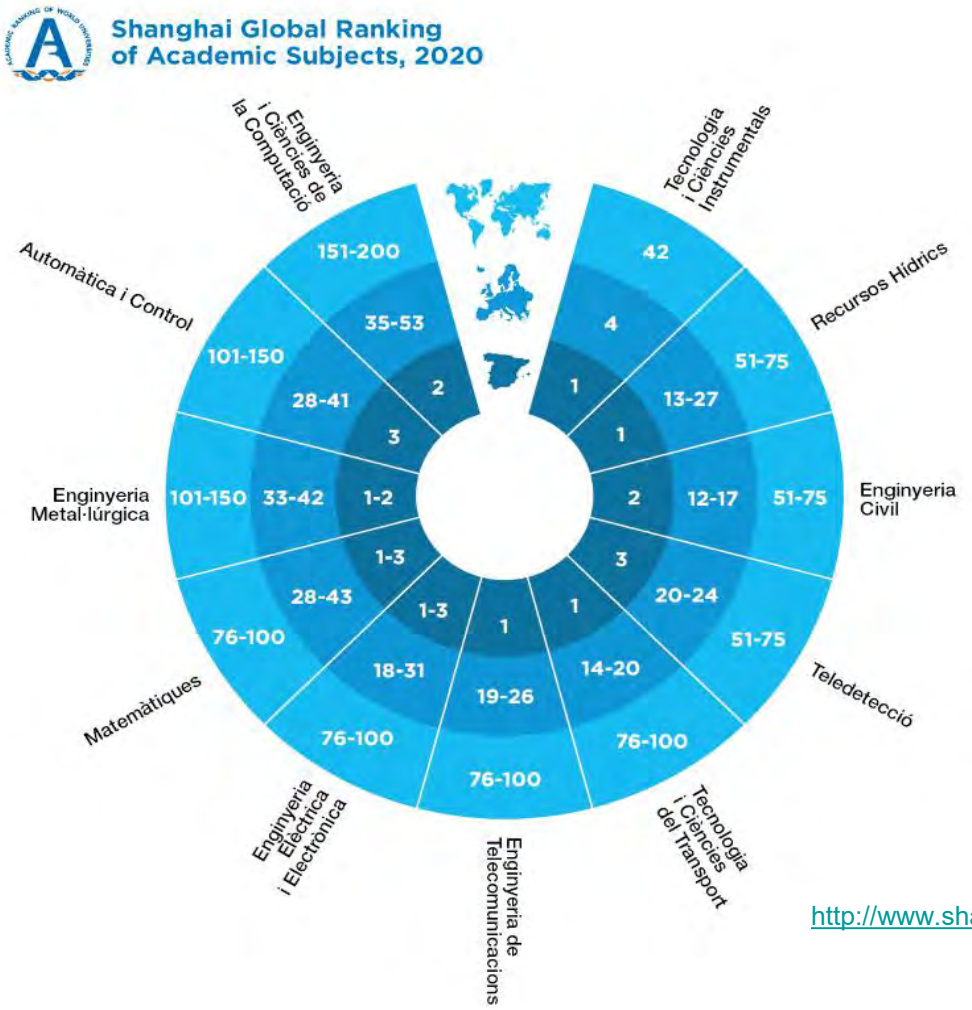
RANKING CYD

Edició 2019	Ciència, Tecnologia, Enginyeria i Matemàtiques				
Disciplina	**1a**	**2a**	**3a**	**4a**	**5a**
Matemàtiques	UPC	UAM	URJC	UPM	UC3M
Enginyeria Civil	UPC	UC	UEuM	UdL	UCLM
Enginyeria Mecànica	UPC	UPM	UNav	UPV	UMon
Enginyeria Informàtica	UPC	UC3M	UPF	UPV	UV
Física	UAM	UPC	UV	UAB	UB
Enginyeria Química	UB	UPC	UZar	USC	UPM
Enginyeria de Materials	UCM	UPC	UV	UAB	UPM
Enginyeria de Telecomunicacions, Elèctrica i Electrònica	UPCom	UC3M	UPC	UNav	UPV

- La UPC es col·loca entre les **cinc primeres universitats** en vuit dels onze àmbits STEM analitzats.

Indicadors de Qualitat: Acadèmics, de recerca i de ràquings.

La **UPC als rànquings**



Dades bibliomètriques (InCites-WoS) i Premis
Producció científica
Producció en les principals revistes
Impacte Normalitzat de les cites
Publicacions amb coatoria internacional
Premis destacats

- **Top 100 del món en 8 dels 13 àmbits on puntua**

http://www.shanghairanking.com/Shanghairanking-Subject-Rankings/index.html

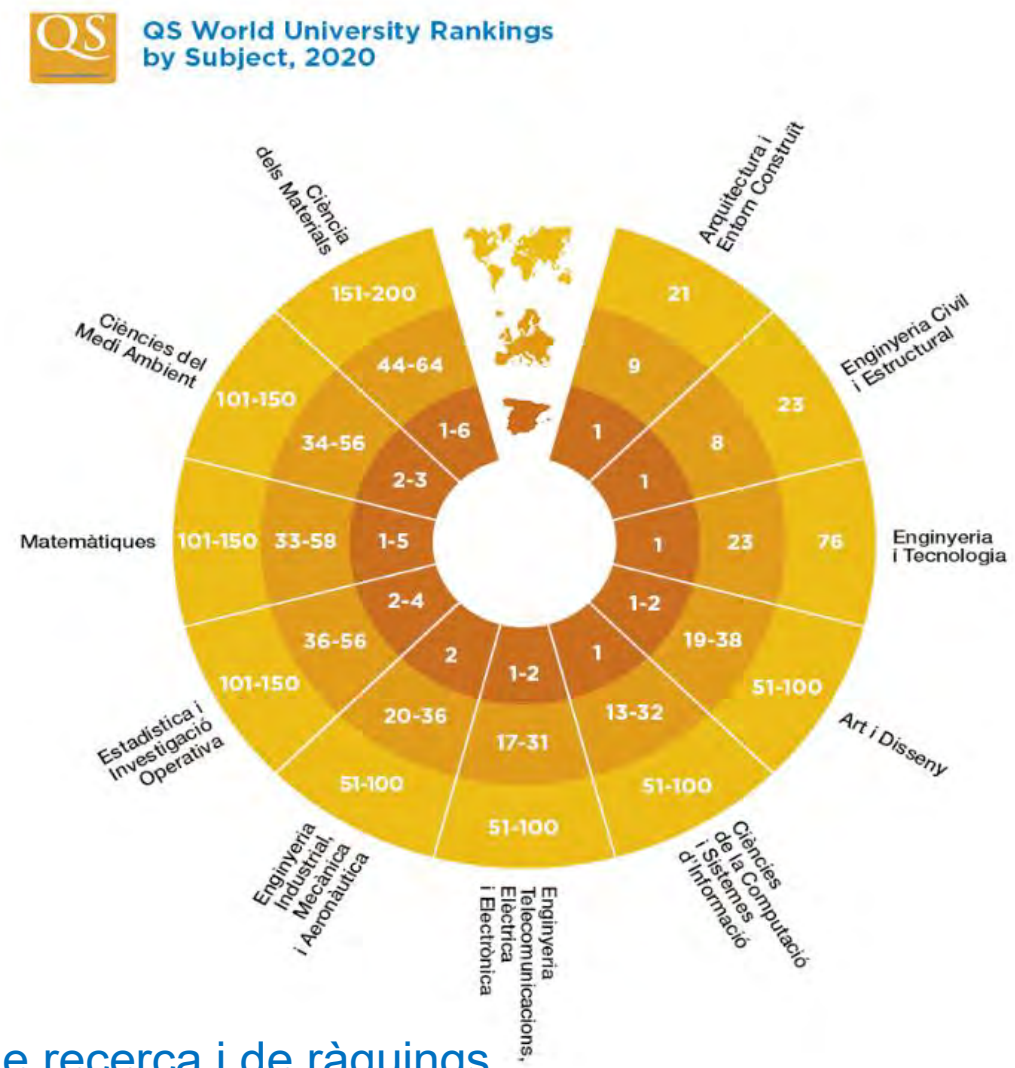
Indicadors de qualitat: acadèmics, de recerca i de ràquings.

La **UPC als rànquings**

Dades bibliomètriques (Scopus) i Reputació
Citacions per document
H-Índex
Reputació entre els acadèmics
Reputació entre els ocupadors

- **Top 100 del món en 7 dels 11 àmbits on puntua**

https://www.topuniversities.com/subject-rankings/2020



Indicadors de qualitat: acadèmics, de recerca i de ràquings.

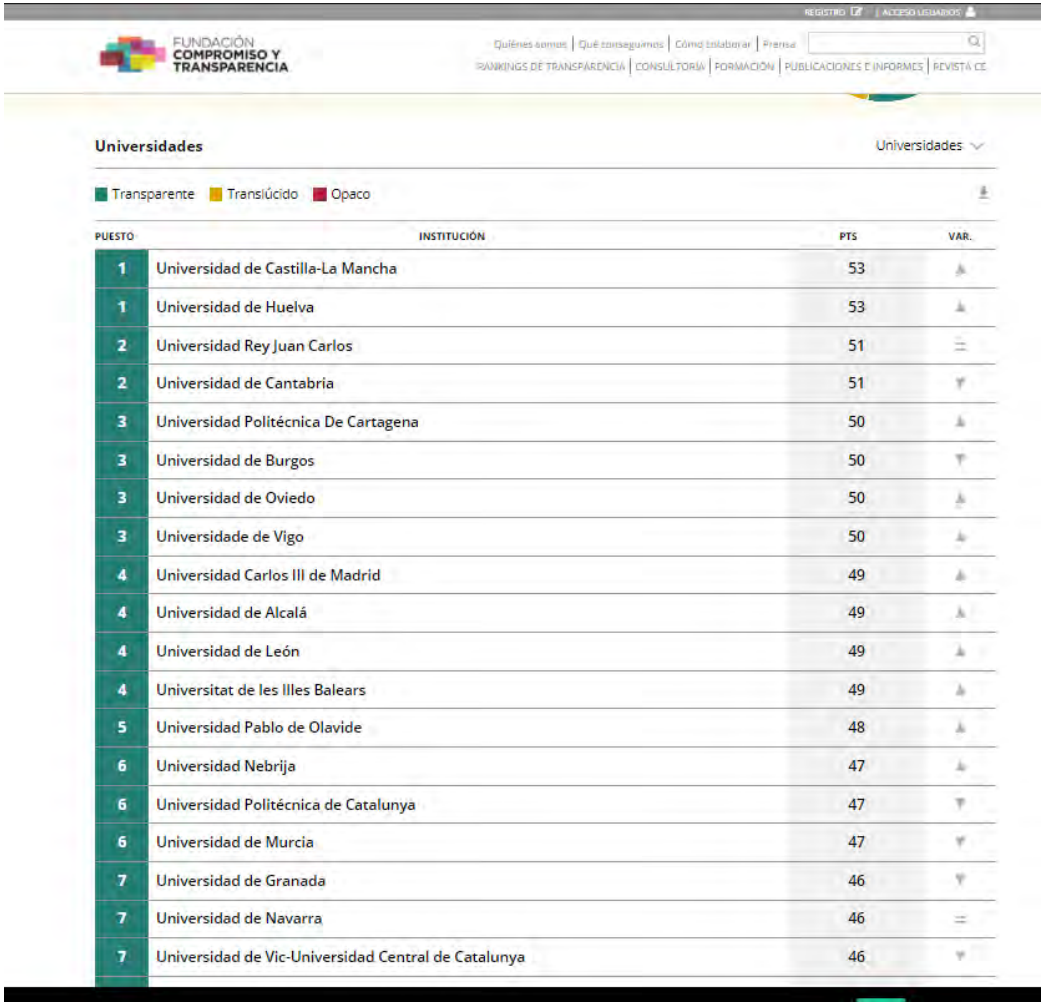
La **UPC als rànquings**

- **Reconeixement a investigadors altament citats**

- **Transparència**

Universitat **Opaca (2017)**

Sisena més Transparent (2019)



FUNDACIÓN COMPROMISO Y TRANSPARENCIA

Universidades

Transparente | Translúcido | Opaco

PUESTO	INSTITUCIÓN	PTS	VAR.
1	Universidad de Castilla-La Mancha	53	
1	Universidad de Huelva	53	
2	Universidad Rey Juan Carlos	51	
2	Universidad de Cantabria	51	
3	Universidad Politécnica De Cartagena	50	
3	Universidad de Burgos	50	
3	Universidad de Oviedo	50	
3	Universidade de Vigo	50	
4	Universidad Carlos III de Madrid	49	
4	Universidad de Alcalá	49	
4	Universidad de León	49	
4	Universitat de les Illes Balears	49	
5	Universidad Pablo de Olavide	48	
6	Universidad Nebrija	47	
6	Universidad Politécnica de Catalunya	47	
6	Universidad de Murcia	47	
7	Universidad de Granada	46	
7	Universidad de Navarra	46	
7	Universidad de Vic-Universidad Central de Catalunya	46	

Indicadors de qualitat: acadèmics, de recerca i de ràquings.

Consultes a estudiants i PDI

➢ Consulta adreçada a l'estudiantat i PDI

Objectiu : Conèixer la seva experiència en relació amb la docència no presencial

a) Un **bloc comú** :
   - Suport TIC
   - Condicions tecnològiques i espai de treball
   - Plataformes / Eines TIC

b) Un **bloc específic** per a cada assignatura :
   - Metodologia docent i Avaluació
   - Comunicació
   - Càrrega de treball i recursos
   - Satisfacció general
   - Un camp obert amb observacions, comentaris i/o suggeriments

Consultes a estudiants

Participació 2019/20 Q2: 28,3%
Participació 2020/21 Q1: 31,7%

- **Bloc Específic** per a cada assignatura

	Respostes "Sí"	Respostes "Sí"
Avaluació		
❖ Les modificacions del sistema d'avaluació que t'hem proposat et semblen adients?	75.6%	74.0% ↓
Comunicació		
❖ S'ha donat resposta a les meves consultes en un termini de dos dies laborables?	83.9%	84.9% ↑
Satisfacció		
	Escala d'1-molt insatisfet/a a 5- molt satisfet/a	
❖ Tenint en compte les competències que has d'adquirir en aquesta assignatura i segons com vas veient que es desenvolupa, **valora el nivell de satisfacció amb l'aprenentatge**	3.3	3.4 ↑
❖ **El professorat** s'ha adaptat de manera satisfactòria a la docència no presencial, tenint en compte la dificultat que això comporta	3.5	3.7 ↑

Enquestes docents

Consultes a estudiants i PDI

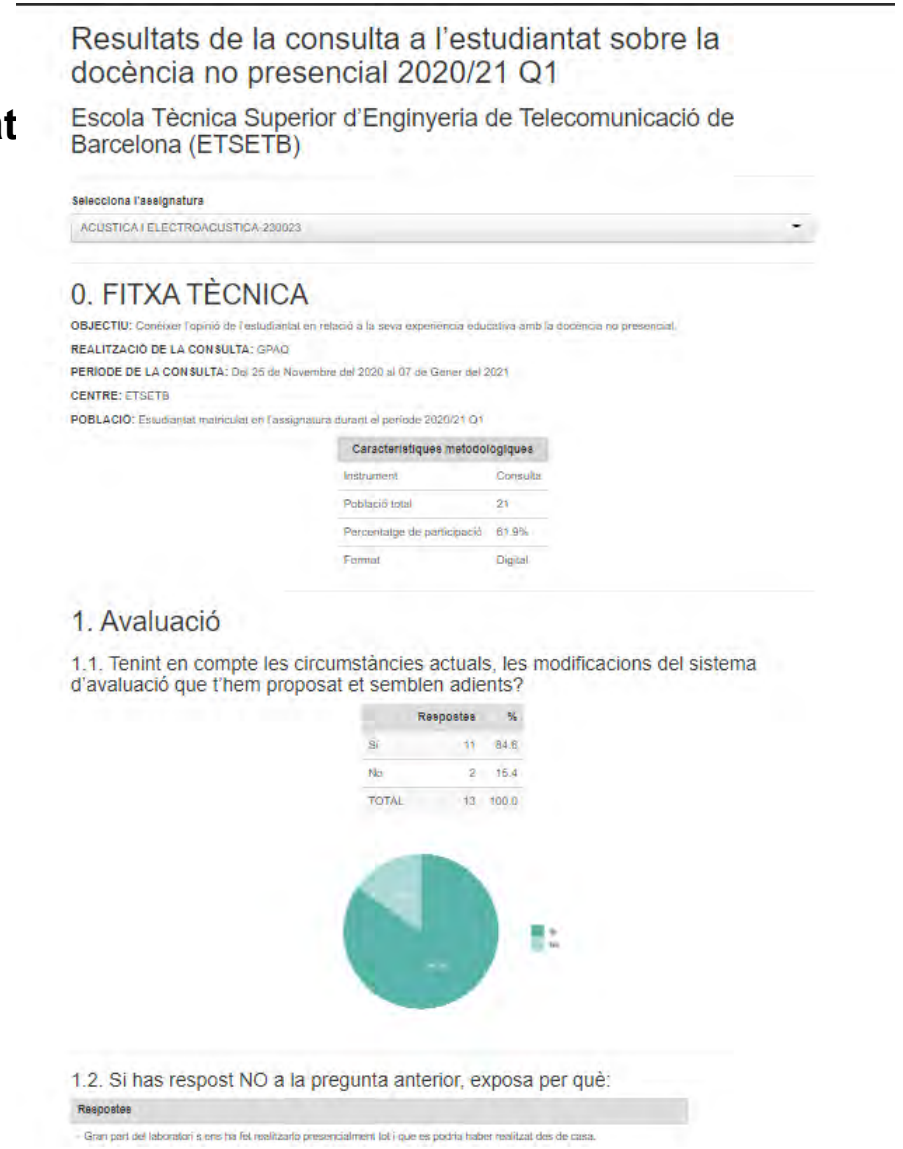
➢ **Properament els informes de resultat estaran disponibles a:**

Portal de dades i indicadors,

InfoPDI / ATENEA

S'enviaran a les direccions dels centres





Resultats de la consulta a l'estudiantat sobre la docència no presencial 2020/21 Q1

Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de Telecomunicació de Barcelona (ETSETB)

Selecciona l'assignatura

ACÚSTICA I ELECTROACÚSTICA 230023

0. FITXA TÈCNICA

OBJECTIU: Conèixer l'opinió de l'estudiantat en relació a la seva experiència educativa amb la docència no presencial.

REALITZACIÓ DE LA CONSULTA: GPAQ

PERÍODE DE LA CONSULTA: Del 25 de Novembre del 2020 al 07 de Gener del 2021

CENTRE: ETSETB

POBLACIÓ: Estudiantat matriculat en l'assignatura durant el període 2020/21 Q1

Característiques metodològiques	
Instrument	Consulta
Població total	21
Percentatge de participació	61.9%
Format	Digital

1. Avaluació

1.1. Tenint en compte les circumstàncies actuals, les modificacions del sistema d'avaluació que t'hem proposat et semblen adients?

	Respostes	%
Sí	11	84.6
No	2	15.4
TOTAL	13	100.0

1.2. Si has respost NO a la pregunta anterior, exposa per què:

Respostes

- Gran part del laboratori s'ens ha fet realitzarlo presencialment tot i que es podria haber realitzat des de casa.

Enquestes docents

- Centres adscrits.

➢ Es continua treballant en el **seguiment i el reforç de la qualitat** als centres adscrits: EAE, EUNCET i CITM.



Centres adscrits: CITM, EAE i EUNCET.

- Centre de la Imatge i la Tecnologia Multimèdia: CITM.

➢ **Prof. Carles Sora, nou director**. Objectius :

- Incrementar el nombre de **professorat permanent** del centre per assentar un equip capaç de tirar endavant l'oferta formativa del centre, implicat en la seva gestió, i obrir noves línies de recerca en els àmbits formatius del centre.

- Incrementar-ne la **visibilitat i la projecció internacional** amb activitats formatives i de recerca.

- Apropar al centre a **institucions i sector empresarial.** Un exemple d'aquest punt és la col·laboració recent amb el centre de cultura digital L'IDEAL de Barcelona.



Centres adscrits: CITM, EAE i EUNCET.

- l'Institut de Ciències de l'Educació de la UPC (ICE)

➢ **Reforç de l'estructura :** Direcció i Administració.



➢ **Cursos i Suport al professorat**
Eines i metodologies de formació no presencial.



- Renovació de la **web**.

- Increment del **154 %** inscrits curs 19/20.
Valoració **4,5/5**.



- Servei de **Podcast & LISA**
ajudar el professorat UPC en aquesta transició a la docència en remot.

- Una línia de **FAQS** sobre docència no presencial.

Relació amb l'Institut de Ciències de l'Educació

- l'Institut de Ciències de l'Educació de la UPC (ICE)

➢ Eines i exemples

Avaluació no presencial

https://www.ice.upc.edu/ca/suport-a-la-docencia/exemples-avaluacio-no-presencial

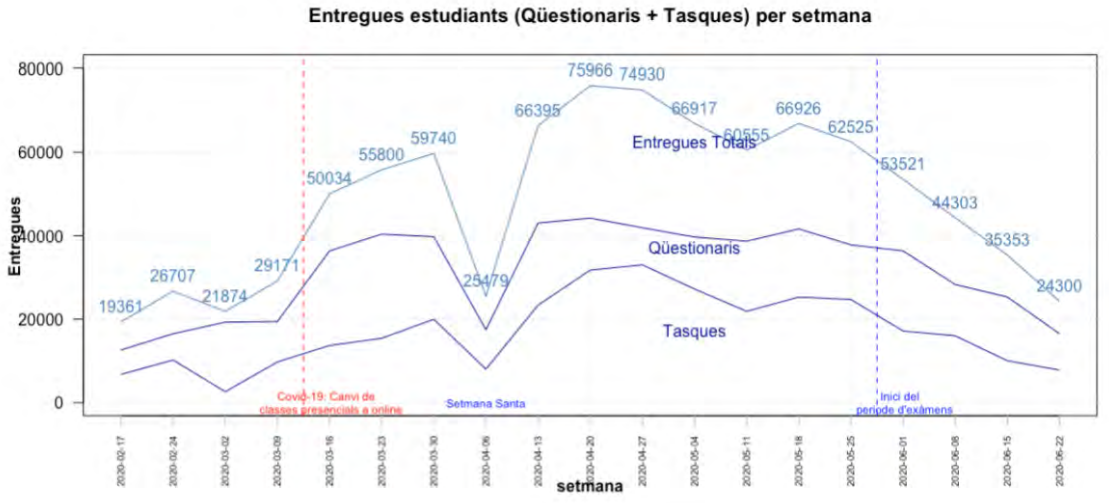


➢ **Atenea** & Serveis TiC

o **Maletí pel professor** d'Atenea.

o **Atenea Exams.**



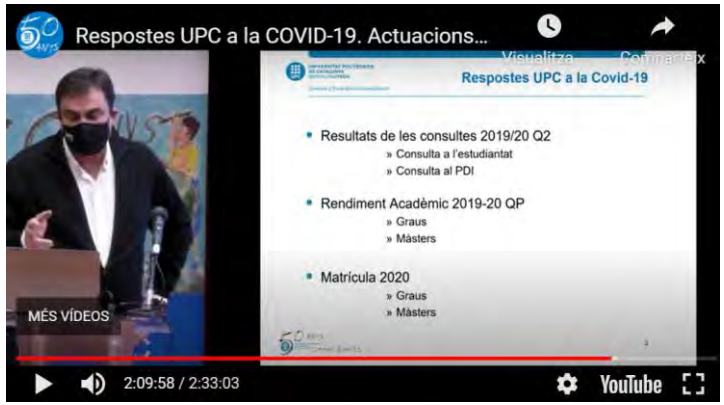


Relació amb l'Institut de Ciències de l'Educació

- l'Institut de Ciències de l'Educació de la UPC (ICE)

➢ **"Presentació de les Actuacions Acadèmiques endegades en front la crisi sanitària" del Covid-19",** amb el Delegat del Rector: Prof. S. Vallverdú i els Vrs. Fernández, Garrido i Silvestre, Directora i Secretaria Acadèmica ICE i estudiants.



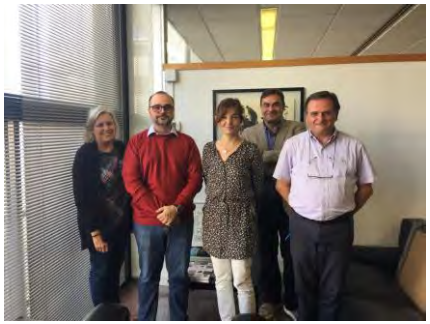


https://www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/noticies/la-upc-organitza-una-jornada-per-donar-respostes-sobre-les-actuacions-de-la-universitat-durant-la-pandemia

- l'Institut de Ciències de l'Educació de la UPC (ICE)

- Cap a un nou model docent a la UPC, reptes i oportunitats.
  " Diàlegs X Docència: Reflexions en temps del Covid".
  Biblioteques, Delegat Rector Innovació docent, ICE.

- **Acostament als Centres.**





- **50 Aniversari de l'ICE**.
  Acte commemoratiu amb presencia de tots els exdirectors ICE, **8 d'abril 21**.

- l'Institut de Ciències de l'Educació de la UPC (ICE)

- **Programa de Doctorat en Educació en Enginyeria, Ciències i Tecnologia**.
  https://doctorat.upc.edu/ca/programes/educacio-en-enginyeria-ciencies-i-tecnologia

- **Projecció Internacional.**

  - Participació en el **Projecte UNITE!** :
    WP 5 Teaching and Learning Academy i WP 4 Virtual UNITE! Campus.

  - Participació en el **Projecte Tech4Edu4** i altres propostes Erasmus+.

  - Organització Congrés Internacional **TEEM_21 & EPSEB**

  - Organització de la **Conferencia Anual de SEFI** a la UPC el 2022.

TEEM'21

SEFI European Society for Engineering Education

Relació amb la Fundació Politècnica de Catalunya

- Fundació Politècnica de Catalunya



Prof. Luis Llanes, nou director.

Objectius :

- Acostament de la FPC al les **Unitats Acadèmiques**.

Reunions amb Directors de Centre i Departaments. Incrementar activitat.

- **Projecció Internacional** i oferta de **programes semi-presencials**.

Establir aliances amb universitats de fora i potenciar l'oferta de programes de formació online i semi presencials.

América del Sud. Xina, Tongji Univ.

Partners UNITE!

UNITE! University Network for Innovation, Technology and Engineering



Fundació Politècnica de Catalunya



- Revisió de la oferta de postgrau.
  - Buscar sinergies i propera oferta conjunta amb **EureCat.**





  - Nou Màster: **Power Electronics.**

MPS, empreses del sector i Dept. Eng. Electrònica.



  - Nou Màster: **Formació en tecnologies del H2**.

Mondragón, URV, UPC, UniZAR, UPV.

  - Postgrau i Màster en Transport amb la **Universitat Continental de Perú**



- Fundació Politècnica de Catalunya



- Retorn Unitats:
  - Coordinacions Acadèmiques Unitats
  - Lloguer d'espais: Aules i Laboratoris.
  - Un fons de 140.000€ de la FPC s'ha destinat a **projectes d'innovació docent a la UPC.**

S'han atorgat **16 ajuts** a les peticions dels centres adreçades a :

- Millora del rendiment acadèmic, reducció de l'abandonament en la fase inicial dels estudis.
- Introducció de la perspectiva de gènere en els estudis.



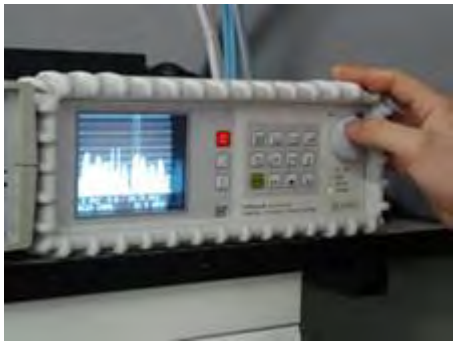
Convocatòries d'ajuts

- **Convocatòries** que cal destacar, impulsades per aquest vicerectorat, són les següents:

- Convocatòria d'ajuts per a la **renovació d'equipament docent**, a la qual s'han destinat 500.000€ i que s'ampliarà amb 500.000€ més properament en funció de la disponibilitat pressupostària.

- Convocatòria 2021 **d'innovació docent**: Creació de material audiovisual per a la docència, coordinada per l'ICE amb la col·laboració del Servei de Producció Audiovisual UPC i Biblioteques.





Equipaments docents i laboratoris


Programa de verano de la
Universitat Politècnica de Catalunya
La Universidad del futuro:
retos 2020
para gestores universitarios
UPC
Del 13 al 17 de julio de 2020
EEBE - Escola d'Enginyeria
de Barcelona Est
Barcelona
UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH
Con la colaboración de:
Fundació Politècnica de Catalunya
Cátedra UNESCO de Dirección Universitaria

Programa de verano de la Universitat Politècnica de Catalunya
La Universidad del futuro:
retos 2020 para gestores universitarios
CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Julio 2020	LUNES 13	MARTES 14	MIÉRCOLES 15	JUEVES 16	VIERNES 17
9.00 - 9.30 h	Bienvenida Àngels Chacón				
9.30 - 10.30 h	CONFERENCIAS INAUGURALES La responsabilidad colectiva en la universidad Gemma Galdon	Media Labs: Tecnología, experimentación y sociedad: una visión desde el MIT Carles Sora	El Instituto de Ciencias Fotónicas: investigación de frontera Lluis Torner	Pendiente nombre conferencia Genís Roca	Los espacios en la universidad: creando futuros Eva Franch
10.30 - 11.00 h	Coffee Break				
11.00 - 13.30 h	Mesa Redonda Innovación en la docencia	MultiTrack A: libre elección Accesibilidad e inclusión El ecosistema de innovación de la UPC Ética e inteligencia Artificial. Tecnoética 2020	Mesa Redonda: Construyendo una relación de confianza entre la universidad y la empresa	MultiTrack B: libre elección Gestión de la Cooperación y Desarrollo La valorización de la investigación La A de STEAM: UPCArts	Mesa Redonda Políticas de género
13.30 - 14.00 h					Clausura. Rector UPC
13.30 - 15.00 h	Almuerzo				
15.00 - 17.30 h	Visita al 'Espai Emprèn UPC Campus Nord', uno de los espacios de emprendimiento de la UPC, y al Barcelona Supercomputing Center - Centro Nacional de Supercomputación (BSC-CNS)	MultiTrack C: libre elección Transición energética La relación con la empresa: generación de proyectos de R+D+i La apuesta por el Open Science	Visita al Instituto de Ciencias Fotónicas (ICFO) y al Campus del Baix Llobregat UPC	MultiTrack D: libre elección Sostenibilidad Financiamiento de la investigación: La complicidad con el territorio Ética y tecnología	
21.00 - 22.00 h		Programa cultural UPCArts Visita ideal		Programa cultural UPCArts Visita a la Pedrera	

Track 1	Bloque temático de Cooperación y Responsabilidad Social (responsable: Santiago Silvestre y Gemma Fargas)
Track 2	Bloque temático de Innovación y Transferencia (responsable: Jordi Berenguer)
Track 3	Bloque temático de Tecnología y Sociedad (responsable: Carme Fenoll)
	Programa cultural UPCArts

Gràcies per la vostra atenció

UPC DialegsxAvançar

Avaluació i Qualitat

Santiago Silvestre
vr.silvestre@upc.edu

DialegsxAvançar

Avancem en Projecció Territorial i Social

Pep Simo
vr.simo@upc.edu

50 ANYS
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
sense Limits

1. Presentació

2. Inici del projecte

3. Propostes de futur i debat

DialegsxAvançar

Presentació

Pep Simo

Enginyeria Industrial

Doctor en ADE

Professor d'Organització d'Empreses

Distinció Vicens Vives

Grup de Recerca en Organització (GRO)

Grup de Recerca d'Igualtat d'Oportunitats per a l'Arquitectura, la Ciència i la Tecnologia (GIOPACT)

INTEXTER

Fundador de revistes científiques de Gestió

Sotsdirector del DOE

Sotsdirector ESEIAAT

Escoles Adscrites

Claustre i Consell de Govern

Comitè d'Empresa

Consell Interuniversitari de Catalunya

Meses Interuniversitàries

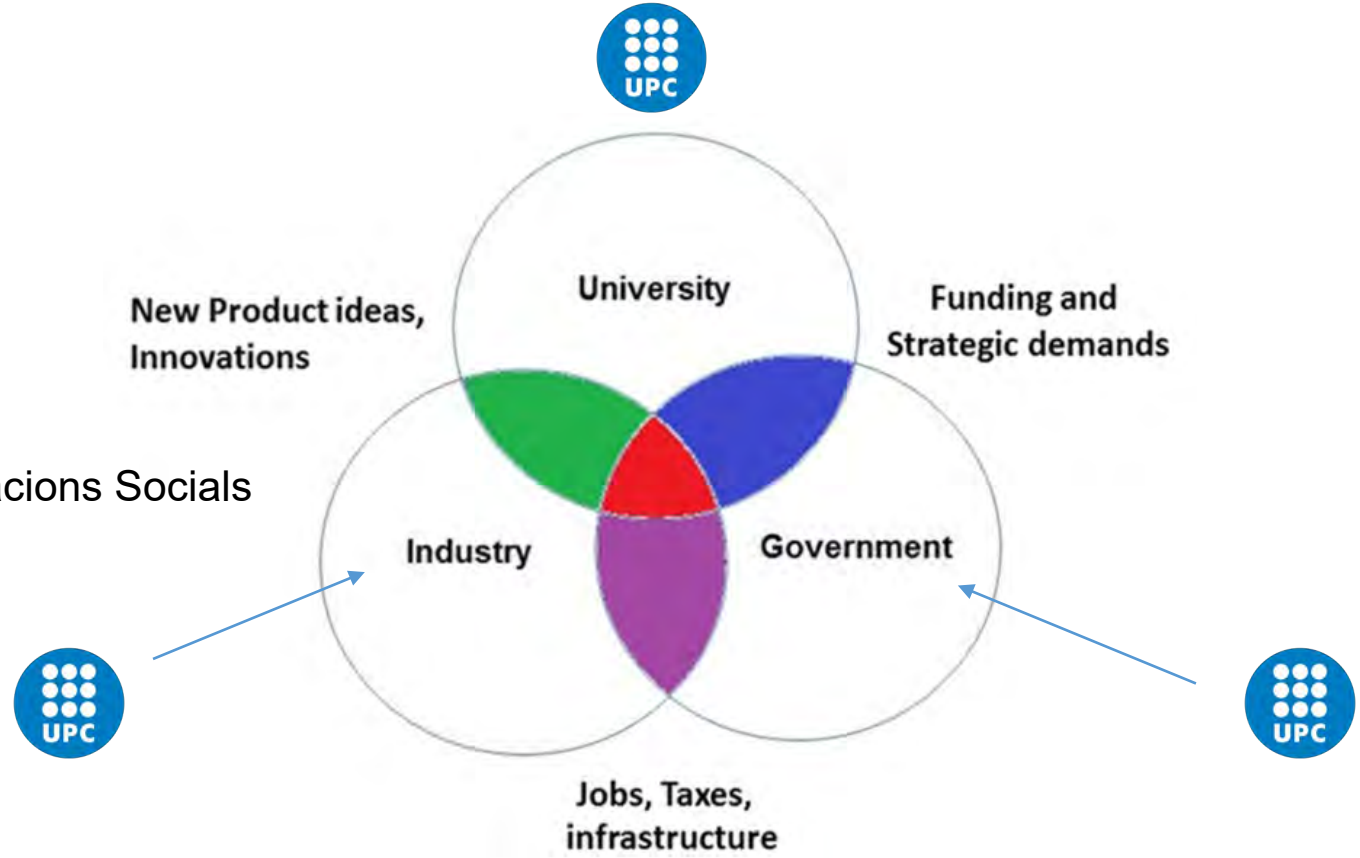
Espai de Diàleg Universitat – Govern

Consell de Govern AQU

→ www.pepsimo.eu

- Relació amb les institucions i administracions locals, per treballar accions estratègiques conjuntes
- Projecció exterior de la Universitat i relació amb grups d'interès i agents econòmics i socials
- Representació del rector en consells o òrgans de decisió i/o consulta interuniversitaris
- Participació en òrgans de representació local
- Representació a la Xarxa Vives
- Coordinació amb la Càtedra UNESCO de Direcció Universitària

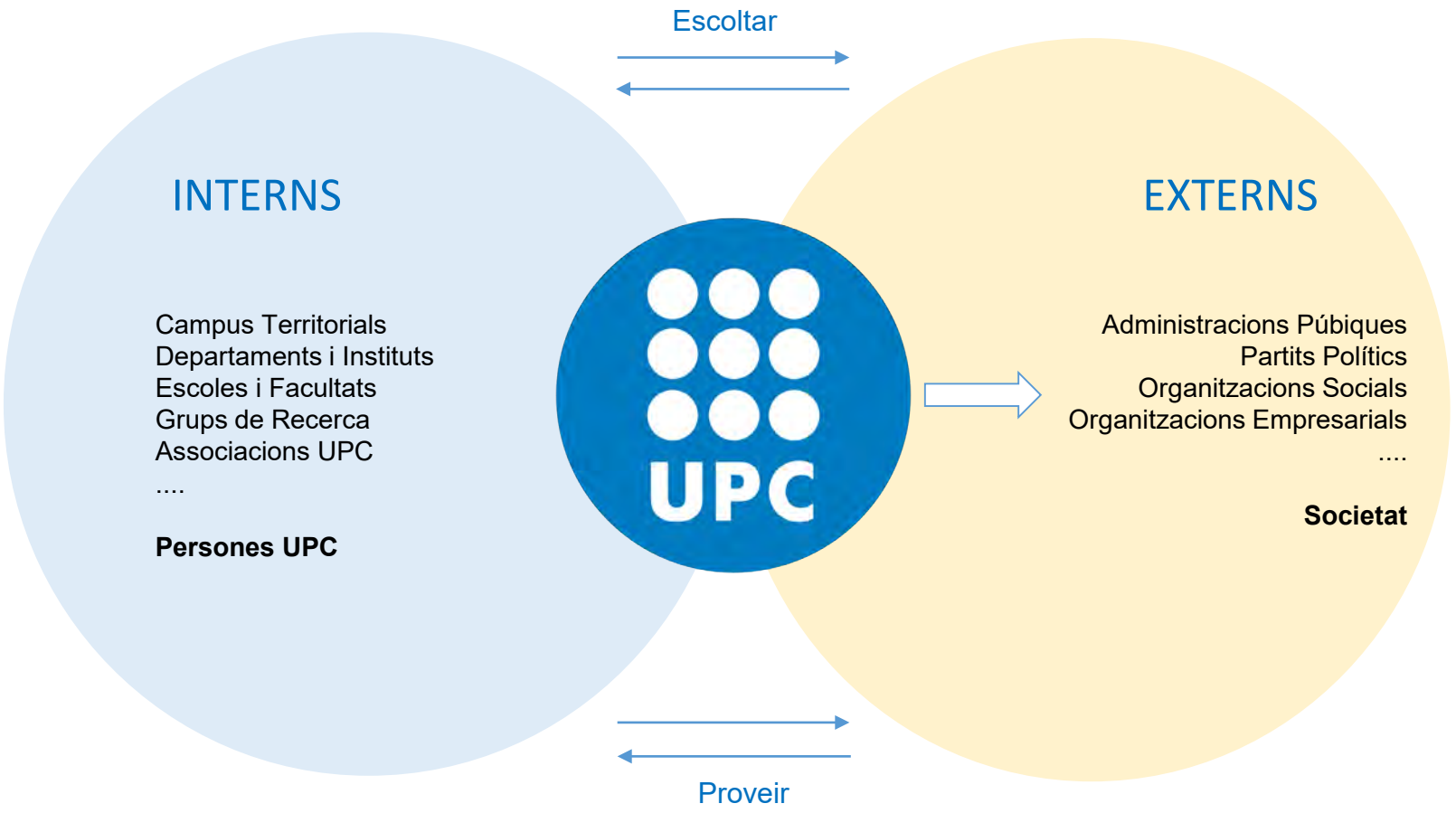
Triple Hèlix



Organitzacions Socials

Kimatu, J.N. Evolution of strategic interactions from the triple to quad helix innovation models for sustainable development in the era of globalization. J Innov Entrep 5, 16 (2016). https://doi.org/10.1186/s13731-016-0044-x

Stakeholders



Es fonamenta sota un treball en equip amb coordinació transversal



Transferència de Coneixement i Innovació



Responsabilitat Social i Igualtat



Docència i Estudiantat



Avaluació i Qualitat



Gabinet del Rector

TREBALL EN EQUIP TRANSVERSAL

Institucions i Administracions Locals



Mapes Institucionals

DIBA

Ajuntaments

Cambres de Comerç

Associacions

Grups d'Interès Local

Grups d'Interès, Agents Econòmics i Socials

Govern de la Generalitat

Comissions del Parlament

Diputació

Partits Polítics

Sectorials Universitat dels Partits

Sectorials Territorials dels Partits

Què aportem...
Què necessitem?



Què podem aportar
Què necessiten?

Organitzacions Empresarials

PIMEC, CECOT, FOMENT...

Gremis Sectorials

Organitzacions Sindicals

Think Tanks

Federacions Esportives

Organitzacions d'Ajuda Social

Organitzacions Ecologistes

Neix el Consell Assessor Municipal d'Universitats

La creació del Consell Assessor Municipal d'Universitats, aprovada al Plenari, obre per primera vegada un espai on els diferents sectors implicats podran trobar-se i intercanviar punts de vista per agilitzar la presa de decisions i intensificar el treball comú.

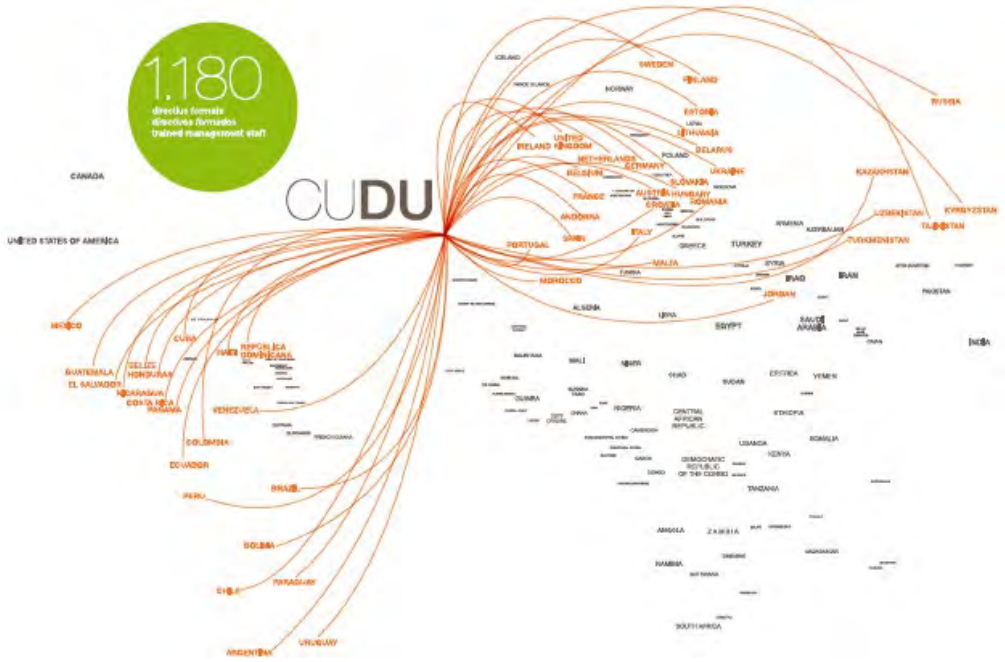
Consell Educatiu Municipal de Barcelona

Patronats UPC, Consells Escoles Adscrites...

Xarxa Vives d'universitats 25 anys



La ***Càtedra UNESCO de Direcció Universitària*** (CUDU) té com a missió impulsar la innovació, la qualitat i el compromís social de les institucions d'educació superior mitjançant el desenvolupament del talent de les persones en l'àmbit de la direcció i la gestió, a través del debat, la formació, l'assessorament i la creació de coneixement científic. La CUDU treballa per a ser un referent internacional en el desenvolupament de les institucions d'educació superior, tant en països en desenvolupament com desenvolupats.



Equip

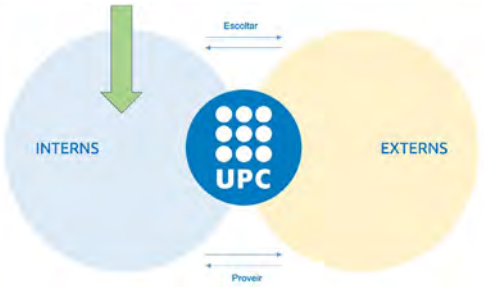
Actualment, la CUDU està format per:

- Prof. Vicenç Fernández, Director de la CUDU i professor del Departament d'organització d'empresas.
- Prof. Eva Gallardo-Gallardo, professora del Departament d'organització d'empresas i experta en gestió del talent.
- Prof. Jordi Torner, professor del Departament d'expressió gràfica a l'enginyeria i expert en disseny i aprenentage a distància.
- Sr. Toni Florencio, gestor de projectes de recerca i innovació de la CUDU.

DialegsxAvançar

Inici del Projecte

97 dies







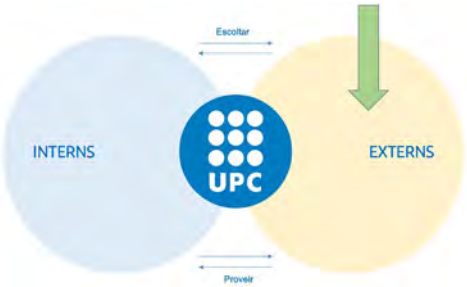


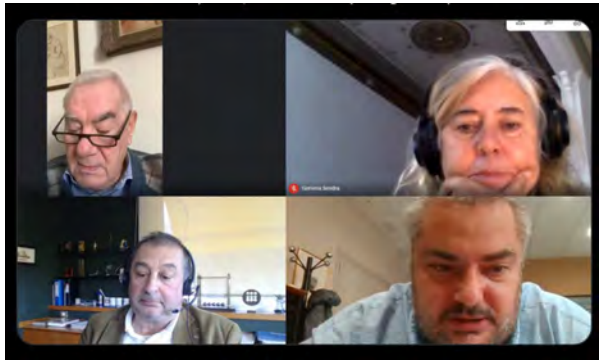






- Més de 70 converses
- Múltiples visites a Campus
- Assistència a actes i presentacions









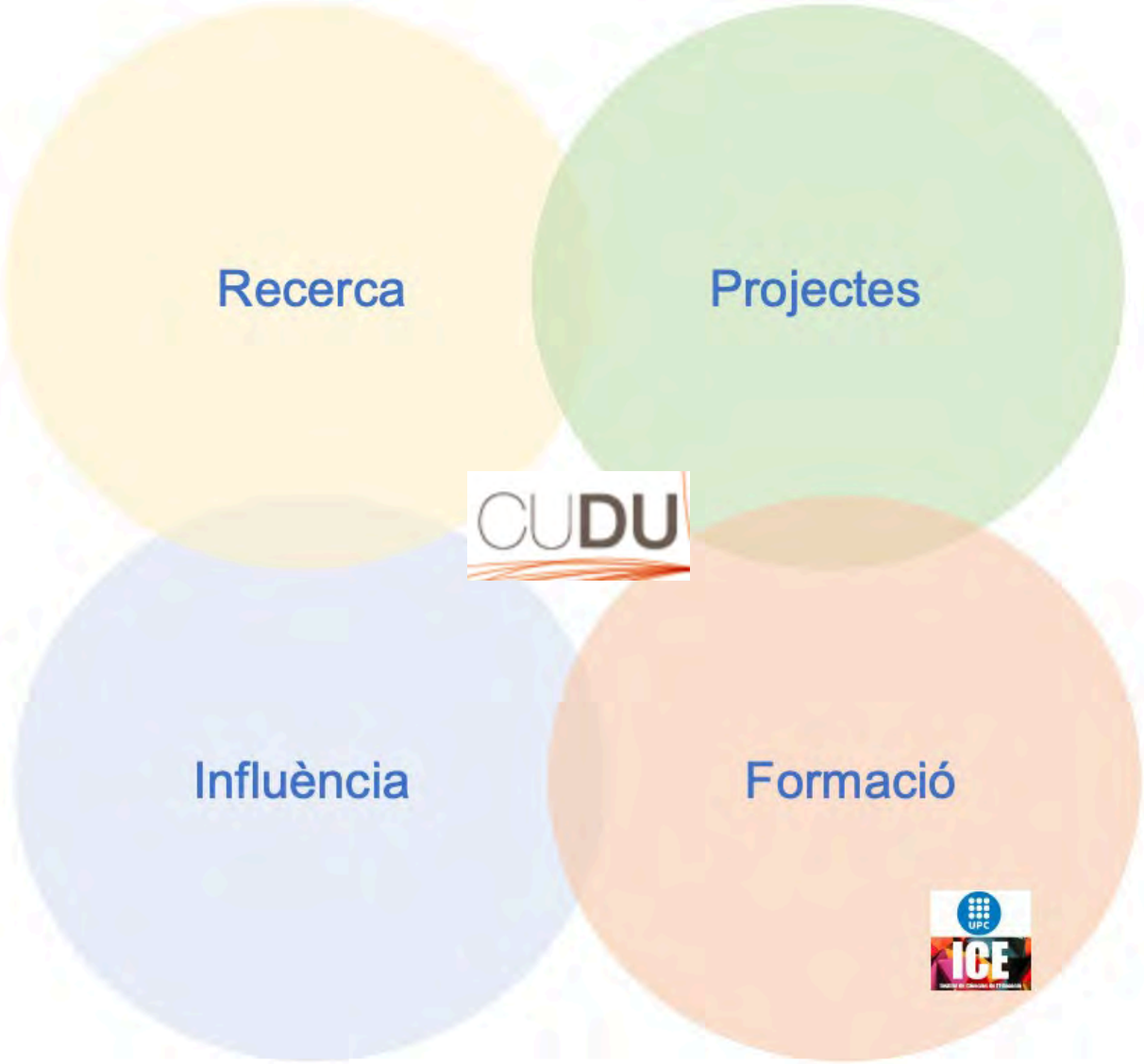








- Majoria de partits polítics de l'arc parlamentari
- Converses amb 6 alcaldes
- Grups polítics Territorials
- Membres del Govern
  (vicepresident, dos conselleries)


Recerca
Projectes
CUDU
Influència
Formació
UPC
ICE

Iniciar i coordinar estudis

Marketing Science to Business

Comparativa d'indicadors de la Xarxa Cluster

Impacte Econòmic de la UPC en el Territori

UPC

DialegsxAvançar

Propostes de Futur i Debat

50 ANYS
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
sense Limits



UPC DialegsxAvançar

AVANCEM DES DE LA **SECRETARIA GENERAL**

Margarida Espona Donés

secretaria.general@upc.edu

4 de març de 2021

Funcions de la **Secretaria General**

Estatuts
de la Universitat
Politècnica
de Catalunya
2012

DOGC núm. 6140, 1 juny 2012.
Correcció d'errades: DOGC núm. 6257,
20 novembre 2012

Article 73 __ El secretari o secretària general

El nomenament del secretari o secretària general de la Universitat el fa el rector o rectora entre els membres del funcionariat públic que hi presten serveis que pertanyen a cossos per ingressar als quals s'exigeix tenir el títol de doctor o doctora, el títol de grau o un altre d'equivalent.

El secretari o secretària general de la Universitat també ho és del Claustre Universitari i el Consell de Govern, elabora la memòria anual de la Universitat i exerceix les funcions que estableixen aquests Estatuts i la normativa interna i les que determina el rector o rectora.

El secretari o secretària general cessa en el moment en què el rector o rectora pren possessió del càrrec.

El secretari o secretària general continua en funcions fins que el nou secretari o secretària general pren possessió del càrrec.

Funcions de la **Secretaria General**

Òrgans de govern



Processos electorals



Desenvolupament estatutari



- **Política de transparència**
- **Impuls a l'administració electrònica**
- **Protecció de dades**



UPC DialegsxAvançar

ÒRGANS DE GOVERN

Òrgans de **govern**

Sessions a distància dels òrgans col·legiats

Sessions a distància des de l'1 d'abril de 2019



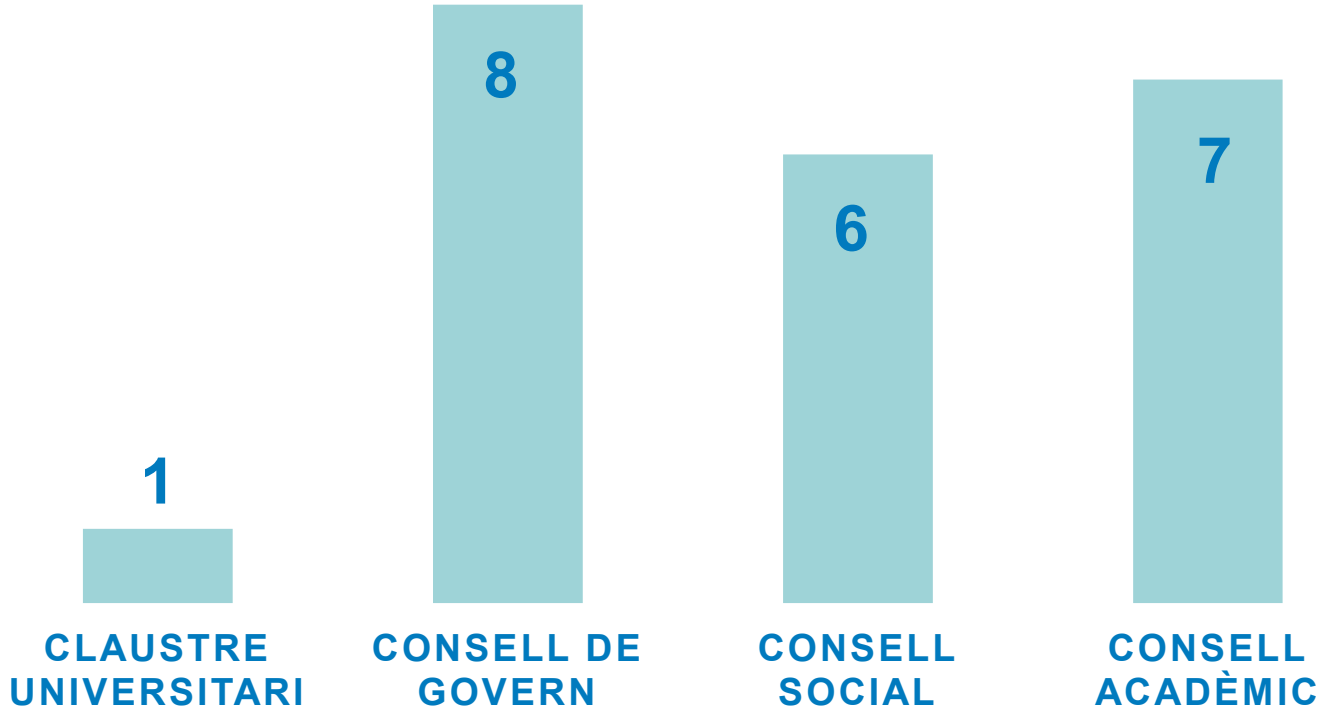
Aprovació del Reglament de les sessions a distància dels òrgans col·legiats

Òrgans de **govern**

Sessions a distància dels òrgans col·legiats

Nombre de sessions

Període desembre 2019-novembre 2020

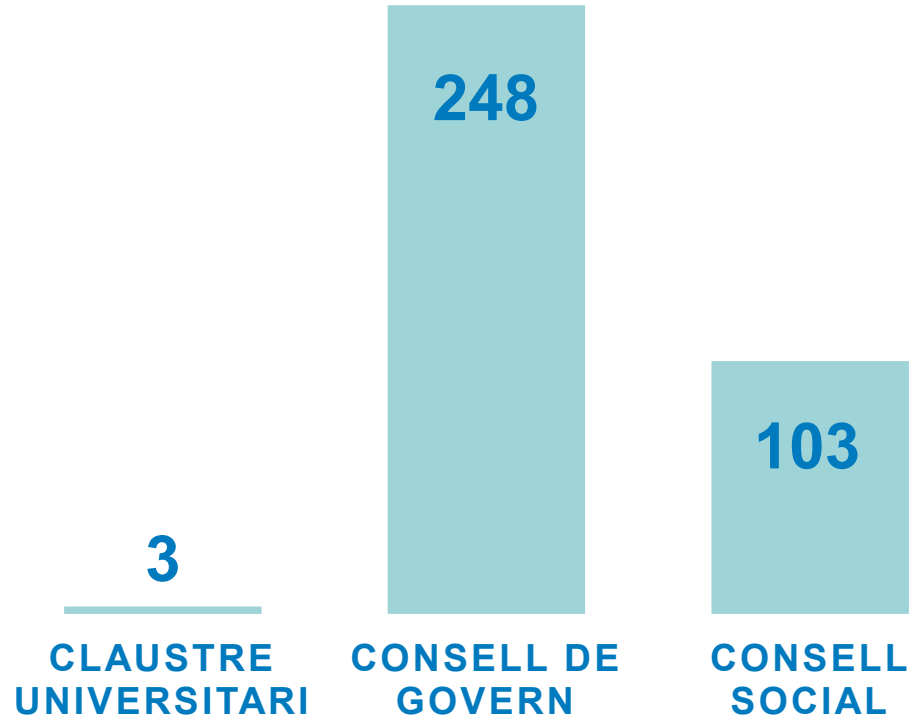


Òrgans de **govern**

Sessions a distància dels òrgans col·legiats

Nombre d'acords

Període desembre 2019-novembre 2020

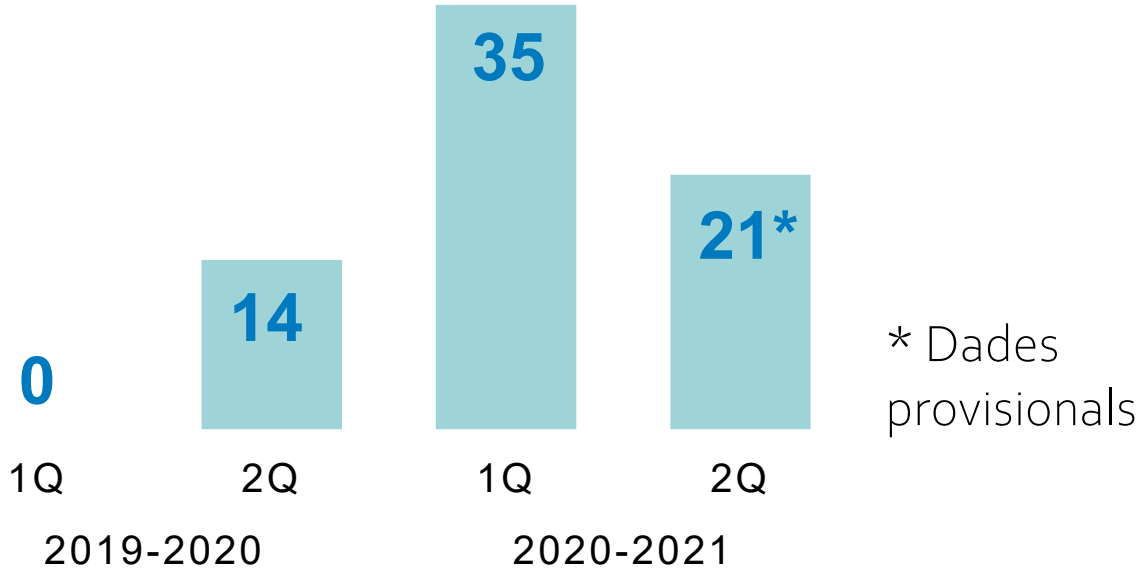


Òrgans de **govern**

Implementació de les votacions per a l'adopció d'acords en les sessions a distància

Implementació de la votació amb urna electrònica per als acords d'òrgans col·legiats d'universitat i d'òrgans col·legiats d'unitats acadèmiques per votació secreta

Acords d'òrgan per votació secreta amb urna electrònica



* Dades provisionals

Òrgans de **govern**

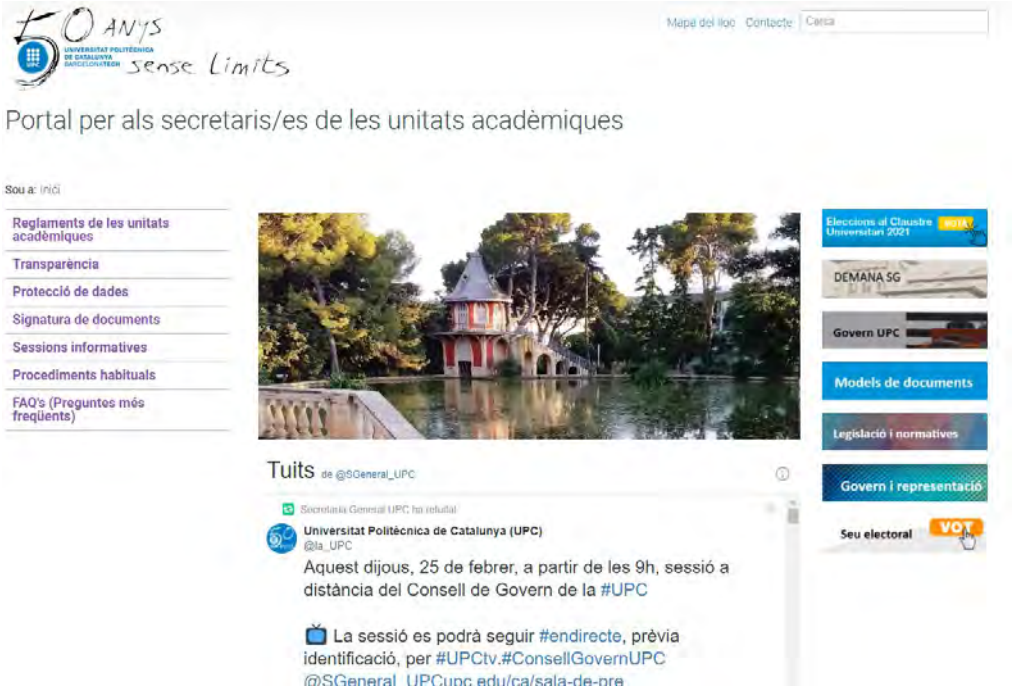
Ampliació de funcionalitats de l'aplicació de Govern UPC: quòrum i votació no secreta



Òrgans de **govern**

Actuacions per oferir formació i eines als secretaris i secretàries de les unitats acadèmiques

- Portal per als secretaris i secretàries de les unitats acadèmiques com a plataforma d'eines de suport



Reestructuració i actualització

Òrgans de **govern**

Implantació de la plataforma de gestió de peticions Demana

- Permet millorar la gestió i traçabilitat de les consultes





#740 tiquets
Febrer 2020-febrer 2021
https://demana.upc.edu/rectorat/

Òrgans de **govern**

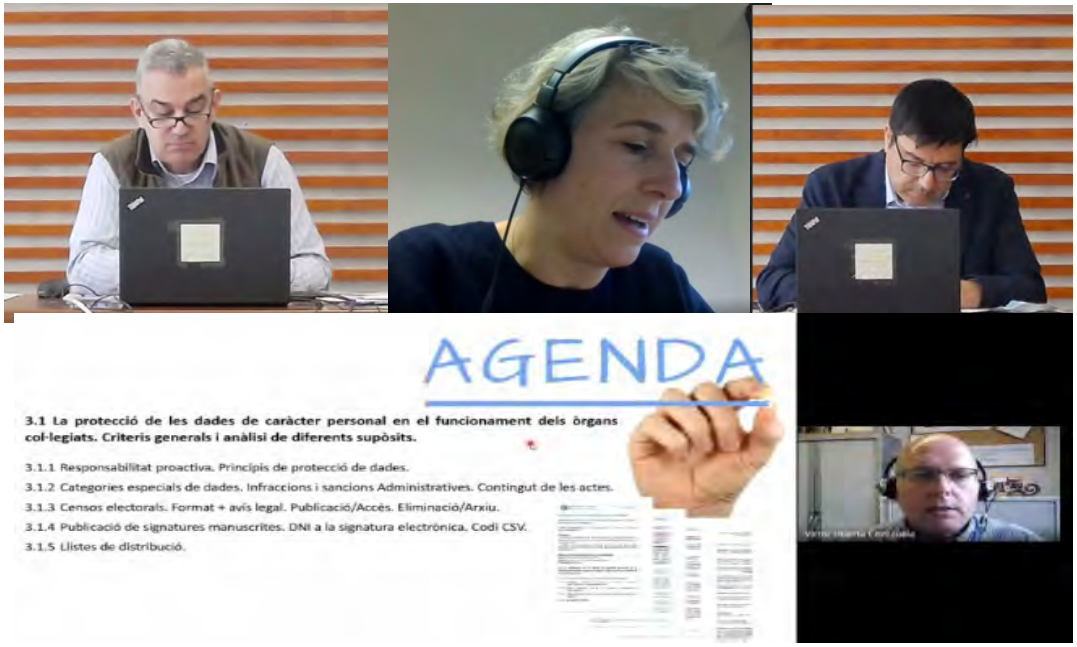
Reunions periòdiques amb els secretaris i secretàries de les unitats acadèmiques

Les consultes rebudes han permès copsar els temes d'interès per al desenvolupament de les funcions pròpies

Òrgans de **govern**

Cicle formatiu sobre les competències dels secretaris i secretàries d'unitats acadèmiques

en col·laboració amb l'Àrea de Serveis Jurídics



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Òrgans de **govern**

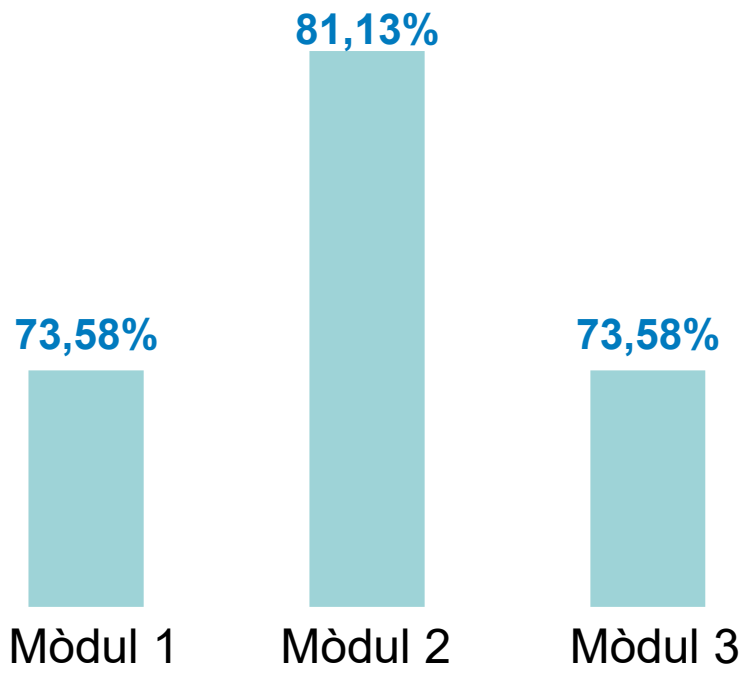
Mòdul 1
Sistema normatiu de les universitats

Mòdul 2
Funcions del secretari/ària d'un òrgan col·legiat

Mòdul 3
Protecció de dades i transparència

Percentatge d'assistència sobre el nombre de secretaris/es d'unitat

- ✓ Ha despertat molt interès
- ✓ Ha tingut una bona valoració
- ✓ S'han recollit temes d'interès per a properes edicions



DialegsxAvançar

Òrgans de **govern**

Tallers formatius per incentivar la incorporació de les unitats a la plataforma Govern UPC

en col·laboració amb TIC

Adreçat a les persones que gestionen la plataforma

Febrer-novembre 2020
4 edicions de 2 sessions
Assistents: 71

UPC

DialegsxAvançar

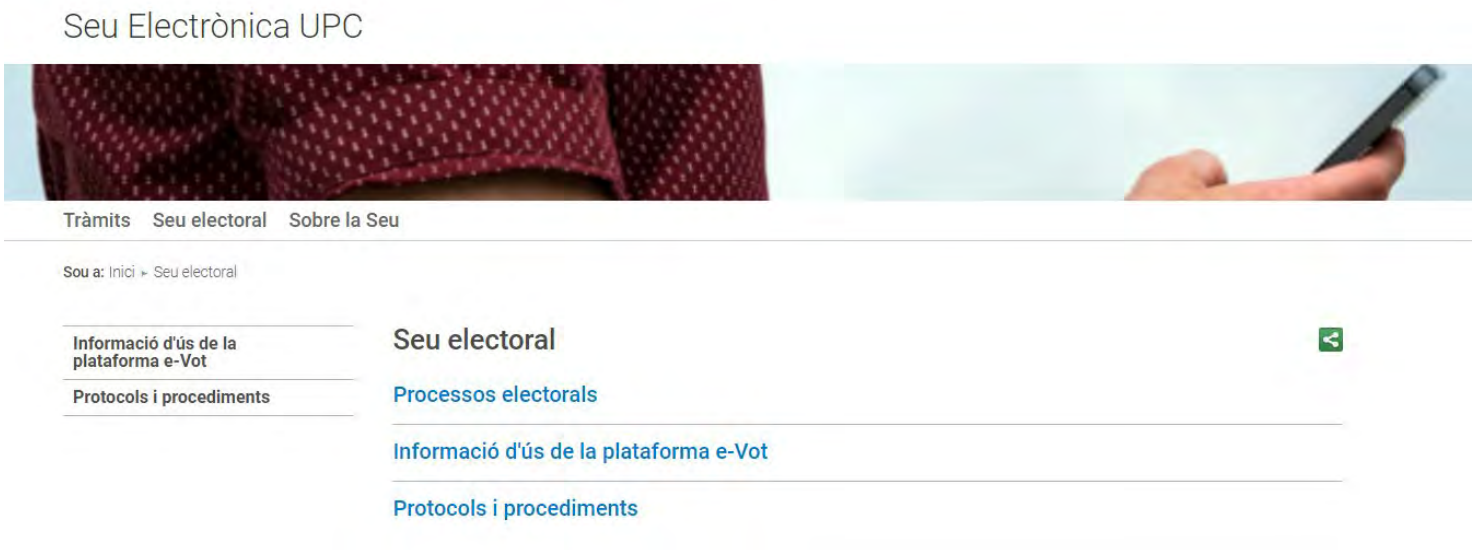


PROCESSOS ELECTORALS

Actuacions sobre el marc normatiu

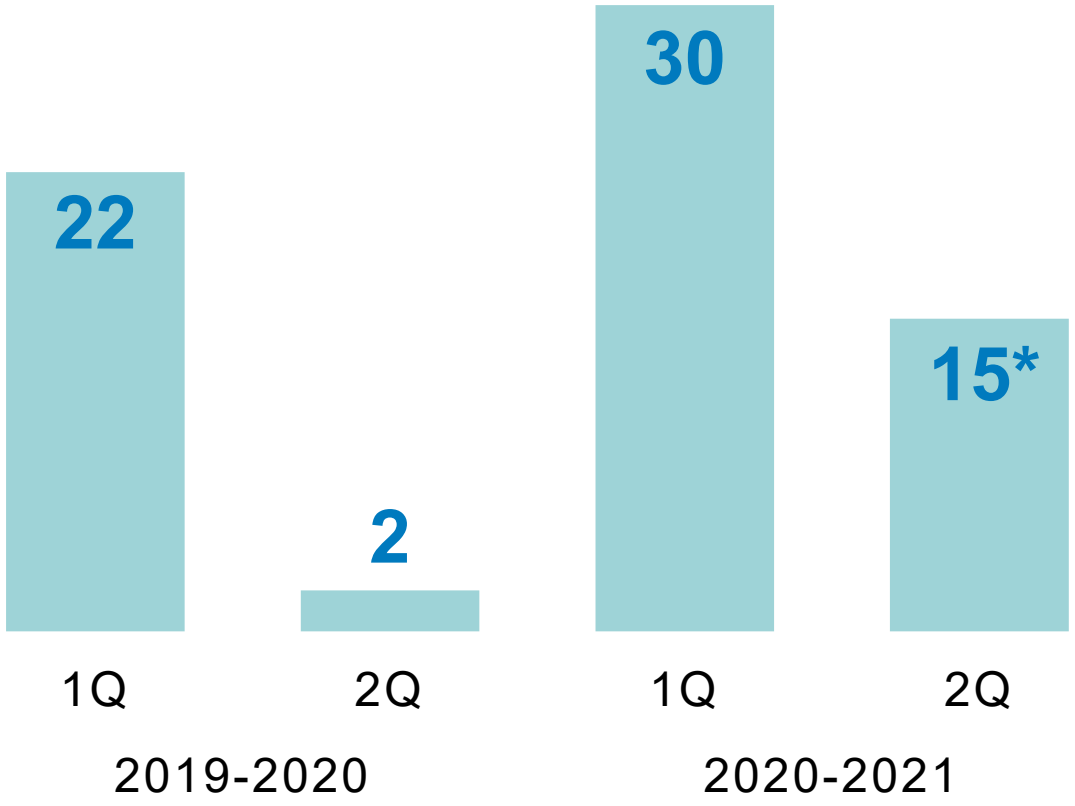
- Definició de la participació del PAS de les UTG en els processos electorals de les unitats acadèmiques.

- Aprovació de la Normativa de votació amb urna electrònica



Processos **electorals**

Processos electorals amb urna electrònica



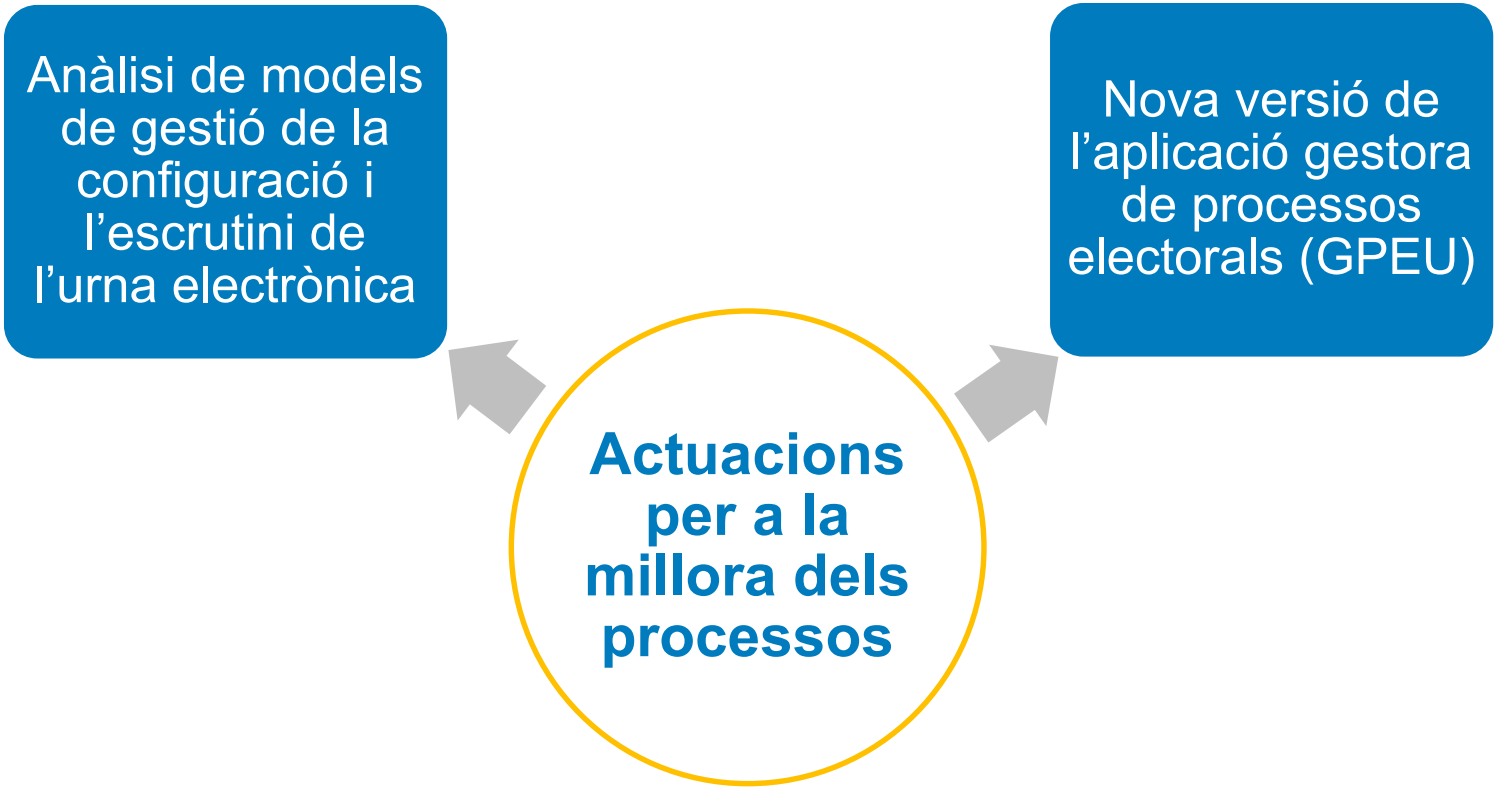
* Dades provisionals

Actuacions per a la millora dels processos

Projecte d'aplicació per a la generació dels censos electorals (ACEL)

Permetrà l'obtenció dels censos per sectors de manera àgil a partir de les dades proveïdes pels sistemes de gestió de l'Àrea de Personal i l'Àrea de Gestió Acadèmica

Processos **electorals**



Processos **electorals**

Nou web d'accés únic a la informació electoral per al procés d'elecció dels representants al Claustre Universitari

Presentació de candidatures

Presentació de reclamacions

Formularis específics habilitats al registre electrònic





UPC DialegsxAvançar

DESENVOLUPAMENT ESTATUTARI

Desenvolupament **estatutari**

Acord de creació de l'Institut de Matemàtiques de la UPC-BarcelonaTech (IMTech)

Col·laboració amb l'Àrea de Serveis Jurídics per a l'actualització de normatives





UPC DialegsxAvançar

POLÍTICA DE TRANSPARÈNCIA

Política de **transparència**



Política de **transparència**

Ranking Universidades 2019



FUNDACIÓN COMPROMISO Y TRANSPARENCIA

Quiénes somos | Qué conseguimos | Cómo colaborar | Prensa

RANKINGS DE TRANSPARENCIA | CONSULTORÍA | FORMACIÓN | PUBLICACIONES E INFORME

Transparente Translúcido Opaco

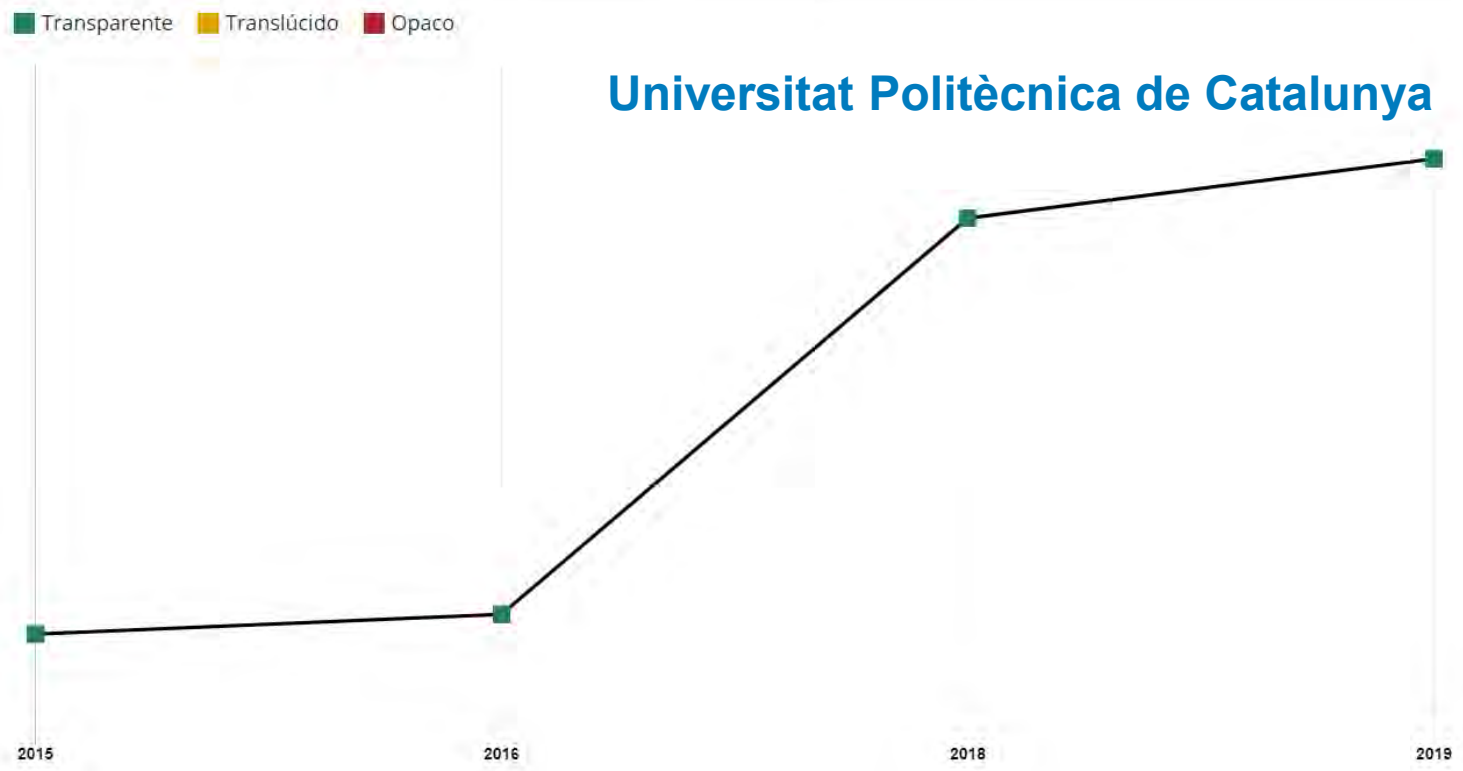
PUESTO	INSTITUCIÓN	PTS
4	Universidad Carlos III de Madrid	49
4	Universidad de Alcalá	49
4	Universidad de León	49
4	Universitat de les Illes Balears	49
5	Universidad Pablo de Olavide	48
6	Universidad Nebrija	47
6	Universidad Politécnica de Catalunya	47
6	Universidad de Murcia	47
7	Universidad de Granada	46

UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Política de **transparència**

Indicadores **Evolución**



DialegsxAvançar

Accions de millora en la transparència

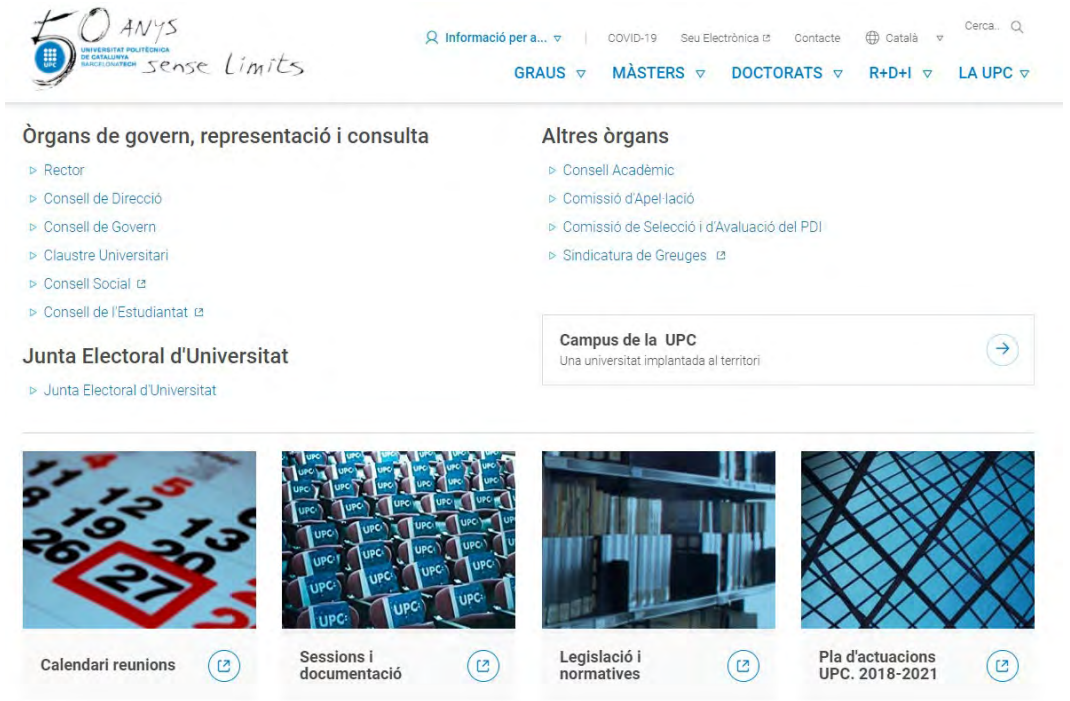
- Auditoria externa sobre l'accés a la informació i actualització del portal UPC Transparent, per a la publicitat activa
- Actuacions per millorar tres estàndards vinculats al Consell Social

Política de **transparència**

Actuacions fetes per a la millora de la informació pública

Millora del web Govern i representació

Formulari de peticions d'accés a la informació pública a través del registre electrònic de la UPC





UPC DialegsxAvançar

ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA

Administració **electrònica**

Actuacions sobre el marc normatiu

Política d'identitat i signatura

Actuacions per a la millora dels processos administratius

- Implementació de la **signatura electrònica dels certificats acadèmics** oficials mitjançant el portafirmes

- Definició i posada en marxa del procés de **signatura digital i posterior arxiu de la documentació** dels òrgans col·legiats des de l'aplicació de Govern UPC al GDOC

- **Projecte de gestió de càrrecs**: anàlisi i redisseny dels processos de nomenament i cessament d'òrgans de govern unipersonals, membres d'òrgans col·legiats i representants en altres òrgans



UPC DialegsxAvançar

PROTECCIÓ DE DADES

Actuacions en l'àmbit de la protecció de dades personals

- Actuacions destacades COVID-19:
  - Protocols de tractament de les dades personals en els models de teletreball, docència *online,* avaluació a distància, reunions a distància, actes a distància
  - Criteris de gestió de les dades personals en relació amb l'afectació per la COVID-19

Principals actuacions previstes

- Definir i implementar **un registre de les activitats en l'àmbit de la recerca**. Definir els criteris de protecció de dades personals que cal seguir a l'hora de fer els projectes de recerca, les tesis doctorals i els treballs acadèmics

- **Auditoria bianual** de protecció de dades personals

- Definició i implantació d'un **model d'avaluació d'impacte relativa al tractament de dades personals**.

- **Formació *online* per al personal que intervé en el tractament de dades personals** i, especialment, de les persones que tenen atribuïdes responsabilitats en aquesta matèria dins de l'organització



DEBAT

UPC DialegsxAvançar

DialegsxAvançar

Política de Personal Docent i Investigador

Santiago Gassó Domingo
vr.gasso@upc.edu

9 de març de 2021

Cap a on volem avançar?



- Captació de professorat
- Estabilització
- Promoció
- Planificació i plantilles
- Adscripció i vinculació
- Règim de dedicació
- …

Captació de professorat

Professorat Lector

(via preferent UPC)

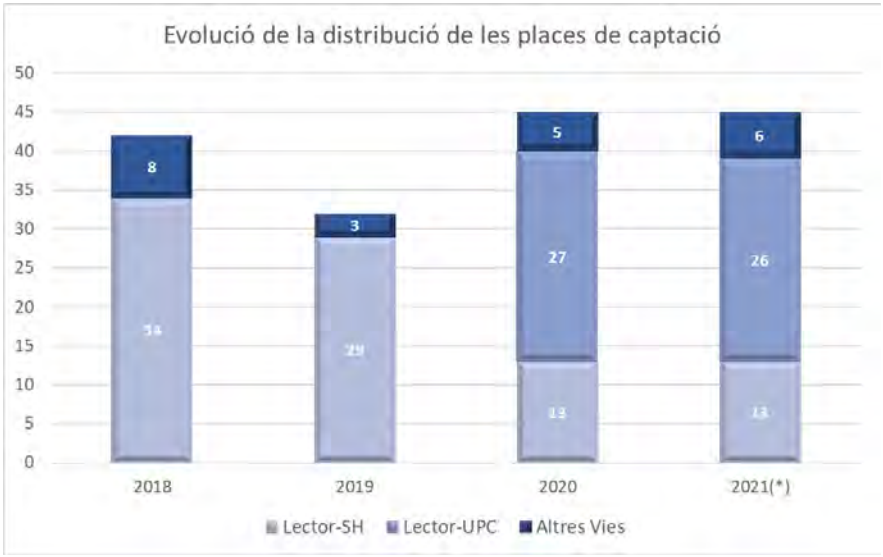
- **Lectors – SH**
  - ✓Perfil generalista
- **Lectors – UPC (des de 2020)**
  - ✓Perfil específic
  - ✓Resposta a les necessitats del departaments

Altres vies

- **Convocatòries competitives**
  - ✓Ramón y Cajal
  - ✓Beatriz Galindo
  - ✓altres
- **Agregats**
  - ✓Excepcionalment
  - ✓Sol·licitud justificada
  - ✓Disponibilitat pressupostaria

Distribució del professorat lector

- En funció de l'estat actual i la previsió de necessitats a les unitats:
  - Necessitat docent 70% (CLPTP / CLPTC)
  - Activitat en recerca 30% (PAR/EDP; PATT/EDP)
- Estratègiques



(*) 2021 dades provisionals

Estabilització del professorat

- Programa d'estabilització
  - Regular el procediment per determinar les noves places de professorat permanent que seran objecte de futures convocatòries
  - Es valoren mèrits de docència i de recerca d'acord amb els criteris establerts
  - Les convocatòries derivades d'aquest Programa no són limitatives de la potestat de convocatòria d'altres places.
- Modificació del programa d'Estabilització (Juny 2018):
  - Actualització del requisit de desvinculació
  - Nous requeriments del programa Serra Húnter
  - Inclusió del personal del programa Beatriz Galindo (junior)

- Desaparició de la borsa històrica d'Agregats interins mitjançant l'estabilització.
  - 1 de gener de 2018: 43 Agregats interins.
  - 1 de gener de 2021: 3 Agregats internis
  - contracte d'interinitat:
    - casos puntuals i de curta durada motivats pel calendari de les convocatòries-



Promoció del PDI
Programa de Càtedres

- Objectius
  - Reconèixer el dret a la promoció
  - Establir el procediment per determinar les noves places de Catedràtic que seran objecte de futures convocatòries

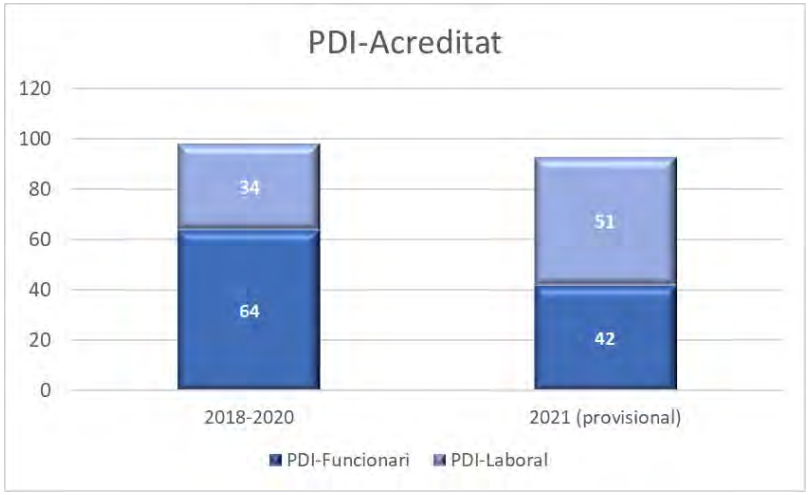
- Aspectes que es tenen en compte
  - Necessitats organitzatives i disponibilitat pressupostària
  - Polítiques d'integració de persones amb discapacitat
  - Polítiques de gènere
  - Mèrits acumulats dels potencials candidats (arbre de requeriments)

- Actualitzacions/modificacions
  - Juny 2018
    - inclusió de factor d'antiguitat de l'acreditació
  - Febrer 2021
    - manteniment del factor d'antiguitat de l'acreditació
    - reforçar les polítiques de gènere

Promoció del PDI
Programa de Càtedres

Convocatòria 2018

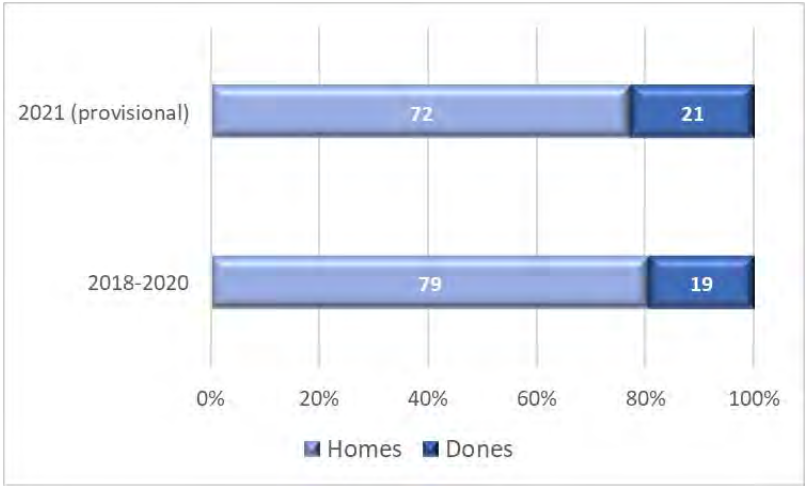
- **54 càtedres**
  - ✓17 estratègiques
  - ✓37 programa de càtedres



Convocatòria 2018				
	Candidats/es	Superen	% èxit col·lectiu	% èxit total places
Dones	19	12	63%	22%
Homes	79	42	53%	78%
	98	**54**		

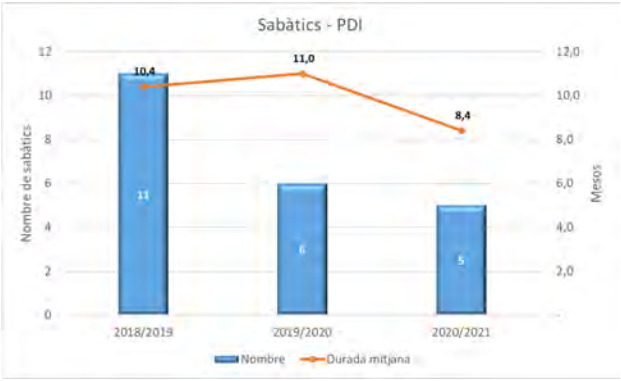
Convocatòria 2021

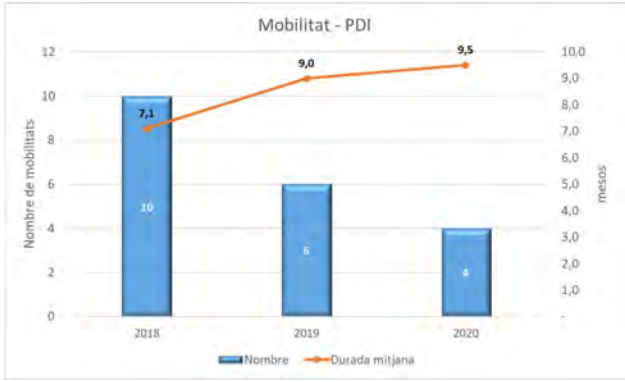
- **50 càtedres**
  - ✓16 estratègiques
    - 3 incentivació mèrits especial rellevància
    - 10 millora del rati de càtedres en determinats departaments
    - 3 aplicació d'una política activa de Gènere
  - ✓34 programa de càtedres



Altres actuacions

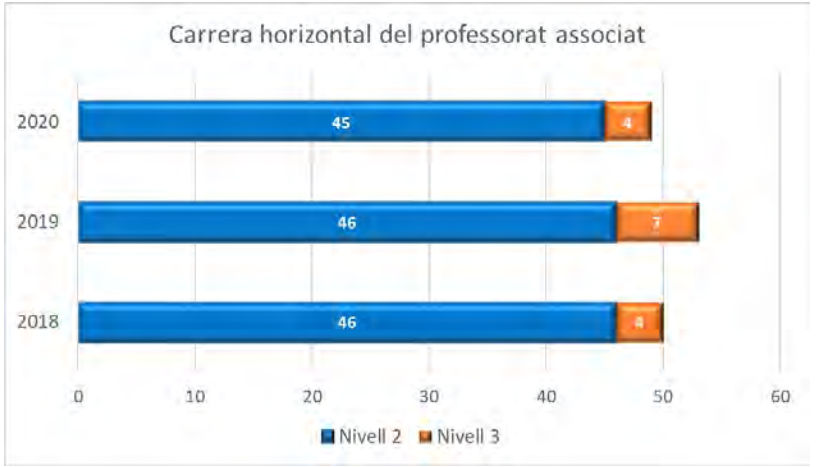
Llicències sabàtiques i de mobilitat





Professorat associat

- Carrera horitzontal (2018 – 2020)
  - o 137 nivell 2
  - o 15 nivell 3
- Adopció de criteris per a l'acreditació de l'activitat professional en la contractació de professorat associat
- Aprovació del reglament de selecció de professorat Associat
  - o Generalització de les borses com eina de selecció prioritària
  - o Reducció dels contractes urgents per lliure designació



Altres actuacions

Coordinades amb el vicerector de Política Científica

- Convocatòries de contractació doctorands

Any	FPI-UPC	FPU-UPC
2018	9	No publicada
2019	20	No publicada
2020	17	20
2021	13	?
Total	**59**	**20**

- Normativa d'avaluació del PDI Lector(maig 2019)
  - Permet una avaluació anticipada per facilitar la participació en projectes
- Flexibilització dels criteris per la participació en projectes
- Actualització dels criteris per obtenir la intensificació de recerca

Programa d'exempcions docents per la intensificació a la recerca després d'un permís maternal

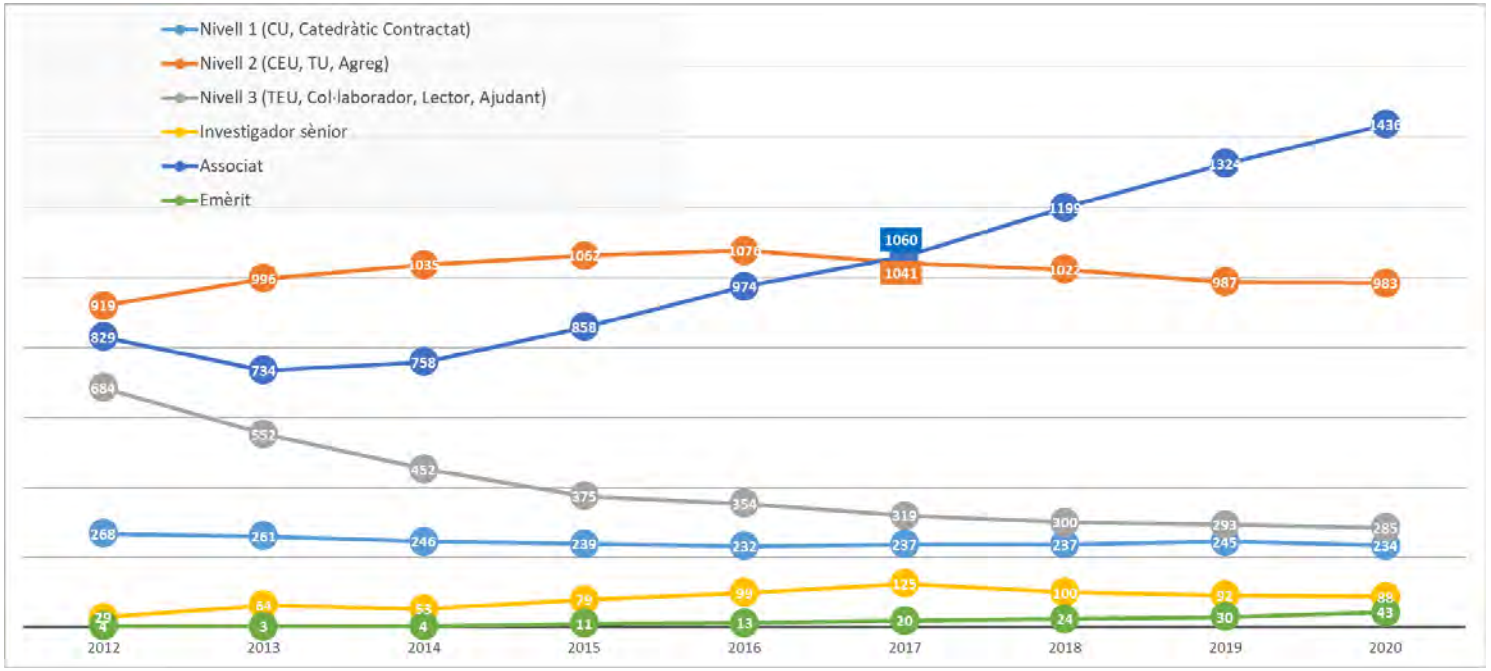
- Aprovat en maig de 2018 → durada de 4 mesos
- Modificació en setembre de 2019 → durada de 6 mesos

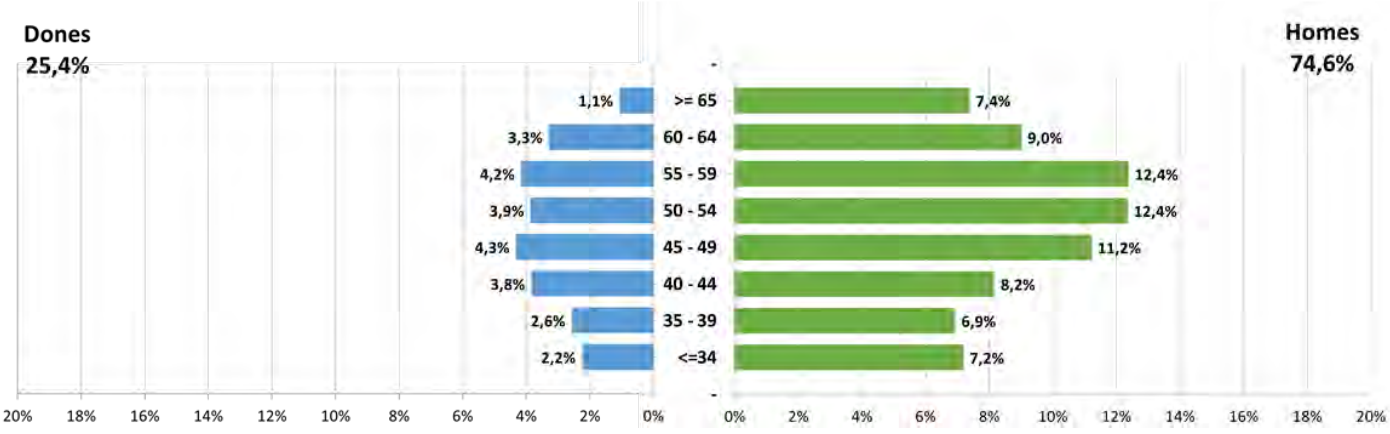


Altres actuacions

- Mesures extraordinàries COVID
  - Mesures extraordinàries en el procés de contractació de professorat associat (maig 2020):
    - La no finalització del concursos de bossa a temps
    - Dificultat d'acreditar la disponibilitat de contracte
  - Contractació extraordinària ATP per suport a la docència (2020/2021):
    - 1er Quadrimestre: **1503 hores ATP**
    - 2n Quadrimestre: **752 hores ATP**

Evolució de la plantilla de PDI





Temes de futur

- Política de captació i contractació de PDI
  - Rejovenir plantilla – Màxima prioritat
  - Captació de talent (programes d'excel·lència)
    - Revisió – Wellcome packs
- Model de plantilla de PDI
  - PDI Funcionari ↔ PDI Laboral
  - Ratios ATP i professorat permanent
- Model de carrera acadèmica:
  - Programa d'estabilització:
    - Inclusió d'altres figures – Programes d'excel·lència reconeguts
  - Promoció del PDI (programa de càtedres)



NextGenerationEU

aposta per la societat de coneixement

DialegsxAvançar



Debat

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

50 ANYS sense limits

DialegsxAvançar

Gerència. 11 de març 2021

UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Un retiment de comptes per preparar el futur

La gestió econòmica

- La recerca de la confiança externa mitjançant la rigorositat en la gestió de recursos públics.
- El seguiment i la reducció de riscos en la gestió de les entitats vinculades.
- La e-factura; la e-contractació. Un repte en el redisseny i la simplificació de processos.

La gestió de personal i la organització

- La reorganització per donar resposta als objectius institucionals.
- L'administració electrònica.
- L'estabilització.
- El diàleg i la cerca de l'acord amb la part social.
- La capacitació personal per abordar els objectius institucionals; el treball col·laboratiu.

La gestió patrimonial i la seguretat i salut

- Fent compatibles les inversions amb els reptes institucionals i de les unitats.
- Prioritzant la prevenció i la salut de les persones.

Reptes

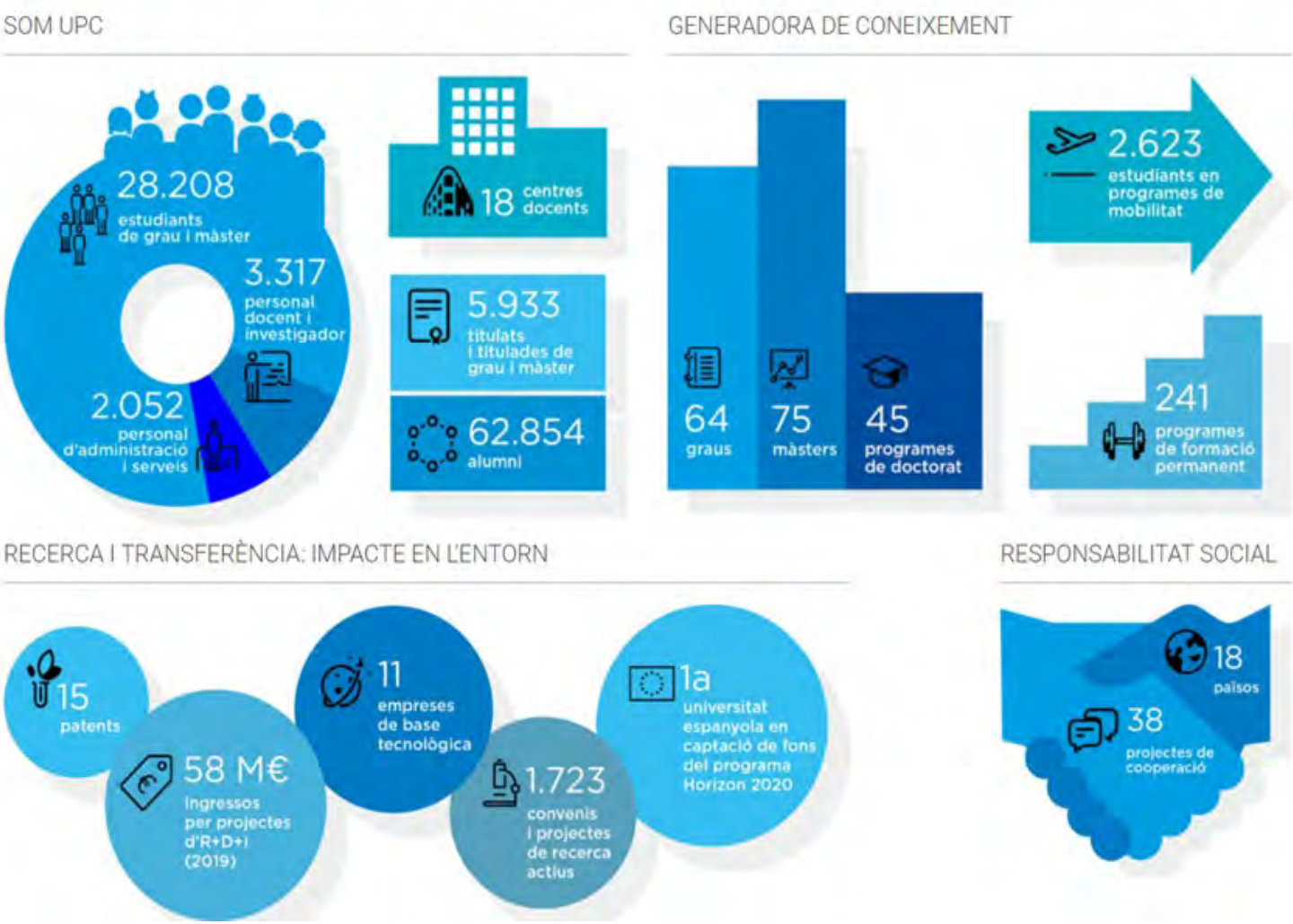
UPC: una universitat implantada al territori



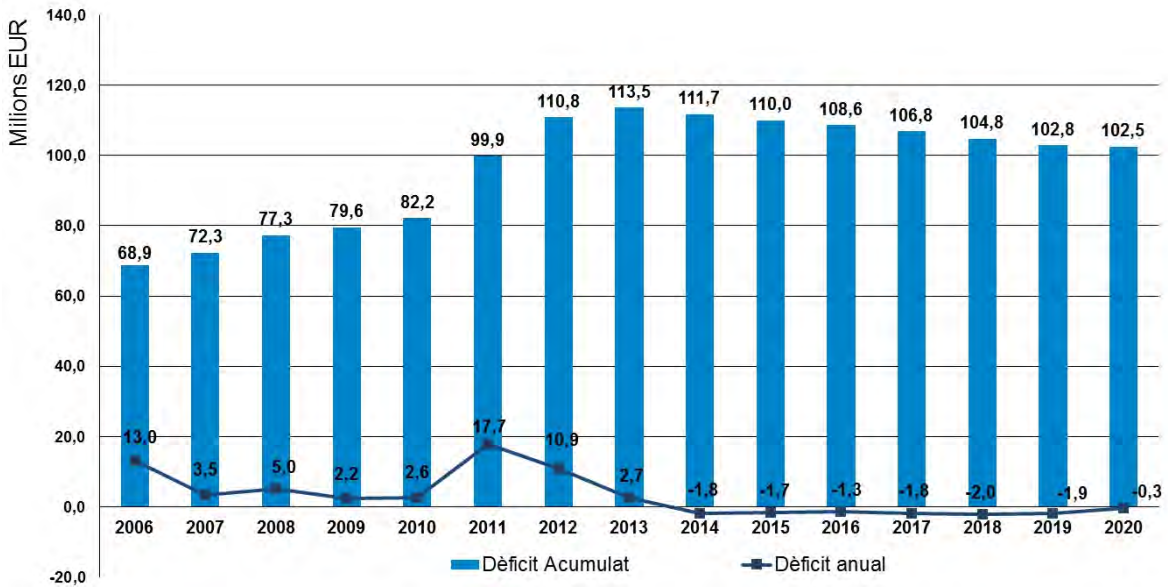
La UPC en dades

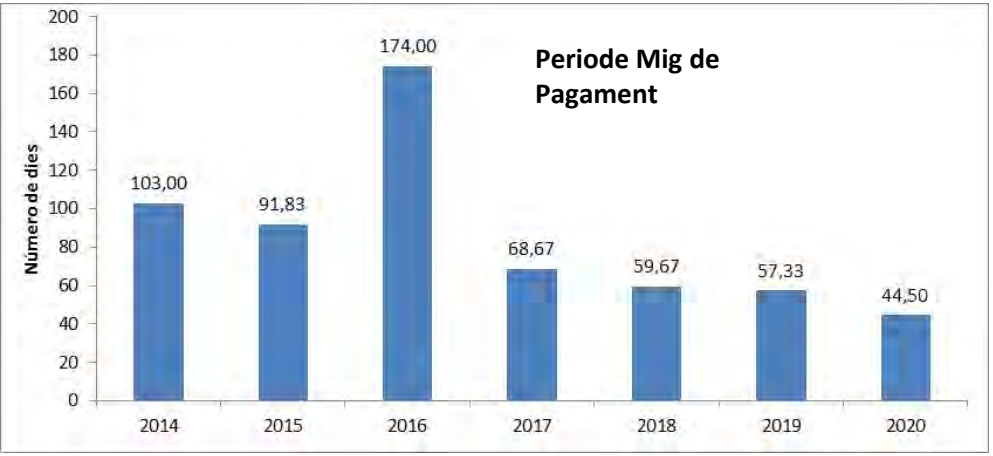
Pressupost UPC: ~300 M€

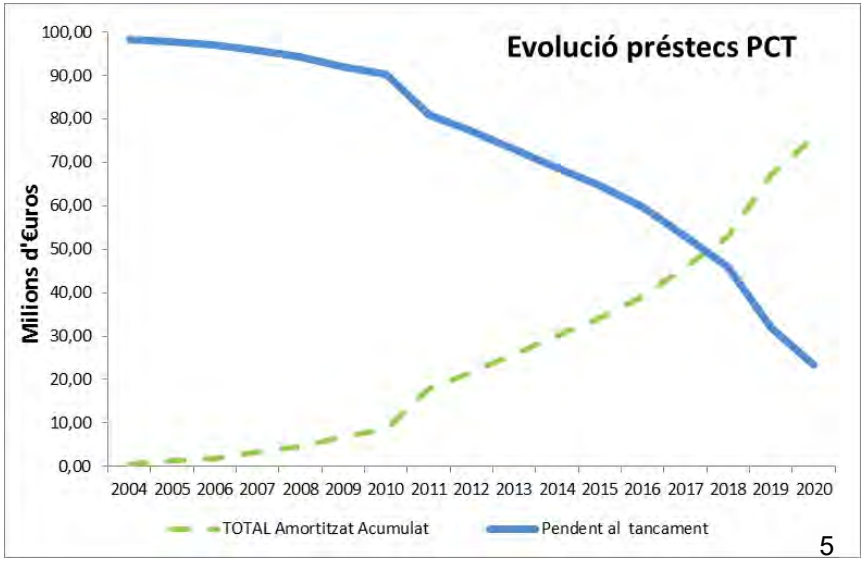
Inauguració del sistema universitari català 2020-2021. www.upc.edu/memoria/ca



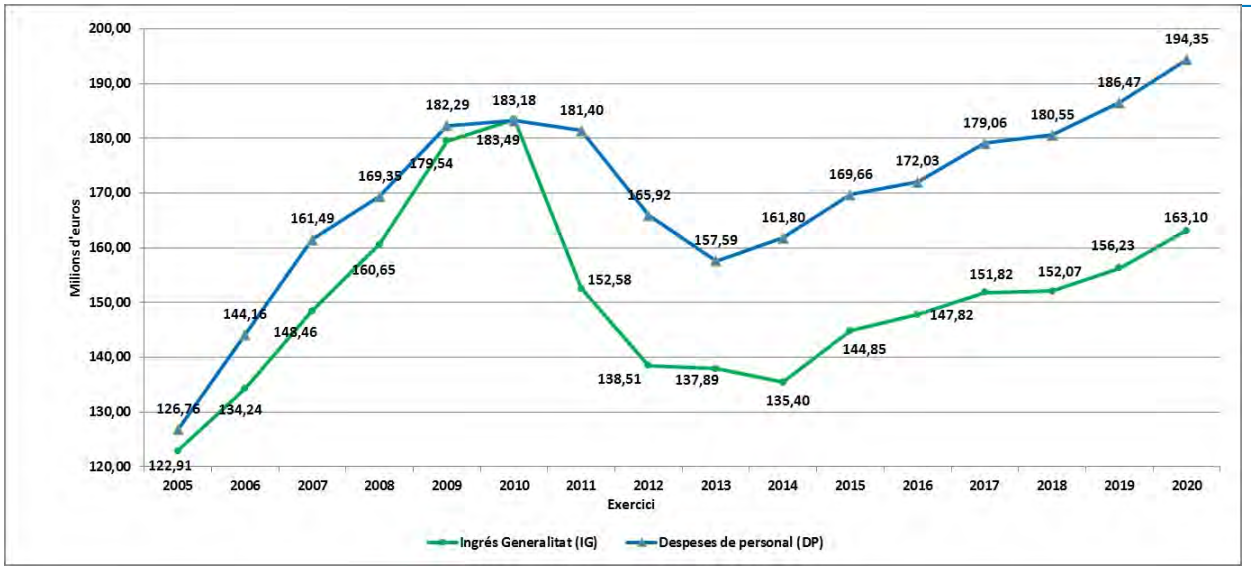
La gestió pressupostària i financera





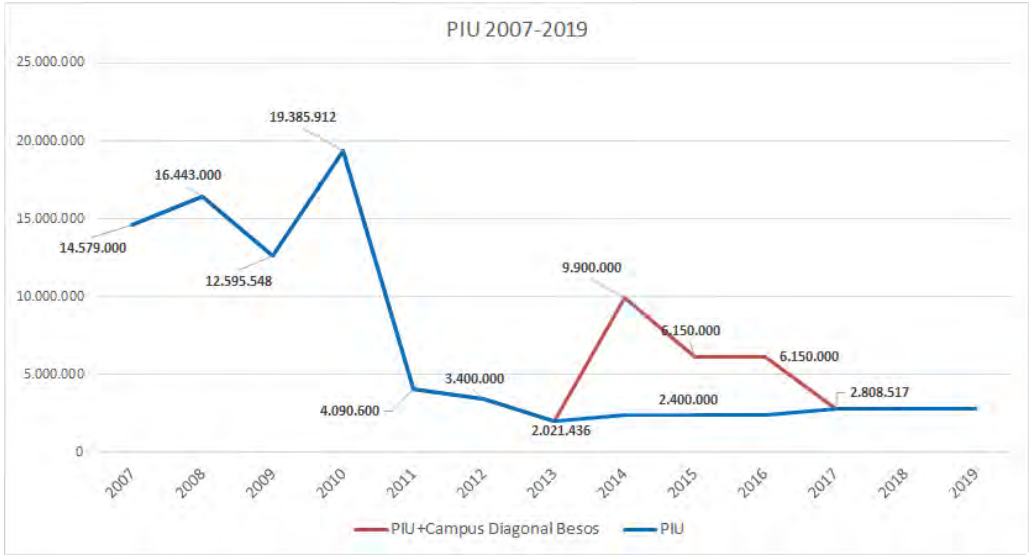


La manca de finançament adequat

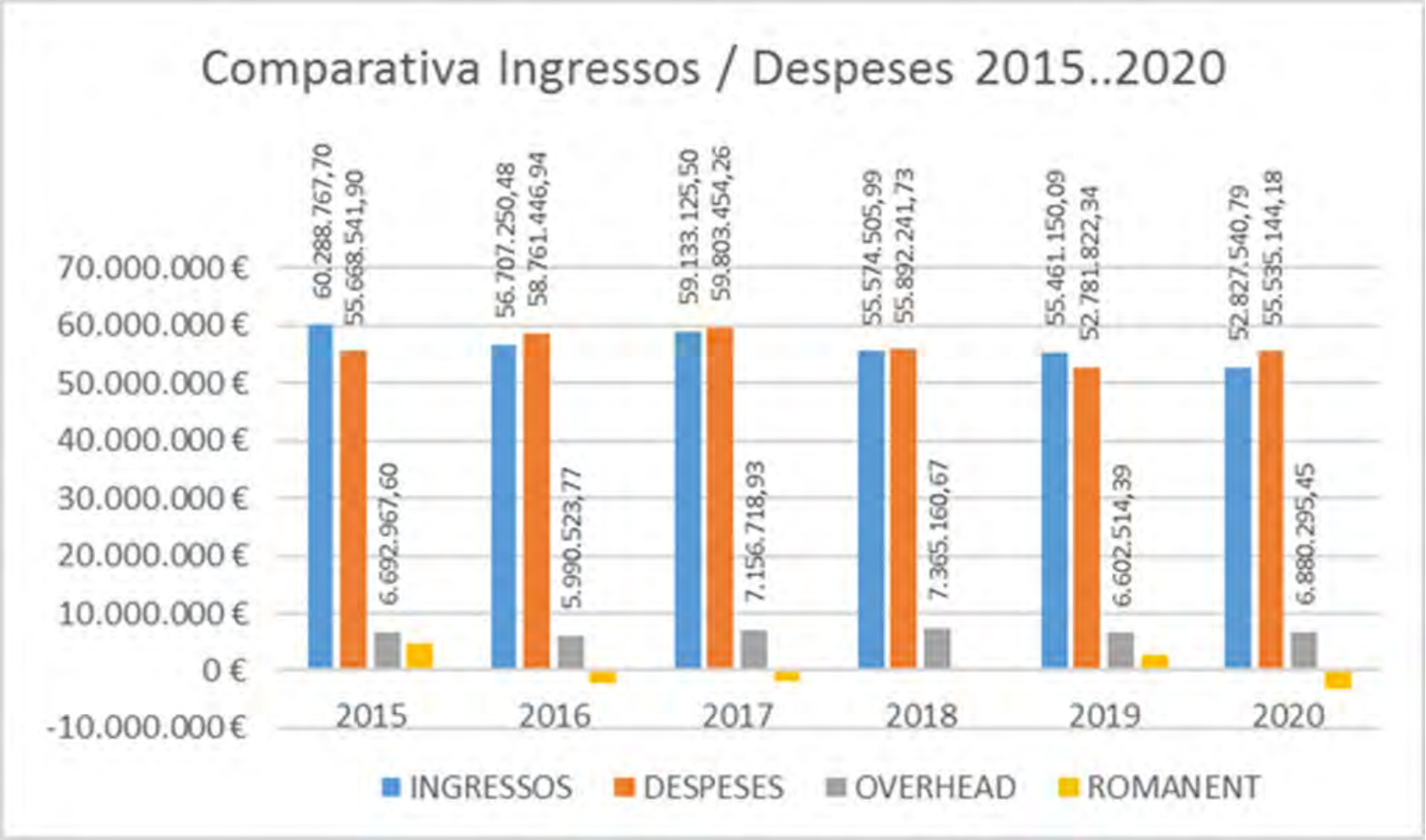


% Cobertura Cap I per part de la nominativa:

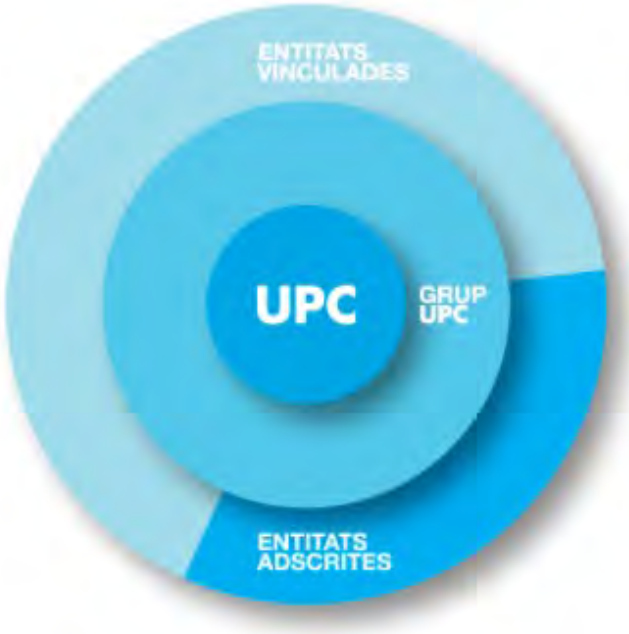
2014: 83,7%
2017: 84,8%
2020: 83,9%



Ingressos recerca



El grup UPC



UPC

- Centres docents
- Departaments i instituts
- Centres i Grups de recerca
- Escola de Doctorat
- Càtedres
- Unitats d'administració i serveis

Grup UPC

Ens amb participació majoritària de la UPC

- Entitats del Grup UPC

Entitats vinculades

Ens amb participació no majoritària de la UPC

- Entitats vinculades de recerca
- Instituts de recerca vinculats

Entitats adscrites

Centres docents d'educació superior i instituts universitaris de recerca de titularitat pública o privada que imparteixen ensenyaments per a l'obtenció de títols oficials, de grau i postgrau, reconeguts per la UPC.

- Centres docents adscrits
- Instituts de recerca adscrits

Les entitats del grup

Auditories de Comptes Anuals - Grup UPC

	Activitat	Tipus d'Entitat	Participació en Capital	Informe Auditoria	Actius	Facturació	Beneficis	Treballadors	Comentaris
Fundació Politècnica de Catalunya	Proposar programes i activitats d'estudi i formació continuada, col·laborar en la realització de propostes d'ensenyament i potenciar la participació d'empreses en les activitats de formació permanent.	Fundació	100%	Sense Salvetats	10.173.730,00	11.354.401,00	127.628,00	166	Els imports dels ingressos reconeguts depenen d'una estimació del "grau d'avanç" de les activitats formatives en funció de la consecució de les fites temporals sobre les quals s'aplica unes provisions de despeses meritades
UPC Net, S.L.	Produir, transformar, organitzar, promocionar i comercialitzar productes, serveis i activitats relacionats amb les tecnologies de la informació i les comunicacions. Mitjà Propi de la UPC.	Societat Mercantil	100%	Sense Salvetats	3.560.179,93	11.321.135,91	97.729,92	124	Els ingressos de la Societat provenen principalment de l'execució d'encàrrecs de gestió i comeses de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC). Les activitats encomanades son gestionades a nivell de projecte mitjançant eines informàtiques i procediments de gestió dissenyats a l'efecte.
IThinkUPC, S.L.U.	Transformar, organitzar i comercialitzar productes, serveis i activitats relacionats amb el desenvolupament d'aplicacions informàtiques. Enfocat a clients externs	Societat Mercantil	100%	Sense Salvetats	3.745.407,97	7.467.247,01	400.792,45	73	La xifra de negocis prové, principalment, de la comercialització de serves associats a la implantació de aplicacions informàtiques i/o projectes TIC. S'ha integrat en els actius, passius, ingressos i despeses el 22,5% de la unió Temporal d'Empreses (UTE) TicsCat que correspontmi a la Societat.
Parc Mediterrani de la Tecnologia, S.L.	Promoció, compravenda, arrendament, conservació i manteniment de béns immobles i terrenys, la construcció d'edificis i la seva alienació i explotació, així com la intermediació immobiliària de tot tipus.	Societat Mercantil	99,91%	Sense Salvetats	868.421,73	1.147.751,51	72.275,50	0	Els ingressos del PMT provenen integrament del serves de gestió i manteniment i consums del Parc prèstat per comte de la UPC.
Fundació Centre d'Innovació i Tecnologia de la UPC (CIT UPC)	Promoure el desenvolupament econòmic i social. Millorar la competitivitat empresarial mitjançant la generació de coneixement tecnològic, el desenvolupament d'activitats de R+D+i i la seva aplicació.	Fundació	48,33%	Sense Salvetats	2.450.342,27	2.617521,88 (inclou subvencions)	31.739,39	30	La fundació presenta un resultat positiu per segon any consecutiu, al 2019 el resultat és de 32 mil euros. L'import de la xifra de negoci (1,9M€) ha augmentat aquest exercici, mentre que la l'import de les subvencions portades a resultats/ executades quasi s'ha duplicat.
Fundació b_TEC Campus Diagonal-Besòs	Millora de la interacció i les sinergies entre el món universitari i empresarial. Impulsar l'activitat econòmica i fomentar els lligams empresarials amb activitats en R+D i innovació en productes, processos i serveis. Atendre a les necessitats i els reptes productius de Catalunya.	Fundació	38,46%	Sense Salvetats	314.176,13	593.000,00 (inclou subvencions)	11.733,27	6	Els ingressos totals s'han obtingut mitjançant aportacions del patronat i subvencions concedides per Organismes Públics
Fundació CIM	Fomentar la recerca científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació. Ajudar a empreses i a professionals a augmentar el seu nivell i coneixements tecnològics. Complementar la formació dels titulats de carreres tècniques, mitjançant el desenvolupament de programes formatius específics, facilitant la realització de pràctiques, participació en projectes i formació complementària.	Fundació	100%	Sense Salvetats	3.674.979,06	4.604.508,12	-151.930,68	43	Aquest exercici la fundació torna a presentar resultat negatiu després que el 2018 presentés el seu millor resultat.
					24.787.237,09	**35.895.043,55**	**741.898,53**	**442**	

Les Participades (Spin-off)

Empresa	*NIF*	*% Inicial UPC*	*% Actual UPC*	*Aport. Inicial UPC*	*Valor Inicial Llibres*	*Valor Actual Llibres*	*Valor S/Equity 2018*	*Valor S/Equity 2019*
Nice Cold Corporation, S.L	B65114977	5,00%	2,10%	1.500	1.500 €	18.575 €	0 €	0 €
Pi2P Ibiquitous Networks, SL	B65249351	7,00%	7,00%	217	217 €	218 €	5.711 €	5.710 €
Sparsity, SL	B65297038	7,00%	7,00%	217	217 €	3.717 €	20.612 €	11.535 €
Barcelogic Solutions, S.L.	B65473563	10,01%	10,01%	301	301 €	301 €	29.834 €	32.916 €
Honext Material, S.L.	B65494072	7,00%	3,98%	210	210 €	9.305 €	100.220 €	90.628 €
Alteraid, S.L.	B65528812	6,99%	6,99%	210	210 €	210 €	85 €	133 €
Rob Surgical System, S.L.	B65738510	4,57%	1,39%	225	225 €	225 €	55.038 €	123.568 €
Ludium Lab, S.L.	B65785099	7,00%	6,72%	231	231 €	303 €	6.786 €	9.594 €
Sense4care, S.L.	B65870800	5,00%	5,00%	500	500 €	1.250 €	21.882 €	29.938 €
Dapcom Data Service, S.L.	B65997066	7,00%	7,00%	217	217 €	1.302 €	1.712 €	4.237 €
Health&Sportlab, S.L..	B66072240	3,00%	3,00%	600	600 €	600 €	290 €	210 €
Mimetis Biomaterials, S.L.	B66143157	6,00%	4,86%	1.200	1.200 €	1.498 €	34.404 €	20.627 €
Aqua. Abib Water Solutions S.L.	B55619746	10,00%	9,40%	500	500 €	500 €	63.634 €	44.443 €
Mediatg Platforms, S.L.	B66298183	8,00%	8,00%	240	240 €	240 €	29 €	29 €
Smart Engineering, S.L.	B66061235	5,00%	5,00%	150	150 €	1.000 €	12.645 €	12.503 €
Tecnologia de Control de l'electricitat i Automatització, S.L.	B65872616	5,03%	5,02%	151	151 €	151 €	1.998 €	2.504 €
Composite Structural Engineering Solutions, S.L.	B66577347	10,00%	10,00%	300	300 €	300 €	6.593 €	7.393 €
Nrg.Lab, S.L.	B66577404	5,00%	5,00%	500	500 €	500 €	150 €	9.408 €
Ugiat Technologies,S.L.	B66452673	5,00%	5,00%	150	150 €	150 €	2.303 €	3.727 €
Termo Fluids, S.L.	B64181753	5,02%	5,02%	151	151 €	151 €	268 €	0 €
Beamagine SL	B66799842	6,00%	6,00%	360	360 €	1.200 €	24.729 €	25.512 €
Mitic Solutions, S.L.	B66869181	6,99%	6,99%	210	210 €	210 €	0 €	25 €
Cebiotex, S.L.	B65761033	7,51%	3,34%	321	321 €	321 €	94.551 €	139.551 €
Amalfi Analytics, S.L.	B67056754	9,00%	6,29%	90	90 €	180 €	904 €	12.398 €
Mitiga Solutions, S.L.	B67160960	1,83%	1,53%	55	55 €	55 €	19.266 €	21.925 €
Applied Research for Development, S.L.	B67227413	4,96%	4,96%	186	186 €	186 €	156 €	511 €
Nearby Computing, S.L.	B67267997	3,31%	2,99%	99	122 €	122 €	9.474 €	6.579 €
E-health Technical Solutions, S.L.	B66773268	0,50%	0,50%	630	630 €	630 €	4.124 €	4.613 €
Elem Biotech, S.L.	B67260281	2,00%	2,00%	75	75 €	75 €	0 €	4.792 €
Icaria Medical, S.L.	B67267179	5,00%	5,00%	150	150 €	150 €	0 €	0 €
Able Human Motion, S.L.	B-67298828	5,00%	5,00%	186	186 €	186 €	0 €	26.666 €
Dattium Technologies, S.L.	B-67300871	5,00%	5,00%	500	500 €	500 €	0 €	1.824 €
Miwendo Solutions, S.L.	B-67508168	2,52%	2,52%	76	76 €	76 €	0 €	1.478 €
The Predictive Company, S.L.	B-67457440	5,00%	5,00%	150	150 €	150 €	0 €	0 €
				10.858 €	*10.881 €*	*44.537 €*	*517.398 €*	*654.979 €*

10.858 € → *44.537 €* → *517.398 €* → *654.979 €*

Justificacions i Requeriments

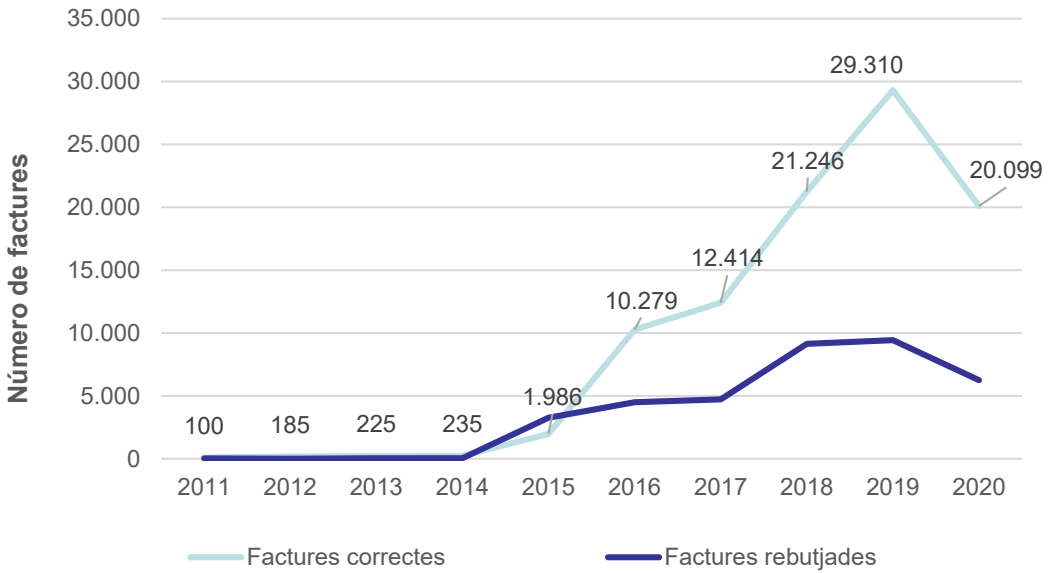
JUSTIFICACIONS 2020

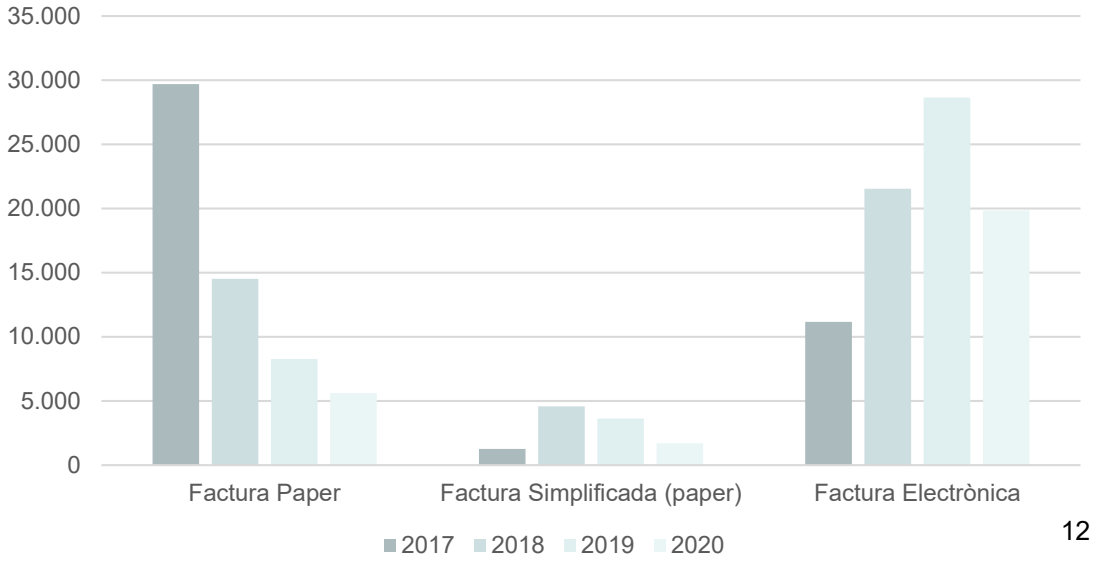
PROJECTES NACIONALS		
Procedencia	**Nombre**	**Import total dels projectes**
AGENCIA ESTATAL INVESTIGACIÓN	375	47.234.097,12
ALTRES ENTITATS	21	1.004.432,05
GENERALITAT	43	6.599.891,50
ISCIII	1	14.600,00
Total	**440**	**54.853.020,67**
PROJECTES EUROPEUS		
UNIO EUROPEA	**156**	**61.503.943,41**
TOTAL general	**596**	**116.356.964,08**

REQUERIMENTS 2020

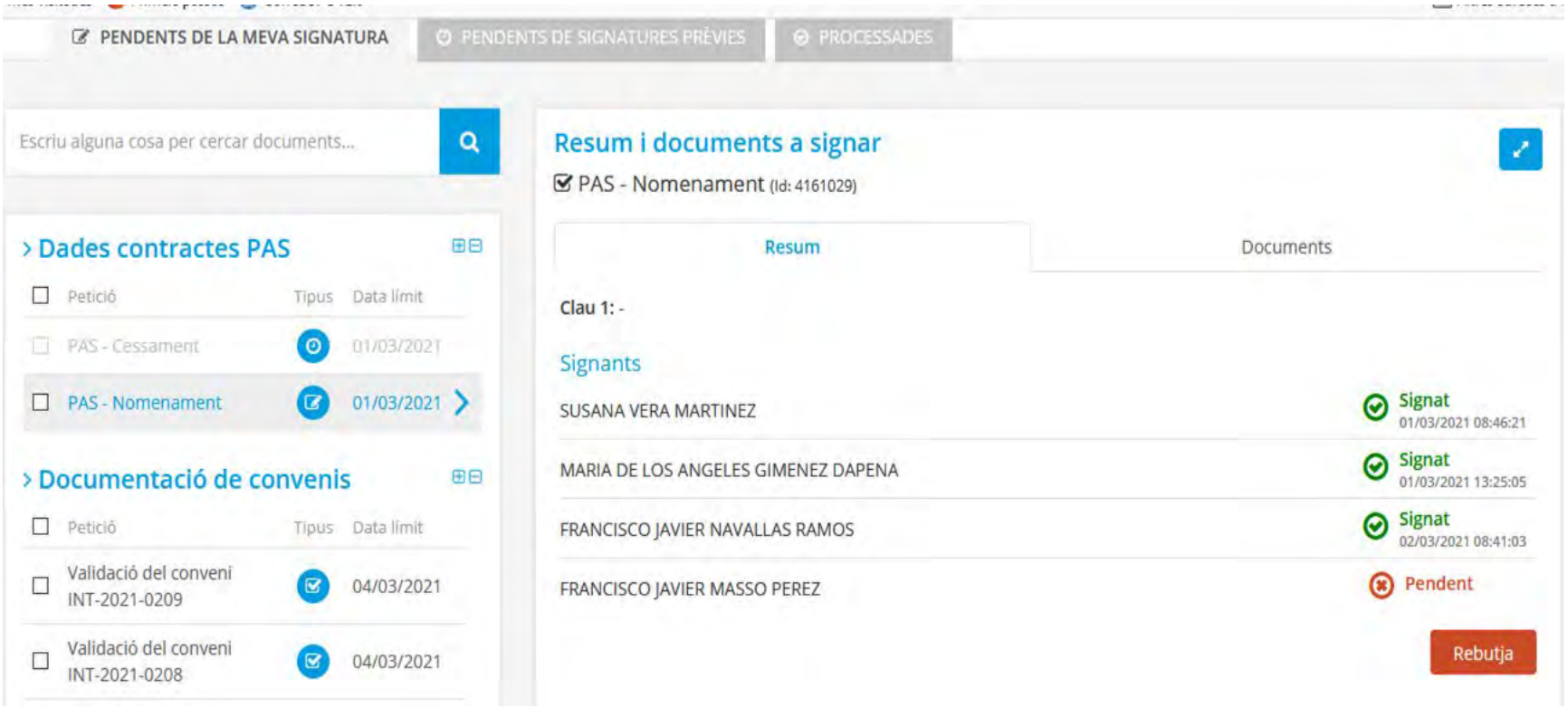
Tipos de requeriment	**Nombre**	**Import requeriment**
Requeriment de subsanació	38	240.504,77
Requeriments documentals AEI *(*)*	10	
Requeriments costos indirectes tots els projectes *(*)*	1	
Requeriments documentals ambit Generalitat *(*)*	60	
Acuerdos de inicio al procedimiento de reintegro	104	439.293,94
Resoluciones de reintegro	70	103.454,68
TOTAL general	**283**	**783.253,39**
(*) Requeriments documentals sense import requerit		

La factura electrònica

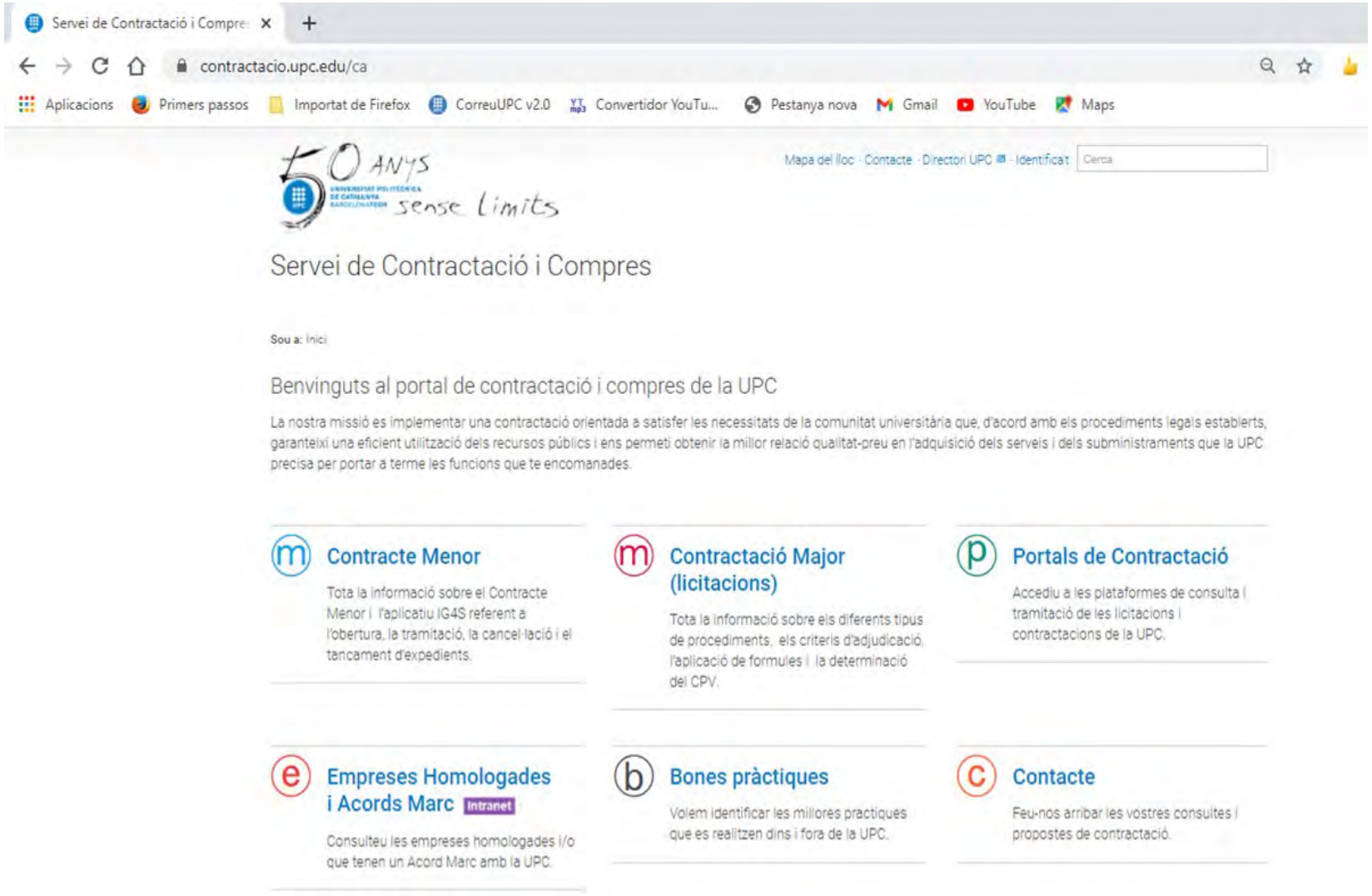




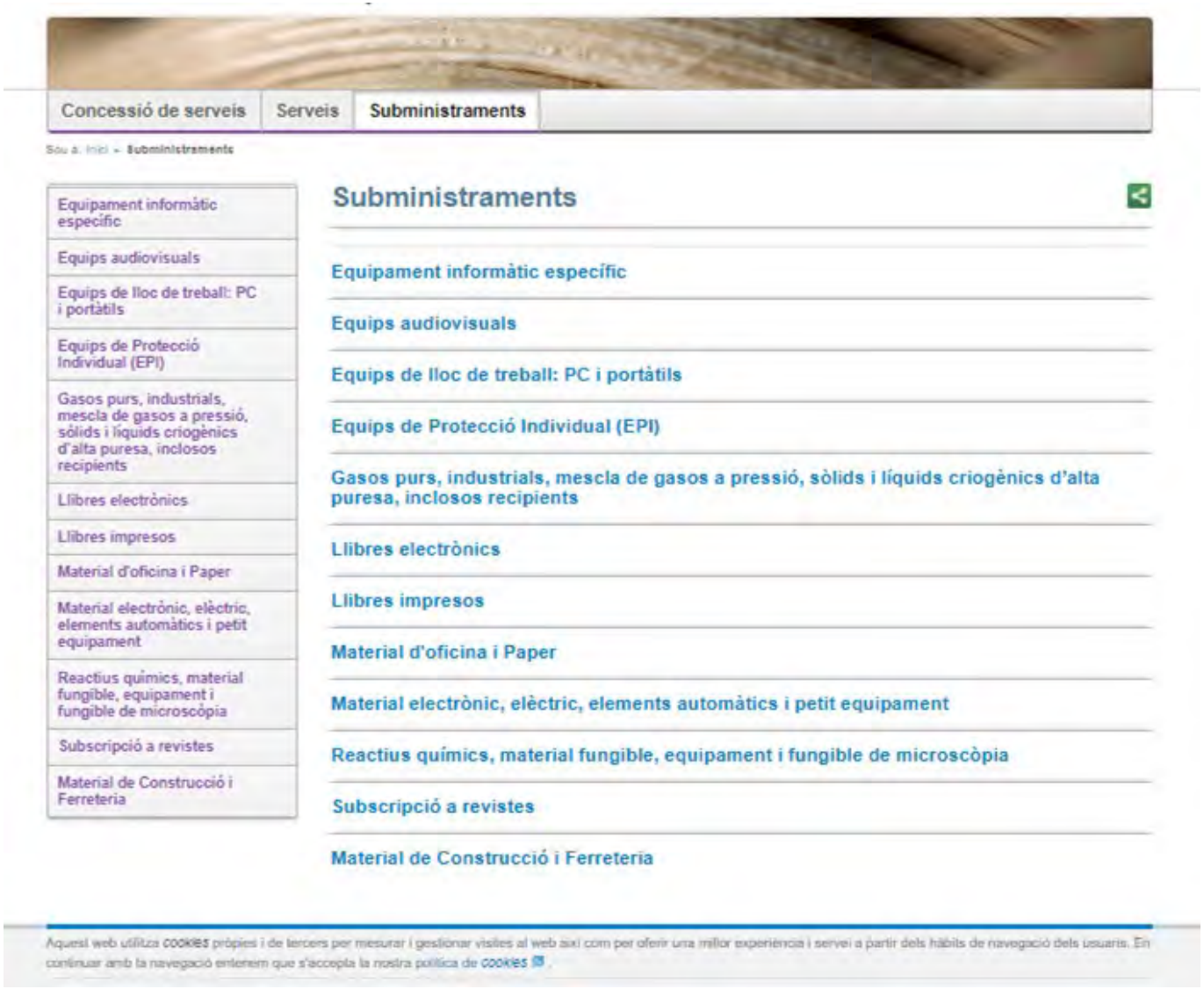
El portafirmes; el e-tramita



Compres i subministraments



Compres i subministraments II



El patrocini

Programa UPC 21. Projecció social, patrocini, mecenatge



UPC21: el valor afegit | Avantatges de la col·laboració | **Projectes patrocinats** | Patrocinadors

Sou a: Inici ▸ Projectes patrocinats

Projectes patrocinats

Gràcies a la relació que la UPC manté amb empreses i institucions fem realitat diferents projectes que contribueixen al progrés social i econòmic del nostre entorn.

Beques per a l'estudiantat UPC



Les beques i ajudes a l'estudi que ofereixen diversos centres de la UPC, patrocinats per empreses i entitats, faciliten que l'estudiantat pugui dur a terme els seus estudis oficials a la nostra Universitat.

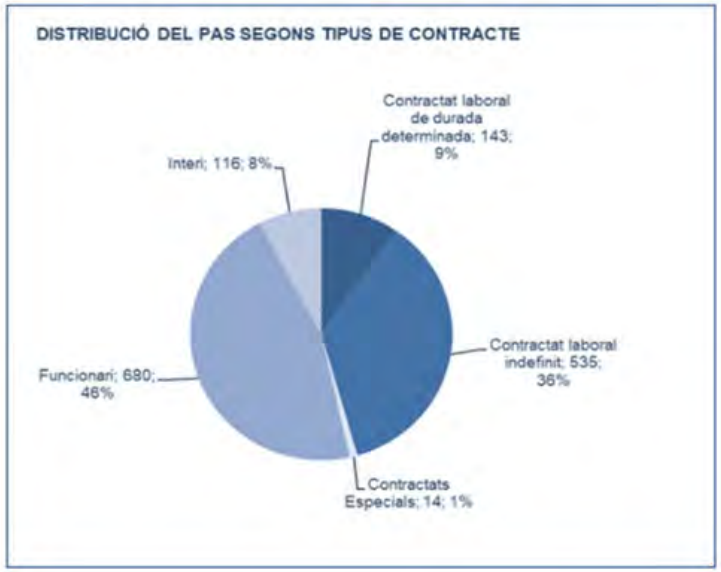
Beques i ajuts de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Industrial de Barcelona
L'Escola, en col·laboració amb diverses empreses i institucions, organitza un seguit d'ajuts per a l'alumnat destacat.

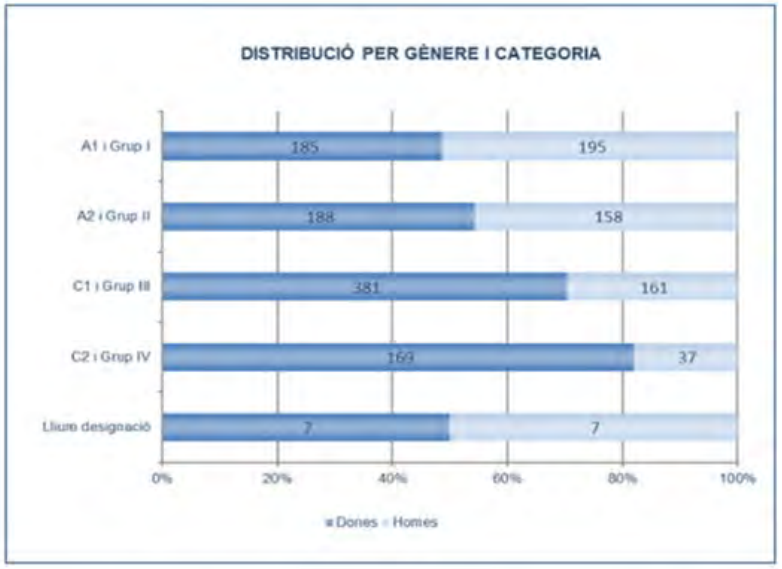
Beques de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de Telecomunicació de Barcelona
Les Beques Empresa són atorgades per empreses i entitats del sector de les telecomunicacions i de l'electrònica amb l'objectiu de premiar i reconèixer l'esforç, la dedicació i el talent del millor estudiantat de l'ETSETB-UPC.

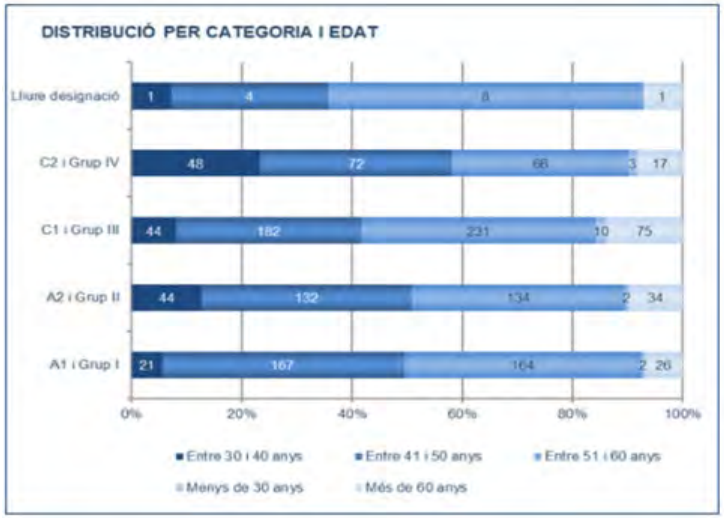
Beques del Grau en Enginyeria de Tecnologia i Disseny Tèxtil
Són beques de l'Escola Superior d'Enginyeries Industrial, Aeroespacial i Audiovisual de Terrassa.

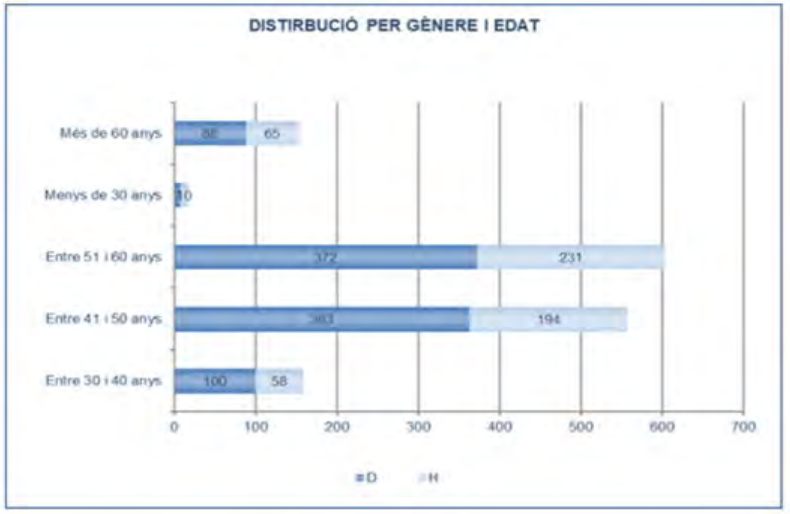
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Estructura PAS







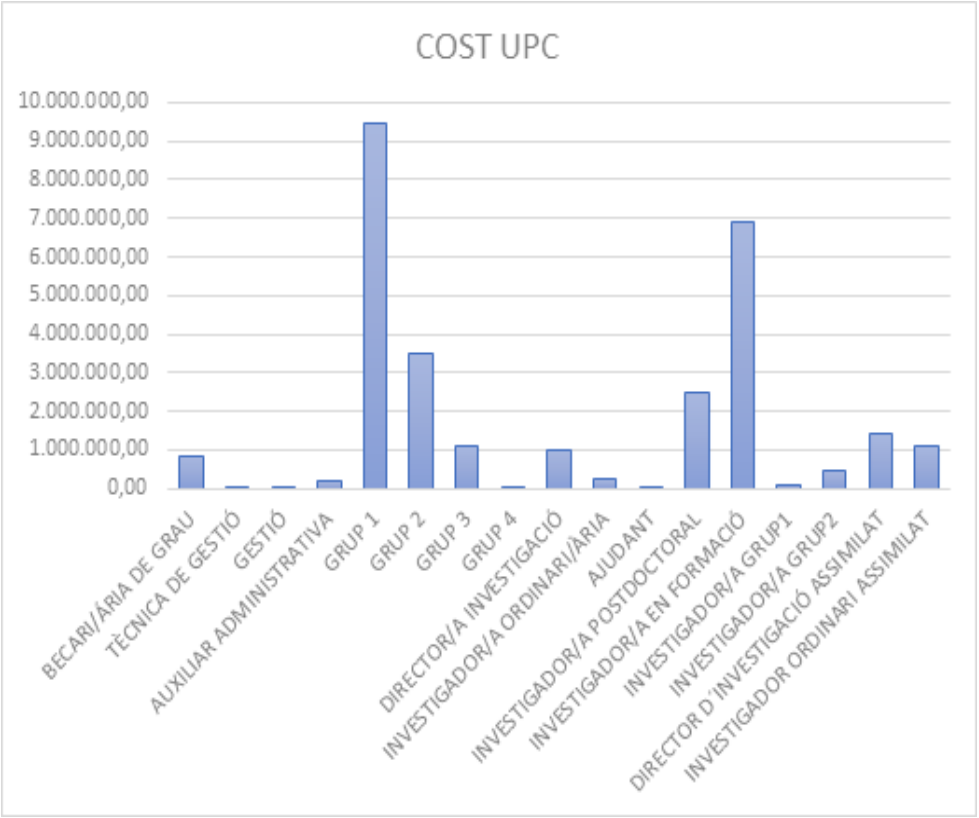


DialegsxAvançar

Personal vinculat a la recerca

2020

CATEGORIA	COST UPC	# PERSONES
BECARI/ÀRIA DE GRAU	833.517,73	295
TÈCNICA DE GESTIÓ	49.544,90	2
GESTIÓ	24.248,04	4
AUXILIAR ADMINISTRATIVA	180.301,27	38
GRUP 1	9.474.797,32	657
GRUP 2	3.521.282,62	278
GRUP 3	1.076.039,29	120
GRUP 4	36.042,48	8
DIRECTOR/A INVESTIGACIÓ	1.001.073,31	14
INVESTIGADOR/A ORDINARI/ÀRIA	229.397,25	7
AJUDANT	7.240,03	60
INVESTIGADOR/A POSTDOCTORAL	2.460.544,54	95
INVESTIGADOR/A EN FORMACIÓ	6.918.655,84	411
INVESTIGADOR/A GRUP1	60.798,31	2
INVESTIGADOR/A GRUP2	468.254,30	11
DIRECTOR D'INVESTIGACIÓ ASSIMILAT	1.442.949,49	45
INVESTIGADOR ORDINARI ASSIMILAT	1.085.586,33	52
Total general	**28.870.273,05**	**2.099**



Estructura organitzativa

La reorganització de l'estructura tècnica i de suport, per donar millor resposta al projecte acadèmic: Correlació entre el Consell de Direcció, l'equip de gerència i les àrees tècniques.

Serveis generals

- **Àrea de Planificació, Qualitat i Programes Transversals**
  - Gabinet d'Innovació i Comunitat
  - Gabinet de Planificació, Avaluació i Qualitat
  - Gabinet de Relacions Internacionals
  - Servei de Llengües i Terminologia
- **Àrea d'Economia**
  - Servei d'Economia
  - Servei de Contractació Administrativa i Compres
  - Servei de Control de Gestió
- **Àrea d'Infraestructures**
  - Servei d'Infraestructures
  - Servei d'Esports
- **Àrea de Recerca i Transferència/CTT**
  - Servei de Gestió Econòmica de la Recerca i la Innovació
  - Servei de Gestió del Coneixement de la Recerca i Innovació
  - Servei de Suport a la Recerca i a la Innovació
  - Servei de Gestió de la Innovació
- **Àrea de Personal i Organització**
  - Servei de Personal
  - Servei de Desenvolupament Professional
  - Servei de Suport a la Gestió
  - Servei de Desenvolupament Organitzatiu
- **Àrea Acadèmica**
  - Servei de Gestió Acadèmica
  - Servei de Biblioteques, Publicacions i Arxius
  - Servei de Suport a l'ICE
- **Àrea de Serveis Jurídics i Avaluació de Riscos**
  - Serveis Jurídics i Convenis
  - Servei de Prevenció de Riscos Laborals
  - Seguretat TIC i Protecció de Dades
- **Àrea TIC**
  - Gabinet de Projectes TIC Específics
  - Servei de Suport TIC i Innovació
  - Servei de Disseny i Desenvolupament de Solucions TIC
- **Gabinet del rector**
  - Servei de Comunicació
- **Gabinet del Consell Social**
- **Coordinació de Campus Nord**

Unitats Transversals de Gestió

- Unitat Transversal de Gestió d'Arquitectura de Barcelona
- Unitat Transversal de Gestió d'Arquitectura de Sant Cugat del Vallès
- Unitat Transversal de Gestió de l'Àmbit de Camins
- Unitat Transversal de Gestió de l'Àmbit d'Edificació de Barcelona
- Unitat Transversal de Gestió de l'Àmbit Enginyeria Industrial de Barcelona
- Unitat Transversal de Gestió de l'Àmbit de Nàutica
- Unitat Transversal de Gestió de l'Àmbit d'Òptica i Optometria
- Unitat Transversal de Gestió de l'Àmbit de Matemàtiques
- Unitat Transversal de Gestió de l'Àmbit de les TIC Campus Nord
- Unitat Transversal de Gestió del Campus del Baix Llobregat
- Unitat Transversal de Gestió del Campus de Terrassa
- Unitat Transversal de Gestió del Campus Diagonal-Besòs
- Unitat Transversal de Gestió del Campus de Manresa
- Unitat Transversal de Gestió de Vilanova i la Geltrú

L'equilibri en l'assignació de recursos

Estudis de càrregues de treball

				Mitjana 2016-2019			
				Projectes		Ingressos Totals	
GESTIÓ	**CAMPUS**	**CODI**	**UNITAT ACADÈMICA**	1.010		56.596.515,70 €	
Zona Nord				**366,25**	***36,3%***	**24.933.942,84 €**	***44,1%***
	NORD	230000	ETSETB	138	*13,7%*	7.157.062,01 €	*12,6%*
	NORD	250000	ETSECCPB	117,75	*11,7%*	9.716.001,77 €	*17,2%*
	NORD	270000	FIB	110,5	*10,9%*	8.060.879,06 €	*14,2%*
Zona Baix Llobregat/Garraf				**94**	***9,3%***	**5.747.684,13 €**	***10,2%***
	CASTELLDEF	300000	EETAC	34	*3,4%*	2.950.551,44 €	*5,2%*
	CASTELLDEF	390000	ESAB	17,5	*1,7%*	648.307,81 €	*1,1%*
	VILANOVA I	340000	EPSEVG	42,5	*4,2%*	2.148.824,89 €	*3,8%*
Zona Sud /Sant Cugat				**369,75**	***36,6%***	**16.721.276,83 €**	***29,5%***
	SUD	200000	FME	29,75	*2,9%*	1.763.178,23 €	*3,1%*
	SUD	210000	ETSAB	55	*5,4%*	685.941,55 €	*1,2%*
	SUD	240000	ETSEIB	165,5	*16,4%*	9.684.186,18 €	*17,1%*
	SUD	310000	EPSEB	14,75	*1,5%*	257.538,84 €	*0,5%*
	BESOS	295000	EEBE	80	*7,9%*	3.892.508,19 €	*6,9%*
	SANT CUGAT	290000	ETSAV	17,75	*1,8%*	307.099,09 €	*0,5%*
	NÀUTICA	280000	FNB	7	*0,7%*	130.824,77 €	*0,2%*
Zoa Terrassa/Manresa				**179,75**	***17,8%***	**9.193.611,89 €**	***16,2%***
	TERRASSA	205000	ESEIAAT	114,25	*11,3%*	7.086.578,65 €	*12,5%*
	TERRASSA	370000	FOT	39	*3,9%*	1.538.219,06 €	*2,7%*
	MANRESA	330000	EPSEM	26,5	*2,6%*	568.814,19 €	*1,0%*

Indicadors:

Personal Tècnic de gestió i suport a projectes de R+D+i
26 personal de Suport Tècnic a projectes

Projectes en marxa a 2019
1.282 projectes de R+D+i
183 projectes Internacionals
1.089 projectes de recerca i contractes amb empreses

Servei al PDI: Informació, Assessorament i Suport a Projectes :
Mitjanes de projectes / tècnic de gestió de les USR amb més activitat (77%) : AC-AIB-TRS-TIC-DB
50,4 projectes en general / Tècnic
Per tipus:
14,4 projectes Internacionals / Tècnic
84,2 projectes de recerca i contractes / Tècnic
Propostes de projectes
88,2 propostes / Tècnic

Àmbit jurídic



Gestió i organització

Acompanyament a les decisions d'impacte normatiu, organitzatiu, polític...

Kamaleon: Implantació de nova eina de gestió d'expedients en l'àmbit jurídic.
Canvi de model en la representació de la UPC i assistència a judicis per personal propi.
Acord Marc per d'homologació de proveïdors per a la prestació de serveis d'assessorament legal i representació i defensa en judici per a la UPC i entitats del grup UPC.
Tancament de la base de dades de g_convenis i trasllat de convenis a l'e-tramita.

Conflictivitat judicial i transaccions.

40 demandes contra la UPC. La conflictivitat està estabilitzada.
72 accions jurídiques (judicials i administratives) interposades per la UPC. Projecte incrementar les accions: 51 recursos interposats en via administrativa contra resolucions de Ministeris, Administració Tributària etc.
Èxit en la reclamació d'IBIs .
Servei de protecció de dades i seguretat.

LOPD

Elaboració i posada en explotació d'un model d'autoanàlisi de riscos en el tractament de dades personals.
Estudi dels drets digitals.

Administració electrònica



ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA

Què volem?

- Modernitzar i desburocratitzar l'administració.
- Oferir serveis de qualitat als nostres usuaris.
- Avançar cap a una veritable administració electrònica.

Com ho fem?

- Eix normatiu
- Eix tecnològic
- Eix organitzatiu

Governança

- Eix 8 Pla actuacions UPC 2018-2021, apartat 8.
  - Comitè estratègic.
  - Pla actuacions administració electrònica 2020-2021.
  - Servei desenvolupament organitzatiu (coordina)

Administració electrònica



La gestió del canvi : *les persones, l'autèntic motor del canvi*.

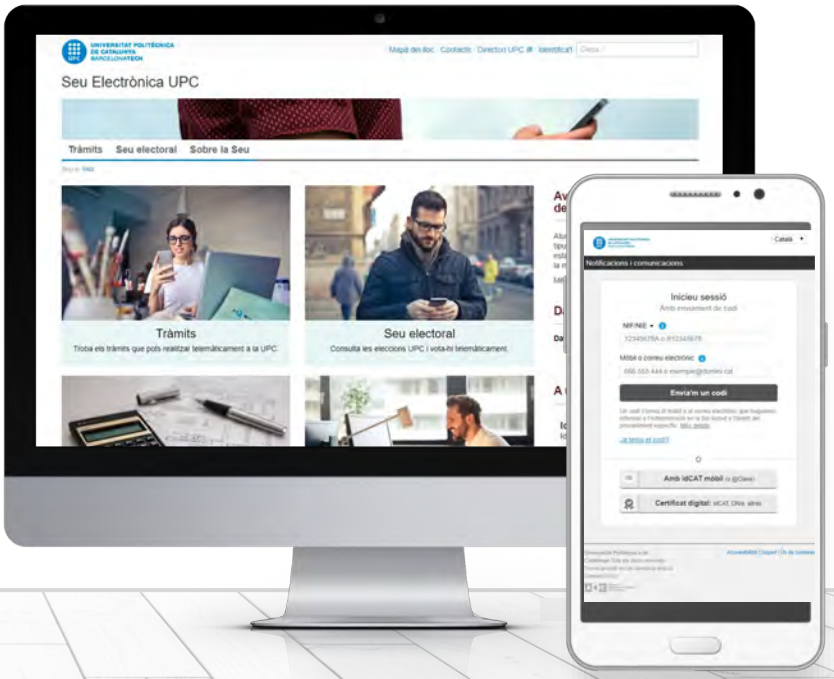
- Lideratge: comitè estratègic, equip gerència, caps primer nivell.
- Divulgació: disseny i implementació d'eines de comunicació.
- Formació: basal i específica, manuals i píndoles.
- Acompanyament: en la implantació de nous procediments i ús de les eines.

Alguns indicadors d'evolució 2018-2020

	2018	2019	2020
Tràmits electrònics a la seu	**11**	**28**	**152**
Sol·licituds presentades	**4.169**	**7.378**	**17.429**
Notificacions electròniques	**77**	**355**	**2.966**
e-factures rebudes	**21.000**	**29.000**	**20.000**
Entrades/sortides altres administracions (EACAT, SIR)	**292**	**871**	**992**
Votacions electròniques	**28**	**31**	**80**
Signatures electròniques	**64.395**	**115.937**	**197.099**

La digitalització de processos

- Suport TIC a la implantació de **l'Administració Electrònica**: gestor documental, eTramita, registre i notificació electrònica, expedients electrònics, urna-e...
- Estudi i **evolució dels grans ERP de Gestió**:
  - **Migració de SPA a Universitas XXI RRHH**
  - Pre-projecte **anàlisi eina gestió acadèmica**
- Nou programari per la **Gestió de pràctiques externes**
- Desplegament d'un **CRM** per atracció i retenció d'estudiants pel SC i futura extensió a centres docents
- **Gestor d'esdeveniments** per la gestió i la difusió d'esdeveniments incloent inscripcions i pagament.



Business Intelligence (BI); Indicadors

Accés integrat a la informació precisa i de qualitat necessària per la presa de decisions

- Disseny de **l'arquitectura de BI** UPC i la construcció del **repositori de dades**
- Nou **BI Atenea:** desenvolupant els primers indicadors**.**
- Àmbit docent: BI de **rendiment acadèmic**
- Àmbit econòmic: BI **facturació electrònica**



Les inversions de suport

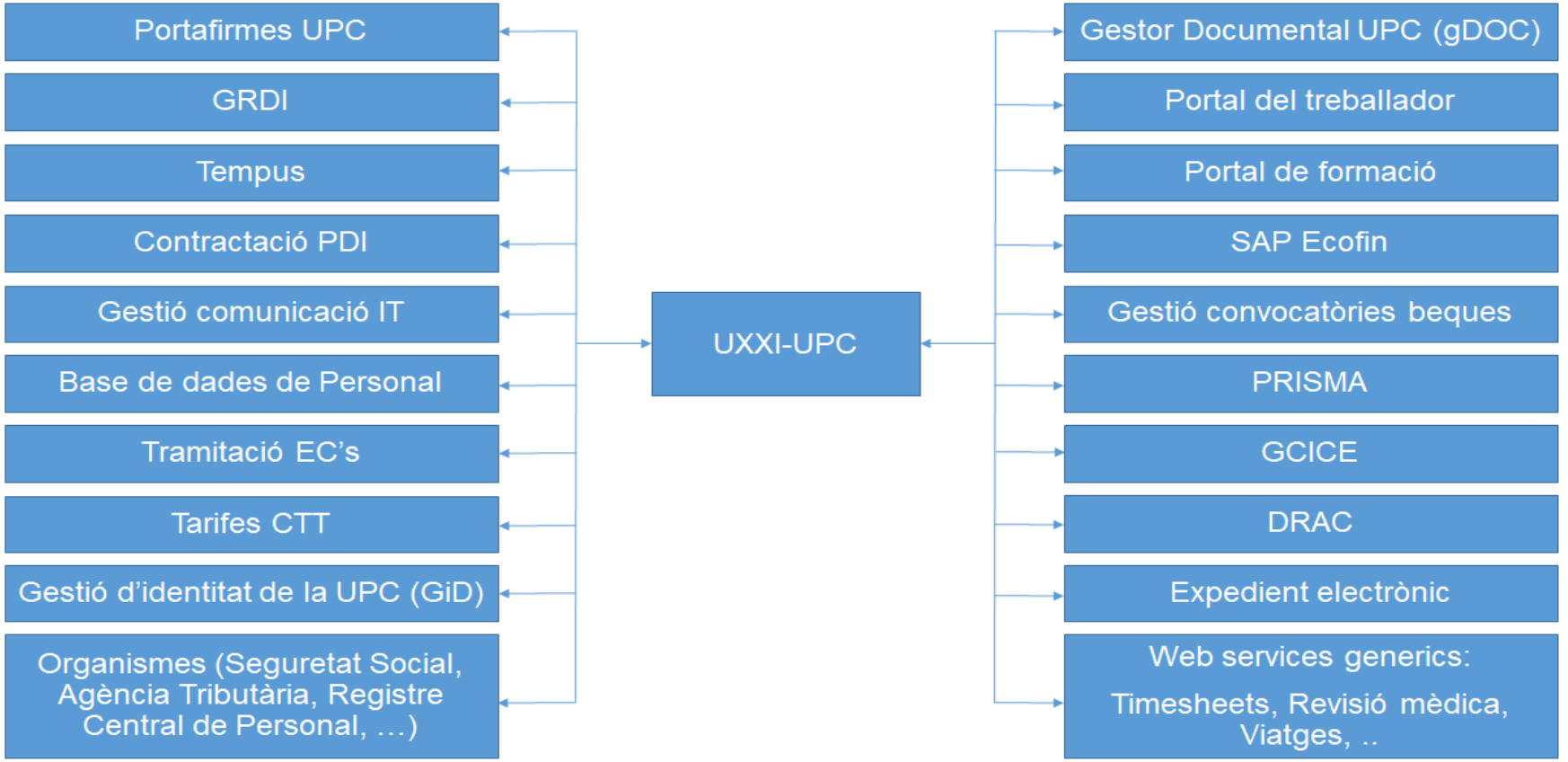
Resum	Pressupost 2020	Equips
PlaTIC (Aules i PAS)	200.000 €	120 ET PAS 102 ET Aules
Pla PDI	1.000.000 €	542 Equips de Treball 499 Tauletes
Total	**1.200.000 €**	

Pla TIC PDI

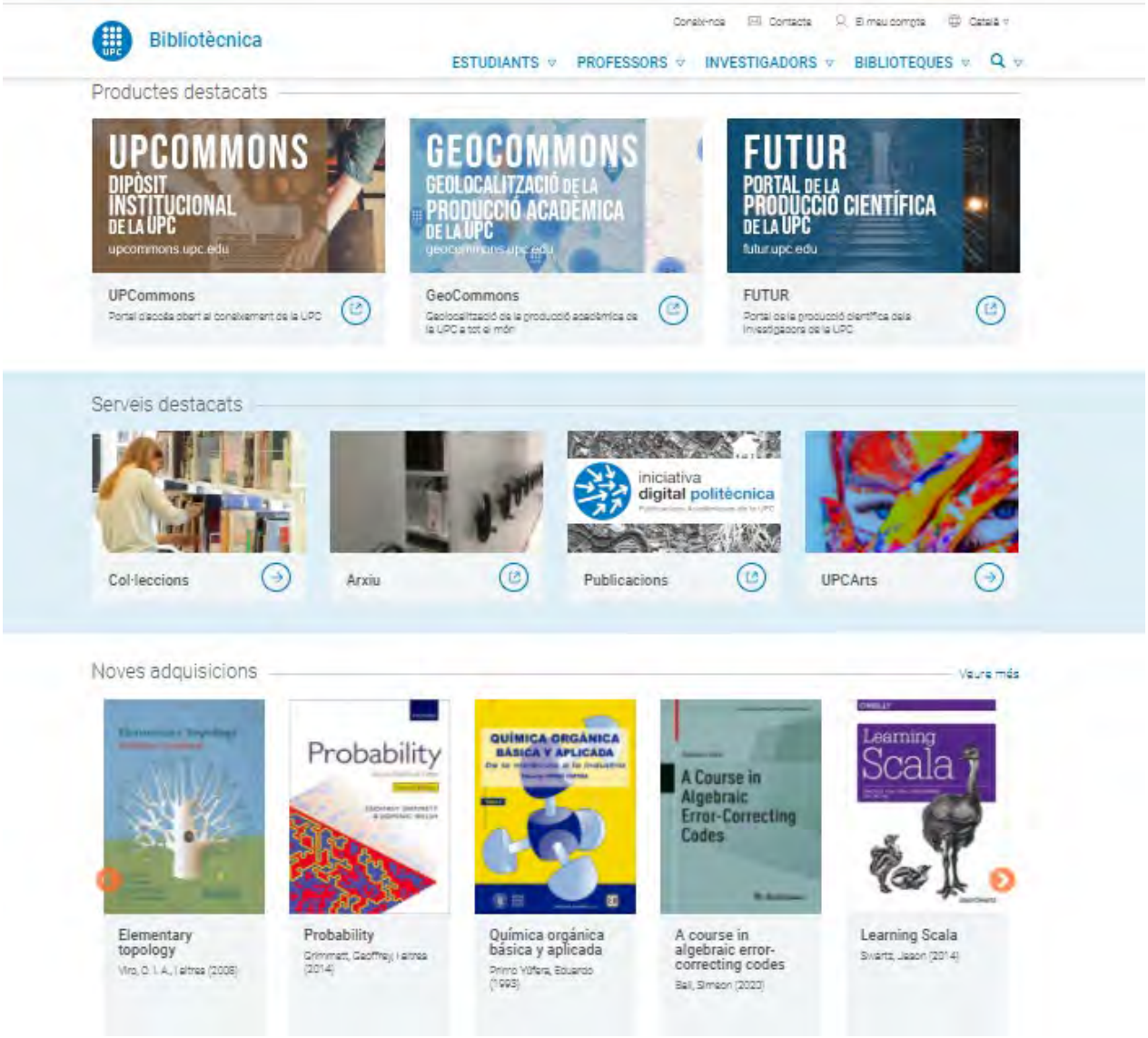
Resum	PDI temps complet	PDI temps parcial
Dades APQPT	1.520	1.349
Equips sol·licitats	**542** PC o portàtils	**499** tauletes
% de necessitats que s'han cobert	**36%**	**37%**

La gestió de personal

Implantació de la nova solució de gestió de personal Universitas UXXI-UPC: *per evolucionar els sistemes d'informació cap a una gestió eficient, automatitzada i adaptada als requeriments normatius i de gestió de l'Àrea de Personal i Organització.*



Bibliotècnia i la gestió de coneixement



Els acords amb la part social

2018-2020- Acords anuals de Calendari amb jornada de 37,5h/s per assolir les 1.462 hores
Programa de desenvolupament professional
Programa de Promoció de la salut
Tancaments energètics

2018-2020 Desenvolupament del retorn de la jornada de 35 hores
2018- Acord de la comissió negociadora del conveni
2020-Publicació al DOGC

2020- Acord de Calendari per al 2021 amb jornada de 35 hores.
Manteniment d'una borsa d'hores
Tancaments al Nadal

2019-2020- Acords per al desenvolupament del procés d'estabilització
2019- Pacte global per al desenvolupament dels processos a la UPC
2019- Acord a la negociadora del Conveni: Disposició Addicional 17à
2020- Pacte per al desenvolupament a la UPC de la Disposició Addicional 17à del Conveni.

2019- Pacte per a la creació de la borsa de Treball temporal de l'Escala Auxiliar Administrativa.
2018- Acord a la Mesa d'universitats i negociadora del Conveni per a l'aplicació dels increments addicionals 2018
2018- Acord a la Mesa d'Universitats per la complementació de la IT al 100%
2018- Pacte per a la millora de les dotacions de recepció
2018- Pacte en relació als monitors esportius

Estabilització

3	places d'accés (estabilitzazció) de personal de recepció (GIV)	Pressa de possessió 2019
88	places d'acces (estabilització) a l'escala auxiliar administrativa (C2)	Pressa de posessió 2020
21	places d'accés (estabilització) a l'escala de Gestió (A2)	Pressa de posessió prevista al 2021
30	places de promoció interna a l'escala de Gestió (A2)	Pressa de posessió prevista al 2021
4	places per a la funcionarització a l'escala de Gestió (A2)	No cobertes
35	places d'accés (estabilització) de Tallers i Laboratoris (GI,GII i GIII)	Convocatòria 2021
16	places d'accés (estabilitzazció) de personal de recepció (GIV)	Convocatòria 2021
6	places d'accés (estabilització) de Tèc. Espèciaitzat de Biblioteques (GIII)	Convocatòria 2021
24	places d'accés (estabilització) a l'escala Tècnica de Gestió (A1)	Convocatòria prevista al 2021
30	places de promoció a l'escala Tècnica dfe Gestió (A1)	Convocatòria prevista al 2021
35	places per a la funcionarització a l'escala Tècnica de Gestió (a1)	Convocatòria prevista al 2021
2	places d'accés (estabilització) a l'escala d'ABM (A2)	Convocatòria prevista al 2021
3	places d'accés (estabilització) a l'escala Administravia (C1)	Convocatòria prevista al 2021
4	places d'accés (estabilització) de Manteniment (GIII)	Convocatòria prevista al 2021
20	places d'accés (estabilització) de TIC (GI, GII i GIII)	Convocatòria prevista al 2021

- Més de 300 places
- Més de 200 de les quals per a l'estabilització de personal temporal
- No s'han computat les promocions internes de PAS Laboral fruït de la cobertura de llocs pel torn de promoció
- No s'han computat les promocions horitzontals de PAS Funcionari fruït de la cobertura de llocs

Processos de concurs

CONCURSOS DE PERSONAL FUNCIONARI

	2018	2019	2020
CONCURSOS DE PERSONAL FUNCIONARI DE PROMOCIÓ HORITZONTAL	38	42	21
CONCURSOS DE PERSONAL FUNCIONARI INTERÍ	10	39	6
CONCURSOS DE PERSONAL FUNCIONARI DE LLIURE DESIGNACIÓ	5	2	
CONCURSOS DE PERSONAL FUNCIONARI DE TRASLLAT PER MÈRITS I CAPACITATS	72	30	17

CONCURSOS DE PERSONAL LABORAL

	2018	2019	2020
CONCURSOS DE PERSONAL LABORAL FIXE INTERN DE TRASLLAT I PROMOCIÓ	27	44	25
CONCURSOS DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL	26	20	6

OPOSICIONES DE PERSONAL FUNCIONARI

CONVOCATÒRIES	ESCALA	TORN	PLACES CONVOCADES
DOGC 7810 de 14/2/2019	Auxiliar administrativa (subgrup C2)	Lliure	88
DOGC 7969 de 27/9/2019	Gestió (subgrup A2)	Lliure	21
DOGC 7969 de 27/9/2019	Gestió (subgrup A2)	Promoció interna	30
DOGC 7969 de 27/9/2019	Gestió (subgrup A2)	Promoció interna per a la integració pers.laboral fix	4

La capacitació

Any 2020

ACCIONS FORMATIVES INTERNES	EDICIONS	ASSISTENTS	HORES TOTALS PER ACCIÓ FORMATIVA
EIX 0. RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA	10	48	16
EIX 1. DOCÈNCIA	2	27	14
EIX 2. RECERCA	8	148	18
EIX 3. DESENVOLUPAMENT DE COMPETÈNCIES PERSONALS	6	79	40
EIX 4. GESTIÓ I QUALITAT	7	121	53
EIX 5. TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I LA COMUNICACIÓ	1	24	6
EIX 6. CONEIXEMENT I ÚS DE LES LLENGÜES	57	517	469
EIX 7. SEGURETAT I SALUT LABORAL	24	404	27,5
EIX 8. MARC LEGISLATIU I NORMATIU	5	242	17,25
TOTAL ACCIONS FORMATIVES INTERNES	120	1610	660,75

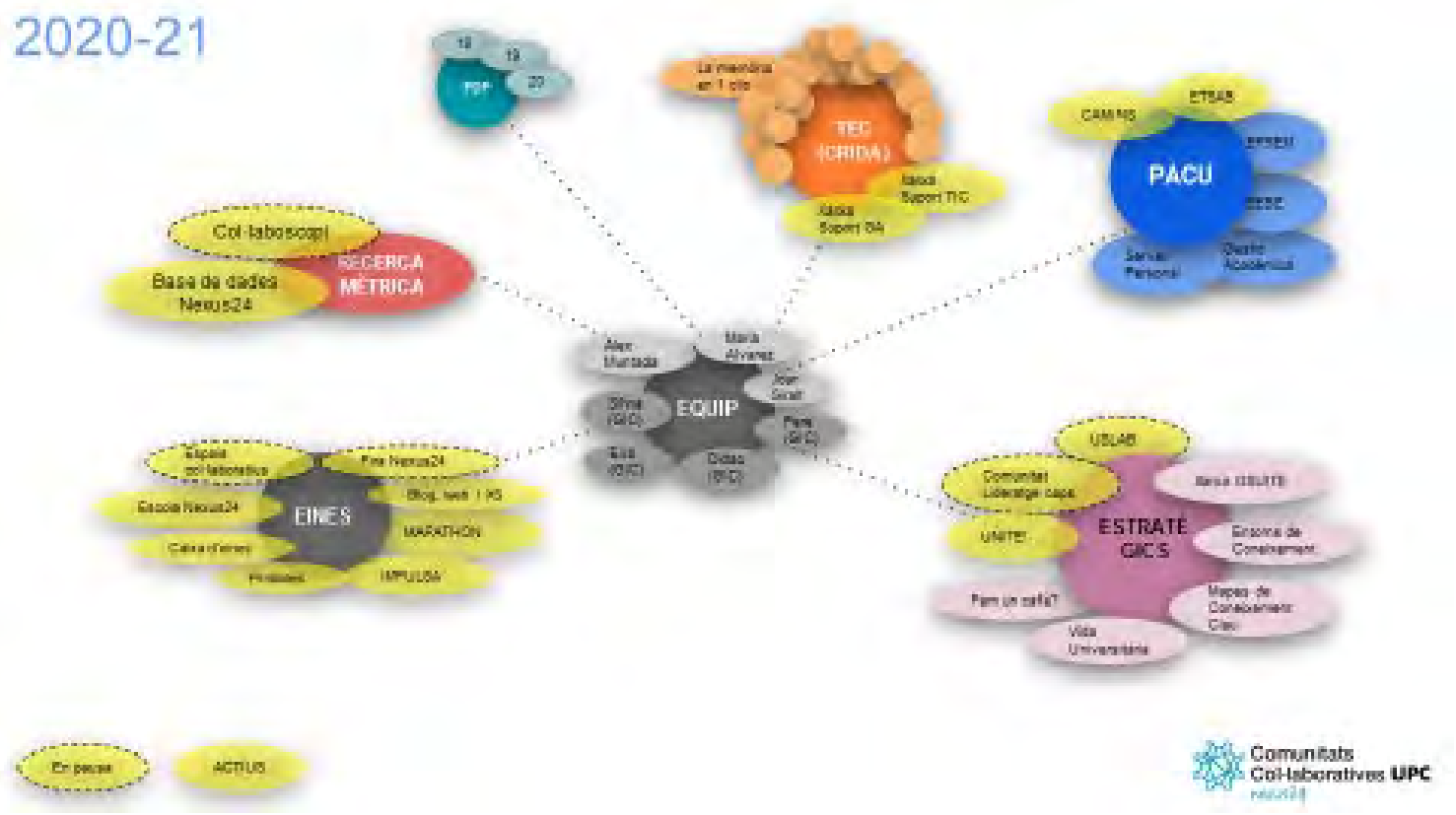
Any 2019

TOTAL ACCIONS FORMATIVES INTERNES	252	5795	2622

Any 2018

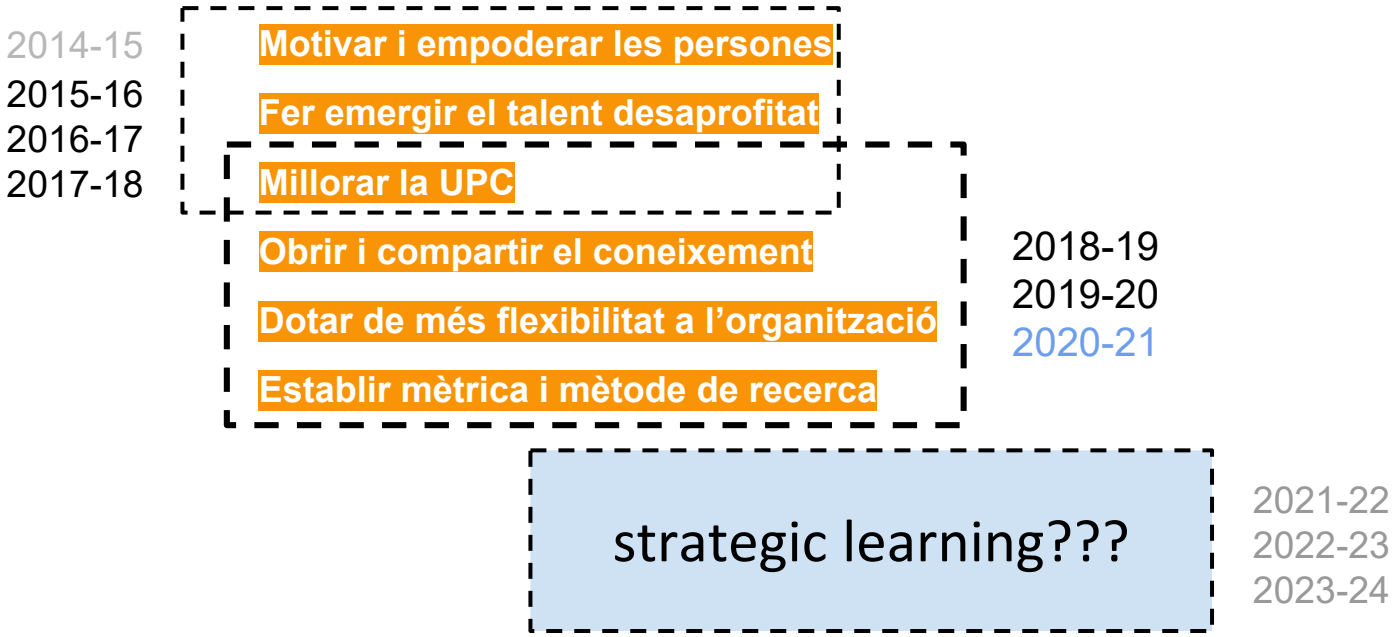
TOTAL ACCIONS FORMATIVES INTERNES	161	2.620	2.093

La col·laboració i el treball en xarxa



Aprenentatge col.laboratiu

El propòsit del Programa Nexus24, nascut el 2014, és que l'any 2024 treballar en equips col·laboratius sigui "normal" a la UPC.



Enquestes de valoració. UTG's

Període enquesta: Febrer – Març 2019

Població d'estudi: PDI vinculat a les UTGs amb data Gener 2019:

- **UTG àmbit Enginyeria Industrial**
- **UTG àmbit Camins**
- **UTG Campus Vilanova i la Geltrú**
- **UTG Campus Manresa**

Objectiu: En el marc del procés d'avaluació del funcionament de les UTGs, l'objectiu és conèixer la satisfacció i l'opinió dels diferents col·lectius implicats i poder introduir, si es el cas, millores que repercuteixin en un millor funcionament de les mateixes

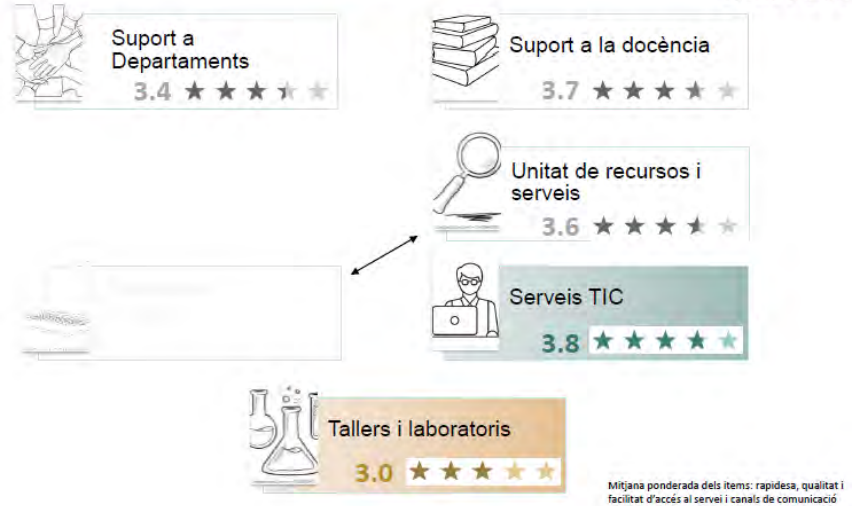
Participació

	Població	Respostes	Participació
ETSEIB	442	117	26,50%
ETSECCPB	275	62	22,50%
EPSEM	111	36	32,40%
EPSEVG	136	66	48,50%
Total	964	281	**29,10%**

Participació més alta
Participació més baixa

EPSEVG

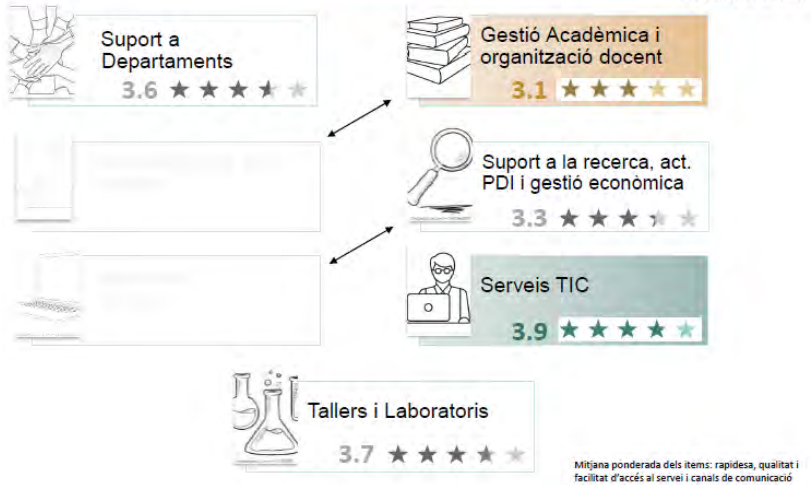
Escala d'1 a 5



Mitjana ponderada dels items: rapidesa, qualitat i facilitat d'accés al servei i canals de comunicació

EPSEM

Escala d'1 a 5



Mitjana ponderada dels items: rapidesa, qualitat i facilitat d'accés al servei i canals de comunicació

ETSEIB

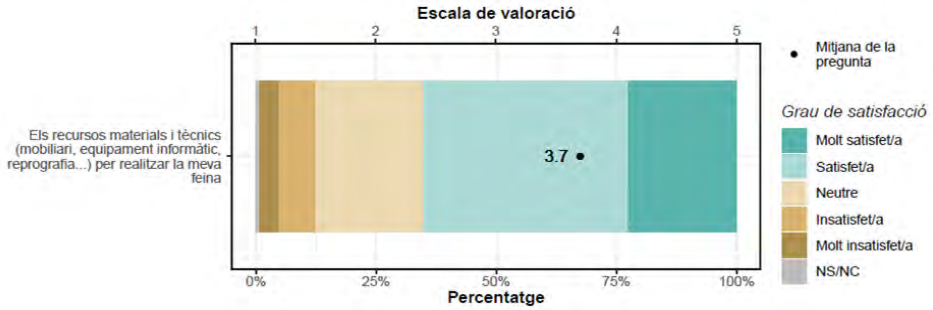
Escala d'1 a 5

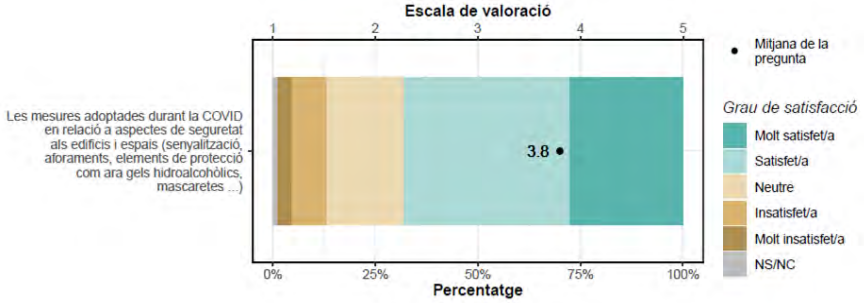


Mitjana ponderada dels items: rapidesa, qualitat i facilitat d'accés al servei i canals de comunicació

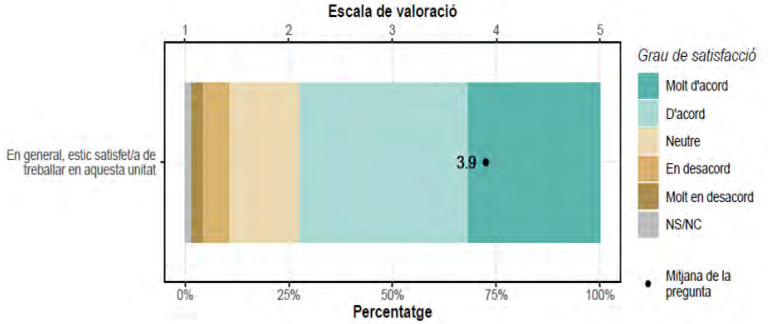
Enquestes de valoració. Acreditació 2021

La satisfacció de les persones que treballen a la UTG. Enquesta 2021



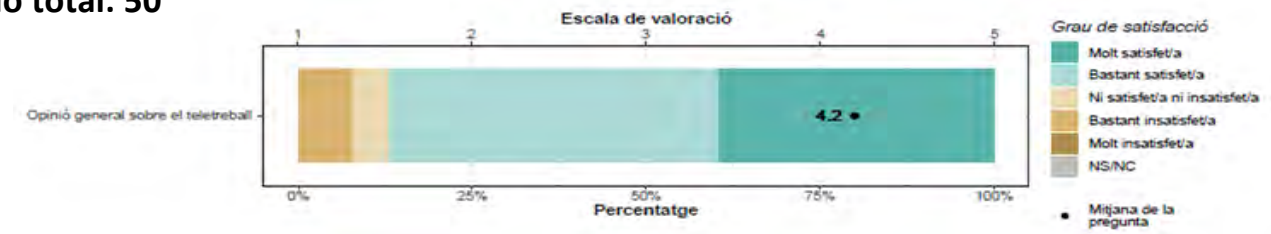


	Respostes	%
UTG de l'Àmbit de l'Enginyeria Industrial de Barcelona	85	16.8
UTG Àmbit TIC Campus Nord	77	15.2
UTG del Campus Terrassa	67	13.3
UTG del Campus Diagonal-Besòs	49	9.7
UTG de l'Àmbit de Camins	39	7.7
UTG de l'Àmbit de l'Arquitectura de Barcelona	38	7.5
UTG del Campus del Baix Llobregat	33	6.5
UTG del Campus de Vilanova i la Geltrú	26	5.1
UTG del Campus de Manresa	20	4.0
UTG de l'Àmbit d'Edificació	20	4.0
UTG de l'Àmbit de Matemàtiques	19	3.8
UTG de l'Àmbit Arquitectura de Sant Cugat	14	2.8
UTG de l'Àmbit de Nàutica	10	2.0
UTG de l'Àmbit d'Òptica i Optometria	8	1.6
TOTAL	505	100.0



El teletreball. L'acompliment dels objectius

Enquesta caps. Població total: 50

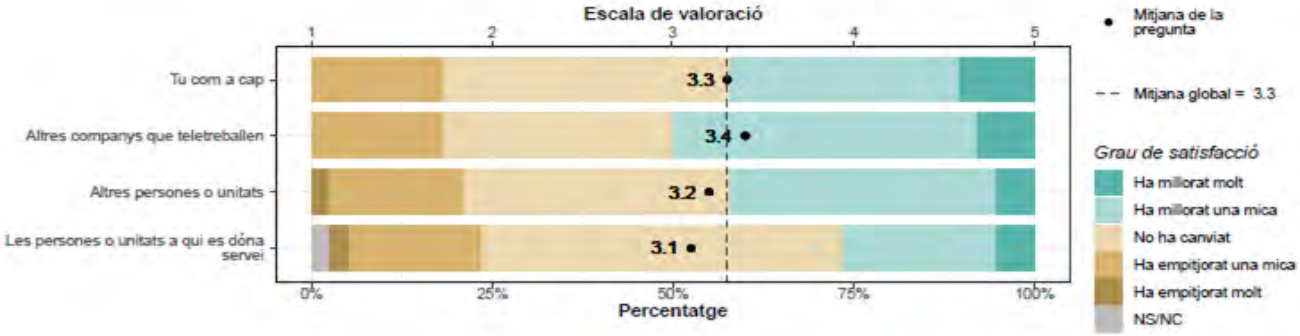


Resultats a l'enquesta sobre el teletreball 2019-20

6. Creus que el fet de que les persones teletreballin ha canviat la dinàmica de comunicació i coordinació amb:

* *Escala de valoració: de 1 (ha empitjorat molt) a 5 (ha millorat molt), NS/NC (no sap o no contesta)*

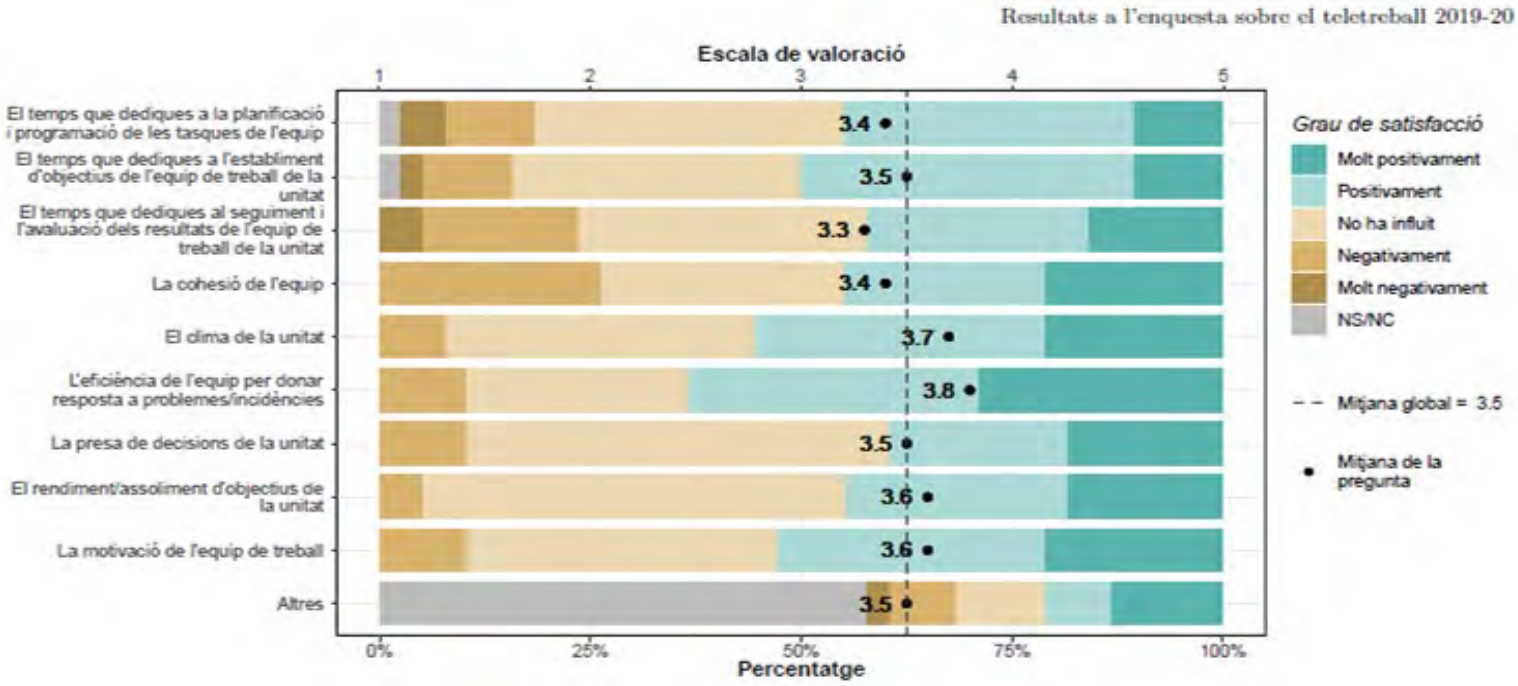
	1		2		3		4		5		NS/NC			
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	Mitjana	Desv. tipus
Tu com a cap	0	0	7	18.4	15	39.5	12	31.6	4	10.5	0	0	3.3	0.91
Altres companys que teletreballen	0	0	7	18.4	12	31.6	16	42.1	3	7.9	0	0	3.4	0.89
Altres persones o unitats	1	2.6	7	18.4	14	36.8	14	36.8	2	5.3	0	0	3.2	0.91
Les persones o unitats a qui es dóna servei	1	2.6	7	18.4	19	50	8	21.1	2	5.3	1	2.6	3.1	0.86
TOTAL	2	1.3	28	18.4	60	39.5	50	32.9	11	7.2	1	0.6	3.3	0.89



El teletreball en l'equip

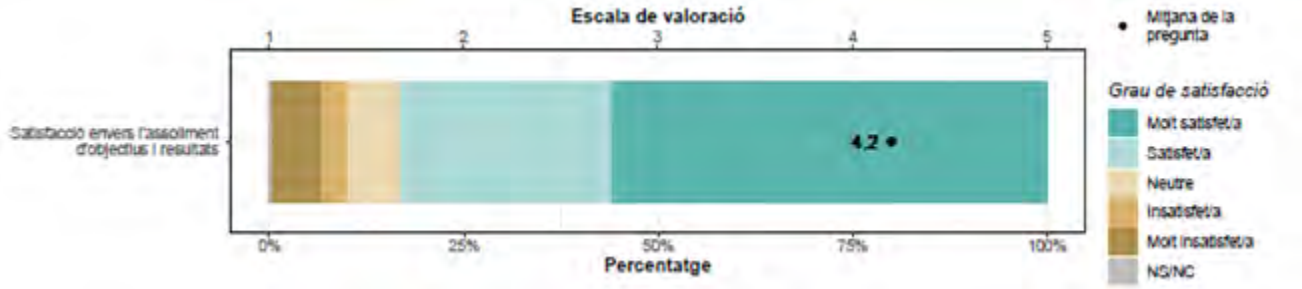
1. Indica com creus que ha pogut influir el teletreball en els següents aspectes:

* *Escala de valoració: de 1 (molt negativament) a 5 (molt positivament), NS/NC (no sap o no contesta)*



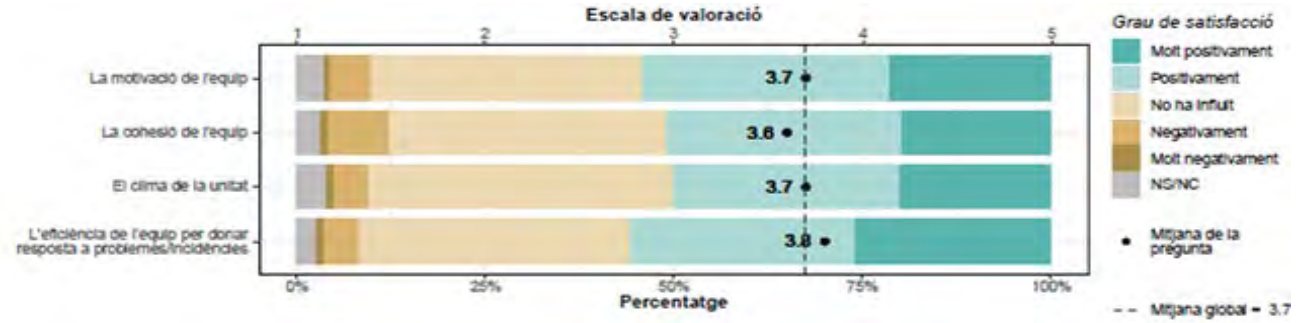
Teletreball. Enquesta PAS 2020

Població 1837 persones. Percentatge participació 64%

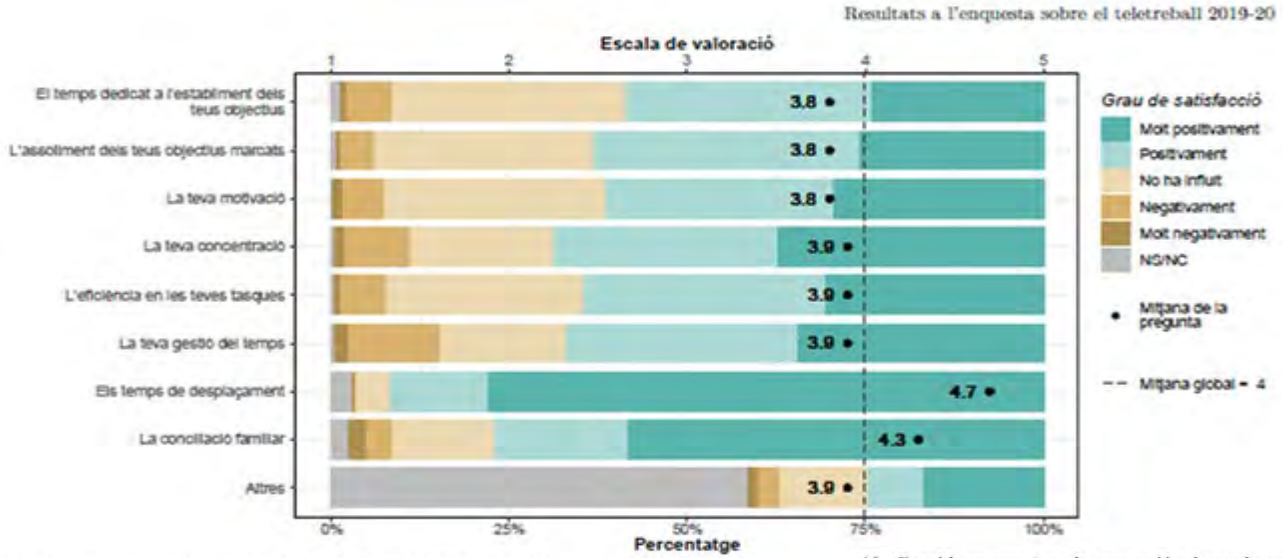


BENEFICIS I DIFICULTATS ASSOCIADES AL TELETREBALL

9. Indica com creus que ha pogut influir el teletreball en relació als següents aspectes:

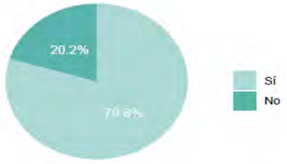


Teletreball. Avantatges



15. Consideres que tens les eines adequades per fer teletreball?

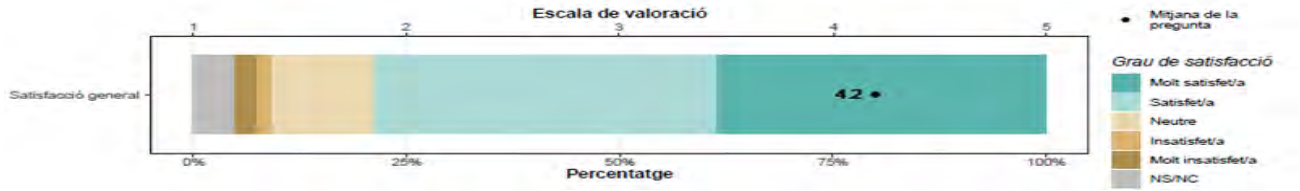
	Respostes	%
Sí	938	79.8
No	238	20.2
TOTAL	1176	100.0



16. Consideres que tens la connexió adequada per teletreballar?

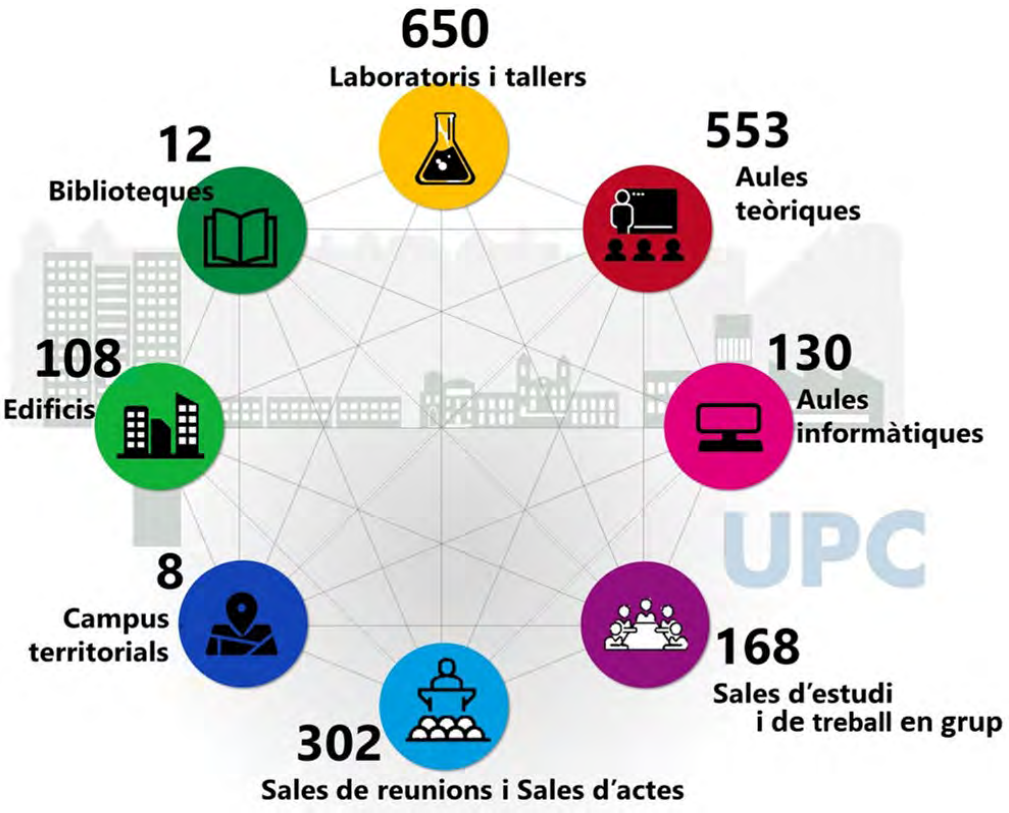
	Respostes	%
Sí	1085	92.3
No	91	7.7
TOTAL	1176	100.0





El patrimoni UPC

500.000 m2 construïts





54.359 m²	Laboratoris i tallers
43.726 m²	Aules teòriques
8.352 m²	Aules informàtiques
16.086 m²	Sales d'estudi
12.982 m²	Sales de reunió i d'actes
4.813 m²	Instal·lacions esportives
2.614 m²	Delegacions i associacions d'estudiantat

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

L'execució del Pla d'Inversions

	2018	2019	2020	2021
Baix Llobregat	Desamiantació camp pràctiques	Substitució mobiliari aules, adequació soterrani ESAB		Dronelab
Diagonal-Besòs	Laboratori GCM	Laboratori del plàstic, Taller associacions, Residència	Equipament de laboratoris, licitacions edificis D i E	Planta pilot hidrògen
Diagonal Nord	Instal·lació megafonia aularis CN - Instal·lació	Planta fotovoltaïca; trasllat Vx serveis Til.lers	Impermeabilització carrer B-C;Coberta D1 i galeries de servei	Habilitació aules i laboratoris; Megafonia IP
Diagonal Sud	ETSEIB planta 4; cimatitzacio BIB FME	Projecte LED	Aules Coderch ETSAB	Façanes ETSAB i EPSEB; Pavelló G
Manresa	Taller mecànic	Tancaments electrònics accessos espais		TechLab
Nàutica	Recorreguts d'evacuació	Restauració Sant Carles	Simulador càrregues líquides	Aula NT
Sant Cugat del V.	Llicència ambiental	Adequació CRITT		Llicència ambiental
Terrassa	Reformes TR1; Remodelació CUV	Sala d'estudis TR10	FabLab	Adequcions vetilació espais comuns
Vilanova i la Geltrú	Reparació voladius	Reparació voladius, remodelació aules	Espai exterior	Reparació pilars
GENERAL	*Adequació Millores electrificació i video auditori i sala actes Vx, Implantació PAU, Millora seguretat cobertes, retolació i identificació edifici; Concessions i serveis, Neteja, Manteniment general, substitució de calderes i refredadores, protecció contra incendis, videovigilància, intrusió, accessos, aparcaments segurs bicicletes, armaris intel.ligents etc.*			

Prioritzacions: Adequació normativa; prevenció de riscos; adequació instal·lacions; remodelacions; eficiència energètica; accessibilitat

Projectes institucionals

Instal·lació plantes fotovoltaïques





Cessió dret de superfície edifici D

Licitació i adjudicació de Dronòdrom





Reordenació dels usos i l'edificabilitat del Campus de Castelldefels.

Inventari i gestió patrimonial

Model de fitxa per Campus

CAMPUS DE TERRASSA. Documents

EDIFICI / TERRENY	OCUPACIÓ ACTUAL	ADREÇA ACTUAL	TIPUS DOC.	NOTARIA	DATA	REG. PROPIETAT	CONTINGUT	REF. CADASTRAL	ORIG./COPIA	ALTRES DADES
Terreny	TR4, TR45, TR5, TR6, TR7		Escriptura núm. 3510	Lacambra Benedet, Julio	22/11/1994	RP1 Terrassa. Volum 2191, llibre 1089, sec.2, foli 31, finca 6742-N, inscr. 6.	3 finques, cessió gratuïta de l'Aj.Terrassa a UPC, per a ampliació d'instal·lacions o nova construcció. Total 25.144,01 m2		Rectorat	

CAMPUS DE TERRASSA. Edificis

EDIFICI	OCUPACIÓ ACTUAL	ADREÇA ACTUAL	DADES REGISTRALS	REF. CADASTRAL	DESCRIPCIÓ	DOCUMENTS RELACIONATS
TR10	Serveis UTG: Bar, aula polivalent...	Colom, 2			Antic Edifici Campus.	

La cessió d'espais

FACTURACIÓ

La facturació ha experimentat un Increment 18%

2020: 2.095.019,23 €
2019: 1.772.449,88 €

L'origen d'aquest increment és degut a la incorporació de la facturació d'edificis al BSC (Torre Girona i Til·lers) i la de l'IBEC (Campus Diagonal Besòs) des de novembre 2020. Aquest increment ha compensat la disminució de la facturació principalment de l'edifici RDIT i l'entorn AGROPOLIS.
Es necessari remarcar que la disminució ha estat per la sortida del RDIT de l'empresa BCN3D i l'empresa ACCELERATE així com per l'import dels ajuts que s'han atorgat per l'impacte de la pandèmia.

IMPORT TOTAL	ANY	K2M	TG	TIL·LERS	RDIT	NEXUS II	NEXUS I	AGROPOLIS	GAIA	CDB
2.095.019,23 €	2020	433.408,27 €	168.907,20 €	456.651,68 €	579.583,11 €	191.310,84 €	183.430,80 €	30.610,29 €	29.173,65 €	21.943,40 €
1.772.449,88 €	2019	431.867,20 €		150.885,88 €	724.400,09 €	182.012,80 €	181.325,40 €	81.942,60 €	20.015,91 €	
322.569,35 €		1.541,06 €	168.907,20 €	305.765,80 €	-144.816,98 €	9.298,04 €	2.105,40 €	-51.332,31 €	9.157,74 €	21.943,40 €

La gestió corresponsable

1 Gestió i optimització de la demanda energètica

- Implicació de la comunitat per a reduir el consum d'energia.
- Monitorització, informació i comunicació del consum d'energia i aigua.

2 Eficiència energètica i gestió de les instal·lacions

- Certificació energètica dels edificis.
- Projecte de substitució de la il·luminació de la BRGF i ETSEIB per LED.
- Millora dels sistemes de telegestió de les instal·lacions.
- Canvi de calderes i refredadores.
- Millora de la il·luminació exterior als campus per a la prevenció d'agressions sexuals. Amb criteris de gènere i sostenibilitat.

3 Energia renovable

- Campus Solar: Fase II.
- Nou acord marc (CSUC): Contractació d'energia renovable.
- Projecte d'estudi d'instal·lació d'aerotèrmia al Campus Nord.
- Projecte d'estudi d'instal·lació de biomassa a l'ETSAV.
- Projecte d'estudi d'instal·lació de geotèrmia a l'EPSEM.

400kW

7 noves instal·lacions d'energia solar fotovoltaica projectades.

4 CampusLab

- Convertir els campus en laboratoris d'experimentació en sostenibilitat energètica.
- Accelerar el procés d'innovació i aprenentatge mitjançant la resolució de reptes de les infraestructures dels campus.
- Col·laboració transversal entre estudiants, PDI i personal tècnic.

Projectes en curs

Emergència climàtica i edificació.

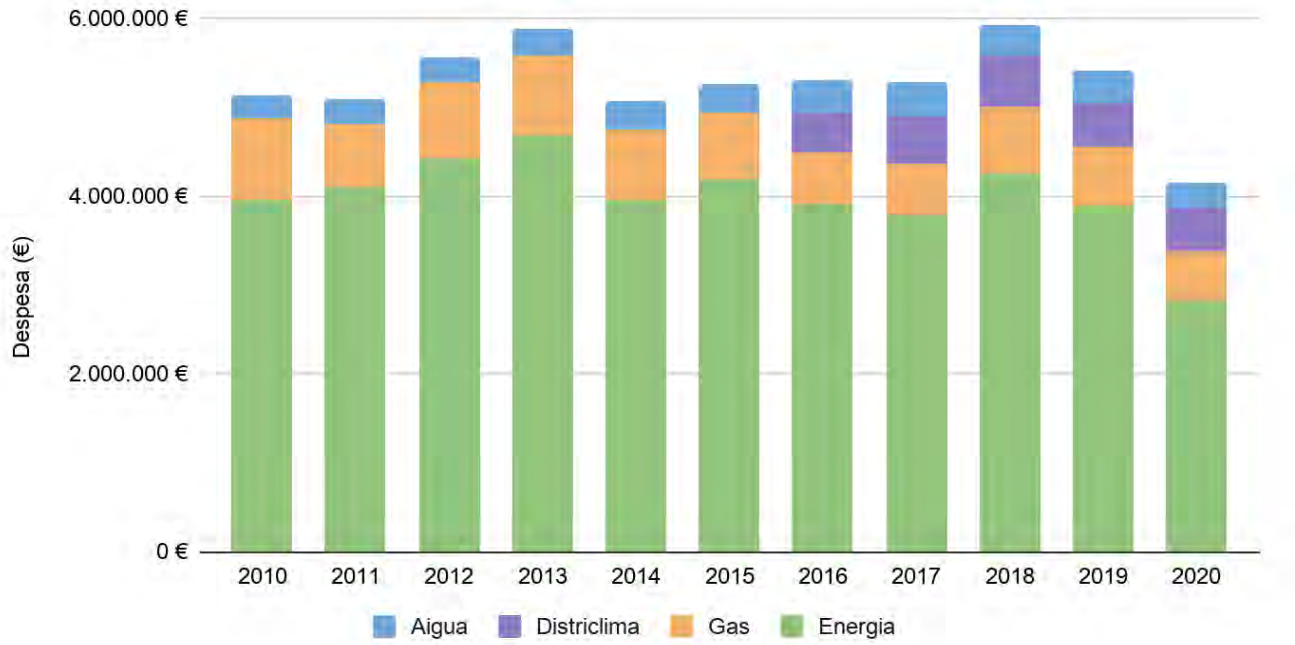
Càlcul de la capacitat fotovoltaica dels campus.

Millora de la il·luminació exterior per a la prevenció d'agressions sexuals amb criteris de gènere i sostenibilitat.



L'eficiència energètica

Evolució de la despesa energètica i d'aigua



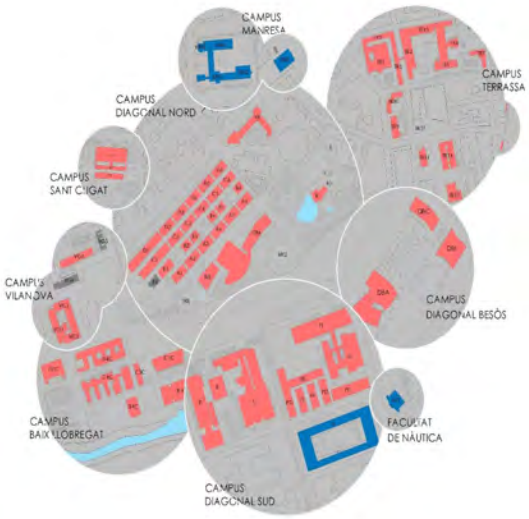
Es segueix amb la tendència de reducció de la despesa i s'arriba al nivell més baix dels últims 10 anys. Aquesta reducció és deguda a la millora del preu de compra i a la reducció del consum.

- La **despesa en subministraments energètics i aigua s'ha reduït un 23%** el 2020. Aquesta reducció es deu a l'estalvi aconseguit en la compra d'energia elèctrica i a la reducció del consum. A nivell econòmic ha representat un estalvi aproximat de **1.270.000€**.
- **Optimització de la potència en els contractes de subministrament elèctric durant l'estat d'emergència.**

Plans autoprotecció

Simulacres 2020

Pla Autoprotecció (PAU)	Data	Simulació-edifici	Asistents
ETSAB	16/11/2020	FUITA GAS CALDERA EDIFICI A	8
CAMPUS BESOS	17/11/2020	FUITA GAS LABORATORI EDIFICI C	19
CAMPUS DIAGONAL NORD	23/11/2020	FUITA GAS EDIFICI OMEGA	15
CAMPUS VILANOVA	24/11/2020	FUITA GAS LABORATORI QUIMICA EDIFICI VGA	7
EPSEB	30/11/2020	FUITA GAS CUINA	6
ETSEIB	1/12/2020	FUITA GAS CALDERA PAVELLO H	14
CAMPUS TERRASSA	14/12/2020	FUITA GAS LABORATORI EDIFICI TR5	18
CAMPUS BAIX LLOBREGAT	16/12/2020	FUITA GAS INDETERMINAT EDIFIC EETAC	9



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

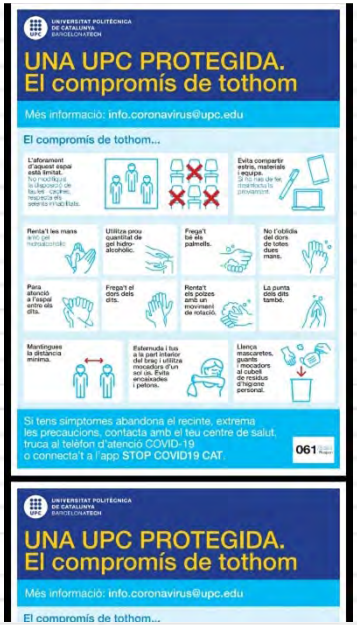
Campus d'Excel·lència Internacional

Covid-19. Indicadors

		Lliurades	En Reserva	TOTAL adquirits		Transformació unitats		Observacions
PUNTS NETS	Panell Punt net amb dispensador electrònic i cartell informatiu	68	0	68	ut	68	panells	
EQUIPS DE PROTECCIÓ INDIVIDUAL I ALTRES	Mascaretes quirúrgiques.	34.000	40.000	74.000	ut	74.000	Mascaretes	
	Mascareta higiènica reutilitzable UPC	35.000	15.000	50.000	ut	50.000	Mascaretes	
	Mascareta FFP2/KN95	6.000	7.000	13.000	ut	13.000	Mascaretes	
	Pantalles facials	200	900	1.100	ut	1.100	Pantalles	
	Guants	133.200	12.000	145.200	ut	145.200	Guants	
ANTISEPTICS I ALTRES	Gel hidroalcohòlic 100ml (13 caixes de 20 ut)	300	0	300	ut	30	Litres	250 unitats de 100ml
	Gel hidroalcohòlic 500ml	1.010	240	1.250	ut	625	Litres	1.250 unitats de 500ml
	Desinfectant UNIVERSAL 1litre - fins setembre 2020	4.100	0	4.100	ut	4.100	Litres	
	Polvoritzador 750 ml DESCOL®	980	4	984	ut	738	Litres	
	Polvoritzador IPA 70% isopropílic. 1 litre	750	20	770	ut	770	Litres	
	Líquid UNIVERSAL garrafes de 5 litres -fins setembre 2020	400	0	400	ut	2.000	Litres	400 unitats de 5l
	Gel hidroalcohòlic garrafes de 10 litres - fins setembre 2020	151	0	151	ut	1.510	Litres	151 unitats de 10l
	Líquid UNIVERSAL garrafes de 5 litres - des d'octubre 2020	1.359	0	1.359	ut	6.795	Litres	1.359 unitats de 5l. Reposició dispensadors ISS
	Gel hidroalcohòlic garrafes de 10 litres - des d'octubre 2020	96	0	96	ut	960	Litres	96 unitats de 10l. Reposició dispensadors ISS
	Alcohol isopropílic PUR garrafa de 5 litres	10	0	10	ut	100	Litres	10 unitats de 10l
	Tovalloletes alcohol isopropílic - Pack 100ut	70	0	70	ut	700	tovalloletes	70 pots de 100 tovalloletes
	Tovalloletes alcohol isopropílic - Pack 240ut	12	0	12	ut	2.880	tovalloletes	12 caixes de 240 tovalloletes individuals
RECIPIENTS	Safata gran	1.380	120	1.500	ut	1.500	safates	Safates de desinfecció material comú
	Safata petita	410	90	500	ut	500	safates	Safates de desinfecció material comú
	Polvoritzador desinfectant UNIVERSAL 1litre - fins setembre 2020	4.100	0	4.100	ut	4.100	polvoritzadors	Ampolles buides (polvoritzador)
	Cubells amb tapa i pedal de 60 litres	2.623	60	2.683	ut	2.683	cubells	
	Cubells Fracció Orgànica	500	0	500	ut	500	cubells	
	Cubells amb tapa i pedal de 26 litres	595	5	600	ut	600	cubells	
DISPENSADORS	Dispensadors de paper	2.670	60	2.730	ut	2.730	dispensadors	
	Dispensador de gel manual mural	2.000	150	2.150	ut	2.150	dispensadors	
	Dispensador de gel electrònic mural	101	39	140	ut	140	dispensadors	
	Dispensador de gel columna de pedal	38	2	40	ut	40	dispensadors	
	Rotlles de paper - fins setembre 2020	4.680	0	4.680	ut	702.000	metres	
	Rotlles de paper - des d'octubre 2020	8.736	0	8.736	ut	1.310.400	metres	
MAMPARES	Diverses mides	240	0	240	ut	240	Mampares	
ALTRES	Bates blanques	70	10	80	ut	80	Bates	
	Termometre sense contacte	26	1	27	ut	27	Termometres	
ADHESIUS	Adhesius rodons senyalització recorreguts	3.500	0	3.500	ut	3.500	Adhesius	
	Franges. Si us plau, espereu el seu torn	210	0	210	ut	210	Adhesius	
	Adhesius informatius (actualitzacions)	12.000	3.000	15.000	ut	15.000	Adhesius	
	Adhesius amb creuetes per inhabilitar taules, cadires, bancs, etc.	15.000	5.000	20.000	ut	20.000	Adhesius	
CARTELLERIA	Cartells d'informació entrada edificis, a totes las plantes i punts nets DIN-A3	1.328	172	1.500	ut	1.500	Cartells	
	Cartells informatius (actualitzacions)	4.378	122	4.500	ut	4.500	Cartells	
	Cartells d'informació ús lavabos i rentat de mans ASPY	2.230	270	2.500	ut	2.500	Cartells	
	Cartells d'informació ús d'inst. de l'edifici	2.812	188	3.000	ut	3.000	Cartells	



Resum	
145.200	Guants
137.000	Mascaretes (diferents tipus)
1.100	Pantalles Protecció facial
17.628	Litres Alcohols desinfectants
3.580	Tovalloletes
2.000	Safates
240	Mampares Protecció
3.783	Cubells
2.730	Dispensadors de paper
6.430	Dispensadors de gel i Polvoritzadors
2.012	Quilòmetres de paper
38.710	Adhesius
11.500	Cartells



El projecte Qaire

UNA UPC PROTEGIDA.
El compromís de tothom

QaireUPC



Campanya de seguiment de la qualitat de l'aire als espais interiors de la Universitat Politècnica de Catalunya.

Amb la pandèmia de la COVID19 s'ha posat en relleu la importància de la renovació de l'aire interior per a reduir la propagació del virus. Aquest aparell monitora l'evolució dels següents paràmetres: concentració de CO_2, temperatura, humitat relativa i pressió.

Les dades són emmagatzemades i estudiades conjuntament per un equip de professorat de la universitat i el Servei d'Infraestructures. El projecte QaireUPC forma part de les accions de la universitat per a fer front a la COVID19 i tenir uns campus més protegits.

Segueix l'evolució del projecte a
#QaireUPC | infraestructures.upc.edu

No toquis ni manipulis l'aparell.
Aquest aparell incorpora un sistema de geolocalització.

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH
Servei d'Infraestructures

La monitorització dels espais

CENTRE - UTG

Petició Centre - UTG
- Nombre d'espais (i prioritització)
- Calendari
- Requisits (ocupació mínima)
- Compromís seguiment protocol

Gestió de peticions:
- Acceptació: compleixen requisits.
- Programació calendari de presa de dades
- Enviament instruccions i aparells.
- Activar xarxa wifi SSID (UPCnet).

Presa de dades
- Calendari intern (aprofitar oportunitats: pràctiques i exàmens)
- Organització d'equip per a la recollida.
- Recollida de dades



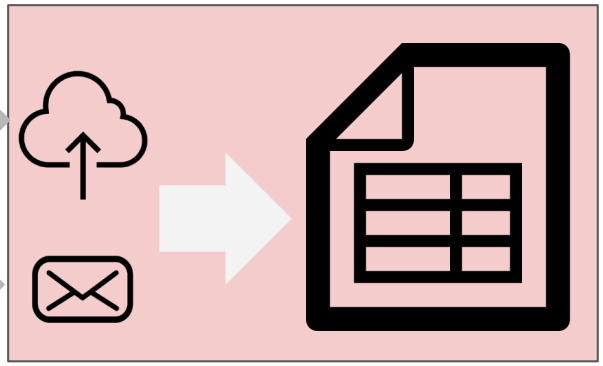
- Col·locació i vigilància de la sonda.
- Comprovar connectivitat.
- Endollar-lo.

- Checklist: Presa de dades d'ocupació i ventilació de l'espai.

wifi - núvol



correu electrònic/document drive





- Gestió anàlisi de dades.
- Elaboració d'informe.
- Avaluació espai.
- Valoració millores
- Comunicació.

- Comunicació.
- Millores de la gestió.

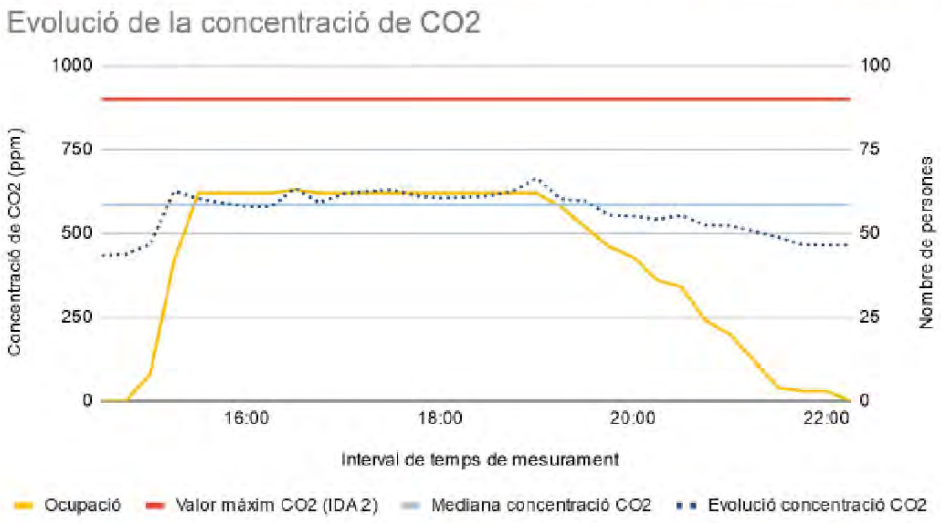
SERVEI D'INFRAESTRUCTURES

La informació als usuaris



Projecte Qauire: Per a la mesura, publicació de resultats en obert, i posterior correcció renovació aire

Campus	Edifici	Planta	Nom de l'espai	Ús de l'espai	Data
Diagonal Nord	A5		E02	Aula	10/11/2020



	Valor màxim	Valor mínim
Concentració CO2 (ppm)	666	435
Temperatura (ºC)		
Humitat relativa (%HR)	62	52

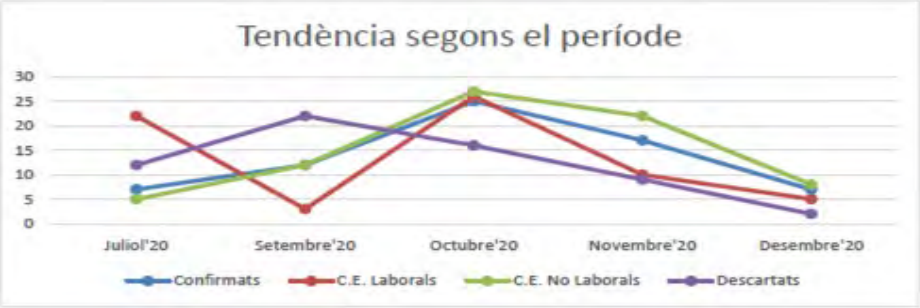


Mesures PCR: Amb el suport de SJD. 1275 tests de saliva en 12 dies.

El Comitè de Seguretat i Salut

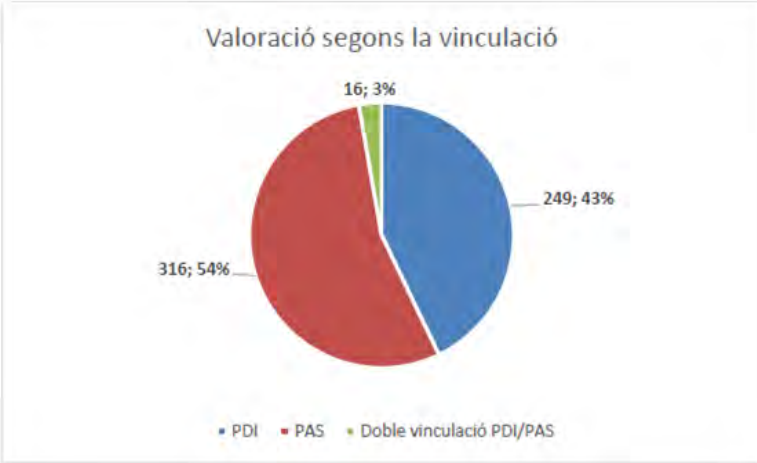


El seguiment de casos



Personal especialment vulnerable

- 581 valoracions de personal especialment vulnerable d'acord amb la *Guía de actuación para la gestión de la vulnerabilidad y el riesgo en ámbitos no sanitarios o sociosanitarios* del Ministerio de Sanidad.



Situacions per vinculació

Situació comunicada	PDI	PAS	Doble vinculació PDI/PAS	Becari/ària	Total
Cas confirmat	29	37	1	1	68
C.E. laboral	13	45	3	5	66
C.E. no laboral	22	49	2	1	74
Descartat	17	36	2	6	61
Total	81	167	8	13	269

Formació COVID-19

Àmbit	Assistents
Personal de recepció.	65
Personal de manteniment.	26
Personal TIC.	143
Personal de biblioteques.	80
Personal de laboratoris.	154
Personal d'administració.	298
PDI	233



La prevencio

Programa d'ajuda per a la coordinació d'activitats empresarials (PACAE)

Tipologia	Nombre
Assessorament en matèria de coordinació d'activitats empresarials en contractes de serveis.	30
Projectes de recerca comunicats via PACAE on personal UPC es desplaça a centres externs	56
Projectes de recerca comunicats via PACAE on personal extern ve a la UPC	14
Noves identificacions i avaluacions de riscos de projectes de recerca	17

Processos de vigilància de la salut

- Revisió de les condicions de treball derivat dels processos de salut.

Tipologia	Nombre
Reincorporació per llarga absència per motius de salut davant dels riscos laborals.	12
Motius de salut davant dels riscos laborals.	4
Protecció de la dona en situació d'embaràs davant dels riscos laborals.	5
Protecció de la dona en situació de lactància natural davant dels riscos laborals.	1

Procediments de treball labs o tallers**: 436**

Identificació i avaluació de riscos laborals

- Actualització de la identificació i avaluació de riscos laborals de diversos laboratoris arran de les comunicacions de noves activitats que s'hi desenvolupen.

Nom laboratori	Campus	Edifici	Planta	Porta	UB
Laboratori d'Òptica	NORD	D3	S1	S106	739 - TSC
Laboratori de recerca de microones	NORD	D3	2	213	739 - TSC
Laboratori EMC i Seguretat Elèctrica	NORD	C4	S1	S101	710 - EEL
Laboratori Tecnologia d'Estructures i Materials (LATEM)	NORD	C1	S1; 0	---	751 - ECA
Enginyeria sanitària i ambiental	NORD	D1	S1	S101	751 - ECA
Ambiental	NORD	D1	1	106A	751 - ECA

Promoció de la salut

- En el marc del programa de promoció de la salut 2020 per al PAS i en base a l'acord establert per a les hores de compensació horària, s'elabora i es publica el programa de promoció de la salut sobre la vigilància de la salut individual (revisions i visites mèdiques).
- Nombre de participants: 1.380.

Resum

Resum de canvis a destacar		
1. Economia		
Estabilització pressupostària		
Auditories de la UPC i entitats del grup sense salvetats		
Revisió dels encàrrecs de gestió de les entitats del Grup		
Nova normativa Entitats Vinculades de Recerca i seguiment de les spin-off	Confiança externa	
Reducció del deute PARCS	Rigorositat en la gestió recursos públics	
Tresoreria estabilitzada al llarg de l'any	Simplificació	
Reducció del Periode Mig de Pagament	Increment de la professionalització	
Implantació factura electrònica		
Implantació contractació electrònica i nova llei contractació		
Implantació MEDI i Timesheets		
Inici estudi valoració substitució o renovació sistema de gestió acadèmica		
2. Personal i organització		
Reorganització de serveis i finalització model UTG's		
Nou model de distribució del PAS a les UTG	Diàleg i acords	
Implantació d'un model de redimensionament unitats per criteris objectius	Estabilització	
Acords amb la part social	Gestió de les decisions amb indicadors	
Model de formació acompanyant els processos d'estabilització i els eixos actuació	Treball col.laboratiu	
Les comunitats d'aprenentatge: L'aprenentatge col.laboratiu	Administració electrònica	
Implatació de nou sistema de gestió de personal més robust i eficient	El desenvolupament de les persones	
L'ús de les enquestes com a element de reflexió i millora		
Reforç de l'Area Jurídica en la presa de decisions institucional		
Implantació de l'administració electrònica com a element definitiu de canvi i simplificació		
3. La gestió de les infraestructures		
La introducció de la seguretat com a element innegociable.	Seguretat de les persones	
La professionalització del servei; La presa de decisions amb corresponsabilitat	La gestió corresponsable	
La gestió patrimonial	Professionalitat i l'eficiència en les inversions	
L'eficiència en la utilització dels recursos: L'energia	L'aprenentatge en equip	
La gestió en moments d'extrema dificultat: La COVID 19		
De la dificultat a la oportunitat: Programa Qaire		



Reptes

Per veure l'horitzó primer has de pujar la muntanya

Innovació; empatia entre persones i col·lectius; servei públic; trencar fronteres; eliminar colls d'ampolla; treball col·laboració; compromís amb la institució; flexibilitat; desenvolupament professional i personal, co-governança, l'empoderament dels professionals...



UE Next Generation

UNITE!

Projectes acadèmics de referència de les UA

Captació d'oportunitats finançament competitiu i UE

El suport a la gestió del coneixement generat

...

DialegsxAvançar

Transformació Digital

Agustín Fernández

vr.afernandez@upc.edu

50 ANYS
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
sense limits

Barcelona, 16 de Març de 2021

Guió

- Servei de Biblioteques, Publicacions i Arxius
- Àmbit TIC
  - Qui som i on volem anar (PETIC)
  - Què hem fet després del PETIC
  - L'any de la pandèmia
  - Govern de les TIC
  - Què farem el 2021

Biblioteques

- S'ha garantit l'obertura **caps de setmana i festius d'exàmens**
- S'ha incrementat l'adquisició de llibres digitals i la renovació de les subscripcions de revistes i bases de dades científiques
- S'ha renovat el parc informàtic de les biblioteques i s'ha creat el **Servei de préstec a domicili d'ordinadors portàtils pels estudiants**
- S'ha renovat el **nou Catàleg bibliogràfic de les biblioteques de la UPC**, **ALMA,** mitjançant el CSUC
- S'ha posat en marxa el nou portal **APRÈN de materials docents del PDI**
- S'han aplicat a les biblioteques totes les **normes COVID-19 de la UPC** i del PROCICAT des de l'inici de la pandèmia
- S'ha continuant apostant per la ciència oberta de les publicacions científiques i acadèmiques mitjançant **l'Observatori i el Termòmetre de ciència oberta a la UPC**
- S'ha potenciat amb **UPCArts** l'oferta cultural i social de les biblioteques





DialegsxAvançar

Publicacions / Oficina publicacions digitals

- S'han editat més 200 títols de **LLIBRES DIGITALS UPC** dels autors UPC i s'han posat a l'abast gratuït i en accés obert a la comunitat UPC
- S'han editat **18 REVISTES DIGITALS UPC** científiques
- S'ha creat el portal de **GEOCOMMONS UPC** de tots els Projectes Final de Estudis de la UPC
- S'ha creat la col·lecció **POLIÈDRICA d'Arquitectura** amb un comitè científic de revisió per parell



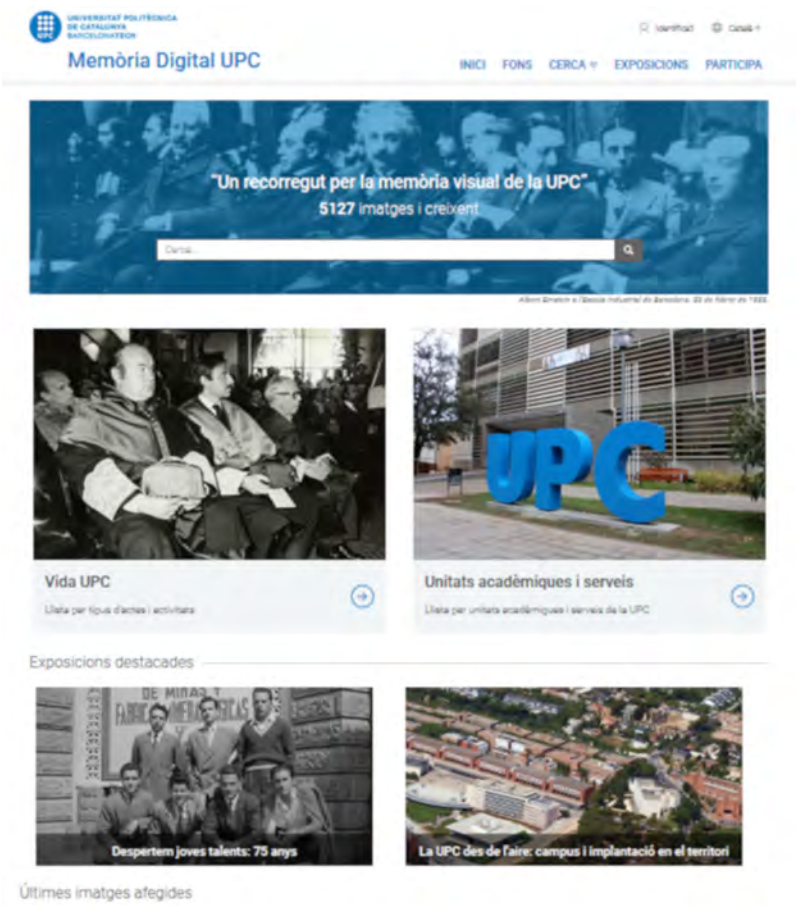






Oficina d'Arxius i Documentació

- S'ha adquirit i implementat el **Gestor documental corporatiu gDOC** per gestionar l'arxiu digital de la UPC
- S'ha donat suport a les unitats en les tasques de transformació digital dels **processos d'e-administració UPC**
- S'ha creat el projecte **Memòria Digital de la UPC** amb més de 15.300 imatges digitalitzades i catalogades



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

El personal TIC de la UPC

SERVEIS TIC CORPORATIUS

Serveis Generals
Àrea TIC
Direcció TIC

Unitats de desenvolupament

Suport i innovació
Atenció a usuaris
Suport intern

≃50

UPCnet

Direcció

Consultoria

Desenvolupament

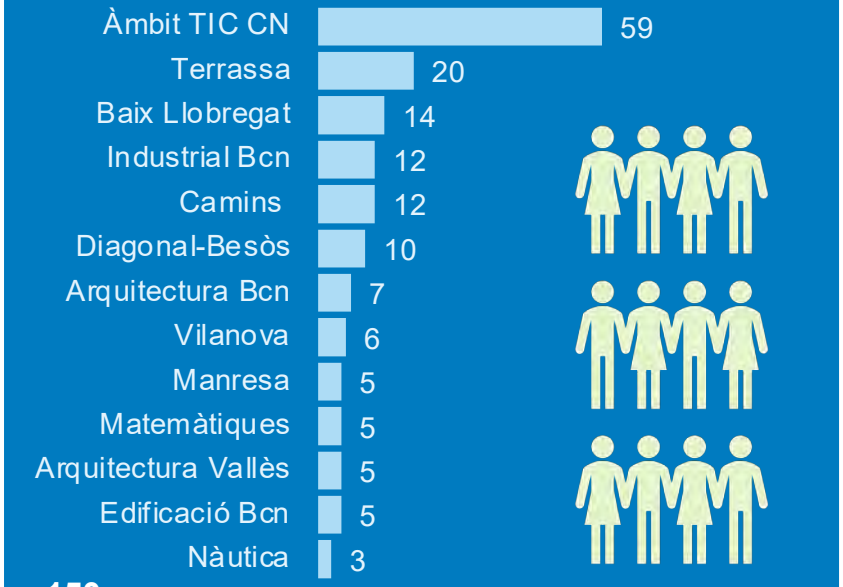
Tech & Ops

≃100

Resposta a **necessitats més globals i serveis corporatius**

Orientats a buscar **eficiència**

SERVEIS TIC DE LES UTG I UCC



≃150

Resposta a **necessitats específiques** (docència i recerca)

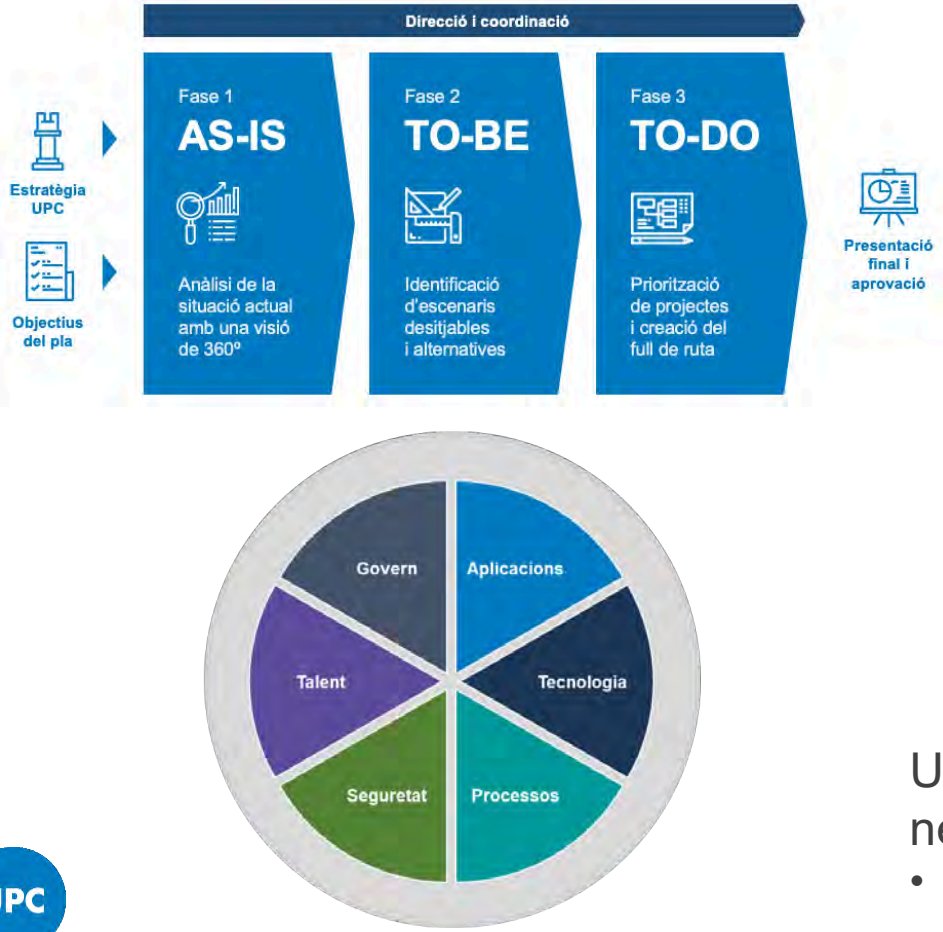
Orientats a ser pròxims a l'**usuari final**

≃300 persones treballen als serveis TIC de la UPC

DialegsxAvançar

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

PETIC (Pla Estratègic de les TIC)



Visió Global: Serveis Corporatius i UTGs

- Van participar **129 persones**, en **18 iniciatives** que van acabar en **220 propostes de projecte**.





Un **full de ruta,** amb les accions i els recursos necessaris, alineat amb el **Pla d'Actuacions** de la UPC

- Més de **100 projectes** a realitzar en **3 anys (2019-2021)**.

UPC DialegsxAvançar

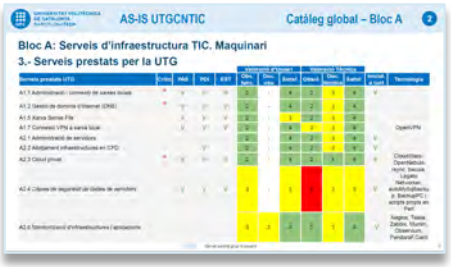
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Altres resultats del PETIC: Anàlisi detallat de cada UTG

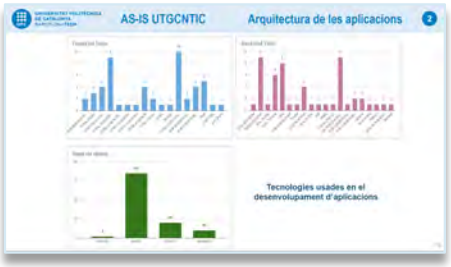


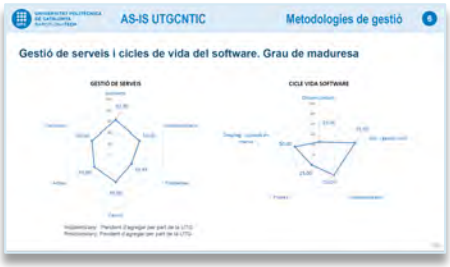


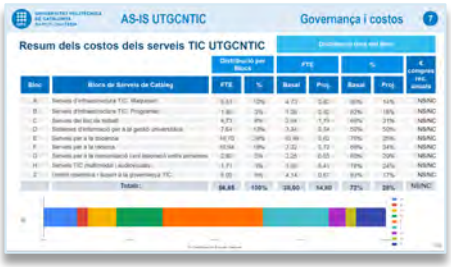




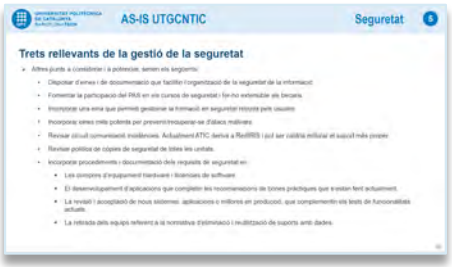














UPC DialegsxAvançar

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Altres resultats del PETIC: Quadres econòmics

Detall del servei basal i els projectes d'evolució a les UTG

Per a cada categoria de serveis es detallen les dedicacions anuals, expressades en FTE (*Full-Time Equivalent*), del personal de cada UTG (plantilla i estudiants en pràctiques).

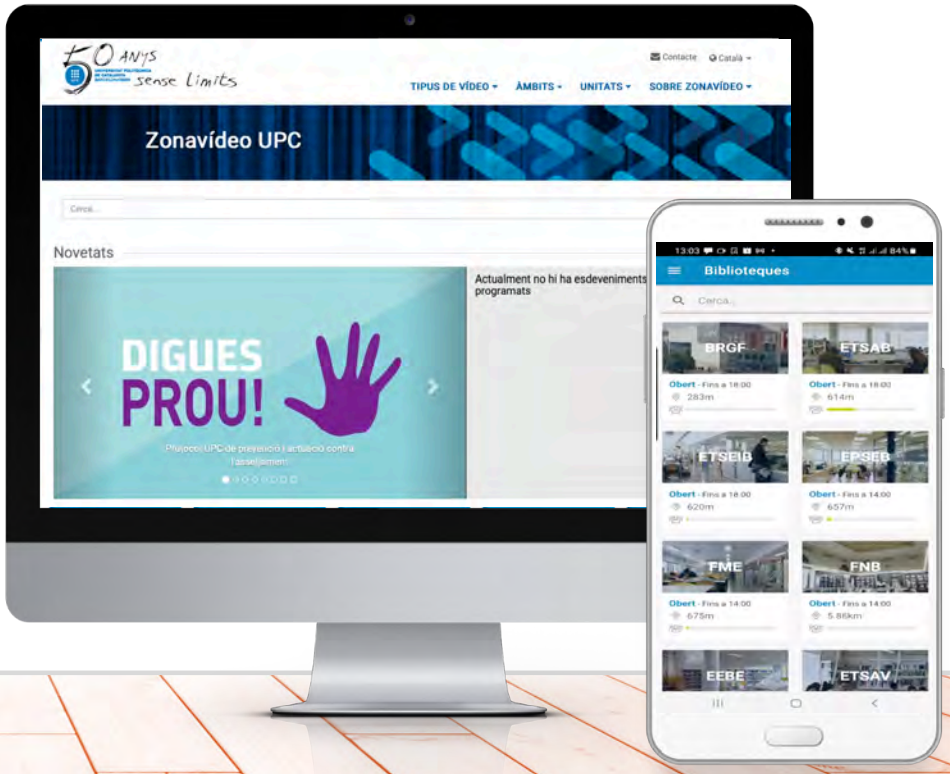
PETIC UPC 2021
Servei basal a les UTG

Esborrany v0.4		Arquitectura Barcelona	Àmbit Camins	Àmbit Edificació	Industrials Barcelona	Àmbit Matemàtiques	Àmbit Nàutica	Arquitectura Sant Cugat	Campus Baix Llobregat	Campus Diagonal-Besòs	Àmbit TIC Campus Nord	Campus Terrassa	Campus Manresa	Vilanova i la Geltrú	Basal FTE
		5,40	8,43	3,84	11,47	5,48	2,04	3,98	10,03	10,22	38,00	10,55	3,23	5,02	117,69
A1	Infrastructures de comunicacions	0,21	0,44	0,14	1,05	0,25	0,19	0,28	0,51	0,32	1,97	0,81	0,08	0,34	6,59
A2	Infrastructures de càlcul i emmagatzematge	0,21	0,84	0,27	0,49	0,32	0,15	0,21	0,76	0,24	2,76	0,67	0,20	0,34	7,45
B1	Aplicacions de gestió de la identitat	0,07	0,07	0,04	0,03	0,10	0,02	0,09	0,00	0,34	0,32	0,02	0,09	0,00	1,19
B2	Llicències de programari	0,14	0,05	0,03	0,08	0,05	0,07	0,11	0,10	0,26	0,17	0,17	0,09	0,06	1,37
B3	Plataformes de programari	0,00	0,00	0,01	0,00	0,07	0,00	0,05	0,20	0,11	0,00	0,14	0,10	0,00	0,67
B4	Seguretat TIC	0,28	0,12	0,37	0,37	0,22	0,08	0,24	0,39	0,44	0,90	0,64	0,11	0,19	4,34
B5	DevOps i eines per al desenvolupament	0,00	0,00	0,00	0,00	0,07	0,00	0,00	0,00	1,52	0,00	0,20	0,13	0,00	1,93
C1	Estacions de treball informàtiques	0,21	1,03	0,52	1,52	0,54	0,48	0,43	0,74	0,66	2,64	2,15	0,21	0,95	12,07
C2	Impressió i digitalització	0,07	0,24	0,04	0,13	0,12	0,12	0,28	0,15	0,11	0,00	0,00	0,21	0,04	1,51
D1	Aplicacions de gestió de la docència	0,21	0,17	0,17	0,15	1,43	0,08	0,31	1,30	0,31	1,73	0,27	0,05	0,20	6,35
D2	Aplicacions de gestió de la recerca i la transferència	0,04	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,01	0,18	0,00	0,02	0,00	0,26
D3	Aplicacions de gestió econòmica i patrimonial	0,07	0,00	0,04	0,01	0,00	0,00	0,04	0,29	0,06	0,63	0,05	0,00	0,00	1,18
D4	Aplicacions de gestió de personal	0,07	0,00	0,05	0,00	0,06	0,00	0,00	0,14	0,11	0,15	0,00	0,00	0,01	0,58
D5	Aplicacions de gestió de les TIC	0,28	0,07	0,00	0,14	0,20	0,05	0,27	0,33	0,39	0,31	0,14	0,00	0,01	2,19
D6	Aplicacions de biblioteques	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,06
D8	Altres aplicacions de gestió universitària	0,14	0,08	0,10	0,11	0,03	0,08	0,04	0,25	0,19	0,34	0,04	0,04	0,03	1,47
E1	Espais virtuals d'aprenentatge	0,00	0,07	0,14	0,32	0,02	0,04	0,20	0,21	0,25	0,23	0,28	0,15	0,00	1,91
E2	Gestió d'aules i laboratoris docents	0,42	0,92	0,58	1,62	0,60	0,23	0,29	0,78	1,88	10,76	1,34	0,24	1,23	20,89
E3	Suport i formació tècnica per a la docència	0,42	0,12	0,29	0,75	0,01	0,00	0,14	0,21	0,09	0,00	0,04	0,00	0,00	2,07
E4	Projectes d'innovació docent	0,07	0,00	0,00	0,00	0,03	0,00	0,00	0,45	0,03	0,00	0,04	0,00	0,00	0,61
F1	Gestió de laboratoris específics de recerca	0,07	0,00	0,14	0,00	0,03	0,00	0,00	0,00	0,15	2,08	0,00	0,04	0,00	2,51
F2	Assessorament i suport a la recerca	0,21	0,30	0,00	0,17	0,01	0,00	0,12	0,20	0,11	0,19	0,01	0,04	0,02	1,37
F3	Gestió d'infraestructures de recerca	0,21	0,16	0,00	0,14	0,02	0,00	0,04	0,05	0,15	4,95	0,16	0,00	0,00	5,87
G1	Servei de correu electrònic i agenda	0,07	0,09	0,10	0,16	0,12	0,04	0,03	0,15	0,13	0,89	0,22	0,22	0,00	2,21
G2	Llistes de distribució de correu	0,04	0,09	0,06	0,15	0,09	0,03	0,03	0,13	0,31	0,22	0,11	0,04	0,02	1,32
G3	Eines col·laboratives	0,07	0,00	0,10	0,08	0,10	0,00	0,08	0,29	0,18	0,31	0,42	0,00	0,03	1,66
G4	Serveis web	0,28	0,39	0,13	0,20	0,23	0,18	0,00	0,38	0,11	0,78	0,08	0,31	0,72	3,79
G5	Serveis de telefonia	0,04	0,04	0,00	0,10	0,02	0,03	0,04	0,15	0,11	0,01	0,02	0,09	0,10	0,73
G6	Repositori de fibers	0,21	0,43	0,00	0,31	0,20	0,08	0,13	0,48	0,18	0,04	0,35	0,21	0,08	2,71
H1	Realització audiovisual i retransmissió d'actes	0,11	0,33	0,00	0,24	0,02	0,01	0,11	0,00	0,61	0,33	0,44	0,16	0,07	2,42
H2	Videoconferència	0,11	0,12	0,15	0,14	0,00	0,00	0,11	0,09	0,13	0,03	0,39	0,07	0,07	1,41
H3	Elaboració de material multimèdia	0,21	1,20	0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,06	0,17	0,45	0,05	0,29	2,52
H4	Gestió d'equipament audiovisual	0,14	0,10	0,02	0,69	0,09	0,06	0,07	0,15	0,34	0,77	0,24	0,05	0,07	2,79
Z1	Servei d'innovació oberta	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,13
Z2	Assessorament i suport al govern TIC	0,28	0,36	0,08	0,14	0,12	0,02	0,00	0,53	0,00	0,82	0,05	0,00	0,05	2,44
Z3	Gestió de compres i contractació	0,21	0,50	0,02	0,61	0,03	0,04	0,06	0,20	0,16	2,55	0,46	0,22	0,08	5,13
Z4	Gestió econòmica i financera	0,21	0,10	0,00	0,11	0,00	0,00	0,06	0,05	0,00	0,41	0,05	0,00	0,04	1,03
Z5	Altres serveis	0,05	0,00	0,19	1,47	0,27	0,00	0,08	0,27	0,19	0,36	0,07	0,00	0,00	2,94

DialegsxAvançar

Suport a la digitalització de processos en l'àmbit de Docència

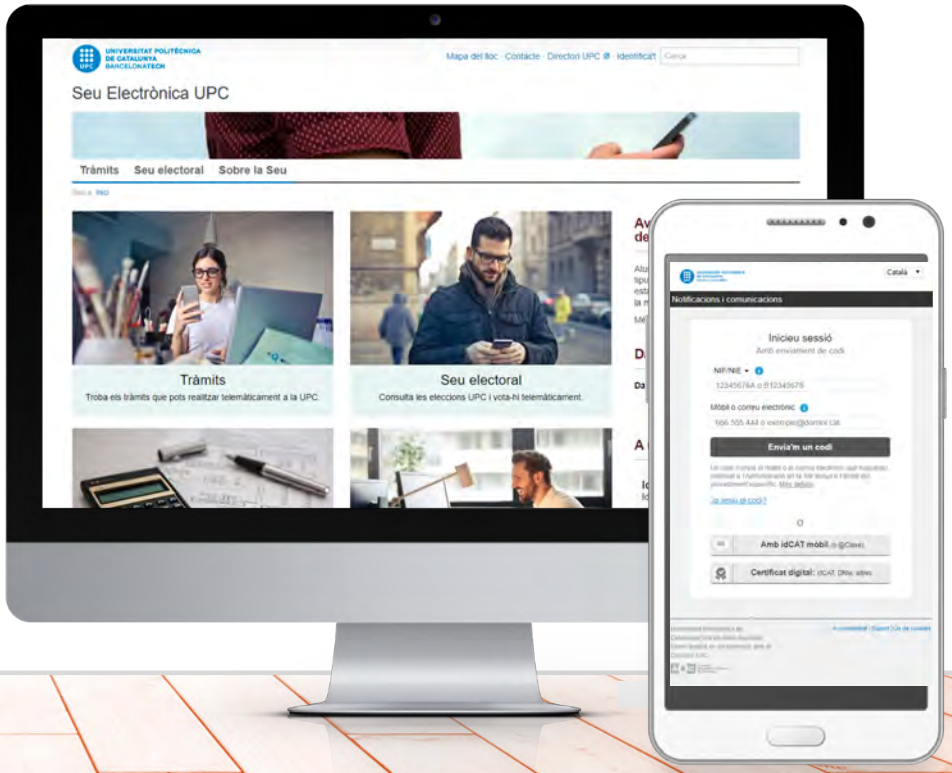
- **UPC Students App** amb Informació pràctica, Qualificacions, Consulta horaris acadèmics dels centres, Consulta els horaris i l'ocupació de les Biblioteques, Notificacions i avisos, etc.
- Nova videoteca **Zonavídeo UPC**: Repositori institucional de vídeos per a docència, promoció, formació, etc
- Nou portal de producció docent **Aprèn**: Continguts docents elaborats pel PDI de la universitat i que es troben dipositats a UPCommons o a Zonavídeo.
- Suport TIC a la Gestió Acadèmica: **Gestió de pràctiques externes**



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Suport a la digitalització de processos en l'àmbit de Gestió

- Suport TIC a la implantació de **l'Administració Electrònica**: gestor documental, eTramita, registre i notificació electrònica, expedients electrònics, urna-e...
- Estudi i evolució dels **grans ERP de Gestió**:
  - **Migració de SPA a Universitas XXI RRHH**
  - Pre-projecte **SIGMA Gestión Universitaria**
- Nou aplicatiu per la **Gestió de pràctiques externes**
- Desplegament d'un **CRM** per atracció i retenció d'estudiants pel Servei de Comunicació i futura extensió a centres docents
- **Gestor d'esdeveniments** per la gestió i la difusió d'esdeveniments incloent inscripcions i pagament.

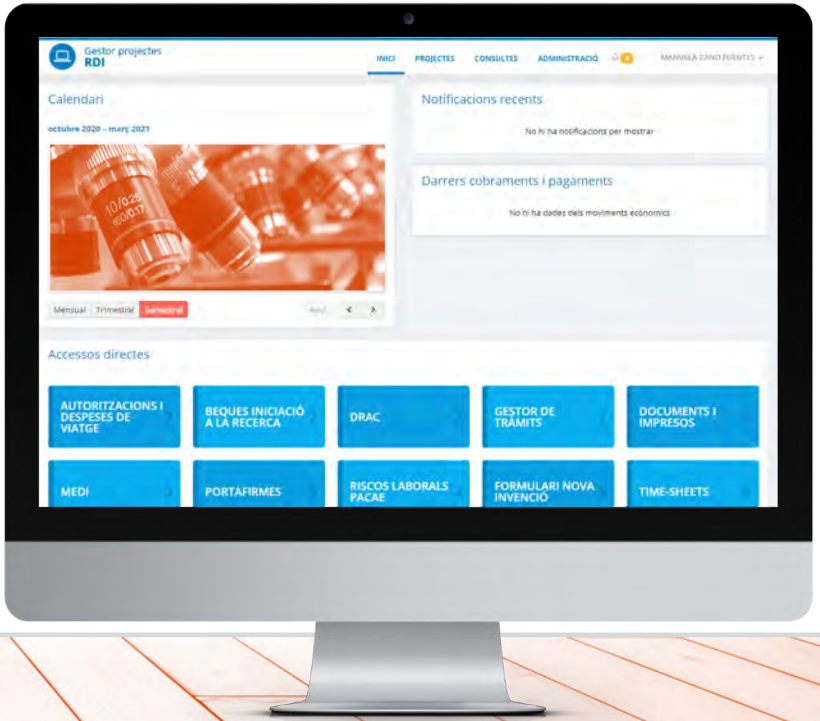


UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Suport a la digitalització de processos en l'àmbit de Recerca

- Automatitzar els **Time-Sheets** de projectes de recerca
- Evolució contínua del **gRDI** (Sistema de Gestió de Projectes de Recerca):
  - gestió de participants i personal contractat,
  - informes econòmics,
  - gestió d'ingressos i albarans,
  - certificats de participació, etc
- Nova versió de **DRAC**
  - Millora tecnològica, millora usabilitat
  - Nova interfície, disponible en 3 idiomes
  - Currículum CVDRAC totalment editable
  - Enllaços a les fitxes personals a Futur i PRC

10 ANYS DRAC
Descriptor de la Recerca i l'Activitat Acadèmica



Accés integrat a la informació precisa i de qualitat necessària per la presa de decisions

- Disseny de **l'arquitectura de BI UPC** i la construcció del **repositori de dades**
- Nou **BI Atenea**: desenvolupant els primers indicadors.
- Àmbit docent: BI de **rendiment acadèmic**
- Àmbit econòmic: BI **facturació electrònica**



Que volem?

- **Modernitzar** i desburocratitzar l'administració, i oferir **serveis de qualitat** als nostres usuaris
- Avançar cap a una **veritable** administració electrònica

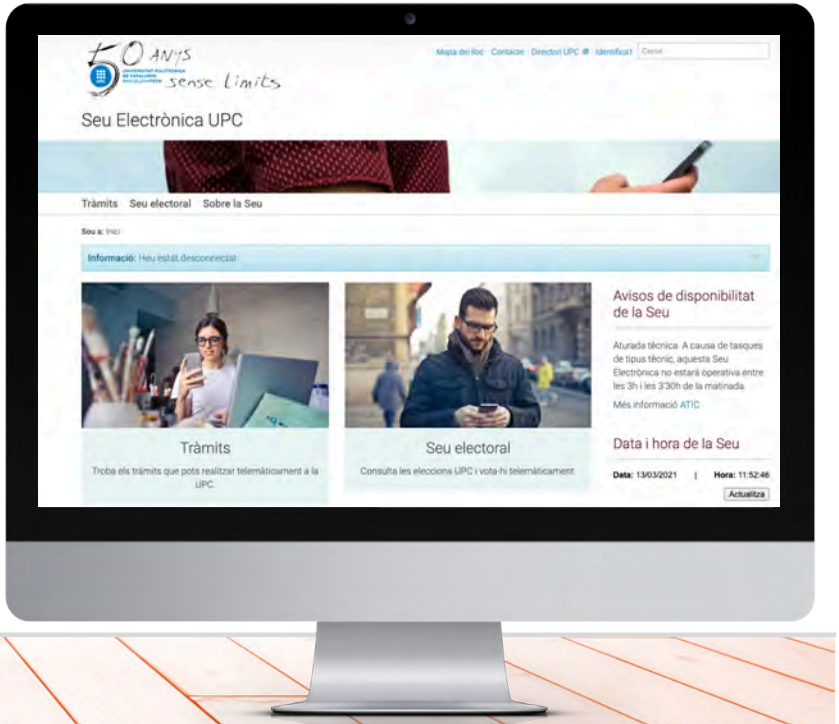
Com ho fem?

- Eix normatiu, Eix tecnològic, Eix organitzatiu

Governança

- Comitè estratègic

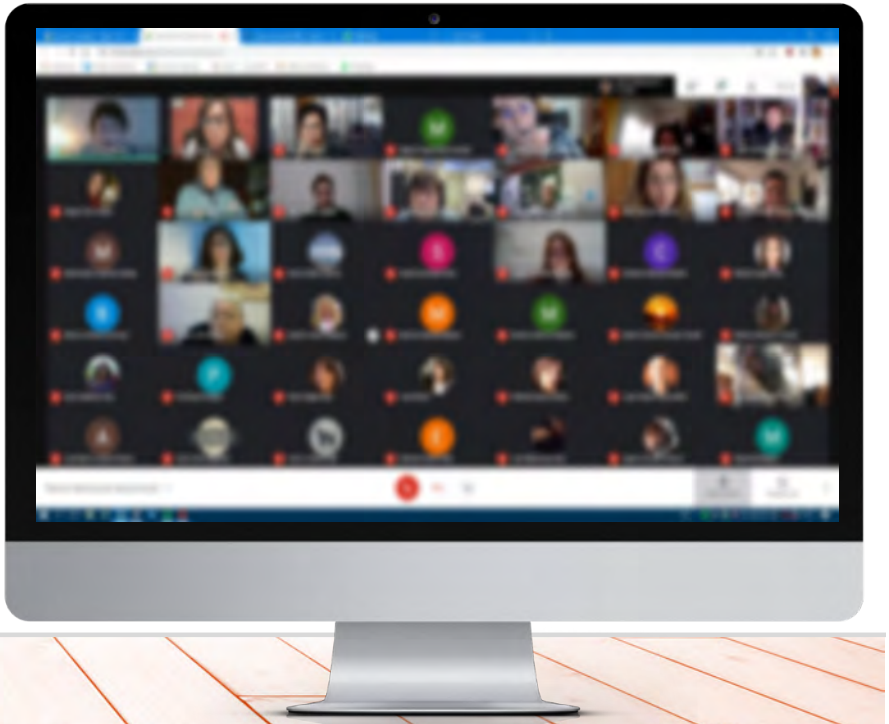
Indicadors d'evolució	2018	2019	2020
Tràmits electrònics a la seu	11	28	152
Sol·licituds presentades	4.169	7.378	17.429
Votacions electròniques	28	31	80
Signatures electròniques	64.395	115.937	197.099



L'any de la pandèmia

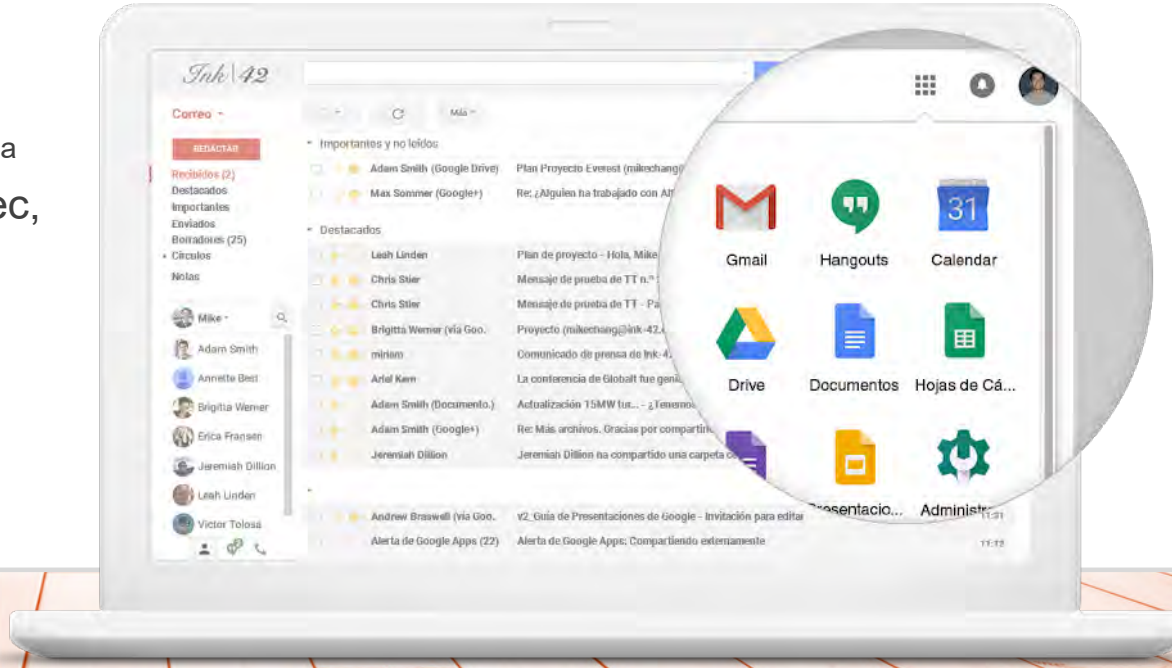
- Dilluns **16 de Març de 2020**, primera instrucció: "**Personal TIC dedicat al 100% a posar en marxa les accions necessàries per fer operativa la docència online i que els treballadors puguin treballar en remot**".
- El 12 de març estàvem començant a fer el desplegament de Gsuite. Estaba previst finalitzar en juny per a PAS i PDI.
- El 20 de març de 2020 ja vam arribar a tenir 400 sales de google meet simultàniament.
- **Tema crític: l'avaluació**. El quatrimestre 2019-20Q2 és van fer més de 245.000 exàmens online.
- Un cop solucionat el problema amb wiris (6-7 de juny), vam fer més de 67.000 exàmens pràcticament sense incidències.
- Sesions a distància: 1 Claustre, 8 Consells de Govern (1/04), 6 Consells Socials (7/04) i 7 Consells Acadèmics (28/04).

El **14 de març** es declara l'estat d'alarma.



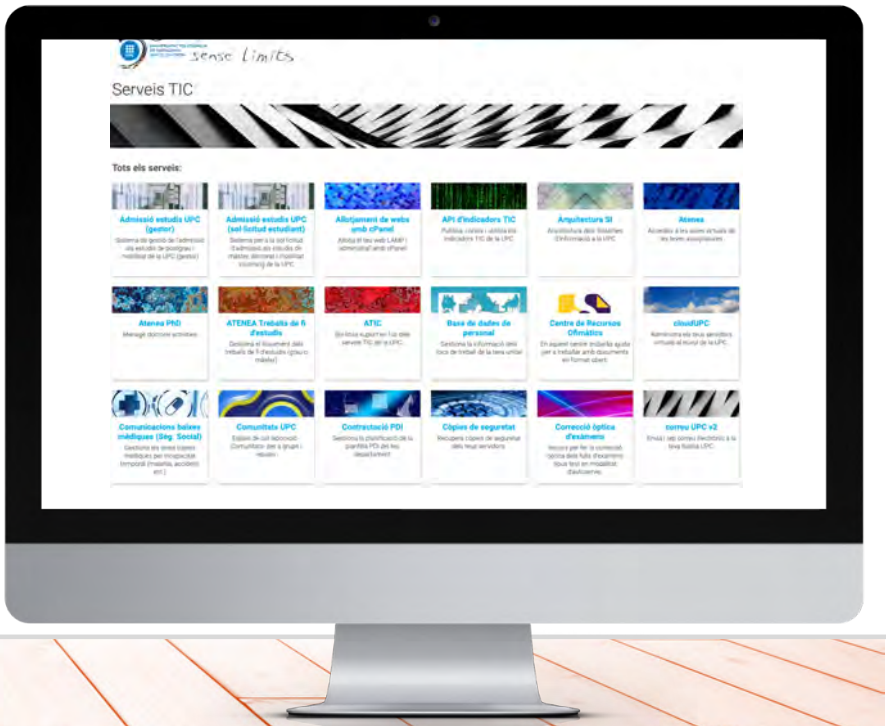
Inversions TIC extraordinàries associades al COVID-19 per facilitar la docència virtual i el teletreball

- Activació de la plataforma **gSuite for Education** a tota la comunitat, llicència Enterprise (100K€)
- Compra d'un sistema de **seguretat perimetral** avançat (firewall nivell 7) (62,5K€ x 4 anys)
- Ampliació infraestructura **Atenea i Atenea Exams** (185K€)
- **Aules híbrides** (160 aules, 600K€)
- Pla TIC per al PDI (1M€)
  - 542 (PCs o portàtils), 499 tablets, 413 kits videoconferència
- Renovació portàtils de biblioteques per préstec, 93 portàtils (100K€)
- Ampliació escriptoris virtuals **RaVaDa**
- Equips per portàtils i tauletes per préstec, càmeres web, targetes de connectivitat,...
- Ampliació llicències **VPN**



https://serveistic.upc.edu/

- El lloc a què s'ha d'anar per informar-se de com funcionen els **serveis TIC corporatius**.
- Cercador i filtres per trobar ràpidament el que necessitem.
- Per a cada servei trobarem:
  - Una descripció del servei
  - Documentació (manuals)
  - FAQs
  - Accés al servei
  - ATIC – Atenció a l'usuari
- A mig termini, l'objectiu és incorporar en aquesta web els serveis oferts per les UTGs



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Govern de les TIC: Serveis vs Comissions Funcionals

La UPC té més de **180 serveis TIC corporatius.**

Aquest serveis están governats per **18 Comissions Funcionals.**

01 - Suport i Infraestructura TIC	Product Owner
06 - Suport TIC a la Gestió Acadèmica	Product owner
06.01 - PRISMA-nou: Nou sistema de gestió acadèmica	Nuria Cuesta
06.02 - PRISMA - Sistema de gestió acadèmica	Nuria Cuesta
06.03 - e-Secretaria	Nuria Cuesta
06.04 - Preinscripció	Nuria Cuesta
06.05 - Sistema de gestió d'horaris acadèmics	
06.06 - MATUPC - Sistema de gestió de certificats	
06.07 - Sistema de consulta de dades acadèmiques	
06.09 - Sistema de gestió de títols propis i estatals	
06.10	
06.11	
06.13	
14 - Suport TIC a Comunicació	
14.01 - Home UPC	
14.02 - Canal tv.upc.edu	
14.03 - Sala de premsa	
14.04 - GenNews. Newsletters i butlletins UPC	
14.05 - Genweb UPC	
14.06 - Gengrup UPC	
14.07 - CercadorUPC	
14.08 - Analítica web	
14.09 - Llistes corporatives: @llistes.upc.edu	
14.10 - Allotjament i mantel	
14.11 - Suport a la gestió d'	
14.12 - UPC Students App	

17 - Suport TIC a Serveis Jurídics	Product owner
15.03 - Expedients jurídics. Kmaleon	Eulàlia Formentí
15.04 - gConvenis	
15.06 - Bases de dad	
15.07 - SIGRIS. Gestió	

09 - Suport TIC a la producció científica	Product owner
09.01 - DRAC. Descriptor de la Recerc	
09.02 - FUTUR. Porta de la Producció	

al Lloc de Treball	

07 - Suport TIC al SBDA	Product owner
07.01 - Catàleg de les biblioteques	Jordi Serrano

15 - Suport TIC Institucional	Product owner
15.01 - Òrgans de govern	Eulàlia Formentí
15.02 - Gestió dels ens UPC. entitatsUPC	Eulàlia Formentí
Aplicacions i serveis de gestió de la identitat (MyID ...)	Jose A. Rodríguez
07.07 - Sistema d'accés a la BRGF	Jordi Serrano
07.08 - Discovery i Prestatgeria digital	Jordi Serrano

	Product owner
	Darnell
	Darnell
	li Prats
	ó interna del servei
	nts

16 - Suport TIC a la eAdministra	Product owner
16.01 - ERES. Gestió del Registre	Jose A. Rodríguez
16.02 - gPEU. Gestió de processos electorals	Mercè Oller
16.03 - Portafirmes	Mercè Oller
16.04 - Seu electrònica i motor de tràmits	Mercè Oller
16.05 - Administració eines Consorci AOC	Mercè Oller
16.06 - eNotifica. Notificacions electròniques	Mercè Oller
16.07 - eTramita. Tramitador de signatures	Mercè Oller
16.08 - gExpedients. Gestor d'expedients	Mercè Oller
16.09 - Passarel·les de pagament electrònic	Mercè Oller
16.10 - Gestor documental	Mercè Oller

Sistemes de gestió d'enquestes a estudiants	Jose A. Rodríguez
Sistema de gestió de l'activitat acadèmica del PDI (inclou AAD, ció, etc)	Jose A. Rodríguez
Sistemes de g	
Sistema de Se	
Libre de dades	
Gestor d'incidències integrat a aplicacions GPAQ	Jose A. Rodríguez

13 - Suport TIC a l'Àrea d'Infraestructures	Product owner
13.01 - ARCHIBUS. Gestió d'edificacions i instal·lacions	Gemma Climent
13.02 - SIRENA. Monitorització de subministraments	Gemma Climent
13.03 - Esports	Meritxell Oncins
13.04 - Maphaton. Informació geolocalitzada	Eulàlia Formentí

11.04 - Sistema d	
11.05 - Portal del	
11.06 - Directori I	
11.07 - Portal de	
11.08 - Gestió de	
11.09 - Programa	
11.10 - Contracta	
11.11 - Expedient	
11.12 - Històrics I	
11.13 - Beques INIREC (iniciació a la recerca)	Juan L. Moreno
11.14 - Personal vinculat	Juan L. Moreno
11.15 - Encàrrecs de col·laboració	Juan L. Moreno
05.01.01 - Gestió d'equipament d'imatge/so/TIC en aules ordinàries	UTG
05.01.02 - Gestió d'aules informàtiques	UTG
05.01.03 - Gestió d'equipament TIC en laboratoris no TIC	UTG

8 - Sup 10.08 - UPC Alumni	Meritxell Oncins
8.01 - gRDI. Sistema de gestió de projectes de recerca	Carme Jiménez
8.02 - TimeSheets	David Figueres
08.03 - IDEAS. Gestió de invencions i patens	Carme Jiménez
08.04 - Tarifes. Càlcul de costos de projectes europeus	Carme Jiménez
08.05 - Eines de gestió de la recerca (Mapa de Coneixement, exped. Dèficit, Liquidació Viatges, Impagats, ...)	Carme Jiménez
08.06 - Portals Medi i Flux	Carme Jiménez

	Lluís Pérez
	Lluís Pérez
	Lluís Pérez

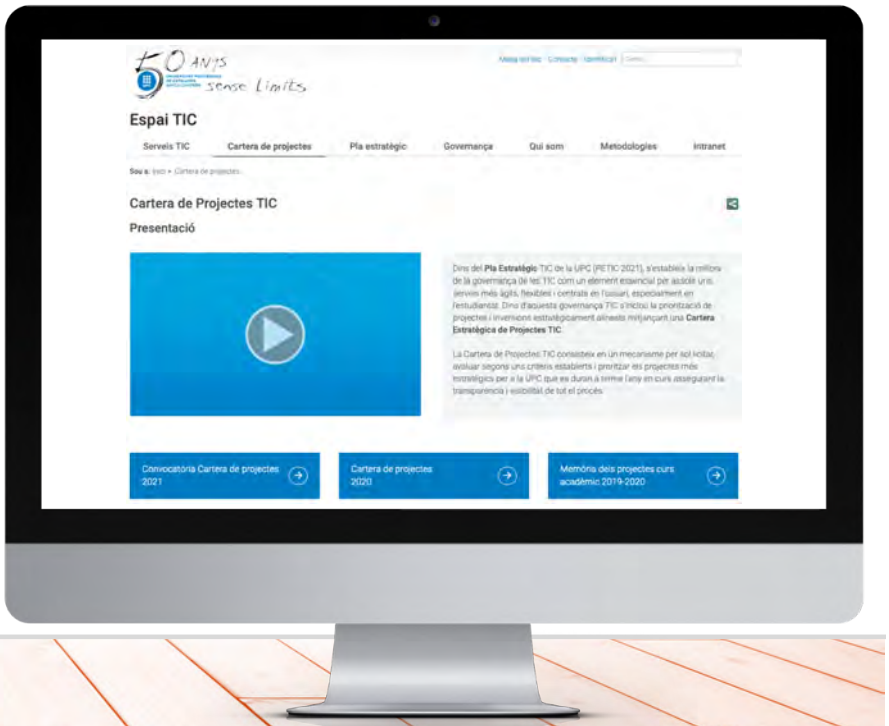
DialegsxAvançar

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Govern de les TIC: Cartera de Projectes

- Una bona eina per **alinear la política TIC** amb els **objectius estratègics** de la institució.
- Ha de ser un procés **transparent**, **rigorós**, **just** i **incontestable**:
  - Convocatòria pública
  - Criteris de priorització
  - Llista Projectes presentats
  - Publicació resultats
- Primera vegada a la UPC
- Convocatòria oberta a Caps de Servei, Directors d'Àrea i Caps d'UTGs
- Un desig: la propera convocatòria hauria de ser oberta a tota la comunitat UPC

La UPC té més de **180 serveis TIC corporatius**. Aquest serveis están governats per **18 Comissions Funcionals**.

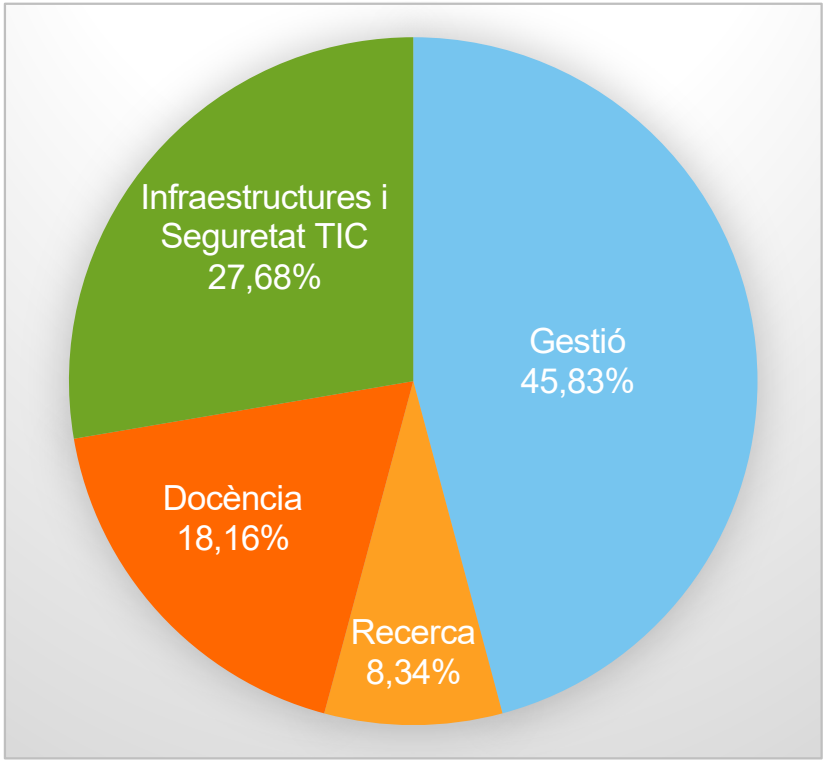


UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Govern de les TIC: Cartera de Projectes

- En la primera edició de la cartera de projectes s'han presentat 195 propostes en matèria TIC, de las que s'han exclòs 10 (duplicitats, etc.).
- En total, 185 projectes que cal prioritzar i que es duran a terme durant el 2021.
- Hem definit 4 comitès de priorització

Comitè	#Projectes	
Docència	28	
Gestió	60	✓
Recerca	14	✓
Infraestructures i Seguretat TIC	83	✓



Distribució en funció de les hores de dedicació

Tota la informació es pot trovar a: https://espaitic.upc.edu/ca/cartera-de-projectes

DialegsxAvançar

Gestió de Projectes

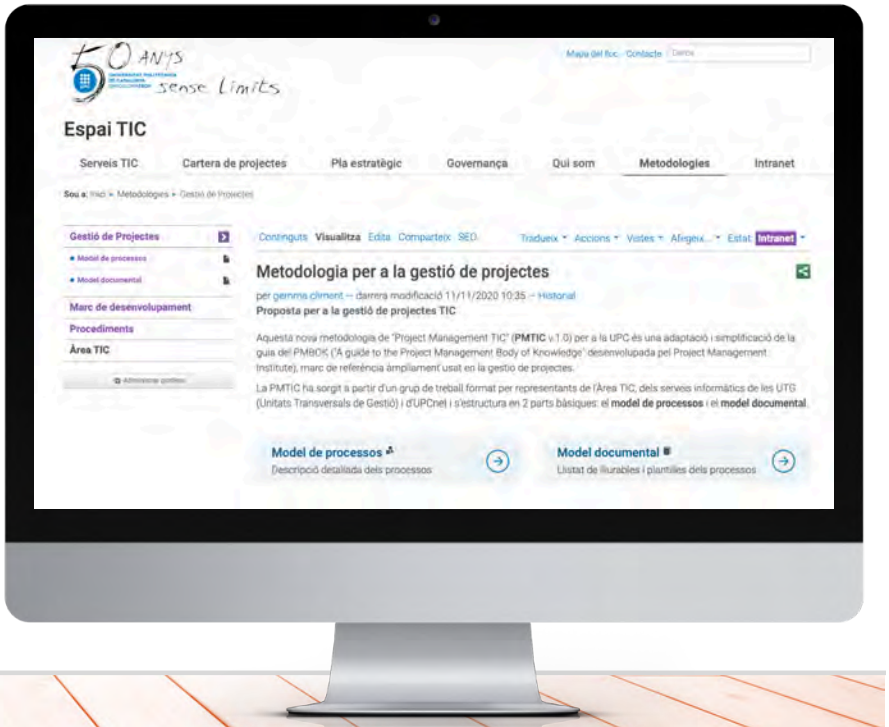
- **Model de Processos**, descripció dels procesos per la la gestió dels projectes TIC
- **Model Documental**, llistat dels lliurables i plantilles dels documents

Marc de Desenvolupament

- Estem creant l'estàndard de desenvolupament a la UPC
- Volem compartir eines, documentació, formació, bones pràctiques, comunicació i suport entre els TIC UPC.
- Objectiu: facilitar la realització de projectes transversals

- L'**aplicació de compres** que estan desenvolupant a la **UTGTIC** del **CN** s'està fent seguint aquesta metodologia

Projecte transversal àrea TIC, UTGs i UPCnet



Què farem el 2021?

Consolidar la **Cartera de Projectes**

- Acabar la priorización
- Fer seguiment dels projectes prioritzats

Alguns **projectes emblemàtics**

- Consolidar la migració de **SAP RRHH a UXXI**
- Continuar amb el roadmap de la **UPC Students App**
- Gestió integral dels **processos electorals**
- Aprofundir el desplegament de l'**Administració Electrònica**
- Afegir nous àmbits a el projecte de **Bussiness Inteligence**
- Continuar amb el **Pla TIC del PDI**
- Avançar en la definició d'un **servei bàsic d'atenció a l'usuari**



DialegsxAvançar

Transformació Digital

Agustín Fernández

vr.afernandez@upc.edu

50 ANYS
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
sense limits

Barcelona, 16 de Març de 2021

DialegsxAvançar

Avancem des de Gabinet del Rector

Carme Fenoll / carme.fenoll@upc.edu

Barcelona, 18 de març de 2021



1 Comunicació interna



2 Comunicació externa



3 Comunicació COVID



4 50 anys UPC



5 UPCArts

Cap del Gabinet del Rector

Carme Fenoll Clarabuch



Funcions | Contacte | Biografia

- → Assistència al rector/a i a l'Equip de direcció en la presa de decisions.
- → Direcció i coordinació de la comunicació interna i externa de la UPC.
- → Coordinació de les relacions institucionals i el protocol del rector.
- → Suport als processos de planificació estratègica i projectes institucionals de la UPC.
- → Suport al Servei de Biblioteques, Publicacions i Arxius (coordinat amb el vicerector de Transformació Digital).
- → Coordinació del projecte UPCArts.

DialegsxAvançar

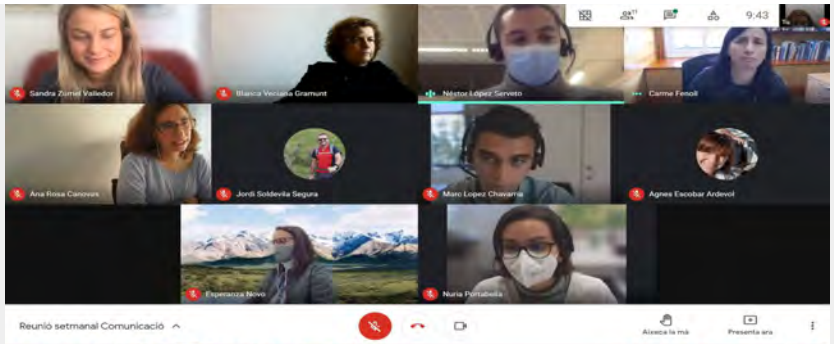
GABINET DEL RECTOR

Un equip rectoral més a prop de la comunitat, una comunitat més a prop de l'equip rectoral.

170 visites del Rector als Campus UPC (2018-2021)

140 reunions del Rector amb persones de la UPC
(amb independència de les reunions i actes oficials on el rector és membre nat)







1

Comunicació Interna

DialegsxAvançar

Organització dels actes institucionals

Núria Portabella

Actes investidura Honoris Causa







Inauguració curs 2020-2021



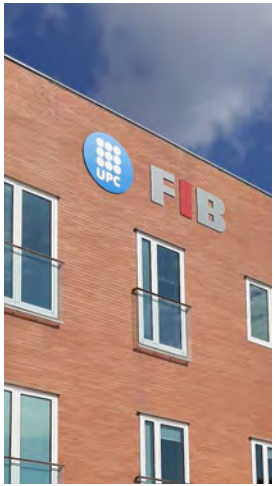




SENYALÈTICA EDIFICIS i CAMPUS

Sigles i monòlit UPC: Imatge Albert Einstein a l'Escola Industrial (1923)
Marca UPC i símbol FIB / Marca UPC i símbol Telecos BCN / Marca UPC i símbol Camins
Totem Campus Diagonal-Besòs











SENYALÈTICA EDIFICIS i CAMPUS

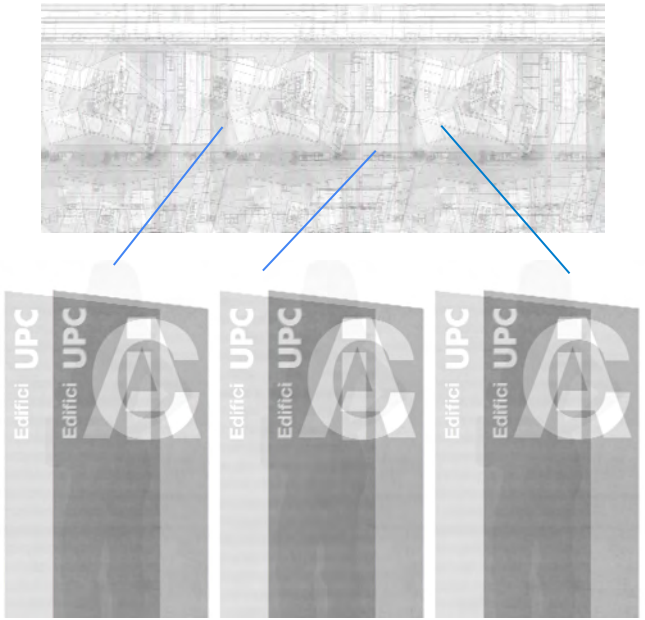
Marca UPC a l'Auditori de l'edifici Vèrtex i de la Sala de Juntes





SENYALÈTICA EDIFICIS i CAMPUS

Senyalització edificis Campus Diagonal-Besòs







MÉS A PROP DELS ESTUDIANTS

ASSOCIACIONS



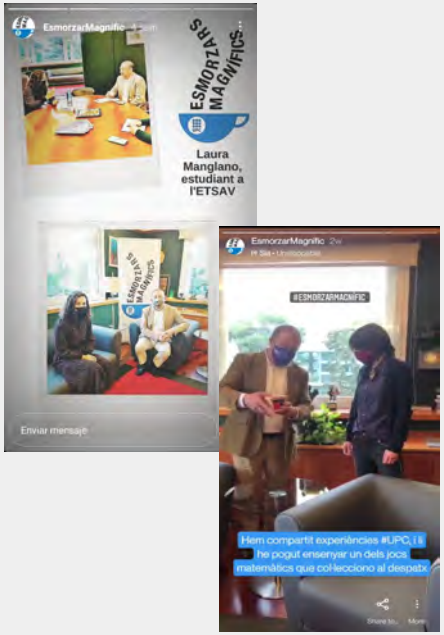


UPC MEETING POINT CdE





ESMORZARS MAGNÍFICS



EL RECTORAT MÉS TRANSPARENT

AGENDA SETMANAL A LA VISTA



DIÀLEGS X AVANÇAR





ENTREVISTES DELS VICERECTORS





IMPACTE DEL FIL DIRECTE I DE L'EP!



Estadístiques Ep!

S'envia a tot l'estudiantat i és un producte força estable pel que fa a la lectura. **Aquest curs la mitjana de lectura està entre un 50 i 60%.**



Estadístiques del 'Fil directe'

Darrers cinc números (octubre 2020-gener 2021): l'ha rebut una mitjana de **4.322 membres** del PAS, del PDI i personal de CIT UPC, Fundació UPC i UPCnet

La mitjana del **percentatge de lectura** en aquest període és de **56,5%**

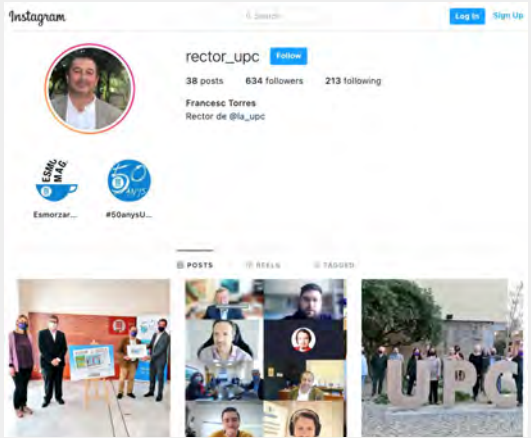
EL RECTORAT MÉS TRANSPARENT

TWITTER DEL RECTOR



INSTAGRAM (@rector_UPC)

40 posts i 646 seguidors
Implicació de l'estudiantat





PROJECTES DE FUTUR

Protocol per organitzar activitats híbrides - nova plataforma

Recuperació d'actes oficials destacats

Millora de la senyalètica als Campus. Detecció de necessitats.

Noves accions per apropar el dia a dia del rectorat, per exemple, en format podcast o en vídeos breus d'agenda.

COM US PODEM AJUDAR?

Necessiteu conèixer les mesures per organitzar un acte?

Teniu dubtes del protocol a seguir?

Us agradaria millorar la senyalització del vostre centre?

Voleu connectar un projecte amb persones?

No sabeu on adreçar-vos per tirar endavant alguna iniciativa?

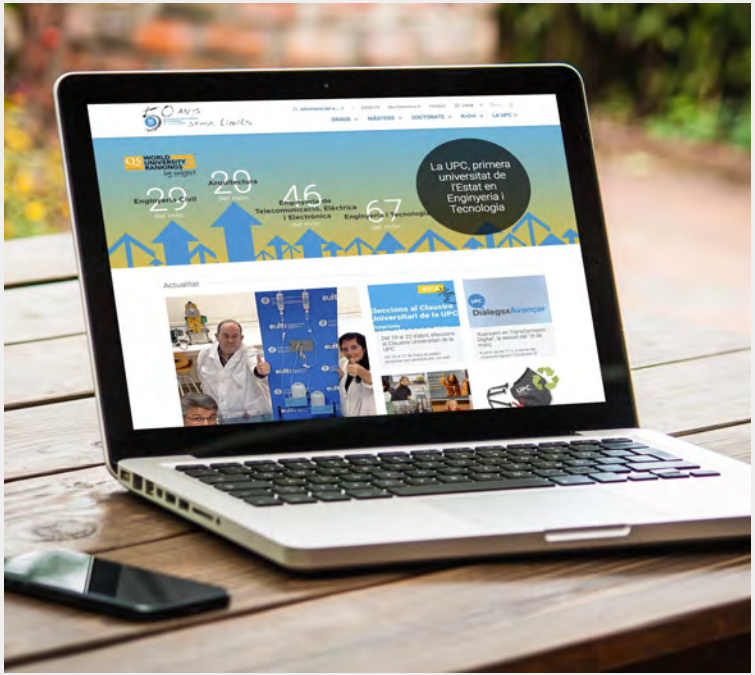
Voleu coordinar agendes?



2 Comunicació Externa

WEB UPC

- Increment ús del vídeo.
- Contingut ad hoc als canals.
- Nucli d'informació de qualitat.
- Branding més coherent.



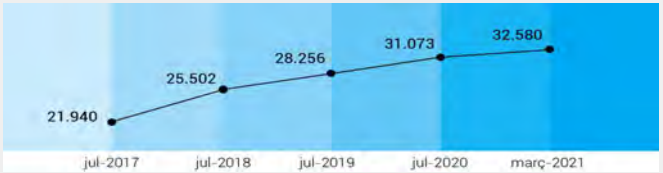
XARXES SOCIALS

Twitter @la_UPC

https://twitter.com/la_UPC

32.580 seguidors

+1.507 seguidors (↑ 5%)*



Tuit amb més RT i likes (2020):



Twitter @UPCdivulga

https://twitter.com/upcdivulga

* % d'augment respecte juliol 2020

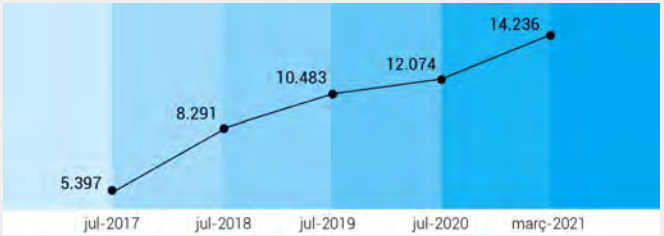
XARXES SOCIALS

Facebook @universitatUPC:

https://www.facebook.com/universitatUPC/

14.236 seguidors

+2.162 seguidors (↑ 18%)*



Post amb més engagement:



* % d'augment respecte juliol 2020

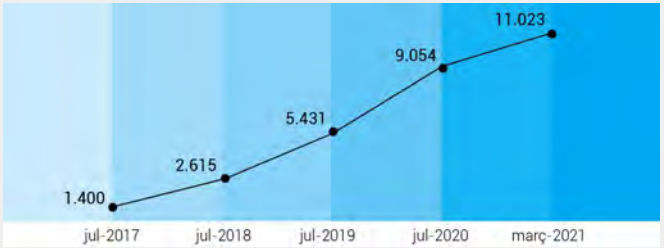
XARXES SOCIALS

Instagram @la_UPC:

https://www.instagram.com/la_upc/

11.023 seguidors

+1.969 seguidors (↑ 22%)*



Post:



* % d'augment respecte juliol 2020

XARXES SOCIALS

Linkedin
@universitat-politecnica-de-catalunya

www.linkedin.com/school/universitat-politecnica-de-catalunya/

149.325 seguidors

Gestió conjunta:
UPC Alumni + CIT UPC + Innovació UPC
+ Servei de Comunicació



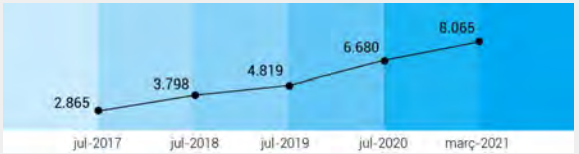
XARXES SOCIALS

YouTube @universitatUPC

https://www.youtube.com/user/upc

8.065 subscriptors

+1.385 subscriptors (↑ 21%)*



Els vídeos més vistos 2020 són de la sèrie sobre les tècniques bàsiques de laboratori (tutorials). A banda d'aquests, el vídeo que acumula més visualitzacions és el vídeo de l'estiu del rector, Un estiu inoblidable, que acumula més de 26.000 visualitzacions.



* % d'augment respecte juliol 2020

XARXES SOCIALS

NOVETAT
Es posa en marxa TikTok

72 seguidors

92 likes



NOVETAT
Canal a Telegram @UPCuniversitat

682 subscriptors



INTENSIFICACIÓ DE L'ÚS DEL VÍDEO





Cecilio Angulo





Notícies d'actualitat de la UPC publicades a la web (pàgina principal i Sala de Premsa)

Curs 2018-2019
359 en català
321 en castellà
81 en anglès

Curs 2019-2020
350 en català
308 en castellà
77 en anglès

Curs 2020-2021 (fins al 12 de març)
236 en català
162 en castellà
53 en anglès



2.861 visites / 2.615 visites úniques



1.369 visites / 1.302 visites úniques



1.368 visites / 1.269 visites úniques

Notícies d'actualitat de la UPC publicades a la web (pàgina principal i Sala de Premsa)



Comunicat de la UPC, del 13 d'octubre, en relació a les indicacions de CatSalut

Atenent les indicacions del Consell Interuniversitari de Catalunya i del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya en relació a l'adopció transitòria de noves mesures als campus universitaris per contenir l'índex de contagi per COVID-19, la UPC informa de d'un conjunt de mesures, vigents des del 13 d'octubre.

13/10/2020

La **Universitat Politècnica de Catalunya · BarcelonaTech (UPC)** informa de les següents mesures:

1. A partir de dimarts, 13 d'octubre, i durant tota la setmana, els centres de la UPC aniran gestionant l'**inici de la limitació al màxim de la docència presencial, durant un període de 15 dies**. La finalització d'aquestes limitacions està prevista per al dia 31 d'octubre.

2. Com a norma general, aquesta restricció de presencialitat **no afectarà a la recerca ni a l'activitat pràctica**. Les avaluacions parcials marcades al calendari acadèmic majoritàriament es programaran de forma presencial.

3. Les mesures acordades no responen a la falta de seguretat sanitària a les nostres aules, sinó a **la voluntat de reduir al màxim la mobilitat del col·lectiu d'estudiants universitaris**. En aquest sentit, **volem agrair l'esforç que tota la comunitat** està fent per adaptar-se amb flexibilitat als canvis que comporta la pandèmia.

Es continuarà informant de qualsevol novetat a la pàgina web de la UPC i també des dels altres canals de comunicació habituals.

Francesc Torres, Rector de la UPC

Més informació

- Portal UPC COVID-19
- Comunicats COVID-19

1.266 visites / 1.186 visites úniques



Comunicat de la UPC davant les darreres informacions públiques sobre la COVID-19

La UPC informa que està en permanent contacte amb la Secretaria d'Universitats i Recerca de la Generalitat de Catalunya i la resta d'universitats públiques per consensuar les actuacions més adequades per garantir la salut de tothom davant la pandèmia pel COVID-19.

11/10/2020

Després de les notícies aparegudes aquest matí, de l'11 d'octubre, vinculades a les declaracions del Secretari de Salut Pública en relació a l'evolució de la pandèmia per la COVID-19, la **Universitat Politècnica de Catalunya · BarcelonaTech (UPC)** informa que està en permanent contacte amb la Secretaria d'Universitats i Recerca i la resta d'universitats públiques per consensuar les actuacions més adequades per tal de garantir la salut de tothom.

La previsió és que dimarts, 13 d'octubre, la Universitat pugui donar informació més detallada de la virtualització de les classes i del treball a distància. Fins a noves notícies, no hi ha canvis en l'activitat acadèmica i laboral de la comunitat UPC.

Podeu fer arribar els vostres dubtes a l'adreça info.coronavirus@upc.edu o a les adreces dels referents COVID de cada centre docent de la UPC: https://www.upc.edu/ca/portalcovid19/persones-de-referencia

Més informació

- Portal UPC COVID-19

781 visites / 732 visites úniques

Impacte als mitjans de comunicació

Curs 2018-2019
Campanyes realitzades:
250 curs

Impacte 12.291
(11.909 a premsa escrita i online **382** a TV i ràdio)

Curs 2019-2020
Campanyes realitzades:
398 curs

Impacte 12.877
(3.897 en premsa escrita, **8.480** online**, 209** a TV i **91** a ràdio)

Curs 2020-2021 (de l'1/9 al 12/3)
Campanyes realitzades:
240 curs (fins al 12/03)

Impacte 10.909
(2.607 en premsa escrita, **7.530** online, **315** en TV i **457** en ràdio)



La Vanguardia



La Vanguardia


TV3



Ara



La Vanguardia

Cas d'èxit: grup BIOCOM-SC





CLIPPING - IMPACTE ALS MITJANS I ESTIMACIÓ ECONÒMICA
(Període 19 març-31 desembre 2020)

DATOS GLOBALES POR CANAL	Prensa	Radio	TV	Medios Online	Blogs	Twitter	Facebook	Instagram	Youtube	TOTAL
Informaciones/ Publicaciones	543	300	206	1.863	123	45.116	586	79	11	**48.827**
Audiencia	112.521.952	88.457.000	77.502.000	517.147.647	204.918	250.409.942	18.625	3.701	5.873	**1.046.271.658**
Valor Económico	4.583.464 €	12.976.965 €	5.964.028 €	1.782.507 €	740 €					**25.307.704 €**
Medios/Autores alcanzados	98	36	42	334	52	15.644	271	41	8	**16.526**

DialegsxAvançar

UPC Diàlegs

Néstor López

- https://dialegs.upc.edu/

Energia
Agrotecnologia
Salut
xAvançar

+10.000 visualitzacions

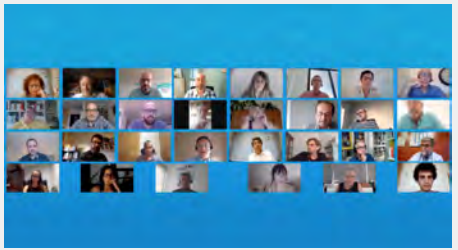
+60 ponents

dialegsenergia

dialegs agroalimentaris

dialegssalut

DialegsxAvançar







DialegsxAvançar

Portal de Ciència Ciutadana

- https://cienciaciutadana.upc.edu/

12 iniciatives en actiu

7 projectes finalitzats

+1.500 visualitzacions el 2021

Recursos tècnics, didàctics i enllaços a observatoris de ciència ciutadana.



PROJECTES DE FUTUR

Suport i millor coordinació a les xarxes amb els diferents centres.

Consultoria pàgina web UPC i centres.

Millores en la formació i la compartició de bones pràctiques comunicatives.

Represa dels contactes a les redaccions dels mitjans

COM US PODEM AJUDAR?

Necessiteu suport a l'hora de comunicar una acció o notícia?

Voleu arribar a més públic?

Voleu conèixer les millors experiències que hem detectat en comunicació?

Us cal avaluar l'impacte de les vostres comunicacions?



3 Comunicació COVID

CANAL COVID: priorització de la info Covid

Annarosa Cánovas

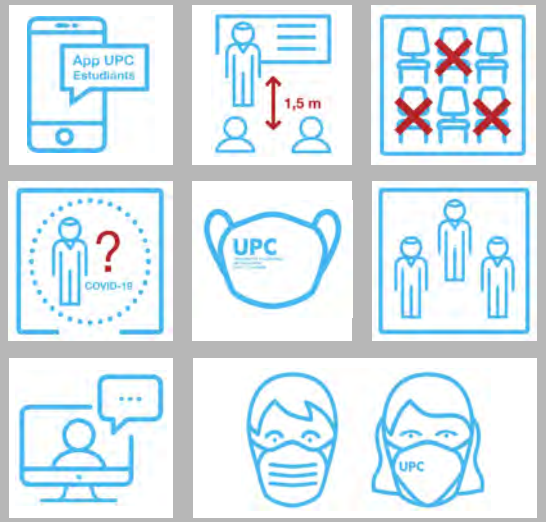






CANAL COVID: priorització de la info Covid





CARTELLS I SENYALÈTICA COVID:

Campanya “Una UPC segura, el compromís de tothom”





5.000 cartells
informació
general
i específica
per informar
i concienciar la
comunitat UPC
distribuïts per tots
edificis





GUIA RÀPIDA COVID 19



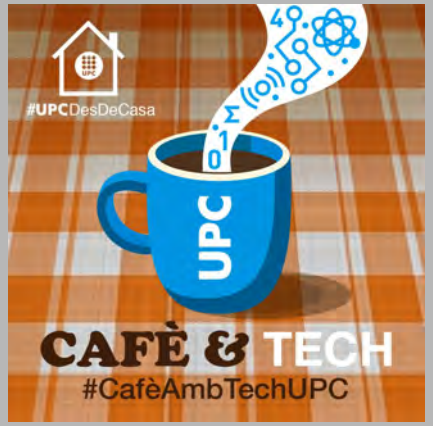






www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/pdfs/guiarapida-mesurescovid-upc.pdf

Cafè&Tech: Divulgació durant el confinament.





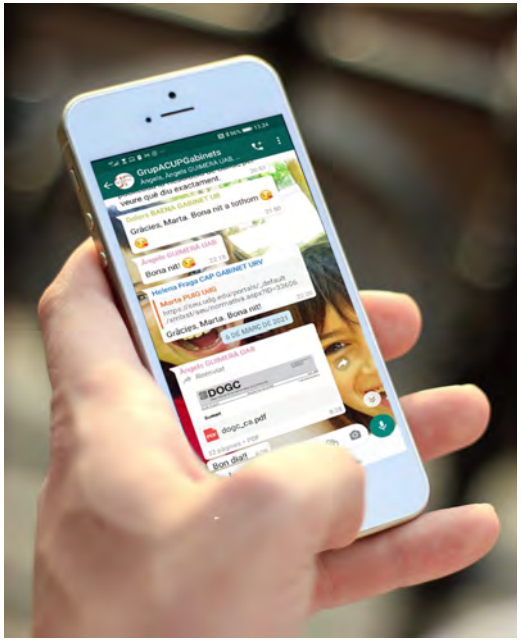
www.youtube.com

GRUPS DE WHATSAPP CAP DE GABINET PER AGILITZAR COMUNICACIONS

Bústia info.coronavirus@upc.edu 444 respostes (març 2020-març 2021)







PROJECTES DE FUTUR

Explorar les millores comunicatives en protocols Covid en cada fase.

Crear més canals de divulgació científica en digital: cursos, càpsules, etc.

Millorar les condicions i possibilitats en streaming.

Implementar nous usos per l'App Estudiants

COM US PODEM AJUDAR?

Necessiteu millorar la comunicació dels protocols Covid?

Esteu pensant en potenciar nous canals per temes Covid?

DialegsxAvançar



4

50 anys UPC

Web 50è aniversari UPC Idees estratègiques

Marc López

1. Implantació de l'**Agenda 2030**: els ODS i l'emergència climàtica a la universitat
2. Aposta per l'**humanisme digital**
3. Valorar la **diversitat territorial**
4. **Taxa d'ocupabilitat** i la sostinguda relació amb el teixit productiu
5. L'**excel·lència** en la investigació



Manual de la marca del 50è aniversari UPC

Convivència de marca del
50è aniversari UPC i un centre

Escola Tècnica Superior
d'Enginyeria
de Camins, Canals i Ports
de Barcelona



Senyalització d'edificis als campus UPC

amb 10 lones commemoratives i 20 roll ups del 50è aniversari



ESEIAAT



ETSEIB



EEABB



EPSEVG



Campus Nord



Rectorat



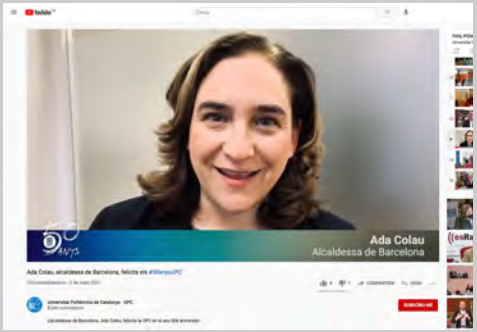
EPSEM

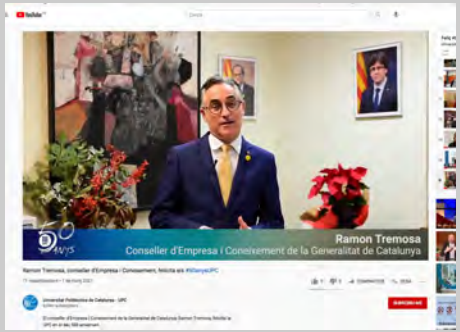
Programa d'activitats 50è aniversari

- Des de setembre de 2020 - desembre 2021
- Combinació format híbrid-virtual
- +90 activitats previstes
- 45 activitats especials als centres, i orientació temàtica cap als ODS
- Interacció constant amb centres UPC

Coordinació amb els 17 centres UPC









Seguiment de les activitats del 50è aniversari (segons l'anàlisi de febrer del 2021)

43 activitats híbrides i virtuals amb +40.000 participants

A xarxes socials institucionals UPC:

Twitter: 111 tuits amb 1.036 m'agrada i 576 retuits
Instagram: 10 posts amb 1.053 m'agrada i 7 comentaris
Facebook: 30 posts amb 106 reaccions i 13 compartits









Mostra d'activitats a l'aniversari



Premi Arxiu ETSAB. 1a edició



Inauguració de curs acadèmic del sistema universitari català



Exposició 20 anys de cooperació (EPSEB)



Jornada contra el malbaratament (EEABB)



50 anys de Ciència amb Consciència



Taula Rodona Aviació 2030 (EETAC)

Comunicació i xarxes socials

Hashtag #50anysUPC

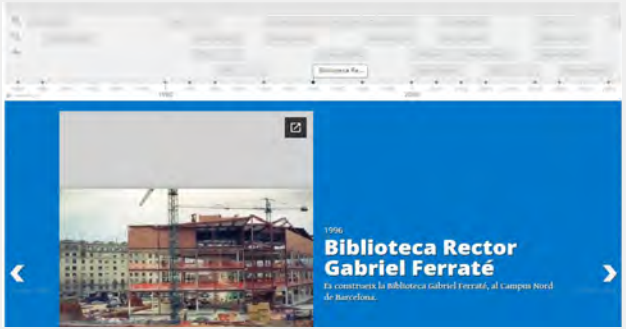
Butlletí mensual

Trivial quinzenal

Timeline temàtic



Trivial quinzenal



Timeline interactiu



Butlletí mensual

PROJECTES DE FUTUR

Programar més actes amb la col·laboració d'entitats no UPC, ex. 'Cartes al futur' - ESO

Reprendre les activitats en format híbrid/presencials.

Vincular més a les associacions d'estudiants.

Programar actes amb més presència institucional (Fòrum Ciutats UPC, per exemple).

Estudiar l'impacte de les accions.

COM US PODEM AJUDAR?

Teniu alguna proposta interessant per tirar endavant durant l'aniversari?

Necessiteu buscar recursos per dur a terme alguna acció?

Voleu millorar la comunicació dels vostres actes?

UPC DialegsxAvançar

50 ANYS UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH sense limits



UPC ARTS

UPCArts

Qui som?



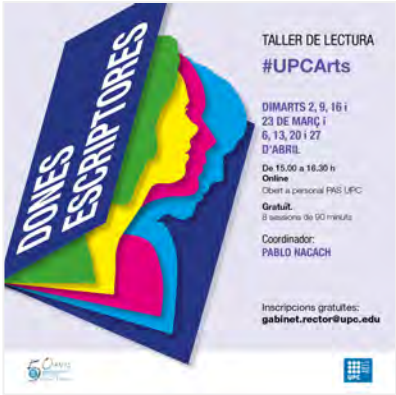


TRESC
COMUNITAT DE CULTURA



Cicles i tallers









DialegsxAvançar

50 ANYS UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH sense límits

Biblioteques de la UPC amb UPCArts











DialegsxAvançar

Vincular la recerca en indústries culturals

Carles Sora



INDÚSTRIES CULTURALS & CREATIVES

Catàleg UPC

RESUM

Resultats del qüestionari sobre l'estat de la R+D+i a la UPC en el camp de les ICC per valorar la possible participació de la UPC en una KIC

UPC

Servei de Suport a la Recerca i a la Innovació

eit | European Institute of Innovation & Technology

The EIT is a body of the European Union

UOC Universitat Oberta de Catalunya

Hub Artech

Quins projectes tenim?

Implicació estudiants de totes les escoles



Casa SEAT: Punt de trobada UPCArts



Convocatòries europees

S+T+ARTS
SCIENCE + TECHNOLOGY + ARTS

AI and music

European Commission

Activant UPCArts





Dimecres Culturals



PAE Cultural





PROJECTES DE FUTUR

Buscar el protagonisme dels estudiants

Ser agents actius en els fòrums de Tecnohumanisme i Tecnoart.

Crear agenda presencial d'UPCArts

Crear una Arteca UPC i la Col·lecció de llibres UPCArts

COM US PODEM AJUDAR?

Heu detectat iniciatives o persones que siguin actives en accions de cultura i tecnologia?

Us interessa formar part de l'impuls d'UPCArts?

Teniu alguna activitat que penseu que hi encaixa?

DialegsxAvançar

Una UPC amb més colors. Gràcies per la vostra atenció!



Aquarel·la de Dídac Ferrer

DialegsxAvançar

Avancem des de Gabinet del Rector

Carme Fenoll / carme.fenoll@upc.edu

Barcelona, 18 de març de 2021



Accessibilitat

La **Universitat Politècnica de Catalunya · BarcelonaTech (UPC)** té entre els seus objectius posar a l'abast de la comunitat universitària i de la societat una web amb disseny accessible independentment de les possibles limitacions que poguessin condicionar l'accés al lloc web, ja siguin ocasionades per l'entorn, la connexió o de caràcter personal.

Segons el Reial decret 1494/2007, de 12 de novembre , "La informació disponible a les pàgines d'Internet de les administracions públiques haurà de ser accessibles a les persones majors i persones amb discapacitat, amb un nivell mínim d'accessibilitat que compleixi les prioritats 1 i 2 de la Norma UNEIX 139803:2004." (...) "Així mateix, serà obligatori allò expressat en aquest apartat per a les pàgines d'Internet i els seus continguts, dels centres públics educatius, de formació i universitaris, així com, dels centres privats sostinguts, total o parcialment, amb fons públics."

Aquest lloc web ha estat generat amb el **Genweb UPC**, una eina que permet la creació i gestió de webs segons el llibre d'estil institucional de la UPC.

El **Genweb UPC** ha estat desenvolupat conjuntament pel Servei de Comunicació de la UPC i UPCnet utilitzant com a base el sistema de gestió de continguts de programari lliure Plone. S'ha dissenyat perquè sigui completament accessible i usable, funcionant d'acord amb les guies d'accessibilitat W3C de contingut web.

Pautes WAI

Els continguts del web de la UPC han estat validats amb la certificació Doble-A, segons les recomanacions de la WAI (Web Accessibility Iniciative), grup de treball internacional que pertany al W3C (World Wide Web Consortium) , organisme que vetlla perquè cap col·lectiu pateixi discriminacions de cap mena que puguin ser causa de fractures socials en el món virtual.

En aquest sentit, les tècniques emprades al web de la UPC encaixen amb el que la WAI preconitza, tant per al marcat XHTML 1.0 com per al CSS.

Canvis de mides als principals navegadors

Mozilla Firefox

Augmentar la mida del text: CTRL + Roda del ratolí endarrere, CTRL + + (tecla més) o Visualitza > Mida de la pàgina > Augmenta
Reduir la mida del text: CTRL + Roda del ratolí endavant, CTRL + – (tecla menys) o Visualitza > Mida de la pàgina > Redueix
Recuperar la vista original: CTRL + 0 (zero) o Visualitza > Mida de la pàgina > Restableix

Safari

Augmentar la mida del text: Command (Mac) / CTRL (PC) + + (tecla més) o Ver > Incrementar texto

Reduir la mida del text: Command (Mac) / CTRL (PC) + – (tecla menys) o Ver > Disminuir texto
Recuperar la vista original: Command (Mac) / CTRL (PC) + 0 o Ver > Tamaño normal del texto



Internet Explorer

Augmentar la mida del text: CTRL + Roda del ratolí endavant, CTRL + + (tecla més) o Visualitza > Mida del text > Gran, Molt gran
Reduir la mida del text: CTRL + Roda del ratolí endarrere, CTRL + – (tecla menys) o Visualitza > Mida del text > Petit, Molt petit
Recuperar la vista original: CTRL + 0 (zero, no amb el teclat numèric) o Visualitza > Mida del text > Mitjà



Opera

Augmentar la mida del text: CTRL + Roda del ratolí endavant o Visualitza > Escala > 120% i més
Reduir la mida del text: CTRL + Roda del ratolí endarrere o Visualitza > Escala > 80% i menys
Recuperar la vista original: Visualitza > Escala > 100%



Chrome

Augmentar la mida del text: CTRL + Roda del ratolí endavant, CTRL + + (tecla més) o Control de pàgina > Zoom > Més gran
Reduir la mida del text: CTRL + Roda del ratolí endarrere, CTRL + – (tecla menys) o Control de pàgina > Zoom > Més petit
Recuperar la vista original: CTRL + 0 (zero, no amb el teclat numèric) o Control de pàgina > Zoom > Normal

Tecles d'accés

Les tecles d'accés són una eina de navegació que permet visitar aquest web utilitzant el teclat.
Més informació sobre les tecles d'accés: Guies d'accessibilitat W3C.

Aquest web utilitza una configuració que coincideix amb la majoria de recomanacions d'accessibilitat internacionals.

Tecles d'accés disponibles

- 1 — Pàgina d'inici
- 2 — Vés al contingut
- 3 — Mapa del web
- 4 — Focus al camp de cerca
- 5 — Arbre de navegació
- 9 — Informació de contacte
- 0 — Consulta accessibilitat

Per utilizar les tecles d'accés cal prémer simultàniament MAJ + ALT + tecla d'accés.

Contacte

Actualment, continuem treballant per mantenir i millorar l'accessibilitat de totes les pàgines del web. Si observeu alguna anomalia, relacionada amb l'accessibilitat, contacteu si us plau amb l'Administració del web.



Política de cookies

La **Universitat Politècnica de Catalunya** utilitza galetes pròpies i de tercers per millorar l'experiència de navegació i amb finalitats estadístiques. No recull ni cedeix dades de caràcter personal dels usuaris sense el seu coneixement. La Universitat informa el visitant de l'ús que fa de les galetes i li demana que confirmi que hi està d'acord.

Les **galetes** són fitxers que es descarreguen al vostre navegador quan accediu a determinats llocs web, en aquest cas el web de la Universitat Politècnica de Catalunya, i permeten, entre altres coses, emmagatzemar i recuperar informació sobre els hàbits de navegació de la persona i informació del dispositiu que fa servir.

Quan visiteu aquest lloc web, si no ho heu bloquejat a les opcions del navegador, se us instal·laran els tipus de galetes següents:

- **Galetes de preferències**: permeten recordar informació perquè la vostra experiència de navegació sigui personalitzada; per exemple, guardem l'idioma de navegació que escolliu.
- **Galetes estadístiques**: permeten analitzar com interactueu amb el lloc web. Les galetes d'estadístiques d'aquest lloc web fan servir un servei de tercers: Google Analytics. Per consultar quines galetes descarrega Google Analytics, en podeu consultar la documentació.
- **Galetes de màrqueting**: aquestes galetes són gestionades per serveis de tercers, com ara Twitter o YouTube, que les fan servir per oferir una experiència d'ús de les seves eines més bona. Algunes d'aquestes galetes poden adaptar la publicitat que s'ofereix en altres llocs web en funció dels vostres hàbits de navegació.

Totes aquestes galetes es poden mantenir instal·lades al dispositiu durant un termini màxim de dos anys.

Teniu la possibilitat de **restringir**, **bloquejar i eliminar les galetes instal·lades al vostre equip** mitjançant la configuració de les opcions del navegador que tingueu instal·lat a l'ordinador. Recordeu que, si bloquegeu les galetes, és possible que determinats serveis o funcionalitats del web no funcionin correctament. Us expliquem com es fa amb els navegadors més populars:

- Chrome
- Safari per a iOS
- Firefox (esborrar galetes)
- Firefox (habilitar i deshabilitar galetes)
- Internet Explorer
- Opera

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar - còpia.jpg



Mida: 68KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar JJP- còpia.jpg



Mida: 72KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar AF - còpia.jpg



Mida: 73KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar CP - còpia.jpg



Mida: 70KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar GF - còpia.jpg



Mida: 78KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar JB - còpia.jpg



Mida: 82KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar LP2 - còpia.jpg



Mida: 93KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar JB2 - còpia.JPG



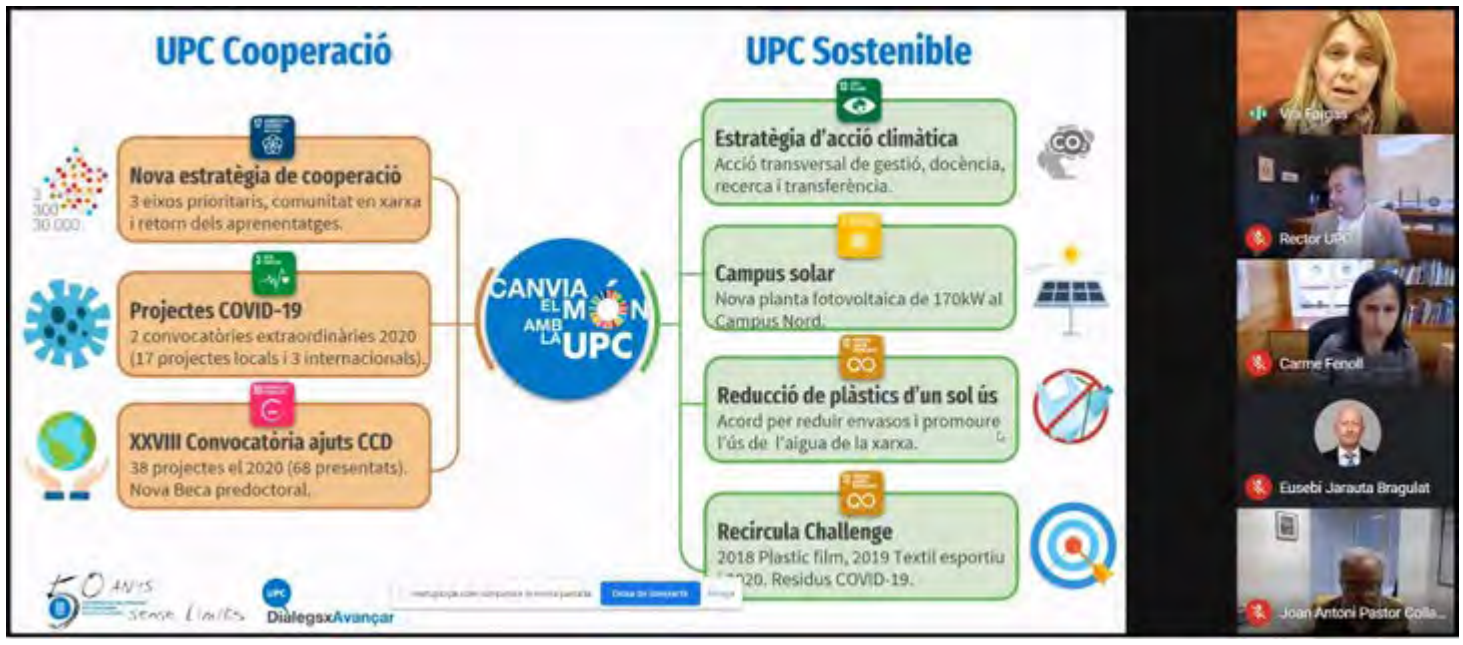
Mida: 294KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar NG - còpia.jpg



Mida: 72KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar GF2 - còpia.JPG



Mida: 297KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar JJP2- còpia.jpg



Mida: 99KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar PS - còpia.jpg



Mida: 73KB

DiàlegsxAvançar - Presentació Juan Jesús Pérez.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Juan Jesús Pérez.pdf — 2691 KB

DiàlegsxAvançar - Presentació Jordi Berenguer.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Jordi Berenguer.pdf — 4189 KB

DiàlegsxAvançar - Presentació Luca Pelà.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Luca Pelà.pdf — 2561 KB

DiàlegsxAvançar - Presentació Gemma Fargas.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Gemma Fargas.pdf — 1334 KB

DiàlegsxAvançar - Presentació Carme Pretel.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Carme Pretel.pdf — 1957 KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar SS - còpia.jpg



Mida: 71KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar ME - còpia.jpg



Mida: 72KB

Foto Agustín Fernández.jpeg



Mida: 48KB

Foto Xavier Masso.jpeg



Mida: 2911KB

Foto Carme Fenoll.jpeg



Mida: 18KB

Foto Carme Pretel.jpeg



Mida: 63KB

Foto Gemma Fargas.jpeg



Mida: 49KB

Foto Jordi Berenguer.jpeg



Mida: 40KB

Foto Luca Pela.jpeg



Mida: 46KB

Foto Margarida Espona.jpeg



Mida: 56KB

Foto Núria Garrido.jpeg



Mida: 48KB

Foto Pep Simo.jpeg



Mida: 56KB

Foto Santi Gasso.jpeg



Mida: 44KB

Foto Santi Silvestre.jpeg



Mida: 41KB

Foto Juan Jesus Perez.jpeg



Mida: 44KB

DiàlegsxAvançar - Presentació Núria Garrido.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Núria Garrido.pdf — 1977 KB

DiàlegsxAvançar - Presentació Santi Silvestre.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Santi Silvestre.pdf — 3533 KB

DiàlegsxAvançar - Presentació Pep Simo.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Pep Simo.pdf — 1825 KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar XM - còpia.jpg



Mida: 64KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar SG - còpia.jpg



Mida: 67KB

DiàlegsxAvançar - Presentació Margarida Espona.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Margarida Espona.pdf — 2894 KB

Caràtula UPC DiàlegsxAvançar CF - còpia.jpg



Mida: 70KB

DiàlegsxAvançar - Presentació Santiago Gassó.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Santiago Gassó.pdf — 1136 KB

DiàlegsxAvançar - Presentació Xavier Massó.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Xavier Massó.pdf — 7531 KB

DiàlegsxAvançar - Presentació Agustín Fernández.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Agustín Fernández.pdf — 30654 KB

DiàlegsxAvançar - Presentació Carme Fenoll.pdf

DiàlegsxAvançar - Presentació Carme Fenoll.pdf — 31340 KB

Compromís 1. Una universitat amb identitat i personalitat pròpia i diferenciada

La singularitat de la UPC rau en el seu caràcter politècnic, que la situa en un lloc capdavanter en la formació dels professionals que tenen una incorporació més ràpida al mercat laboral i, per tant, amb més impacte en els diferents sectors de l'economia. L'arquitectura, l'enginyeria, la ciència i la tecnologia són els motors de creixement de la societat del segle XXI, en la qual són necessaris professionals amb uns perfils cada cop més interdisciplinaris i amb visió estratègica.

Hem de destacar el valor de la nostra singularitat, connectant tots els nostres àmbits de coneixement, per generar uns perfils professionals innovadors, interdisciplinaris, actuals i amb visió estratègica, que s'han de percebre com el nostre gran avantatge competitiu respecte d'altres universitats que no tenen el nostre caràcter politècnic.

Som la universitat que té un impacte més directe en l'economia del país. La transferència de tecnologia i de coneixement la fem no només amb els convenis i projectes de recerca amb la indústria, sinó també amb els arquitectes, enginyers i graduats que incorporem al mercat de treball i al sector productiu. Ho demostren el fet que un gran nombre d'estudiants acaba treballant en les empreses on han fet pràctiques mitjançant els convenis de cooperació educativa i també els informes de l'AQU sobre la inserció laboral de les nostres titulades i titulats.

Compromís 4. Una universitat que valoritza la recerca i la transferència de tecnologia

Una universitat politècnica com la nostra té la transferència de tecnologia en el seu ADN. La nostra recerca és fonamentalment aplicada i això vol dir que l'establiment de contractes i convenis amb empreses i institucions sorgeix de forma natural i en molts casos deriva en la realització de patents. Som la universitat que té un nombre més gran de patents sol·licitades i explotades, de les quals es beneficia el sector industrial i empresarial. Si tenim una visió global i integradora de la missió de la Universitat, totes les activitats que ens permeten complir els objectius han de ser reconegudes i valorades degudament. La nostra universitat, a més de ser avaluada com qualsevol altra universitat científica, també ha de ser-ho considerant la transferència de tecnologia. Reivindiquem una avaluació que tingui en compte tots els aspectes inherents a la UPC, com ho són els projectes d'arquitectura i d'enginyeria.

S'ha de millorar l'eficiència per fer fàcils i còmodes les activitats de recerca i transferència de tecnologia. En aquest sentit, cal avançar en l'automatització de tasques de gestió.

D'altra banda, cal aprofitar i potenciar la flexibilitat i agilitat en la gestió que ens donen entitats com el CIT, ens creat amb l'objectiu de posar la capacitat de recerca universitària al servei de les empreses. Se n'ha d'impulsar i afavorir l'activitat per facilitar la transferència de tecnologia dels nostres centres de recerca, donant-los el suport tècnic i administratiu necessari per tirar endavant les tasques de gestió i alhora deslliurant els centres de recerca de totes aquelles tasques que no els pertoquen, a fi d'incrementar la cartera d'empreses i clients, la presència internacional, el nombre de PDI involucrat i també la creació de més spin-off.

Compromís 7. Una universitat responsable, transparent, oberta a tothom i que respecta i escolta

Tots els òrgans de govern de la Universitat tenen obligació de retre comptes de la seva actuació. Per aquest motiu, és del tot irrenunciable la transparència i l'assumpció de responsabilitats en totes i cadascuna de les actuacions que es realitzin.

Com a institució pública que som, tenim l'obligació d'estar oberts a tot i a tothom, només amb respecte a les persones, a la seva llibertat de pensament i d'expressió, i als principis ètics dels nostres Estatuts. Hem d'escoltar a tothom, no només els membres de la comunitat que s'adrecin als òrgans de govern de la Universitat, sinó que també hem de saber escoltar la societat, per fer i mantenir uns plans d'estudis que en satisfacin les demandes, i que facilitin la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat. Alhora hem de fer una recerca que afavoreixi el desenvolupament i el creixement econòmic del país amb respecte a les persones i al medi ambient.

Volem una UPC respectuosa amb les persones i la societat, amb les seves iniciatives i amb la seva diversitat. No volem una universitat uniformitzadora, sinó una universitat amb estructura federal, que respecti les singularitats dels nostres centres i campus i que els potenciï, que no els discrimini per raó de la seva ubicació territorial, i que sigui justa i equitativa en la distribució de recursos a totes les seves unitats acadèmiques.

Només des del respecte, escoltant a tothom, oberts al món, amb responsabilitat i amb total transparència podrem complir l'encàrrec i satisfer la confiança que la societat ha dipositat en nosaltres.

Compromís 2. Una universitat per una docència d’excel·lència

L’objectiu principal de la UPC no és cap altre que la formació integral del capital humà del futur, en els àmbits de l’enginyeria, l’arquitectura, la ciència i la tecnologia. La docència a la UPC ha de ser innovadora, integradora, connectada a la societat, responsable i d’excel·lència per poder formar homes i dones capaços de desenvolupar el seu talent, ser crítics i liderar els canvis socials i tecnològics que ens han de portar un futur millor.

Així doncs, la capacitat transformadora que té la Universitat es manifesta, principalment, a través de la docència. Aquesta ha de ser un dels eixos principals i centrals de l’activitat de la Universitat. Cada vegada més, la societat demana solucions globals a problemes globals que requereixen una formació interdisciplinària, amb la col·laboració del teixit empresarial i amb la participació interdepartamental, on la UPC, i probablement només la UPC, pot excel·lir.

Una docència de qualitat inclou, inevitablement, un professorat amb motivació, experiència i coneixement, i la capacitat necessària per transmetre’l. La Universitat ha de reconèixer, com es mereix, la docència de qualitat impartida pel professorat que hi decideix centrar la seva activitat.

Compromís 3. Una universitat oberta al món

S'ha de preservar l'esforç pioner d'internacionalització de la nostra universitat que s'ha fet en els darrers anys i aprofitar el cabal d'experiència adquirit tant pel PDI com pel PAS. L'intercanvi de coneixement en un món global i interconnectat és irrenunciable per garantir una bona qualitat en tot tipus d'activitat.

Hem de potenciar les relacions amb altres universitats per tal de facilitar intercanvis entre el PDI corresponent. Aquests intercanvis han de permetre l'establiment i desenvolupament de línies de recerca conjuntes, tant noves com ja existents, per tal d'assolir un bon nivell de reconeixement de la nostra activitat de recerca en l'àmbit mundial.

Els intercanvis d'estudiants entre la nostra i altres de les millors universitats del món han de permetre al nostre estudiantat de grau, màster i doctorat adquirir formació i coneixements d'alt nivell i una ampliació del seu bagatge cultural i lingüístic. Alhora, també hem de ser una universitat receptora dels millors estudiants de tot el món.

Les relacions internacionals també han de permetre l'establiment d'aliances que permetin una millor transferència de tecnologia mitjançant la participació i el lideratge en projectes col·laboratius amb altres universitats, centres de recerca i empreses. Aquestes aliances han de possibilitar la participació en diversos tipus de convocatòries, com ara les del Plan Nacional o Horizon 2020, activant els recursos interns necessaris per fer-ho fàcil i habitual.

La cooperació per al desenvolupament també és un activitat que depèn totalment de les relacions internacionals que es puguin establir entre la UPC i països en vies de desenvolupament, en els quals la nostra contribució pugui servir per millorar les seves condicions de vida i, en particular, la formació dels seus ciutadans. El lideratge que en aquesta activitat ha tingut la nostra universitat, pel seu caràcter públic, és un actiu que cal preservar i valorar.

Compromís 5. Una universitat connectada amb la societat

El compromís i la connexió amb la societat també es realitza amb les moltes activitats d'extensió universitària que organitzen els centres i campus. Hem de valorar també, en la seva justa proporció, les activitats d'extensió universitària del nostre professorat i aprofitar-les com un element més de retroacció, per mantenir aquesta connexió directa i irrenunciable amb la societat.

Una de les raons de ser de la Universitat és la formació dels futurs titulats i titulades. Cal atreure el millor estudiantat perquè fa i farà gran la nostra universitat. Han de veure la UPC com la universitat on poden fer realitat els seus projectes, una universitat de prestigi, de reconeixement internacional, connectada a la societat i al seu teixit empresarial, innovadora i compromesa amb el desenvolupament social i humà. La promoció és un aspecte cabdal en aquest sentit.

Compromís 6. Una universitat compromesa amb la societat

Ningú posa en dubte que la gran transformació que en els darrers anys ha experimentat la nostra societat, localment i globalment, ha estat catalitzada per l'aplicació de la tecnologia en les seves múltiples vessants. Tal com diuen els nostres Estatuts, som una institució de servei púbic d'educació superior que prioritza els àmbits de l'enginyeria, l'arquitectura i la ciència. La nostra activitat té un impacte clar, a curt, mitjà i llarg terminis, sobre la societat. Busquem l'excel·lència en l'arquitectura, l'enginyeria i la ciència, però en cap cas no podem pensar que la nostra activitat és escèptica pel que fa als canvis socials que la tecnologia provoca. Som persones que treballem amb persones, a qui hem de formar en ciència i tecnologia, però també en els valors ètics que la societat demana. Els conceptes de sostenibilitat, el respecte al medi ambient i el respecte a la privacitat, a la llibertat de les persones i a la seva diversitat han d'impregnar la formació que rep el nostre estudiantat.

Cal incrementar la col·laboració amb la indústria i el sector empresarial. Els nostres plans d'estudis han de procurar atendre la demanda actual, però també la futura, de la indústria pel que fa a la formació dels nostres titulats. Com a universitat politècnica tenim l'obligació d'escoltar les empreses i el sector industrial. Hem d'aprofitar el perfil professional del PDI associat de què disposem a la UPC per tal que ens faciliti aquesta connexió amb la indústria i ens ajudi a tenir uns plans d'estudis actualitzats i atraients. La figura dels patronats vinculats als centres docents, així com les comissions de relacions universitat-empresa, han de ser eines útils per mantenir aquesta connexió permanent amb la societat. En aquesta línia, hem d'aprofitar el gran nombre de convenis de cooperació educativa que subscriuen els nostres centres i que permeten al nostre estudiantat fer pràctiques externes en empreses i institucions com un altre dels punts de contacte per conèixer les necessitats de les empreses i tenir el retorn necessari sobre la formació que impartim en el sector industrial.

L'accessibilitat, la inclusió, la no discriminació per raó de gènere i l'equitat són ja valors inherents a la UPC, però als quals cal continuar dedicant esforços i recursos perquè esdevinguin quotidians, com a millor indicador del seu assoliment.

Cal vetllar per la igualtat d'oportunitats de tots els col·lectius de la comunitat universitària i impulsar les tasques de formació i desenvolupament de projectes de recerca relacionats amb l'accessibilitat universal, el disseny per a tothom i la discapacitat.

Repte 1. Disposar d’una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat

MAPA DE TITULACIONS; RECURSOS NECESSARIS PER A LA DOCÈNCIA; ACTIVITAT DOCENT COM A EIX TRANSVERSAL; INNOVACIÓ DOCENT; ENQUESTES DE SATISFACCIÓ; MARC NORMATIU; ACREDITACIONS D’EXCEL·LÈNCIA.

Objectius estratègics

1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l’èxit professional del nostre estudiantat

	Viceretorat/s responsable/s de l’execució de l’objectiu estratègic		Àrea/àrees responsables de l’execució de l’objectiu estratègic		
	Objectius prioritzats per l’any (d’acord amb les actuacions programades)				
	2018	2019	2020	2021	
1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l’èxit professional del nostre estudiantat	Vr. Política Acadèmica/Vr. Avaluació i Qualitat		Dir. Àrea Acadèmica		En coordinació amb
• Analitzar l’oferta acadèmica i establir criteris que defineixin el marc de de la programació acadèmica de la UPC per a l’oferta actual i per a la inclusió de nous estudis, de manera que garantim la coherència global, la singularització dels campus, si escau, i l’estabilitat del sistema.					
• Definir una estratègia sobre els programes conjunts interuniversitaris i/o internacionals, fixant les àrees i entitats amb les quals ens interessa establir aliances de forma prioritària.					Vr. Política Internacional
• Analitzar la política de centres adscrits i la nostra relació: oferta de serveis.					Vr. Avaluació i Qualitat

1.2 Vetllar per l’assignació de recursos per a la impartició de programes formatius

1.3 Reconèixer l’activitat docent com a eix central i bàsic de l’activitat de la Universitat, potenciant les metodologies

d'innovació docent

1.4 Millorar l'activitat de la UPC a través de l'anàlisi de les enquestes de satisfacció (internes i externes)

1.5 Revisar el marc acadèmic i normatiu per garantir-ne la coherència global

1.6 Incrementar el nombre d'acreditacions d'excel·lència de titulacions

1.7 Garantir la coherència dels processos de verificació, seguiment, modificació, acreditació (VSMA)

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

- Dades estadístiques i indicadors de matrícula de grau
- Dades estadístiques i indicadors de matrícula de màster
- Indicadors de satisfacció dels nostres estudiants i titulats
- Informació sobre enquestes i indicadors d'inserció laboral
- Indicadors relacionats amb l'acreditació dels nostres estudis (inclosa l'acreditació d'excel·lència)

Repte 2. Incrementar el nombre d'estudiants que accedeixen als estudis de la UPC

ATRACCIÓ I ACCÉS; ESTUDIANTS DE POSTGRAU I DOCTORAT; POLÍTICA DE GÈNERE EN LA CAPTACIÓ; POLÍTICA INTERNACIONAL I ATRACCIÓ DE TALENT; INCLUSIÓ SOCIAL; POLÍTIQUES ACTIVES DE FINANÇAMENT DELS ESTUDIS

Objectius estratègics

2.1 Incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a 1a opció, atraient les vocacions STEAM

	Viceretorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic	Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic			
	Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades)				
	2018	2019	2020	2021	
2.1 Incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a 1a opció, atraient les vocacions STEAM	Vr. Docència i Estudiantat/Cap Gabinet Rector		Dir. Àrea Acadèmica		En coordinació amb
• Ampliar i millorar les jornades d'orientació al nou estudiantat quan s'incorpora a la Universitat, oferint-li jornades específiques d'orientació als serveis que ofereix la Universitat i a les activitats extraacadèmiques existents.					
• Valoritzar les activitats de promoció a centres de secundària dutes a terme pel PDI.					Dir. Àrea Planificació, Qualitat i Projectes Transversals
• Promoure la tecnologia i la ciència entre l'estudiantat de batxillerat, secundària, cicles formatius i primària per despertar vocacions tecnològiques.					
• Facilitar la formació i tutorització de professorat de secundària i FP en especialitats tecnològiques.					
• Fomentar la tutorització de treballs de recerca de secundaria i reconèixer al PDI aquesta tasca.					Dir. Àrea Planificació, Qualitat i Projectes Transversals

• Fomentar la igualtat de possibilitats per l'estudiantat independentment del centre d'estudi. (recursos, mentories, serveis administratius, horaris de les biblioteques...).					
• Realitzar estudis de mercat de les àrees d'influència de cada centre docent i fer un seguiment proactiu de les dades a nivell de sistema universitari català.					
• Potenciar el premi que la UPC organitza per a estudiants de secundària					

2.2 Incrementar l'estudiantat que cursa postgraus i doctorat

2.3 Incentivar l'atractiu de la UPC per a les noies

2.4 Augmentar el nombre d'estudiants internacionals

2.5 Millorar la inclusió social en els estudis de la UPC

2.6 Incrementar vies i polítiques pròpies de finançament dels estudis

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

- Indicadors del Pla de Promoció dels Estudis de la UPC
- Indicadors relatius a l'accés dels estudis de grau
- Estudiantat de nou ingrés en estudis de grau
- Dades estadístiques relatives a l'accés dels estudis de màster
- Estudiantat de nou ingrés en estudis de màsters
- Estudiantat rebut mitjançant un programa de mobilitat
- Estudiantat UPC que participa en un programa de mobilitat

Repte 3. Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat

RENDIMENT ACADÈMIC; OFERTA D'ESTUDIS; MOBILITAT; ACTIVITATS EXTRAACADÈMIQUES; ACOLLIDA; PARTICIPACIÓ EN LA PRESA DE DECISIONS; CAPACITACIÓ PROFESSIONAL.

Objectius estratègics

3.1 Incrementar l'èxit acadèmic dels estudiants

	Vicerectorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic		Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic		
	Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades)				
	2018	2019	2020	2021	
3.1 Incrementar l'èxit acadèmic dels estudiants	Vr. Docència i Estudiantat/Vr. Política Acadèmica		Dir. Àrea Acadèmica		En coordinació amb
• Revisar les normatives d'avaluació i permanència per disminuir el percentatge d'abandonament dels estudis, especialment a la fase inicial dels estudis, facilitant la millora de la progressió acadèmica de l'estudiantat, amb una atenció especial a les iniciatives d'èxit aplicades pels centres.					Vr. Política Acadèmica/ Dir. Àrea Planificació, Qualitat i Projectes Transversals
• Establir línies d'acció tutorial d'assessorament acadèmic a l'estudiantat.					
• Potenciar les mentories entre iguals, especialment en els primers cursos, per facilitar l'adaptació.					
• Dissenyar un marc per a l'acollida a l'estudiantat.					
• Facilitar a l'estudiantat l'accés als recursos informàtics disponibles als laboratoris docents.					Vr. Transformació Digital

3.2 Adequar l'oferta de serveis a les necessitats dels estudiants

3.3 Incentivar la mobilitat internacional dels estudiants de la UPC (outgoing)

3.4 Promoure les activitats extraacadèmiques de l'estudiantat com a element cohesionador

3.5 Fomentar la participació individual i col·lectiva dels estudiants en la presa de decisions i la millora de les activitats de la Universitat

3.6 Millorar la capacitació professional dels estudiants

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

- Dades globals dels resultats acadèmics dels estudis de grau a la UPC
- Resultats acadèmics dels estudis de grau per centre i estudi
- Resultats acadèmics dels estudis de màsters universitaris
- Nombre d'estudiants que realitzen pràctiques en empreses

Repte 4. Reforçar el vincle entre la UPC i els seus titulats (alumni)

FORMACIÓ PERMANENT; PROGRAMA UPC ALUMNI; MENTORIES

Objectius estratègics

4.1 Potenciar la formació permanent dels nostres titulats

	Vicerectorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic		Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic		
	Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades)				
	2018	2019	2020	2021	
4.1 Potenciar la formació permanent dels nostres titulats	Vr. Avaluació i Qualitat		Dir. Àrea Acadèmica		En coordinació amb
• Reforçar el paper de l'FPC com a element central de l'oferta de formació permanent de la UPC.					
• Avançar la docència de postgrau en l'especialització i aprofundir en el caràcter interdisciplinari i politècnic de l'oferta.					
• Impulsar que els programes de formació siguin actuals i que responguin a la demanda del mercat, com una forma més de destacar el valor la recerca i el coneixement desenvolupats a la UPC.					

4.2 Potenciar el programa UPC Alumni

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

→ Indicadors relatius al programa Alumni

→ Estudiantat matriculat total en programes de formació permanent

UPC

Accessibilitat • Avís legal • Política de cookies

Repte 5. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en els àmbits de recerca que li són propis

GRUPS DE RECERCA; EXCEL·LÈNCIA; DOCTORAT; MOBILITAT INTERNACIONAL PDI; INFRAESTRUCTURES CIENTIFICOTÈCNIQUES; IMPACTE DE LA RECERCA; VISIBILITAT DE LA RECERCA

Objectius estratègics

5.1 Captar talent per participar en els nostres grups de recerca

	Viceretorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic		Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic		
	Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades)				
	2018	2019	2020	2021	
5.1 Captar talent per participar en els nostres grups de recerca	Vr. Política Científica		Dir. Àrea Recerca		En coordinació amb
• Desenvolupar programes de promoció del talent que fomentin la igualtat de gènere en grups i centres de recerca.					
• Posar en marxa un pla de captació de recursos destinat a oferir un programa de beques de formació de personal investigador, per captar i retenir el talent jove.					
• Racionalitzar el nombre de programes de doctorat d'acord amb les línies estratègiques de recerca de la Universitat.					

5.2 Fomentar la participació del nostre PDI en programes de reconeixement d'excel·lència

5.3 Fomentar la mobilitat internacional d'estudiants de doctorat i de PDI

5.4 Incentivar les línies de recerca amb més impacte social, econòmic i tecnològic

5.5 Adequar les infraestructures cientificotècniques

5.6 Donar la màxima visibilitat internament i en els àmbits nacional i internacional de la producció científica

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

- Dades globals del volum de la recerca a la UPC
- Volum de la recerca a la UPC per unitats acadèmiques i tipologia d'activitat
- Recursos econòmics captats per R+D competitius i no competitiu
- Recursos competitius per R+D segons la procedència del finançament

Repte 6. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en transferència i intercanvi de coneixement i tecnologia

TRANSFERÈNCIA DE TECNOLOGIA; INNOVACIÓ TECNOLÒGICA; VALORITZACIÓ DE LA TECNOLOGIA; EMPRENEDORIA; SECTOR PRODUCTIU

Objectius estratègics

6.1 Fomentar la participació i el lideratge en nous entorns d'innovació tecnològica

	Viceretorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic		Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic		
	Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades)				
	2018	2019	2020	2021	
6.1 Fomentar la participació i el lideratge en nous entorns d'innovació tecnològica	Vr. Transferència Coneixement i Innovació		Dir. Àrea Recerca		En coordinació amb
• Dissenyar, implementar i fomentar el concepte UPC innovation ecosystem i dissenyar l'estratègia d'incubació, serveis i accions de potenciació de companyies presents en els espais UPC (Innovation Hub).					
• Definir i implementar l'estratègia de preincubació Emprèn UPC, espais de creació en els diferents UPC innovation ecosystems.					
• Identificar i posicionar la UPC en els diferents Innovation Hub's que es creïn a Catalunya.					

6.2 Reforçar els mecanismes de valorització de la tecnologia i d'incentivació de l'emprenedoria

6.3 Enfortir les relacions amb el sector productiu i l'entorn social

6.4 Orientar l'activitat cap a noves tendències tecnològiques internacionals

6.5 Adequar l'estructura de suport i de gestió i els sistemes d'informació a les necessitats

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

- Ingressos gestionats pel CTT distribuïts per conceptes i unitats
- Contractació del CTT per conceptes
- Evolució de les sol·licituds de patents
- Indicadors de spin-off i start-ups

Repte 7. Promoure una estructura més federal, transparent i participativa per a la UPC afavorint l'orgull de pertinença i identificació amb la institució

GOVERNANÇA; ESTRUCTURA FEDERAL; COMUNICACIÓ; PARTICIPACIÓ; TRANSPARÈNCIA; COL·LABORACIÓ

Objectius estratègics

7.1 Propiciar la iniciativa, la presa de decisions i la cultura pròpia de cada àmbit, promovent una estructura més federal i transparent en la presa de decisions

	Vicerectorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic		Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic		
	Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades)				
	2018	2019	2020	2021	
7.1 Propiciar la iniciativa, la presa de decisions i la cultura pròpia de cada àmbit, promovent una estructura més federal i transparent en la presa de decisions	Rector/Gerent		Gerent		En coordinació amb
• Definir les capacitats i responsabilitats de cada un dels nivells de decisió i de les unitats en particular, tot reforçant alhora la implicació amb els objectius institucionals.					
• Desplegar un procés de planificació estratègica, pla d'actuacions o reptes estratègics, i definició de compromisos-programa amb les unitats acadèmiques.					
• Promoure les activitats de les associacions i la millora contínua en la gestió dels espais i serveis, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.					
• Donar suport a les iniciatives de cada centre per transmetre el seu caràcter en els estudis que imparteix.					
• Garantir l'exercici de les responsabilitats de les unitats acadèmiques amb el suport de les unitats d'administració i serveis, fent-ho amb una total complicitat i					

sintonia entre elles, evitant duplicitats i coordinant les actuacions, sense perdre de vista que l'objectiu final és la realització de les activitats acadèmiques.					
• Donar suport als directors i directores de les unitats acadèmiques, per dur a terme els acords dels òrgans corresponents.					
• Vetllar perquè tots els campus tinguin els equipaments i dotacions necessaris, dins les possibilitats pressupostàries, per portar a terme els seus objectius estratègics i promoure aquelles actuacions que refermen la seva identitat, com ara el projecte de l'Illa d'Arquitectura o finalitzar els projectes pendents del Campus Diagonal-Besòs, o els de compromís territorial.					
• Impulsar l'autogestió racional de recursos dels centres i/o campus.					
• Potenciar el portal UPC Transparent com a espai d'accés a la informació i la rendició de comptes sobre l'acció de govern; l'execució del pressupost; les retribucions; l'activitat docent; de recerca; de TT, de gestió, etc.					Vr. Transformació Digital/Dir. Àrea TIC
• Publicar dades en format obert en el portal de transparència.					
• Incorporar tots els contractes al perfil de transparència de la UPC.					

7.2 Arribar eficaçment a tota la comunitat universitària i fomentar-ne la participació

7.3 Potenciar el debat i la implicació del personal en objectius estratègics compartits

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

- Nombre de plans estratègics desplegats a les unitats acadèmiques
  Actualment, quatre plans estratègics es troben en fase de desplegament. A banda, 9 plans estratègics transversals es troben en fase de desplegament o disseny (Internacionalització, TIC, Biblioteques, Llengües, Igualtat, Sostenibilitat Energètica, Inclusió, Assegurament de la qualitat de la recerca, Cooperació)

- Grau de satisfacció del PDI i del PAS (preguntes resum de les enquestes de satisfacció adreçades a ambdós col·lectius)
  Actualment, la mitjana se situa en 3,41 (PDI) i 4,05 (PAS) en una escala d'1 a 5.

- Principals indicadors relacionats amb el serveis web Institucionals.
  Actualment, 37 entrades en l'instrument "la meva UPC" i 99 Comunitats vigents (2017).

Repte 8. Transformar la UPC en una universitat plenament digital

SISTEMES D'INFORMACIÓ; EINES TIC; ACCÉS A LA INFORMACIÓ; E-ADMINISTRACIÓ; SEGURETAT DE LES DADES

Objectius estratègics

8.1 Facilitar, agilitzar i estandarditzar les eines TIC i de seguretat bàsiques de la comunitat UPC

	Viceretorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic		Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic		
	Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades)				
	2018	2019	2020	2021	
8.1 Facilitar, agilitzar i estandarditzar les eines TIC i de seguretat bàsiques de la comunitat UPC	Vr. Transformació Digital		Dir. Àrea TIC		En coordinació amb
• Tendir a una atenció de tipus on line, prou flexible i sense perdre de vista l'atenció personalitzada.					
• Impulsar la política de proximitat dels serveis.					
• Oferir un servei d'atenció i suport informàtic bàsic a tot el personal segons les seves necessitats laborals, independentment de la ubicació del seu lloc de treball.					
• Impulsar un pla de ciberseguretat amb accions formatives, millorar les infraestructures i les mesures correctives corresponents.					
• Proposar i compartir eines i aplicacions comuns que ja funcionen a altres centres.					

8.2 Proporcionar l'accés integrat a tota la informació institucional

8.3 Promocionar l'elaboració del material audiovisual

8.4 Avançar en la implementació de l'administració electrònica

8.5 Govern, estratègia i organització de les TIC a la UPC

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

- Indicadors relacionats amb la implantació de les TIC
- Portal d'accés UPCommons

Repte 9. Dissenyar un pla estratègic de personal negociat amb l'Administració i d'acord amb les unitats

MODEL DE PLANTILLA; MODEL DE DISTRIBUCIÓ; DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL; RENOVACIÓ GENERACIONAL; ORGULL DE PERTINENÇA

Objectius estratègics

9.1 Definir conjuntament amb les unitats, i especialment tenint en compte els seus àmbits d'especialització, el model de plantilla ideal per donar resposta als objectius i reptes acadèmics. Model de dimensionament com a element cabdal de negociació amb la Secretaria d'Universitats i Recerca (SUR)

	Vicerectorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic		Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic		
	Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades)				
	2018	2019	2020	2021	
9.1 Definir conjuntament amb les unitats, i especialment tenint en compte els seus àmbits d'especialització, el model de plantilla ideal per donar resposta als objectius i reptes acadèmics. Model de dimensionament com a element cabdal de negociació amb la Secretaria d'Universitats i Recerca (SUR)	Vr. Política Acadèmica/Gerent		Dir. Àrea Personal i Organització		En coordinació amb
• Desplegar un model que permeti definir objectius i establir estratègies clares de priorització de recursos i desenvolupament de plantilles, cercant alhora aliances amb agents socials de cara a la negociació amb l'Administració.					
• Establir el model de plantilla de PDI adient per dur a terme les activitats acadèmiques, tenint en compte les especificitats dels centres i titulacions i d'acord amb les direccions de les unitats acadèmiques.					
• Alinear l'estructura organitzativa i la distribució dels llocs de treball del PAS amb els objectius estratègics de la institució, mitjançant, entre altres, l'avaluació dels serveis.					

9.2 Acordar un model de carrera acadèmica que sigui la base de l'establiment de polítiques i de negociació amb els agents socials, i de renovació generacional

9.3 Definir la transició vers la plantilla ideal. Model de distribució intern

9.4 Aconseguir PDI i PAS UPC d'excel·lència, motivat i implicat amb la UPC (orgull de pertinença) i referent de professionalitat en el món universitari

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

- Distribució del PDI Professorat per gènere, categoria i unitat d'adscripció
- Distribució del PDI Investigador per gènere, categoria i unitat d'adscripció
- Distribució del PAS per gènere, categoria i unitat d'adscripció
- Indicadors d'avaluació del PDI en els àmbits de docència, recerca i gestió
- Resultats obtinguts a l'avaluació del règim de dedicació del professorat

Repte 10. Ser líders d’opinió en temes propis de la Universitat

PROJECCIÓ EXTERNA; COMUNICACIÓ

Objectius estratègics

10.1 Incrementar la projecció externa i la presència en els mitjans de comunicació

	Viceretorat/s responsable/s de l’execució de l’objectiu estratègic		Àrea/àrees responsables de l’execució de l’objectiu estratègic		
	Objectius prioritzats per l’any (d’acord amb les actuacions programades)				
	2018	2019	2020	2021	
10.1 Incrementar la projecció externa i la presència en els mitjans de comunicació	Rector		Cap Gabinet Rector		En coordinació amb
• Fomentar la comunicació i la promoció d’activitats amb actors socials externs a la Universitat: centres de secundària i batxillerat, escoles de primària, associacions i organitzacions socials i empresarials, Administració pública i altres universitats/entitats de caire internacional.					
• Fer d’altaveu de les accions d’èxit i de recerca al mitjans de comunicació.					
• Incrementar les aparicions relacionades amb recerca i projectes de l’estudiantat en els mitjans de comunicació.					
• Identificar referents interns segons les especialitzacions.					
• Establir connexions amb mitjans de difusió perquè es consideri la UPC com a comunicador de referència en assumptes de tecnologia.					
• Capitalitzar intervencions, articles, treballs dels membres de la comunitat UPC sota “la marca” UPC.					
• Garantir la disponibilitat de versions multilingües i la qualitat lingüística dels					

webs i les plataformes de comunicació de la UPC.					
• Fomentar i augmentar la presencialitat de referents UPC a la societat.					
• Desenvolupar una línia d'impactes de qualitat als mitjans de comunicació.					
• Promoure un llibre blanc, permanentment actualitzat, que permeti visibilitzar i fer emergents actius de l'àmbit de l'arquitectura.					
• Impulsar un nivell qualitatiu editorial de l'àmbit de l'arquitectura.					

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

→ Indicadors relacionats amb el serveis web Institucionals

→ Indicadors relacions amb la comunicació interna i externa de l'actualitat de la UPC

Repte 11. Incrementar el compromís de la UPC amb la societat i el territori

ALIANCES ESTRATÈGIQUES; COOPERACIÓ I DESENVOLUPAMENT; SOSTENIBILITAT

Objectius estratègics

11.1 Establir aliances amb el teixit empresarial i social del territori i les administracions públiques

	Vicerectorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic		Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic		
	Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades)				
	2018	2019	2020	2021	
11.1 Establir aliances amb el teixit empresarial i social del territori i les administracions públiques	Vr. Transferència Coneixement i Innovació		Cap Gabinet Rector		En coordinació amb
• Garantir una universitat institucionalment plural, estrictament centrada en els seus objectius acadèmics, però compromesa amb la defensa de la llibertat, la democràcia, els drets fonamentals i el diàleg com a via per a la solució dels conflictes.					
• Millorar les relacions de la UPC tant amb l'Administració pública com amb entitats privades per aconseguir sinergies i suport en els projectes desenvolupats per la comunitat.					
• Fer una recerca i una docència que afavoreixi el desenvolupament i el creixement econòmic del país amb respecte a les persones i el medi ambient.					
• Incrementar la col·laboració amb la indústria i el sector empresarial. Els nostres plans d'estudis han de procurar atendre la demanda actual, però també la futura, de la indústria pel que fa a la formació dels nostres titulats.					
• Garantir el compromís amb la sostenibilitat i el medi ambient en els acords i/o col·laboracions amb entitats o empreses.					

• Millorar la visibilitat i el reconeixement de la mobilitat, així com l'acollida dels col·lectius internacionals que ens visiten.					

11.2 Reforçar les accions i incrementar les accions que ja realitza la UPC vinculades a la cooperació per al desenvolupament i al voluntariat social

11.3 Compromís de responsabilitat social universitària

11.4 Incrementar el compromís de la Universitat amb una societat energèticament més sostenible i una economia circular

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

- Activitats de cooperació per al desenvolupament dutes a terme per la UPC
- Consum de recursos energètics per període, tipus, campus i superfície
- Indicadors de gestió sostenible

Repte 12. Incrementar la sostenibilitat financera de la Universitat per garantir l'excel·lència de l'activitat acadèmica que s'hi desenvolupa

CAPTACIÓ I OPTIMITZACIÓ DE RECURSOS; TRANSPARÈNCIA; EFICIÈNCIA; RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA

Objectius estratègics

12.1 Incrementar els ingressos genèrics per tal de poder destinar els recursos adequats a l'activitat acadèmica

	Vicerectorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic	Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic		
	Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades)			
	2018	2019	2020	2021
12.1 Incrementar els ingressos genèrics per tal de poder destinar els recursos adequats a l'activitat acadèmica	Gerent		Dir. Àrea Econòmica	En coordinació amb
• Negociar amb l'Administració un nou model de finançament adaptat a la singularitat dels objectius de la UPC, que vagi acompanyat dels recursos justos i necessaris de funcionament i d'inversions.				Rector /Gerent
• Cercar vies alternatives de captació de recursos: implantar un pla de captació de recursos centrat a reforçar la imatge de marca i la valorització de la nostra activitat.				Vr. Transferència i Innovació/Dir. Àrea Recerca
• Revisar, optimitzar i maximitzar les potencialitats de les entitats del grup amb l'objectiu que les seves activitats aportin progressivament més recursos al pressupost genèric de la UPC.				
• Incrementar l'atractiu dels nostres estudis per a estudiants no comunitaris, amb activitats complementàries de formació intensives, com per exemple cursos d'estiu o formació no presencial.				Vr. Política Internacional/Vr. Transformació Digital
• Incrementar el coneixement internacional de la UPC que hi				Vr. Política Internacional/Vr.

faciliti l'establiment d'acords internacionals estratègics de llarga durada d'intercanvi de persones, activitats i oportunitats de finançament.					Transformació Digital
• Reforçar les actuacions que possibiliten la captació alternativa de recursos, com ara el marxandatge o la cessió temporal d'espais.					Dir. Àrea Infrastructures
• Reduir progressivament el deute tot mantenint l'equilibri pressupostari actual.					Dir. Àrea Econòmica/Gerent
• Inventariar l'estat d'ocupació dels centres i optimitzar la utilització dels espais, i apostar per la sostenibilitat econòmica ambiental.					Dir. Àrea Infrastructures
• Desenvolupar un projecte d'optimització d'espais quan aquests no siguin d'ús regular.					
• Dissenyar un projecte global per buscar patrocinis dels laboratoris en el marc del pla de mecenatge.					

12.2 Millorar la transparència i l'eficiència en la utilització dels recursos existents

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

- Percentatge de finançament de la Generalitat sobre el global d'ingressos genèrics
  Actualment les transferències corrents de la Generalitat genèriques representen un 67 % dels ingressos genèrics del pressupost de la Universitat. .
- Percentatge de cobertura del cost de capítol I que representa el finançament ordinari de la Generalitat
  Actualment, un 86 %.
- Percentatge de l'import dedicat a inversions universitàries (PIU) respecte al pressupost total genèric
  Actualment, un 1 %.
- Percentatge de recursos de les entitats externes
  Actualment, el 3,68 % del finançament genèric prové d'entitats externes.
- Nivell d'endeutament bancari de la UPC
  Actualment, la capacitat d'endeutament bancari és de 32 M€.
- Superfícies construïdes

2n seguiment pla actuacions 2019.pdf

seguiment pla actuacions 2019 sense notes.pdf — 1060 KB

3r seguiment pla actuacions 2020

3rseguiment pla acutuacions 2020.pdf — 1072 KB

Tancament pla seguiment.pdf

tancament-pla-seguiment_DEF.pdf — 1526 KB

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Cicle ‘UPC DiàlegsxAvançar’, un espai de debat per a la comunitat universitària

DiàlegsxAvançar

La **Universitat Politècnica de Catalunya · BarcelonaTech (UPC)** inicia aquest curs el cicle de debats virtuals **‘UPC DiàlegsxAvançar**’, en què es posaran sobre la taula diferents qüestions d’interès en els àmbits d’actuació de la UPC i estaran oberts a la **participació** de l’**estudiantat**, del **PDI** i del **PAS**. Una iniciativa que s’inclou dins del Pla d’Actuacions UPC 2018-2021, en la línia de fomentar la participació de la comunitat universitària i promoure el debat en aquells aspectes cabdals per a la UPC.

Les sessions es desenvoluparan virtualment a través del **Google Meet** i comptaran amb una presentació d’un o una representant institucional, després de la qual **s’obrirà el debat**, moderat per la cap de Gabinet del Rector, Carme Fenoll.

Envia la teva pregunta.

"Avancem en Política Internacional", presentada per Juan Jesús Pérez, vicerector de Política Internacional



Dia: 28 de gener
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Política Científica", presentada per Luca Pelà, vicerector de Política Científica



Dia: 2 de febrer
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Transferència de Coneixement i Innovació", presentada per Jordi Berenguer, vicerector de Transferència de Coneixement i Innovació



Dia: 4 de febrer
Hora: 12 a 14 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Responsabilitat Social i Igualtat", presentada per Gemma Fargas, vicerectora de Responsabilitat Social i Igualtat

Dia: 9 de febrer
Hora: 16 a 18 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf



"Avancem en Política Acadèmica", presentada per Carme Pretel, vicerectora de Política Académica



Dia: 16 de febrer
Hora: 10:30 a 12:30 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Docència i Estudiantat", presentada per Núria Garrido, vicerectora de Docència i Estudiantat

Dia: 18 de febrer
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf



"Avancem en Avaluació i Qualitat", presentada per Santiago Silvestre, vicerector d'Avaluació i Qualitat



Dia: 23 de febrer
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: **Enllaç pdf**

"Avancem en Projecció Territorial i Social", presentada per Pep Simó, vicerector de Projecció Territorial i Social

Dia: 2 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: **Enllaç pdf**



"Avancem des de la Secretaria General", presentada per Margarida Espona, secretària general de la UPC



Dia: 4 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Política de PDI", presentada per Santiago Gassó, vicerector de Política de PDI

Dia: 9 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf



"Avancem des de Gerència", presentada per Xavier Massó, gerent de la UPC



Dia: 11 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

"Avancem en Transformació Digital", presentada per Agustín Fernández, vicerector de Transformación Digital

Dia: 16 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf



"Avancem des de Gabinet del Rector", presentada per Carme Fenoll, cap del Gabinet del rector de la UPC



Dia: 18 de març
Hora: 11 a 13 hores
Gravació sessió: **Zona vídeo UPC**
Presentació: Enllaç pdf

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

PLA D'ACTUACIONS UPC 2018-2021

Compromís 1
Una Universitat amb identitat i personalitat pròpia i diferenciada

La singularitat de la UPC rau en el seu caràcter politècnic, que la situa en un lloc capdavanter en la formació dels professionals que tenen una incorporació més ràpida al mercat laboral i, per tant, amb més impacte en els diferents sectors de l'economia. L'arquitectura, l'enginyeria, la ciència i la tecnologia són els motors de creixement de la societat del segle XXI, en la qual són necessaris professionals amb uns perfils cada cop més interdisciplinaris i amb visió estratègica.

Hem de destacar el valor de la nostra singularitat, connectant tots els nostres àmbits de coneixement, per generar uns perfils professionals innovadors, interdisciplinaris, actuals i amb visió estratègica, que s'han de percebre com el nostre gran avantatge competitiu respecte d'altres universitats que no tenen el nostre caràcter politècnic.

Som la universitat que té un impacte més directe en l'economia del país. La transferència de tecnologia i de coneixement la fem no només amb els convenis i projectes de recerca amb la indústria, sinó també amb els arquitectes, enginyers i graduats que incorporem al mercat de treball i al sector productiu. Ho demostren el fet que un gran nombre d'estudiants acaba treballant en les empreses on han fet pràctiques mitjançant els convenis de cooperació educativa i també els informes de l'AQU sobre la inserció laboral de les nostres titulades i titulats.

Compromís 2
Una Universitat per una docència d'excel·lència

L'objectiu principal de la UPC no és cap altre que la formació integral del capital humà del futur, en els àmbits de l'enginyeria, l'arquitectura, la ciència i la tecnologia. La docència a la UPC ha de ser innovadora, integradora, connectada a la societat, responsable i d'excel·lència per poder formar homes i dones capaços de desenvolupar el seu talent, ser crítics i liderar els canvis socials i tecnològics que ens han de portar un futur millor.
Així doncs, la capacitat transformadora que té la Universitat es manifesta, principalment, a través de la docència. Aquesta ha de ser un dels eixos principals i centrals de l'activitat de la Universitat. Cada vegada més, la societat demana solucions globals a problemes globals que requereixen una formació interdisciplinària, amb la col·laboració del teixit empresarial i amb la participació interdepartamental, on la UPC, i probablement només la UPC, pot excel·lir.

Una docència de qualitat inclou, inevitablement, un professorat amb motivació, experiència i coneixement, i la capacitat necessària per transmetre'l. La Universitat ha de reconèixer, com es mereix, la docència de qualitat impartida pel professorat que hi decideix centrar la seva activitat.

Compromís 3
Una Universitat oberta al món

S'ha de preservar l'esforç pioner d'internacionalització de la nostra universitat que s'ha fet en els darrers anys i aprofitar el cabal d'experiència adquirit tant pel PDI com pel PAS. L'intercanvi de coneixement en un món global i interconnectat és irrenunciable per garantir una bona qualitat en tot tipus d'activitat.

Hem de potenciar les relacions amb altres universitats per tal de facilitar intercanvis entre el PDI corresponent. Aquests intercanvis han de permetre l'establiment i desenvolupament de línies de recerca conjuntes, tant noves com ja existents, per tal d'assolir un bon nivell de reconeixement de la nostra activitat de recerca en l'àmbit mundial.

Els intercanvis d'estudiants entre la nostra i altres de les millors universitats del món han de permetre al nostre estudiantat de grau, màster i doctorat adquirir formació i coneixements d'alt nivell i una ampliació del seu bagatge cultural i lingüístic. Alhora, també hem de ser una universitat receptora dels millors estudiants de tot el món.

Les relacions internacionals també han de permetre l'establiment d'aliances que permetin una millor transferència de tecnologia mitjançant la participació i el lideratge en projectes col·laboratius amb altres universitats, centres de recerca i empreses. Aquestes aliances han de possibilitar la participació en diversos tipus de convocatòries, com ara les del Plan Nacional o Horizon 2020, activant els recursos interns necessaris per fer-ho fàcil i habitual.

La cooperació per al desenvolupament també és un activitat que depèn totalment de les relacions internacionals que es puguin establir entre la UPC i països en vies de desenvolupament, en els quals la nostra contribució pugui servir per millorar les seves condicions de vida i, en particular, la formació dels seus ciutadans. El lideratge que en aquesta activitat ha tingut la nostra universitat, pel seu caràcter públic, és un actiu que cal preservar i valorar.

Compromís 4
Una Universitat que valoritza la recerca i la transferència de tecnologia

Una universitat politècnica com la nostra té la transferència de tecnologia en el seu ADN. La nostra recerca és fonamentalment aplicada i això vol dir que l'establiment de contractes i convenis amb empreses i institucions sorgeix de forma natural i en molts

casos deriva en la realització de patents. Som la universitat que té un nombre més gran de patents sol·licitades i explotades, de les quals es beneficia el sector industrial i empresarial. Si tenim una visió global i integradora de la missió de la Universitat, totes les activitats que ens permeten complir els objectius han de ser reconegudes i valorades degudament. La nostra universitat, a més de ser avaluada com qualsevol altra universitat científica, també ha de ser-ho considerant la transferència de tecnologia. Reivindiquem una avaluació que tingui en compte tots els aspectes inherents a la UPC, com ho són els projectes d'arquitectura i d'enginyeria.

S'ha de millorar l'eficiència per fer fàcils i còmodes les activitats de recerca i transferència de tecnologia. En aquest sentit, cal avançar en l'automatització de tasques de gestió.

D'altra banda, cal aprofitar i potenciar la flexibilitat i agilitat en la gestió que ens donen entitats com el CIT, ens creat amb l'objectiu de posar la capacitat de recerca universitària al servei de les empreses. Se n'ha d'impulsar i afavorir l'activitat per facilitar la transferència de tecnologia dels nostres centres de recerca, donant-los el suport tècnic i administratiu necessari per tirar endavant les tasques de gestió i alhora deslliurant els centres de recerca de totes aquelles tasques que no els pertoquen, a fi d'incrementar la cartera d'empreses i clients, la presència internacional, el nombre de PDI involucrat i també la creació de més spin-off.

Compromís 5
Una Universitat connectada amb la societat

El compromís i la connexió amb la societat també es realitza amb les moltes activitats d'extensió universitària que organitzen els centres i campus. Hem de valorar també, en la seva justa proporció, les activitats d'extensió universitària del nostre professorat i aprofitar-les com un element més de retroacció, per mantenir aquesta connexió directa i irrenunciable amb la societat.

Una de les raons de ser de la Universitat és la formació dels futurs titulats i titulades. Cal atreure el millor estudiantat perquè fa i farà gran la nostra universitat. Han de veure la UPC com la universitat on poden fer realitat els seus projectes, una universitat de prestigi, de reconeixement internacional, connectada a la societat i al seu teixit empresarial, innovadora i compromesa amb el desenvolupament social i humà. La promoció és un aspecte cabdal en aquest sentit.

Compromís 6
Una Universitat compromesa amb la societat

Ningú posa en dubte que la gran transformació que en els darrers anys ha experimentat la nostra societat, localment i globalment, ha estat catalitzada per l'aplicació de la tecnologia en les seves múltiples vessants. Tal com diuen els nostres Estatuts, som una

institució de servei púbic d'educació superior que prioritza els àmbits de l'enginyeria, l'arquitectura i la ciència. La nostra activitat té un impacte clar, a curt, mitjà i llarg terminis, sobre la societat. Busquem l'excel·lència en l'arquitectura, l'enginyeria i la ciència, però en cap cas no podem pensar que la nostra activitat és escèptica pel que fa als canvis socials que la tecnologia provoca. Som persones que treballem amb persones, a qui hem de formar en ciència i tecnologia, però també en els valors ètics que la societat demana. Els conceptes de sostenibilitat, el respecte al medi ambient i el respecte a la privacitat, a la llibertat de les persones i a la seva diversitat han d'impregnar la formació que rep el nostre estudiantat.

Cal incrementar la col·laboració amb la indústria i el sector empresarial. Els nostres plans d'estudis han de procurar atendre la demanda actual, però també la futura, de la indústria pel que fa a la formació dels nostres titulats. Com a universitat politècnica tenim l'obligació d'escoltar les empreses i el sector industrial. Hem d'aprofitar el perfil professional del PDI associat de què disposem a la UPC per tal que ens faciliti aquesta connexió amb la indústria i ens ajudi a tenir uns plans d'estudis actualitzats i atraients. La figura dels patronats vinculats als centres docents, així com les comissions de relacions universitat-empresa, han de ser eines útils per mantenir aquesta connexió permanent amb la societat. En aquesta línia, hem d'aprofitar el gran nombre de convenis de cooperació educativa que subscriuen els nostres centres i que permeten al nostre estudiantat fer pràctiques externes en empreses i institucions com un altre dels punts de contacte per conèixer les necessitats de les empreses i tenir el retorn necessari sobre la formació que impartim en el sector industrial.

L'accessibilitat, la inclusió, la no discriminació per raó de gènere i l'equitat són ja valors inherents a la UPC, però als quals cal continuar dedicant esforços i recursos perquè esdevinguin quotidians, com a millor indicador del seu assoliment.

Cal vetllar per la igualtat d'oportunitats de tots els col·lectius de la comunitat universitària i impulsar les tasques de formació i desenvolupament de projectes de recerca relacionats amb l'accessibilitat universal, el disseny per a tothom i la discapacitat.

Compromís 7
Una Universitat responsable, transparent, oberta a tothom i que respecta i escolta

Tots els òrgans de govern de la Universitat tenen obligació de retre comptes de la seva actuació. Per aquest motiu, és del tot irrenunciable la transparència i l'assumpció de responsabilitats en totes i cadascuna de les actuacions que es realitzin.

Com a institució pública que som, tenim l'obligació d'estar oberts a tot i a tothom, només amb respecte a les persones, a la seva llibertat de pensament i d'expressió, i als principis ètics dels nostres Estatuts. Hem d'escoltar a tothom, no només els membres de la comunitat que s'adrecin als òrgans de govern de la Universitat, sinó que també hem de saber escoltar la societat, per fer i mantenir uns plans d'estudis que en satisfacin les

demandes, i que facilitin la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat. Alhora hem de fer una recerca que afavoreixi el desenvolupament i el creixement econòmic del país amb respecte a les persones i al medi ambient.

Volem una UPC respectuosa amb les persones i la societat, amb les seves iniciatives i amb la seva diversitat. No volem una universitat uniformitzadora, sinó una universitat amb estructura federal, que respecti les singularitats dels nostres centres i campus i que els potenciï, que no els discrimini per raó de la seva ubicació territorial, i que sigui justa i equitativa en la distribució de recursos a totes les seves unitats acadèmiques.

Només des del respecte, escoltant a tothom, oberts al món, amb responsabilitat i amb total transparència podrem complir l'encàrrec i satisfer la confiança que la societat ha dipositat en nosaltres.

REPTES I OBJECTIUS ESTRATÈGICS

1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat

MAPA DE TITULACIONS; RECURSOS NECESSARIS PER A LA DOCÈNCIA; ACTIVITAT DOCENT COM A EIX TRANSVERSAL; INNOVACIÓ DOCENT; ENQUESTES DE SATISFACCIÓ; MARC NORMATIU; ACREDITACIONS D'EXCEL·LÈNCIA.

1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat

- Analitzar l'oferta acadèmica i establir criteris que defineixin el marc de de la programació acadèmica de la UPC per a l'oferta actual i per a la inclusió de nous estudis, de manera que garantim la coherència global, la singularització dels campus, si escau, i l'estabilitat del sistema.
- Definir una estratègia sobre els programes conjunts interuniversitaris i/o internacionals, fixant les àrees i entitats amb les quals ens interessa establir aliances de forma prioritària.
- Analitzar la política de centres adscrits i la nostra relació: oferta de serveis.

1.2 Vetllar per l'assignació de recursos per a la impartició de programes formatius

- Dissenyar i implantar un nou model d'encàrrec docent, d'acord amb les unitats acadèmiques.
- Millorar el suport al professorat. Oferir-li un servei homogeni i de qualitat independentment del campus on sigui. Reforçar també el coneixement i ús de bones pràctiques d'eines de suport a la docència.
- Executar inversions orientades a la provisió de connectivitat i de disponibilitat d'accés a múltiples recursos en xarxa, que millorin la dotació de punts d'alimentació elèctrica en biblioteques, aularis i espais docents, i actualitzin l'equipament dels laboratoris i tallers per poder oferir una formació pràctica de qualitat.
- Millorar i incrementar l'assignació d'equipament docent: software, hardware, recursos bibliogràfics, revistes, bases de dades...
- Potenciar l'ús de continguts i materials audiovisuals entre el professorat

1.3 Reconèixer l'activitat docent com a eix central i bàsic de l'activitat de la Universitat, potenciant les metodologies d'innovació docent

- Revisar el model de reconeixement de les activitats del PDI que tingui en compte totes les activitats relacionades amb la docència.
- Vetllar per l'homogeneïtzació de criteris i la transparència de resultats dels processos de planificació i avaluació de l'activitat del PDI de la Universitat.
- Donar suport a la recerca i la formació del professorat en l'àmbit de la innovació docent i establir una metodologia d'avaluació dels resultats dels processos d'innovació docent.
- Identificar i difondre els exemples de docència de qualitat.
- Vetllar per el disseny universal i inclusiu de l'aprenentatge
- Potenciar la formació en competències transversals i docents del professorat novell

1.4 Millorar l'activitat de la UPC a través de l'anàlisi de les enquestes de satisfacció (internes i externes)

- Elaborar un protocol d'actuació per tal de millorar les garanties de qualitat de les enquestes, tant pel que fa al professorat com a l'estudiantat.
- Fer un seguiment de les enquestes i dels plans d'actuació que se'n derivin per a una millora continuada de la docència i per abordar problemàtiques específiques.

1.5 Revisar el marc acadèmic i normatiu per garantir-ne la coherència global

- Establir el marc acadèmic que orienti les activitats docents: activitat lectiva, avaluació i permanència.
- Analitzar les normatives d'accés, matrícula, avaluació i permanència, i el calendari acadèmic, d'acord amb el marc acadèmic de referència.
- Revisar i aplicar les normatives de reavaluació i reconducció d'acord amb els centres docents

1.6 Incrementar el nombre d'acreditacions d'excel·lència de titulacions

- Sistematitzar l'anàlisi dels processos d'acreditació per detectar-ne les mancances i estimular-ne la superació.
- Promoure la implicació dels centres i reconèixer-ne les iniciatives per obtenir aquestes acreditacions.

1.7 Garantir la coherència dels processos de verificació, seguiment, modificació, acreditació (VSMA)

- Aportar criteris, metodologies i eines per certificar la implementació dels SGIQ a totes les unitats de la Universitat.
- Assolir el reconeixement extern de l'AQU, com a unitat acreditada per dur a terme activitats internes d'avaluació de la qualitat universitària.

2. Incrementar el nombre d'estudiants que accedeixen als estudis de la UPC

ATRACCIÓ I ACCÉS; ESTUDIANTS DE POSTGRAU I DOCTORAT; POLÍTICA DE GÈNERE EN LA CAPTACIÓ; POLÍTICA INTERNACIONAL I ATRACCIÓ DE TALENT; INCLUSIÓ SOCIAL; POLÍTIQUES ACTIVES DE FINANÇAMENT DELS ESTUDIS

2.1 Incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a 1a opció, atraient les vocacions STEAM

- Ampliar i millorar les jornades d'orientació al nou estudiantat quan s'incorpora a la Universitat, oferint-li jornades específiques d'orientació als serveis que ofereix la Universitat i a les activitats extraacadèmiques existents.
- Valoritzar les activitats de promoció a centres de secundària dutes a terme pel PDI.
- Promoure la tecnologia i la ciència entre l'estudiantat de batxillerat, secundària, cicles formatius i primària per despertar vocacions tecnològiques.
- Facilitar la formació i tutorització de professorat de secundària i FP en especialitats tecnològiques.
- Fomentar la tutorització de treballs de recerca de secundaria i reconèixer al PDI aquesta tasca.
- Fomentar la igualtat de possibilitats per l'estudiantat independentment del centre d'estudi. (Recursos, Mentories, serveis administratius, horaris biblioteques,...).
- Realitzar estudis de mercat de les àrees d'influència de cada centre docent. Fer un seguiment proactiu de les dades a nivell de sistema universitari català.
- Potenciar el premi que la UPC organitza per a estudiants de secundària

2.2 Incrementar l'estudiantat que cursa postgraus i doctorat

- Elaborar plans específics de promoció i captació d'estudiantat en estudis de postgrau: en estudis de màster internacionalitzant l'oferta i captant talent en el doctorat.
- Alinear les polítiques de formació continuada de la Fundació Politècnica de Catalunya (FPC) i promoure'n les activitats segons les necessitats de formació permanent de cada un dels àmbits d'activitat de la Universitat.

2.3 Incentivar l'atractiu de la UPC per a les dones

- Demostrar i visibilitzar les majors possibilitats i avantatges d'integració al món laboral de la dona titulada a la UPC.
- Liderar un projecte d'àmbit nacional i d'àmbit UP4 per promoure vocacions STEAM (ciència, tecnologia, enginyeria, art i matemàtiques) entre les dones.
- Desplegar polítiques d'igualtat i vocacions STEAM per dones
- Promoure una visió més social de la tecnologia, compromesa amb el mediambient i amb el benestar de les persones.

2.4 Augmentar el nombre d'estudiants internacionals

- Afavorir la mobilitat internacional de l'estudiant (focalitzada en els *incoming*), impulsant la coordinació dels professors responsables de programes d'intercanvi internacional dels centres amb l'estudiantat per esdevenir una universitat receptora dels millors estudiants del món.
- Promoure les activitats d'internacionalització a casa (*internationalization at home*) i els programes d'acollida institucional, lingüística i cultural, especialment els programes de mentoria (*buddy programme*s), per afavorir la interrelació entre estudiants locals i internacionals, seguint les millors pràctiques d'universitats internacionalitzades.
- Promoure la cultura i les competències internacionals en tots els col·lectius UPC.
- Incrementar l'oferta d'assignatures i titulacions en anglès i ampliar els serveis de formació, acreditació i suport lingüístics del professorat que les imparteix.

2.5 Millorar la inclusió social en els estudis de la UPC

- Potenciar el III Pla d'igualtat i vetllar perquè s'apliquin correctament els protocols de protecció contra l'assetjament.
- Impulsar les tasques en formació i desenvolupament de projectes de recerca relacionats amb l'accessibilitat universal, el disseny per a tothom i la discapacitat com a instrument per a la igualtat d'oportunitats de tots els col·lectius de la comunitat universitària.
- Promoure la implicació de tota la comunitat en els plans de igualtat de gènere, inclusió i sostenibilitat.
- Crear un Protocol de malalties de llarga durada.
- Desplegar el pla d'inclusió a tots els seus àmbits.

2.6 Incrementar vies i polítiques pròpies de finançament dels estudis

- Realitzar una política activa de beques, establint noves convocatòries i augmentant els conceptes relatius a les beques per situacions sobrevingudes.
- Estudiar les beques matrícula, amb l'objectiu que cap estudiant no es quedi sense la possibilitat d'accedir a l'ensenyament universitari per motius econòmics, dins de les possibilitats pressupostàries.
- Mantenir una política activa perquè no quedin desertes diferents convocatòries de beques i ajuts als estudiants: implicació de les delegacions de l'estudiantat, difusió millor, ajuda a la sol·licitud, etc.
- Tenir una política activa quant a la promoció de programes de beques i ajuts subvencionats per l'empresa, tant en el marc de l'excel·lència com en la vessant social.
- Vetllar perquè els estudiants tinguin accés als estudis independentment de la seva situació socioeconòmica (beques situacions sobrevingudes, baixada de taxes, ...)

3. Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat

RENDIMENT ACADÈMIC; OFERTA D'ESTUDIS; MOBILITAT; ACTIVITATS EXTRAACADÈMIQUES; ACOLLIDA; PARTICIPACIÓ EN LA PRESA DE DECISIONS; CAPACITACIÓ PROFESSIONAL.

3.1 Incrementar l'èxit acadèmic dels estudiants

- Revisar les normatives d'avaluació i permanència per disminuir el percentatge d'abandonament dels estudis, especialment a la fase inicial dels estudis, facilitant la millora de la progressió acadèmica de l'estudiantat, amb una atenció especial a les iniciatives d'èxit aplicades pels centres.
- Establir línies d'acció tutorial d'assessorament acadèmic a l'estudiantat.
- Potenciar les mentories entre iguals, especialment en els primers cursos, per facilitar l'adaptació.
- Dissenyar un marc per a l'acollida a l'estudiantat.
- Facilitar a l'estudiantat l'accés als recursos informàtics disponibles als laboratoris docents.

3.2 Adequar l'oferta de serveis a les necessitats dels estudiants

- Millorar el suport i el reforç a les secretaries acadèmiques del centres i altres serveis d'atenció a l'usuari, per millorar l'atenció a l'estudiantat, especialment pel que fa als torns de tarda.
- Revisar l'oferta actual d'activitats per als estudiants i adaptar-les als interessos i necessitats de l'estudiantat de grau i màster.
- Intensificar el usos de les biblioteques i aules d'estudi com a espais d'aprenentatge autònom i/o col·laboratiu.
- Orientar l'estructura administrativa per oferir serveis de més valor afegit a l'estudiantat.
- Intensificar les aplicacions TIC per incrementar l'autonomia de l'estudiantat, automatitzant processos bàsics i creant un catàleg de prestacions en autoservei.
- Reforçar i ampliar l'oferta de voluntariat social vinculat a la docència
- Adequar l'oferta de serveis i espais a les necessitats dels estudiants

3.3 Incentivar la mobilitat internacional dels estudiants de la UPC (*outgoing*)

- Reforçar tots els programes de mobilitat existents.
- Incentivar la participació del professorat per treure profit de les seves xarxes de col·laboració internacional, especialment dels que participen com a *partners* en projectes de recerca internacionals.
- Impulsar la coordinació dels professors responsables de programes d'intercanvi internacional dels centres amb l'estudiantat.

- Promoure l'aprenentatge de llengües i l'adquisició de competències interculturals que facilitin la mobilitat dels estudiants i potenciïn el perfil internacional dels graduats i graduades de la UPC.

3.4 Promoure les activitats extraacadèmiques de l'estudiantat com a element cohesionador

- Millorar el suport de la Universitat a les activitats extraacadèmiques de l'estudiantat, promovent l'activitat de les associacions i adequant i millorant els recursos de què disposen.
- Desenvolupar un protocol perquè, d'acord amb els centres, s'acordi un marc per a la realització de les festes de l'estudiantat.
- Potenciar la participació i la implicació dels estudiants en activitats extraacadèmiques (esportives, culturals, associatives...) de la Universitat.
- Implantar iniciatives de participació orientades a la millora del teixit associatiu de l'estudiantat.
- Impulsar el programa d'activitats culturals de la UPC, facilitant mecanismes de participació col·laborativa.

3.5 Fomentar la participació individual i col·lectiva dels estudiants en la presa de decisions i la millora de les activitats de la Universitat

- Fomentar la participació de l'estudiantat en tots els òrgans de govern on tenen representació, i analitzar la viabilitat d'aquesta en la resta d'òrgans.
- Facilitar mecanismes per a l'autoorganització i gestió dels canals i sistemes de comunicació entre l'estudiantat i entre aquest i els seus representants, per informar de les seves activitats i promocionar activitats de tipus social i cultural de les seves associacions que permetin complementar-ne i ampliar-ne la formació reglada.
- Convocar i facilitar reunions periòdiques amb els representats de l'estudiantat, per tal de debatre i atendre les seves demandes i aportacions.
- Facilitar i promoure la participació de l'estudiantat en els plans de millora de processos de la Universitat i en el disseny de les polítiques de govern que els afectin més directament.
- Impulsar i visibilitzar les bústies de suggeriments a tots els nivells orgànics i transparentitzar, quan escaigui, les actuacions derivades d'aquestes.

3.6 Millorar la capacitació professional dels estudiants

- Facilitar i potenciar els diferents mecanismes pels quals l'estudiantat participa en la recerca i la transferència de tecnologia com a via per llançar la seva carrera professional.
- Potenciar activitats de l'estudiantat en els grups, unitats i centres de recerca i també en empreses, especialment les de l'entorn, durant els seus estudis de grau i màster.
- Ampliar l'oferta per a l'estudiantat d'activitats formatives sobre emprenedoria i creació d'empreses, i en les habilitats interculturals.

- Ampliar els programes interdisciplinaris en la formació implicant-hi empreses que col·laborin en la tutorització de projectes de promoció del talent jove.
- Incentivar i prioritzar les iniciatives d'R+D+I dels grups, instituts o centres que mostrin un historial o uns objectius clars en relació amb la inserció laboral dels becaris i/o els estudiants de TFG, TFM o doctorat.
- Vetllar pel component formatiu dels programes de cooperació educativa i per una contraprestació econòmica correcta a l'estudiantat, valoritzant-ne l'aportació a les empreses i institucions.
- Vetllar, d'acord amb els centres docents, per facilitar recursos per impulsar les practiques en empresa (borsa de pràctiques) i per desenvolupar els recursos necessaris per al bon seguiment i l'avaluació de les pràctiques. Estudiar la possibilitat de reduir l'*overhead* per associacions sense ànim de lucre.
- Donar formació a estudiants ja graduats per facilitar la seva inserció com a personal docent a sistema universitari.
- Promoure la iniciativa campusLab per fer projectes docents i de recerca aplicats a la millora del campus .

4. Reforçar el vincle entre la UPC i els seus titulats (alumni)

FORMACIÓ PERMANENT; PROGRAMA UPC ALUMNI; MENTORIES

4.1 Potenciar la formació permanent dels nostres titulats

- Reforçar el paper de l'FPC com a element central de l'oferta de formació permanent de la UPC.
- Avançar la docència de postgrau en l'especialització i aprofundir en el caràcter interdisciplinari i politècnic de l'oferta.
- Impulsar que els programes de formació siguin actuals i que responguin a la demanda del mercat, com una forma més de destacar el valor la recerca i el coneixement desenvolupats a la UPC.

4.2 Potenciar el programa UPC Alumni

- Fomentar les accions amb els alumni que puguin ser prescriptors de la UPC i mentorar estudiants actuals per impulsar-ne les carreres professionals.
- Fer un seguiment dels titulats que desenvolupen la seva activitat fora del país, per tal d'aprofitar-los com a futurs prescriptors de les nostres activitats.
- Fomentar l'esperit corporatiu UPC de l'estudiantat i alumni.
- Potenciar el Pla d'actuació d'UPC alumni.

5. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en els àmbits de recerca que li són propis

GRUPS DE RECERCA; EXCEL·LÈNCIA; DOCTORAT; MOBILITAT INTERNACIONAL PDI; INFRAESTRUCTURES CIENTIFICOTÈCNIQUES; IMPACTE DE LA RECERCA; VISIBILITAT DE LA RECERCA

5.1 Captar talent per participar en els nostres grups de recerca

- Desenvolupar programes de promoció del talent que fomentin la igualtat de gènere en grups i centres de recerca.
- Posar en marxa un pla de captació de recursos destinat a oferir un programa de beques de formació de personal investigador, per captar i retenir el talent jove.
- Racionalitzar el nombre de programes de doctorat d'acord amb les línies estratègiques de recerca de la Universitat.

5.2 Fomentar la participació del nostre PDI en programes de reconeixement d'excel·lència

- Detectar convocatòries de finançament/reconeixement i donar el suport adient al PDI en la presentació de propostes.
- Generar una estructura de suport que permeti participar en programes competitius d'excel·lència.
- Posar en relleu i fer visibles els programes de reconeixement d'excel·lència de la UPC existents.
- Estimular la creació de nous programes de reconeixement d'excel·lència.

5.3 Fomentar la mobilitat internacional d'estudiants de doctorat i de PDI

- Fomentar la participació del PDI en programes d'intercanvi i mobilitat internacionals.
- Potenciar les relacions amb altres universitats per tal de facilitar intercanvis entre el PDI corresponent.
- Fomentar aliances que permetin una transferència de tecnologia millor mitjançant la participació i el lideratge de projectes col·laboratius amb altres universitats, centres de recerca i empreses.

5.4 Incentivar les línies de recerca amb més impacte social, econòmic i tecnològic

- Establir un programa específic de suport al PDI en la preparació i execució de projectes de recerca d'interès preferent, mitjançant PAS especialitzat.
- Identificar les línies de recerca amb més impacte social, econòmic i tecnològic. Cercar relacions i sinergies amb els sectors relacionats.
- Atorgar anualment un premi o reconeixement a les tres línies de recerca amb més impacte social, econòmic i tecnològic.

5.5 Adequar les infraestructures cientificotècniques

- Donar suport als grups de recerca i als nostres investigadors, i potenciar el desenvolupament d'infraestructures científiques de primer nivell.
- Consolidar uns serveis de suport on conflueixin recerca, transferència i innovació, i la relació amb el teixit productiu i la societat en general (quàdruple hèlix).
- Inventariar, classificar i posar un preu d'ús a les instal·lacions i equipaments cientificotècnics de la UPC que poden ser utilitzats per empreses i entitats externes.
- Promoure l'ús compartit dels recursos científico tècnics.
- Analitzar i adequar la plantilla de Personal de Suport a la Recerca.

5.6 Donar la màxima visibilitat internament i en els àmbits nacional i internacional de la producció científica

- Promoure que la valoració i l'avaluació de la recerca es fonamenti en una visió estratègica de la recerca a la UPC, que tingui en compte tant l'impacte científic com el social, i que combini mètodes quantitatius i qualitatius, tenint en compte la diversitat de disciplines i la diversitat de perfils acadèmics.
- Potenciar les polítiques d'accés obert a la ciència. Incrementar la producció científica en obert.
- Incrementar el posicionament en els rànquings de referència mundials, tant de la institució com dels àmbits i les disciplines acadèmiques.

6. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en transferència i intercanvi de coneixement i tecnologia

TRANSFERÈNCIA DE TECNOLOGIA; INNOVACIÓ TECNOLÒGICA; VALORITZACIÓ DE LA TECNOLOGIA; EMPRENEDORIA; SECTOR PRODUCTIU

6.1 Fomentar la participació i el lideratge en nous entorns d'innovació tecnològica

- Dissenyar, implementar i fomentar el concepte UPC *innovation ecosystem* i dissenyar l'estratègia d'incubació, serveis i accions de potenciació de companyies presents en els espais UPC (Innovation Hub).
- Definir i implementar l'estratègia de preincubació Emprèn UPC, espais de creació en els diferents UPC *innovation ecosystems*.
- Identificar i posicionar la UPC en els diferents Innovation Hub's que es creïn a Catalunya.

6.2 Reforçar els mecanismes de valorització de la tecnologia i d'incentivació de l'emprenedoria

- Definir un model de reconeixement que incentivi l'activitat de transferència i la innovació dels investigadors de la UPC.
- Dissenyar i implementar una nova estratègia de drets de propietat intel·lectual (IPR) per detectar tecnologies, patentar-les i explotar-les comercialment.
- Definir i posar en marxa un pla d'evolució de tecnologies per millorar-ne la possibilitat de transferència.
- Revisar i implementar l'estratègia de creació i potenciació de *spin-off* de la UPC.
- Redissenyar el Programa d'emprenedoria UPC per incrementar el foment de la cultura emprenedora entre l'estudiantat i els investigadors i professors de la UPC.
- Fomentar la participació de la UPC en xarxes i consorcis nacionals i internacionals d'emprenedoria i innovació.
- Dissenyar i implementar un pla d'atracció d'agents d'acceleració i incubació sectorial.
- Dissenyar un pla de cerca d'inversors, amb la finalitat d'aconseguir finançament privat per a projectes d'empresa.
- Vetllar per la transparència dels acords i convenis d'R+D+I i per garantir-ne la finalitat i les obligacions de la UPC com a universitat pública.
- Maximitzar la comunicació interna i externa de les eines i vehicles de transferència, i dels casos d'èxit, que ens permetin donar-nos a conèixer com a soci d'excel·lència.

6.3 Enfortir les relacions amb el sector productiu i l'entorn social

- Incentivar la recerca i la transferència de tecnologia (R+D+I), pel seu valor intrínsec en el progrés del país i a més com a aposta per donar impuls a la carrera professional de

l'estudiantat dins de l'entorn industrial i/o d'innovació de la recerca, especialment el local.
- Potenciar acords i/o convenis amb empreses o sectors que ajudin a complir les activitats i finalitats de la UPC.
- Establir acords amb les patronals i cooperatives del sector, en especial de les petites i mitjanes empreses catalanes, per facilitar-ne el desenvolupament mitjançant la col·laboració de la UPC en transferència de tecnologia i innovació.
- Dissenyar i implantar un programa de reptes tecnològics UPC-empresa.
- Dissenyar i implementar un pla d'atracció i partenariat amb grans empreses cap als UPC *innovation ecosystems* per a la posada en marxa de programes de *corporate venture* i *scouting* de *start-up*.
- Reforçar i activar el Consell Empresarial per tal que esdevingui una eina estratègica per a la transferència, la innovació i l'emprenedoria a la UPC, i fer-lo més dinàmic mitjançant la creació de tres grups de treball estratègics en innovació i transferència de tecnologia, en formació i apoderament i en aliança social.
- Reforçar la col·laboració amb el teixit productiu en els set àmbits sectorials de referència (alimentari, químic, energia i recursos, sistemes industrials, mobilitat sostenible, disseny, salut i indústries culturals).
- Fer un mapa de recerca en sostenibilitat, agrupant actuacions.

6.4 Orientar l'activitat cap a noves tendències tecnològiques internacionals

- Crear un observatori per a la prospecció i identificació de tendències tecnològiques.
- Identificar oportunitats de finançament en transferència i innovació.
- Crear un mapa en què es puguin identificar i visualitzar les especialitats i capacitats dels grups de recerca de la UPC.
- Orientar i incentivar segons capacitats pròpies, tendències tecnològiques i oportunitats de finançament.
- Impulsar el Doctorat Industrial a pimes innovadores.

6.5 Adequar l'estructura de suport i de gestió i els sistemes d'informació a les necessitats

- Dissenyar i desenvolupar un model sostenible i *ad hoc* de suport i de gestió (recursos humans) i de manteniment d'equips científics derivat de les noves activitats de projectes d'innovació i transferència de tecnologia, aprofitant al màxim l'ús de les noves tecnologies de la informació i la millora de processos.
- Potenciar el Centre d'Innovació i Tecnologia de la UPC (CIT-UPC) com un instrument clau de relació i transferència de tecnologia amb empreses i institucions.

7. Promoure una estructura més federal, transparent i participativa per a la UPC afavorint l'orgull de pertinença i identificació amb la institució

GOVERNANÇA; ESTRUCTURA FEDERAL; COMUNICACIÓ; PARTICIPACIÓ; TRANSPARÈNCIA; COL·LABORACIÓ

7.1. Propiciar la iniciativa, la presa de decisions i la cultura pròpia de cada àmbit, promovent una estructura més federal i transparent en la presa de decisions

- Definir les capacitats i responsabilitats de cada un dels nivells de decisió i de les unitats en particular, tot reforçant alhora la implicació amb els objectius institucionals.
- Desplegar un procés de planificació estratègica, pla d'actuacions o reptes estratègics, i definició de compromisos programa amb les unitats acadèmiques.
- Promoure les activitats de les associacions i la millora contínua en la gestió dels espais i serveis, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.
- Donar suport a les iniciatives de cada centre per transmetre el seu caràcter en els estudis que imparteix.
- Garantir l'exercici de les responsabilitats de les unitats acadèmiques amb el suport de les unitats d'administració i serveis, fent-ho amb una total complicitat i sintonia entre elles, evitant duplicitats i coordinant les actuacions, sense perdre de vista que l'objectiu final és la realització de les activitats acadèmiques.
- Donar suport als directors i directores de les unitats acadèmiques, per dur a terme els acords dels òrgans corresponents.
- Vetllar perquè tots els campus tinguin els equipaments i dotacions necessaris, dins les possibilitats pressupostàries, per portar a terme els seus objectius estratègics i promoure aquelles actuacions que refermen la seva identitat, com ara el projecte de l'Illa d'Arquitectura o finalitzar els projectes pendents del Campus Diagonal-Besòs, o els de compromís territorial.
- Impulsar l'autogestió racional de recursos dels centres i/o campus.
- Potenciar el portal UPC Transparent com a espai d'accés a la informació i la rendició de comptes sobre l'acció de govern; l'execució del pressupost; les retribucions; l'activitat docent, de recerca, de TT, de gestió, etc.
- Publicar dades en format obert en el portal de transparència.
- Incorporar tots els contractes al perfil de transparència de la UPC

7.2 Arribar eficaçment a tota la comunitat universitària i fomentar-ne la participació

- Millorar la comunicació i promoció d'activitats amb la comunitat universitària (estudiantat, PDI, PAS, alumni).
- Impulsar i adequar els canals de comunicació existents i/o crear-ne de nous.
- Consensuar amb el Consell de l'Estudiantat i les delegacions d'estudiants accions per a la millora de la comunicació per tal que les iniciatives relatives a aquest col·lectiu tinguin la millor difusió.

7.3 Potenciar el debat i la implicació del personal en objectius estratègics compartits

- Fomentar debats al Claustre sobre temes estratègics d'interès, especialment els relatius a la funció social de la UPC, per vehicular l'acció de govern.
- Aconseguir sentiment de grup i orgull de pertinença de tota la comunitat universitària, i fer que l'estudiantat i els alumni siguin els millors prescriptors de la marca UPC.
- Impulsar una comissió per recollir els millors projectes i iniciatives dels estudiants dels diferents centres per tal de millorar-ne el suport i estendre-les a tota la UPC.
- Potenciar la participació activa i la capacitat proactiva dels membres i col·lectius representats en els òrgans de govern, aprofitant mecanismes previstos en els reglaments, com ara la Mesa del Consell Acadèmic, la Comissió Permanent i les comissions del Consell de Govern, o altres mecanismes nous que es puguin acordar.
- Desenvolupar el pla d'actuació per a la celebració del 50è aniversari de la UPC el 2021.

8. Transformar la UPC en una universitat plenament digital

SISTEMES D'INFORMACIÓ; EINES TIC; ACCÉS A LA INFORMACIÓ; E-ADMINISTRACIÓ; SEGURETAT DE LES DADES

8.1 Facilitar, agilitzar i estandarditzar les eines TIC i de seguretat bàsiques de la comunitat UPC

- Tendir a una atenció de tipus *on line*, prou flexible i sense perdre de vista l'atenció personalitzada.
- Impulsar la política de proximitat dels serveis.
- Oferir un servei d'atenció i suport informàtic bàsic a tot el personal segons les seves necessitats laborals, independentment de la ubicació del seu lloc de treball.
- Impulsar un pla de ciberseguretat amb accions formatives, millorar les infraestructures i les mesures correctives corresponents.
- Proposar i compartir eines i aplicacions comuns que ja funcionen a altres centres.]

8.2 Proporcionar l'accés integrat a tota la informació institucional

- Interrelacionar els diferents sistemes d'informació per facilitar l'anàlisi, l'explotació de dades i la fiabilitat de la dada única (*data warehouse*).
- Oferir accés a les dades de gestió de forma àgil, en funció dels diferents perfils de consulta i garantint la transparència i difusió.
- Connectar el sistema d'informació integral amb la visualització de les activitats de recerca i transferència.
- Millorar els sistemes d'informació de suport al professorat i de suport a la governança i presa de decisions de les unitats.
- Incentivar des del rectorat una formació integral als nous càrrecs institucionals en eines de suport a la governança.

8.3 Promocionar l'elaboració del material audiovisual

- Millorar el suport a la producció de materials audiovisuals per a docència, recerca, transferència i promoció.
- Fomentar i difondre les bones pràctiques del portal virtual de l'estudiantat.

8.4 Avançar en la implementació de l'administració electrònica

- Potenciar la seu electrònica com a punt d'accés comú de la UPC per a la realització de tràmits i consultes i registre de sol·licituds i comunicacions.

- Fer l'anàlisi de processos necessari per identificar i simplificar els tràmits que la UPC ha d'oferir electrònicament.
- Orientar la UPC cap a la responsabilitat proactiva en la protecció de dades i introduir en tots els processos de gestió administrativa, sistemes d'informació, recerca i innovació el concepte de privacitat, des del disseny i per defecte.
- Transformar el registre en l'oficina d'assistència en matèria de registres.
- Implantar una política de gestió documental i arxiu de la UPC.
- Desenvolupar l'e-Secretaria General com a portal de serveis per donar resposta a les necessitats d'informació i de realització de tràmits i consultes de les unitats acadèmiques.
- Estendre el vot electrònic en els processos electorals, en les votacions dels òrgans i en altres processos deliberatius
- Millorar l'actualització i la disponibilitat de les dades dels membres de la UPC i desenvolupar les aplicacions necessàries per obtenir censos automàticament.
- Fer els canvis normatius i tecnològics necessaris que afavoreixin la realització de reunions virtuals dels òrgans de govern i representació de la UPC.
- Facilitar la generació automàtica de les memòries de les unitats.
- Impulsar i implantar l'expedient electrònic de tot el PDI i el PAS.
- Millorar la gestió electrònica de l'expedient i els tràmits dels estudiants.
- Elaborar un pla d'actuacions i un sistema de governança per a la implantació de l'administració electrònica.
- Dotar d'eines bàsiques que garanteixin de manera eficient la implantació de l'administració electrònica.
- Dissenyar estratègies de gestió del canvi cap a l'administració electrònica.

8.5 Govern, estratègia i organització de les TIC a la UPC

- Elaborar un pla Estratègic dels Sistemes d'Informació de la UPC.
- Crear el Comitè de Govern de les TIC.
- Revisar el funcionament de les CETIC i de la COTETIC.
- Millorar l'encaix entre els serveis TIC de les UTGs i els serveis TIC de Serveis Generals.

9. Dissenyar un pla estratègic de personal negociat amb l'Administració i d'acord amb les unitats

MODEL DE PLANTILLA; MODEL DE DISTRIBUCIÓ; DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL; RENOVACIÓ GENERACIONAL; ORGULL DE PERTINENÇA

9.1 Definir conjuntament amb les unitats, i especialment tenint en compte els seus àmbits d'especialització, el model de plantilla ideal per donar resposta als objectius i reptes acadèmics. Model de dimensionament com a element cabdal de negociació amb la Secretaria d'Universitats i Recerca (SUR)

- Desplegar un model que permeti definir objectius i establir estratègies clares de priorització de recursos i desenvolupament de plantilles, cercant alhora aliances amb agents socials de cara a la negociació amb l'Administració.
- Establir el model de plantilla de PDI adient per dur a terme les activitats acadèmiques, tenint en compte les especificitats dels centres i titulacions i d'acord amb les direccions de les unitats acadèmiques.
- Alinear l'estructura organitzativa i la distribució dels llocs de treball del PAS amb els objectius estratègics de la institució, mitjançant, entre altres, l'avaluació dels serveis.

9.2 Acordar un model de carrera acadèmica que sigui la base de l'establiment de polítiques i de negociació amb els agents socials, i de renovació generacional

- Avançar en la creació de diferents perfils de professorat en el règim de dedicació, sempre que el marc legal ho permeti.
- Donar suport al PDI en formació perquè pugui desenvolupar una trajectòria docent i investigadora sòlida.
- Incrementar les places convocades en el pla de promoció del PDI per tal de garantir la promoció del PDI acreditat, d'acord amb les possibilitats pressupostàries.
- Mantenir i incrementar, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries, el nombre de places convocades en el marc de la carrera horitzontal del professorat associat.
- Actualitzar el programa d'estabilització per al personal que inicia la seva carrera acadèmica.
- Identificar les jubilacions forçoses a 10 anys vista i estimar-ne les voluntàries.
- Estudiar la possibilitat de captació de talent jove i, quan sigui possible, de procedència internacional, mitjançant la utilització dels diferents programes de les administracions.
- Estudiar les necessitats per àmbits i dissenyar el pla de futur.
- Augmentar el rendiment del PDI, rellevant-los de les tasques de gestió poc productives i centrant-los en tasques que contribueixin al progrés de la Universitat i dels seus titulats.

9.3 Definir la transició vers la plantilla ideal. Model de distribució intern

- Incrementar la contractació del PDI a temps complet per intentar assolir els valors establerts en el model de plantilla, d'acord amb les limitacions legals i les possibilitats pressupostàries.
- Distribuir aquesta nova contractació entre els diferents departaments, de forma transparent, tenint en compte la situació actual, el model definit, les jubilacions properes i els indicadors de l'activitat acadèmica dels departaments.
- Fer el seguiment del model de PDI i de PAS any rere any (en funció dels canvis reals realitzats). Revisar el model de distribució interna del PAS i fer-ne alhora un seguiment periòdic amb els agents socials.
- Definir clarament les responsabilitats en els processos dels Serveis Generals i les UTG.
- Potenciar l'especialització del PAS en tasques de gestió específiques, especialment les de més valor afegit.

9.4 Aconseguir PDI i PAS UPC d'excel·lència, motivat i implicat amb la UPC (orgull de pertinença) i referent de professionalitat en el mon universitari

- Donar suport als grups de recerca, als nostres investigadors i investigadores, i potenciar el desenvolupament d'infraestructures científiques de primer nivell.
- Potenciar l'estímul del PDI a la transferència de tecnologia i la innovació.
- Valoritzar la participació del PDI en l'extensió universitària i la gestió, reconeixent el valor que aquestes tasques tenen per a la UPC i ampliant el ventall d'activitats reconegudes en l'avaluació del règim de dedicació.
- Vetllar per l'estandardització de criteris i la transparència de resultats dels processos de planificació i avaluació del PDI de la Universitat.
- Dissenyar un pla de suport i reconeixement al PAS, que vagi acompanyat d'un procés de suport a les iniciatives d'aquest col·lectiu, de referència en la gestió universitària.
- Dissenyar un sistema formatiu per al PAS eficient, incidint en els idiomes, les habilitats tecnològiques i els coneixements normatius.
- Impulsar un pla d'acompanyament al personal que es jubila.
- Desenvolupar un programa per a la carrera professional del PAS.
- Fomentar els mecanismes per a la conciliació de la vida laboral i personal del PAS.
- Incentivar el treball en equip, especialment dirigit a la implantació de projectes i reptes institucionals transversals de durada determinada.
- Incentivar la vocació de servei del PDI i del PAS de forma coordinada i propera en el compliment dels objectius de les unitats.
- Afavorir la implicació, la integració i la complicitat de tota la comunitat universitària minimitzant les barreres de comunicació per complir millor els objectius de la Universitat.
- Revisar i reconfigurar el pla dirigit al personal de la UPC jubilat.
- Dissenyar una política de promoció de captació de PAS que tingui en compte el domini de terceres llengües.
- Dissenyar un sistema formatiu per al PAS eficient, incidint en els idiomes, les habilitats tecnològiques i els coneixements normatius.

10. Ser líders d'opinió en temes propis de la Universitat

PROJECCIÓ EXTERNA; COMUNICACIÓ

10.1 Incrementar la projecció externa i la presència en els mitjans de comunicació

- Fomentar la comunicació i la promoció d'activitats amb actors socials externs a la Universitat: centres de secundària i batxillerat, escoles de primària, associacions i organitzacions socials i empresarials, Administració pública i altres universitats/entitats de caire internacional.
- Fer d'altaveu de les accions d'èxit i de recerca al mitjans de comunicació.
- Incrementar les aparicions relacionades amb recerca i projectes de l'estudiantat en els mitjans de comunicació.
- Identificar referents interns segons les especialitzacions.
- Establir connexions amb mitjans de difusió perquè es consideri la UPC com a comunicador de referència en assumptes de tecnologia.
- Capitalitzar intervencions, articles, treballs dels membres de la comunitat UPC sota "la marca" UPC.
- Garantir la disponibilitat de versions multilingües i la qualitat lingüística dels webs i les plataformes de comunicació de la UPC.
- Fomentar i augmentar la presencialitat de referents UPC a la societat.
- Desenvolupar una línia d'impactes de qualitat als mitjans de comunicació.
- Promoure un llibre blanc, permanentment actualitzat, que permeti visibilitzar i fer emergents actius de l'àmbit de l'arquitectura.
- Impulsar un nivell qualitatiu editorial de l'àmbit de l'arquitectura.

11. Incrementar el compromís de la UPC amb la societat i el territori

ALIANCES ESTRATÈGIQUES; COOPERACIÓ I DESENVOLUPAMENT; SOSTENIBILITAT

11.1 Establir aliances amb el teixit empresarial i social del territori i les administracions públiques

- Garantir una universitat institucionalment plural, estrictament centrada en els seus objectius acadèmics, però compromesa amb la defensa de la llibertat, la democràcia, els drets fonamentals i el diàleg com a via per a la solució dels conflictes.
- Millorar les relacions de la UPC tant amb l'Administració pública com amb entitats privades per aconseguir sinergies i suport en els projectes desenvolupats per la comunitat.
- Fer una recerca i una docència que afavoreixi el desenvolupament i el creixement econòmic del país amb respecte a les persones i el medi ambient.
- Incrementar la col·laboració amb la indústria i el sector empresarial. Els nostres plans d'estudis han de procurar atendre la demanda actual, però també la futura, de la indústria pel que fa a la formació dels nostres titulats.
- Garantir el compromís amb la sostenibilitat i el medi ambient en els acords i/o col·laboracions amb entitats o empreses.
- Millorar la visibilitat i el reconeixement de la mobilitat, així com l'acollida dels col·lectius internacionals que ens visiten.

11.2 Reforçar les accions que ja realitza la UPC vinculades a la cooperació per al desenvolupament i al voluntariat social

- Destacar el valor de les accions que ja du a terme la UPC en cooperació i desenvolupament.
- Incrementar les activitats de cooperació i inclusió.
- Incrementar la participació del PDI (i de la UPC com a institució) en activitats de cooperació i solidàries, a partir de l'anàlisi prèvia, i la millora i difusió de tots els mecanismes de reconeixement d'aquesta dedicació.
- Articular un programa de voluntariat social a la UPC, que integri les diferents iniciatives existents, les completi i doni més visibilitat al conjunt de l'activitat.
- Potenciar el nombre d'iniciatives en cooperació i desenvolupament, en la canalització de les accions dels membres de la comunitat universitària en aquest àmbit i en tasques de sensibilització i formació.
- Impulsar i integrar els Objectius Desenvolupament Sostenible (ODS) en totes les actuacions docents, de recerca i de transferència.

11.3. Compromís de responsabilitat social universitària

- Fer un pla de responsabilitat social universitària.
- Crear un consell d'experts com a base de reflexió per a la definició de la visió de la UPC 2030.
- Fomentar la responsabilitat social universitària a les organitzacions/empreses amb les quals treballa la Universitat.
- Vetllar per l'ètica i les bones pràctiques amb la relació amb les empreses a l'hora d'establir aliances, a través d'un comitè o una comissió creada amb aquest propòsit.

11.4 Incrementar el compromís de la Universitat amb una societat energèticament més sostenible i una economia circular

- Incentivar la instal·lació d'energies renovables als campus amb el suport dels grups de recerca especialitzats en energies renovables, com ara que s'instal·lin plaques fotovoltaiques als terrats de la Universitat.
- Iniciar una prova pilot per assegurar que l'estudiantat tingui experiències en projectes reals d'energies renovables i sostenibilitat energètica aplicats als campus.
- Aconseguir fons per millorar l'eficiència energètica d'instal·lacions als edificis de la UPC, explorant diferents vies: subvencions, patrocini i mecenatge, contractes de rendiment energètic amb estalvis garantits.
- Implicar la comunitat universitària en la reducció del consum d'energia i aigua dels edificis i campus de la Universitat.
- Potenciar la reutilització interna, l'ús compartit de recursos i el reciclatge
- Contribuir als reptes de sostenibilitat de l'entorn amb la participació de la comunitat (contaminació, biodiversitat...)

12 Incrementar la sostenibilitat financera de la Universitat per garantir l'excel·lència de l'activitat acadèmica que s'hi desenvolupa

CAPTACIÓ I OPTIMITZACIÓ DE RECURSOS; TRANSPARÈNCIA; EFICIÈNCIA; RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA

12.1 Incrementar els ingressos genèrics per tal de poder destinar els recursos adequats a l'activitat acadèmica

- Negociar amb l'Administració un nou model de finançament adaptat a la singularitat dels objectius de la UPC, que vagi acompanyat dels recursos justos i necessaris de funcionament i d'inversions.
- Cercar vies alternatives de captació de recursos: implantar un pla de captació de recursos centrat a reforçar la imatge de marca i la valorització de la nostra activitat.
- Revisar, optimitzar i maximitzar les potencialitats de les entitats del grup amb l'objectiu que les seves activitats aportin progressivament més recursos al pressupost genèric de la UPC.
- Incrementar l'atractiu dels nostres estudis per a estudiants no comunitaris, amb activitats complementàries de formació intensives, com per exemple cursos d'estiu o formació no presencial.
- Incrementar el coneixement internacional de la UPC que hi faciliti l'establiment d'acords internacionals estratègics de llarga durada d'intercanvi de persones, activitats i oportunitats de finançament.
- Reforçar les actuacions que possibiliten la captació alternativa de recursos, com ara el marxandatge o la cessió temporal d'espais.
- Reduir progressivament el deute tot mantenint l'equilibri pressupostari actual.
- Inventariar l'estat d'ocupació dels centres i optimitzar la utilització dels espais, i apostar per la sostenibilitat econòmica ambiental.
- Desenvolupar un projecte d'optimització d'espais quan aquests no siguin d'ús regular
- Dissenyar un projecte global per buscar patrocinis dels laboratoris en el marc del pla de mecenatge

12.2 Millorar la transparència i l'eficiència en la utilització dels recursos existents

- Implantar la comptabilitat analítica amb l'objectiu de fer més transparent l'assignació i utilització dels recursos i la seva priorització, seguint les directrius de l'administració pública.
- Recuperar i impulsar la cultura de la millora contínua mitjançant l'avaluació permanent dels nostres serveis i activitats.
- Implantar els objectius dels plans UPC Energia 2020 i UPC Recircula amb un increment de la participació i la sensibilització de la comunitat.

- Definir una nova normativa de gestió d'espais que afavoreixi una gestió més racional i, quan sigui possible, descentralitzada, amb identificació clara de responsabilitats, i identificació de laboratoris.
- Millora de les eines de suport als comandaments i gestors, proporcionant-los eines de quadres de comandament que els permetin consultar de forma fàcil la informació referent als seus àmbits de negoci i de la Universitat en general.
- Definir una estratègia inequívoca d'integració de la prevenció de riscos laborals i l'autoprotecció en les activitats de la Universitat.
- Implantar la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, amb els canvis quant a processos de compra que representa per a les unitats. Homologar proveïdors de compra conjunta; establir un marc de contractació i compra responsable.

PLA D'ACTUACIONS UPC 2018-2021
- Document de treball -

Compromís 1
Una Universitat amb identitat i personalitat pròpia i diferenciada

La singularitat de la UPC rau en el seu caràcter politècnic, que la situa en un lloc capdavanter en la formació dels professionals que tenen una incorporació més ràpida al mercat laboral i, per tant, amb més impacte en els diferents sectors de l'economia. L'arquitectura, l'enginyeria, la ciència i la tecnologia, són els motors de creixement de la societat del segle XXI, en la qual són necessaris professionals amb uns perfils cada cop més interdisciplinaris i amb visió estratègica.

Hem de posar en valor la nostra singularitat, connectant tots els nostres àmbits de coneixement, per generar uns perfils professionals innovadors, interdisciplinaris, actuals i amb visió estratègica, que s'han de percebre com el nostre gran avantatge competitiu respecte d'altres Universitats que no tenen el nostre caràcter politècnic.

Som la Universitat que té un impacte més directe en l'economia del país. La transferència de tecnologia i de coneixement la fem no només amb els convenis i projectes de recerca amb la indústria, sinó també amb els arquitectes, enginyers i graduats que incorporem al mercat de treball i al sector productiu. Ho demostra el fet que un gran nombre d'estudiants/es acaba treballant en les empreses on s'han fet pràctiques mitjançant els convenis de cooperació educativa i també els informes de l'AQU sobre la inserció laboral de les nostres titulades i titulats.

Compromís 2
Una Universitat per una docència d'excel·lència

L'objectiu principal de la UPC no és altre que la formació integral del capital humà del futur, en els àmbits de l'enginyeria, l'arquitectura, la ciència i la tecnologia. La docència a la UPC ha de ser innovadora, integradora, connectada a la societat, responsable i d'excel·lència per poder formar homes i dones capaços de desenvolupar el seu talent, ser crítics i liderar els canvis socials i tecnològics que ens han de portar un futur millor.

Així doncs, la capacitat transformadora que té la Universitat es manifesta, principalment, a través de la docència. Aquesta ha de ser un dels eixos principals i centrals de l'activitat de la Universitat. Cada vegada més, la societat demana solucions globals a problemes globals que requereixen una formació interdisciplinària, amb la col·laboració del teixit empresarial i amb la participació inter-departamental i, on la UPC, i probablement només la UPC, pot excel·lir.

Una docència de qualitat passa, inevitablement, per un professorat amb la motivació, l'experiència, el coneixement i la capacitat necessària per transmetre'l. La Universitat ha de reconèixer, com es mereix, la docència de qualitat impartida pel professorat que decideix centrar la seva activitat en la docència.

Compromís 3
Una Universitat oberta al món

S'ha de preservar l'esforç pioner d'internacionalització de la nostra Universitat que s'ha fet en els darrers anys i, aprofitar el cabal d'experiència adquirit tant pel PDI com pel PAS. L'intercanvi de coneixement en un món global i interconnectat és irrenunciable per garantir una bona qualitat en tot tipus d'activitat.

Hem de potenciar les relacions amb altres Universitats per tal de facilitar intercanvis entre els corresponents PDI. Aquests intercanvis han de permetre l'establiment i desenvolupament de línies de recerca conjuntes, tant noves com ja existents, per tal d'assolir un bon nivell de reconeixement de la nostra activitat de recerca a nivell mundial.

Els intercanvis d'estudiants/es entre la nostra i altres de les millors universitats del món ha de permetre als nostre estudiantat de grau, màster i doctorat adquirir formació i coneixements d'alt nivell i una ampliació del seu bagatge cultural. Alhora, també hem de ser una Universitat receptora dels millors estudiants/ es de tot el món.

Les relacions internacionals també han de permetre l'establiment d'aliances que permetin una millor transferència de tecnologia mitjançant la participació i lideratge de projectes col·laboratius amb altres Universitats, Centres de recerca i empreses. Aquestes aliances han de possibilitar la participació en diversos tipus de convocatòries, com ara les del Plan Nacional o Horizon 2020, activant els recursos interns necessaris per fer-ho fàcil i habitual.

La Cooperació per al desenvolupament també és un activitat que depèn totalment de les relacions internacionals que es puguin establir entre la UPC i països en vies de desenvolupament, en els quals la nostra contribució pugui servir per millorar les seves condicions de vida i, en particular, la formació dels seus ciutadans. El lideratge que en aquesta activitat ha tingut la nostra Universitat, pel seu caràcter públic, és un actiu a preservar i a valorar.

Compromís 4
Una Universitat que valoritza la recerca i la transferència de tecnologia

Per una Universitat politècnica com la nostra, la transferència de tecnologia està en el nostre ADN. La nostra recerca és fonamentalment aplicada, i això vol dir que l'establiment de contractes i convenis amb empreses i institucions sorgeix de forma natural i en molts casos deriva en la realització de patents. Som la Universitat que té més nombre de patents sol·licitades i explotades de les que se'n beneficia el sector industrial i empresarial. Si tenim una visió global, integradora de la missió de la Universitat, totes les activitats que ens permeten complir els objectius han de ser degudament reconegudes i valorades. La nostra Universitat, a més d'avaluar-nos com qualsevol altra universitat científica, també ha de fer-ho en base a la transferència de tecnologia. Reivindiquem una avaluació que tingui en compte tots els aspectes inherents a la UPC, com ho són els projectes d'arquitectura i d'enginyeria.

S'ha de millorar l'eficiència per fer fàcils i còmodes les activitats de recerca i transferència de tecnologia. En aquest sentit cal avançar en l'automatització de tasques de gestió.

D'altra banda, cal aprofitar i potenciar la flexibilitat i agilitat en la gestió que ens donen entitats com el CIT, ens creat amb l'objectiu de posar la capacitat de recerca universitària al servei de les empreses. S'ha d'impulsar i afavorir la seva activitat per facilitar la transferència de tecnologia dels nostres centres de recerca, donant el suport tècnic i administratiu necessari per tirar endavant les tasques de gestió i alhora deslliurant als centres de recerca de totes aquelles tasques que no els pertoquen, a fi d'incrementar la cartera d'empreses i clients, la presència internacional, el nombre de PDI involucrat i també la creació de més spin-off.

Compromís 5
Una Universitat connectada amb la societat

El compromís i la connexió amb la societat també es realitza amb les moltes activitats d'extensió universitària que s'organitzen des dels Centres i campus. Hem de valorar també, en la seva justa proporció, les activitats d'extensió universitària del nostre professorat i aprofitar-ho com un element més de retroacció, per mantenir aquesta connexió directa i irrenunciable amb la societat.

Una de les raons de ser de la Universitat és la formació dels futurs titulats i titulades. Cal atreure el millor estudiantat perquè fan i faran gran la nostra Universitat. Han de veure la UPC com la Universitat on poden fer realitat els seus projectes, una Universitat de prestigi, de reconeixement internacional, connectada a la societat, al seu teixit empresarial, innovadora i compromesa amb el desenvolupament social i humà. La promoció és un aspecte cabdal en aquest sentit.

Compromís 6
Una Universitat compromesa amb la societat

Ningú posa en dubte que la gran transformació que en els darrers anys ha experimentat la nostra societat, a nivell local i global, ha estat catalitzada per l'aplicació de la tecnologia en les seves múltiples vessants. Tal com diuen els nostres estatuts, som una institució de servei púbic d'educació superior que prioritza els àmbits de l'enginyeria, l'arquitectura i la ciència. La nostra activitat té un impacte clar, a curt, mig i a llarg termini, sobre la societat. Busquem l'excel·lència en l'arquitectura, l'enginyeria i la ciència, però en cap cas podem pensar que la nostra activitat és escèptica pel que fa als canvis socials que la tecnologia provoca. Som persones que treballem amb persones, a qui hem formar en ciència i tecnologia, però també amb els valors ètics que la societat demana. Els conceptes de sostenibilitat, el respecte al medi ambient, el respecte a la privacitat, a la llibertat de les persones i a la seva diversitat han d'impregnar la formació que rep el nostre estudiantat.

Cal incrementar la col·laboració amb la indústria i el sector empresarial. Els nostres plans d'estudis han de procurar atendre la demanda actual, però també la futura, de la indústria pel que fa a la formació dels nostres titulats. Com a Universitat politècnica tenim l'obligació d'escoltar a les empreses i al sector industrial. Hem d'aprofitar el perfil professional del PDI associat de què disposem a la UPC per tal que ens faciliti aquesta connexió amb la indústria, i ens ajudi a tenir uns plans d'estudi actualitzats i atraients. La figura dels patronats vinculats als Centres docents, així com les comissions de relacions Universitat-Empresa, han de ser eines útils per mantenir aquesta connexió permanent amb la societat. En aquesta línia, hem d'aprofitar el gran nombre de convenis de cooperació educativa que subscriuen els nostres Centres i que permet al nostre Estudiantat fer pràctiques externes a empreses i institucions, com un altre dels punts de contacte per conèixer les necessitats de les empreses i tenir el retorn necessari sobre la formació que impartim al sector industrial. Hem d'aprofitar el perfil professional del PDI associat de què disposem a la UPC per tal que ens faciliti aquesta connexió amb la indústria, i ens ajudi a tenir uns plans d'estudi actualitzats i atraients. L'accessibilitat, la inclusió, la no discriminació per raó de gènere i l'equitat són ja valors inherents a la UPC, però pels que cal continuar dedicant-hi esforços i recursos perquè esdevinguin quotidians, com a millor indicador del seu complert assoliment.

Cal vetllar per la igualtat d'oportunitats de tots els col·lectius de la comunitat universitària. Impulsar les tasques de formació i desenvolupament de projectes de recerca relacionats amb l'accessibilitat universal, el disseny per a tothom i la discapacitat.

Compromís 7
Una Universitat responsable, transparent, oberta a tothom i que respecta i escolta

Tots els òrgans de govern de la Universitat tenen obligació de retre comptes de la seva actuació. Per aquest motiu, és del tot irrenunciable la transparència i l'assumpció de responsabilitats en totes i cadascuna de les actuacions que es realitzin.

Com a institució pública que som, tenim l'obligació d'estar oberts a tot i a tothom, només amb respecte a les persones, a la seva llibertat de pensament i d'expressió, i als principis ètics dels nostres estatuts. Hem d'escoltar a tothom, no només als membres de la comunitat que s'adrecin als òrgans de govern de la Universitat, sinó també hem de saber escoltar la societat, per fer i mantenir uns plans d'estudis que satisfacin les demandes de la societat, que facilitin la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat. Alhora per fer una recerca que afavoreixi el desenvolupament i el creixement econòmic del país amb respecte a les persones i al medi ambient.

Volem una UPC respectuosa amb les persones i la societat, amb les seves iniciatives i amb la seva diversitat. No volem una Universitat uniformitzadora, sinó una Universitat amb estructura federal, que respecti les singularitats dels nostres Centres i campus i els potenciï, que no els discrimini per raó de la seva ubicació territorial, i que sigui justa i equitativa en la distribució de recursos a totes les seves unitats acadèmiques.

Només des del respecte, escoltant a tothom, oberts al món, amb responsabilitat i amb total transparència podrem donar compliment a l'encàrrec i a la confiança que la societat ha dipositat en nosaltres.

REPTES I OBJECTIUS ESTRATÈGICS

1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat

MAPA TITULACIONS; RECURSOS NECESSARIS PER A LA DOCÈNCIA; ACTIVITAT DOCENT COM EIX TRANSVERSAL; INNOVACIÓ DOCENT; ENQUESTES SATISFACCIÓ; MARC NORMATIU; ACREDITACIONS D'EXCEL.LÈNCIA.

1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l'èxit professional del nostre Estudiantat

- Analitzar l'oferta acadèmica i establir criteris que defineixin el marc de de la programació acadèmica de la UPC per a l'oferta actual i per a la inclusió de nous estudis, garantint la coherència global, la singularització dels campus, si escau, i l'estabilitat del sistema.
- Definir una estratègia sobre els programes conjunts interuniversitaris i / o internacionals, definint les àrees i entitats amb les que ens interessa establir aliances de forma prioritària.
- Analitzar la política de centres adscrits i la nostra relació: oferta de serveis.

1.2 Vetllar per l'assignació de recursos per a la impartició de programes formatius

- Dissenyar i implantar un nou model d'encàrrec docent.
- Millorar el suport a professorat. Oferir-li un servei homogeni i de qualitat estigui al campus que estigui. Reforçar també el coneixement i ús de bones pràctiques d'eines de suport a la docència.
- Executar inversions orientades a la provisió de connectivitat i de disponibilitat d'accés a múltiples recursos en xarxa, millorant la dotació de punts d'alimentació elèctrica en biblioteques, aularis i espais docents; i a l'actualització de l'equipament dels laboratoris i tallers per poder oferir una formació pràctica de qualitat.
- Millorar i incrementar l'assignació d'equipament docent: software, hardware, recursos bibliogràfics, revistes, bases de dades....

1.3 Reconèixer l'activitat docent com a eix central i bàsic de l'activitat de la Universitat, potenciant les metodologies d'innovació docent

- Revisar el model de reconeixement de les activitats del PDI que tingui en compte totes les activitats relacionades amb la docència.
- Vetllar per l'homogeneïtzació de criteris i la transparència de resultats dels processos de planificació i avaluació de l'activitat del PDI de la Universitat.
- Promoure la recerca i la formació del professorat en l'àmbit de la innovació docent.

1.4 Millorar l'activitat de la UPC a través de l'anàlisi de les enquestes de satisfacció (internes i externes)

- Elaborar un protocol d'actuació, per tal de millorar les garanties de qualitat de les enquestes, tant pel que fa al professorat com a l'estudiantat.

- Fer un seguiment de les enquestes i dels plans d'actuació que se'n derivin per una millora continuada de la docència i per abordar problemàtiques específiques.

1.5 Revisar el marc acadèmic i normatiu per garantir la seva coherència global

- Establir el marc acadèmic que orientin les activitats docents: activitat lectiva, avaluació i permanència.
- Analitzar les normatives d'accés, matrícula, avaluació i permanència i del calendari acadèmic d'acord amb el marc acadèmic de referència.

1.6 Incrementar el nombre d'acreditacions d'excel·lència de titulacions

- Sistematitzar l'anàlisi dels processos d'acreditació per detectar les mancances i estimular la seva superació.
- Promoure la implicació dels centres i reconèixer les seves iniciatives per obtenir aquestes acreditacions.

1.7 Garantir la coherència dels processos de VSMA

- Aportar criteris, metodologies i eines per certificar la implementació dels SGIQ a totes les unitats de la Universitat.
- Assolir el reconeixement extern per part d'AQU, com a unitat acreditada per dur a terme activitats internes d'avaluació de la qualitat universitària.

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats:

- Nombre d'estudis de grau, màster i doctorat ofertats
  Actualment, el mapa de titulacions de la UPC el configuren 65 graus, 73 màsters i 49 programes de doctorat
- Nombre de titulacions ERASMUS MUNDUS
  Actualment, 7 Màsters ERASMUS MUNDUS
- Nombre de convenis internacionals de doble titulació
  Actualment, 48 convenis de doble titulació internacional amb 33 universitats
- Inversions en equipament i espais docents
  Dada pendent de quantificar
- Taxa d'inserció laboral dels titulats de grau i màster
  Actualment, el 93% dels nostres titulats estan en situació activa i 7 de cada 10 desenvolupen funcions pròpies del seu nivell de formació
- Grau de satisfacció dels titulats de la UPC
  Actualment, 7 de cada 10 titulats repetirien la carrera i el 83% ho faria a la UPC
- Nombre d'acreditacions d'excel·lència dels nostres estudis
  11 de les 73 titulacions de Grau i Màster acreditades fins ara, ho han estat amb excel·lència.

2. Incrementar el nombre d'estudiants que accedeixen als estudis de la UPC.

ATRACCIÓ I ACCÉS; ESTUDIANTS DE POSTGRAU I DOCTORAT; POLÍTICA DE GÈNERE EN LA CAPTACIÓ; POLÍTICA INTERNACIONAL I ATRACCIÓ DE TALENT; INCLUSIÓ SOCIAL; POLÍTIQUES ACTIVES DE FINANÇAMENT DELS ESTUDIS

2.1 Incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a 1a opció, atraient les vocacions STEAM

- Ampliar i millorar les jornades d'orientació al nou estudiantat quan s'incorpora a la Universitat oferint jornades específiques d'orientació als serveis que oferta la Universitat i a les activitats extra-acadèmiques existents.
- Valoritzar les activitats de promoció dutes a terme pel PDI.
- Promoure la tecnologia i la ciència entre l'Estudiantat de batxillerat, secundària, cicles formatius i primària per despertar vocacions tecnològiques.
- Facilitar la formació i tutorització de professorat de secundària i FP en especialitats tecnològiques.

2.2 Incrementar l'estudiantat que cursen postgraus i doctorat

- Elaborar plans específics de promoció i captació d'estudiantat en estudis de postgrau: en estudis de màster internacionalitzant l'oferta i captant talent en el doctorat.
- Alinear les polítiques de formació continuada de la FPC i la promoció de les activitats d'aquesta a les necessitats de formació permanent de cada un dels àmbits d'activitat de la Universitat.

2.3 Incentivar l'atractiu de la UPC per a les noies

- Demostrar i visibilitzar les majors possibilitats i avantatges d'integració al món laboral de la dona llicenciada a la UPC.
- Liderar un projecte d'àmbit nacional i d'àmbit UP4 per promoure vocacions STEAM entre les noies.

2.4 Augmentar el nombre d'estudiants internacionals

- Afavorir la mobilitat internacional de l'Estudiant (focalitzat als incoming), impulsant la coordinació dels professors responsables de programes d'intercanvi internacional dels Centres amb l'Estudiantat per esdevenir una Universitat receptora dels millors estudiants/es del món.
- Promoure les activitats d'internacionalització a casa (*internationalization at home*) i els programes d'acollida institucional, lingüística i cultural, especialment els programes de mentoria (*buddy programme*s), per afavorir la interrelació entre estudiants locals i internacionals, seguint les millors pràctiques d'universitats internacionalitzades.
- Promoure la cultura i les competències internacionals en tots els col·lectius UPC.
- Incrementar l'oferta d'assignatures i titulacions en anglès i ampliar els serveis de formació, acreditació i suport lingüístics del professorat que les imparteix.

2.5 Millorar la inclusió social als estudis de la UPC

- Potenciar el III Pla d'Igualtat i vetllar per la correcta aplicació els protocols de protecció contra l'assetjament.
- Impulsar les tasques en formació i desenvolupament de projectes de recerca relacionats amb l'accessibilitat universal, el disseny per a tothom i la discapacitat com a instrument per la igualtat d'oportunitats de tots els col·lectius de la comunitat universitària.
- Promoure la implicació de tota la comunicat en els plans de igualtat de gènere; inclusió i sostenibilitat.

2.6 Incrementar vies i polítiques pròpies de finançament dels estudis

- Realitzar una política activa de beques, establint noves convocatòries i augmentant els conceptes relatius a les beques per situacions sobrevingudes.
- Estudiar les beques matrícula, amb l'objectiu de que cap estudiant es quedi sense la possibilitat d'ensenyament universitari per motius econòmics, dins de les possibilitats pressupostàries.
- Mantenir una política activa per a que no quedin desertes diferents convocatòries de beques i ajuts als estudiants: implicació de les delegacions de l'estudiantat, millor difusió, ajuda a la sol·licitud, etc.
- Tenir una política activa en quant a promoure programes de beques i ajuts subvencionats per l'empresa, tant en el marc de l'excel·lència com en la vessant social.

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats:

- % d'estudiants nous de grau que participen en activitats d'orientació dels estudis de la UPC

  Actualment, el 31% dels estudiants nous de primer, han participat en activitats d'aquesta tipologia

- % d'estudiants de grau que demanen en 1ª preferència els nostres estudis

  Actualment, el 63% de les nostres titulacions tenen una demanda en primera preferència per sobre del 90% en relació a l'oferta

- % estudiants dones matriculades respecte al total d'estudiants

  Actualment, aquest % representa el 25,62% als estudis de grau, el 27,77% als de màster i el 29,34% als de doctorat

- Nombre d'estudiants internacionals que cursen estudis a la UPC

  Actualment rebem de l'ordre de 1.400 estudiants de grau en el marc de 125 convenis d'intercanvi internacional (no inclou acord bilaterals de programes de mobilitat)

  El 34% dels estudiants de màster i el 48% dels de doctorat són estrangers

- Nombre de titulacions impartides totalment en anglès

  Actualment 2 titulacions de grau (de 63) i 29 de màster (de 79), s'imparteixen totalment en anglès

- Nombre d'assignatures impartides totalment en anglès

  Actualment el 16,2% d'assignatures són impartides en anglès (7,8% al 2011/12)

3. Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat

RENDIMENT ACADÈMIC; OFERTA D'ESTUDIS; MOBILITAT; ACTIVITATS EXTRAACADÈMIQUES; ACOLLIDA; PARTICIPACIÓ EN LA PRESA DE DECISIONS; CAPACITACIÓ PROFESSIONAL.

3.1 Incrementar l'èxit acadèmic dels estudiants

- Revisar les normatives d'avaluació i permanència per disminuir l'abandonament dels estudis, especialment a la fase inicial dels estudis, facilitant la millora de la progressió acadèmica de l'estudiantat, amb especial atenció a les iniciatives d'èxit aplicades pels centres.
- Establir línies d'acció tutorial d'assessorament acadèmic a l'estudiantat.
- Potenciar les Mentories entre iguals, especialment en els primers cursos, per facilitar l'adaptació.
- Dissenyar un Marc per a l'acollida a l'estudiantat.

3.2 Adequar l'oferta de serveis a les necessitats dels estudiants

- Millorar el suport i el reforç a les secretaries acadèmiques del centres i altres serveis d'atenció a l'usuari, per a una millor atenció a l'Estudiantat.
- Revisar l'oferta actual d'activitats pels estudiants, adaptant-les als interessos i necessitats de l'Estudiantat de grau i màster.
- Intensificar el usos de les biblioteques i aules d'estudi com espais d'aprenentatge autònom i/o col·laboratiu.
- Orientar l'estructura administrativa per oferir serveis de més valora afegit a l'estudiantat.
- Intensificar les aplicacions TIC per incrementar l'autonomia de l'estudiantat, automatitzant processos bàsics i creant un catàleg de prestacions en autoservei.

3.3 Incentivar la mobilitat internacional dels estudiants de la UPC (outgoing)

- Reforçar tots els programes de mobilitat existents.
- Incentivar la participació del professorat per treure profit de les seves xarxes de col·laboració internacional, especialment dels que participen com a partners en projectes de recerca internacionals.
- Impulsar la coordinació dels professors responsables de programes d'intercanvi internacional dels Centres amb l'Estudiantat.
- Promoure l'aprenentatge de llengües i l'adquisició de competències interculturals que facilitin la mobilitat dels estudiants i potenciïn el perfil internacional dels graduats i graduades de la UPC.

3.4 Promoure les activitats extraacadèmiques de l'estudiantat com a element cohesionador

- Millorar el suport de la Universitat a les activitats extraacadèmiques de l'Estudiantat, promovent l'activitat de les associacions i adequant-ne i millorant els recursos que disposen.

- Desenvolupar un protocol per a què, d'acord amb els centres, s'acordi un marc per a la realització de les festes de l'estudiantat.
- Potenciar la participació i la implicació dels estudiants en activitats extraacadèmiques (esportives, culturals, associatives...) de la universitat.
- Implantar iniciatives de participació orientades a la millora del teixit associatiu de l'estudiantat.
- Impulsar el programa d'activitats culturals de la UPC, facilitant mecanismes de participació col·laborativa.

3.5 Fomentar la participació individual i col·lectiva dels estudiants en la presa de decisions i la millora de les activitats de la Universitat

- Fomentar la participació de l'estudiantat en tots els òrgans de govern on tenen representació, i analitzar la viabilitat d'aquesta en la resta d'òrgans.
- Facilitar mecanismes per a l'autoorganització i gestió dels canals i sistemes de comunicació entre l'Estudiantat i entre aquest i els seus representants, per informar de les seves activitats i promocionar activitats de tipus social i cultural de les seves associacions que permetin complementar i ampliar la seva formació reglada.
- Convocar i facilitar reunions periòdiques amb els representats de l'estudiantat, per tal de debatre i atendre les seves demandes i aportacions.
- Facilitar i promoure la participació de l'estudiantat en els plans de millora de processos de la universitat i en el disseny de les polítiques de govern que els afectin més directament.
- Impulsar i visibilitzar les bústies de suggeriments a tots els nivells orgànics i transparentitzar, quan s'escaigui, les actuacions derivades d'aquestes.

3.6 Millorar la capacitació professional dels estudiants

- Facilitar i potenciar els diferents mecanismes pels quals l'estudiantat participa en la recerca i la transferència de tecnologia com a via per llençar la seva carrera professional.
- Potenciar activitats de l'estudiantat en els grups, unitats i centres de recerca i també en empreses, especialment les de l'entorn, durant els seus estudis de grau i màster.
- Ampliar l'oferta per a l'estudiantat d'activitats formatives sobre emprenedoria i creació d'empreses, i en les habilitats interculturals.
- Ampliar els programes interdisciplinaris en la formació implicant empeses que col·laborin en la tutorització de projectes de promoció del talent jove.
- Incentivar i prioritzar les iniciatives de R+D+I dels grups, instituts o centres que mostrin un historial o uns objectius clars en relació a la inserció laboral dels becaris i/o estudiantat de TFG, TFM o doctorat.
- Vetllar per la component formativa dels programes de cooperació educativa, i per la correcta contraprestació econòmica cap a l'estudiantat, valoritzant la seva aportació a les empreses i institucions.

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats:

- % d'estudiants que abandonen els estudis (estudiantat d'una cohort de nou ingrés que haurien d'haver acabat el curs n i que no s'han matriculat ni en aquest curs ni en n-1)

  Actualment, la taxa d'abandonament és del 35% als estudis de graus i 10% als de màster.

- Taxa de graduació dels estudis (estudiantat que acaba la titulació en el temps previst en el pla d' estudis o en un any més en relació amb la seva cohort d'entrada)

  Actualment, la taxa de graduació és del 40% als estudis de grau i 70% als de màster

- Taxes d'èxit (crèdits superats/presentats) i de rendiment (crèdits superats/matriculats) dels estudis de grau i màster

  Actualment, la taxa d'èxit és del 81% i 97%, per graus i màsters respectivament.
  Actualment, la taxa de rendiment és del 77% i 90%, per graus i màsters respectivament.

- % Titulats amb una estada acadèmica internacional

  Actualment, el 28% dels titulats de grau i el 15% dels de màster han realitzat una estada de mobilitat internacional

- Nombre d'estudiants que participen en activitats de recerca o de transferència de resultats

  Dada pendent de quantificar

- Nombre d'estudiants que realitzen pràctiques en empreses.

  Actualment, prop de 5000 estudiants participen en convenis de cooperació educativa en el marc de 2126 convenis

- Grau de satisfacció dels estudiants amb els recursos i serveis destinats als seus ensenyaments

  Actualment, 3,10 en una escala d'1 a 5

- Grau de satisfacció dels usuaris del servei de biblioteca

  Actualment, 4,53 en una escala d'1 a 6

4. Reforçar el vincle entre la UPC i els seus titulats (Alumni)

FORMACIÓ PERMANENT; PROGRAMA UPC ALUMNI; MENTORITZACIÓ.

4.1 Potenciar la formació permanent als nostres titulats

- Reforçar el paper de la Fundació UPC com l'element central de l'oferta de formació permanent de la UPC.
- Avançar la docència de postgrau en l'especialització i aprofundir en el caràcter interdisciplinari i politècnic de l'oferta.
- Impulsar que els programes de formació siguin actuals, i que responen a la demanda del mercat, com una forma més de posar en valor la recerca i el coneixement desenvolupats a la UPC.

4.2 Potenciar el programa UPC Alumni

- Fomentar les accions amb els Alumni que puguin ser prescriptors de la UPC i mentoritzar estudiants actuals per impulsar les seves carreres professionals.
- Fer un seguiment dels titulats que desenvolupen la seva activitat fora del país, per tal d'aprofitar-los com a futurs prescriptors de les nostres activitats.
- Fomentar l'esperit corporatiu UPC de l'Estudiantat i Alumni.
- Potenciar el Pla d'actuació d'Alumni.

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats:

- % d'estudiants de la Fundació UPC que són Alumni UPC
  Actualment, prop del 15% dels estudiants matriculats a cursos de la FPC, són titulats UPC
- Nombre d'Alumni que desenvolupen la seva activitat fora del país que actuen com a prescriptors o promotors de les nostres activitats.
  Dades pendents de quantificar
- Nombre de membres d'UPC Alumni
  Actualment, UPC Alumni el configuren 51.400 membres bàsics, 2.900 premium i 140 protectors (dades acumulades des de l'inici de l'activitat)

5. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en els àmbits de recerca que li són propis

GRUPS DE RECERCA; EXCEL·LÈNCIA; DOCTORAT; MOBILITAT INTERNACIONAL PDI; INFRAESTRUCTURES CIENTÍFIC0-TÈCNIQUES; IMPACTE DE LA RECERCA; VISIBILITAT DE LA RECERCA.

5.1 Captar talent per participar en els nostres grups de recerca

- Desenvolupar programes de promoció del talent fomentant la igualtat de gènere en grups i centres de recerca.
- Posar en marxa un pla de captació de recursos destinat a oferir un programa de beques de formació de personal investigador, per captar i retenir el talent jove.
- Racionalitzar el nombre de programes de doctorat d'acord amb les línies estratègiques de recerca de la Universitat.

5.2 Fomentar la participació del nostre PDI en programes de reconeixement d'excel·lència

- Detectar convocatòries de finançament/reconeixement i donar el suport adient al PDI en la presentació de propostes.
- Generar una estructura de suport que permeti participar en programes competitius d'excel·lència.
- Posar de relleu i fer visibles els programes de reconeixement d'excel·lència de la UPC existents.
- Estimular la creació de nous programes de reconeixement d'excel·lència.

5.3 Fomentar la mobilitat internacional d'estudiants de doctorat i de PDI

- Fomentar la participació del PDI en programes d'intercanvi i mobilitat internacionals
- Potenciar les relacions amb altres Universitats per tal de facilitar intercanvis entre els corresponents PDI.
- Fomentar d'aliances que permetin una millor transferència de tecnologia mitjançant la participació i lideratge de projectes col·laboratius amb altres Universitats, Centres de recerca i empreses.

5.4 Incentivar les línies de recerca amb major impacte social, econòmic i tecnològic

- Establir un programa específic de suport al PDI en la preparació i execució de projectes de recerca d'interès preferent, mitjançant PAS especialitzat.
- Identificar les línies de recerca amb major impacte social, econòmic i tecnològic. Cercar relacions i sinergies amb els sectors relacionats.
- Atorgar anualment un premi o reconeixement a les tres línies de recerca amb major impacte social, econòmic i tecnològic.

5.5 Adequar les infraestructures científica-tècniques

- Donar suport als grups de recerca, i als nostres investigadors, i potenciar el desenvolupament d'infraestructures científiques de primer nivell.
- Consolidar uns serveis de suport, on conflueixin recerca, transferència i innovació, i la relació amb el teixit productiu i la societat en general (quàdruple hèlix).
- Inventariar, classificar i posar preu d'ús a les instal·lacions i equipaments científico-tècnics de la UPC que poden ser utilitzats per empreses i entitats externes.

5.6 Donar la màxima visibilitat a nivell intern, nacional i internacional de la producció científica

- Promoure que la valoració i l'avaluació de la recerca es fonamenti en una visió estratègica de la recerca a la UPC, que tingui en compte tant l'impacte científic com el social, i que combini mètodes quantitatius i qualitatius, tenint en compte la diversitat de disciplines i la diversitat de perfils acadèmics.
- Potenciar les polítiques d'accés obert a la ciència. Incrementar la producció científica en obert.
- Incrementar el posicionament en els rànquings de referència a nivell mundial, tant de la Institució, com dels àmbits i les disciplines acadèmiques.

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats:

- Nombre de programes de promoció de talent amb programes de mecenatge, i recursos econòmics dedicats.
  Actualment, la UPC té programes com FPI-UPC, PQS/PTS.
- Nombre de reconeixements aconseguits a la UPC (ICREA, ERC, Maria de Maeztu,..)
  Actualment tenim 6 ERC, 2 MdM, i 14 ICREA Academia.
- Nombre i tipologia de projectes de recerca internacionals
  Actualment tenim en marxa 160 projectes de la UE, destacant els 15 Marie Curie de mobilitat internacional.
- Nombre de projectes RIS3 i de sectors emergents.
  Actualment participem en més de 30 projectes RIS3CAT, Comunitats, PECT's, i Sectors emergents.
- % Implementació del catàleg de serveis cientificotècnic (CT) de la UPC, i ingressos derivats.
  El volum d'ingressos per serveis està en 3.-M€, en més de 500 serveis CT oferts.

6. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en transferència i intercanvi de coneixement i tecnologia

TRANSFERÈNCIA DE TECNOLOGIA; INNOVACIÓ TECNOLÒGICA; VALORITZACIÓ DE LA TECNOLOGIA; EMPRENEDORIA; SECTOR PRODUCTIU

6.1 Fomentar la participació i lideratge en nous entorns d'innovació tecnològica

- Dissenyar, implementar i fomentar el concepte "UPC Innovation Ecosystem" i dissenyar l'estratègia d'incubació, serveis i accions de potenciació de companyies presents en els espais UPC (Innovation HUB).
- Definir i implementar de l'estratègia de Pre-incubació EMPREN UPC, Espais de creació en els diferents UPC Innovation Ecosystem.
- Identificar i posicionar la UPC en els diferents Innovation Hub's que es creïn a Catalunya.

6.2 Reforçar els mecanismes de valorització de la tecnologia i d'incentivació de l'emprenedoria

- Generar un model d'incentius i reconeixement per tal d'intensificar l'activitat de Transferència i la Innovació dels investigadors de la UPC.
- Dissenyar i implementar una nova estratègia d'IPR per a detectar tecnologies, patentar-les i explotar-les comercialment.
- Definir i posar en marxa un Pla d'Evolució de Tecnologies en TRL per millorar-ne la possibilitat de transferència.
- Revisar i implementar l'estratègia de creació i potenciació d'spin-off de la UPC.
- Redissenyar el Programa d'Emprenedoria UPC per incrementar el foment de la cultura emprenedora entre l'estudiantat i els investigadors i professors de la UPC.
- Fomentar la participació de la UPC en Xarxes i Consorcis nacionals i internacionals d'emprenedoria i innovació.
- Dissenyar i implementar un pla d'atracció d'agents d'acceleració i incubació sectorial.
- Dissenyar un pla de cerca d'inversors, amb la finalitat d'aconseguir finançament privat per projectes d'empresa.
- Vetllar per la transparència dels acords i convenis d'R+D+I i per garantir-ne la finalitat i les obligacions de la UPC com universitat pública.
- Maximitzar la comunicació interna i externa de les eines i vehicles de transferència així com dels casos d'èxit que ens permetin donar a conèixer com a soci d'excel·lència.

6.3 Enfortir les relacions amb el sector productiu i entorn social

- Incentivar la recerca i transferència de Tecnologia (R+D+I), a més de pel seu valor intrínsec en el progrés del país, com aposta per donar impuls a la carrera professional de l'estudiantat dins de l'entorn industrial i/o de innovació de recerca, especialment el local.
- Potenciar acords i/o convenis amb empreses o sectors que ajudin a complir les activitats i finalitats de la UPC.
- Establir acords amb les patronals i cooperatives del sector, en especial de les petites i mitjanes empreses catalanes, per facilitar el seu desenvolupament mitjançant la col·laboració de la UPC en transferència de tecnologia i innovació.
- Dissenyar i implantar un Programa de Reptes Tecnològics UPC-Empresa.
- Dissenyar i implementar un Pla d'atracció i partenariat amb grans empreses cap als UPC Innovation Ecosystem per a la posada en marxa de programes de Corporate Venture i scouting d'Start ups.

- Reforçar i activar el Consell Empresarial per tal de que esdevingui una eina estratègica per a la transferència, la innovació i l'emprenedoria a la UPC i fer-lo més dinàmic mitjançant la creació de tres grups de treball estratègics en Innovació i Transferència de Tecnologia, en Formació i Apoderament i en Aliança Social.
- Reforçar la col·laboració amb el teixit productiu en el set àmbits sectorials de referència (alimentària, química, energia i recursos, sistemes industrials, mobilitat sostenible, disseny, salut i Indústries cultural).

6.4 Orientar l'activitat cap a noves tendències tecnològiques internacionals.

- Crear un observatori per a la prospecció i identificació de tendències tecnològiques.
- Identificació d'oportunitats de finançament en transferència i innovació.
- Crear un mapa on Identificar i visualitzar de les especialitats i capacitats dels grups de recerca de la UPC.
- Orientar i incentivar segons capacitats pròpies, tendències tecnològiques i oportunitats de finançament.
- Generar un model d'incentius i reconeixement per tal d'intensificar l'activitat de Transferència i la Innovació dels investigadors de la UPC.
- Impulsar el Doctorat Industrial a PIMES innovadores.

6.6 Adequar l'estructura de suport i de gestió, i els sistemes d'informació a les necessitats.

- Dissenyar i desenvolupar un model sostenible i ad-hoc de suport i de gestió (recursos humans), i de manteniment d'equips científics derivat de les noves activitats de projectes d'innovació i transferència de tecnologia, aprofitant al màxim l'ús de les noves tecnologies de la informació i la millora de processos.
- Potenciar el Centre d'Innovació i Tecnologia de la UPC (CIT-UPC) com un instrument clau de relació i transferència de tecnologia amb empreses i institucions

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats:

- % Implementació dels UPC Innovation Ecosystem.
  Actualment, la UPC està en el 25% de les possibilitats existents.
- % Grups de Recerca excel·lents en transferència. *(Convenis-Patents-Spinoff-Doctorat I.)*
  Actualment el 28% dels grups de recerca són excel·lents en transferència.
- Nombre d'empreses amb projectes de R+D+i Universitat-Empresa i ingressos derivats.
  Actualment rebem 600 contractes i relacions amb empreses en l'àmbit de la transferència, amb un volum de 22. M.-€ anuals
- Nombre de patents llicenciades i ingressos derivats.
  Actualment, els ingressos per patents representen 319.-K€ / any.
- Nombre de SpinOff creades i inversió mobilitzada.
  El volum d'inversió mobilitzada actualment està en 37,5.-M€, amb una creació de 7 Spin Off de mitjana anual

7. Promoure una estructura més federal, transparent i participativa per la UPC afavorint l'orgull de pertinença i identificació amb la institució .

GOVERNANÇA, ESTRUCTURA FEDERAL, COMUNICACIÓ, PARTICIPACIÓ, TRANSPARÈNCIA.

7.1. Propiciar la iniciativa, presa de decisions i cultura pròpia de cada àmbit, promovent una estructura més federal i transparent en la presa de decisions.

- Definir les capacitats, responsabilitats de cada un dels nivells de decisió i de les unitats en particular, tot reforçant alhora la implicació amb els objectius institucionals.
- Desplegar un procés de planificació estratègica i definició de compromisos programa amb les unitats acadèmiques.
- Promoure les activitats de les associacions, la millora continua en la gestió dels espais i serveis, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.
- Donar suport a les iniciatives de cada centre per transmetre el seu caràcter en els estudis que imparteix.
- Garantir l'exercici de les responsabilitats de les unitats acadèmiques amb el suport de les Unitats d'administració/serveis, fent-ho amb una total complicitat i sintonia entre elles, evitant duplicitats i coordinant les actuacions, sense perdre de vista que l'objectiu final és la realització de les activitats acadèmiques.
- Donar suport als directors/directores de les unitats acadèmiques, per dur a terme els acords dels òrgans corresponents.
- Vetllar per a que tots els campus tinguin els equipaments i dotacions necessaris, dins les possibilitats pressupostàries, per portar a terme els seus objectius estratègics i promoure aquelles actuacions que refermen la seva identitat, com ara el projecte de l'Illa d'Arquitectura o finalitzar els projectes pendents del Campus Diagonal Besós, o els de compromís territorial.
- Impulsar l'autogestió racional de recursos dels centres i/o campus.

7.2 Arribar eficaçment a tota la comunitat universitària i fomentar la participació.

- Millorar la comunicació i promoció d'activitats amb la comunitat universitària (Estudiantat, PDI, PAS, Alumni).
- Impulsar i adequar els canals de comunicació existents i/o crear-ne de nou.
- Consensuar amb el Consell de l'Estudiantat i les delegacions d'estudiantat accions per a la millora de la comunicació per tal que les iniciatives relatives a aquest col·lectiu tinguin la millor difusió.

7.3 Potenciar el debat i la implicació del personal en objectius estratègics compartits.

- Fomentar debats al claustre sobre temes estratègics d'interès, especialment els relatius a la funció social de la UPC, per vehicular l'acció de govern.
- Aconseguir sentiment de grup i orgull de pertinença per part de tota la comunitat universitària i fer de l'estudiantat i dels Alumni els millors prescriptors de la marca UPC.
- Impulsar una comissió per recollir els millors projectes i iniciatives dels estudiants dels diferents centres per tal de donar millor suport i estendre-les a tota la UPC.

– Potenciar la participació activa i la capacitat proactiva dels membres i col·lectius representats en els òrgans de govern aprofitant mecanismes previstos en els reglaments, com ara la Mesa del Consell Acadèmic, la Comissió Permanent i les comissions del Consell de Govern, o altres mecanismes nous que es puguin acordar.

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats:

- Nombre de plans estratègics desplegats a les unitats acadèmiques
  Actualment, dos plans estratègics es troben en fase de disseny, i altres dos en fase de desplegament.
- Grau de satisfacció del PDI i del PAS (preguntes resums de les enquestes de satisfacció adreçades a ambdós col·lectius)
  Actualment, la mitjana es situa en 3,41 (PDI) i 4,05 (PAS) en una escala d'1 a 5
- Nombre de projectes o iniciatives de l'estudiantat valorats per la comissió corresponent.
  Dades pendents de quantificar
- Nombre de debats o aportacions iniciats als instruments de participació electrònica
  Dades pendents de quantificar

8. Transformar la UPC en una Universitat plenament digital.

SISTEMES D'INFORMACIÓ; EINES TIC; ACCÉS A LA INFORMACIÓ; E-ADMINISTRACIÓ; SEGURETAT DE LES DADES.

8.1 Facilitar, agilitzar i estandarditzar les eines TIC i de seguretat bàsiques de la Comunitat UPC.

- Tendir a una atenció de tipus on-line, suficientment flexible sense perdre de vista l'atenció personalitzada.
- Impulsar la política de proximitat dels serveis.
- Oferir un servei d'atenció i suport informàtic bàsic a tot el personal segons les seves necessitats laborals, independentment de la ubicació del seu lloc de treball.
- Impulsar un pla de ciberseguretat amb accions formatives, millora d'infraestructures, i les corresponents mesures correctives.

8.2 Proporcionar accés integrat a tota la informació institucional.

- Interrelacionar els diferents sistemes d'informació per facilitar l'anàlisi, explotació de dades i la fiabilitat de la dada única (Datawarehouse).
- Oferir accés a les dades de gestió de forma àgil, en funció dels diferents perfils de consulta i garantint la transparència i difusió.
- Connectar el sistema d'informació integral amb la visualització de les activitats de recerca i transferència.
- Millorar els sistemes d'informació de suport al professorat, i de suport a la governança i presa de decisions de les unitats.

8.3 Promocionar l'elaboració del material audiovisual.

- Millorar el suport a la producció de materials audiovisuals per a docència, recerca, transferència, promoció.
- Fomentar i difondre les bones pràctiques del portal virtual de l'estudiantat.

8.4 Completar l'administració electrònica.

- Potenciar la seu electrònica com a punt d'accés comú de la UPC per a la realització de tràmits i consultes i registre de sol·licituds i comunicacions.
- Fer l'anàlisi de processos necessari per identificar i simplificar els tràmits que la UPC ha d'oferir electrònicament.
- Orientar la UPC cap a la responsabilitat proactiva en la protecció de dades i introduir en tots els processos de gestió administrativa, sistemes d'informació, recerca i innovació, el concepte de privacitat des del disseny i per defecte.
- Transformar el registre en l'oficina d'assistència en matèria de registres.
- Implantar una política de gestió documental i arxiu de la UPC.
- Desenvolupar l'e-secretaria general com a portal de serveis per donar resposta a les necessitats d'informació i de realització de tràmits i consultes de les unitats acadèmiques.
- Estendre el vot electrònic en els processos electorals en les votacions dels òrgans.
- Fer els canvis normatius i tecnològics que afavoreixen la realització de reunions virtuals dels òrgans de govern i representació de la UPC.
- Facilitar la generació automàtica de les memòries de les unitats.
- Impulsar i implantar l'expedient electrònic de tot el PDI i el PAS.
- Millorar la gestió electrònica de l'expedient i tràmits dels estudiants.

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats:

- Nombre de tràmits on-line a disposició de l'usuari
  Dades pendents de quantificar
- Nombre d'accessos de l'estudiantat al servei de e-Secretaria
  Actualment es realitzen una mitja d'uns 120.000 accessos mensuals als serveis de e-Secretaria (fluctuant entre 40.000 o 370.000 en funció del calendari acadèmic)
- Nombre d'accessos al portal virtual de docència Atenea (o nombre d'assignatures suportades pel portal)
  Actualment hi ha una mitjana de visites mensuals a Atenea de 720.071, el 31 % dels quals és des de dispositius mòbils.

  El Nombre de PDI que utilitza la plataforma de docència virtual institucional és de 2552.
- Nombre de material Audiovisual produïts
  Actualment A Open Course Wear hi ha 44 Audiovisuals com a material docent disponible
- Existència del portal de e-Secretaria General
  Actualment, no existeix
- Nombre de votacions en format electrònic
  Dades pendents de quantificar

9. Dissenyar un pla estratègic de personal a negociar amb l'administració i d'acord amb les unitats.

MODEL DE PLANTILLA; MODEL DE DISTRIBUCIÓ; DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL; RENOVACIÓ GENERACIONAL; ORGULL DE PERTENENÇA.

9.1 Definir conjuntament amb les unitats, i en especial tenint en compte els seus àmbits d'especialització el model de plantilla ideal per a donar resposta als objectius i reptes acadèmics. Model de dimensionament com a element cabdal de negociació amb la SUR.

- Desplegar un model que permeti definir objectius, establir estratègies clares de priorització de recursos i desenvolupament de plantilles, cercant alhora aliances amb agents socials de cara a la negociació amb l'administració.
- Establir el model de plantilla de PDI adient per dur a terme les activitats acadèmiques, tenint en compte les especificitats dels centres i titulacions i d'acord amb les direccions de les unitats acadèmiques.
- Alinear l'estructura organitzativa i la distribució dels llocs de treball del PAS, mitjançant entre altres l'avaluació dels serveis, amb els objectius estratègics de la institució.

9.2 Acordar un model de carrera acadèmica que sigui la base de l'establiment de polítiques i de negociació amb els agents socials, i de renovació generacional.

- Avançar en la creació de diferents perfils de professorat en el règim de dedicació, sempre que el marc legal ho permeti.
- Donar suport al PDI en formació per a que pugui desenvolupar una trajectòria docent i investigadora sòlida.
- Incrementar les places convocades en el pla de promoció del PDI per tal de garantir la promoció del PDI acreditat, d'acord amb les possibilitats pressupostàries.
- Mantenir i incrementar, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries, el nombre de places convocades en el marc de la carrera horitzontal del professorat associat.
- Actualitzar el programa d'estabilització per al personal que inicia la seva carrera acadèmica.
- Valoritzar la participació del PDI en activitats de transferència i innovació, extensió universitària i la gestió, reconeixent el valor que aquestes tasques tenen per a la UPC ampliant el ventall d'activitats reconegudes en l'avaluació del règim de dedicació.
- Identificar les jubilacions forçoses a 10 anys vista i estimar les voluntàries.
- Estudiar la possibilitat de captació de talent jove, i quan sigui possible de procedència internacional, mitjançant la utilització dels diferents programes de les administracions.
- Estudiar les necessitats per àmbits i disseny del pla de futur.
- Augmentar el rendiment del PDI, rellevant-los de les tasques de gestió poc productives, i centrant-los en tasques que contribueixen al progrés de la Universitat i dels seus titulats.

9.3 Definir la transició vers la plantilla ideal. Model de distribució intern.

- Incrementar la contractació del PDI a temps complet per intentar assolir els valors establerts en el model de plantilla, d'acord amb les limitacions legals i les possibilitats pressupostàries.
- Distribuir aquesta nova contractació entre els diferents departaments, de forma transparent, tenint en compte la situació actual, el model definit, les jubilacions properes i indicadors de l'activitat acadèmica dels departaments.
- Fer seguiment del model tant de PDI com de PAS any rere any (en funció dels canvis reals realitzats). Revisar el model de Distribució intern del PAS, Fent-ne alhora un seguiment periòdic amb els agents socials.
- Definir clarament les responsabilitats en els processos dels SSGG i les UTG.
- Potenciar l'especialització del PAS en tasques de gestió específiques, especialment les de major valor afegit.

9.4 Aconseguir PDI i PAS UPC d'excel·lència, motivat i implicat amb la UPC (orgull de pertinença) i referent de professionalitat en el mon Universitari.

- Donar suport als grups de recerca, als nostres investigadors i investigadores, i potenciar el desenvolupament d'infraestructures científiques de primer nivell.
- Potenciar l'estímul del PDI a la transferència de tecnologia i la innovació.
- Valoritzar la participació del PDI en l'extensió universitària i la gestió, reconeixent el valor que aquestes tasques tenen per a la UPC ampliant el ventall d'activitats reconegudes en l'avaluació del règim de dedicació.
- Vetllar per l'estandardització de criteris i la transparència de resultats dels processos de planificació i avaluació del PDI de la Universitat.
- Dissenyar un pla de suport i reconeixement al PAS, que vagi acompanyat d'un procés de recolzament de les iniciatives d'aquest col·lectiu, de referència en la gestió universitària.
- Dissenyar un sistema formatiu pel PAS eficient, incidint en els idiomes, les habilitats tecnològiques i els coneixements normatius.
- Impulsar un pla d'acompanyament al personal que es jubila.
- Desenvolupar un programa per la carrera professional del PAS.
- Fomentar els mecanismes per la conciliació de la vida laboral i personal del PAS.
- Incentivar el treball en equip, especialment dirigit a la implantació de projectes i reptes institucionals transversals de durada determinada.
- Incentivar la vocació de servei del PDI i del PAS de forma coordinada i propera en el compliment dels objectius de les Unitats.
- Afavorir la implicació, la integració i la complicitat de tota la comunitat universitària minimitzant les barreres de comunicació per complir millor els objectius de la Universitat.
- Revisar i reconfigurar el pla dirigit al personal de la UPC jubilat.
- Desenvolupar el pla d'actuació per a la celebració del 50 aniversari de la UPC al 2021.

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats:

- % de millora de la valoració del professorat en el règim de dedicació
  Actualment, 44,8% del PDI avaluat disposa de valoració AA
- Rati estudiant/professor permanent
  Actualment, 17
- % professorat a TC
  Actualment, el 59% del PDI té dedicació a TC.
- Adequació de la distribució inicial del PAS a la distribució proposada de les UTG
  Actualment, 2 de 14 UTG està en el valor del model de distribució
- % de PDI i PAS amb edat inferior a 40 anys
  Actualment, 3% PDI Permanent i 6% PAS Permanent
- Nombre d'unitats d'administració i serveis revisades
  Actualment, en procés de disseny del pla de revisió.

10. Ser líders d'opinió en temes propis de la universitat.

PROJECCIÓ EXTERNA, COMUNICACIÓ.

10.1 Incrementar la projecció externa i la presència en els mitjans de comunicació.

- Fomentar la comunicació i la promoció d'activitats amb actors socials externs a la Universitat: Centres de secundària i batxillerat, Escoles de primària, Associacions i organitzacions socials i empresarials, Administració pública, altres Universitats / Entitats de caire Internacional.
- Fer d'altaveu de les accions d'èxit i de recerca al mitjans de comunicació.
- Incrementar les aparicions relacionades amb recerca i projectes de l'estudiantat en els mitjans de comunicació.
- Identificar referents interns segons especialitzacions
- Establir connexions amb mitjans de difusió per a que es tingui a la UPC com comunicador de referència en assumptes de tecnologia.
- Capitalitzar intervencions, articles, treballs dels membres de la comunitat UPC sota "la marca" UPC.
- Fomentar i augmentar la presencialitat de referents UPC a la societat.

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats:

- Nombre d'impactes controlats a mitjans de comunicació

  Actualment, 13.043 a premsa escrita i mitjans online i 468 a mitjans audiovisuals (Radio + Televisió) /curs

- Notes de premsa, convocatòries de premsa, dossiers de premsa i rodes de premsa, entrevistes i seguiment amb mitjans de comunicació externs

  Actualment, 271/curs

11. Incrementar el compromís de la UPC amb la societat i el territori.

ALIANCES ESTRATÈGIQUES; COOPERACIÓ I DESENVOLUPAMENT; SOSTENIBILITAT.

11.1 Establir aliances amb teixit empresarial del territori i les administracions públiques.

- Garantir una universitat institucionalment plural, estrictament centrada en els seus objectius acadèmics, però compromesa amb la defensa de la llibertat, la democràcia, els drets fonamentals i el diàleg com a via per a la solució dels conflictes.
- Millorar les relacions de la UPC tant amb l'administració pública com amb entitats privades per aconseguir sinergies i suport en els projectes desenvolupats per la comunitat
- Fer una recerca que afavoreixi el desenvolupament i el creixement econòmic del país amb respecte a les persones i al medi ambient.
- Incrementar la col·laboració amb la indústria i el sector empresarial. Els nostres plans d'estudis han de procurar atendre la demanda actual, però també la futura, de la indústria pel que fa a la formació dels nostres titulats.
- Garantir el compromís amb la sostenibilitat i el medi ambient en els acords i/o col·laboracions amb entitats o empreses.
- Millorar la visibilitat i el reconeixement de la mobilitat així com l'acollida dels col·lectius internacionals que ens visiten.

11.2 Reforçar i incrementar les accions que ja realitza la UPC vinculades a Cooperació per al Desenvolupament.

- Posar en valor les accions que ja realitza la UPC en cooperació i desenvolupament
- Incrementar les activitats de cooperació i inclusió.
- Incrementar la participació del PDI (i de la UPC com a institució) en activitats de cooperació i solidàries, a partir de l'anàlisi previ, millora i difusió de tots els mecanismes de reconeixement d'aquesta dedicació.
- Articular un Programa de Voluntariat Social a la UPC, que integri les diferents iniciatives existents, les completi i doni més visibilitat al conjunt de l'activitat.
- Potenciar el nombre d'iniciatives en cooperació i desenvolupament, en la canalització de les accions dels membres de la comunitat universitària en aquest àmbit i en tasques de sensibilització i formació.

11.3. Compromís de responsabilitat social universitària

- Fer un pla de responsabilitat social universitària.
- Crear un consell d'experts com a base de reflexió per a la definició de la visió de la UPC 2030.

11.4 Incrementar el compromís de la Universitat amb una societat energèticament més Sostenible.

- Incentivar la instal·lació d'energies renovables als campus amb el suport dels grups de recerca especialitzats en energies renovables instal·lin panells fotovoltaics als terrats de la Universitat.
- Iniciar una prova pilot d'Assegurar que l'estudiantat tingui experiències en projectes reals d'energies renovables i sostenibilitat energètica aplicats als campus.

- Aconseguir fons per a millorar l'eficiència energètica d'instal·lacions als edificis de la UPC, explorant diferents vies: subvencions, patrocini i mecenatge, contractes de rendiment energètic amb estalvis garantits.
- Implicar la comunitat universitària en la reducció del consum d'energia i aigua dels edificis i campus de la Universitat.

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats:

- Nombre d'organitzacions, entitats i empreses representades en òrgans de consulta (consells, patronats...) de la Universitat

  Indicador pendent de valorar

- % energia renovable produïda

  Actualment, estem al voltant del 2%.

- % edificis amb certificació d'eficiència energètica

  Actualment, 20 de 60 edificis (objectiu fixat per al 2020: 100)

- Contenció de la despesa provinent de l'estalvi energètic

  Les mesures de contenció de la despesa energètica han suposat un estalvi mitjà del 16% de la factura respecte als preus de mercat. Això suposa una reducció de la despesa de fins a 700.000€

- Import dels ajuts aprovats en les convocatòries d'Ajuts a Accions de Cooperació

  Actualment, 257.927 euros any

- Nombre d'adhesions a través de la matrícula de l'estudianta per a activitats de cooperació i desenvolupament

  Actualment, 5.613 curs

12 Incrementar la sostenibilitat financera de la universitat per garantir l'excel·lència de l'activitat acadèmica que s'hi desenvolupa

CAPTACIÓ I OPTIMITZACIÓ DE RECURSOS; TRANSPARÈNCIA; EFICIÈNCIA; RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA

12.1 Incrementar els ingressos genèrics per tal de poder destinar els recursos adequats a l'activitat acadèmica.

- Negociar amb l'administració un nou model de finançament adaptat a la singularitat dels objectius de la UPC, que vagi acompanyat dels recursos justos i necessaris de funcionament i d'Inversions.
- Cercar vies alternatives de captació de recursos: Implantar un pla de captació de recursos centrat en Reforçar la imatge de marca i la valorització de la nostra activitat.
- Revisar, optimitzar i maximitzar les potencialitats de les entitats del grup amb l'objectiu de que les seves activitats aportin progressivament majors recursos al pressupost genèrics de la UPC.
- Incrementar l'atractiu dels nostres estudis per a estudiants no comunitaris, amb activitats complementàries de formació intensives com per exemple cursos d'estiu o formació no presencial.
- Incrementar el coneixement internacional de la UPC que en faciliti l'establiment d'acords internacionals estratègics de llarga durada d'intercanvi de persones, activitats i oportunitats de finançament.
- Reforçar les actuacions que possibiliten de captació alternativa de recursos com el marxandatge o la cessió temporal d'espais.
- Reduir progressivament el deute tot mantenint l'actual equilibri pressupostari.
- Inventariar l'estat d'ocupació dels centres i optimitzar la utilització dels espais, apostant per la sostenibilitat econòmica ambiental.

12.2 Millorar la transparència i l'eficiència en la utilització dels recursos existents.

- Implantar la comptabilitat analítica amb l'objectiu de fer més transparent l'assignació i utilització dels recursos i la seva priorització.
- Recuperar i impulsar la cultura de la millora contínua mitjançant l'avaluació permanent dels nostres serveis i activitats.
- Implantar els objectius dels plans UPC Energia 2020 i UPC recircula amb un increment de la participació i sensibilitat de la comunitat.
- Definir una nova normativa de gestió d'espais que afavoreixi una gestió més racional i quan sigui possible descentralitzada, amb identificació clara de responsabilitats, identificació de laboratoris.
- Millora de les eines de suport als comandaments i gestors, proporcionant eines de quadres de comandament que els hi permetin consultar de forma fàcil la informació referent als seus àmbits de negoci i de la universitat en general.
- Definir una estratègia inequívoca d'Integració de la prevenció de riscos laborals i l'autoprotecció en les activitats de la Universitat.

- Implantar la llei 9/2017 de contractes del sector públic, amb els canvis en quan a processos de compra que representa per a les unitats. Homologació de proveïdors de compra conjunta; establir un marc de contractació i compra responsable.
- Potenciar el portal UPC Transparent com a espai d'accés a la informació i la rendició de comptes sobre l'acció de govern, l'execució del pressupost, les retribucions, l'activitat docent, de recerca, de TT, de gestió, etc.
- Publicar dades en format obert en el portal de transparència.

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats:

- % de finançament de la Generalitat sobre els global d'ingressos genèrics.
  Actualment les transferències corrents de la Generalitat genèriques, representen un 67% dels ingressos genèrics del pressupost de la Universitat.
- Percentatge de cobertura del cost de Capítol I que representa el finançament ordinari de la Generalitat
  Actualment, 86%
- % de l'import dedicat a inversions universitàries (PIU) respecte al pressupost total genèric
  Actualment 1, %
- % de recursos de les entitats externes.
  Actualment, el 3,68% del finançament genèric prové d'entitats externes.
- Nivell d'endeutament bancari de la UPC.
  Actualment la capacitat d'endeutament bancari és de 32M€
- Normativa gestió d'espais aprovada
  Actualment, en fase d'estudi
- Model de comptabilitat analítica implantat
  Actualment, en fase d'estudi

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Compromisos

1. Una universitat amb identitat i personalitat pròpia i diferenciada

2. Una universitat per una docència d'excel·lència

3. Una universitat oberta al món

4. Una universitat que valoritza la recerca i la transferència de tecnologia

5. Una universitat connectada amb la societat

6. Una universitat compromesa amb la societat

7. Una universitat responsable, transparent, oberta a tothom i que respecta i escolta

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Reptes i objectius estratègics

1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat

2. Incrementar el nombre d'estudiants que accedeixen als estudis de la UPC

3. Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat

4. Reforçar el vincle entre la UPC i els seus titulats (alumni)

5. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en els àmbits de recerca que li són propis

6. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en transferència i intercanvi de coneixement i tecnologia

7. Promoure una estructura més federal, transparent i participativa per a la UPC afavorint l'orgull de pertinença i identificació amb la institució

8. Transformar la UPC en una universitat plenament digital

9. Dissenyar un pla estratègic de personal negociat amb l'Administració i d'acord amb les unitats

10. Ser líders d'opinió en temes propis de la Universitat

11. Incrementar el compromís de la UPC amb la societat i el territori

12. Incrementar la sostenibilitat financera de la Universitat per garantir l'excel·lència de l'activitat acadèmica que s'hi desenvolupa

UPC

Accessibilitat • Avís legal • Política de cookies

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Informes del rector

1r seguiment. Desembre 2018



2n seguiment. Desembre 2019



3r seguiment. Desembre 2020



4t seguiment. Abril 2021



Informe del rector

Pla d'actuacions UPC
2018 -2021

Gener 2020 – Abril 2021

UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Pla d'actuacions UPC 2018-2021





Primer seguiment – desembre 2018



Segon seguiment – desembre 2019



Tercer seguiment – desembre 2020

https://plaactuacions.upc.edu/ca

Estructura del Pla d'actuacions

7 compromisos definits al programa electoral:

1. Una Universitat amb **identitat i personalitat pròpia i diferenciada**
2. Una Universitat per una **docència d'excel·lència**
3. Una Universitat que **valoritza la recerca i la transferència de tecnologia**
4. Una Universitat **oberta al món**
5. Una Universitat **connectada** amb la societat
6. Una Universitat **responsable, transparent,** oberta a tothom i que respecta i escolta
7. Una Universitat **compromesa amb la societat**

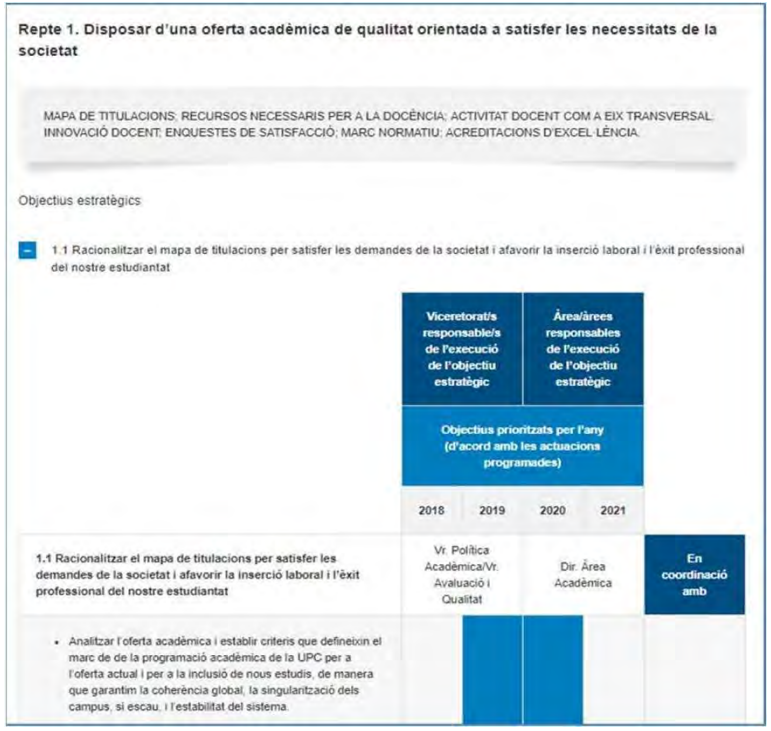
12 reptes

50 objectius estratègics

230 accions

Per a cada objectiu estratègic i per a cada acció:

- S'han identificat els responsables polítics itècnics responsables d'executar-los.
- S'han temporalitzat
- S'han prioritzat les actuacions a impulsar cada any.



La publicació de dades i indicadors





https://www.upc.edu/dades

https://www.upc.edu/portaldades/ca/enquestes

La publicació de dades i indicadors

En negre,
actuacions efectuades al llarg de l'any 2020

En vermell,
actuacions efectuades o impulsades en el període de gener a abril 2021

En blau,
valors i indicadors de referència o resultats

ÀMBIT ACADÈMIC

1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat

2. Incrementar el nombre d'estudiants que accedeixen als estudis de la UPC

3. Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat

4. Reforçar el vincle entre la UPC i els seus titulats (Alumni)

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Analitzar l'oferta acadèmica i establir criteris que defineixin el marc de la programació acadèmica de la UPC per a l'oferta actual i per a la inclusió de nous estudis, de manera que garantim la coherència global, la singularització dels campus, si escau, i l'estabilitat del sistema

- El curs 2020-2021 s'han implantat dues noves titulacions de grau, sis de màster i una de doctorat. Les novetats del curs 2020-2021 han estat el grau en Tecnologies de Camins, Canals i Ports i el grau en Enginyeria Ambiental, que juntament amb la reverificació del grau en Enginyeria Civil han permès la reordenació dels estudis oferts per l'ETSECCPB per fer-la més clara i atractiva a l'estudiantat. Així mateix, s'ha implementat el màster en Diagnosi i Tècniques d'Intervenció en l'Edificació, el màster Neuroenginyeria i Rehabilitació, el màster en Ciberseguretat, el màster en Tecnologia Paperera i Gràfica, el màster en Disseny i Tecnologia Tèxtils, el màster en Mobilitat Urbana (en el marc del KIC Urban Mobility) i el programa de doctorat en Educació en Enginyeria Ciències i Tecnologia.
- El curs 2021-2022 s'implantarà el nou grau en Intel·ligència Artificial a la FIB i el grau reverificat en Enginyeria de Recursos Naturals i el seu Reciclatge a l'EPSEM. Pel que fa a màsters es posen en marxa el MU en Ciència de Dades (FIB), el MU en Enginyeria Tèrmica i el MU en Sistemes i Accionaments Elèctrics (ETSEIB), el MU de Recerca en Enginyeria Mecànica (ETSEIAAT) i la reverificació del MU en Ciència i Tecnologia Aeroespacials (EETAC). També està prevista la incorporació a la programació de tres màsters Erasmus Mundus: Bio & Pharmaceutical Materials Science (Biopham) a l'ETSETB, la reverificació del EM Gestió i Anàlisi de Dades Massives (BDMA) a la FIB i la del Advanced Materials Science and Engineering (AMASE) a l'EEBE.
- S'han aprovat pel Consell de Govern el "Criteris de Programació Universitària dels Estudis de Grau i Màster de la UPC. S'ha aprovat per al 2022-2023 la programació del nou MU en Ciència de dades biomèdiques (interuniversitari) i les reverificacions de MU en Optometria i Ciències de la Visió i de MU en Enginyeria Electrònica.
- Per ajudar a la planificació docent, es va aprovar una convocatòria de beques de suport a la docència presencial per al 1r quadrimestre de curs 2020-2021 i per realitzar un curs introductori (curs 0), amb l'objectiu millorar l'èxit acadèmic dels estudiants de nou accés.".
- L'oferta d'estudis oficials de la UPC, actualment, la configuren 66 graus, 81 màsters i 45 programes de doctorat.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

- Dissenyar polítiques per incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a 1a opció, atraient les vocacions STEAM i incentivant l'atractiu dels estudis de la UPC per a les noies

- S'han adaptat telemàticament jornades de portes obertes de grau, sessions informatives de màster i algunes fires d'orientació en el marc del Pla de Promoció i Màrqueting dels Estudis.
- S'ha consolidat el programa Enllaça UPC. Un total de 200 persones participen ja en el programa entre PDI i PAS. Malgrat l'aturada al març, s'han pogut realitzar 140 visites a centres de secundària per informar dels graus UPC i 190 visites als Campus, amb un impacte de 4.426 i 5.082 alumnes, respectivament.
- Pel que fa a les activitats adreçades específicament al foment de vocacions STEAM, i fins l'inici de la pandèmia, el personal investigador ha impartit 236 conferències de divulgació científica, amb un impacte de 13.673 en l'alumnat de secundària, dada que representa un increment d'un 29 % respecte el curs passat. També s'han organitzat 242 tallers STEAM en què han participat 5.434 alumnes.
- S'ha posat en marxa el projecte pilot Aquí STEAM UPC, amb 27 centres educatius i l'organització d'un total de 40 activitats i gairebé 1.900 alumnes de primària i ESO participants.
- Ha continuat l'activitat de l'Exploratori de recursos de la Natura que té per objectiu incentivar la ciència i la tècnica entre els joves, a partir d'un eix vertebrador comú: l'aprofitament sostenible dels recursos de la natura. S'ha realitzat, entre d'altres, la 27a Universitat Catalana d'Estiu de la Natura i 10a Fira del Coneixement.
- El curs 2020-21 s'ha cobert el 97,28% de les 4.895 places ofertes de grau en centres propis de la UPC, amb una matrícula de 5.181 estudiants nous, el 29,2% de les quals són dones, el que confirma la tendència a l'alça observada els últims cursos (del 25,21 % del curs 17-18, al 27,10% del 2019-20).
- La relació demanda en 1a preferència/oferta ha estat 114,26% (el curs 2019-20, va ser el 103,53%).
  - Pel al curs 2021-2022 la UPC incrementarà en 120 places la seva oferta d'estudis de grau, oferint un total de 5.015 places en els centres propis i 710 places en els centres adscrits (80 més que el curs anterior).
  - Pel que fa als estudis de màster, el curs 2021-2022 també s'incrementa l'oferta de places en els centres propis en 193 places, passant de 3.627 a 3.820. En els centres adscrits l'oferta de places es mantindrà en 820.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Elaborar plans específics de promoció i captació d'estudiantat en estudis de postgrau, tant en l'àmbit nacional com en l'internacional

- Les escoles i facultats han organitzat aproximadament unes 100 sessions virtuals, amb 1.600 assistents en accions de promoció dels estudis de màster. Aquest curs s'han reprès les trobades de la xarxa d'interlocutors de màster i s'ha participat a diferents fires i salons d'orientació d'estudis en format virtual.
- En col·laboració amb l'Institut de Ciències de l'Educació de la UPC s'ha posat en marxa el nou programa de doctorat en Educació en Enginyeria, Ciències i Tecnologia.
- S'ha promocionat internacionalment l'oferta de màsters segons l'estratègia de cada Centre Docent. S'ha obert a les Escoles la participació a les Fires d'Educació Superior en funció de la seva estratègia (nivell d'estudis, zona geogràfica, etc.) i s'ha participat en nombroses fires internacionals.
- S'ha participat en el programa Young Generations as Change Agents de la Comissió Europea per atrauretalent del Marroc a través de la captació d'estudiants per fer estudis de màster amb nosaltres.
- S'han incrementat les relacions amb Institucions de la Federació Russa, en particular: la Politècnica de St.Petersburg, MISIS o la Politècnica de Tomsk.
- L'ICE ha promogut conjuntament amb el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, diferents activitats de formació del professorat de Secundaria per tal de difondre el coneixement de STEAM als centres escolars de Catalunya.
- Hem participat TIME Webinar: Virtual Mobility: A critical Analysis (gener 2021)
- S'estan organitzant dues jornades: Jornada de Mobilitat Internacional Erasmus 30+ (27 de maig 2021) i una sobre Jornada Internacionalització del Doctorat al juny 2021
- Actualment, el 58% dels estudiants de màster provenen de titulacions de la UPC, el 19,2% de titulacions de grau d'altres universitats estatals i 22,8% d'universitats estrangeres.
- Actualment, el 44,72% dels estudiants de doctorat, provenen d'universitats estrangeres.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Definir una estratègia sobre els programes conjunts interuniversitaris i/o internacionals, quefixi les àrees i entitats amb les quals ens interessa establir aliances de forma prioritària

- S'han presentat diferents propostes de projectes europeus Erasmus+, on ja s'ha aconseguit la participació de l'ICE en el projecte Europeu: Accelerating the transition towards Edu 4.0 in HEIs, coordinat per la University of Zagreb.
- S'ha desenvolupat el projecte UNITE! dins de la convocatòria European Universities Initiative de la Unió Europea amb el disseny d'activitats de tots els àmbits, amb la constitució de grups de treball de cada Work Package implicant en aquests moments unes 50 persones de la UPC i amb la posada en marxa dels primers resultats. Des de l'ICE s'ha iniciat la coordinació de la implementació del Campus Virtual d'Unite!, anomenat metacampus, desenvolupat per UPCnet per a tota l'aliança.
- S'ha aprovat un nou procediment per a l'impuls de dobles titulacions internacionals que dóna als centres docents més autonomia en la definició dels itineraris formatius, més control sobre el procés de gestió i que integra una estratègia d'ajuts econòmics als estudiants incoming coherent amb els interessos que mostren els nostres estudiants a l'hora d'escollir institucions acadèmiques amb les que col·laborar.
- S'ha reforçat la col·laboració amb SEFI (Societat Europea de Formació d'Enginyers). La UPC serà la seu i organitzarà la conferència anual SEFI 2022 a Barcelona.
- S'ha aprofundit la relació amb Xina impulsant la Sino-Spanish Campus -consorci format per la Universitat de Tongji, UPM i la UPC i la participació en la xarxa SEEEP (CLUSTER i unes 20 universitats de les millors de Xina) per a la co-tutela d'estudiants de doctorat finançat pel Chinese Scholarship Council.
- S'han afavorit les relacions bilaterals amb certes universitats com Tsing Hua (Arquitectura i Hidraúlica); East China University of Science and Technology (Materials i Química); Shaoxing (Textil); Ningbó (Nàuticai Agricultura).
- S'han intensificat les relacions amb les institucions d'Iberoamèrica amb estudiants, PDI i PAS a través de la xarxa Magalhaes, i en fòrums de debat i intercanvi de bones pràctiques a través de Xarxes com CINDA o Telescopi.
- S'ha creat el Hub d'Innovació UPC-Huawei per a la captació de talent
- Hem iniciat convenis de col·laboració en matèria de transferència de tecnologia amb diverses universitatsde Perú i Colòmbia i el disseny de títols conjunts a través de la FPC.
- S'ha intensificat la col·laboració a nivell de doctorat amb universitats xineses del consorci Sino-European Enginyeering Education Platform dins de la xarxa Cluster.
- Actualment, oferim 56 convenis de doble titulació internacional amb 34 universitats en 15 països.
- El curs 2019-20 han participat 1.306 estudiants incoming i 1.316 outcoming en programes de mobilitat.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Incrementar vies i polítiques pròpies de finançament dels estudis

- S'ha desenvolupat un Pla d'equitat que inclou les següents mesures:
  - Ajuts per circumstàncies sobrevingudes: increment de pressupost
  - Beques salari: 10 beques de 500 euros mensuals durant 10 mesos per cada curs. Per a estudiantsde nou accés de grau
  - Ajuts de matrícula curs 20-21: 100.000 euros
  - Establiment dels mecanismes necessaris per garantir equipament TIC i connectivitat a estudiantsdurant el confinament

- Per ajuts a la matrícula 2020-2021, el Consell de Govern va aprovar una aportació total de 130.000 € i s'han rebut un total de 269 sol·licituds que encara estan pendents de resoldre.
- S'han ofertat i concedit 10 beques salari amb una dotació mensual de 500€ de setembre a juny o, en el cas d'iniciar els estudis més tard, des del mes en que es formalitzi la matrícula. Aquesta assignació es mantindrà durant tots els anys de durada teòrica dels estudis de grau sempre i quan, la personabeneficiària continuï matriculada a la UPC. L'aportació total serà de 50.000 €/curs pel total d'estudiants becats.
- S'han introduït ajustos en la normativa de permanència de la UPC amb la finalitat que els estudiants tinguin més possibilitats d'accedir a la convocatòria general de beques del Ministerio de Educación y Formación Profesional.
- S'ha iniciat una prova pilot per crear un nou programa de "Beques d'empresa" per a estudiants de màster on les empreses sufraguen el cost de la matrícula de tot el màster i alhora ofereixen la possibilitat de pràctiques externes retribuïdes.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Millorar la capacitació professional dels estudiants

- S'ha aprovat la revisió de la normativa de les pràctiques externes com a element formatiu del nostre estudiantat i com eina d'orientació laboral i ja està en fase de prova, prèvia a la seva producció i implantació, la nova plataforma de gestió de convenis de cooperació educativa.
- S'ha iniciat el procés d'elaboració del nou conveni d'idiomes amb les universitats UAB,UB, UOC i UPF, per a l'accés als cursos i exàmens oficials de les escoles d'idiomes universitàries, atès que al juliol es completa el període de vigència del conveni signat el 2017 i les pròrrogues establertes.
- S'ha obert una convocatòria de 200 llicències gratuïtes per a cursos d'idiomes virtuals adreçada a l'estudiantat, amb prioritat de l'estudiantat de grau. En anys anteriors s'adreçava exclusivament a estudiantat de mobilitat i, ateses les circumstàncies de disminució de la mobilitat a causa de la pandèmica, s'ha fet l'ampliació tant del nombre de llicències ofertes com de públic destinatari.
- S'ha dissenyat una nova aplicació que millora i facilita la gestió de convenis de cooperació educativa integrant en una mateixa plataforma el circuit que va des de l'oferta de pràctiques d'una empresa, la selecció de candidats/es, l'elaboració del conveni, la incorporació de la informació a la matrícula dels estudiants i la facturació.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Establir el marc acadèmic que orienti les activitats docents: activitat lectiva, avaluació i permanència

- En el context de l'estat d'excepcionalitat docent generat per la COVID-19 i en el marc dels acords i recomanacions que, conjuntament, el sistema universitari de Catalunya va adoptar per la finalització del curs 2019-2020, s'han establert un conjunt de normes, criteris i procediments per adaptar el model docentUPC a un format no presencial o semipresencial dels estudis de grau i màster, garantint l'assoliment de les competències programades en aquestes titulacions:
  - "Criteris Acadèmics per l'adaptació del format presencial de docència no presencial per tal de finalitzar el curs acadèmic 2019-20 en el context de l'estat d'alarma generat per la COVID-19".
  - "Recomanacions en relació a les proves d'avaluació en el context de la situació excepcional de docència no-presencial motivada per la COVID-19".
  - "Criteris de seguretat TIC i protecció de dades personals en classe i/o avaluació en remot", entre d'altres). En el cas del estudis de doctorat, també, s'han establert les instruccions necessàries que han permès l'adaptació de diversos procediments acadèmics i de gestió dels estudis de doctorat a un format electrònic: presentació i defensa del pla de recerca i la tesi doctoral, votació cum laude, etc., que han assegurat el correcte desenvolupament d'aquests estudis.
  - En el marc del Consell Interuniversitari de Catalunya s'ha acordat estendre l'excepcionalitat respecte el model de docència per als cursos 2020-2021 i 2021-2022 aconseguint d'aquesta forma una major flexibilitat per respondre a les restriccions derivades de l'evolució de la pandèmia.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Incidir en la millora de les taxes de resultats acadèmics dels nostres estudiants, especialmentde grau

- S'han consolidat els plans especials de tutorització en el marc de programes amb vinculació amb el teixit social: Prometeus, amb el districtes de Ciutat Vella i de Sant Martí, i Joves Talents, de la Confederació d'Associacions Veïnals de Catalunya. Durant el curs 2019-20 també es llença un nou programa de 10 beques salari i s'inicia una col·laboració amb el Consorci d'Educació de Barcelona per participar en el programa ÈXIT.
- S'han potenciat les mentories entre iguals, especialment en els primers cursos, per facilitar l'adaptació.
- Per intentar millorar el rendiment acadèmic del nostre estudiantat, sobretot, de fase inicial, s'ha destinat un pressupost de 81.500€ per beques d'aprenentatge per implantar les mentories acadèmiques en tots elscentres. Les mentories acadèmiques s'han pogut implementar en 14 centres de la UPC i participen aproximadament 1500 estudiants de primer i 90 beques d'aprenentatge per mentors.
- S'ha impulsat una nova convocatòria d'ajuts a projectes 2021, gestionada per l'ICE i amb fons provinents de la FPC, per impulsar iniciatives encaminades a la millora docent a la UPC a través de projectes d'innovació docent, per a la docència en remot o mixta, orientats a la millora docent a la UPC.
- Durant el curs 2020-21 s'ha iniciat el disseny pilot del programa d'orientació GPS per a estudiantat i alumni, amb la participació de l'ETSECCPB, l'ESEIAAT i l'EEBE.
- S'ha actualitzat l'anàlisi de les taxes d'abandonament del graus, centrat, fonamentalment, enl'abandonament en el primer any d'estudis. Els resultats mostren que el curs 2019-20 el 17,41% dels estudiants nous de primer curs van abandonar els estudis inicials (13,0% va abandonar la UPC i el 4,41% reingressen a altres titulacions o altres centres de la pròpia UPC). Aquesta taxa d'abandonament presentauna millora en relació al darrer curs que va ser de 20,9% el 2018-19.
- La taxa d'èxit dels estudiants de grau (crèdits aprovats/ crèdits presentats), és del 83,8% i la de rendiment(crèdits aprovats/ crèdits matriculats), és del 80,04%.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Garantir la coherència dels processos de verificació, seguiment, modificació, acreditació (VSMA)

- S'han acreditat titulacions d'11 centres, tres dels quals són adscrits (EUNCET, EAE, CITM) i 8 propis (FME, EPSEB, EPSEVG, ESEIAAT, ETSEIB, FNB, FOOT i EEABB), i un total de 5 graus i 17 màsters.
- A la convocatòria de 2020, s'han avaluat els estàndards transversals d'acreditació que afecten l'Escola deDoctorat. S'ha desenvolupat un pla d'actuació sobre l'Escola de Doctorat
    - S'ha realitzat una revisió, per actualitzar i agregar la informació pública que apareix al web de l'escola de doctorat per tal d'acomplir amb els requisits d'AQU per l'acreditació dels estudis. El resultat ha estat el desenvolupament d'una nova web de l'Escola de Doctorat que incorpora també tota una bateria d'indicadors d'utilitat als diferents programes de doctorat i als seus coordinadors.
    - S'ha revisat i modificat el SGIQ de l'Escola de Doctorat per assegurar la qualitat i la millora continua i per tal d'acomplir amb els requisits d'AQU per l'acreditació dels estudis.
    - Fruit d'aquests canvis, 9 programes de doctorat han pogut accedir a la menció d'excelència i 7 programes més han pogut accedir a un seguiment extraordinari que pot millorar el nivell de la seva acreditació
- S'està fent un seguiment extraordinari de set programes de doctorat per tal de ser avaluats amb possibilitats d'assolir una acreditació amb excel·lència
- A la convocatòria 2021 està programada l'acreditació de 18 titulacions: 5 graus, 13 màsters i 16 programes de doctorat i seguiment obligatori de 4 titulacions
- S'ha organitzat una jornada conjunta amb AQU per contextualitzar la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència i mostrar com s'avalua en l'acreditació de títols.
- S'està treballant en la definició dels processos transversals que afecten a totes les titulacions de la UPC i amb el manual de qualitat de la Universitat, com a pas previ a l'acreditació institucional.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Elaborar un protocol per fer un seguiment dels resultats de les enquestes per incidir en la millora de les titulacions i de la nostra activitat

- S'ha realitzat un pla pilot d'enquestes sobre funcionament de les UTG i s'han presentat els resultats alConsell Acadèmic.
- S'ha realitzat una consulta a l'estudiantat i una altra al PDI per copsar l'opinió en relació a la docència nopresencial i l'ús dels recursos i serveis TIC del quadrimestre de primavera 2019-2020 i del de tardor del curs 2020-2021
- El resultat de dues de les preguntes resum de la consulta a l'estudiantat, ha estat
  - De 3,3 sobre 5 a la pregunta "Tenint en compte les competències que has d'adquirir en aquesta assignatura i segons com vas veient que es desenvolupa, valora el nivell de satisfacció amb l'aprenentatge".
  - De 3,5 sobre 5 a la pregunta "El professorat de l'assignatura ha sabut respondre al problema del confinament, tenint en compte la dificultat que això comporta".
  - S'ha realitzat una enquesta de satisfacció al PAS en el marc dels programes d'acreditació de les titulacions
  - S'ha publicat del 7è estudi d'inserció laboral (enquesta triennal als titulats i titulades de grau, màster i doctorat
  - S'han publicat els informes amb els resultats de les enquestes de satisfacció als titulats i titulades de grau, màster 2019-2020)

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Potenciar la formació permanent dels nostres titulats

- S'ha signat un Conveni amb Three Points, del grup Planeta Formación y Universidades, per a l'acreditacióde programes formatius amb la Fundació Politècnica de Catalunya (FPC).
- S'han posat en marxa dos nous màsters:
  - Màster Power Electronics. MPS, amb empreses del sector i el Departament d'Enginyeria Electrònica
  - Màster en Formació en tecnologies del H2 en col·laboració amb Mondragón, URV, UPC, UniZAR, UPV.

ÀMBIT ACADÈMIC
La prioritització d'objectius i accions

Potenciar el pla d'actuació d'UPC Alumni

- S'ha aprovat el nou reglament Alumni, amb l'objectiu de donar un marc més adient per incorporar de formamés activa les àrees d'empresa, de relacions internacionals i de responsabilitat social de la UPC als nousreptes plantejats, així com per millorar la gestió executiva d'UPCAlumni.
- UPCAlumni ha continuat impulsant la creació dels clubs i chapters UPC, amb la finalitat de fomentar el networking i incrementar el potencial relacional entre els seus membres tant a nivell nacional com internacional. UPCAlumni empara un total de 22 clubs i chapters.
- S'ha adaptat la borsa de treball cap a una nova plataforma informàtica que permet millor funcionalitat pelsseus usuaris i unes dades estadístiques de més qualitat i agilitat.
- S'ha millorat i actualitzat el web d'Alumni per fer més accessible la informació i la comunicació, donant com a resultat un increment notable dels seguidors a les xarxes socials: Linkedin Alumni ha passat de 186 a 958; Twitter de 3.768 a 3.938; Facebook 1.518 a 1.655 i Instagram de 685 a 988
- S'han concedit 6 sol·licituds de préstecs UPC Alumni de per estudiants que necessiten un suport econòmic per mobilitat internacional o per programes d'excel·lència, que sumen un total de 19300 €. (462.018 € acumulats a un total de 59 beneficiaris).
- S'han organitzat, per part d'UPC Alumni, de més de 2250 accions d'orientació, que inclouen seminaris, conferències i tallers amb un total de 1750 assistents. Des del mes de març s'han adaptat les accions al format online per facilitar l'assistència i continuar amb aquestes accions d'atenció personalitzada.
- El Consell de Govern ha aprovat "l'espai Alumni" basat en sis eixos que articulen les accions corresponents.
- Al finalitzar el curs acadèmic 2019-2020, UPCAlumni s'ha incrementat en 3.920 membres, assolint la xifra de 65.836 membres, dels quals 2925 són Alumni Premium i hi ha 57 empreses i institucions que donen suport al Projecte.

ÀMBIT ACADÈMIC
La prioritització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'ha continuat treballant amb el disseny i desenvolupament d'un CRM (customer relationship manager) orientata millorar la gestió de la promoció, tant a nivell UPC com a nivell de centres, orientat específicament a la captació de nou estudiantat. S'ha iniciat el desplegament de 1a fase del CRM al centres pilot d'EPSEVG i ETSECCB.
- S'ha aprovat l'assignació de punts de docència als centres per al curs 2021-2022, en base al model aprovat el 2019 pel Consell de Govern. Aquest nou model es va treballar durant el 2018 i s'ha sotmès a debat i consensuat amb les direccions de les unitats acadèmiques, prèviament a la seva aprovació.
- S'ha garantit l'accés a connectivitat i equipament per aquells estudiants amb dificultats durant el període de confinament per garantir el seguiment de tot l'estudiantat de la docència en format no presencial. (S'han distribuït 32 targetes SIM de 60Gb i 27 PC portàtil per a estudiants).
- S'ha aprovat la creació de l'Espai UPC Sènior, que incorpora el "Programa Universitat, Ciutat i Sèniors" (PUCS) com un espai d'interrelació entre la UPC i la societat mitjançant les ciutats i que pretén canalitzar el compromís social del col·lectiu Sènior de la UPC.
- Totes les biblioteques s'han adaptat a la nova situació provocada pel Covid-19, introduint totes les mesures de seguretat de la UPC, modificant els horaris segons les diverses fases del confinament i potenciant els serveis online d'atenció als estudiants i professors.
- S'ha realitzat una convocatòria d'ajuts per a la renovació d'equipament docent, a la que s'han destinat 500.000 euros i que s'ampliarà amb 500.000 euros més properament.
- S'ha realitzat la convocatòria 2021 per a la creació de material audiovisual per a la docència, coordinada per l'ICE amb la col·laboració del Servei de Producció Audiovisual UPC i Biblioteques.
- S'ha aconseguit la donació del Fons Arnau Puig, i de Manuel Ribas Piera a l'ETSAB, i Xavier Argimon de Paisatgisme.

>>>

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

<<<

- L'ICE, ha promogut tot un seguit d'elements d'ajuda adreçades als membres de la Comunitat Universitària a desenvolupar les seves tasques docents i adequar-les al nou format no presencial i semipresencial que hem hagut d'adoptar degut a la crisi sanitària que estem vivint per la pandèmia ocasionada pel Covid-19:
  - S'ha refet tot el web per tal de fer un acompanyament més efectiu a tot el PDI en aquesta transició.
  - S'ha generat un espai on posar eines i exemples de docència no presencials, més el conjunt de normativa i resolucions UPC, i altres links d'interès, a tenir present en aquesta situació i un repositori web, on penjar tots els cursos gravats, i material de les formacions ICE, només per la comunitat PDI, que alhora informa de l'estat de les inscripcions. A més de deixar oberts tots els cursos d'Atenea.
  - Recolzats per LISA, s'ha generat un servei de PODCASTS, on s'ha orientat la informació a resoldre el conjunt de principals dubtes, i així ajudar al professorat UPC en aquesta transició a la docència en remot.
  - S'ha creat i alimentat amb les respostes, una línea de FAQS sobre la docència no presencial.
  - S'ha generat un recurs web per explicar les diferents tipologies d'avaluació no presencial, exposant avantatges i inconvenients de cada cas, amb la normativa relacionada i enriquida i actualitzada pels exemples reals d'exàmens i recomanacions de tots aquells companys PDI UPC que hi han volgut participar.
  - S'ha treballat en la millora de la plataforma ATENEA juntament amb els serveis TIC i UPCNet.
  - S'ha reforçat la col·laboració amb TEEM ((Tecnological Ecosystem for Enhaning Multuculturality): La UPC organitzarà i serà la seu del proper Congrés TEEM 2021.
  - La UPC, mitjançant l'ICE, ha mantingut la coordinació i cooperació amb altres xarxes nacionals i internacionals RED-U, EUA, i també el clúster dels ICE's de les Universitats públiques catalanes, on seguim generant conjuntament el Congrés CIDUI.
  - La UPC, a través de l'ICE, ha signat un conveni de col·laboració acadèmica entre la Universidad de Guadalajara (Mèxic), conjuntament amb 12 universitats més , per a la conformació de una Red de cooperació i divulgació del coneixement científic en el àmbit educatiu, tant a nivell docent com d'investigació.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

5. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en els àmbits de recerca que li són propis

6. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en transferència i intercanvi de coneixement i tecnologia

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Donar suport al PDI per millorar la seva producció científica

- S'ha llençat la nova convocatòria d'Ajuts de Foment a la Recerca (AFR), amb l'objectiu d'impulsar l'activitat dels grups de recerca i instituts universitaris de recerca propis i mixtos de la UPC, mitjançant l'atorgament de recursos econòmics de caràcter anual. S'han assignat 16 ajuts d' 11.500€.
- Aquest any 2021, s'ha llançat una nova convocatòria AFR amb 38 ajuts per a grups de Recerca.
- Llançament de la nova convocatòria del Programa de Suport als Instituts Universitaris de Recerca propis de la UPC
- S'ha llençat una convocatòria d'ajuts per la contractació de doctorands FPI-UPC: 5 ajuts s'han atorgat amb finançament del 100%, i 10 ajuts s'han atorgat en règim de cofinançament.
- S'ha llençat una convocatòria d'ajuts per l'organització de congressos, amb l'objectiu de potenciar la realització de congressos científics per part del professorat i personal investigador de la UPC. S'han atorgat un total de 19 ajuts amb un total de 20.000 € de finançament concedit (import màxim concedit de 1.200 €).
- Aquest 2021, s'ha llançat la convocatòria d'ajuts per a l'organització de congressos.
- Una altra convocatòria d'ajuts ha estat dedicada a l'edició i publicació de revistes digitals de recerca en accés obert de la UPC, amb l'objectiu de millorar-ne la qualitat i l'impacte, amb 9 ajuts que han rebut un total de 15000 € de finançament (import màxim concedit de 2.000 €).
- S'han actualitzat els criteris per obtenir la intensificació en recerca del personal acadèmic responsable de grans projectes i activitats destacades de recerca i transferència a la UPC. Aquest any 2020 s'han acceptat un total de 6 sol·licituds d'intensificació a la recerca.
- S'han elaborat nous portafolis temàtics d'activitat de recerca en marxa a la UPC, en particular un sobre les Indústries Creatives i Culturals i un altre sobre les Tecnologies de la Salut, amb l'objectiu de crear sinergies entre grups de recerca i buscar oportunitats de finançament mitjançant projectes competitius estratègics i institucionals.
- S'han enfortit les col·laboracions amb el Servei de Biblioteques i el Servei de Comunicació de la UPC, amb l'objectiu de millorar el suport dels investigadors en la publicació i difusió dels resultats de la seva recerca.
- S'ha celebrat per primera vegada a la UPC la jornada "Oportunitats de finançament a la R+I a l'any 2020: ajudes a la contractació de personal, projectes nacionals i internacionals".
- Al llarg del curs, s'han gestionat 795 contractes nous de personal de recerca i s'han concedit 248 beques perquè estudiantat de grau o màster s'iniciïn en la recerca. S'han realitzat 140 nous contractes predoctorals is'han iniciat 70 contractes postdoctorals.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Donar suport al PDI per millorar la seva producció científica

- S'ha aprovat una nova normativa reguladora de les Entitats Vinculades de Recerca (EVR), amb l'objectiu d'establir i regular els requisits, criteris i procediments per vincular EVR a la UPC, les condicions de l'adscripció del personal de la UPC a les mateixes, així com els mecanismes de seguiment i control de la vinculació. La UPC participa actualment en 14 EVR (8 dels quals són CERCA).
- S'ha impulsat la creació de centres d'excel·lència a través de la convocatòria Maria de Maeztu, de l'Agència Estatal d'Investigació.
- S'ha impulsat la nova convocatòria d'ajuts a la participació de la UPC en Xarxes i Consorcis Nacionals i Internacionals.
- S'ha posat en marxa del suport específic a grups de recerca amb un alt volum d'activitat en recerca i transferència a la UPC, com a resultat de les conclusions i propostes de millora de l'anàlisi d'un grup de treball intern amb 3 PDI i 3 PAS.
- S'ha posat en marxa de la pàgina web del Comitè d'Ètica de la UPC, i inici del desenvolupament de la plataforma per a les revisions ètiques dels projectes de recerca sol·licitades pel personal investigador de la UPC.
- S'han fet actuacions d'impuls de les accions de promoció i assessorament a l'efecte d'aconseguir més projectes competitius nacionals i internacionals.
- S'ha celebrat una jornada formativa sobre preparació de projectes de les convocatòries de Starting, Consolidator, i Advanced Grants de l'European Research Council.
- Servei de revisió de propostes ERC – Starting, Consolidator, i Advanced Grant i dels CVs de les persones sol·licitants.
- S'ha posat en marxa del sistema de tarifes internes i externes dels Serveis Científico-Tècnics, i enquesta preparatòria per nova convocatòria de infraestructura Cientifico-Tècnica.
- Fase 3 del Projecte Altlas. Millores per a la visualització i explotació dels mapes intel·ligents de capacitats UPC.
- S'han elaborat diversos estudis bibliomètrics per part del Servei de Biblioteques, Publicacions i Arxius, s'han donat suport a investigadors/es i/o de grups de recerca en convocatòries competitives (María de Maeztu, H2020, Plan Estatal, SGR, etc.).
- S'han fet diverses jornades sobre Ciència Oberta, Accés obert i Ciència ciutadana promogudes pels Servei de Biblioteques, Publicacions i Arxius i l'Àrea de recerca per potenciar i difondre els beneficis de la ciència oberta
- Al llarg del curs, s'han gestionat 795 contractes nous de personal de recerca i s'han concedit 248 beques perquè estudiantat de grau o màster s'iniciïn en la recerca. S'han realitzat 140 nous contractes predoctorals is'han iniciat 70 contractes postdoctorals.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Potenciar el Centre d'Innovació i Tecnologia de la UPC com un instrument clau de relació i transferència de tecnologia amb empreses i institucions

- Pel que fa al CIT-UPC, s'ha completat la composició del seu Patronat amb la incorporació del Sr. Albert Gallart, director general del grup Pulso, el Sr. Miquel Martí, director general de Barcelona TechCity, i Xavier Marcet, president de Lead to Change. També va participar en la constitució el 22 de juliol del Clúster de la qualitat de l'aire a l'interior (Indoor Air Quality) de la qual n'és membre fundador.
- S'ha creat el nou institut universitari de recerca en matemàtiques (IMTech), amb els objectius d'impulsar i donar suport a la recerca de qualitat en matemàtiques, promoure la recerca i la col·laboració interdisciplinària entre diferents grups de recerca de la UPC, donar servei i suport al personal de les línies de recerca, així com a la transferència de coneixement.
- Realització de jornades tècniques en representació dels grups de recerca de la UPC, per oferir a empreses i entitats les capacitats tecnològiques de la Universitat, així com els projectes de tecnologia aplicada desenvolupats:
  - En l'àmbit de la qualitat de l'aire interior.
  - En l'àmbit de la mobilitat i logística (Mobility as a Service - MaaS).
- Realització de reunions amb empreses i entitats per generar contactes i projectes d'R+D amb grups de recerca de la UPC: 70 empres/entitats .
- Accions de difusió de projectes de transferència de tecnologia per comunicar i destacar les capacitats tecnològiques dels grups de recerca de la UPC que hi participen: 20 projectes.
- Preparació de continguts i gestió de la participació en representació de la UPC a Fires comercials i Congressos:
  - Foro Transfiere (14-15 abril)
  - European Blockchain Convention (12-16 abril)
  - Seastainable Ventures, Summit4Oceans (23-24 març)

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Potenciar el Centre d'Innovació i Tecnologia de la UPC com un instrument clau de relació i transferència de tecnologia amb empreses i institucions

- Relació proactiva amb empreses i preparació activa en la definició de projectes en els que hi participi la UPC, a través de Clústers i Plataformes sectorials dels quals formem part :
  - CIAC
  - Cluster Moto
  - Clúster Foodservice
  - Clúster Qualitat de l'Aire Interior
  - Clúster Innovi
  - Clúster Railgrup
  - Clúster Audiovisual
  - Clúster Materials Avançats
  - Plataforma enerTIC
- Participació en la generació i foment de projectes transversals en àmbits tecnològics estratègics per a la UPC:
  - Blue Economy
  - Economia Circular
  - Representació de la UPC en accions interuniversitàries relacionades amb la transferència de tecnologia cap al sector empresarial: Open Innovation Forum.
- Representació i interlocució de l'activitat dels centres TECNIO de la UPC envers ACCIÓ.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Identificar les línies de recerca amb més impacte social, econòmic i tecnològic per cercarrelacions i sinergies amb els sectors que hi estan relacionats

- S'ha signat un conveni marc de col·laboració amb l'ICAEN en l'àmbit de l'energia, i en concret en la transició energètica, per col·laborar en l'elaboració de bases de dades i seguiment de tendències, desenvolupament de tecnologies de captació i transformació de fonts d'energia renovables, sistemes d'emmagatzematge d'energia, usos eficients i adequats, la pròpia UPC com a experiència pilot, integració a gran escala de generació distribuïda a la xarxa elèctrica, digitalització i gestió avançada de l'energia, i edificis nZEB i ZEB.
- S'han aprovat dos projectes d'infraestructures singulars amb cofinançament de la DGR i AGAUR: el projecte corresponent a la Fase 3 del Campus Diagonal-Besòs, consistent en l'habilitació i posada en marxa de noves instal·lacions i equipament de laboratori i espais de treball de recerca dels edificis del Campus Diagonal-Besòs (edifici C, edifici I i edifici A), que incloïa la posada en marxa d'una planta pilot d'hidrogen, l'adequació d'espais pel grup de recerca UPC que estava vinculat al Centre Català del Plàstic de Terrassa,pel Laboratori de Medi Ambient, i per la posada en marxa d'un espai Emprèn en el Campus. El projecte corresponent a l'habilitació del pavelló G de l'ETSEIB per a la generació d'excel·lència en l'àmbit de les tecnologies de futur per a la transició energètica.
- S'ha impulsat un nou model del sistema d'acreditació dels centres TECNIO, adreçat només als centres que tinguessin finançament públic. Això ha permès que la UPC disposi de 14 centres acreditats TECNIO, entre ells el nou CATMech, resultat de la fusió del Laboratori de Sistemes Olehidràulics i Neumàtics (LABSON), el Laboratori d'Enginyeria Acústica i Mecànica (LEAM), i el Laboratori per a la Innovació Tecnològica d'Estructures i Materials (LITEM), de Terrassa.
- S'ha creat l'Associació DTP-TECNIO, integrada per totes les universitats, centres CERCA i unitats del CSIC que tenen acreditació TECNIO per impulsar els grups TECNIO com a instrument de connexió dels grups de recerca amb acreditació TECNIO i les entitats que els acullen amb el món empresarial i l'administració, per a enfortir i fer visible la transferència de coneixement cap a la societat.
- S'ha participat en la proposta del Digital Innovation Hub For Catalonia (DIH4CAT), on la UPC coordina el Node de Ciberseguretat Industrial.

>>>

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Identificar les línies de recerca amb més impacte social, econòmic i tecnològic per cercar relacions i sinergies amb els sectors que hi estan relacionats

<<<

- S'han presentat els següents projectes institucionals candidats a ser susceptibles de formar part del dossier de Barcelona amb el Fons Europeu de Construcció:
  - FuturPIME (UPC coordina)
  - SYNenERGY HUB – Campus Diagonal Besòs (UPC coordina)
  - UPC CURIOUS LAB – Diagonal Sud (UPC coordina)
  - INSTITUT TECNOLÒGIC PER LA INDÚSTRIA 4.0 (ITI4.0) (UPC coordina)
  - NODE FORMATIU I TECNOLÒGIC DE LA NÀUTICA (NftN) (UPC coordina)
  - CENTRE D'EXCEL·LÈNCIA EN MOBILITAT (UPC coordina)
- S'han presentat els següents projectes institucionals candidats a ser susceptible de formar part del dossier de projectes Next Generation EU de la Generalitat de Catalunya:
  - FuturPIME (UPC coordina)
  - SYNenERGY HUB – Campus Diagonal Besòs (UPC coordina)
  - UPC CURIOUS LAB – Diagonal Sud (UPC coordina)
  - INSTITUT TECNOLÒGIC PER LA INDÚSTRIA 4.0 (ITI4.0) (UPC coordina)
  - NODE FORMATIU I TECNOLÒGIC DE LA NÀUTICA (NftN) (UPC coordina)
  - CENTRE D'EXCEL·LÈNCIA EN MOBILITAT (UPC coordina)
  - New Space
  - Centres de competència per fomentar la digitalització a la PIME: Digitalització
- Presentació de Manifestacions d'interès al Programa de *Impulso de Proyectos Tractores de Competitividad y Sostenibilidad Industrial del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo:*
  - FuturPYME (UPC coordina)
  - Hub de industrias manufactureras de materiales, equipamientos, tecnología y Servicios para la transformación sostenible de la edificación en España (UPC participa)
  - Greentech. Formación para un futuro sostenible. (UPC participa)
- Presentació de propostes per la participació al Plan complementario de I+D+I en el Maro del Plan de *Recuperación, Transformación y resiliencia*:
- SYNenERGY Hub - Hub de transición energética y sostenibilidad del Campus Diagonal Besòs

>>>

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Identificar les línies de recerca amb més impacte social, econòmic i tecnològic per cercarrelacions i sinergies amb els sectors que hi estan relacionats

<<<

- S'han sol·licitat 31 noves patents (24 prioritàries i 18 europes) i 12 acords de llicències, amb un augment dels acords de cotitularitat signats, més del 50% dels nous projectes son en col·laboració amb d'altres institucions i empreses. S'han gestionat 19 acord de co-titularitat de tecnologies UPC, 9 dels quals estan protegides a nivell europeu. Aquests números de la UPC, han permès a la UPC, ser a nivell estatal, la 1a universitat i la 6a entitat en nombre de sol·licituds de patents europees a l'any 2020.
- S'ha elaborat l'informe de patents i propietat industrial 2020.
- S'ha elaborat l'informe de seguiment empreses participades, estratègies de desinversió i transferència per l'ajuda en la pressa de decisions del portfoli de la cartera de spin-off participades
- S'han posat en marxa noves eines de Valorització de Tecnologies, així com el programa de gestió IDEAS per la gestió de patents, Patsnap i Frost and Sullivam
- S'ha fet la presentació i posada en marxa de la tercera edició del programa "De la Ciència al Mercat", per valoritzar 30 tesis doctorals del ecosistema català amb participació de 4 universitats (UPC, UAB, UPF, I UB), com a resultat d'aquest programa s'han general 7 spin-off en els últims 3 anys.
- Pel que fa a la creació d'empreses basades en resultats de recerca, al llarg d'aquest any 2020, la UPC ha entrat a formar part de l'accionariat i signat contractes de transferència d'IP amb les següents spin-off: THE PREDICTIVE COMPANY S.L., SMART TOWER TECH, S.L., Energy Aware Solutions, S.L, Exheus, S.L, Bio2Coat, S.L i Process Talks, S.L.
- A través del programa The Collider, promogut per la Fundació Mobile World Capital, s'ha evolucionat i madurant el procés de creació de 3 noves spin off més, que podrien portar al mercat tecnologies UPC en els àmbits de la connectivitat en Drons (MOCCA), simulació a través de serious games per l'entrenament en l'àmbit d ela salut (Virtual Perfusionit), i en l'àmbit de la gestió i dimensionament de xarxes elèctriques eROOTS)
- S'ha aprovat la creació d'un nou grup de recerca (GReCEF, Grup de Recerca en Ciència i Enginyeria de Fluids)
- S'ha llançat un pla d'actuacions per al foment de la participació dels grups de recerca de la UPC en els programes de finançament europeus.
- S'ha actualitzat la taula de valoració amb punts PAR dels articles en revistes dels àmbits de l'arquitectura, l'urbanisme, les ciències socials i les humanitats.

>>>

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Impulsar accions per enfortir les relacions amb el sector productiu i l'entorn social

- S'ha posat en marxa la nova acceleradora EIT Urban Mobility (HUB Sud) que liderada per la UPC amb la col·laboració de la UPF, CARNET, CTAG i Barcelona Activa, en la primera edició va rebre 48 projectes pera ser avaluats i finalment va accelerar 5 start-ups. Al més de setembre es va obrir la segona call de projectes, on s'han presentat 62 start-ups del Sud d'Europa per a ser accelerades, dels quals se'n seleccionaran 5 per ser accelerades. En total 10 start-ups del Hub Sud d'Europa en Urban Mobility accelerades a l'any.
- Durant aquest 2021 s'ha desenvolupat la selecció formació i mentories corresponent al BATCH 2 del programa d'acceleració EIT UM, amb 5 empreses internacionals (d'entre les més de 50 candidates que ho havien sol·licitat), que estan rebent l'acceleració cap al mercat que proporciona el programa. (10 en total) En paral·lel s'ha dissenyat juntament amb EIT U la futura convocatòria BP2022-24, on la UPC tornarà a liderar un projecte de consorci internacional, per dotar de més valor el programa d'acceleració en mobilitat urbana del Sud d'Europa i donar continuïtat al projecte que vàrem iniciar durant el 2020.
- S'ha signat el conveni de col·laboració amb Barcelona TechCity, mitjançant el qual la UPC ja disposa d'espais per a incubar empreses en el Pier01, i on té situada l'acceleradora de Urban Mobility. Actualment hi ha 5 empreses incubades. Entre aquestes empreses, trobem spin off sorgides del programa de Collider com EXEUS, empreses sorgints del programa d'acceleració de EIT UM (Smart Monkey), i diferents projectes innovadors que han sorgit del PROGRAMA EMPRÈN UPC
- S'està elaborant la proposta per renovar l'acceleradora de la ESA al Campus de Castelldefels. Segons convocatòria CDTI es donaran 3 a tota Espanya. S'estan negociant nous convenis de partenariat amb Generalitat de Catalunya com a partners principal dins estratègia New Space. Consell Comarcal Baix Llobregat i Barcelona Activa
- Durant el 2020, s'ha experimentat la implantació amb força del concepte dels Innovations HUBS, que persegueix la creació d'espais bilaterals de col·laboració entre empreses i Universitat per la generació d'Innovació Oberta.
- Durant el 2021 s'està continuant amb el creixement de l'activitat generada pels HUB's d'Innovació UPC, desplegant la gestió de l'activitat d'aquells HUBs actius, (HUAWEI, Port de Barcelona, DAMM, VALENVERAS, INNOMADS (i en tràmit de tancament de negociacions 3 més). Cal mencionar que durant aquest 2021, s'han gestionat les renovacions d'alguns dels HUBS incrementant notablement l'activitat lligada als mateixos (Creixement d'alguns HUBS).

>>>

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Impulsar accions per enfortir les relacions amb el sector productiu i l'entorn social

<<<

- En línia a la gestió dels propis HUBS, s'han desenvolupat i posat en marxa els diferents serveis pel mitjà del qual la UPC posa a disposició de les empreses els processos de generació d'innovació oberta, per exemple s'ha dissenyat i implementat el Programa de llançament de REPTES dels HUB's on es posa disposició d'algunes assignatures d'algunes escoles, on es treballa per projectes, el desenvolupament de solucions conceptuals a problemes reals llançats per empreses amb un HUB d'Innovació UPC. Aquest programa, en la seva primera edició-Q1 (avui llançant els REPTES al Q2), més de 400 estudiants, han plantejat 75 idees innovadores per la solució dels reptes plantejats per les empreses del HUB.. En paral·lel, altres serveis com el SCOUT UPC (scouting tecnològic i de capacitats UPC), el SEEKTECH (scouting tecnològics d'empreses del ecosistema UPC amb qui col·laborar i crear sinèrgies) i altres, han esta d'igual manera posats en marxa. Sense descuidar els diferents doctorats industrials (4) que en aquest breu temps de vida dels Hub's d'innovació han pogut generar-se fruit de la pròpia activitat dels HUB's i de la relació amb les empreses que aquest vehicle proporciona.
- Durant aquest 2021 s'ha dissenyat, definit i llançat en societat el CANNABIS HUB UPC. Un espai de generació colaborativa de coneixement al voltant del Cànnabis i als seus usos industrials, que neix de la mà de VALENVERAS i que a dia d'avui hi ha 18 empreses i entitats, nacionals i internacionals que ja s'han adherit com socis del mateix (amb la previsió realista de incrementar ràpidament aquest nombre de socis, en un curt període de temps). Tanmateix, el Cànnabis Hub, el qual es va llençar en societat en el mes de març de 2021, i s'han definit i posant en marxa alguns dels serveis genèrics que desde la UPC es posen a disposició dels socis adscrits al Cànnabis HUB
- S'ha generat un gran impuls i enfoc del àmbit AGROTECH UPC, amb la definició estratègica de línies de treball i posant en marxa algunes accions que estan posicionant la UPC com a un dels referents en aquest àmbit i algunes àrees temàtiques com el Cannàbis, el Malbaratament Alimentari, que han estat temàtiques del cicle de conferències especialitzades DIÂLEGS AGROTECH, i que han tingut molta repercussió mediàtica a les xarxes socials.
- Fruit de l'impuls que la UPC està donant a l'àmbit AGROTECH, durant el 2021, s'ha reordenat la gestió d'espais d'Agròpolis i s'ha definit aquest espai com a algutinador d'activitats rellevants del àmbit AGROTECH en la UPC, així, ha estat proposat en diferents projectes de finançament com a vehiculador de la ubicació de moltes iniciatives de recerca i testeig d'empreses col·laboradores de la UPC en els diferents projectes AGRo presentats (nacionals i europeus, GREENDEAL, SMART FARMING LAB, Incubadora AGRO, etc...)

>>>

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Impulsar accions per enfortir les relacions amb el sector productiu i l'entorn social

<<<

- Entre finals 2020, i els inicis del 2021, s'ha estat treballant en la generació d'un pla de viabilitat per la infraestructura singular del DRONLAB (Campus de Castelldefels), del qual ja s'han iniciat les obres de construcció. Aquest treball ha anat orientat a detectar i definir els avantatges competitius que com a infraestructura cientificotècnica de la UPC, pot tenir en el mercat, la definició dels servies i tarifes associades que hauria de plantejar, un marc temptatiu de governança així com de finançament i gestió futura.. El DORNELAB, s'integrarà en el catàleg de Serveis Cientifico-tècnics de la UPC, i ha d'erigir-se com un espai de proves, recerca i testeig de referència pel seotor DRON, i ha de permetre generar una millor formació als estudiants del secotr aeronàutic i dron UPC.
- A nivell d'incubació i seguint la re-definició estratègica de la incubació UPC en quant a l'aportació de valor per les empreses incubades en l'Ecositema UPC, cal dir que durant aquest any 2021, s'ha donat continuïtat a les 17 sessions de formació on-line i networking de la comunitat incubada UPC, amb dos nos webinars (Gestió de la IP i instruments de finançament CDTI), amb més de 170 inscrits, dels quals dues terceres parts aproximadament procedien de fora el ecosistema UPC,(Catalunya i Espanya), gràcies a les relacions de col·laboració que estem teixint amb partners externs que ens fan difusió dels nostres events i que conformen un punt de referència per empreses i entitats del àmbit públic i de recerca i tencològic empresarial. S'observa en els darrers events generats, un clar increment del nombre assistents en el mateixos, obtenint una mitja d'assitents durant l'event per sobre el 55 en l'event de IP i de 80 en el de instruments de finançament.
- Addicionalment s'ha participat de la Xarxa de parcs espanyol APTE, Parcs de Catalunya XPCAT, assistint a les corresponents assemblees i trobades de treball. Així com la presència en l'Assamblea General de Parcs Internacionals IASP.
- Al llarg d'aquest any, s'ha estat treballant en la constitució de noves càtedres d'empresa: Càtedra de Mercabarna-UPC contra el Malbaratament Alimentari, per consolidar la UPC com a actor principal en el procés cap a l'impuls tecnològic del sector agroalimentari, la Càtedra Batlle i Roig, de l'àmbit d'arquitectura, que amb el lema MERGING CITY AND NATURE treballarà en l'aprofundiment de la capacitat que té la natura com a eina per combatre l'emergència climàtica a l'entorn urbà i la Càtedra Barcelona Housing Studies, per treballar l'àmbit de la política d'habitatge i la rehabilitació. I finalment, s'està posant en marxa d'una nova Càtedra d'empresa HUB d'Innovació en fabricació digital HP-UPC enel Campus de Terrassa.
- Pel que fa a l'àmbit de la mobilitat, la UPC participa en la proposta endegada per la Cambra de Comerç de Barcelona, relativa a la creació d'un Hub industrial de la mobilitat.

>>>

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Impulsar accions per enfortir les relacions amb el sector productiu i l'entorn social

<<<

- S'ha participat en el Consell Assessor de l'Agència Metropolitana de Desenvolupament Econòmic, creada per l'Àrea Metropolitana de Barcelona, resultat de la qual ha estat el cicle de debat de la Taula de Reactivació Econòmica i Reindustrialització de l'AMB.
- Durant el 2021, s'ha estat treballant en les diferents taules de treball i comissions tècniques del HUB de MOBILITAT SOSTENIBLE, promogut per la Cambra de Comerç de Barcelona, i que ha suposat el llançament de la convocatòria de suport a projectes innovadors i tractors del sector per l'economia catalana, amb l'objectiu perseguit de convertir Catalunya com un punt de referència HUB, de la mobilitat industrial sostenible.
- Càtedres empresa: Càtedra Jujol, Càtedra EIC, oferta museu Picasso, Negociació Càtedra Indra
- Preparació Cicle tecnologies emergents i desigualtats: palau Macaya. Fundació la Caixa : programa Neo
- Preparació: Competició Xprize Rainforest, i Projecte sonar AIxMusic
- S'ha revisat i actualitzat els contractes de patrocini

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Impulsar accions per incrementar el posicionament en els rànquings de referència, tant de la institució com dels àmbits i les disciplines acadèmiques

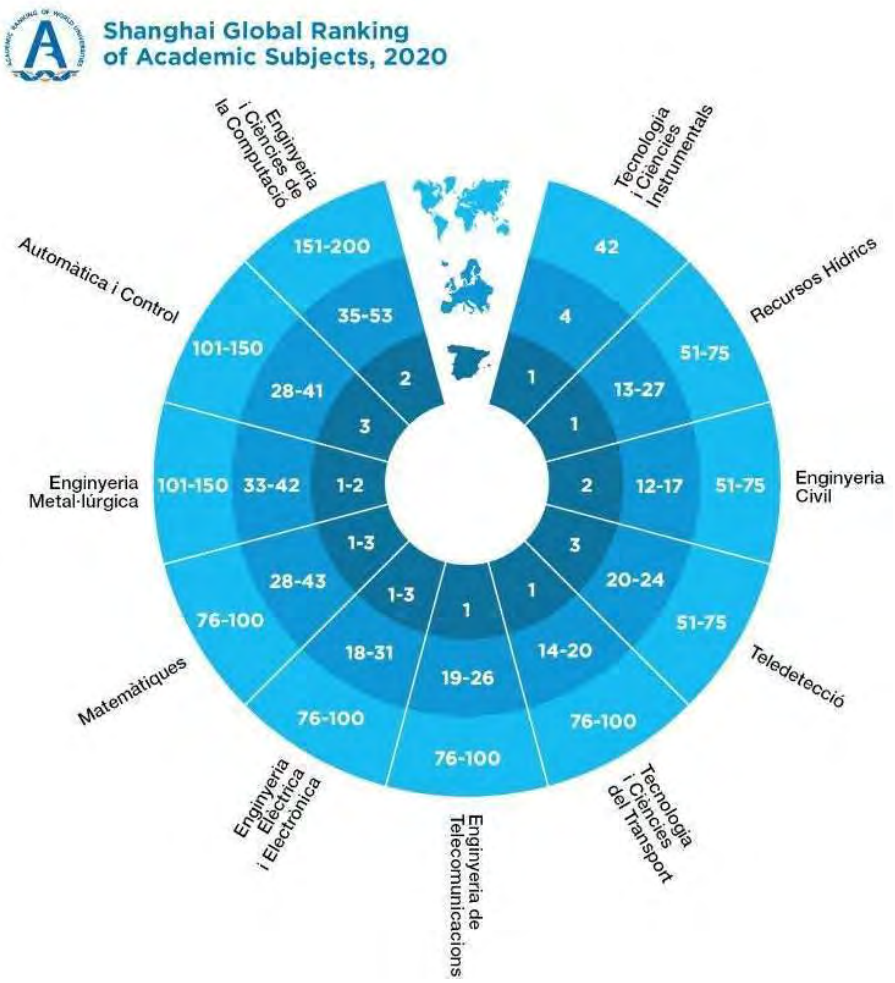
- Seguim treballant en el seguiment del posicionament en rànquings de la UPC i en el desplegament de la "Proposta de línies d'actuació per a la millora de posicions de la UPC als rànquings universitaris", en el que es proposen 13 actuacions específiques encaminades a millorar la posició de la UPC als rànquings universitaris agrupades en 3 grans eixos: Volum de les publicacions, Impacte de les publicacions i Reputació internacional.

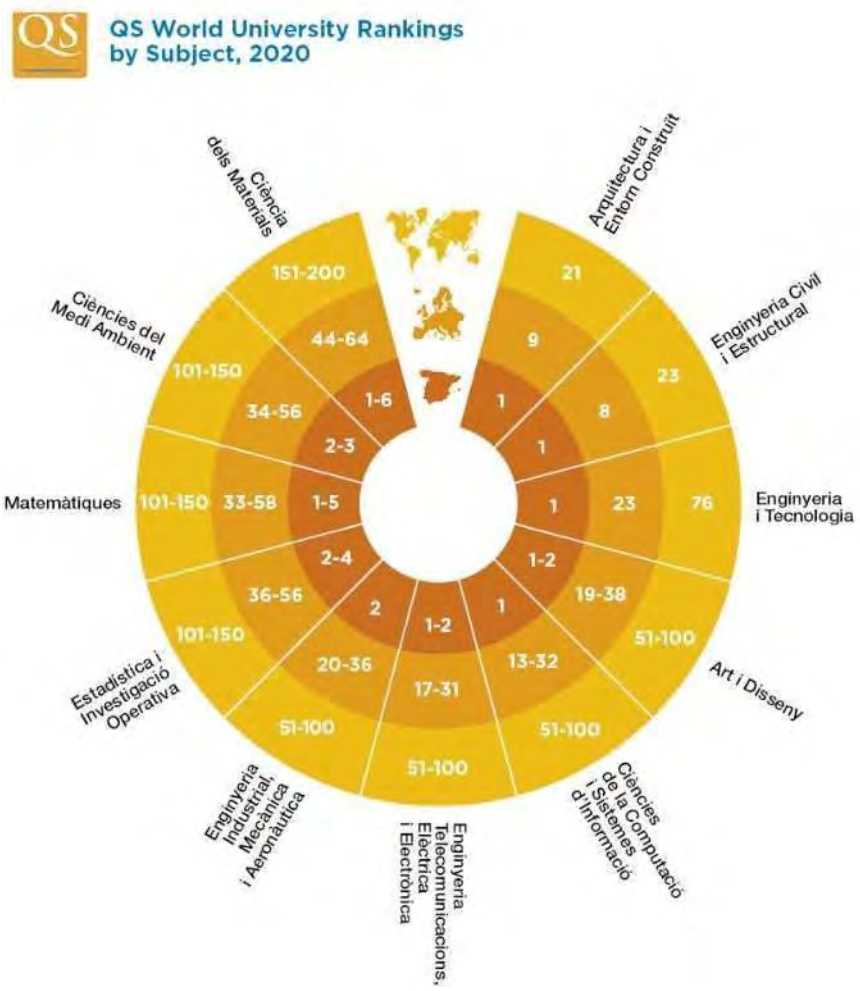
- S'ha definit un model de reconeixement d'activitat de recerca a investigadors altament citats que permeti també la millora de posicions de la UPC als rànquings universitaris.

- S'ha participat a la 3a edició del rànquing THE IMPACT que posiciona la UPC a escala mundial pel que fal'agenda 2030. Els millors resultats s'obtenen a l'ODS13 Acció Climàtica, seguit per l'ODS7, Energia neta i assequible, en els llocs 23 i 48 del món, respectivament. Pel que fa a les puntuacions, les millors d'enguany són les obtingudes a l'ODS9, Indústria, Innovació i Infraestructes, amb 81,7 punts sobre 100, i al rànquing global, amb 76,2 punts.

- Resultats i més informació a https://www.upc.edu/ranquings/ca

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions





Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'ha aprovat la creació del Comitè d'Ètica de la UPC i les seves funcions i organització.
- S'ha posat en explotació la nova eina de Timesheets, amb proves pilots i formació específica per lespersones responsables i participants de projectes de recerca competitius.
- S'ha posat en marxa la prova pilot del nou Sistema de Gestió de la Qualitat en la Recerca amb la implicació de diversos grups de recerca.
- S'han inclòs a la nova pàgina web per l'Àrea de Recerca (https://rdi.upc.edu) diferents portals per als investigadors: el nou portal de Ciència Ciutadana (https://rdi.upc.edu/ca/ssri/ciencia-ciutadana); el nou portal de l'Observatori d'oportunitats de finançament (https://rdi.upc.edu/ca/ssri/observatori-oportunitats-financament); el nou portal de plataformes i xarxes institucionals.
- S'ha inaugurat el nou espai Emprèn del Campus del Baix Llobregat (CBL), i s'ha signat un conveni de col·laboració amb l'Àrea Metropolitana de Barcelona per impulsar les activitats d'emprenedoria i innovació per part dels estudiants en el Campus del Besòs (CDB) i col·laborar en el finançament del funcionament del nou Espai Emprèn que s'hi posarà en marxa en breu. Així, la UPC comptarà amb un total de 5 espais Emprèn on connectar tota l'activitat emprenedora dels estudiants als diferents Campus UPC. El PROGRAMA EMPRÈN UPC ha experimentat en la fase de pandèmia una transformació clara capa la proposta de valor més enllà del espai físic que estudiants i projectes necessitin.. La redefinició d'estratègies i serveis de suport ofert a la comunitat d'estudiants UPC en matèria de pre-incubació i maduració de projectes emprenedors ha permès que a dia d'avui alguns dels projectes que recentment han passat pel PROGRMAA EMPRÈN siguin una realitat, així projectes com: MyFarmily, Vitalis Apps, Alumniverse, Klase, Spathios, Inmersia, StillWait, a dia d'avui ja son una realitat empresarial, i en alguns casos, les seves solucions/serveis, estan tenint encaix amb les necessitats de la UPC (Spathios, Alumniverse, etc...)
- El programa Empren, durant aquest 2021, continua essent un referència en el seu àmbit, amb més de 80 equips i 185 integrants que en el curs 2020-21, han gaudit dels itineraris formatius, d'acompanyament, mentoratge i guitage que la UPC els ofereix per madurar el seu projecte innovador.
- Addicionalment cal destacar els 80 estudiants que han volgut iniciar la seva formació en emprenedoria aplicant al concurs Explorer que des de la UPC participem, d'aquesta gairebé 40 equips d'estudiants estan participant en aquest 2021, de la edició de EXPLORER, un concurs d'emprenedoria que els permet establir les bases emprenedores del seu perfil i així com l'aterrament d'algunes de les idees de negoci que tenen.
- Durant el 2020 s'ha adaptat l'estratègia de incubació en la mesura de definir una proposta de valor per les empreses incubades UPC en el marc de la situació generada per la pandèmia COVID-19. >>>

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

<<<

- S'ha celebrat la jornada "Energia i Emergència Climàtica", transformada en una sèrie de diàlegs en format telemàtic que han tractat sobre el nou sistema energètic i governança, l'accessibilitat, mobilitat i energia, els processos industrials, l'habitabilitat i energia, la informació, comunicació i energia i finalment l'alimentació i energia.
- S'ha organitzat una trobada dels grups de recerca de la UPC amb activitat en l'àmbit de les Indústries Culturals, per debatre les propostes de futur i conèixer les línies de treball endegades, per completar la redacció d'un portafoli de la UPC en aquest àmbit.
- S'ha celebrat la primera Jornada de Cànnabis de Catalunya: El cànem industrial, el cultiu del futur. Una jornada amb ponents d'alt nivell i representants de diversos àmbits professionals.
- S'ha celebrat la jornada sobre el malbaratament alimentari #ResAPerdre, un dels cicles de les jornades organitzades al voltant del sector Agroalimentari que presenta les mancances i els reptes del present per aportar solucions de futur.
- S'ha organitzat el cicle UPC Post-pandèmia, tres sessions de diàlegs: La 1a sobre"Com enfortir el sector industrial de les tecnologies per a la salut; la 2a sobre "Quin serà el rol de la telemedicina per garantir una assistència sanitària eficaç i la 3a, centrada sobre "'Quin serà el rol de la teleassistència per garantir l'atenció de la gent gran?".
- S'ha celebrat la jornada sobre la Indústria 4.0 on es van poder explicar les noves iniciatives digitals centrades en la indústria que s'estan duent a termes de de la UPC.
- S'ha signat un conveni amb el Conservatori Municipal de Música de Barcelona, per determinar els punts de connexió entre la Música i l'Enginyeria, l'Arquitectura i les Ciències.
- S'ha participat i organitzat la Innovation Task Force de la xarxa CESAER, i s'ha col·laborat amb els grups de treball de la OTRI-CRUE, la Asociación de Parques Tecnológicos de España (APTE), la Xarxa de Parcs Tecnològics de Catalunya (XPCATI), i en el Consell del IND+i de Viladecans i en l'acte de lliuramentdels premis IND+i Science.
- En l'àmbit del Consell Empresarial del Consell Social va tenir lloc el debat 'La UPC del futur: col·laboracions empresa-universitat' i es va presentar el document '20 idees per connectar empresa i universitat'.
- S'ha creat la col·lecció Research data d'UPCommons per a que el personal investigador pugui preservar i publicar datasets d'acord amb els requisits de la Ciència Oberta i la nova Col·lecció de llibres d'Arquitectura "Poliêdrica" amb un comitè científic criteris de qualitat de revisió per parells. S'han publicat els 4 primers títols i s'han fet dues crides a la participació internacional.

ÀMBIT INSTITUCIONAL

7. Promoure una estructura més federal i menys centralitzada de la UPC

8. Transformar la UPC en una universitat plenament digital

9. Dissenyar un pla estratègic de personal per negociar-lo amb l'Administració i d'acord amb les unitats

10. Ser líders d'opinió en temes propis de la Universitat

11. Incrementar el compromís de la UPC amb la societat i el territori

12. Incrementar la sostenibilitat financera de la Universitat per garantir l'excel·lència de l'activitat acadèmica que s'hi desenvolupa

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Desplegar un procés de planificació estratègica i definició de compromisos amb les unitatsacadèmiques per promoure una estructura més federal

- Per facilitar la participació de l'estudiantat i de tota la comunitat UPC en relació a la proposta d'activitats s'ha desenvolupat i implementat la plataforma IMPULSA, que és una plataforma mitjançant la qual és la comunitat qui suggereix i proposa activitats i busca complicitat de la resta de membres per dur-les a terme.
- S'ha desplegat totalment el model de càrrecs als Instituts.
- S'ha desplegat totalment el model de càrrecs de centres i s'ha dut a terme una Convocatòria específica de càrrecs acadèmics de centres docents.
- S'han desplegat diversos plans estratègics o d'actuació d'unitats acadèmiques que cerquen el propòsit de determinar prioritats i fixar objectius i estratègies pròpies.
- S'ha creat un nou vicerectorat de projecció territorial i social, i s'han fet reunions amb els diferents centres de la Universitat, parits polítics amb representació parlamentària, agents socials i locals, per tal de configurar una xarxa territorial i poder fer arribar de forma més clara i eficient els projectes acadèmics al territori proper.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Arribar eficaçment a tota la comunitat i fomentar-ne la participació

- S'ha creat un Canal covid a la web de la UPC que ha anat recollint els 62 comunicats emesos des del rectorat del 26 de febrer a 9 de desembre de 2020.
- Aquest canal també incorporava l'actualització de les FAQs Covid adreçades als diferents col·lectius. També es va activar el mes d'abril una bústia que centralitzava les consultes.
- S'ha iniciat la celebració del 50è aniversari, posant en marxa la web https://50.upc.edu/ca/homepage i les xarxes socials i butlletí corresponents. Tots els centres de la UPC han col·laborat en la realització del programa d'actes, que té com a leitmotiv els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible de la UNESCO.
- S'ha iniciat el desplegament d'activitats UPCArts:
  - Agendes culturals quinzenals, amb grup de treball i TRESC
  - Impuls a l'ordenació de l'àmbit d'indústries culturals i cerca de sinèrgies per a la presentació de projectes europeus.
- S'ha posat en marxa el funcionament de Symposium MyEventUPC per a gestionar esdeveniments.
- S'ha posat en marxa el portal Memòria Digital UPC, que recull, preserva i difon en accés obert el patrimoni fotogràfic de la Universitat
- L'ICE ha reforçat la seva comunicació, promoció i visualització de les activitats pròpies al conjunt de la comunitat UPC : Butlletí de notícies l'Epicentre, creació de la Taula d'enllaços ICE amb tots els centres docents, la difusió de les activitats de l'ICE a tota la UPC a través de les xarxes socials i l'enfortiment de la seva política comunicativa i divulgativa.
- L'ICE també ha commemorat el seu 50è aniversari de la seva creació al 2021. Per aquesta efemèride ha creat la iniciativa de "Converses docents ICE ": una sèrie de programes Podcast en àudio i vídeo, amb converses en la temàtica de la formació dels enginyer@s i professions científic-tecnològiques
- S'ha celebrat el cicle de Diàlegs per Avançar. Una sèrie de 13 debats virtuals que van plantejar diferents qüestions d'interès en els àmbits d'actuació de la UPC.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Impulsar un pla de ciberseguretat amb accions formatives i millorar les infraestructures i les mesures correctives corresponents

- S'han realitzar dues inversions molt importants per millorar Atenea: una millora de la plataforma Atenea (còmput, emmagatzematge i backup) per un cost de 185.000€. I una millora de la seguretat de la plataforma, amb un sistema de seguretat perimetral per un cost de 68.500 € (x 4 anys). Aquest sistema nonomés servirà per a Atenea, protegirà tot els sistemes de la UPC.
- S'ha realitzat una inversió per a l'adequació d'aules docents a la docència semipresencial. En concret s'han invertit 600.000€ per convertir aules presencials en aules híbrides (aproximadament 160 aules), dotant-les de sistema d'streaming, captura de vídeo i Integració de Micròfons i Altaveus.
- S'ha actualitzat la llicència a GSuite Enterprise for Education, que inclou totes les funcions prèvies, a mésd'eines per controlar la seguretat i les dades, i per facilitar l'ensenyament i la comunicació.

Impulsar i iniciar la implantació de l'administració electrònica

- S'ha creat el Comitè estratègic d'administració electrònica, en el que s'ha aprovat el Pla d'actuacions pel desplegament de l'e-administració 2020-2021. S'ha elaborat el Catàleg de tràmits i implantació progressiva a la seu electrònica, s'ha aprovat la Normativa Registre UPC i la creació de l'Oficina d'Atenció en Matèria de Registre (OAMR).
- S'ha continuat desplegant el catàleg de tràmits arribant a més de 154 tràmits electrònics, i s'ha impulsat la posada en marxa dels punts auxiliars del registre en cada un dels centres docents.
- S'han implementat les votacions no secretes i secretes per a l'adopció d'acords en les sessions a distància dels òrgans col·legiats. S'ha assumit la gestió de l'urna electrònica des de la Secretaria General per als processos electorals i també per a les votacions secretes dels òrgans col·legiats, i s'han impulsat els processos electorals electrònics de direccions de centre, claustre i rector.
- S'ha implementat la signatura electrònica amb certificat digital dels certificats acadèmics de tots els estudis a través del portafirmes amb totes les garanties. Com a inici del projecte d'automatització de l'obtenció dels censos electorals (ACEL), s'han identificat els requeriments de la nova aplicació en connexió amb els diversos sistemes d'informació vinculats.
- S'ha fet una reestructuració i actualització del Portal per als secretaris/es de les unitats acadèmiques ambl'objectiu de millorar la comunicació i la gestió dels processos amb les unitats acadèmiques.
- S'ha continuat impulsant la implantació massiva i seguiment de la factura electrònica, amb una implantació superior al 80% per a totes les transmissions econòmiques amb tercers, i s'ha implantat la eina de contractació electrònica (VORTAL).

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Facilitar, agilitzar i estandarditzar les eines TIC i de seguretat bàsiques de la Comunitat UPC

- S'ha desplegat l'entorn Gsuite for Education per a tot el col·lectiu UPC (estudiants, PAS i PDI) en molt pocs dies. L'entorn Gsuite a més del correu, calendari i entorn d'emmagatzematge disposa d'un conjunt d'eines de treball col·laboratiu, on destaca el google meet. Google meet ha estat una de les eines bàsiques per a l'adequació de la UPC a la docència no presencial.
- S'ha desplegat la plataforma Atenea Exams dedicada exclusivament a la realització d'exàmens massius.
- S'ha posat en marxa l'App UPC Estudiants, en diferents idiomes, informació útil i pràctica i diferents serveis especialment orientats a l'estudiantat.
- S'ha renovat completament l'eina Timesheets per gestionar les hores de dedicació a projectes de recerca. S'ha signat un conveni amb el CSUC per la cessió de l'aplicatiu a altres universitats.
- S'ha posat en marxa versió de 3.0 de DRAC, el descriptor de la recerca i l'activitat acadèmica de la UPC, que actualitza la plataforma tecnològica, és multi-idioma i millorar la usabilitat, el cercador, l'edició del currículum, les notificacions i la integració amb altres sistemes de la UPC.
- S'ha completat la refactorització i millora tecnològica de l'aplicació de Mèrits de gestió del PDI.
- S'ha acabat d'implementar Universitas XXI; la eina de gestió de tots els processos vinculats a la gestió de personal, i s'ha començat a treballar en la definició de les funcionalitats de suport als processos de gestió de la formació.
- S'ha dissenyat i implantat la plataforma tecnològica corporativa de DataWareHouse i Business Intelligence (BI) de la UPC. Sobre aquesta plataforma, s'està desenvolupant el primers indicadors de Rendiment Acadèmic, indicadors d'ús del Campus Virtual Atenea i Google Meet, indicadors econòmics i de doctorat.
- S'està duent a terme la migració del sistema de gestió de Recursos Humans basat en el ERP SAP HCM al nou sistema Universitas XXI RRHH.
- S'ha posat en marxa un CRM (customer relationship management), basat en software lliure, orientat al Servei de Comunicació per gestionar les accions de promoció dels estudis i s'ha iniciat el desplegament als centres pilots.
- S'han desenvolupat els primers mòduls d'un Sistema de gestió integral per les pràctiques externes queincorpora la borsa de pràctiques externes, la gestió del conveni i la integració amb la facturació i signaturaelectrònica.
- S'ha posat en marxa la videoteca de la UPC (zonavideo.upc.edu), un repositori de vídeos per a docència, recerca, promoció, formació, etc. a més permet l'emissió de sessions en directe, ja sigui obertes o d'accés restringit.
- S'han renovat part dels equipaments de la xarxa Wifi UPC i s'ha executat la primera fase d'ampliació del CPD corporatiu de l'Omega ampliant la capacitat de refrigeració.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Facilitar, agilitzar i estandarditzar les eines TIC i de seguretat bàsiques de la Comunitat UPC

- L'ICE ha donat impuls al Projecte Minerva de millora d'Atenea, d'on ha sortit, el Maletí del professorat i el canal d'informació al professorat . Una línia de treball per anar fent una millora continuada del Campus virtual, de forma que reculli les noves necessitats docents i es vagi adequant també a les noves formes d'ensenyament.

>>>

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Facilitar, agilitzar i estandarditzar les eines TIC i de seguretat bàsiques de la Comunitat UPC

<<<

- S'han renovat 93 ordinadors portàtils per préstec a la comunitat UPC, gestionats pel Servei de Biblioteques.
- S'ha posat en marxa la primera Convocatòria d'Equipament TIC per PDI. L'objectiu del pla és renovar o dotar d'equipament de treball al PDI.
- S'ha posat en marxa la primera convocatòria de la Cartera Estratègica de Projectes TIC a fi de copsar les necessitats globals en l'àmbit TIC i prioritzar-les assegurant el seu alineament amb l'estratègia de la universitat, així com millorar la comunicació i transparència en l'assignació de recursos.
- S'ha migrat l'antic gestor documental basat en Documentum a la nova plataforma gDOC (Gestor Documental Consorciat) del Consorci de Serveis Universitaris. El projecte ha suposat una renovació tecnològica que aporta millores funcionals, integració amb el quadre de classificació comú a totes les universitats, eficiència en la gestió administrativa i estalvi de costos.
- S'ha posat en marxa el sistema eTramita, per a la tramitació electrònica de documents interns que no provenen de cap procediment informatitzat.
- S'ha desenvolupat la versió inicial de gExpedients (Gestor d'Expedients) per donar suport als processos d'administració electrònica enregistrant totes les accions que es poden fer sobre un expedient, integrat amb el gestor documental i altres eines corporatives de suport a la tramitació electrònica (registre, notificacions...). S'ha incorporat al gExpedients una funcionalitat per signatura i registre de resolucions.
- S'ha adquirit mitjançant el CSUC, ALMA, el nou sistema del Catàleg Col·lectiu Bibliogràfic.
- Ha augmentat, durant la pandèmia, l'ús de les bases de dades i revistes científiques digitals per part dels investigadors i s'ha incrementat la compra de llibres electrònics especialment de les assignatures de les guies docents i els paquets de llibres de les editorials politècniques.
- S'han deixat en préstec a domicili els 150 ordinadors portàtils de les biblioteques i s'han encarregat 100 nous portàtils per a millorar aquest servei pels estudiants que tinguin necessitats especials durant la pandèmia.
- S'ha creat i dissenyat APRÈN: el portal de la producció acadèmica de la UPC que permetrà publicar i visualitzar tots els materials docents del professorat.
- S'ha dissenyat el portal GeoDoctorat UPC que permetrà visualitzar i geolocalitzar els doctorands/es de la UPC.
- S'ha continuat donant suport a la docència de l'Arquitectura des d'Iniciativa Digital Politècnica- Publicacions acadèmiques de la UPC.
- S'ha implementat un nou sistema de peticions a Secretaria General a través de la plataforma Demana.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Actualitzar els plans de promoció i d'estabilització del PDI per adaptar-los a la situació actual de la plantilla

- S'han publicat resolucions de l'avaluació del complement addicional de recerca de la convocatòria 2020 peral personal docent investigador funcionari, i per al personal investigador permanent doctor.
- S'han resolt els complements docents i de gestió del PDI.
- AQU Catalunya, ha avaluat el manual d'avaluació docent de la UPC.
- S'ha realitzat la primera resolució del sexenni de transferència.
- En quant a la promoció de la mobilitat, s'han resolt les convocatòries de permisos de mobilitat 2021-1, i de llicències sabàtiques per al curs 2021-22. S'han convocat els permisos de mobilitat 2021-2.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Definir un model de plantilla del PDI per dur a terme les activitats acadèmiques tenint en compte les especificitats de cada unitat acadèmica

- S'ha realitzat una revisió del model de reconeixement d'activitats del PDI i s'han actualitzat els criteris d'avaluació en docència i recerca, del Règim de Dedicació del PDI de la UPC, incorporant reconeixement amb punts d'activitats docent al professorat per l'adaptació de les assignatures de grau i màster a la situació generada per la COVID-19.
- S'ha aprovat la modificació de la normativa del Programa de Càtedres i s'han convocat la distribució de cinquanta càtedres.
- En el marc de la captació s'ha aprovat la primera distribució de places de captació externa de professorat - per al 2021 -aplicant els criteris acordats amb les unitats- i s'han convocat a concurs 35 places de professorat Lector i 3 places de professorat Agregat. Dins del programa Serra Húnter s'ha iniciat la primera crida internacional 2021 amb 13 places de professorat Lector i, finalitzada la crida 2020, s'han convocat 17 places de professorat Lector.
- Per a l'estabilització, s'ha resolt la convocatòria 2020-2 del programa d'estabilització i s'han convocat a concurs 10 places de professorat Agregat i 1 de Titular.
- Per tal de millorar el rati de professorat funcionari, s'han convocat 5 places de Titular d'Universitat reservades a investigadors del Programa Ramon y Cajal en aquells departament amb professorat permanent Agregat que, amb anterioritat, van formar part del Programa.
- S'han convocat i resolt l'ampliació de quaranta-quatre bosses de professorat associat.
- S'han prorrogat les mesures extraordinàries per a la contractació i pròrroga d'associats per al curs 2020-21, donada la situació extraordinària produïda per la pandèmia.
- Actualment, dels 2.987 PDI, el 25,31 % són dones; el 59,76 % són doctors o doctores, el 28,92 % és PDI funcionari; i el 50,08 % té dedicació a TC

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Definir un model de plantilla del PAS adequat per fer front als reptes i establir-ne la distribucióten compte les necessitats de cada àmbit

- Pel que fa a l'estabilització, han pres possessió les 21 persones de l'escala de gestió, subgrup A2 que se sumen a les 88 persones que van prendre possessió de l'escala C2. Tanmateix, s'han convocat 82 places de personal laboral (35 de tallers i laboratoris, 20 TIC, 16 de recepció, 6 de biblioteques, 4 de manteniment i 1 de recerca) i 23 places de l'escala tècnica de gestió, subgrup A1.
- Pel que fa a la promoció, han pres possessió les 29 persones que han superat l'oposició de promoció l'escala de gestió, subgrup A2 i s'han convocat 30 places de promoció a l'escala tècnica de gestió, subgrup A1. En aquesta mateixa escala s'han convocat 35 places per a la funcionarització del personal laboral fix que ocupa places de personal funcionari.
- S'han acordat el calendari laboral per al 2021 que recupera la jornada històrica de 35 hores setmanal i la generalització de la jornada continuada per al personal amb més de 60 anys.
- S'ha treballat amb la reorganització Serveis Generals (14 serveis implicats). S'ha fet una primera revisió de la RLT que ha comportat la transformació de les places de TS2 a TS" i la definició dels llocs de treball que requereixen una titulació o coneixements específic. Alhora s'ha facilitat el Grup de treball de suport a la gestió de la Recerca i TRR, del que ha sorgit el pla d'actuacions de millora del suport a la gestió de la Recerca i TRR 2020/2021, i s'ha realitzat l'Anàlisi i descripció de processos de Doctorat per al SGIQ de l'Escola de Doctorat.
- S'ha fet un procés d'enquesta i avaluació del teletreball a la UPC, que ha permès obtenir resultats per a la millora i adaptació d'aquest sistema de treball a la nova realitat i la darrera normativa aprovada pel Ministeri.
- S'ha definit la participació del PAS de les UTG en els processos electorals de les unitats acadèmiques.
- En el marc de la prevenció, durant el 2020 el Comitè de Seguretat i Salut ha realitzat 8 reunions entre les ordinàries i extraordinàries, centrades principalment al debat i reflexió sobre les mesures a emprendre en cada una de les fases d'actuació en l'etapa de represa de l'activitat, afectada a partir del mes de març per l'estat d'alarma dictat per fer front a la pandèmia. S'han fet nombrosos processos d'adaptació dels lloc de treball a la nova realitat per tal de poder minimitzar el risc a les circumstàncies produïdes per la pandèmia.
- A més de les actuacions realitzades en el marc de la pandèmia, el Servei de prevenció ha avaluat els riscos de 54 laboratoris, ha elaborat l'auditoria de seguretat de totes les cobertes de la UPC, ha dut a terme itineraris formatius i ha impartit formació a més de 400 treballadors. En l'àmbit de la millora de la salut dels treballadors, el servei de prevenció ha avaluat el risc psicosocial del PAS, atenent a una necessitat estructural que ha donat uns resultats positius, alhora que ha proporcionat una informació essencial per emprendre actuacions en el futur.
- Actualment, dels 1.488 PAS, el 62,5% són dones i el 51,14% és personal funcionari

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Compromís de Responsabilitat Social Universitària (RSU)

- En l'àmbit de la sostenibilitat, en resposta a la declaració d'emergència climàtica per part de l'estudiantat en el claustre de maig de 2019, s'ha dut a terme el disseny de l'Estratègia d'Acció Climàtica UPC 2030 mitjançant la creació d'un grup impulsor.
- S'ha dut a terme el primer inventari d'emissions de CO2 de la UPC corresponents al 2019 considerant el consum associat a l'abast 1 i 2 i s'ha inaugurat la instal·lació d'una nova planta solar fotovoltaica per a l'autoconsum d'aularis del campus nord.
- Dins del programa UPC Recircula s'ha aprovat l'acord per a la reducció del consum d'envasos i elements de plàstic d'un sol ús en el que la UPC es compromet a revertir el model actual mitjançant la restricció delsenvasos vinculats al consum d'aigua mitjançant la millora de la qualitat i la promoció de l'aigua de xarxa i aestablir establir mesures complementàries de prevenció d'envasos associades al consum d'aliments i begudes als campus, tant en els serveis de bar i restaurant, com en l'activitat de la pròpia universitat. Dins de l'àmbit també destaca la celebració de la IV Jornada UPC Recircula i la 3a edició Recircula Challenge, competició promoguda pel Hub Recircula-AMB que repta a equips d'estudiantat universitari a proposar solucions a reptes reals i urgents de l'economia circular.
- S'han incorporat els ODS a DRAC per tal que el PDI implicat en els diferents àmbits pugui adjuntar-hi les activitats que realitza i d'aquesta manera poder recollir i fer visible la contribució de la UPC en cadascun dels objectius.
- S'ha iniciat el desplegament del Pla impulsor del compromís social: Canvia el món amb la UPC que ha comptat amb una fase participativa de disseny amb més de 150 persones involucrades. El Pla s'estructura en 4 eixos impulsors:
    1. escoltar les necessitats socials –es desenvoluparan nous canals i s'articularan mecanismes deresposta i compromís–,
    2. connectar i acompanyar la comunitat UPC –es promourà la col·laboració en xarxa a la comunitatUPC i el seu entorn per a la innovació social–,
    3. reconèixer el treball dels equips i les persones que activen i desenvolupen iniciatives deresponsabilitat social universitària,
    4. fer visible l'activitat de responsabilitat social de la comunitat UPC, fer-ne seguiment i mesurar-ne l'impacte.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Destacar el valor de les accions que ja du a terme la UPC en cooperació i desenvolupament

- S'ha dissenyat i aprovat l'Estratègia de Cooperació UPC 2021, sota el lema 3/300/30.000. En aquest marc, es prioritzen 3 eixos per tal de concentrar esforços, generar un impacte més gran i obtenir més visibilitat i rellevància en:
  - Formació STEAM a l'Àfrica subsahariana (posant el focus en la perspectiva de gènere).
  - Tecnologies i actuacions per a la mitigació i adaptació al canvi climàtic orientades a comunitats icol·lectius vulnerables.
  - Projectes sobre processament i anàlisi de dades i l'aplicació social en contextos de vulnerabilitat.
- Davant la situació global de crisi sanitària i social causada per l'epidèmia del Covid-19, des del CCD s'han concedit ajuts per a la realització de projectes en l'àmbit internacional i local a través de dues convocatòries extraordinàries. En base als criteris de valoració establerts a les respectives convocatòries, i amb la doble premissa de donar suport al màxim nombre possible d'iniciatives i de prioritzar-ne aquelles que poguessin generar un impacte immediat, s'han realitzat 20 projectes. A més, dins de la convocatòria anual d'ajuts del CCD per a activitats de cooperació a països en vies de desenvolupament s'ha donat suport a 38 iniciatives. També s'han convocat els ajuts per 2021.
- Pel que fa al Centre Universitari de la Visió de la Facultat d'Òptica i Optometria de Terrassa cal destacar la gran tasca assistencial realitzada en els en col·lectius vulnerables, en especial, com a conseqüència de la situació de pandèmia de la COVDI19. S'han atès 4.500 pacients, 2.000 dels quals a través dels serveis socials. En aquest sentit, s'han distribuït unes 2.000 ulleres que representen una donació en materials d'uns 130.000 euros. Per altra banda, s'ha implantat el software CUV Social que permet a nivell intern, fer un control dels muntatges i lliuraments i a nivell extern, millorar la comunicació amb els treballadors socials.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Millorar la inclusió social en els estudis de la UPC

- En l'àmbit de la Inclusió, s'ha posat en marxa un nou Servei d'assessorament psicològic per a la comunitat universitària amb el suport de la Fundació Vidal i Barraquer i del GIC. El servei, inicialment pensat per a l'estudiantat amb l'objectiu d'afavorir l'adaptació al món universitari, l'estabilitat personal i el rendiment acadèmic, es va ampliar a partir del mes de març, donada la situació de pandèmia, al PDI i PAS.
- S'ha presentat la Guia de mesures i recursos per a l'atenció acadèmica en la que es descriuen recomanacions bàsiques de bones pràctiques acadèmiques, a partir de les quals es puguin acordar quines mesures i recursos s'aplicaran, de manera personalitzada, d'acord amb l'activitat que es realitzi i les necessitats específiques de suport acadèmic que s'acreditin.
- Pel que fa a les polítiques d'igualtat, aquest curs s'ha celebrat la I setmana de la dona UPC en la que durant la setmana del 11 de febrer, dia internacional de la nena i la dona la ciència, s'han dut a terme activitats i tallers en els centres docents així com una jornada específica dedicada a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència.
- S'ha acordat la definició d'una nova competència transversal de perspectiva de gènere que s'inclou a les titulacions emergents i reverificades a partir del curs 2021-2022.

Consensuar amb el Consell de l'Estudiantat i les delegacions d'estudiants accions per a la millora de la comunicació perquè les iniciatives relatives a aquest col·lectiu tinguin la millor difusió

- S'ha efectuat la revisió i aprovació de la nova normativa del registre d'associacions UPC i vinculada aaquesta, s'ha aprovat la primera convocatòria d'ajuts a associacions UPC, dotada amb 15.000 euros.
- S'ha consolidat el premi a les associacions UPC, com a reconeixement a la tasca desenvolupada, i dotatamb 3.000 euros, del qual aquest 2020 s'ha resolt la 3a convocatòria.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Negociar amb l'Administració un nou model de finançament adaptat a la singularitat dels objectius de la UPC, que vagi acompanyat dels recursos justos i necessaris de funcionament i d'inversions

- S'ha mantingut l'equilibri pressupostari al mateix temps que any darrera any es va reduint el dèficit acumulat (0,39M€ de reducció al 2020). Alhora s'ha reduït de forma important el deute procedent de les convocatòries de Préstecs de Parcs Científics i Tecnològics,
- S'ha aconseguit una millora progressiva de la situació de tresoreria de la UPC, així com del Període Mig de Pagament (PMP) a tercers, arribant al final d'any a un PMP de < de 30 dies.
- S'ha fet una adaptació definitiva de la comptabilitat financera al nou Pla General Comptable adaptat a les Administracions Públiques, especialment pel que fa al tractament de les subvencions.
- S'ha continuat treballant en l'adequació normativa de les Entitats Vinculades de Recerca i la renovació dels convenis de vinculació. S'ha fet les gestions per al tancament definitiu de Innova 31 i AIDIT, així com s'ha iniciat la desvinculació de la UPC del CHIS i el PTV, i s'ha executat l'acord de liquidació definitiva del CEIB que ens permet rescabalar a la Universitat amb una aportació de 1,3M€.
- S'ha treballat en la implantació definitiva d'un sistema de comptabilitat analítica segons criteris del model consensuat amb les UUPPcat (CSUC).
- S'ha treballat en la negociació i millora de les cobertures dels viatgers de la UPC a través de la tarja de prepagament utilitzada amb les agències així com amb cobertures addicionals per a la COVID.
- Pel que fa als processos vinculats a compres s'ha Elaborat de la Guia de Compres pels diferents contractes transversal per diferents àmbits de la UPC, s'ha adequat i simplificat la gestió i generació d'expedients de contractació menors i majors, s'ha implantat d'una eina de contractació electrònica, i s'ha generalitzat la utilització de la factura electrònica.
- S'ha licitat, entre molts altres, les Assegurances de la UPC (Responsabilitat Civil general, Responsabilitat Civil de Directius, Danys Materials); els Acords Marc pel subministrament de material electrònic, elèctric, elements automàtics i petit equipament; l'Acord Marc pel subministrament de reactius químics, material fungible, equipament i fungible de microscòpia i l'Acord Marc per a la prestació de serveis d'assessorament legal i representació i defensa en judici per a la UPC i entitats del Grup.
- S'ha avançat en la realització de l'inventari patrimonial UPC d'acord amb exigències legals existents des de 2003, i s'han formalitzat les cessions patrimonials de la Parcel·la B del Campus Nord i la Parcel·la D Campus Diagonal Besòs per a la futura construcció de l'edifici de recerca.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'ha dut a terme una nova convocatòria per a la revisió de material docent d'assignatures impartides enanglès, en què han participat 16 PDI, d'11 titulacions. També s'han ofert dues convocatòries de l'examen CLUC-EMI per certificar el nivell d'anglès per a la docència, en què s'han inscrit 21 PDI.
- S'ha impulsat una convocatòria per a la revisió de webs dels centres en català i en anglès, a la qual han presentat sol·licituds 11 centres.
- S'han publicat els Criteris multilingües per a la redacció de textos universitaris en català, castellà i anglès, les Recomanacions lingüístiques per a xarxes socials universitàries, i la 3a edició de la Interuniversity Style Guide (en format digital).
- S'han ofert tallers dins de l'Orientations Week, cursos de català inicial i el Programa de mentories Salsa'm, que posa en relació estudiantat local i internacional i en què participen 9 centres de 4 campus. En total hi ha hagut prop de 2000 participants.
- S'ha participat activament en l'elaboració de proposta del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) per a la modificació del requisit del nivell B2 per obtenir el títol de grau inclòs en la Llei 1/2018, del Parlament de Catalunya. Com a fruit d'aquest treball interuniversitari i de l'aportació de la UPC, l'acord del CIC aprovat preveu les 4 vies de la UPC per considerar assolida la competència en tercera llengua en els graus.
- S'ha ofert la primera de les dues convocatòries anuals d'exàmens per a l'obtenció de certificats oficials de català, corresponents als nivells del Marc europeu de referència per a les llengües, inclòs el certificat específic perquè el PDI acrediti el nivell de suficiència per a la docència.
- S'ha fet l'avaluació del Pla de llengües de la UPC 2010-2020: S'estan completant els informes d'avaluació, amb valoració quantitativa per mitjà d'indicadors de resultat i d'impacte i valoració qualitativa de punts forts i febles. S'ha creat una pàgina web perquè la informació sigui pública. S'ha dissenyat una proposta de participació de la comunitat per a l'elaboració del full de ruta 2021-2025, a través d'un grup de treball de seguiment, amb membres del Consell de Govern, i d'un grup promotor en els centres docents.
- S'ha implantat el Programa de Crèdits Esportius amb acords amb centres externs als Campus del Baix Llobregat, Vilanova i Manresa.
- S'ha adaptat l'oferta esportiva on-line a les xarxes socials durant l'estat d'alarma.
- S'ha signat l'Acord de Col·laboració entre les 12 Universitats catalanes dins del marc de l'Esport Català Universitari (ECU).

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Altres activitats: projectes d'infraestructures executats al llarg del curs 2019-2020

- Estudi-proposta de reformulació volumètrica i zonal a l'àmbit migdia del Campus del Baix Llobregat, tot fent possible la consolidació del camp de pràctiques d'agricultura i paisatge i el manteniment dels valors naturals dels aiguamolls de l'Olla del Rei i l'àmbit associat.
- Licitació i adjudicació de Dronòdrom del Campus del Baix Llobregat (CBL).
- Licitació i adjudicació del projecte de rehabilitació de part de la façana EPSEB.
- Instal·lació a tots els Campus d'armaris intel·ligents (SmartLockers).
- Habilitació del laboratori de repussatge al Campus Diagonal Besòs (CDB).
- Millora audiovisual de la sala Juntes de RECTORAT.
- Adequació, mobiliari i instal·lacions de la UTG-CNTIC i de diversos espais de l'edifici Vèrtex.
- Ampliació espai EMPRÈN Campus Nord.
- Rehabilitació i sanejament del mur de contenció de l'edifici Vèrtex.
- Licitació de l'acord marc per a l'homologació proveïdors de materials.
- Execució del projecte de substitució de lluminàries de baixa eficiència per LED a diferents espais del'ETSEIB i la BRGF.
- Instal·lació i posada en funcionament de la planta fotovoltaica de 175kW a les cobertes dels aularis A1-A4 del CN
- Reubicació de la casa Solar DECATHLON a Campus Diagonal Besòs.
- Adequació d'espais i instal·lacions per al Laboratori dels Plàstics al Campus Diagonal Besòs (CDB).
- Millores en la climatització i ventilació de diferents espais (instal·lació d'equips, col·locació de finestres,canvis en els tancaments, etc.).
- Definició de la logística dels elements de protecció contra la COVID-19: senyalització, cartelleria, higienei recollida de residus.
- Licitació i adjudicació de nou projecte del bar/restaurant de l'ETSAB.
- Habilitació de l'espai 24- Sala d'estudis del TR10 al Campus Terrassa.
- Instal·lació de logos i senyalització a diferents edificis (ETSETB, ETSECCPB, FIB, ETSAB, EPSEVG).
- Externalització de la gestió de les instal·lacions esportives del Campus Nord i del Campus Sud.
- Reparació dels pilars de l'EPSEVG
- Valoració del projecte del nou node formatiu i tecnològic de la nàutica
- Instal·lació de monolits i marca UPC retroil·luminada a façana al CDB
- Ventilació forçada de 4 aules a l'edifici Coderch, i licitació i adjudicació de l'obra necessària per a l'actuació a les 18 aules restants

Informe del rector

Pla d'actuacions UPC
2018 -2021

Claustre universitari
17 de desembre 2020

UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Pla d'actuacions UPC 2018-2021



Introducció **Compromisos** **Reptes i objectius estratègics**



Primer seguiment – desembre 2018



Segon seguiment – desembre 2019



Tercer seguiment – desembre 2020

https://plaactuacions.upc.edu/ca

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Estructura del Pla d'actuacions

7 compromisos definits al programa electoral:

1. Una Universitat amb **identitat i personalitat pròpia i diferenciada**
2. Una Universitat per una **docència d'excel·lència**
3. Una Universitat que **valoritza la recerca i la transferència de tecnologia**
4. Una Universitat **oberta al món**
5. Una Universitat **connectada** amb la societat
6. Una Universitat **responsable, transparent,** oberta a tothom i que respecta i escolta
7. Una Universitat **compromesa amb la societat**

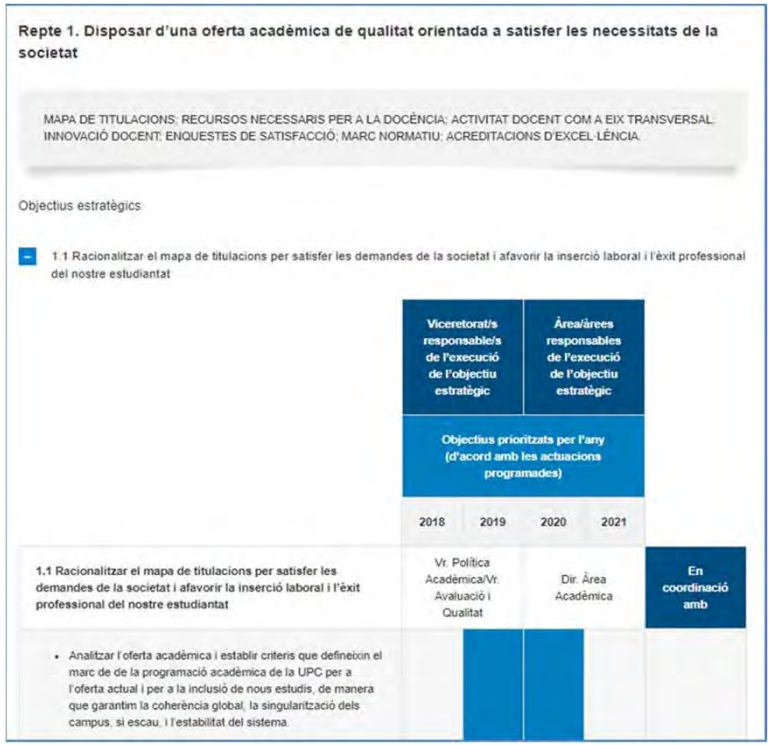
12 reptes

50 objectius estratègics

230 accions

Per a cada objectiu estratègic i per a cada acció:

- S'han identificat els responsables polítics i tècnics responsables d'executar-los.
- S'han temporalitzat
- S'han prioritzat les actuacions a impulsar cada any.



Repte 1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat

MAPA DE TITULACIONS; RECURSOS NECESSARIS PER A LA DOCÈNCIA; ACTIVITAT DOCENT COM A EIX TRANSVERSAL; INNOVACIÓ DOCENT; ENQUESTES DE SATISFACCIÓ; MARC NORMATIU; ACREDITACIONS D'EXCEL·LÈNCIA.

Objectius estratègics

1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat

	Vicerectorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic	Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic	Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades)			
			2018	2019	2020	2021
1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat	Vr. Política Acadèmica/Vr. Avaluació i Qualitat	Dir. Àrea Acadèmica				En coordinació amb
• Analitzar l'oferta acadèmica i establir criteris que defineixin el marc de de la programació acadèmica de la UPC per a l'oferta actual i per a la inclusió de nous estudis, de manera que garantim la coherència global, la singularització dels campus, si escau, i l'estabilitat del sistema.						

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

La publicació de dades i indicadors



https://www.upc.edu/dades



https://www.upc.edu/portaldades/ca/enquestes

ÀMBIT ACADÈMIC

1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat

2. Incrementar el nombre d'estudiants que accedeixen als estudis de la UPC

3. Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat

4. Reforçar el vincle enter la UPC i els seus titulats (Alumni)

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Analitzar l'oferta acadèmica i establir criteris que defineixin el marc de la programació acadèmica de la UPC per a l'oferta actual i per a la inclusió de nous estudis, de manera que garantim la coherència global, la singularització dels campus, si escau, i l'estabilitat del sistema.

- El curs 2020-2021 s'han implantat dues noves titulacions de grau, sis de màster i una de doctorat. Les novetats del curs 2020-2021 han estat el grau en Tecnologies de Camins, Canals i Ports i el grau en Enginyeria Ambiental, que juntament amb la reverificació del grau en Enginyeria Civil han permès la reordenació dels estudis oferts per l'ETSECCPB per fer-la més clara i atractiva a l'estudiantat. Així mateix, s'ha implementat el màster en Diagnosi i Tècniques d'Intervenció en l'Edificació, el màster Neuroenginyeria i Rehabilitació, el màster en Ciberseguretat, el màster en Tecnologia Paperera i Gràfica, el màster en Disseny i Tecnologia Tèxtils, el màster en Mobilitat Urbana (en el marc del KIC Urban Mobility) i el programa de doctorat en Educació en Enginyeria Ciències i Tecnologia.
- S'han aprovat pel Consell de Govern el "Criteris de Programació Universitària dels Estudis de Grau i Màster de la Universitat Politècnica de Catalunya.
- Per ajudar a la planificació docent, es va aprovar una convocatòria de beques de suport a la docència presencial per al 1r quadrimestre de curs 2020-2021 i per realitzar un curs introductori (curs 0), amb l'objectiu millorar l'èxit acadèmic dels estudiants de nou accés.".
- L'oferta d'estudis oficials de la UPC, actualment, la configuren 64 graus, 75 màsters i 45 programes de doctorat.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Dissenyar polítiques per incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a 1a opció, atraient les vocacions STEAM i incentivant l'atractiu dels estudis de la UPC per a les noies

- S'han adaptat telemàticament jornades de portes obertes de grau, sessions informatives de màster i algunes fires d'orientació en el marc del Pla de Promoció i Màrqueting dels Estudis.
- S'ha consolidat el programa Enllaça UPC. Un total de 200 persones participen ja en el programa entre PDI i PAS. Malgrat l'aturada al març, s'han pogut realitzar 140 visites a centres de secundària per informar dels graus UPC i 190 visites als Campus, amb un impacte de 4.426 i 5.082 alumnes, respectivament.
- Pel que fa a les activitats adreçades específicament al foment de vocacions STEAM, i fins l'inici de la pandèmia, el personal investigador ha impartit 236 conferències de divulgació científica, amb un impacte de 13.673 en l'alumnat de secundària, dada que representa un increment d'un 29 % respecte el curs passat. També s'han organitzat 242 tallers STEAM en què han participat 5.434 alumnes, un 10 % més que el curs anterior.
- S'ha posat en marxa el projecte pilot Aquí STEAM UPC, amb 27 centres educatius i l'organització d'un total de 40 activitats i gairebé 1.900 alumnes de primària i ESO participants.
- Ha continuat l'activitat de l'Exploratori de recursos de la Natura que té per objectiu incentivar la ciència i la tècnica entre els joves, a partir d'un eix vertebrador comú: l'aprofitament sostenible dels recursos de la natura. S'ha realitzat, entre d'altres, la 27a Universitat Catalana d'Estiu de la Natura i 10a Fira del Coneixement.
- El curs 2020-21 s'ha cobert el 97,28% de les 4.895 places ofertes de grau en centres propis de la UPC, amb una matrícula de 5.181 estudiants nous, el 29,2% de les quals són dones, el que confirma la tendència a l'alça observada els últims cursos (el curs 2017-18 un 25,21% de dones; el curs 2018-19, 25,72% i el curs 2019-20, 27,10%).
- La relació demanda en 1a preferència/oferta ha estat 114,26% (el curs 2019-20, va ser el 103,53%).

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Elaborar plans específics de promoció i captació d'estudiantat en estudis de postgrau, tant en l'àmbit nacional com en l'internacional

- Les escoles i facultats han organitzat aproximadament unes 100 sessions virtuals, amb 1.600 assistents en accions de promoció dels estudis de màster. Aquest curs s'han reprès les trobades de la xarxa d'interlocutors de màster i s'ha participat a diferents fires i salons d'orientació d'estudis en format virtual.
- En col·laboració amb l'Institut de Ciències de l'Educació de la UPC s'ha posat en marxa el nou programa de doctorat en Educació en Enginyeria, Ciències i Tecnologia.
- S'ha promocionat internacionalment l'oferta de màsters segons l'estratègia de cada Centre Docent. S'ha obert a les Escoles la participació a les Fires d'Educació Superior en funció de la seva estratègia (nivell d'estudis, zona geogràfica, etc.) i s'ha participat en nombroses fires internacionals.
- S'ha participat en el programa Young Generations as Change Agents de la Comissió Europea per atraure talent del Marroc a través de la captació d'estudiants per fer estudis de màster amb nosaltres.
- S'han incrementat les relacions amb Institucions de la Federació Russa, en particular: la Politècnica de St. Petersburg, MISIS o la Politècnica de Tomsk.
- Actualment, el 58% dels estudiants de màster provenen de titulacions de la UPC, el 19,2% de titulacions de grau d'altres universitats estatals i 22,8% d'universitats estrangeres.
- Actualment, el 44,72% dels estudiants de doctorat, provenen d'universitats estrangeres.

ÀMBIT ACADÈMIC
La prioritització d'objectius i accions

Definir una estratègia sobre els programes conjunts interuniversitaris i/o internacionals, que fixi les àrees i entitats amb les quals ens interessa establir aliances de forma prioritària

- S'han presentat diferents propostes de projectes europeus Erasmus+, on ja s'ha aconseguit la participació de l'ICE en el projecte Europeu: Accelerating the transition towards Edu 4.0 in HEIs, coordinat per la University of Zagreb.
- S'ha posat en marxa el projecte UNITE! dins de la convocatòria European Universities Initiative de la Unió Europea. La UPC forma part d'un dels consorcis seleccionat amb TU Darmdstad, IPNGrenoble, Instituto Superior Tecnico de Lisboa, Politecnico di Torino, KTH i Aalto University amb la màxima implicació institucional. S'han constituït els grups de treball de cada Work Package implicant en aquests moments unes 50 persones de la UPC.
- S'ha reforçat la col·laboració amb SEFI (Societat Europea de Formació d'Enginyers). La UPC serà la seu i organitzarà la conferència anual SEFI 2022 a Barcelona.
- S'ha aprofundit la relació amb Xina. Per una banda, hem constatat el nostre compromís de participació al Sino-Spanish Campus -consorci format per la Universitat de Tongji, UPM i la UPC i per altre banda la participació en la xarxa SEEEP (CLUSTER i unes 20 universitats de les millors de Xina) per a la co-tutela d'estudiants de doctorat finançat pel Chinese Scholarship Council.
- S'han afavorit les relacions bilaterals amb certes universitats com Tsing Hua (Arquitectura i Hidraúlica); East China University of Science and Technology (Materials i Química); Shaoxing (Textil); Ningbó (Nàutica i Agricultura).
- S'han intensificat les relacions amb les institucions d'Iberoamèrica A través d'estudiants i de personal a través de la xarxa Magalhaes, i en fòrums de debat i intercanvi de bones pràctiques a través de Xarxes com CINDA o Telescopi.
- Hem iniciat convenis de col·laboració en matèria de transferència de tecnologia amb diverses universitats de Perú i Colòmbia i el disseny de títols conjunts a través de la FPC.
- Actualment, oferim 56 convenis de doble titulació internacional amb 34 universitats en 15 països.
- El curs 2019-2020 han participat 1.306 estudiants incoming i 1.316 outcoming en programes de mobilitat de grau i màster.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Incrementar vies i polítiques pròpies de finançament dels estudis

- S'ha desenvolupat un Pla d'equitat que inclou les següents mesures:
  - Ajuts per circumstàncies sobrevingudes: increment de pressupost
  - Beques salari: 10 beques de 500 euros mensuals durant 10 mesos per cada curs. Per a estudiants de nou accés
  - Ajuts de matrícula curs 20-21: 130.000 euros
  - Establiment dels mecanismes necessaris per garantir equipament TIC i connectivitat a estudiants durant el confinament

- Per ajuts a la matrícula 2020-2021, el Consell de Govern va aprovar una aportació total de 130.000 € i s'han rebut un total de 269 sol·licituds que encara estan pendents de resoldre.
- S'han ofertat i concedit 10 beques salari amb una dotació mensual de 500€ de setembre a juny o, en el cas d'iniciar els estudis més tard, des del mes en que es formalitzi la matrícula. Aquesta assignació es mantindrà durant tots els anys de durada teòrica dels estudis de grau sempre i quan, la persona beneficiària continuï matriculada a la UPC. L'aportació total serà de 50.000 €/curs pel total d'estudiants becats.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Millorar la capacitació professional dels estudiants

- S'ha aprovat la revisió de la normativa de les pràctiques externes com a element formatiu del nostre estudiantat i com eina d'orientació laboral i ja està en fase de prova, prèvia a la seva producció i implantació, la nova plataforma de gestió de convenis de cooperació educativa.
- S'han renovat els convenis amb la UAB, UB, UOC i UPF per facilitar l'accés de la comunitat UPC a l'oferta de les escoles d'idiomes universitàries. S'han ofert cursos de pràctica oral d'anglès B2 i les sessions Time to Talk, coorganitzades amb les biblioteques dels diferents centres i campus en relació a Aprenentatge i acreditació d'idiomes de l'estudiantat.

Establir el marc acadèmic que orienti les activitats docents: activitat lectiva, avaluació i permanència.

- En el context de l'estat d'excepcionalitat docent generat per la COVID-19 i en el marc dels acords i recomanacions que, conjuntament, el sistema universitari de Catalunya va adoptar per la finalització del curs 2019-2020, s'han establert un conjunt de normes, criteris i procediments per adaptar el model docent UPC a un format no presencial o semipresencial dels estudis de grau i màster, garantint l'assoliment de les competències programades en aquestes titulacions:
  - "Criteris Acadèmics per l'adaptació del format presencial de docència no presencial per tal de finalitzar el curs acadèmic 2019-20 en el context de l'estat d'alarma generat per la COVID-19".
  - "Recomanacions en relació a les proves d'avaluació en el context de la situació excepcional de docència no-presencial motivada per la COVID-19".
  - "Criteris de seguretat TIC i protecció de dades personals en classe i/o avaluació en remot", entre d'altres). En el cas del estudis de doctorat, també, s'han establert les instruccions necessàries que han permès l'adaptació de diversos procediments acadèmics i de gestió dels estudis de doctorat a un format electrònic: presentació i defensa del pla de recerca i la tesi doctoral, votació cum laude, etc., que han assegurat el correcte desenvolupament d'aquests estudis.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Incidir en la millora de les taxes de resultats acadèmics dels nostres estudiants, especialment de grau

- S'han consolidat els plans especials de tutorització en el marc de programes amb vinculació amb el teixit social: Prometeus, amb el districte de Ciutat Vella, i Joves Talents, de la Confederació d'Associacions Veïnals de Catalunya. Durant el curs 2019-20 també es llença un nou programa de 10 beques salari i s'inicia una col·laboració amb el Consorci d'Educació de Barcelona per participar en el programa ÈXIT.
- S'han potenciat les mentories entre iguals, especialment en els primers cursos, per facilitar l'adaptació.
- Per intentar millorar el rendiment acadèmic del nostre estudiantat, sobretot, de fase inicial, s'ha destinat un pressupost de 81.500€ per beques d'aprenentatge per implantar les mentories acadèmiques en tots els centres. Les mentories acadèmiques s'han pogut implementar en 14 centres de la UPC i participen aproximadament 1500 estudiants de primer i 90 beques d'aprenentatge per mentors.
- S'ha impulsat una convocatòria d'ajuts a projectes, gestionada per l'ICE i amb fons provinents de la FPC, per impulsar iniciatives encaminades a la millora docent a la UPC en dues línies d'actuació concretes:
    - Millora del rendiment acadèmic, reducció de l'abandonament en la fase inicial dels estudis, i increment del compromís, motivació i implicació de l'estudiantat
    - Introducció de la perspectiva de gènere en els estudis
- S'ha actualitzat l'anàlisi de les taxes d'abandonament del graus, centrat, fonamentalment, en l'abandonament en el primer any d'estudis. Els resultats mostren que el curs 2019-20 el 17,41% dels estudiants nous de primer curs van abandonar els estudis inicials (13,0% va abandonar la UPC i el 4,41% reingressen a altres titulacions o altres centres de la pròpia UPC). Aquesta taxa d'abandonament presenta una millora en relació al darrer curs que va ser de 20,9% el 2018-19.
- La taxa d'èxit dels estudiants de grau (crèdits aprovats/ crèdits presentats), és del 83,8% i la de rendiment (crèdits aprovats/ crèdits matriculats), és del 80,04%.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Garantir la coherència dels processos de verificació, seguiment, modificació, acreditació (VSMA)

- S'han acreditat titulacions d'11 centres, tres dels quals són adscrits (EUNCET, EAE, CITM) i 8 propis (FME, EPSEB, EPSEVG, ESEIAAT, ETSEIB, FNB, FOOT i EEABB), i un total de 5 graus i 17 màsters.
- A la convocatòria de 2020, s'han avaluat els estàndards transversals d'acreditació que afecten l'Escola de Doctorat. S'ha desenvolupat un pla d'actuació sobre l'Escola de Doctorat
  - S'ha realitzat una revisió, per actualitzar i agregar la informació pública que apareix al web de l'escola de doctorat per tal d'acomplir amb els requisits d'AQU per l'acreditació dels estudis. El resultat ha estat el desenvolupament d'una nova web de l'Escola de Doctorat que incorpora també tota una bateria d'indicadors d'utilitat als diferents programes de doctorat i als seus coordinadors.
  - S'ha revisat i modificat el SGIQ de l'Escola de Doctorat per assegurar la qualitat i la millora continua i per tal d'acomplir amb els requisits d'AQU per l'acreditació dels estudis.
- S'ha organitzat una jornada conjunta amb AQU per contextualitzar la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència i mostrar com s'avalua en l'acreditació de títols.

Elaborar un protocol per fer un seguiment dels resultats de les enquestes per incidir en la millora de les titulacions i de la nostra activitat

- S'ha realitzat un pla pilot d'enquestes sobre funcionament de les UTG i s'han presentat els resultats al Consell Acadèmic.
- S'ha realitzat una consulta a l'estudiantat i una altra al PDI per copsar l'opinió en relació a la docència no presencial i l'ús dels recursos i serveis TIC del quadrimestre de primavera 2019-2020.
- El resultat de dues de les preguntes resum de la consulta a l'estudiantat, ha estat
  - De 3,3 sobre 5 a la pregunta "Tenint en compte les competències que has d'adquirir en aquesta assignatura i segons com vas veient que es desenvolupa, valora el nivell de satisfacció amb l'aprenentatge".
  - De 3,5 sobre 5 a la pregunta "El professorat de l'assignatura ha sabut respondre al problema del confinament, tenint en compte la dificultat que això comporta".

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Potenciar la formació permanent dels nostres titulats

- S'ha signat un Conveni amb Three Points, del grup Planeta Formación y Universidades, per a l'acreditació de programes formatius amb la Fundació Politècnica de Catalunya (FPC).

Potenciar el pla d'actuació d'UPC Alumni

- S'ha aprovat el nou reglament Alumni, amb l'objectiu de donar un marc més adient per incorporar de forma més activa les àrees d'empresa, de relacions internacionals i de responsabilitat social de la UPC als nous reptes plantejats, així com per millorar la gestió executiva d'UPCAlumni.
- UPCAlumni ha continuat impulsant la creació dels clubs i chapters UPC, amb la finalitat de fomentar el networking i incrementar el potencial relacional entre els seus membres tant a nivell nacional com internacional. UPCAlumni empara un total de 22 clubs i chapters.
- S'ha adaptat la borsa de treball cap a una nova plataforma informàtica que permet millor funcionalitat pels seus usuaris i unes dades estadístiques de més qualitat i agilitat.
- S'ha millorat i actualitzat el web d'Alumni per fer més accessible la informació i la comunicació, donant com a resultat un increment notable dels seguidors a les xarxes socials: Linkedin Alumni ha passat de 186 a 691; Twitter de 3.768 a 3.904; Facebook 1.518 a 1.655 i Instagram de 685 a 988.
- S'han concedit 6 sol·licituds de préstecs UPC Alumni de per estudiants que necessiten un suport econòmic per mobilitat internacional o per programes d'excel·lència, que sumen un total de 19300 €. (462.018 € acumulats a un total de 59 beneficiaris).
- S'han organitzat, per part d'UPC Alumni, de més de 2250 accions d'orientació, que inclouen seminaris, conferències i tallers amb un total de 1750 assistents. Des del mes de març s'han adaptat les accions al format online per facilitar l'assistència i continuar amb aquestes accions d'atenció personalitzada.
- Al finalitzar el curs acadèmic 2019-2020, UPCAlumni s'ha incrementat en 3.920 membres, assolint la xifra de 65.836 membres, dels quals 2925 són Alumni Premium i hi ha 57 empreses i institucions que donen suport al Projecte.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'ha continuat treballant amb el disseny i desenvolupament d'un CRM (customer relationship manager) orientat a millorar la gestió de la promoció, tant a nivell UPC com a nivell de centres, orientat específicament a la captació de nou estudiantat.
- S'ha aprovat l'assignació de punts de docència als centres per al curs 2020-21, en base al model aprovat el 2019 pel Consell de Govern. Aquest nou model es va treballar durant el 2018 i s'ha sotmès a debat i consensuat amb les direccions de les unitats acadèmiques, prèviament a la seva aprovació.
- S'ha garantit l'accés a connectivitat i equipament per aquells estudiants amb dificultats durant el període de confinament per garantir el seguiment de tot l'estudiantat de la docència en format no presencial. (S'han distribuït 32 targetes SIM de 60Gb i 27 PC portàtil per a estudiants).
- S'ha aprovat la creació de l'Espai UPC Sènior, que incorpora el "Programa Universitat, Ciutat i Sèniors" (PUCS) com un espai d'interrelació entre la UPC i la societat mitjançant les ciutats i que pretén canalitzar el compromís social del col·lectiu Sènior de la UPC.
- Totes les biblioteques s'han adaptat a la nova situació provocada pel Covid-19, introduint totes les mesures de seguretat de la UPC, modificant els horaris segons les diverses fases del confinament i potenciant els serveis online d'atenció als estudiants i professors.
- S'ha realitzat una convocatòria d'ajuts per a la renovació d'equipament docent, a la que s'han destinat 500.000 euros i que s'ampliarà amb 500.000 euros més properament.
- S'ha realitzat una convocatòria per a la creació de material audiovisual per a la docència, recerca i promoció universitària, coordinada pel Servei de Producció Audiovisual de la UPC, orientat especialment a l'activitat acadèmica.
- S'ha aconseguit la donació del Fons Arnau Puig, i de Manuel Ribas Piera a l'ETSAB, i s'està gestionant la sessió de llibres d'Horacio Capel. També s'ha treballat en pre-acords de col·laboració amb Benedetta Tagliabue-Fundació Enric Miralles.

>>>

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

<<<

- L'ICE, ha promogut tot un seguit d'elements d'ajuda adreçades als membres de la Comunitat Universitària a desenvolupar les seves tasques docents i adequar-les al nou format no presencial i semipresencial que hem hagut d'adoptar degut a la crisi sanitària que estem vivint per la pandèmia ocasionada pel Covid-19:
  - S'ha refet tot el web per tal de fer un acompanyament més efectiu a tot el PDI en aquesta transició.
  - S'ha generat un espai on posar eines i exemples de docència no presencials, més el conjunt de normativa i resolucions UPC, i altres links d'interès, a tenir present en aquesta situació i un repositori web, on penjar tots els cursos gravats, i material de les formacions ICE, només per la comunitat PDI, que alhora informa de l'estat de les inscripcions. A més de deixar oberts tots els cursos d'Atenea.
  - Recolzats per LISA, s'ha generat un servei de PODCASTS, on s'ha orientat la informació a resoldre el conjunt de principals dubtes, i així ajudar al professorat UPC en aquesta transició a la docència en remot.
  - S'ha creat i alimentat amb les respostes, una línea de FAQS sobre la docència no presencial.
  - S'ha generat un recurs web per explicar les diferents tipologies d'avaluació no presencial, exposant avantatges i inconvenients de cada cas, amb la normativa relacionada i enriquida i actualitzada pels exemples reals d'exàmens i recomanacions de tots aquells companys PDI UPC que hi han volgut participar.
  - S'ha treballat en la millora de la plataforma ATENEA juntament amb els serveis TIC i UPCNet.
- Es va dissenyar una escola internacional d'estiu UPC per oferir formació en els àmbits de la recerca, la transferència de tecnologia, la responsabilitat social i la innovació docent universitària a partir de l'experiència de la UPC en aquests àmbits. Malauradament, degut a la pandèmia, aquest projecte ha quedat ajornat fins que sigui possible desenvolupar-lo en les condicions previstes.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

5. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en els àmbits de recerca que li són propis

6. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en transferència i intercanvi de coneixement i tecnologia

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Donar suport al PDI per millorar la seva producció científica

- S'ha llençat la nova convocatòria d'Ajuts de Foment a la Recerca (AFR), amb l'objectiu d'impulsar la activitat dels grups de recerca i instituts universitaris de recerca propis i mixtos de la UPC, mitjançant l'atorgament de recursos econòmics de caràcter anual. S'han assignat 16 ajuts de 11.500€.
- S'ha llençat una convocatòria d'ajuts per la contractació de doctorands FPI-UPC: 5 ajuts s'han atorgat amb finançament del 100%, i 10 ajuts s'han atorgat en règim de cofinançament.
- S'ha llençat una convocatòria d'ajuts per l'organització de congressos, amb l'objectiu de potenciar la realització de congressos científics per part del professorat i personal investigador de la UPC. S'han atorgat un total de 19 ajuts amb un total de 20.000 € de finançament concedit (import màxim concedit de 1.200 €). Una altra convocatòria d'ajuts ha estat dedicada a l'edició i publicació de revistes digitals de recerca en accés obert de la UPC, amb l'objectiu de millorar-ne la qualitat i l'impacte, amb 9 ajuts que han rebut un total de 15.000 € de finançament (import màxim concedit de 2.000 €).
- S'han actualitzat els criteris per obtenir la intensificació en recerca del personal acadèmic responsable de grans projectes i activitats destacades de recerca i transferència a la UPC. Aquest any 2020 s'han acceptat un total de 6 sol·licituds d'intensificació a la recerca.
- S'han elaborat nous portafolis temàtics d'activitat de recerca en marxa a la UPC, en particular un sobre les Indústries Creatives i Culturals i l'altre sobre Emergència Climàtica, amb l'objectiu de crear sinergies entre grups de recerca i buscar oportunitats de finançament mitjançant projectes competitius estratègics i institucionals.
- S'han enfortit les col·laboracions amb el Servei de Biblioteques i el Servei de Comunicació de la UPC, amb l'objectiu de millorar el suport dels investigadors en la publicació i difusió dels resultats de la seva recerca.
- S'ha celebrat per primera vegada a la UPC la jornada "Oportunitats de finançament a la R+I a l'any 2020: ajudes a la contractació de personal, projectes nacionals i internacionals".
- Al llarg del curs, s'han gestionat 795 contractes nous de personal de recerca i s'han concedit 248 beques perquè estudiantat de grau o màster s'iniciïn en la recerca. S'han realitzat 140 nous contractes predoctorals i s'han iniciat 70 contractes postdoctorals.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Potenciar el Centre d'Innovació i Tecnologia de la UPC com un instrument clau de relació i transferència de tecnologia amb empreses i institucions

- Pel que fa al CIT-UPC, s'ha completat la composició del seu Patronat amb la incorporació del Sr. Albert Gallart, director general del grup Pulso, el Sr. Miquel Martí, director general de Barcelona TechCity, i Xavier Marcet, president de Lead to Change. També va participar en la constitució el 22 de juliol del Clúster de la qualitat de l'aire a l'interior (Indoor Air Quality) de la qual n'és membre fundador.
- S'ha aprovat una nova normativa reguladora de les Entitats Vinculades de Recerca (EVR), amb l'objectiu d'establir i regular els requisits, criteris i procediments per vincular EVR a la UPC, les condicions de l'adscripció del personal de la UPC a les mateixes, així com els mecanismes de seguiment i control de la vinculació. La UPC participa actualment en 14 EVR (8 dels quals són CERCA).
- S'ha impulsat la creació de centres d'excel·lència a través de la convocatòria Maria de Maeztu, de l'Agència Estatal d'Investigació.
- S'ha creat el nou institut universitari de recerca en matemàtiques (IMTech), amb els objectius d'impulsar i donar suport a la recerca de qualitat en matemàtiques, promoure la recerca i la col·laboració interdisciplinària entre diferents grups de recerca de la UPC, donar servei i suport al personal de les línies de recerca, així com a la transferència de coneixement.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Identificar les línies de recerca amb més impacte social, econòmic i tecnològic per cercar relacions i sinergies amb els sectors que hi estan relacionats

- S'ha signat un conveni marc de col·laboració amb l'ICAEN en l'àmbit de l'energia, i en concret en la transició energètica, per col·laborar en l'elaboració de bases de dades i seguiment de tendències, desenvolupament de tecnologies de captació i transformació de fonts d'energia renovables, sistemes d'emmagatzematge d'energia, usos eficients i adequats, la pròpia UPC com a experiència pilot, integració a gran escala de generació distribuïda a la xarxa elèctrica, digitalització i gestió avançada de l'energia, i edificis nZEB i ZEB.
- S'han aprovat dos projectes d'infraestructures singulars amb cofinançament FEDER: el projecte corresponent a la Fase 3 del Campus Diagonal-Besòs, consistent en l'habilitació i posada en marxa de noves instal·lacions i equipament de laboratori i espais de treball de recerca dels edificis del Campus Diagonal-Besòs (edifici C, edifici I i edifici A), que incloïa la posada en marxa d'una planta pilot d'hidrogen, l'adequació d'espais pel grup de recerca UPC que estava vinculat al Centre Català del Plàstic de Terrassa, pel Laboratori de Medi Ambient, i per la posada en marxa d'un espai Emprèn en el Campus.
- S'ha impulsat un nou model del sistema d'acreditació dels centres TECNIO, adreçat només als centres que tinguessin finançament públic. Això ha permès que la UPC disposi de 14 centres acreditats TECNIO, entre ells el nou CATMech, resultat de la fusió del Laboratori de Sistemes Olehidràulics i Neumàtics (LABSON), el Laboratori d'Enginyeria Acústica i Mecànica (LEAM), i el Laboratori per a la Innovació Tecnològica d'Estructures i Materials (LITEM), de Terrassa.
- S'ha impulsat la constitució de l'Associació DTP-TECNIO, integrada per totes les universitats, centres CERCA i unitats del CSIC que tenen acreditació TECNIO per impulsar els grups TECNIO com a instrument de connexió dels grups de recerca amb acreditació TECNIO i les entitats que els acullen amb el món empresarial i l'administració, per a enfortir i fer visible la transferència de coneixement cap a la societat.

>>>

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Identificar les línies de recerca amb més impacte social, econòmic i tecnològic per cercar relacions i sinergies amb els sectors que hi estan relacionats

<<<

- S'han sol·licitat 30 noves patents (24 prioritàries) i 12 acords de llicències, amb un augment dels acords de cotitularitat signats, més del 50% dels nous projectes son en col·laboració amb d'altres institucions i empreses.
- S'han posat en marxa noves eines de Valorització de Tecnologies, així com el programa de gestió IDEAS per la gestió de patents.
- S'ha fet la presentació i posada en marxa de la tercera edició del programa "De la Ciència al Mercat", per valoritzar 30 tesis doctorals del ecosistema català amb participació de 4 universitats (UPC, UAB, UPF, I UB), com a resultat d'aquest programa s'han general 7 spin-off en els últims 3 anys.
- Pel que fa a la creació d'empreses basades en resultats de recerca, al llarg d'aquest any 2020, la UPC ha entrat a formar part de l'accionariat i signat contractes de transferència d'IP amb les següents spin-off: THE PREDICTIVE COMPANY S.L., SMART TOWER TECH, S.L., Energy Aware Solutions, S.L, Exheus, S.L, Bio2Coat, S.L i Process Talks, S.L.
- S'ha aprovat la creació d'un nou grup de recerca (GReCEF, Grup de Recerca en Ciència i Enginyeria de Fluids).
- S'ha llançat un pla d'actuacions per al foment de la participació dels grups de recerca de la UPC en els programes de finançament europeus.
- S'ha actualitzat la taula de valoració amb punts PAR dels articles en revistes dels àmbits de l'arquitectura, l'urbanisme, les ciències socials i les humanitats.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Impulsar accions per enfortir les relacions amb el sector productiu i l'entorn social

- S'ha posat en marxa la nova acceleradora EIT Urban Mobility (HUB Sud) que liderada per la UPC amb la col·laboració de la UPF, CARNET, CTAG i Barcelona Activa, en la primera edició va rebre 48 projectes per a ser avaluats i finalment va accelerar 5 start-ups. Al més de setembre es va obrir la segona call de projectes, on s'han presentat 62 start-ups del Sud d'Europa per a ser accelerades, dels quals se'n seleccionaran 5 per ser accelerades. En total 10 start-ups del Hub Sud d'Europa en Urban Mobility accelerades a l'any.
- S'ha signat el conveni de col·laboració amb Barcelona TechCity, mitjançant el qual la UPC ja disposa d'espais per a incubar empreses en el Pier01, i on té situada l'acceleradora de Urban Mobility.
- Durant el 2020, s'ha experimentat la implantació amb força del concepte dels Innovations HUBS, que persegueix la creació d'espais bilaterals de col·laboració entre empreses i Universitat per la generació d'Innovació Oberta.
- Al llarg d'aquest any, s'ha estat treballant en la constitució de noves càtedres d'empresa: Càtedra de Mercabarna-UPC contra el Malbaratament Alimentari, per consolidar la UPC com a actor principal en el procés cap a l'impuls tecnològic del sector agroalimentari, la Càtedra Batlle i Roig, de l'àmbit d'arquitectura, que amb el lema MERGING CITY AND NATURE treballarà en l'aprofundiment de la capacitat que té la natura com a eina per combatre l'emergència climàtica a l'entorn urbà i la Càtedra Barcelona Housing Studies, per treballar l'àmbit de la política d'habitatge i la rehabilitació. I finalment, s'està posant en marxa d'una nova Càtedra d'empresa HUB d'Innovació en fabricació digital HP-UPC en el Campus de Terrassa.
- Pel que fa a l'àmbit de la mobilitat, la UPC participa en la proposta endegada per la Cambra de Comerç de Barcelona, relativa a la creació d'un Hub industrial de la mobilitat.
- S'ha participat en el Consell Assessor de l'Agència Metropolitana de Desenvolupament Econòmic, creada per l'Àrea Metropolitana de Barcelona, resultat de la qual ha estat el cicle de debat de la Taula de Reactivació Econòmica i Reindustrialització de l'AMB.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

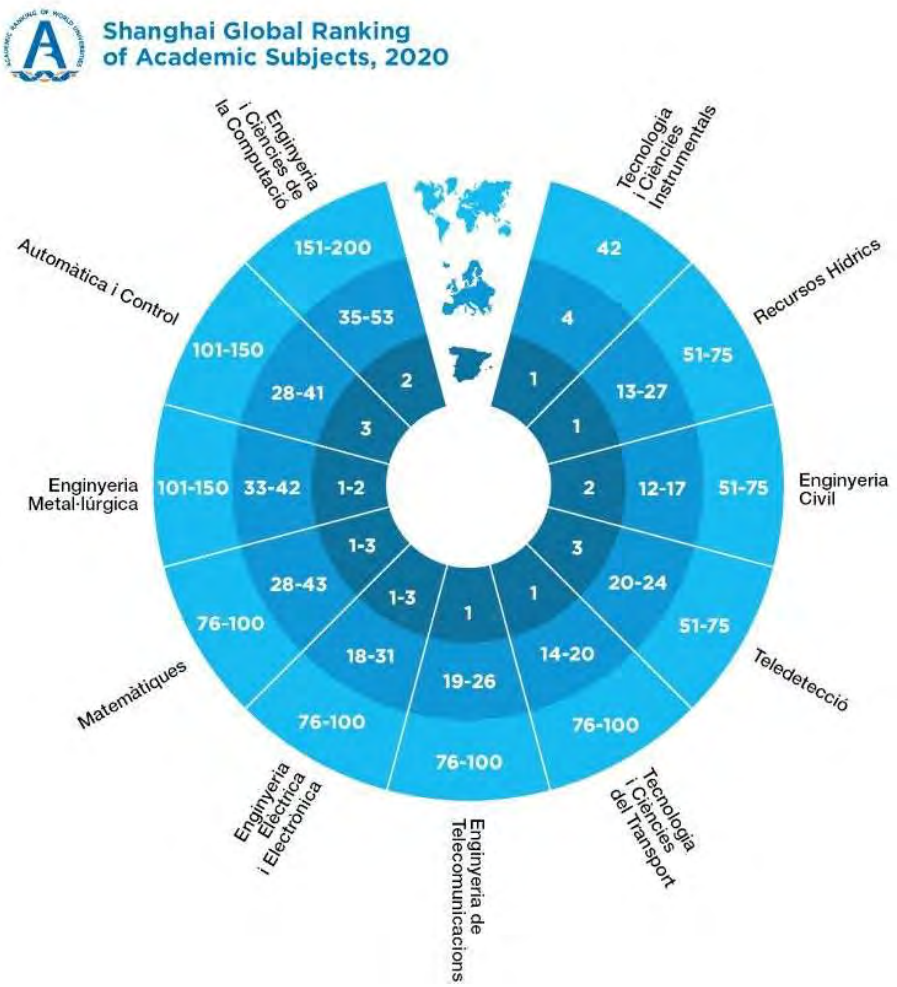
Impulsar accions per incrementar el posicionament en els rànquings de referència, tant de la institució com dels àmbits i les disciplines acadèmiques

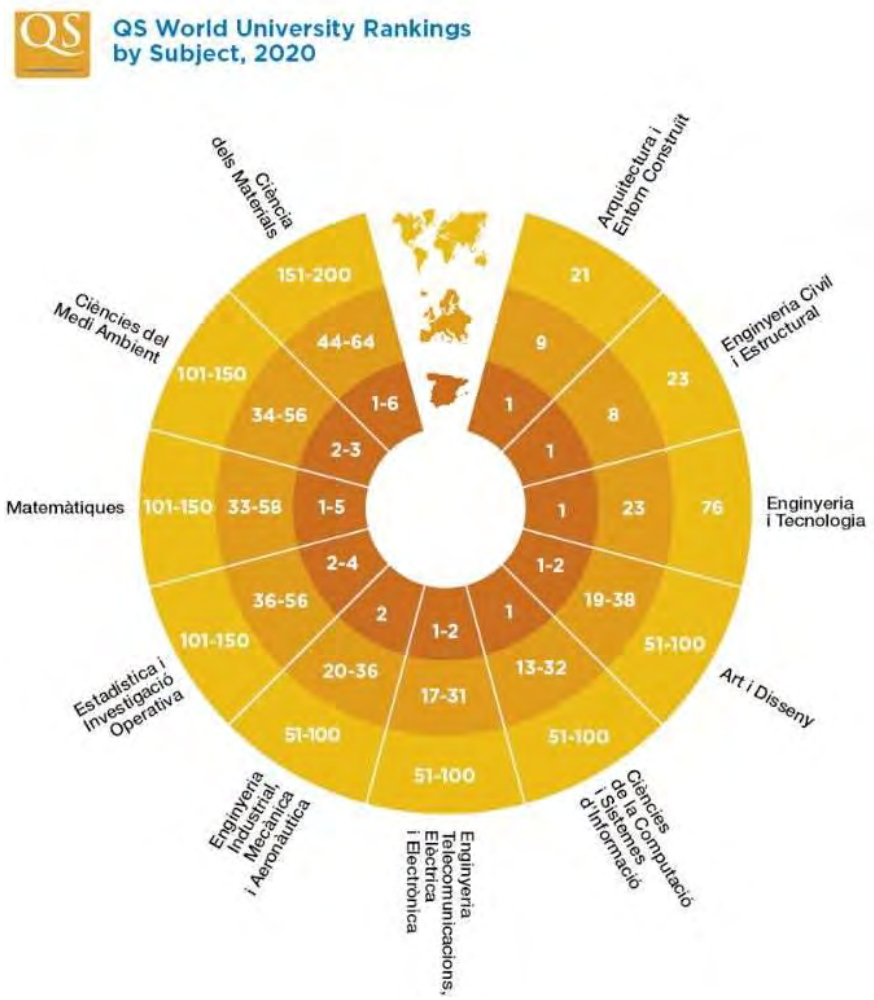
- Seguim treballant en el seguiment del posicionament en rànquings de la UPC i en el desplegament de la "Proposta de línies d'actuació per a la millora de posicions de la UPC als rànquings universitaris", en el que es proposen 13 actuacions específiques encaminades a millorar la posició de la UPC als rànquings universitaris agrupades en 3 grans eixos: Volum de les publicacions, Impacte de les publicacions i Reputació internacional.

- S'ha definit un model de reconeixement d'activitat de recerca a investigadors altament citats que permeti també la millora de posicions de la UPC als rànquings universitaris.

- S'ha participat a la 2a edició del rànquing THE IMPACT que posiciona la UPC a escala mundial pel que fa l'agenda 2030. Els millors resultats s'obtenen a l'ODS7 Energia neta i assequible, en la 27a posició mundial, a l'ODS9 Indústria, Innovació i Infraestructures, en el que lidera el panorama estatal, i a l'ODS11 Ciutats i Comunitats Sostenibles.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions





ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'ha aprovat la creació del Comitè d'Ètica de la UPC i les seves funcions i organització.
- S'ha posat en explotació la nova eina de Timesheets, amb proves pilots i formació específica per les persones responsables i participants de projectes de recerca competitius.
- S'ha dissenyat la prova pilot del nou Sistema de Gestió de la Qualitat en la Recerca.
- S'han inclòs a la nova pàgina web per l'Àrea de Recerca (https://rdi.upc.edu) diferents portals per als investigadors: el nou portal de Ciència Ciutadana (https://rdi.upc.edu/ca/ssri/ciencia-ciutadana); el nou portal de l'Observatori d'oportunitats de finançament (https://rdi.upc.edu/ca/ssri/observatori-oportunitats-financament); el nou portal de plataformes i xarxes institucionals.
- S'ha inaugurat el nou espai Emprèn del Campus del Baix Llobregat (CBL), i s'ha signat un conveni de col·laboració amb l'Àrea Metropolitana de Barcelona per impulsar les activitats d'emprenedoria i innovació per part dels estudiants en el Campus del Besòs (CDB) i col·laborar en el finançament del funcionament del nou Espai Emprèn que s'hi posarà en marxa en breu. Així, la UPC comptarà amb un total de 5 espais Emprèn on connectar tota l'activitat emprenedora dels estudiants als diferents Campus UPC.
- Durant el 2020 s'ha adaptat l'estratègia de incubació en la mesura de definir una proposta de valor per les empreses incubades UPC en el marc de la situació generada per la pandèmia COVID-19.
- S'ha celebrat la jornada sobre "Energia i Emergència Climàtica", transformada en una sèrie de diàlegs en format telemàtic. Les sessions han tractat sobre el nou sistema energètic i governança, l'accessibilitat, mobilitat i energia, els processos industrials, l'habitabilitat i energia, la informació, comunicació i energia i finalment l'alimentació i energia.
- S'ha organitzar en el mes de juny el cicle UPC Post-pandèmia, tres sessions de diàlegs: La primera sobre "Com enfortir el sector industrial de les tecnologies per a la salut; la segona sobre "Quin serà el rol de la telemedicina per garantir una assistència sanitària eficaç i la tercera, centrada sobre "'Quin serà el rol de la teleassistència per garantir l'atenció de la gent gran?".

>>>

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

<<<

- S'ha organitzat una trobada dels grups de recerca de la UPC amb activitat en l'àmbit de les Indústries Culturals, per debatre les propostes de futur i conèixer les línies de treball endegades, per completar la redacció d'un portafoli de la UPC en aquest àmbit.
- S'ha signat un conveni amb el Conservatori Municipal de Música de Barcelona, per determinar els punts de connexió entre la Música i l'Enginyeria, l'Arquitectura i les Ciències.
- S'ha participat i organitzat la Innovation Task Force de la xarxa CESAER, i s'ha col·laborat amb els grups de treball de la OTRI-CRUE, la Asociación de Parques Tecnológicos de España (APTE), la Xarxa de Parcs Tecnològics de Catalunya (XPCATI), i en el Consell del IND+i de Viladecans i en l'acte de lliurament dels premis IND+i Science.
- En l'àmbit del Consell Empresarial del Consell Social de la UPC va tenir lloc el debat 'La UPC del futur: col·laboracions empresa-universitat' i va ser l'escenari de la presentació del document '20 idees per connectar empresa i universitat'.
- S'ha creat el Repositori Research Data per tal que els investigadors UPC puguin publicar i difondre les dades de recerca dels seus projectes seguint el Pla de Dades de Recerca per potenciar la Ciència Oberta a la UPC.
- S'ha creat la nova Col·lecció de llibres d'Arquitectura "Poliêdrica" amb un comitè científic criteris de qualitat de revisió per parells. S'han publicat els 3 primers títols i s'ha fet la primera convocatòria internacional.

ÀMBIT INSTITUCIONAL

7. Promoure una estructura més federal i menys centralitzada de la UPC

8. Transformar la UPC en una universitat plenament digital

9. Dissenyar un pla estratègic de personal per negociar-lo amb l'Administració i d'acord amb les unitats

10. Ser líders d'opinió en temes propis de la Universitat

11. Incrementar el compromís de la UPC amb la societat i el territori

12. Incrementar la sostenibilitat financera de la Universitat per garantir l'excel·lència de l'activitat acadèmica que s'hi desenvolupa

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Desplegar un procés de planificació estratègica i definició de compromisos amb les unitats acadèmiques per promoure una estructura més federal

- Per facilitar la participació de l'estudiantat i de tota la comunitat UPC en relació a la proposta d'activitats s'ha desenvolupat i implementat la plataforma IMPULSA, que és una plataforma mitjançant la qual és la comunitat qui suggereix i proposa activitats i busca complicitat de la resta de membres per dur-les a terme.
- S'ha desplegat totalment el model de càrrecs als Instituts.
- S'ha desplegat totalment el model de càrrecs de centres i s'ha dut a terme una Convocatòria específica de càrrecs acadèmics de centres docents.
- S'han desplegat diversos plans estratègics o d'actuació d'unitats acadèmiques que cerquen el propòsit de determinar prioritats i fixar objectius i estratègies pròpies.

Arribar eficaçment a tota la comunitat i fomentar-ne la participació

- S'ha creat un Canal covid a la web de la UPC que ha anat recollint els 62 comunicats emesos des del rectorat del 26 de febrer a 9 de desembre de 2020.
- Aquest canal també incorporava l'actualització de les FAQs Covid adreçades als diferents col·lectius. També es va activar el mes d'abril una bústia que centralitzava les consultes.
- S'ha iniciat la celebració del 50è aniversari, posant en marxa la web https://50.upc.edu/ca/homepage i les xarxes socials i butlletí corresponents. Tots els centres de la UPC han col·laborat en la realització del programa d'actes, que té com a leitmotiv els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible de la UNESCO.
- S'ha iniciat el desplegament d'activitats UPCArts:
  - Agendes culturals quinzenals, amb grup de treball i TRESC
  - Impuls a l'ordenació de l'àmbit d'indústries culturals i cerca de sinèrgies per a la presentació de projectes europeus.
- S'ha posat en marxa el funcionament de Symposium MyEventUPC per a gestionar esdeveniments.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Impulsar un pla de ciberseguretat amb accions formatives i millorar les infraestructures i les mesures correctives corresponents

- S'han realitzar dues inversions molt importants per millorar Atenea: una millora de la plataforma Atenea (còmput, emmagatzematge i backup) per un cost de 185.000€. I una millora de la seguretat de la plataforma, amb un sistema de seguretat perimetral per un cost de 68.500 € (x 4 anys). Aquest sistema no només servirà per a Atenea, protegirà tot els sistemes de la UPC.
- S'ha realitzat una inversió per a l'adequació d'aules docents a la docència semipresencial. En concret s'han invertit 600.000€ per convertir aules presencials en aules híbrides (aproximadament 160 aules), dotant-les de sistema d'streaming, captura de vídeo i Integració de Micròfons i Altaveus.
- S'ha actualitzat la llicència a GSuite Enterprise for Education, que inclou totes les funcions prèvies, a més d'eines per controlar la seguretat i les dades, i per facilitar l'ensenyament i la comunicació.

Impulsar i iniciar la implantació de l'administració electrònica

- S'ha creat el Comitè estratègic d'administració electrònica, en el que s'ha aprovat el Pla d'actuacions pel desplegament de l'e-administració 2020-2021. S'ha elaborat el Catàleg de tràmits i implantació progressiva a la seu electrònica, s'ha aprovat la Normativa Registre UPC i la creació de l'Oficina d'Atenció en Matèria de Registre (OAMR).
- S'han implementat les votacions no secretes i secretes per a l'adopció d'acords en les sessions a distància dels òrgans col·legiats. S'ha assumit la gestió de l'urna electrònica des de la Secretaria General per als processos electorals i també per a les votacions secretes dels òrgans col·legiats.
- S'ha implementat la signatura electrònica amb certificat digital dels certificats acadèmics de tots els estudis a través del portafirmes amb totes les garanties. Com a inici del projecte d'automatització de l'obtenció dels censos electorals (ACEL), s'han identificat els requeriments de la nova aplicació en connexió amb els diversos sistemes d'informació vinculats.
- S'ha fet una reestructuració i actualització del Portal per als secretaris/es de les unitats acadèmiques amb l'objectiu de millorar la comunicació i la gestió dels processos amb les unitats acadèmiques.
- S'ha continuat impulsant la implantació massiva i seguiment de la factura electrònica, amb una implantació superior al 80% per a totes les transmissions econòmiques amb tercers, i s'ha implantat la eina de contractació electrònica (VORTAL).

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Facilitar, agilitzar i estandarditzar les eines TIC i de seguretat bàsiques de la Comunitat UPC

- S'ha desplegat l'entorn Gsuite for Education per a tot el col·lectiu UPC (estudiants, PAS i PDI) en molt pocs dies. L'entorn Gsuite a més del correu, calendari i entorn d'emmagatzematge disposa d'un conjunt d'eines de treball col·laboratiu, on destaca el google meet. Google meet ha estat una de les eines bàsiques per a l'adequació de la UPC a la docència no presencial.
- S'ha desplegat la plataforma Atenea Exams dedicada exclusivament a la realització d'exàmens massius.
- S'ha posat en marxa l'App UPC Estudiants, en diferents idiomes, informació útil i pràctica i diferents serveis especialment orientats a l'estudiantat.
- S'ha renovat completament l'eina Timesheets per gestionar les hores de dedicació a projectes de recerca. S'ha signat un conveni amb el CSUC per la cessió de l'aplicatiu a altres universitats.
- S'ha dissenyat i implantat la plataforma tecnològica corporativa de DataWareHouse i Business Intelligence (BI) de la UPC. Sobre aquesta plataforma, s'està desenvolupant el primers indicadors de Rendiment Acadèmic, indicadors d'ús del Campus Virtual Atenea i Google Meet, indicadors econòmics i de doctorat.
- S'està duent a terme la migració del sistema de gestió de Recursos Humans basat en el ERP SAP HCM al nou sistema Universitas XXI RRHH.
- S'ha posat en marxa un CRM (customer relationship management), basat en software lliure, orientat al Servei de Comunicació per gestionar les accions de promoció dels estudis.
- S'estan desenvolupant els primers mòduls d'un Sistema de gestió integral per les pràctiques externes que incorpora la borsa de pràctiques externes, la gestió del conveni i la integració amb la facturació i signatura electrònica.
- S'han renovat part dels equipaments de la xarxa Wifi UPC i s'ha executat la primera fase d'ampliació del CPD corporatiu de l'Omega ampliant la capacitat de refrigeració.
- S'han renovat 93 ordinadors portàtils per préstec a la comunitat UPC, gestionats pel Servei de Biblioteques.

>>>

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Facilitar, agilitzar i estandarditzar les eines TIC i de seguretat bàsiques de la Comunitat UPC

<<<

- S'ha posat en marxa la primera Convocatòria d'Equipament TIC per PDI. L'objectiu del pla és renovar o dotar d'equipament de treball al PDI.
- S'ha adquirit mitjançant el CSUC, ALMA, el nou sistema del Catàleg Col·lectiu Bibliogràfic de les Biblioteques de les universitats catalanes.
- S'ha adquirit mitjançant el CSUC, gDOC Alejandria el nou sistema de gestió de l'Arxiu de la UPC en substitució de Documetum.
- Ha augmentat, durant la pandèmia, l'ús de les bases de dades i revistes científiques digitals per part dels investigadors i s'ha incrementat la compra de llibres electrònics especialment de les assignatures de les guies docents i els paquets de llibres de les editorials politècniques.
- S'han deixat en préstec a domicili els 150 ordinadors portàtils de les biblioteques i s'han encarregat 100 nous ordinadors portàtils per a millorar aquest servei pels estudiants que tinguin necessitats especials durant la pandèmia.
- S'ha creat i dissenyat APRÈN: el portal de la producció acadèmica de la UPC que permetrà publicar i visualitzar tots els materials docents del professorat.
- S'ha creat i dissenyat el portal GeoDoctorat UPC que ens permetrà visualitzar i geolocalitzar els doctorands de la UPC.
- S'ha continuat donant suport a la docència de l'Arquitectura des d'Iniciativa Digital Politècnica-Publicacions acadèmiques de la UPC.
- S'ha implementat un nou sistema de peticions a Secretaria General a través de la plataforma Demana.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Actualitzar els plans de promoció i d'estabilització del PDI per adaptar-los a la situació actual de la plantilla

- S'han publicat resolucions de l'avaluació del complement addicional de recerca de la convocatòria 2019 per al personal docent investigador funcionari, i per al personal investigador permanent doctor.
- S'han resolt els complements docents i de gestió del PDI.
- S'ha realitzat la primera resolució del sexenni de transferència.
- En quant a la promoció de la mobilitat, s'ha aprovat la resolució de la convocatòria de llicències sabàtiques, i la convocatòria de permisos de mobilitat externa del PDI per al curs 2020-21, i s'han publicat les convocatòries de permisos de mobilitat per al 2021, i de llicències sabàtiques per al curs 2021-22.

Definir un model de plantilla del PDI per dur a terme les activitats acadèmiques tenint en compte les especificitats de cada unitat acadèmica

- S'ha realitzat una revisió del model de reconeixement d'activitats del PDI i s'han actualitzat els criteris d'avaluació en docència i recerca, del Règim de Dedicació del PDI de la UPC.
- En el marc de la captació i la promoció s'ha fet la proposta de distribució de places de captació externa de professorat 2020, per aquelles unitats amb mancances de professorat per determinats àmbits específics.
- S'ha acordat la distribució de 4 càtedres estratègiques, tenint en compte els resultats de valoració de la proporció entre la capacitat lectiva del seu professorat catedràtic respecte al total de l'encàrrec docent.
- S'han aprovat les convocatòries de concursos de selecció de personal funcionari i laboral dels cossos i categories de CU, així com les resolucions de les sol·licituds d'intensificació a la recerca.
- S'han establert mesures extraordinàries per a la contractació i pròrroga d'associats per al curs 2020-21, donada la situació extraordinària produïda per la pandèmia.
- S'han convocat un concurs de selecció de PDI Agregat i 7 de lector dins del Programa Serra Hunter.
- Resolució parcial de la convocatòria 2019/2 del Programa d'Estabilització de professorat temporal amb dedicació a temps complet i de personal investigador del Programa Ramon y Cajal i Beatriz Galindo.
- S'ha fet una modificació de la normativa de professorat emèrit.
- Actualment, dels 2.885 PDI, el 25,96 % són dones; el 60,52 % són doctors o doctores, el 31,79 % és PDI funcionari; i el 52,58 % té dedicació a TC

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Definir un model de plantilla del PAS adequat per fer front als reptes i establir-ne la distribució tenint en compte les necessitats de cada àmbit

- S'ha pogut seguir realitzant els diferents processos d'estabilització planificats. Fruit d'aquests, han pres possessió les funcionàries i funcionaris de carrera que han superat les oposicions de l'escala auxiliar administrativa, subgrup C2 (88 places), i s'han convocat i s'estan desenvolupant les oposicions de l'escala de Gestió, subgrup A2 (55 places). Per la resta de processos, s'ha hagut de replanificar el calendari previst, que s'espera es pugui complementat al llarg del 2021.
- Pel que fa al calendari, s'ha aconseguit l'acord de la comissió paritària de PAS laboral recuperant les 35 hores setmanals.
- S'ha treballat amb la reorganització Serveis Generals (14 serveis implicats). S'ha fet una primera revisió de la RLT que ha comportat la transformació de les places de TS2 a TS" i la definició dels llocs de treball que requereixen una titulació o coneixements específic. Alhora s'ha facilitat el Grup de treball de suport a la gestió de la Recerca i TRR, del que ha sorgit el pla d'actuacions de millora del suport a la gestió de la Recerca i TRR 2020/2021, i s'ha realitzat l'Anàlisi i descripció de processos de Doctorat per al SGIQ de l'Escola de Doctorat.
- S'ha fet un procés d'enquesta i avaluació del teletreball a la UPC, que ha permès obtenir resultats per a la millora i adaptació d'aquest sistema de treball a la nova realitat i la darrera normativa aprovada pel Ministeri.
- S'ha definit la participació del PAS de les UTG en els processos electorals de les unitats acadèmiques.
- En el marc de la prevenció, durant el 2020 el Comitè de Seguretat i Salut ha realitzat 8 reunions entre les ordinàries i extraordinàries, centrades principalment al debat i reflexió sobre les mesures a emprendre en cada una de les fases d'actuació en l'etapa de represa de l'activitat, afectada a partir del mes de març per l'estat d'alarma dictat per fer front a la pandèmia. S'han fet nombrosos processos d'adaptació dels lloc de treball a la nova realitat per tal de poder minimitzar el risc a les circumstàncies produïdes per la pandèmia.
- Actualment, dels 1.511 PAS
  - el 62,28 % són dones
  - el 52,15% és personal funcionari
  - l'1% són temporals

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Compromís de Responsabilitat Social Universitària (RSU)

- En l'àmbit de la sostenibilitat, en resposta a la declaració d'emergència climàtica per part de l'estudiantat en el claustre de maig de 2019, s'ha dut a terme el disseny de l'Estratègia d'Acció Climàtica UPC 2030 mitjançant la creació d'un grup impulsor.
- S'ha dut a terme el primer inventari d'emissions de CO2 de la UPC corresponents al 2019 considerant el consum associat a l'abast 1 i 2 i s'ha inaugurat la instal·lació d'una nova planta solar fotovoltaica per a l'autoconsum d'aularis del campus nord.
- Dins del programa UPC Recircula s'ha aprovat l'acord per a la reducció del consum d'envasos i elements de plàstic d'un sol ús en el que la UPC es compromet a revertir el model actual mitjançant la restricció dels envasos vinculats al consum d'aigua mitjançant la millora de la qualitat i la promoció de l'aigua de xarxa i a establir establir mesures complementàries de prevenció d'envasos associades al consum d'aliments i begudes als campus, tant en els serveis de bar i restaurant, com en l'activitat de la pròpia universitat. Dins de l'àmbit també destaca la celebració de la IV Jornada UPC Recircula i la 2a edició Recircula Challenge, competició promoguda pel Hub Recircula-AMB que repta a equips d'estudiantat universitari a proposar solucions a reptes reals i urgents de l'economia circular.
- S'han incorporat els ODS a DRAC per tal que el PDI implicat en els diferents àmbits pugui adjuntar-hi les activitats que realitza i d'aquesta manera poder recollir i fer visible la contribució de la UPC en cadascun dels objectius.
- S'ha dissenyat el Pla impulsor del compromís social: Canvia el món amb la UPC que ha comptat amb una fase participativa amb més de 150 persones involucrades. El Pla s'estructura en 4 eixos impulsors:
    1. escoltar les necessitats socials –es desenvoluparan nous canals i s'articularan mecanismes de resposta i compromís–,
    2. connectar i acompanyar la comunitat UPC –es promourà la col·laboració en xarxa a la comunitat UPC i el seu entorn per a la innovació social–,
    3. reconèixer el treball dels equips i les persones que activen i desenvolupen iniciatives de responsabilitat social universitària,
    4. fer visible l'activitat de responsabilitat social de la comunitat UPC, fer-ne seguiment i mesurar-ne l'impacte.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Destacar el valor de les accions que ja du a terme la UPC en cooperació i desenvolupament

- S'ha dissenyat i aprovat l'Estratègia de Cooperació UPC 2021, sota el lema 3/300/30.000. En aquest sentit, es prioritzaran 3 eixos per tal de concentrar esforços, generar un impacte més gran i obtenir més visibilitat i rellevància en:
  - Formació STEAM a l'Àfrica subsahariana (posant el focus en la perspectiva de gènere).
  - Tecnologies i actuacions per a la mitigació i adaptació al canvi climàtic orientades a comunitats i col·lectius vulnerables.
  - Projectes sobre processament i anàlisi de dades i l'aplicació social en contextos de vulnerabilitat.
- Davant la situació global de crisi sanitària i social causada per l'epidèmia del Covid-19, des del CCD s'han concedit ajuts per a la realització de projectes en l'àmbit internacional i local a través de dues convocatòries extraordinàries. En base als criteris de valoració establerts a les respectives convocatòries, i amb la doble premissa de donar suport al màxim nombre possible d'iniciatives i de prioritzar-ne aquelles que poguessin generar un impacte immediat, hi ha 20 projectes en marxa. A més, dins de la convocatòria anual d'ajuts del CCD per a activitats de cooperació a països en vies de desenvolupament s'ha donat suport a 38 iniciatives.
- Pel que fa al Centre Universitari de la Visió de la Facultat d'Òptica i Optometria de Terrassa cal destacar la gran tasca assistencial realitzada en els en col·lectius vulnerables, en especial, com a conseqüència de la situació de pandèmia de la COVDI19. S'han atès 4.500 pacients, 2.000 dels quals a través dels serveis socials. En aquest sentit, s'han distribuït unes 2.000 ulleres que representen una donació en materials d'uns 130.000 euros. Per altra banda, s'ha implantat el software CUV Social que permet a nivell intern, fer un control dels muntatges i lliuraments i a nivell extern, millorar la comunicació amb els treballadors socials.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Millorar la inclusió social en els estudis de la UPC

- En l'àmbit de la Inclusió, s'ha posat en marxa un nou Servei d'assessorament psicològic per a la comunitat universitària amb el suport de la Fundació Vidal i Barraquer i del GIC. El servei, inicialment pensat per a l'estudiantat amb l'objectiu d'afavorir l'adaptació al món universitari, l'estabilitat personal i el rendiment acadèmic, es va ampliar a partir del mes de març, donada la situació de pandèmia, al PDI i PAS.
- S'ha presentat la Guia de mesures i recursos per a l'atenció acadèmica en la que es descriuen recomanacions bàsiques de bones pràctiques acadèmiques, a partir de les quals es puguin acordar quines mesures i recursos s'aplicaran, de manera personalitzada, d'acord amb l'activitat que es realitzi i les necessitats específiques de suport acadèmic que s'acreditin.
- Pel que fa a les polítiques d'igualtat, aquest curs s'ha celebrat la I setmana de la dona UPC en la que durant la setmana del 11 de febrer, dia internacional de la nena i la dona la ciència, s'han dut a terme activitats i tallers en els centres docents així com una jornada específica dedicada a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència.
- S'ha aprovat la competència transversal de perspectiva de gènere en la docència, proposada des de la unitat d'igualtat, i que va donar peu a un cicle de cinc sessions per a fer difusió del recursos interns i externs a disposició del PDI.

Consensuar amb el Consell de l'Estudiantat i les delegacions d'estudiants accions per a la millora de la comunicació perquè les iniciatives relatives a aquest col·lectiu tinguin la millor difusió

- S'ha efectuat la revisió i aprovació de la nova normativa del registre d'associacions UPC i vinculada a aquesta, s'ha aprovat la primera convocatòria d'ajuts a associacions UPC, dotada amb 15.000 euros.
- S'ha consolidat el premi a les associacions UPC, com a reconeixement a la tasca desenvolupada, i dotat amb 3.000 euros, del qual aquest 2020 s'ha resolt la 3a convocatòria.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Negociar amb l'Administració un nou model de finançament adaptat a la singularitat dels objectius de la UPC, que vagi acompanyat dels recursos justos i necessaris de funcionament i d'inversions

- S'ha continuat ajustant la despesa per mantenir l'equilibri pressupostari al mateix temps que any darrera any es va reduint el dèficit acumulat (1,9M€ de reducció al 2019). Alhora s'ha reduït de forma important el deute procedent de les convocatòries de Préstecs de Parcs Científics i Tecnològics,
- S'ha aconseguit una millora progressiva de la situació de tresoreria de la UPC, així com del Període Mig de Pagament (PMP) a tercers.
- S'ha fet una adaptació definitiva de la comptabilitat financera al nou Pla General Comptable adaptat a les Administracions Públiques, especialment pel que fa al tractament de les subvencions.
- S'ha continuat treballant en l'adequació normativa de les Entitats Vinculades de Recerca i la renovació dels convenis de vinculació. S'ha fet les gestions per al tancament definitiu de Innova 31 i AIDIT, així com s'ha iniciat la desvinculació de la UPC del CHIS i s'ha executat l'acord de liquidació definitiva del CEIB que ens permet rescabalar a la Universitat amb una aportació de 1,3M€.
- S'ha treballat en la implantació definitiva d'un sistema de comptabilitat analítica segons criteris del model consensuat amb les UUPPcat (CSUC).
- S'ha treballat en la negociació i millora de les cobertures dels viatgers de la UPC a través de la tarja de prepagament utilitzada amb les agències.
- S'ha realitzat la licitació i renovació d'assegurances (Responsabilitat Civil general, Responsabilitat Civil de Directius, danys).
- Pel que fa als processos vinculats a compres, s'ha Elaborat de la Guia de Compres pels diferents contractes transversal per diferents àmbits de la UPC.
- S'ha realitzat l'inventari patrimonial UPC d'acord amb exigències legals existents des de 2003, i s'han formalitzat les cessions patrimonials de la Parcela B del Campus Nord i la Parcela D Campus Diagonal Besòs per a la futura construcció de l'edifici de recerca.
- S'ha licitat un Acord Marc per d'homologació de proveïdors per a la prestació de serveis d'assessorament legal i representació i defensa en judici per a la UPC i entitats del grup UPC.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'ha dut a terme una nova convocatòria per a la revisió de material docent d'assignatures impartides en anglès, en què han participat 16 PDI, d'11 titulacions. També s'han ofert dues convocatòries de l'examen CLUC-EMI per certificar el nivell d'anglès per a la docència, en què s'han inscrit 21 PDI.
- S'han publicat els Criteris multilingües per a la redacció de textos universitaris en català, castellà i anglès, les Recomanacions lingüístiques per a xarxes socials universitàries, i la 3a edició de la Interuniversity Style Guide (en format digital).
- S'han ofert tallers dins de l'Orientations Week, cursos de català inicial i el Programa de mentories Salsa'm, que posa en relació estudiantat local i internacional i en què participen 9 centres de 4 campus. En total hi ha hagut prop de 2000 participants.
- S'ha fet l'avaluació del Pla de llengües de la UPC 2010-2020: s'han recollit les dades referides als 38 objectius sobre coneixement de llengües, disponibilitat multilingüe, qualitat lingüística i interculturalitat, previstes al Pla.
- S'ha implantat el Programa de Crèdits Esportius amb acords amb centres externs als Campus del Baix Llobregat, Vilanova i Manresa.
- S'ha adaptat l'oferta esportiva on-line a les xarxes socials durant l'estat d'alarma.
- S'ha signat l'Acord de Col·laboració entre les 12 Universitats catalanes dins del marc de l'Esport Català Universitari (ECU).

Altres activitats: projectes d'infraestructures executats al llarg del curs 2019-2020

- Estudi-proposta de reformulació volumètrica i zonal a l'àmbit migdia del Campus del Baix Llobregat (CBL), tot fent possible la consolidació del camp de pràctiques d'agricultura i paisatge i el manteniment dels valors naturals dels aiguamolls de l'Olla del Rei i l'àmbit associat.
- Licitació i adjudicació de Dronòdrom del Campus del Baix Llobregat (CBL).
- Licitació i adjudicació del projecte de rehabilitació de part de la façana EPSEB.
- Instal·lació a tots els Campus d'armaris intel·ligents (SmartLockers).
- Habilitació del laboratori de repussatge al Campus Diagonal Besòs (CDB).
- Millora audiovisual de la sala Juntes de RECTORAT.
- Adequació, mobiliari i instal·lacions de la UTG-CNTIC i de diversos espais de l'edifici Vèrtex.
- Ampliació espai EMPRÈN Campus Nord.
- Rehabilitació i sanejament del mur de contenció de l'edifici Vèrtex.
- Licitació de l'acord marc per a l'homologació proveïdors de materials.
- Execució del projecte de substitució de lluminàries de baixa eficiència per LED a diferents espais de l'ETSEIB i la BRGF.
- Instal·lació i posada en funcionament de la planta fotovoltaica de 175kW a les cobertes dels aularis A1-A4 del Campus Nord.
- Reubicació de la casa Solar DECATHLON a Campus Diagonal Besòs.
- Adequació d'espais i instal·lacions per al Laboratori dels Plàstics al Campus Diagonal Besòs (CDB).
- Millores en la climatització i ventilació de diferents espais (instal·lació d'equips, col·locació de finestres, canvis en els tancaments, etc.).
- Definició de la logística dels elements de protecció contra la COVID-19: senyalització, cartelleria, higiene i recollida de residus.
- Licitació i adjudicació de nou projecte del bar/restaurant de l'ETSAB.
- Habilitació de l'espai 24- Sala d'estudis del TR10 al Campus Terrassa.
- Instal·lació de logos i senyalització a diferents edificis (ETSETB, ETSECCPB, FIB, ETSAB, EPSEVG).
- Externalització de la gestió de les instal·lacions esportives del Campus Nord i del Campus Sud.

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Informe del rector

Document presentat al Claustre Universitari del dia 18 de desembre de 2018.
Pla d'actuacions de la UPC, que es presenta com annex a l'Informe de Gestió de la UPC de 2018 al Consell de Govern de 25 de febrer de 2018

Rector

INFORME DEL RECTOR

Tot just fa un any, el 13 de desembre de 2017, prenien possessió la majoria de membres del Consell de Direcció actual. Un any de treball conjunt dona per molt i en aquestes línies introductòries a l'informe del rector, en voldria destacar algunes en matèria de política institucional.

Abans però, voldria fer un agraïment a tota la comunitat: la il·lusió d'un nou equip s'ha vist recompensada per una resposta proactiva i una empenta que volem ser capaços d'aprofitar. És evident que també ens ha tocat gestionar moments complicats, sovint vinculats a les restriccions pressupostàries i complexitat burocràtica. Vull tornar a manifestar el nostre compromís renovat a aprendre dels errors i ser capaços de fer-ho millor cada dia.

El context polític català ha estat realment difícil i preocupant. El juny passat coneixíem els nostres nous responsables al govern de la Generalitat i des del primer moment, i de la mà de la resta d'universitats catalanes, els hem fet arribar els nostres neguits i els nostres reptes. En el capítol de neguits, la nostra preocupació per la manca de directrius pressupostàries, les dificultats de contractació i el conseqüent envelliment de la nostra comunitat acadèmica. En el capítol de reptes, la voluntat de fer palesa a la societat, el compromís amb el valor dels nostres títols -fent front a les tristes notícies d'una determinada universitat de forma aïllada -. Amb la fermesa de desplegar-nos a tot el territori català, hem posat en valor la nostra capil·laritat. En aquest sentit, en les múltiples interlocucions amb el Secretari d'Universitats i Recerca i amb els consellers del nostre àmbit, també hem volgut explicitar que veiem com a oportunitat la celebració del 50è aniversari de la UPC al 2021, com a fita per projectar-nos al futur i continuar sent la universitat de referència del país en matèria de ciència, tecnologia, arquitectura i enginyeria.

L'agenda política catalana també ha entrat amb força als nostres espais de debat i òrgans de govern -inclòs el claustre d'avui-. L'equip de direcció reitera en tot moment la crida a la cerca de vies de diàleg que donin resposta a les diferents sensibilitats dels ciutadans. Continuem expressant la nostra preocupació per les resolucions judicials i les situacions de polítics en presó preventiva, que no ajuden a resoldre el conflicte per la via política i de consens que tots desitgem.

Des de la UPC continuem treballant amb més força que mai a demostrar que la confiança que la societat catalana ens fa té un retorn merescut. Una de les apostes de l'actual equip és estar amatents a la vida dels diferents Campus. Hem organitzat consells de direcció en els diferents campus, i per primera vegada, hem organitzat una trobada de tots els responsables polítics de les ciutats UPC. Per refermar aquesta voluntat d'escoltar i fer-nos propostes, el proper gener hem convocat el Fòrum UPC de ciutats universitàries. Considerem que és imprescindible posar en valor la nostra capil·laritat i extensió en el territori i buscar bones pràctiques i propostes que ens facin millorar els diferents campus i la nostra vinculació amb la ciutadania on estan establerts.

Per tal també de prendre millor el pols de la universitat, el nostre gerent ha obert agenda de reunions amb els caps de servei i ha obert processos de negociació amb els representants del PAS, amb els que s'han negociat, entre d'altres, un nou calendari per al 2019, una dotació complementària dels serveis d'auxiliars i consergeria i un acord per establir els criteris del procés complementari d'estabilització del PAS.

En les següents pàgines de l'informe del rector, donarem compte de com estem avançant en les fites que conjuntament amb tots vosaltres ens vam marcar. Deixeu-me però, posar de relleu algunes dades importants: l'activitat acadèmica de l'any 2018 s'ha desenvolupat amb normalitat, amb bons resultats del campus més nou, el Diagonal-Besòs, així com la bona acollida de les noves ofertes docents. En aquesta darrera matrícula, la primera que podem valorar com a equip de govern, hem observat pocs canvis inesperats, tot i que hem pres nota de la necessitat de fer actuacions comunicatives i de captació en determinats graus. Segurament, accions com el *Deixa't seduir* del passat abril, hauran de reeditar-se en un format més ampli i buscant llenguatges més propers als nostres joves.

En matèria de política de transferència i recerca, l'activitat ha estat frenètica. Una bona mostra d'aquests impactes són la creació de set spin-off's, els convenis amb empreses com Siemens, la patronal PIMEC i la més recent, l'adjudicació del EIT Urban Mobility al consorci MOBILUS que tindrà la seu principal a Barcelona, gràcies a la iniciativa, tenacitat i lideratge de l'equip del CARNET UPC i del suport del CIT-UPC.

Tenim però en aquesta universitat molts reptes importants: es fa evident que cal reforçar la nostra estratègia per aconseguir atraure més talent femení. És per això que hem elaborat un pla potent 'STEAM AQUÍ' que ja ha donat els seus primers fruits. El mes vinent, iniciarem al Palau Macaya el cicle 'Dona i tecnologia: un tàndem de futur'. Durant tot un any, tindrem una de les tribunes públiques més prestigioses de Catalunya per aprendre bones pràctiques en aquesta matèria. També estem tirant endavant diferents propostes enfocades a mainada de 9 a 14 anys. Es sumen a les diferents polítiques de seguiment del III Pla d'igualtat de gènere que en aquesta línia s'han anat fent a la UPC i a les que volem donar major projecció. També mirant-nos al mirall i sent conscients dels nostres dèficits interns. Vam estar contents d'aprovar la mesura d'exempcions docents per a la intensificació en la recerca després d'un permís maternal. Som conscients que ens queda molt camí a còrrer.

L'estudiantat és el centre i la finalitat que mou les nostres principals actuacions. Enguany, hem endegat un seguit d'iniciatives per una millor acollida a la vida universitària, millora de la formació i transició al món laboral. L'impuls a la vida associativa dels nostres estudiants és cabdal per refermar el sentit d'escola, de professió. Per aquest motiu, hem iniciat uns premis a les millors iniciatives de les associacions d'estudiants.

Un altre repte important el tenim en matèria de sostenibilitat. En aquest sentit, vam aprovar a inicis d'any un pla que ens permet avançar com a universitat per tal d'assegurar-nos que allò que traslladem en la docència també ens ho apliquem com a institució. El Campus Diagonal-Besòs continua sent referent en aquest àmbit, incorporant jornades i congressos de referència en polítiques mediambientals. Més recentment, també s'han fet passes per incentivar l'ús de la bicicleta en la mobilitat dels campus barcelonins.

Els que m'heu tractat sabeu que intento mantenir un discurs positiu. Com la majoria dels membres que avui esteu en aquest Claustre, estic convençut que les oportunitats d'aquesta universitat són molt més grans que les nostres dificultats. Aquest 2018 hem rebut moltes lliçons. Algunes d'agradables, provinents dels nostres nous doctors honoris causa, el Sr. Donald Korb i la Sra. Margaret Hamilton, o de professores com la Marina Garcès, que ens referma en la voluntat d'explorar com incorporar l'ètica i el pensament en la nostra formació o com el de Pere Pascual, que ens destaca la importància de no deixar mai de banda l'estima cap a l'estudiant, el veritable nucli i raó de ser de la universitat. També hem rebut lliçons que ens empenyen a millorar.

En les properes pàgines de l'informe del rector trobarem, desglossat per àmbits, els objectius aconseguits. Es complementen amb l'informe de gestió aprovat en el darrer Consell de Govern, que incorpora una altra mirada a aquest any que està a punt d'acabar.

Vull tornar-vos a donar les gràcies, desitjar-vos unes bones festes (aquesta vegada ho faré vestit amb corbata) i refermar el meu compromís i el del meu equip en haver après dels nostres errors per iniciar el nou any amb forces renovades.

Informe del rector

Pla d'actuacions UPC
2018 -2021

Claustre universitari
18 de desembre 2018

UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Estructura del Pla d'actuacions

7 compromisos definits al programa electoral:

1. Una Universitat amb **identitat i personalitat pròpia i diferenciada**
2. Una Universitat per una **docència d'excel·lència**
3. Una Universitat que **valoritza la recerca i la transferència de tecnologia**
4. Una Universitat **oberta al món**
5. Una Universitat **connectada** amb la societat
6. Una Universitat **responsable, transparent,** oberta a tothom i que respecta i escolta
7. Una Universitat **compromesa amb la societat**

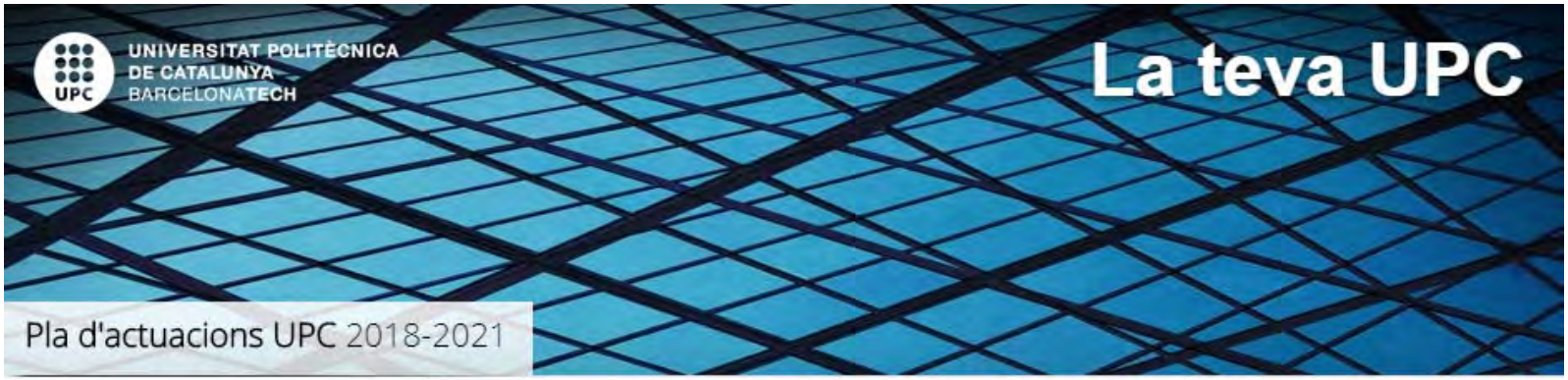
12 reptes

50 objectius estratègics

230 accions

Per a cada objectiu estratègic i per a cada acció:

- S'han identificat els responsables polítics i tècnics responsables d'executar-los.
- S'han temporalitzat i s'han prioritzat les actuacions a impulsar cada any.



Inici Sobre aquest web Participa PLA D'ACTUACIONS UPC 2018-2021

A continuació trobaràs la versió definitiva del Pla Actuacions UPC 2018-2021 previst per al període 2018-2021. Es tracta d'un document que recull les principals iniciatives de govern i també aportacions que la comunitat va publicar en aquest mateix blog fins el mes de juny de 2018. Aquella mateixa versió prèvia es va presentar per al debat en la sessió ordinària del Claustre Universitari del 28 de maig.

El document final s'ha estructurat en **7 compromisos** dels quals se'n deriven **12 reptes** i els seus corresponents **objectius estratègics**, així com un **grup d'indicadors** que hem considerat rellevants per rendir comptes sobre el grau d'assoliment de les propostes.

Francesc Torres, rector de la **Universitat Politècnica de Catalunya**. Barcelona**Tech** (UPC)

https://www.upc.edu/latevaupc/pla-dactuacions-upc-2018-2021/

Repte 1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat

MAPA DE TITULACIONS; RECURSOS NECESSARIS PER A LA DOCÈNCIA; ACTIVITAT DOCENT COM A EIX TRANSVERSAL; INNOVACIÓ DOCENT; ENQUESTES DE SATISFACCIÓ; MARC NORMATIU; ACREDITACIONS D'EXCEL·LÈNCIA.

Objectius estratègics

– 1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat

	Viceretorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic		Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic		
	Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades)				
	2018	2019	2020	2021	
1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat	Vr. Política Acadèmica/Vr. Avaluació i Qualitat		Dir. Àrea Acadèmica		**En coordinació amb**
• Analitzar l'oferta acadèmica i establir criteris que defineixin el marc de de la programació acadèmica de la UPC per a l'oferta actual i per a la inclusió de nous estudis, de manera que garantim la coherència global, la singularització dels campus, si escau, i l'estabilitat del sistema.		■	■		
• Definir una estratègia sobre els programes conjunts interuniversitaris i/o internacionals, fixant les àrees i entitats amb les quals ens interessa establir aliances de forma prioritària.	■				Vr. Política Internacional
• Analitzar la política de centres adscrits i la nostra relació: oferta de serveis.	■				Vr. Avaluació i Qualitat

Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

- Nombre d'estudis de grau, màster i doctorat oferts

  Actualment, el mapa de titulacions de la UPC el configuren 65 graus, 73 màsters i 49 programes de doctorat.

- Nombre de titulacions Erasmus Mundus

  Actualment, 7 màsters Erasmus Mundus.

- Nombre de convenis internacionals de doble titulació

  Actualment, 48 convenis de doble titulació internacional amb 33 universitats.

- Taxa d'inserció laboral dels titulats de grau i màster

  Actualment, el 93 % dels nostres titulats estan en situació activa i 7 de cada 10 desenvolupen funcions pròpies del seu nivell de formació.

- Grau de satisfacció dels titulats de la UPC

  Actualment, 7 de cada 10 titulats repetirien la carrera i el 83 % ho faria a la UPC.

- Nombre d'acreditacions d'excel·lència dels nostres estudis

  11 de les 73 titulacions de grau i màster acreditades fins ara ho han estat amb excel·lència.



PRINCIPALS INDICADORS

Estructura (curs 2018-19)				Els estudis (curs 2017-18)			
20 Centres docents	30 Departaments	4 Instituts universitaris de recerca	207 Grups de recerca	65 Estudis de Grau	73 Màsters Universitaris	6 Màsters Erasmus Mundus	49 Programes de Doctorat
Estudiantat (curs 2017-18)				**Titulats (curs 2016-17)**			
21.005 Estudiantat de cicles i graus	4.539 Estudiantat de màster universitari	2.189 Estudiantat de doctorat	4.678 Estudiantat participant en convenis de cooperació educativa	4.570 Titulats de cicles Titulats de graus	2.089 Titulats de màster universitari	356 Tesis llegides	26% titulats amb una estada a l'estranger
Recerca i transferència dels resultats (any 2017)							
301 Tesis dirigides a la UPC	2.297 Publicacions científiques	130 Premis	17 Concursos d'Arquitectura	52 Patents registrades	26 Empreses de Base Tecnològica participades (3 noves)	807 Nous convenis i projectes de recerca	2 spin-off i 8 start-up Creació d'empreses
Personal (any 2017)				**Informació pressupostària**			
2.684 Personal Docent i Investigador	1.497 Personal d'Administració i Serveis	879 Personal Investigador (PDI i PAS)	63% PDI Doctor	282.706.086€ Pressupost any 2018	319.478.919€ Pressupost liquidat d'ingressos any 2017	497.485,59 m2 Superfície construïda any 2017	61.453.191€ Ingressos per projectes R+D+I any 2017
Projecció internacional (curs 2017-18)				**Centres Adscrits[1]** -			
2.997 Estudiantat de mobilitat Outgoing Estudiantat de mobilitat Incoming	13 Xarxes internacionals	708 Acords d'intercanvi d'estudiants amb institucions d'educació	58 Projectes de cooperació internacional al desenvolupament	4 Centres	7 Estudis de grau 6 Màsters universitaris	1.784 Estudiantat de Grau (17-18) 638 Estudiantat de Màster (17-18)	226 Titulats de Grau (16-17) 379 Titulats de Màster (16-17)

https://www.upc.edu/dades

ÀMBIT ACADÈMIC

1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat
2. Incrementar el nombre d'estudiants que accedeixen als estudis de la UPC
3. Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat
4. Reforçar el vincle enter la UPC i els seus titulats (Alumni)

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Dissenyar polítiques per incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a 1a opció, atraient les vocacions STEAM i incentivant l'atractiu dels estudis de la UPC per a les noies

- S'ha definit el **pla de promoció** pel curs 2018-2019, que inclou entre d'altres aspectes, un catàleg d'activitats per secundària, el programa enllaça, material i vídeos de promoció, etc.
- S'ha iniciat un projecte per disposar d'una **plataforma CRM** (*customer relationship manager*) orientada principalment a la captació de nous estudiants.
- S'ha fet una **jornada de reconeixement a les persones que han participat en activitats de promoció**.
- **S'ha dissenyat un projecte integrador (Aquí STEAM) que ja ha estat presentat al Consell Social,** així com un cicle conferències i tallers durant el 2019 al **Palau Macaya** sobre les vocacions STEAM entre les noies. Hi ha moltes activitats de promoció dels centres que s'estan coordinant a través del Pla d'igualtat.
- S'ha fet la **campanya #mésdonesUPC a Twitter durant tot l'any** per destacar el valor que aporten les dones de tots els àmbits de la comunitat UPC.
- El curs 2018-19, hem matriculat 4.800 estudiants nous, el 25,68% dels quals són noies (el curs 2017-18, 4.827 amb un 25,01% de noies).
- La relació demanda en 1a preferència/oferta ha estat 103,15% (el curs 2017-18, va ser el 92,71%).

Elaborar plans específics de promoció i captació d'estudiantat en estudis de postgrau, tant en l'àmbit nacional com en l'internacional

- S'han signat **nous convenis** (amb les Filipines, l'Uruguai i el Paraguai) o se n'han renovat d'existents amb ministeris i agències nacionals de beques per finançar les estades d'estudiants que cursen un màster o un doctorat a la UPC. En l'actualitat, hi ha acords amb 15 institucions.
- Hem participat **en fires d'educació superior en 40 seus de 18 països**. A més dels països en què ja s'assisteix tradicionalment, aquest any hem estat presents a Jordània, Turquia, Malàisia, el Panamà i el Vietnam.
- Actualment, el 51,4% dels estudiants de màster provenen de la UPC, el 16,8% de titulacions de grau d'altres universitats estatals i 31,8% d'universitats estrangeres.

ÀMBIT ACADÈMIC
La prioritització d'objectius i accions

Definir una estratègia sobre els programes conjunts interuniversitaris i/o internacionals, que fixi les àrees i entitats amb les quals ens interessa establir aliances de forma prioritària

- S'està elaborant una **anàlisi dels programes conjunts internacionals i de l'oferta de programes interuniversitaris** per incidir en la millora i racionalització d'aquestes titulacions.
- Actualment, oferim 49 convenis de doble titulació internacional amb 30 universitats.

Incidir en la millora de les taxes de resultats acadèmics dels nostres estudiants, especialment de grau

- S'ha iniciat una anàlisi prèvia d'aspectes relacionats amb les **normatives d'avaluació dels estudiants**.
- S'estan analitzant les activitats que realitzen els centres docents en relació als **plans d'acollida, mentories, tutorització**, etc.
- S'estan analitzant les **taxes d'abandonament dels estudis** per aconseguir que disminueixin i se n'han establert tres categories:
  - els estudiants que abandonen la UPC,
  - els que abandonen una titulació però que reingressen en una altra de diferent de la UPC i
  - els que abandonen una titulació en un centre però que hi reingressen en un altre centre de la UPC.
- El 22 % dels estudiants nous de primer del curs 2017-2018 van abandonar els estudis (el curs 2016-17, el percentatge d'abandonament a primer curs es va situar al 29 %).
- La taxa d'èxit dels estudiants de grau (crèdits aprovats/presentats), és del 79,80 % i la de rendiment (crèdits aprovats/matriculats), és del 75,30 %.

ÀMBIT ACADÈMIC
La prioritització d'objectius i accions

Elaborar un protocol per fer un seguiment dels resultats de les enquestes per incidir en la millora de les titulacions i de la nostra activitat

- **S'ha constituït un grup de treball** format per PDI i PAS responsable de processos de qualitat i enquestes de diferents unitats, un representat del Departament d'EIO, un representant d'AQU Catalunya i estudiants membres del Consell de l'Estudiantat **per analitzar l'actual model d'enquestes i proposar-ne canvis i millores.**
- **S'ha redissenyat el procés de difusió dels resultats de les enquestes** i s'ha fet una sessió especifica relativa a les enquestes d'inserció laboral, amb la participació de la direcció d'AQU Catalunya.
- La nota mitjana de les enquestes de satisfacció dels alumnes sobre la docència rebuda, ha estat 3.95 sobre 5, al curs 2017-18 (3,9 al curs anterior).

Potenciar el pla d'actuació d'UPC Alumni

- S'està treballant en un **nou reglament d'Alumni.**
- **S'ha incrementat el nombre de membres de la xarxa UPC Alumni** en 6.518 socis (actualment més de 61.000) i el nombre d'empreses/institucions sòcies (més de 100).
- **S'han constituït nous clubs/*chapters* UPC**: Club de Vilanova Alumni, Club de Camins i Club d'Enginyeries UPC Terrassa i Chapter de Colòmbia .
- **S'han organitzat més de 140 seminaris, conferències i tallers** lligats al desenvolupament de la carrera professional amb un nombre aproximat de 2.100 assistents.
- S'han atorgat més de 21.000 € (290.550 € acumulats) en préstecs UPC Alumni i 21.000 € en donacions.
- S'han publicat més de 2.500 noves ofertes de treball, que han generat 4.300 llocs de feina.

ÀMBIT ACADÈMIC
La prioritització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'està dissenyant un **nou model d'encàrrec docent**, que s'ha sotmès a debat en les direccions de les unitats acadèmiques, previ a la previsible aprovació pel Consell de Govern de febrer de 2019.
- S'està **revisant tot el procés vinculat al Marc de verificació, seguiment, modificació i acreditació de les titulacions** per incidir en la coordinació, la simplificació i la coherència de cada fase.
- Dues escoles de la UPC participaran, al llarg de l'any 2019, en la certificació de la **implementació del seu sistema de qualitat**, pas previ a l'acreditació institucional del centre.
- S'ha aprovat la **desadscripció de l'Escola d'Enginyeria d'Igualada**.
- S'ha executat el **Pla TIC 2018 per cofinançar la renovació d'equips** de comunicació i ordinadors per a aules informàtiques i personal de gestió.
- S'ha ampliat el **Pla TIC 2018 i s'ha orientat a la renovació dels ordinadors** destinats a aules docents.
- S'ha posat en marxa, en fase pilot, el **nou Servei de Producció Audiovisual de la UPC**, orientat especialment a l'activitat acadèmica.
- S'està implementant el **dipòsit de TFE (TFG/TFM) de forma virtual** mitjançant la plataforma ATENEA - TFE. Aquesta eina actualment dona suport a la fase de seguiment i lliurament i incorpora el sistema de detecció de plagi. En un futur, també es farà servir per als treballs de doctorat.
- S'ha iniciat l'estudi per dissenyar i implantar l'**app Student Journey Map** com a plataforma digital de serveis dirigits a l'estudiant i accessibles des del mòbil.
- S'està fent una **anàlisi de les activitats del PDI** vinculades a la docència per fomentar i reconèixer les que aporten més valor a la Universitat.

>>

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

<<<

- S'ha signat un **conveni amb l'FPC per compartir informació** sobre les activitats i la promoció de la formació permanent entre estudiants i titulats UPC.
- S'ha articulat una nova convocatòria **d'ajuts per a situacions sobrevingudes que elimina determinats requeriments restrictius** de convocatòries anteriors.
- Hem **incrementat el finançament obtingut per a la mobilitat d'estudiants** a països europeus, tant per a estudis com per a pràctiques.
- S'ha iniciat l'**anàlisi de les pràctiques externes**: aspectes acadèmics, normatius i de gestió.
- L'any 2018 hem ampliat l'**horari d'obertura en èpoques d'exàmens** de la majoria de les biblioteques, en dues hores al dia de dilluns a divendres.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

5. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en els àmbits de recerca que li són propis

6. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en transferència i intercanvi de coneixement i tecnologia

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Donar suport al PDI per millorar la seva producció científica

- S'han fet **jornades de treball** sobre el Plan Estatal-Programa Estatal MCIU a l'Agencia Estatal de Investigación, H2020, Erasmus Plus i la RIS3CAT, i s'ha participat en consorcis i plataformes europees (EuPhotonics, EuRobotics, Nugenia, EERA, SusChem,ERCIM...).
- S'ha posat en marxa el **Servei de Suport a l'R+D+I.**
- S'ha revisat i millorat la **política d'intensificació de la recerca i** la Unitat de Convenis, licitacions i contractes en l'àmbit de l'R+D+I, en el marc del Servei de Suport R+D+I.

Potenciar el Centre d'Innovació i Tecnologia de la UPC com un instrument clau de relació i transferència de tecnologia amb empreses i institucions

- El CIT UPC col·labora activament en **l'acord entre la PIMEC i la UPC i amb l'associació industrial CEQUIP.**
- S'ha coordinat el **projecte CARNET**, focalitzat en la mobilitat sostenible, i la Càtedra SEAT UPC.
- El CIT UPC ha participat en la **constitució del KIC Urban Mobility**, aprovat recentment.
- El CIT UPC ha portat a terme accions de promoció i comercialització per col·laborar amb el teixit productiu:
  - Reunions amb pimes (200 executives).
  - Presència en 10 fires sectorials: Advanced Factories, Alimentaria, Construmat, Equiplast, Expoquimia, Hispack, IN(3D)USTRY, MWC Barcelona, SIL Barcelona, GPEX i IND4.0.
  - Presència en 3 fires amb estand propi: Mercat de Realitat Virtual BCN 360, IoT i SmartCities.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Identificar les línies de recerca amb més impacte social, econòmic i tecnològic per cercar relacions i sinergies amb els sectors que hi estan relacionats

- S'ha participat intensament en **projectes d'interès específic** per a tota la Universitat:
  - Agrupació emergent d'indústria 4.0, xarxes de referència en R+D+I, KIC, programes de reptes tecnològics a la comunitat, transició vers un nou model energètic social i sostenible, infraestructures científico tècniques del MCINU amb la consecució de 4 grans projectes.
  - 5G / IA / robòtica / fotònica / energia / I.40 / economia circular / tecnologies de la salut.
  - Recentment, s'ha aconseguit el **KIC urban mobility**, anomenat MOBILus
- S'està dissenyant un **projecte pilot de *hub-ecosystem*** al Campus del Baix Llobregat.
- S'ha portat a terme en el marc de la incubadora de l'ESA (Agència Espacial Europea) assessoraments tècnics a les empreses ubicades al REDIT; **s'ha renovat l'acord amb l'ESA**.
- S'han inaugurat els **nous espais Emprèn al Campus de Castelldefels i al Campus de Vilanova** i la Geltrú. Amb això aconseguim 4 espais Emprèn actius als diferents campus (Terrassa, Nord, Castelldefels i Vilanova).
- S'han tancat **aliances amb diferents *hubs* del territori**: *hub* de pagament Caixabank, *hub* d'IA Siemens, i nous acords de col·laboració amb els ajuntaments de Viladecans i Molins de Rei i amb l'FCB.
- L'import contractat en projectes de les diferents convocatòries del RIS3CAT l'any 2018 ha estat de 9.894.265,13 € (en total pel període 2015-2018, ha estat de 16.031.098,74 €).
- L'any 2018, s'han sol·licitat 35 patents, 13 llicències amb tercers, s'han aconseguit 405,281 € de royalties i el nombre de spin off participades per la UPC, ha estat de 9.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Posar en marxa un pla de captació de recursos destinat a oferir un programa de beques de formació per captar i retenir el talent jove

- S'han captat **recursos de la convocatòria del Campus d'Excel·lència Internacional**, que han finançat l'any 2018 8 beques de màster per fer pràctiques professionals en empreses de l'entorn UPC.
- S'han convocat i adjudicat ajuts a 15 beques FPI-UPC, Beques CONACYT (Mèxic), Beques Santander i 47 ajuts PQS/PTS.

Impulsar accions per enfortir les relacions amb el sector productiu i l'entorn social

- S'han fet **400 contactes**-200 reunions executives amb empreses/entitats fet pel personal del CIT UPC per potenciar acords i/o convenis amb empreses o sectors.
- S'ha participat en **4 clústers sectorials** (CIAC, ClusterMoto, RailGroup, FEDIT) i s'ha signat el conveni amb Siemens, Barça Innovation HUB, Pimec i Programa de reptes tecnològics a la comunitat, i s'ha tingut participació empresarial en l'Agrupació Emergent Indústria 4.0, l'Associació Empresarial Pedrosa i AMB.
- S'ha realitzat la convocatòria de Reptes Tecnològics **UPC Solutions** amb Garcia Carrión i s'ha tancat el conveni amb Agbar Grup SUEZ. S'està participant com a impulsors en l'Open Innovation Forum amb les principals universitats catalanes.
- S'ha presentat al Consell Empresarial l'**Agrupació Emergent Indústria 4.0**.
- S'estan dissenyant les **xarxes de referència sectorial**, específicament pel que fa a la indústria 4.0 i les tecnologies mèdiques.
- S'ha portat a terme la **comissió Transició vers un nou Model Energètic** (TME) (2a fase), en què s'ha tingut com a actuació primordial l'actualització del *mapping* de la recerca en energia.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Impulsar accions per incrementar el posicionament en els rànquings de referència, tant de la institució com dels àmbits i les disciplines acadèmiques

- S'està treballant en l'elaboració d'una proposta de **línies d'actuació per a la millora de posicions de la UPC als rànquings universitaris.**
- S'han iniciat les accions per poder realitzar una nova edició de **l'enquesta d'inserció laboral** dels titulats de grau, màster i doctorat. La darrera enquesta data de l'any 2017 amb titulats que van finalitzar els seus estudis el curs 2015-2016.

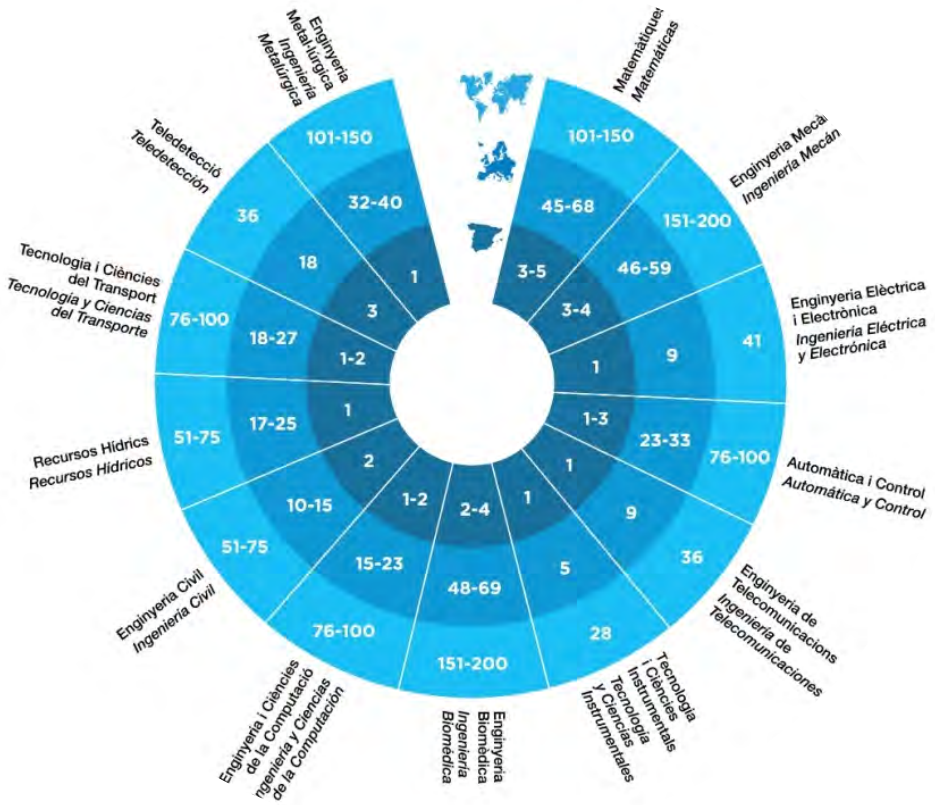
- Actualment, el 93% dels nostres titulats estan en situació activa, i el 77% desenvolupen feines pròpies del seu nivell de formació.

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

La priorització d'objectius i accions





Shanghai Global Ranking of Academic Subjects, 2018

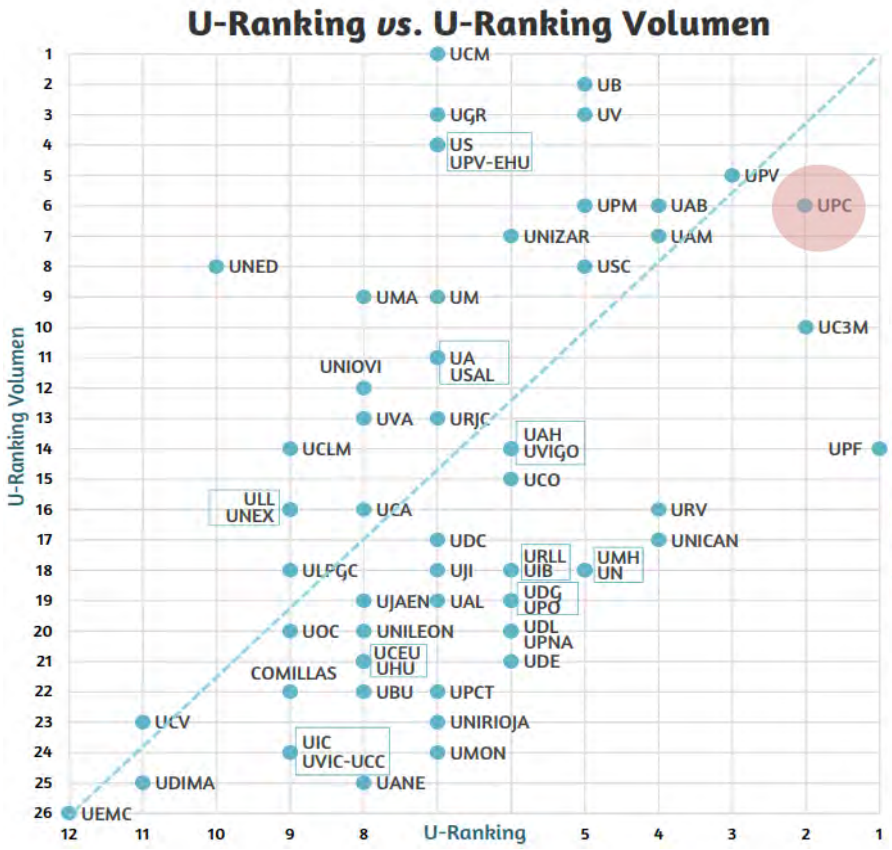
QS World University Rankings by Subject, 2018

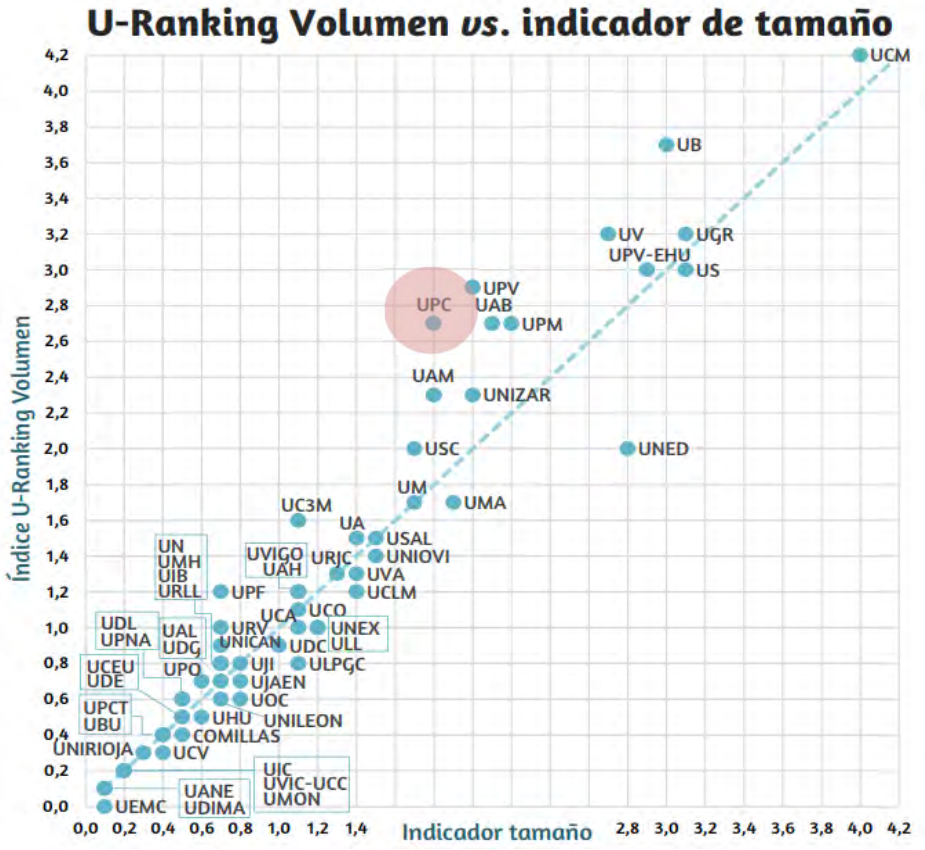
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

La priorització d'objectius i accions



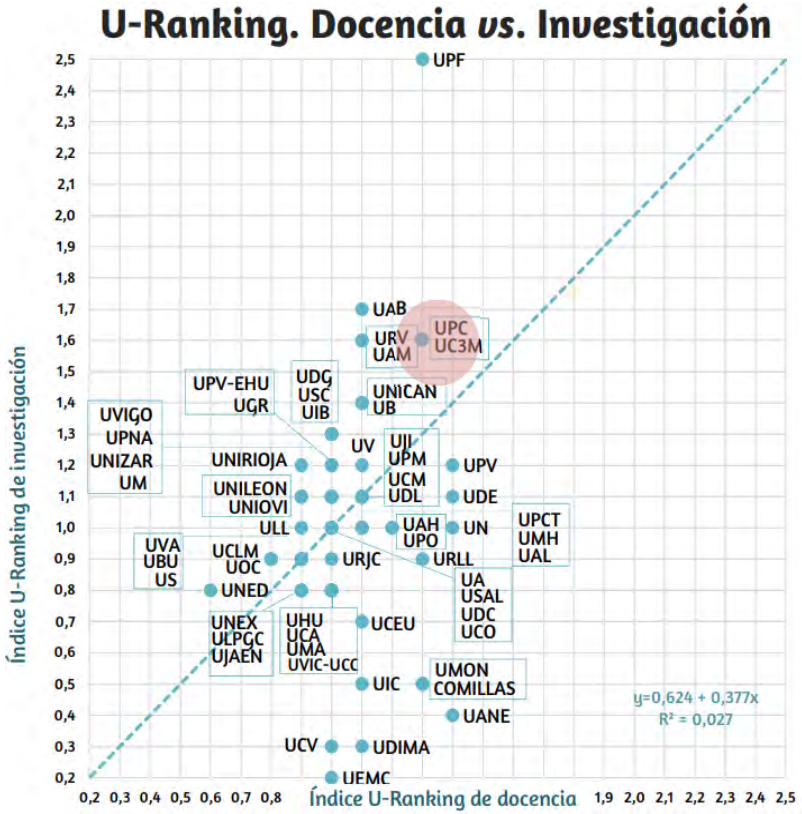


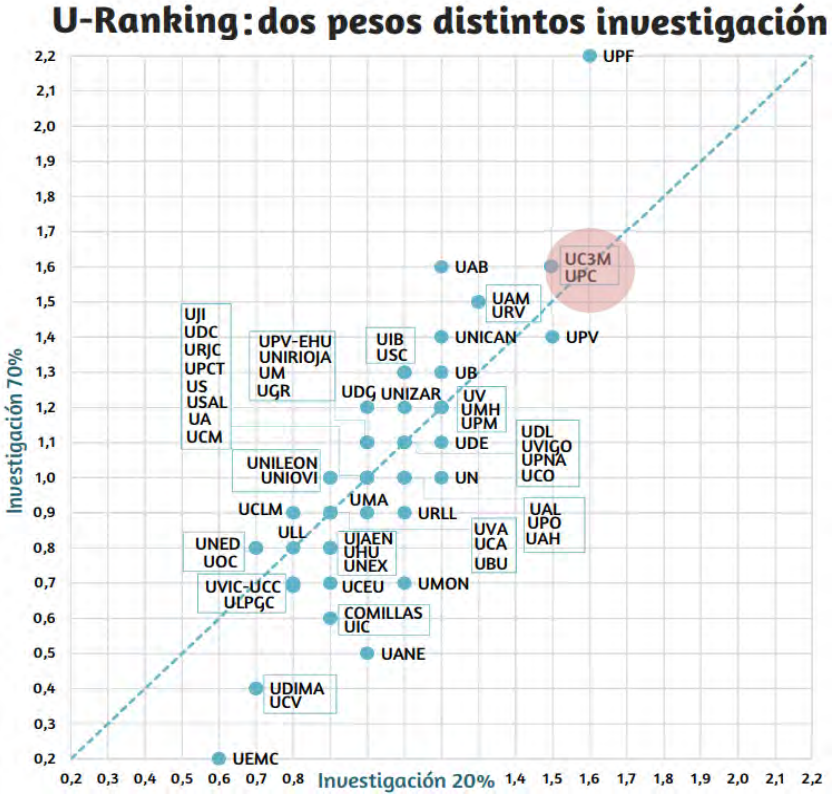
Pesos de Docencia / Investigación / Innovación: 20/70/10

U-Ranking 2018 Ivie Fundación BBVA

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

La priorització d'objectius i accions





U-Ranking 2018 Ivie Fundación BBVA

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- En relació amb les polítiques per fomentar la mobilitat internacional d'estudiants de doctorat i de PDI:
  - S'han atorgat 5 **ajudes a la "mobilitat energia"** mitjançant finançament de Campus d'Excel·lència Internacional, per propiciar la proposta de nous projectes i propostes de recerca.
  - S'han portat a terme relacions amb Shaoxing i Itàlia Arquitectura, i amb els països vinculats als **projectes Erasmus +**.
  - S'ha participat activament en el **KIC Innoenergy**, en el **KIC Mobilus** i en el reconeixement com a ***project partner*** **del KIC Raw Materials**, s'ha treballat amb RedEmprendia Santander i s'han fet noves relacions amb Eurecat (3D).
- S'ha potenciat la **millora de les revistes digitals UPC amb Biblioteques**.
- S'ha aprovat la **nova normativa de propietat intel·lectual i industrial de la UPC**.
- S'ha **donat suport tècnic a la Convocatòria Llavor i Producte de la Generalitat**.
- S'han creat i participat en **6 noves *spin-offs***: Nearby, Mitiga, Elembio, Icària, ARD i E-Health.
- En el Programa de la **Ciència al Mercat**: s'ha fet formació i capacitació en valorització, innovació i emprenedoria a 30 doctorands de la UPC, la UB i la UAB per valoritzar resultats de la seva tesi doctoral i crear empreses.
- S'ha participat en el Comitè Tècnic de RedEmprendia Guadalajara (Mèxic), en la Conferència Anual de la RedOTRI, en el Comitè Executiu de l'APTE i en **xarxes internacionals** com ara EUA i EERA.
- S'ha participat i s'han fet activitats formatives en la **incubadora ESA BIC**.
- S'han iniciat els treballs de disseny del **pla de captació de recursos** dins el Programa de patrocini i mecenatge.
- S'ha creat la **Càtedra AMES-Group**.
- S'està iniciant un estudi d'implementació **del sistema de qualitat en la gestió de la recerca, el codi ètic i bones pràctiques**.

ÀMBIT INSTITUCIONAL

7. Promoure una estructura més federal i menys centralitzada de la UPC
8. Transformar la UPC en una universitat plenament digital
9. Dissenyar un pla estratègic de personal per negociar-lo amb l'Administració i d'acord amb les unitats
10. Ser líders d'opinió en temes propis de la Universitat
11. Incrementar el compromís de la UPC amb la societat i el territori
12. Incrementar la sostenibilitat financera de la Universitat per garantir l'excel·lència de l'activitat acadèmica que s'hi desenvolupa

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Desplegar un procés de planificació estratègica i definició de compromisos amb les unitats acadèmiques per promoure una estructura més federal

- S'està dissenyant un **procés de reflexió estratègica** que ha de permetre a les unitats impulsar iniciatives pròpies i alinear els seus objectius amb els del pla d'actuació.
- S'ha definit un **pla per promoure les activitats d'extensió universitària** als diferents campus i s'està duent a terme una prova pilot del programa IMPULSA al Campus de Vilanova.
- S'ha desplegat totalment el **model de càrrecs als departaments i s'està dissenyant un nou model de càrrecs directius dels centres docents**.

Impulsar un pla de ciberseguretat amb accions formatives i millorar les infraestructures i les mesures correctives corresponents

- S'està duent a terme l'elaboració del **pla d'adequació a l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS)**. Actualment s'ha elaborat l'inventari i categorització de la informació i els serveis segons les dimensions (disponibilitat, autenticitat, confidencialitat, integritat i traçabilitat). S'ha realitzat l'anàlisi dels riscos per detectar mesures de seguretat que s'apliquen i insuficiències actuals en relació amb la situació ideal. S'ha elaborat un protocol de disseny de sistemes d'informació o ENS by design.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Impulsar i iniciar la implantació de l'administració electrònica

- S'està en fase de **revisió del procés de contractació de personal associat** (contractació, pròrroga…) i s'ha incorporat la signatura digital per automatitzar-la.
- S'ha iniciat el projecte de **migració del sistema de gestió documental** (Documentum) a la solució consorciada GdC (Gestor Documental Consorciat) que ofereix el CSUC. El GdC s'adapta a les necessitats de les universitats, fa complir la norma i integra el quadre de classificació documental de les universitats.
- S'ha iniciat un **projecte pilot per a la digitalització segura i l'arxiu electrònic** dels expedients de personal en paper mitjançant el sistema CÒPIA del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya (AOC) per generar còpies autèntiques
- S'ha constituït el **comitè estratègic d'implantació de la LPACAP** (Llei de procediment administratiu comú de les administracions públiques).

Actualitzar els plans de promoció i d'estabilització del PDI per adaptar-los a la situació actual de la plantilla

- El Consell de Govern va aprovar una convocatòria, actualment en procés de resolució, vinculada al **programa de càtedres,** que preveu dotar-les amb cinquanta places en dos anys.
- S'ha posat en marxa una nova convocatòria del **programa de carrera horitzontal del professorat associat.**
- S'ha pactat amb la representació dels treballadors i l'ha aprovat el Consell de Govern l'actualització del **Programa d'estabilització** del PDI, d'acord amb els requeriments de l'AQU per a l'estabilització i incloent nous programes de captació, com el Beatriz Galindo.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Definir un model de plantilla del PDI per dur a terme les activitats acadèmiques tenint en compte les especificitats de cada unitat acadèmica

- L'oferta de professorat lector dins del **Programa Serra Húnter s'ha configurat com la política principal de captació**. La seva distribució entre els departaments es realitza mitjançant una fórmula pública que valora les necessitats docents i l'activitat de recerca tenint en compte l'evolució prevista de jubilacions en cada àmbit. Addicionalment, s'ha incorporat un factor que té en compte els departaments i/o seccions que no han incorporat professorat lector en els darrers anys per ampliar la distribució per edats en la composició de les plantilles. En la línia d'ampliar la captació de talent, s'han presentat **les candidatures al nou Programa Beatriz Galindo de forma complementària al Programa Ramón y Cajal**.
- Quant a la **distribució de lectors**, s'ha tingut en compte la relació entre la capacitat docent del professorat a temps parcial i el total que es considera adequada per a cada departament o secció, si s'escau.
- S'ha buidat, en data d'avui, **la borsa d'agregats interins**.
- Actualment, dels 2.792 PDI,
  - el 24,5 % són dones
  - el 61,6 % són doctors
  - el 34,71 % és PDI funcionari
  - el 57 % té dedicació a TC

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Definir un model de plantilla del PAS adequat per fer front als reptes i establir-ne la distribució tenint en compte les necessitats de cada àmbit

- S'ha dissenyat un **model de distribució del PAS a les UTG en funció de la seva activitat**.
- Mitjançant les **UTG**, s'està treballant en la **creació d'equips especialitzats** orientats a cobrir les diferents necessitats dels usuaris. Cal destacar l'esforç realitzat en els equips dedicats a l'àmbit de recerca.
- S'ha treballat amb les eines que ens permeten els Pressupostos generals de l'Estat per aconseguir la màxima **estabilització possible per a la plantilla de PAS**, i s'ha aconseguit amb escreix, segons el que estava planificat, superar els límits marcats pels PGE el 2021.
- Quant a la **formació del PAS, hem reforçat substancialment l'anglès** com a necessitat bàsica i estratègica.
- S'ha acordat amb els representants dels treballadors un **pla per a les consergeries i per als monitors** que suposa un avenç en el model de servei i distribució.
- S'ha iniciat el reconeixement de projectes d'innovació en la gestió i s'ha provat el **pilot de la plataforma IMPULSA** per recollir i articular iniciatives del PAS, en el marc del programa Nexus24 de comunitats col·laboratives.
- Actualment, dels 1.483 PAS
  - el 61,8 % són dones
  - el 52,1% es personal funcionari
  - El 18% són temporals

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Consensuar amb el Consell de l'Estudiantat i les delegacions d'estudiants accions per a la millora de la comunicació perquè les iniciatives relatives a aquest col·lectiu tinguin la millor difusió

- S'està **interlocutant amb l'estudiantat i amb responsables acadèmics** per resoldre aspectes disfuncionals del marc acadèmic.
- S'ha convocat un **premi a les associacions** com a element incentivador de l'associacionisme.
- En relació amb la participació individual i col·lectiva dels estudiants, es **convoca periòdicament els estudiants per tancar temes d'interès**: pràctiques en empreses, tutoritzacions, etc.

Millorar la inclusió social en els estudis de la UPC

- S'ha desplegat la **primera fase del III Pla** amb els seus projectes clau, incloent-hi el desplegament de les mesures de tolerància zero a l'assetjament sexual.
- S'ha treballat des d'una **lògica col·laborativa** i en xarxa la implementació de tots els plans, tant pel que fa a la coordinació d'unitats com a la gestió del coneixement i l'impuls d'iniciatives participatives.
- El grup de treball sobre **malalties de llarga durada** està elaborant el protocol i es preveu que acabi el desembre de 2018.
- S'està desplegant el **Pla d'inclusió, especialment en els nivells d'espais i serveis**. Es preveu iniciar un projecte de millora del protocol d'inclusió de l'estudiantat el gener de 2019.
- S'han aplicat **plans especials de tutorització** en el marc de programes amb vinculació amb el teixit social: Prometeus, amb el districte de Ciutat Vella, i Joves Talents, de la Confederació d'Associacions Veïnals de Catalunya (CONFAVC).
- S'ha fet un **mapathon del Campus Nord** amb l'objectiu d'identificar millores en l'accessibilitat del espais comuns.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Destacar el valor de les accions que ja du a terme la UPC en cooperació i desenvolupament

- **S'ha reforçat la visibilitat externa** difonent l'activitat que realitza la UPC en aquest àmbit a través de xerrades (Imagin Cafè, TecnoFESC, Healthio) i d'un estand a la Fira d'Economia Social de Catalunya.
- S'ha posat en marxa un **nou programa de voluntariat, VOOL, a la FOOT**, elaborat conjuntament amb el CUV.
- S'ha iniciat la fase pilot del Programa impulsat per la Generalitat de Catalunya de suport a **persones refugiades** ubicades al Líban (acollida de tres estudiants a la UPC el curs 2018-2019).
- S'han subscrit **nous convenis de col·laboració** amb Metges sense Fronteres, la Fundació Vicente Ferrer, l'AFEV (Projecte en Tàndem), Andròmines i la Fundació Adsis.
- S'han millorat i ampliat les eines de suport, a través d'un procés de **revisió de la convocatòria anual d'ajuts del CCD**.
- S'ha dissenyat un **curs sobre els objectius de desenvolupament sostenible**, obert a la comunitat universitària i organitzat conjuntament amb el Gabinet d'Innovació i Comunitat.
- Durant el darrer any,
  - 5.739 membres de la comunitat s'han adherit a la campanya 0'7%
  - S'han signat 30 convenis de col·laboració amb ONG i altres entitats
  - S'han dut a terme 53 projectes orientats a països i poblacions de renda baixa

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Negociar amb l'Administració un nou model de finançament adaptat a la singularitat dels objectius de la UPC, que vagi acompanyat dels recursos justos i necessaris de funcionament i d'inversions

- S'està en negociacions per a la formalització d'un **nou model de finançament** que s'ajusti a les necessitats de la UPC i que permeti un finançament sòlid i estable. En aquest sentit, la UPC juntament amb la UB i la UAB, hem desestimat la possibilitat de signar una contracte programa que no tenia en compte la idiosincràsia de la nostra universitat.
- S'ha iniciat el desenvolupament del **Pla de captació de recursos** a través d'un nou responsable que coordina les accions a dur a terme els propers anys.
- S'està treballant en la **revisió dels encàrrecs de gestió de les entitats del grup** que actuen com a mitjà propi de la UPC.
- S'està duent a terme la **reducció progressiva de l'endeutament**. Enguany s'amortitzarà una part de l'endeutament de parcs.
- El pressupost aprovat per l'exercici 2019 és de 294.965.036 € (el corresponent a l'exercici 2018 va ser de 282.706.086 €).
    - El pressupost genèric augmenta un 4% degut al increments retributius previstos per a 2019
    - Pel que fa al pressupost específic, aquest creix en un 5,8% gràcies al creixement dels projectes CTT
    - En el global del pressupost, aquest increment ha representat un 4,3%

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Inventariar l'estat d'ocupació dels centres i optimitzar la utilització dels espais, i apostar per la sostenibilitat econòmica ambiental

- S'han **remodelat algunes aules** a l'ETSAV i l'EPSEVG.
- Nova aula al nou edifici de l'**FNB** (NT3).
- S'han **reforçat les inversions en espais acadèmics** en cadascun dels campus. Al Campus Diagonal-Besòs s'està finalitzant la construcció de la residència i s'està treballant en la licitació d'un nou edifici per a pimes i empreses de base tecnològica.
- S'han iniciat les **obres d'ampliació del CPD** (Centre de Processament de Dades) corporatiu de l'edifici Omega, per ampliar-ne la capacitat.
- S'ha iniciat l'estudi d'un projecte d'instal·lació **fotovoltaica a les cobertes dels aularis del Campus Nord**.
- S'ha iniciat el projecte de **substitució de lluminàries** per LED a la BRGF i espais comuns de l'ETSEIB.
- S'ha constituït el **grup permanent de Gestió Sostenible** amb responsables de totes les UTG i els caps de Manteniment.
- Presentació del ***hub* Recircula**: conveni amb l'AMB i inici del projecte de prototipatge de reciclatge de plàstic film.
- S'ha convocat el **premi Recircula Challenge** amb l'objectiu de cercar solucions a reptes reals i urgents de l'economia circular.
- Actualment, la superfície construïda a la UPC representa 497.078 m^2.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'ha posat en marxa un **programa d'exempcions docents** per a la intensificació de la recerca després d'un permís maternal i una nova modalitat de llicències sabàtiques extraordinàries per al professorat de la UPC per permetre l'actualització i el perfeccionament en l'activitat de recerca després d'ocupar determinats càrrecs de gestió a la Universitat.
- S'ha iniciat l'elaboració del **Pla estratègic de les TIC** de la UPC per al període 2018-2021 amb un abast global, tenint en compte tant els serveis TIC de les unitats transversals de gestió (UTG) com els serveis TIC de Serveis Generals.
- S'ha iniciat la definició d'un sistema de ***data warehouse*** (magatzem de dades) i ***bussiness intelligence*** (BI) per a l'anàlisi, explotació, publicació i generació d'informació per a la presa de decisions. Es preveu iniciar-lo el 2019.
- S'ha posat en marxa, en versió beta, la **nova eina de gestió de projectes RDI** de la UPC (gRDI), un nou sistema d'informació tècnica i econòmica dels projectes de recerca, desenvolupament i innovació de la Universitat, dissenyat principalment com a eina de consulta per al PDI responsable de projectes, i en una segona fase per al PAS implicat en la gestió de la recerca.
- S'està en procés de **desenvolupament de l'eina de Time Sheets** per adequar les justificacions dels projectes de recerca als canvis en la reglamentació. S'aprofitarà per millorar les funcionalitats i l'experiència d'usuari.
- El juny de 2018 es va crear el **Comitè de Govern de les TIC**, amb els objectius següents: definir i proposar l'estratègia i les polítiques TIC a l'equip de govern, prioritzar l'ús dels recursos TIC de la UPC i vetllar perquè la comunitat UPC conegui l'estratègia TIC i implantar-la.

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'està **avaluant el contingut del portal de transparència** per tal d'identificar aspectes que es puguin millorar i planificar-ne la implementació amb l'objecte de publicar dades en obert.
- S'està **revisant el contingut de les memòries i dels informes de gestió** de les unitats acadèmiques per simplificar-les, buscar més sinergies i reorganitzar-ne el circuit perquè s'integrin en l'arxiu digital general de la UPC.
- S'estan fent **millores en els canals de comunicació institucional**:
  - S'han remodelat i millorat els **butlletins electrònics**.
  - Es fan trameses de **l'agenda setmanal** a directors i directores de centre, amb informació dels actes més rellevants.
  - S'ha creat el Twitter del **@RectorUPC**, incloent-hi la seva agenda més destacada.
  - S'ha redactat un **manual d'ús de les xarxes socials**, consensuat amb els centres.
  - S'ha donat un impuls al **marxandatge de la UPC**, amb la redacció d'un nou plec de clàusules i l'adquisició de diferents vitrines on s'exposen els materials a la venda a la UPC Shop.
- En relació amb la potenciació del debat i la implicació del personal en **objectius estratègics compartits**:
  - Procés obert de **redacció del Pla d'actuacions**.
  - Agenda de **reunions del gerent** amb els caps de servei.
  - Planificació del nou servei **The Conversation** per donar projecció als divulgadors científics de la UPC.
  - Inici de l'organització del calendari d'actuacions per al **50 aniversari de la UPC**: inici de la pàgina web i establiment de les primeres bases de treball. Curs 2020-2021.

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- En relació amb les polítiques per incrementar la projecció externa i la presència en els mitjans de comunicació:
  - S'han dut a terme **251 campanyes de comunicació externa** a través dels mitjans de comunicació, amb un èmfasi especial en la divulgació de la recerca i de la transferència del coneixement.
  - S'han realitzat **293 peticions d'informació**, la majoria de les quals demanaven l'opinió dels experts i expertes de la Universitat en els temes més variats.
  - S'han publicat **12.251 notícies en mitjans escrits i en línia i 296 en mitjans audiovisuals i ràdio**, recollits pel Servei de Comunicació.
- Hem aconseguit més presència a les xarxes socials:
  - S'ha continuat **reforçant la presència de la Universitat** a les xarxes socials i en acabar el curs es comptabilitzaven 25.502 seguidors al compte institucional de Twitter (@la_upc), 8.291 seguidors a Facebook i 2.615 seguidors a Instagram (la_UPC). Pel que fa a l'activitat en els canals audiovisuals, des del canal UPCtv s'han publicat 67 vídeos i s'han dut a terme 23 retransmissions en directe. El canal UPC a Youtube ha registrat un total de 199.717 reproduccions i s'han publicat 45 vídeos nous. Durant el curs, també s'ha començat a treballar en la prova pilot del projecte institucional dels Serveis Audiovisuals.
- S'està treballant per implementar un **model propi de Comptabilitat Analítica** de les Universitats Catalanes (CSUC), per la qual cosa s'han mantingut reunions amb la resta d'universitats a la DGU.
- S'està col·laborant a través de la DGU amb grups de treball per actualitzar i **evolucionar el model de comptabilitat analítica estatal (CANOA)** per adaptar-lo a la realitat de les universitats segons criterisdel CSUC.
- S'ha iniciat l'anàlisi per **implantar un nou sistema comptable** que substitueixi el sistema actual SAP-EcoFin (SAP4Hana o un altre) de forma coordinada amb la UB i la UAB.
- Es preveu la posada en marxa imminent del **nou gestor d'expedients de contractació/compres** (IG4S): contractes menors i altres.
- S'han formalitzat els **acords marc per a la compra de materials de laboratori** (químic i electrònic).

Informe del rector

Pla d'actuacions UPC
2018 -2021

Claustre universitari
18 de desembre 2019

UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Pla d'actuacions UPC 2018-2021



Introducció **Compromisos** **Reptes i objectius estratègics**



Primer seguiment – desembre 2018



Segon seguiment – desembre 2019

https://plaactuacions.upc.edu/ca

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Estructura del Pla d'actuacions

7 compromisos definits al programa electoral:

1. Una Universitat amb **identitat i personalitat pròpia i diferenciada**
2. Una Universitat per una **docència d'excel·lència**
3. Una Universitat que **valoritza la recerca i la transferència de tecnologia**
4. Una Universitat **oberta al món**
5. Una Universitat **connectada** amb la societat
6. Una Universitat **responsable, transparent,** oberta a tothom i que respecta i escolta
7. Una Universitat **compromesa amb la societat**

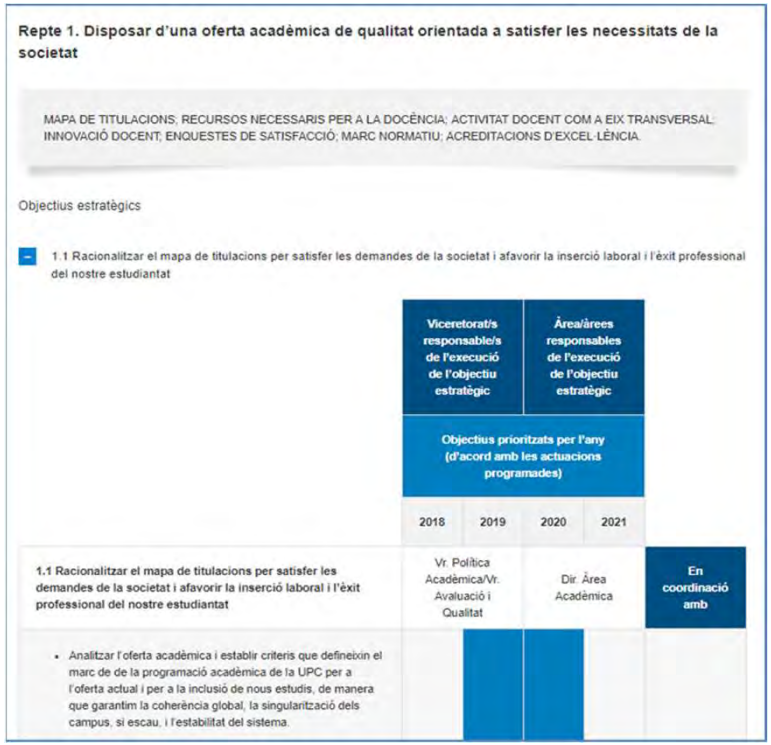
12 reptes

50 objectius estratègics

230 accions

Per a cada objectiu estratègic i per a cada acció:

- S'han identificat els responsables polítics i tècnics responsables d'executar-los.
- S'han temporalitzat
- S'han prioritzat les actuacions a impulsar cada any.



Repte 1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat

MAPA DE TITULACIONS; RECURSOS NECESSARIS PER A LA DOCÈNCIA; ACTIVITAT DOCENT COM A EIX TRANSVERSAL; INNOVACIÓ DOCENT; ENQUESTES DE SATISFACCIÓ; MARC NORMATIU; ACREDITACIONS D'EXCEL·LÈNCIA.

Objectius estratègics

1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat

	Vicerectorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic	Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic	Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades)			
			2018	2019	2020	2021
1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat	Vr. Política Acadèmica/Vr. Avaluació i Qualitat	Dir. Àrea Acadèmica	En coordinació amb			
• Analitzar l'oferta acadèmica i establir criteris que defineixin el marc de de la programació acadèmica de la UPC per a l'oferta actual i per a la inclusió de nous estudis, de manera que garantim la coherència global, la singularització dels campus, si escau, i l'estabilitat del sistema.						

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

La publicació de dades i indicadors



https://www.upc.edu/dades

ÀMBIT ACADÈMIC

1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat
2. Incrementar el nombre d'estudiants que accedeixen als estudis de la UPC
3. Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat
4. Reforçar el vincle enter la UPC i els seus titulats (Alumni)

ÀMBIT ACADÈMIC
La prioritització d'objectius i accions

Dissenyar polítiques per incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a 1a opció, atraient les vocacions STEAM i incentivant l'atractiu dels estudis de la UPC per a les noies

- S'han renovat els **materials de promoció de tots els estudis de Grau**.
- S'ha redissenyat el **portal de futurs estudiants**.
- S'ha posat en marxa el programa **UPC-Enllaça**, dirigit a organitzar i incrementar el nombre de persones de la comunitat compromeses en accions de promoció.
- S'han elaborat materials de promoció i divulgació audiovisual i campanyes a youtube: #Loopers.
- El curs 2019-20, hem matriculat 4.887 estudiants nous, el 27% dels quals són noies (el curs 2018-19, 4.945 amb un 25,72% de noies).
- La relació demanda en 1a preferència/oferta ha estat 103,53% (el curs 2018-19, va ser el 106,61%).

Elaborar plans específics de promoció i captació d'estudiantat en estudis de postgrau, tant en l'àmbit nacional com en l'internacional

- Segueixen incrementant-se les aliances estratègiques amb Ministeris i Agències de Beques, entre les que destaquen les realitzades aquest any per **atreure al postgrau talent de Xina o Marroc** i la participació en Fires d'Educació Superior per promoure l'oferta acadèmica de la UPC, fonamentalment al postgrau.
- S'estan utilitzant portals internacionals de reclutament d'estudiants, especialment el de QS.
- Actualment, el 51,4% dels estudiants de màster provenen de la UPC, el 16,8% de titulacions de grau d'altres universitats estatals i 31,8% d'universitats estrangeres.
- Actualment, el 43% dels estudiants de doctorat, provenen d'universitats estrangeres.

ÀMBIT ACADÈMIC
La prioritització d'objectius i accions

Definir una estratègia sobre els programes conjunts interuniversitaris i/o internacionals, que fixi les àrees i entitats amb les quals ens interessa establir aliances de forma prioritària

- Estem participant en un grup de treball interuniversitari i amb la DGU per definir els aspectes de gestió respecte de la programació d'estudis Erasmus Mundus i redefinint internament els criteris de gestió associats a aquests programes.
- S'ha aprovat la implantació del **Màster en Mobilitat Urbana**, estudis impartits en col·laboració per diversos centres UPC i que participa al KIC MobilUs.
- S'ha dissenyat una **estratègia de col·laboració amb Xina i Rússia** que ordena les activitats que es venien realitzant, enforteix les línies d'actuació en curs i inicia noves cooperacions que complementen i articulen accions, principalment en dues zones, l'àrea de Shanghai i Beijing, pel que fa a Xina i tres ciutats russes, Moscou, Sant Petersburg i Tomsk.
- S'ha enfortit la **política internacional en xarxes d'universitats**, incorporant la cooperació en noves àrees geogràfiques, com ara Índia i jugant un rol actiu en els òrgans de govern, grups de treball de les que ja n'eren membres i participant en projectes conjunt en convocatòries com Capacity Building o Strategic Partnerships.
- S'ha aprovat el **projecte UNITE!** dins de la convocatòria European Universities Initiative de la Unió Europea, formant part d'un dels consorcis seleccionat amb TU Darmdstad, IPNGrenoble, Instituto Superior Tecnico de Lisboa, Politecnico di Torino, KTH i Aalto University.
- Actualment, oferim 50 convenis de doble titulació internacional amb 32 universitats en 15 països.
- El curs 2018-2019 han participat 1.380 estudiants incoming i 1.337 outcoming en programes de mobilitat de grau i màster.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Incidir en la millora de les taxes de resultats acadèmics dels nostres estudiants, especialment de grau

- S'està realitzant una anàlisi de les taxes d'abandonament als estudis de Grau, centrat en l'abandonament en el primer any d'estudis com a punt de partida de la **creació d'un observatori de rendiment acadèmic**.
- S'ha constituït un grup de treball al sí de la Comissió de Docència i Estudiantat per analitzar el rendiment acadèmic i la regulació normativa dels processos d'avaluació acadèmica.
- S'han coordinat plans específics de tutorització en el marc de programes amb vinculació amb el teixit social: **Programes Prometeus i Joves Talents**.
- La taxa d'èxit dels estudiants de grau (crèdits aprovats/ crèdits presentats), és del 75,10% i la de rendiment (crèdits aprovats/ crèdits matriculats), és del 78,90%.
- El 20,89% dels estudiants nous de primer del curs 2018-2019 van abandonar els estudis (el curs 2017-18, el percentatge d'abandonament a primer curs es va situar al 22,45%).

Elaborar un protocol per fer un seguiment dels resultats de les enquestes per incidir en la millora de les titulacions i de la nostra activitat

- Un grup de treball format per PDI i PAS responsables de processos de qualitat i enquestes de diferents unitats, per un representat del Departament d'EIO, un representant d'AQU i estudiants membres del Consell de l'estudiantat ha revisat i proposat **un nou model d'enquestes a l'estudiantat** que finalment ha estat aprovat pel Consell de Govern de la UPC. El nou model s'ha posat en marxa el curs 19-20.
- S'està treballant en el disseny d'una nova edició de l'enquesta d'inserció laboral.
- La nota mitjana de les enquestes de satisfacció dels alumnes sobre la docència rebuda, ha estat 4 sobre 5, al curs 2018-19 (3,95 al curs anterior).

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Garantir la coherència dels processos de verificació, seguiment, modificació, acreditació (VSMA)

- S'està revisant tot el procés vinculat al Marc de verificació, seguiment, modificació i acreditació de les titulacions per incidir en la coordinació, la simplificació i la coherència de cada fase.
- Dues escoles de la UPC participaran, al llarg de l'any 2020, en **la certificació de la implementació del seu sistema de qualitat, pas previ a l'acreditació institucional** de cada centre.
- Durant el període 2014-2018, s'han acreditat un total de 105 titulacions de centres propis i 4 d'adscrits:
  - 44 graus de centres propis i 4 de centres adscrits
  - 40 màsters de centres propis
  - 21 programes de doctorat

  Totes les titulacions avaluades han obtingut una valoració global favorable.
- Al llarg del curs 2019-2020, 23 titulacions seran avaluades en el marc del procés d'Acreditació.
- S'han començat a revisar tots els processos relacionats amb **el procés d'acreditació dels programes de doctorat i la seva política d'assegurament de la Qualitat**. En aquesta revisió hi participa la nova adjunta al vicerectorat d'avaluació i qualitat nomenada com a delegada del Rector, la professora Dolors Álvarez.
- S'ha impartit un curs per a la promoció de la **participació dels estudiants en l'assegurament de la qualitat** del sistema universitari en col·laboració amb l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Potenciar la formació permanent dels nostres titulats

- S'ha signat un acord de col·laboració amb Planeta S.L. per a l'impuls de la formació permanent impartida en modalitat semipresencial, a través de la Fundació Politècnica de Catalunya.
- S'ha signat un conveni amb el Futbol Club Barcelona per a la realització d'un programa conjunt de formació contínua en Sports Data Analysis entre el Barça Innovation Hub i la UPC, gestionat per la FPC.
- S'ha creat una comissió per a la definició del Màster en Sports Engineering. Es tracta d'un màster d'especialització d'un any de durada (60 ECTS) que formarà part de l'oferta de formació permanent de la FPC i s'impartirà de forma coordinada amb EUNCET.

Potenciar el pla d'actuació d'UPC Alumni

- S'ha nomenat al professor Eusebi Jarauta com a nou vicepresident d'Alumni (des de l'1 de juny de 2019).
- S'ha sotmès a aprovació el **nou reglament d'UPC Alumni.**
- S'està treballant en una nova visió per emmarcar la política i la gestió de UPCAlumni en el pla d'actuació de l'equip de govern de la UPC: **Comunitat UPC**.
- S'han constituït nous **clubs/chapters UPC**: Club Arquitectura de Barcelona, Club de la Cooperació, Club temàtic "Programa Universitat, Ciutat i Sèniors" (PUCS) i el Chapter de Perú.
- En la convocatòria 2019-2020 s'han atorgat catorze **préstecs** per un valor de 107.500€. Des de el principi del programa s'han atorgat 442.718€ a un total de 51 estudiants.
- Durant l'any 2019 UPC Alumni ha organitzat més de 150 **seminaris, conferències i tallers** lligats al desenvolupament de la carrera professional i ha incrementat el **nombre de socis** (actualment 62.000).
- Actualment, el 93% dels nostres titulats estan en situació activa, i el 77% desenvolupen feines pròpies del seu nivell de formació.

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'ha aprovat l'a**ssignació de punts de docència als centres d'acord amb el nou model d'encàrrec acadèmic**.
- S'ha realitzar un **debat sobre l'oferta docent i el valor diferencial de la UPC** al claustre de la UPC reunit el 21 de maig 2019. En aquest claustre, el vicerector d'avaluació i qualitat i el director d'AQU varen presentar dues ponències analitzant l'oferta docent de la UPC i la situació actual del sistema universitari a Catalunya.
- S'ha posat en marxa el nou **Servei de Producció Audiovisual de la UPC**, orientat especialment a l'activitat acadèmica i s'ha obert una convocatòria de projectes per a la creació de continguts audiovisuals docents per incorporar-los als programes formatius de la UPC, per a la creació de cursos online tipus MOOC a la formació semi-presencial i fomentar la innovació docent amb l'objectiu de millorar els processos d'ensenyament-aprenentatge (s'han produït 156 vídeos).
- S'ha realitzat una revisió de l'acord d'actualització del **sistema de punts d'activitat acadèmica del PDI** per a fomentar i reconèixer les activitats acadèmiques del PDI que aporten més valor a la Universitat.
- S'ha realitzat una **convocatòria d'ajuts per a la renovació d'equipament docent** obsolet de suport a l'activitat formativa de graus i màsters universitaris amb un finançament d'un milió d'euros.
- S'ha realitzar una **convocatòria d'ajuts per a la millora docent a la UPC**, coordinada per l'ICE i finançada amb 138.000 euros, per a subvencionar iniciatives encaminades a la millora docent a la UPC. S'han establert dues línies d'actuació, en funció de la finalitat o objectius dels projectes:
    1. Millora del rendiment acadèmic, reducció de l'abandonament en la fase inicial dels estudis, i increment del compromís, motivació i implicació de l'estudiantat.
    2. Introducció de la perspectiva de gènere en els estudis.
- S'ha signat un conveni marc amb Planeta Formación y Universidades per a l'establiment d'acords de col·laboració en el desenvolupament de **programes de formació en modalitat online** a setembre de 2019.

>>>

ÀMBIT ACADÈMIC
La priorització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

<<<

- S'ha aprovat un **procediment de prevenció i detecció de plagi**, previ al dipòsit, dels treballs de fi de grau, treballs de fi de màster i tesis doctorals.
- S'ha articulat una proposta de **convocatòria de beques-salari** per a l'estudiantat de nou accés a la UPC per al curs 2020-2021.
- S'ha implementat la **plataforma Atenea PhD** de suport al seguiment de les activitats del doctorand.
- S'ha posat en marxa **ATENEA-TFE** que dóna suport als processos de gestió dels treballs de final d'estudis en el moment del seu dipòsit, validació del director i d'accés per part dels membres del tribunal.
- S'està desenvolupant un **sistema de gestió integral de les pràctiques externes de la UPC**, que inclourà la part de l'oferta i demanda de les pràctiques, la pròpia gestió del conveni, el seguiment i l'avaluació i la gestió econòmica de les pràctiques.
- Addicionalment s'ha invertit en millorar la **Web de doctorat** amb la incorporació d'eina orientada als responsables del programa per agilitzar l'edició i publicació de la informació que apareix sobre cada programa.
- S'ha iniciat el desenvolupament de serveis d'interès per als estudiants (horaris, notes, ...) per oferir dins **l'app Student Journey Map** que ha de ser la plataforma digital de serveis dirigits a l'estudiant i accessibles des del mòbil.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

5. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en els àmbits de recerca que li són propis

6. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en transferència i intercanvi de coneixement i tecnologia

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Donar suport al PDI per millorar la seva producció científica

- S'han publicat les **convocatòries** de
  - 15 ajuts a la contractació de personal de recerca PQS/PTS
  - d'ajuts d'organització de congressos.
  - d'ajuts a l'edició i publicació de revistes digitals de recerca en accés obert de la UPC
- S'ha posat en marxa del **sistema de gestió de la recerca GRDI** (fase Beta), del sistema de signatura de convenis FLUX, i de la nova Web de l'Àrea de Recerca.
- S'està dissenyant el **Sistema de Gestió de la Qualitat en la Recerca**.
- S'ha obtingut un ajut de la **convocatòria Redes i Gestores del MCIU** (Suport a l'Excel·lència en projectes internacionals).
- S'ha realitzat un suport específic a la preparació de **propostes EU/Internacionals coordinats**.
- S'han realitzat actuacions de suport en la preparació de **propostes ERC-EU**.
- S'ha presentat a la DGR una proposta de finançament per a la 3ª fase del **Campus Diagonal Besós**, incloent la construcció d'una planta pilot d'hidrogen i remodelació del pavelló G de l'ETSEIB per a la millora de l'activitat de recerca en l'àmbit elèctric-energia.
- S'ha desenvolupat la primera fase del projecte Atles**, mapes intel·ligents de capacitats UPC**.
- S'ha incrementat, respecte el 2018, la contractació de projectes europeus, amb un total de 53 i un import UPC de17,3 M€ destacant per imports a la UPC els programes europeus: MSCA, ERC, SC3-Secure i el LEIT-ICT.
- A nivell Estatal (MCIU) destaca la contractació de
  - 57 projectes del Plan Nacional 2018 amb un total import de 7M€.
  - 2 projectes d'Equipament Cientificotècnic per un total import de 550K€.
  - 1 projecte de Europa Redes y Gestores – Europa Centros Tecnológicos (AEI/MCIU) amb un import de 237K€.
  - 3 Projectes de Acciones de Programación Conjunta Internacional (AEI/MCIU) per un import de 337K€.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Potenciar el Centre d'Innovació i Tecnologia de la UPC com un instrument clau de relació i transferència de tecnologia amb empreses i institucions

- S'ha coordinat el **projecte CARNET**, focalitzat en la mobilitat sostenible, i la Càtedra SEAT UPC. S'ha incrementat la activitat a través del **KIC Urban Mobility** en coordinació amb la UPC.
- **Participació activa en diferents clústers** (Cluster MAV, CIAC, RAILGRUP, Cluster Moto, Cluster FooServeice i la plataforma ENERTIC) per a promocionar les capacitats de recerca de grups de la UPC així com amb PIMEC , a través d'una acord de col·laboració.
- S'ha portat a aprovació a òrgans de govern l'actualització de la normativa que regula les **unitats vinculades de recerca.**
- S'han iniciat els tràmits per a la creació del **nou Institut de Matemàtiques (IMTec),** amb l'objectiu que permeti visualitzar externament i potenciar l'activitat de recerca en matemàtiques amb la que estan implicades vàries unitats acadèmiques de la UPC.
- S'ha portat a terme accions de promoció i comercialització per col·laborar amb el **teixit productiu**:
  - Reunions amb pimes (220 executives).
  - Presència en 13 fires sectorials: Advanced Factories, Exposolidos, 4YFN, eshow, MWC, Transfiere, SIL Barcelona, Barcelona Building (Construmat) , Open Innovation Forum, ITMA, Salon Nautico.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Identificar les línies de recerca amb més impacte social, econòmic i tecnològic per cercar relacions i sinergies amb els sectors que hi estan relacionats

- S'ha resolt la **convocatòria de Sectors Emergents**, essent la UPC la primera institució en captació de recursos de la convocatòria.
- S'ha liderat el **projecte Indústria 4.0**, de 4 milions d'euros, en la convocatòria de Sectors Emergents, amb gran participació de grups de recerca de la UPC.
- S'ha creat el **Centre Específic de Recerca en Comunicació i Detecció UPC** (Commsenslab-UPC)
- S'ha liderat amb èxit la posada en marxa del **EIT Urban Mobility** a Barcelona, portant el suport en la coordinació amb l'Ajuntament de Barcelona.
- S'ha portat a terme el **Fòrum sobre EIT Innoenergy i el Fòrum sobre EIT Raw Materials**.
- S'ha desenvolupat el **pla estratègic en Intel·ligència Artificial de la UPC**, dins del mapa de capacitats d'Intel·ligència Artificial del MCIU.
- S'ha finalitzat i publicat el **portfoli d'activitat de recerca i transferèn**cia en l'àmbit de les Tecnologies de l'Esport, de Camins, d'Energia i de Raw Materials.
- S'han presentat dues xarxes de referencia liderades per la UPC, en l'àmbit d'**Indústria 4.0 i en l'àmbit de Tecnologies Mèdiques.**
- S'ha realitzat nou **acords amb empreses/organitzacions**. Siemens, AMB, CCOO, Incasol, Colònia Güell, Orange, Mercabarna, FCBarcelona, PIER1.
- S'ha proposat en el marc de la convocatòria d'infraestructures de la Generalitat, equipar el node dels **espais Empren** del Campus Diagonal Besòs.
- L'import contractat en projectes de les diferents convocatòries del RIS3CAT l'any 2019 ha estat de 5,9M€ amb la participació de 28 grups de recerca de la UPC. La UPC coordina el projecte Industria 4.0. a Catalunya.
- S'han creat 15 noves sol·licituds de Patents i 8 extensions internacionals, i 11 llicències de tecnologies a empreses.
- S'ha participat en 5 spin-off's: ABLE HUMAN MOTION, MIWENDO SOLUTIONS, S.L. i SMART TOWER TECH, S.L, PREDICTIVE COMPANY, DATTIUM.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Impulsar accions per enfortir les relacions amb el sector productiu i l'entorn social

- S'ha aprovat la **convocatòria Impuls a la transferència de coneixement i tecnologia** a la UPC.
- S'ha aprovat la **convocatòria Programa "Acosta't al Mercat".**
- S'han realitzat dins el marc de la **Iniciativa 5G Barcelona**, accions formatives i un acord marc amb Orange.
- S'ha iniciat un grup de treball per al plantejament d'un **Pla Estratègic de desenvolupament territorial entre la UPC, l'Ajuntament de Sant Adrià del Besòs i el Consorci del Besòs**.
- S'està treballant per a la continuïtat del **projecte Incubadora de l'ESA al Baix Llobregat**, amb el lideratge de la UPC i la gestió del PMT de l'estructura organitzativa.
- S'han creat **HUBS d'innovació UPC** amb CBRE, Damm i Mútua Enginyers, i en negociació amb Vueling, Forcadell, Kim BCN, Hub de Pagament, Desigual i AIRBUS.
- S'han portat a terme diferents projectes amb SEAT, Mercabarna, Lafarga-Lacambra, ICAEN, mitjançant el treball de la Comissió de TME.
- S'ha iniciat la creació d'un **Energy HUB**.
- S'ha tancat acord amb AMB per finançar dos dels 5 Espais Emprèn de Baix Llobregat i Besòs.
- S'ha aprovat l'acceleradora del **KIC en Urban Mobility** pel node del Sud d'Europa liderada per la UPC. Durant 3 anys (2020-21-22), la UPC coordinarà el programa d'acceleració sectorial de Urban Mobility del Innovation Hub del Sud d'Europa.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Impulsar accions per incrementar el posicionament en els rànquings de referència, tant de la institució com dels àmbits i les disciplines acadèmiques

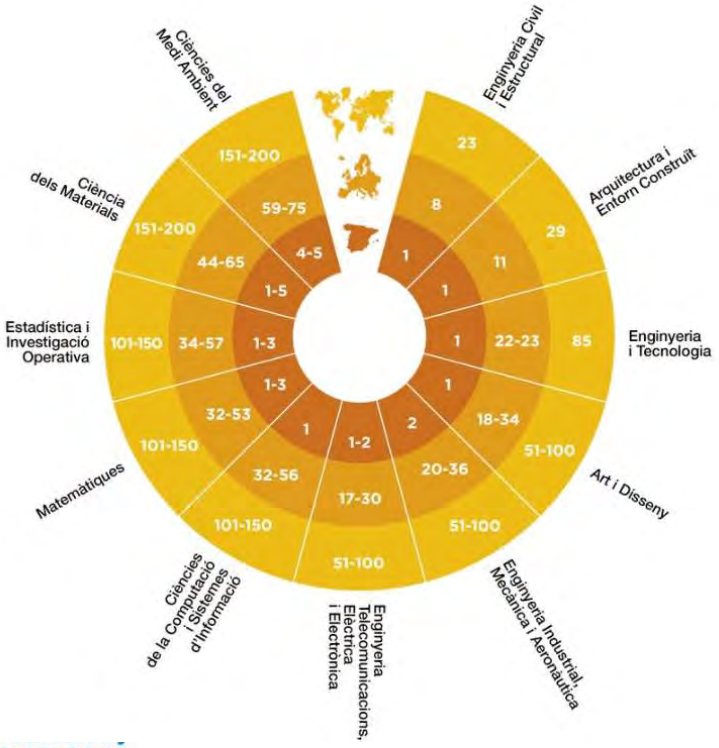
- S'ha elaborat el document "**Proposta de línies d'actuació per a la millora de posicions de la UPC als rànquings universitaris**", en el que es proposen 13 actuacions específiques encaminades a millorar la posició de la UPC als rànquings universitaris agrupades en 3 grans eixos: Volum de les publicacions, Impacte de les publicacions i Reputació internacional.
- S'està unificant les diferents variants de la **nomenclatura UPC a la WoS** (gairebé 500) amb Clarivate Analytics.
- S'ha programat una sessió formativa dirigida al PDI amb el nom de "Producció científica, reputació i posicionament de la UPC en els rànquings universitaris" que s'impartirà als inicis de l'any 2020.
- S'ha actualitzat la presentació gràfica del web **l'Observatori de Rànquings de la UPC** (versions catalana, castellana i anglesa) amb l'objectiu de millorar la visibilitat i difusió dels resultats més destacats.
- S'està coordinant i treballant en la recopilació i lliurament de dades sobre els 17 **Objectius de Desenvolupament Sostenible** de l'ONU, que analitzarà el proper THE University Impact Rankings 2020.

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

La priorització d'objectius i accions



Shanghai Global Ranking of Academic Subjects, 2018



QS World Rankings by Subject, 2018

ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA
La priorització d'objectius i accions

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'han definit i aprovats els criteris i objectius pel finançament/comercialització de les **patents** a la UPC en les diferents fases de protecció i s'ha portat a terme la licitació de proveïdors d'**agències de patents**.
- S'ha coordinat el **grup de treball d'spin off de la REDOTRI**, i s'ha participat en el grup de treball de patents i llicencies.
- S'ha donat suport a la **convocatòria Llavor** (7 projectes) i **producte** (25 projectes) de la Generalitat.
- S'ha donat suport a la **Convocatòria Innovadors** de la Generalitat amb 12 projectes.
- S'ha llençat un itinerari formatiu en **Innovació i transferència orientat al PDI UPC** a 4 campus.
- S'han adquirit noves eines de Valorització de Tecnologies i s'ha posat en marxa el programa de gestió IDEAS.
- S'ha participat en el **Innovation Forum** – reptes amb empreses –.
- S'ha portat a terme el **conveni UOC Premi Gabriel Ferraté**.
- S'ha participat activament amb la **Innovation Task Force de la Xarxa CESAER** (Delft, Brussel·les, Paris i Barcelona).
- S'ha participat en **Jornades APTE** a Málaga, Gran Canaria i Avilès i diferents sessions de la xarxa de parcs, XPCAT.
- S'han fet 9 jornades de generació de comunitat i formació per les empreses Incubades UPC (53 empreses).
- S'ha incrementat en un 15% l'ocupació de l'**Edifici RDIT** de Castelldefels. Actualment hi ha allotjades 36 empreses, amb un increment anual en facturació aproximadament del 18%.
- S'ha posat en marxa el **programa UPC Startup School** a 5 Espais Emprèn UPC. (BCN CNord – CTerrassa – CCastelldefels-BCN CDiagonal-Besos, CVilanova).
- Han estat assessorats i pre-incubats en els diferents Espais Empren, 49 projectes d'estudiants, 110 estudiants que han madurats les seves idees per evolucionar-los cap a projectes innovadors de potencial.
- S'ha participat en la Competició Explorer d'emprenedoria del Banc Santander amb més de 20 estudiants.
- S'ha presentat a la **convocatòria de la Ciència al Mercat** per valoritzar la tecnologia 30 tesis Doctorals.

ÀMBIT INSTITUCIONAL

7. Promoure una estructura més federal i menys centralitzada de la UPC
8. Transformar la UPC en una universitat plenament digital
9. Dissenyar un pla estratègic de personal per negociar-lo amb l'Administració i d'acord amb les unitats
10. Ser líders d'opinió en temes propis de la Universitat
11. Incrementar el compromís de la UPC amb la societat i el territori
12. Incrementar la sostenibilitat financera de la Universitat per garantir l'excel·lència de l'activitat acadèmica que s'hi desenvolupa

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Desplegar un procés de planificació estratègica i definició de compromisos amb les unitats acadèmiques per promoure una estructura més federal

- S'ha implantat el programa **IMPULSA** al campus de Vilanova, com una prova pilot. IMPULSA és una plataforma mitjançant la qual és la comunitat qui suggereix i proposa activitats i busca complicitat de la resta de membres per dur-les a terme.
- S'ha desplegat totalment el **nou model de càrrecs directius de centres docents** i s'ha realitzat una convocatòria específica de càrrecs acadèmics de centres 2019-2020 i 2020-2021.
- S'ha redactat un **nou model de càrrecs acadèmics dels instituts** de recerca que detalla la seva estructura i reconeixement i que ha estat aprovada pel consell de govern del 8 d'octubre de 2019.
- S'han dissenyat diversos **plans estratègics o d'actuació**: Intextert, Nàutica, CCD, que junt amb als que estan vigents, cerquen el propòsit de determinar prioritats i fixar objectius i estratègies pròpies.

Impulsar un pla de ciberseguretat amb accions formatives i millorar les infraestructures i les mesures correctives corresponents

- S'han canviat les adreces IP públiques dels ordinadors de Serveis Generals per IP privades.
- S'ha posat en marxa d'un sistema de "pentesting" o "test de penetració" que consisteix en atacar un sistema informàtic per identificar errades, vulnerabilitats i altres problemes de seguretat existents i d'aquesta manera, poder prevenir atacs externs.
- S'ha renovat el sistema de generació de còpies de suport i recuperació de la informació corporativa.
- S'ha implantat un sistema de gestió d'informació i esdeveniments de seguretat de codi obert que integra una selecció d'eines dissenyades per ajudar a la detecció i prevenció d'intrusions.
- S'ha actualitzat la **Política de Seguretat de la Informació** als nous requisits legals.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Impulsar i iniciar la implantació de l'administració electrònica

- S'ha redactat un **reglament de registre electrònic** adaptat a la normativa actualment vigent i a les particularitats de la UPC.
- S'ha posat en funcionament el **Registre electrònic** i a més s'ha integrat amb el servei de Còpia Autèntica que permet, de forma segura, digitalitzar els documents aportats en paper, garantint la integritat i fidelitat del document electrònic.
- S'ha redactat el document **Governança e-administració**.
- S'ha iniciat el projecte **d'identificació dels Tràmits** per generar el catàleg global de tràmits UPC.
- S'ha avançat notablement en el projecte per a la **digitalització segura i l'arxiu electrònic** dels expedients de personal en paper mitjançant el sistema CÒPIA del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya (AOC) per generar còpies autèntiques.
- S'ha iniciat la fase final del projecte de migració del sistema de gestió documental (Documentum) a la solució consorciada GdC (**Gestor Documental Consorciat**) que ofereix el CSUC. S'estan adaptant tots els sistemes d'informació que utilitzava el gestor documental antic per fer la transició cap al nou sistema.
- S'ha implantat un sistema de **notificacions electròniques** que permet enviar notificacions electròniques amb totes les garanties jurídiques.
- S'ha desenvolupat una eina, **Motor de tràmits**, que permet desenvolupar i personalitzar tràmits específics en format digital incorporant automàticament assentament en el registre i acusament de rebut.
- S'ha iniciat el desenvolupament de **eTramita**; una eina de tramitació interna i enviament a signatura de documentació, per aquells tràmits simples que requereixin poca gestió.
- S'ha iniciat el desenvolupament d'un **Gestor d'expedients** per la consulta i gestió dels expedients i documents electrònics de la UPC, per aquelles situacions en les quals no es disposa d'una aplicació específica.
- S'ha adquirit i instal·lat un sistema de gestió especialitzat d'**expedients jurídics**.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Facilitar, agilitzar i estandarditzar les eines TIC i de seguretat bàsiques de la Comunitat UPC

- S'ha elaborat el **Pla estratègic de les TIC**. S'han identificat més de 100 projectes que conformen el full de ruta fins l'any 2021.
- S'ha iniciat la revisió del **model de Govern de les TIC** de la UPC que permeti harmonitzar les TIC corporatives i les TIC locals. S'han revisat les estructures, processos, membres i mecanismes de funcionament.
- Dins l'àmbit de la governança TIC també s'ha iniciat un procés de **Cartera estratègica de projectes**, que permeti prioritzar les demandes, projectes i inversions estratègicament alineades amb els objectius de la institució.
- S'ha iniciat un projecte per l'**estandardització d'un marc tecnològic comú** de desenvolupament entre tots els TIC que afavoreixin el treball col·laboratiu i reutilització de les solucions construïdes internament.
- S'ha iniciat el **projecte de migració del correu electrònic corporatiu** a Google G Suite que permetrà accedir al correu des de qualsevol dispositiu amb la màxima eficiència, i oferint d'altres serveis com són Drive (sistema per emmagatzemar i compartir fitxers), Calendar (sistema d'agenda), Hangouts (sistema de videoconferència).
- S'ha iniciat el projecte de **migració del sistema de gestió de recursos humans** (SPA) de SAP al nou sistema Universitats XXI.
- S'ha iniciat el disseny i implantació del sistema de **Business Intelligence**, que en una primera fase, contempla el càlcul de 13 indicadors que defineixen el rendiment acadèmic de l'alumne.
- S'ha desenvolupat i millorat les funcionalitats l'eina de **Time Sheets per adequar les justificacions dels projectes de recerca** als canvis en la reglamentació. S'ha procedit a consorciar la eina amb la resta d'UUPPcat mitjançant el CSUC.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Facilitar, agilitzar i estandarditzar les eines TIC i de seguretat bàsiques de la Comunitat UPC

- S'ha posat en marxa un nou **Servei d'Autenticació Centralitzat** de la UPC (SSO). El producte permet de forma senzilla incorporar autenticacions d'altres proveïdors d'identitat com UNIFICAT, SIR, eduGAIN, fet que facilita la mobilitat dels usuaris entre les institucions.
- S'està desplegant un **Portal Web Corporatiu de vídeo (Videoteca)** basat en la solució PuMuKIT per l'allotjament i conservació del material audiovisual generat a la UPC. El portal també incorpora canals de directes i integració amb Youtube.
- **Nou contracte Campus amb Microsoft** que obre a tota la comunitat de la UPC, mitjançant el compte institucional, els serveis al núvol de Microsoft inclosos en l'Office 365, possibilitant als membres de la comunitat instal·lar la versió MS Office Professional Plus en els seus dispositius personals.
- S'ha iniciat la refactorització i millora tecnològica del **sistema de gestió dels complements docents** a fi de millorar els procediments telemàtics i homogeneïtzar els estils de la interfície d'usuari segons la identitat corporativa UPC.
- La **implantació del sistema CRM** (Customer Relationship Management) institucional es realitzarà inicialment al Servei de Comunicació i dos centres pilot amb l'objectiu de millorar la captació d'estudiants i la promoció dels estudis de grau i màster de la UPC. Progressivament, i en funció de l'experiència adquirida, anirà incorporant més centres.
- En procés de finalitzar la nova versió **DRAC 3.0** que incorpora un disseny nou, millora de la usabilitat de la interfície, cercador d'activitats i un nou CV editable.
- S'ha executat el **Pla TIC 2019** que aquest any, s'ha destinat a cofinançar la renovació de commutadors de les xarxes locals (switches) i els ordinadors per aules dels centres docents i a finançar íntegrament els ordinadors personals pel PAS de la plantilla fixa.
- S'ha desenvolupat un **nou sistema d'informació SIGRIS pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals**. La fase 1 del projecte inclou el desenvolupament de la mobilitat outgoing del personal dins el Programa d'Ajuda per a la Coordinació d'Activitats Empresarials (PACAE).
- S'ha posat en funcionament una nova versió del programa de gestió de presència del personal, **Tempus**, amb una imatge renovada i adaptada a millorar la visibilitat en els dispositius mòbils.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Actualitzar els plans de promoció i d'estabilització del PDI per adaptar-los a la situació actual de la plantilla

- S'han convocat i estan en procés de resolució 29 **càtedres** de les 50 que havíem previst en dos anys.
- S'ha posat en marxa una nova convocatòria del programa de carrera horitzontal del professorat **associat**.
- S'està treballant en **els criteris de desvinculació del PDI** per a la participació en els processos selectius i en el programa d'estabilització.
- S'ha aprovat un nou reglament d'avaluació del professorat **lector** als efectes de renovació dels contractes.

Definir un model de plantilla del PDI per dur a terme les activitats acadèmiques tenint en compte les especificitats de cada unitat acadèmica

- L'oferta de professorat lector dins del **Programa Serra Húnter** s'ha configurat com la política principal de captació. La seva distribució entre els departaments es realitza mitjançant una fórmula pública que valora les necessitats docents i l'activitat de recerca tenint en compte l'evolució prevista de jubilacions en cada àmbit. Addicionalment, s'ha incorporat un factor que té en compte els departaments i/o seccions que no han incorporat professorat lector en els darrers anys per ampliar la distribució per edats en la composició de les plantilles. S'han concedit 4 Beatriz Galindo i 4 RyC.
- Quant a la **distribució de lectors**, s'ha tingut en compte la relació entre la capacitat docent del professorat a temps parcial i el total que es considera adequada per a cada departament o secció, si s'escau, la recerca per EDP i la previsió de jubilacions a curt termini.
- S'ha modificat la **normativa d'adscripció i vinculació del PDI** per tal de millorar els procediments de registre de la vinculació docent.
- S'ha aprovat el **nou reglament de selecció del professorat associat** incidint en les especificitats que es produeixen en el si de cada departament (disciplines).
- Actualment, dels 2.788 PDI,
  - el 25,35 % són dones; el 61,94 % són doctors
  - el 34,83 % és PDI funcionari; el 55,52 % té dedicació a TC

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Definir un model de plantilla del PAS adequat per fer front als reptes i establir-ne la distribució tenint en compte les necessitats de cada àmbit

- S'ha acabat amb la implantació del **model UTG**. S'ha iniciat la seva avaluació (en fase pilot en 3 centres) després de la implantació en tots els àmbits.
- S'ha reorganitzat part de **serveis generals** per tal de aconseguir una major eficiència.
- S'han desenvolupat les **oposicions** de l'escala C2 i s'han convocat les de l'escala A2, com a part del procés d'estabilització del PAS.
- S'ha aprovat:
  - El pacte per al desenvolupament dels processos d'estabilització extraordinària i de l'Oferta Pública d'Ocupació del PAS.
  - El pacte per a la renovació de la borsa d'interins.
  - L'acord per al pas de les places de TSn2 a TSn1.
  - L'acord per la inclusió de les titulacions i coneixements específics a la RLT.
  - L'acord de la mesa negociadora del conveni col·lectiu del pas per al desenvolupament dels processos d'estabilització.
- S'ha consolidat el **programa Nexus24** de suport a les comunitats col·laboratives amb 7 projectes estratègics i 7 projectes impulsats per la comunitat de PAS de la UPC. S'ha donat suport a 622 persones entre els processos d'articular, aprendre i acompanyar.
- S'han realitzat dos projectes pilot en l'àmbit de la **gestió del coneixement**: Mapes de coneixement clau i Entorns personals i professionals de coneixement.
- S'han gestionat les 930 propostes de millora en la gestió de la **convocatòria PDP** 1019 i s'ha fet un estudi de la convocatòria 2018.
- Actualment, dels 1.492 PAS
  - el 61,73 % són dones
  - el 50,67% es personal funcionari
  - El 18,77% són temporals

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Compromís de Responsabilitat Social Universitària (RSU)

- S'ha creat el **Vicerectorat de Responsabilitat Social i Igualtat** amb l'objectiu d'impulsar les línies estratègiques vinculades a aquest àmbit, reforçar les sinèrgies entre tots els àmbits de la RSU (igualtat, inclusió, sostenibilitat, cooperació) i s'ha integrat les unitats responsables en el **Gabinet d'Innovació i Comunitat.**
- El Consell de Govern ha aprovat donar suport als membres de la comunitat universitària **víctimes d'agressions** que atemptin contra la integritat física i/o de caràcter sexual, comesos a les instal·lacions de la UPC; s'està elaborant un protocol d'actuació**.**
- S'ha desenvolupat el projecte pilot d'innovació docent "**Gènere i docència**" amb la participació de 8 titulacions.
- S'ha desenvolupat la campanya "**10 mesos contra els micromasclismes**" de forma coordinada a tots els centres docents.
- S'ha impulsat el **Campus Solar UPC** i iniciat la redacció d'una **Estratègia d'emergència climàtica** per donar resposta a la declaració aprovada pel Claustre.
- En el marc de la contractació consorciada de les universitats catalanes que coordina el CSUC, l'energia elèctrica que consumeix la UPC és **100% renovable** amb garantia d'origen.
- S'ha posat en marxa la segona edició **Recircula Challenge 2020** amb el repte Residus tèxtils sintètics en l'àmbit esportiu.
- S'han implantat **Punts UPC Recircula** en el 60% dels edificis de la UPC. El desplegament fet el 2019 a l'EPSEB i part de Campus Nord se suma als realitzats anteriorment al Campus Diagonal-Besòs, FNB, FME, EPSEVG, EPSEM i EPSEVG.
- S'ha iniciat el projecte "**Beure sense plàstics**" a la UPC. Com a primera mesura s'ha aprovat al CG l'Acord per a la reducció del consum d'envasos i elements de plàstic d'un sol ús a la UPC (Desembre 2019).
- S'ha posat en marxa l'**itinerari de biodiversitat** dels Jardins de Torre Girona, la gestió sostenible de l'hàbitat, la protecció d'arbrat d'interès local i la renaturalització. S'han promogut activitats de sensibilització i participació de la comunitat.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Destacar el valor de les accions que ja du a terme la UPC en cooperació i desenvolupament

- S'ha sotmès a aprovació el **Pla de Cooperació UPC 2021.**
- S'ha designat per part dels equips directius de tots els centres docents un/a **representant per temes de cooperació i sostenibilitat.**
- S'ha ampliat les oportunitats de participació de la comunitat universitària en iniciatives contra la **pobresa i l'exclusió social** amb l'obertura de dues noves línies de suport integrades en les convocatòries anuals del CCD: projectes de recerca per al desenvolupament i iniciatives de cooperació local.
- S'ha posat en marxa una nova convocatòria de beques predoctorals per a la realització de **tesis sobre ciència i tecnologia per al desenvolupament humà**.
- S'ha iniciat una nova línia de suport del CCD per **reforçar les associacions d'estudiants i grups de cooperació** actius a la UPC en les temàtiques pròpies.
- En el marc del **Programa de suport de la UPC a estudiants refugiats**, en el curs acadèmic 2018-19 es va aprovar l'assignació de beques de matrícula a grau o màster a 8 persones, que es financen a través de recursos assignats per la FPC. S'ha renovat el conveni de col·laboració amb la Generalitat per al manteniment del programa pilot de represa dels estudis universitaris a Catalunya per a persones refugiades ubicades al Líban.
- S'ha desplegat un extens llistat de **col·laboracions amb entitats d'interès social**, entre les quals destaquem la col·laboració amb l'ONG Proactiva Open Arms en els seus programes de suport a persones que fugen dels seus països per situacions de pobresa, persecució o conflicte, tant en el treball de rescat a la Mediterrània (projecte Freeda, impulsat amb la Fundació HEMAV) com en la tasca de sensibilització i formació per construir alternatives a la migració que fan a les comunitats de procedència (projecte Origen, al Senegal).
- Com a resultat del **Programa UPC Reutilitza**, al llarg de l'any 2019 s'han facilitat més de 200 ordinadors i de 175 perifèrics procedents de renovacions d'equips a la UPC i de donacions externes a 35 ONG i entitats sense ànim de lucre que treballen en l'àmbit social.
- L'any 2019 el CCD ha donat suport a la posada en marxa de prop de 60 projectes de cooperació.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Millorar la inclusió social en els estudis de la UPC

- S'ha posat en marxa el **Servei d'assessorament psicològic** per a l'estudiantat.
- S'han redissenyat els **serveis d'inclusió** amb la participació de al comunitat, derivant-se'n 5 projecte claus: Protocol de proves avaluatòries, informació prèvia a la matrícula, meet-inc (formació al professorat), incorporar en la NAGRAMA l'àmbit d'inclusió i sistemes d'informació i gestió documental.
- S'ha creat la plataforma **Mapathon.upc.edu** per facilitar l'organització d'activitats de geolocalització amb impacte social, i organitzat la Mapathon del Campus Terrassa el dia 20/11/19
- S'ha continuat amb el **programa Meetup** per a l'acollida d'estudiants amb trastorn de l'espectre autista (TEA), amb les adaptacions a l'estudiantat, les tutoritzacions i seguiment de l'estudiantat i la formació al professorat.
- S'ha donat suport a l'estudi sobre l'accessibilitat dels serveis públics (inclou edificis universitaris) impulsat per l'Ajuntament de Barcelona.

Consensuar amb el Consell de l'Estudiantat i les delegacions d'estudiants accions per a la millora de la comunicació perquè les iniciatives relatives a aquest col·lectiu tinguin la millor difusió

- S'ha resolt la segona convocatòria del **premi a Associacions d'Estudiants**.
- S'ha organitzat el **Dia de les associacions** per donar visibilitat a l'associacionisme de la UPC.
- Es continua interlocutant sistemàticament amb els **representants dels estudiants** sobre les principals iniciatives institucionals que els afecten, com els grups de treball sobre criteris de programació universitària o sobre la regulació dels processos d'avaluació.
- S'ha donat suport del Consell de l'Estudiantat en les **Jornades de formació** que organitzen periòdicament per compartir experiències i iniciatives.

ÀMBIT INSTITUCIONAL
La priorització d'objectius i accions

Negociar amb l'Administració un nou model de finançament adaptat a la singularitat dels objectius de la UPC, que vagi acompanyat dels recursos justos i necessaris de funcionament i d'inversions

- S'ha consolidat el **finançament dels increments retributius** de 2019 i 2020 amb unes partides pressupostàries addicionals per a les universitats (42 i 25M€ respectivament), a l'espera de desencallar-se un possible Pressupost per part de la Generalitat de Catalunya (actualment en negociació).
- Es preveu una dotació addicional per atendre els canvis en les **polítiques de preus** que anirà augmentant a mesura que es concreti la efectiva reducció del 30% de les taxes universitàries.
- Paral·lelament, en els propers mesos es concretarà una **nova línia de finançament** de la Secretaria d'Universitats i Recerca per a la **Captació de Talent de Recerca**.
- El **finançament de PIU (pla d'Inversions Universitàries)** ha passat en els darrers anys del 2,4M€ al 2,8M€ i es preveu que durant el 2020 aquesta dotació es torni a ampliar.
- S'ha reduït considerablement **l'endeutament dels Préstecs de Parcs Científics i Tecnològics** (PCT) en fins a 14 milions d'euros motivat per un canvi de criteri en la concessió d'aplaçaments de la Delegació d'Economia i Hisenda. Es preveu que a final de 2019 el deute per aquest concepte sigui de 31,5M€ sobre els 98,2 inicialment sol·licitats.
- El pressupost traslladat a aprovació dels Òrgans de Govern es preveu que sigui de 303M€ (un 2,9% superior al de 2019 quan va ser de 295M€.
  - El pressupost genèric augmenta un 2,5% degut al increments retributius previstos per a 2020.
  - Pel que fa al pressupost específic, aquest creix en un 4,9% gràcies al creixement dels programes de recerca i dels projectes CTT.
- S'ha **tancat l'exercici 2018** amb equilibri pressupostari i s'han eliminat salvetats en l'informe d'auditoria.
- **S'han dissolt les entitats Innova31 i AIDIT i està en fase final de liquidació el CEIB**.
- S'ha assolit una implantació i un seguiment massiu de la **factura electrònica**.
- S'ha realitzat una nova licitació conjunta pel servei d'**auditoria de la UPC i de les entitats del grup UPC**.

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'ha creat el **Comitè de Qualitat de la UPC**, òrgan assessor del Rector en matèria de qualitat per a tots els àmbits de l'activitat de docència, recerca i gestió, al novembre de 2019.
- S'està treballant en la revisió del **manual d'avaluació docent de la UPC**: s'ha creat una comissió que realitzarà l'anàlisi d'aquest manual per presentar les seves conclusions al Consell de Govern de la UPC i sotmetre'l a avaluació a un comitè extern nomenat a tal efecte per AQU Catalunya.
- S'està avançat en la implantació d'un model propi de **Comptabilitat Analítica de les Universitats Catalanes** (CSUC), per la qual cosa s'han mantingut reunions amb la resta d'universitats a la DGU.
- S'està desenvolupant, a través de la DGU i amb grups de treball, el model de **comptabilitat analítica** estatal (CANOA) per adaptar-lo a la realitat de les universitats segons criteris del CSUC.
- S'està treballant amb la resta d'universitats per implantar conjuntament un **nou sistema de gestió econòmica financera** que substitueixi el sistema actual SAP-EcoFin (SAP4Hana o un altre).
- S'ha posat en marxa el **nou gestor d'expedients de contractació/compres** (IG4S) per a contractes menors, amb els evolutius corresponents.
- S'ha implantat una nova eina de **contractació electrònica** (VORTAL).
- S'han elaborat i publicat els **nous manuals de Compres**: Viatges, IG4S, VORTAL, etc.
- S'ha impulsat una **nova licitació d'assegurances** (Responsabilitat Civil general, Responsabilitat Civil de Directius, danys) i s'han equiparat les assegurances de viatges a través de les Agències de Viatge.
- S'ha realitzat l'**avaluació de risc psicosocial del PAS** el qual permet disposar d'un diagnòstic de la prevenció de riscos laborals a l'organització perquè els responsables de la mateixa, puguin adoptar les mesures de prevenció necessàries i orientades a la millora de la seguretat i salut del personal treballador.

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

Projectes d'infraestructures executats al llarg del 2019:

- S'ha actualitzat el sistema audiovisual de l'Auditori del Vèrtex.
- S'ha finalitzat la sala d'estudis 24/7 al TR10 del Campus de Terrassa, el projecte de condicionament i millora del soterrani del CRITT a l'ETSAV, les obres per al Kic-Innoenergy a l'edifici L de l'ETSEIB, les obres de condicionament per a la ubicació de la nova seu de l'ICE, la zona d'arxiu al soterrani de l'ETSAB, la reparació de la coberta de l'EPSEVG i l'equipament de l'espai Emprèn Baix Llobregat.
- S'ha completat l'espai per a la UTGCNTIC i la reorganització dels espais de l'edifici Vèrtex, Omega i Rectorat per acollir les unitats de l'edifici Til·lers tot habilitant espais alternatius de treball.
- S'ha instal·lat un aparell elevador al Pavelló D de l'ETSEIB per permetre l'accés a laboratoris per a persones amb mobilitat reduïda.
- S'ha iniciat la construcció d'una instal·lació fotovoltaica de 160kWh a la coberta dels aularis 1 a 4 del Campus Nord, la reparació de la coberta de l'edifici Segarra de l'ETSAB i la primera fase del projecte de substitució de lluminàries ineficients per lluminàries LED.
- S'ha completat la redacció i el visat del projecte de construcció del DRONELAB al Campus del BLL.
- S'ha iniciat la licitació de l'execució de les obres per a la impermeabilització de la coberta del D1 de l'ETSECCPB i de les obres per a la impermeabilització del carrer entre B4-C4 i B5-C5 al Campus Nord.
- S'ha inaugurat la nova residència del Campus Diagonal-Besòs.
- S'ha fet l'adjudicació de la implantació i el manteniment dels Plans d'Autoprotecció.
- S'han implantat 8 estacions d'aparcament segur per a bicicletes.
- S'ha instal·lat un contenidor marí rehabilitat i adaptat com a zona d'oficina per al HUB-Recircula.
- S'ha aprovat la Normativa per a la realització d'activitats recreatives i festes.
- S'ha incrementat els ingressos per lloguer d'espais d'RDI fins a un total de 1,8M€, un 24% d'increment respecte 2018.
- S'han instal·lat per part d'ACACEE futbolins solidaris a 4 Campus.
- S'ha reubicat a la Plaça de Can Llima del Campus Diagonal-Besòs la DECATHLON.

>>>

Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

Altres projectes d'infraestructures iniciats:

- S'ha promogut amb el Consorci del Besòs, i s'ha licitat i executat l'edifici E per a la ubicació de petites i mitjanes empreses al CDB.
- S'està treballant la licitació de l'edifici D, com a edifici Nexus per a la ubicació de centres de recerca i spin-off's.
- S'ha encarregat el projecte tècnic per a la instal·lació de 5 instal·lacions fotovoltaiques a cobertes (aularis 5 i 6 de Campus Nord, FME, Terrassa, Vilanova i Manresa), la diagnosi de la façana de l'edifici Segarra de l'ETSAB, el projecte de rehabilitació del mur de contenció de l'edifici Vèrtex, el pre-projecte que permetrà la licitació per a la realització del projecte de substitució parcial de la façana de l'EPSEB incorporant una façana fotovoltaica i la realització del projecte tècnic per a la rehabilitació de la planta 0 del Pavelló G de l'ETSEIB.
- S'ha licitat la primera fase del projecte de protecció i assegurament de cobertes.
- S'ha presentat el disseny per a la construcció del FabLab de l'EPSEM a partir de contenidors marítims reciclats.
- S'ha licitat la substitució de la il·luminació dels espais d'estudi de la BRGF, així com accessos i vestíbuls, i les zones comuns de la planta baixa de l'ETSEIB. Es canviaran 1.500 pantalles i downlights per aconseguir un estalvi energètic del 50% a les zones on es durà a terme, ja que es reduirà considerablement la potència instal·lada, passant de 91.470 W a 45.598 W.
- S'ha fet la cessió a l'Ajuntament de la parcel·la dels Jardins de la Torre Girona per permetre la construcció d'una Estació Transformadora que alimentarà el nou Supercomputador del BSC.
- S'està treballant en la implantació progressiva de fonts d'aigua de boca per tal d'eliminar de la UPC l'aigua envasada.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UPC

DialegsxAvançar

Avancem en Política Científica

Luca Pelà, vicerector de Política Científica

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UPC

DialegsxAvançar

Avancem en Política Internacional

Juan Jesús Pérez, vicerector de Política Internacional

Torna al lloc

UPC

DiàlegsxAvançar

Avancem en Política Internacional

Juan Jesús Pérez, vicerector de Política Internacional

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UPC

DialegsxAvançar

Avancem en Transformació Digital

Agustín Fernández, vicerector de Transformació Digital

Torna al lloc

UPC

DiàlegsxAvançar

Avancem en Transformació Digital

Agustín Fernández, vicerector de Transformació Digital

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UPC

DialegsxAvançar

Avancem en Política Acadèmica

Carme Pretel, vicerectora de Política Acadèmica

Torna al lloc

UPC

DiàlegsxAvançar

Avancem en Política Acadèmica

Carme Pretel, vicerectora de Política Acadèmica

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya
Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UPC

DialegsxAvançar

Avancem en Responsabilitat Social i Igualtat

Gemma Fargas, vicerectora de Responsabilitat Social i Igualtat

Torna al lloc

UPC

DiàlegsxAvançar

Avancem en Responsabilitat Social i Igualtat

Gemma Fargas, vicerectora de Responsabilitat Social i Igualtat

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UPC

DialegsxAvançar

Avancem en Transferència de Coneixement i Innovació

Jordi Berenguer, vicerector de Transformació Digital i Innovació

Torna al lloc

UPC

DiàlegsxAvançar

Avancem en Transferència de Coneixement i Innovació

Jordi Berenguer, vicerector de Transformació Digital i Innovació

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.


5
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
UPC
DialegsxAvançar
Política Científica
Convocatòries d'Ajuts a la Recerca
• Contractació de doctorands **FPI-UPC:**
5 ajuts 100%, 10 ajuts 50%
• Contractació de doctorands **FPU-UPC:** *20 ajuts 100%*
• Beques **INIREC** a estudiants: *125 beques de 6 mesos (20 hores)*
• **Foment a la Recerca** (AFR): *més de 40 ajuts de 11,5k€*
• Convocatòria 2021 d'ajuts a la participació en **Xarxes** i **Consorcis**
• Organització de **congressos**: *pressupost total 20k€*
• Actualització dels criteris per obtenir la **intensificació** de recerca
Vr. Luca Pelà

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Transferència de Coneixement i Innovació

- Àmbit de la transició energètica
  - Conveni marc de col·laboració amb l'ICAEN en l'àmbit de l'energia, i en concret en la transició energètica.
  - Aprovació dels **dos projectes d'infraestructures singulars**:
    - Un corresponent a la Fase 3 del Campus Diagonal-Besòs, que incloïa la posada en marxa d'una **planta pilot d'hidrogen**, l'adequació d'espais pel Centre Català del Plàstic, pel Laboratori de Medi Ambient, i per un nou espai Emprèn. En aquest projecte se li atorgava un cofinançament de 2.321.532 €.
    - Un altre corresponent a l'habilitació del pavelló G de l'ETSEIB com a laboratori de recerca en l'àmbit de la transició energètica, especialment pel Departament d'Electricitat i el CITCEA, al qual se li va aprovar un cofinançament d'1.190.500 €.







R

Rector UPC









Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UPC

DialegsxAvançar

Avancem en Docència i Estudiantat

Núria Garrido, vicerectora de Docència i Estudiantat

Torna al lloc

UPC

DiàlegsxAvançar

Avancem en Docència i Estudiantat

Núria Garrido, vicerectora de Docència i Estudiantat

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

caratula-upc-dialegsxavancar-gf2-copia.jpg %d×%d pixels

UPC Cooperació

3
300
30.000

Nova estratègia de cooperació
3 eixos prioritaris, comunitat en xarxa i retorn dels aprenentatges.

Projectes COVID-19
2 convocatòries extraordinàries 2020 (17 projectes locals i 3 internacionals).

XXVIII Convocatòria ajuts CCD
38 projectes el 2020 (68 presentats). Nova Beca predoctoral.

CANVIA EL MÓN AMB LA UPC

UPC Sostenible

Estratègia d'acció climàtica
Acció transversal de gestió, docència, recerca i transferència.

Campus solar
Nova planta fotovoltaica de 170kW al Campus Nord.

Reducció de plàstics d'un sol ús
Acord per reduir envasos i promoure l'ús de l'aigua de la xarxa.

Recircula Challenge
2018 Plastic film, 2019 Textil esportiu
i 2020. Residus COVID-19.

50 ANYS sense límits

UPC DialegsxAvançar

meet.google.com comparteix la vostra pantalla. Deixa de compartir Amaga

Vra Fargas

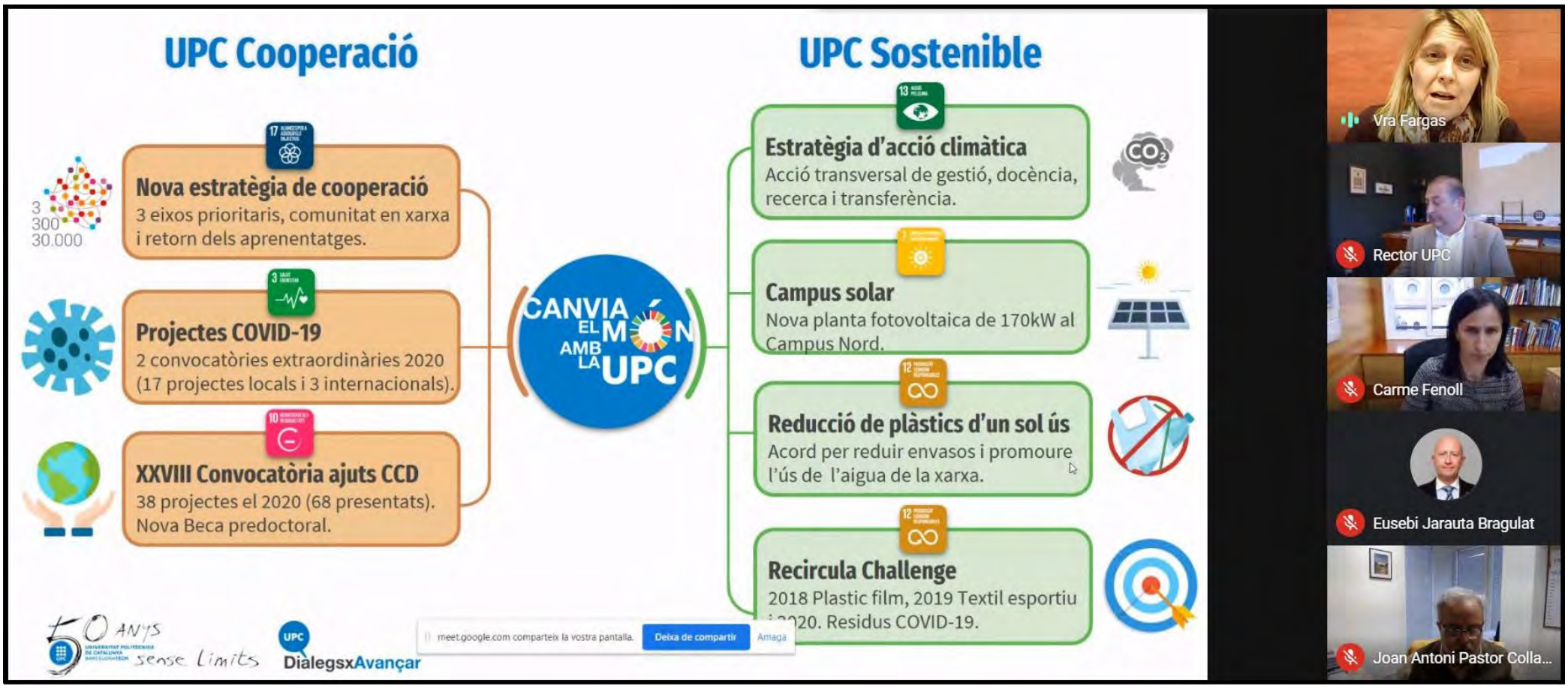
Rector UPC

Carme Fenoll

Eusebi Jarauta Bragulat

Joan Antoni Pastor Colla...

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.


Política internacional
Juan Jesus Perez
28/01/2021
UPC
DialegsxAvançar
JJ. Perez

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UPC

DialegsxAvançar

Avancem en Projecció Territorial i Social

Pep Simó, vicerector de Projecció Territorial i Social

Torna al lloc

UPC

DiàlegsxAvançar

Avancem en Projecció Territorial i Social

Pep Simó, vicerector de Projecció Territorial i Social

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UPC

DialegsxAvançar

Avancem en Avaluació i Qualitat

Santiago Silvestre, vicerector d'Avaluació i Qualitat

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UPC

DialegsxAvançar

Avancem des de la Secretaria General

Margarida Espona, secretària general de la UPC

Torna al lloc

UPC

DiàlegsxAvançar

Avancem des de la Secretaria General

Margarida Espona, secretària general de la UPC

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.


UNIVERSIT
ÈCNICA DE

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.


UNIVE
UPC
TÈCNICA DE

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.


UNIVERS
ITÈCNICA

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.


LITÈCNICA

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.


ITÈCNICA DE

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.


UNIVERSI
TÈCNICA DE

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.


T POLITÈCNICA

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.


POLITÈCNICA DE

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

foto-nuria-garrido.jpeg %d×%d pixels



Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.


LITÈCNICA

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya
Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.


UNIVERSIT
ÈCNICA DE

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.


UNIVERS
TÈCNICA D

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.


ITÈCNICA

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UPC

DialegsxAvançar

Avancem des de Gerència

Xavier Massó, gerent de la UPC

Torna al lloc

UPC

DiàlegsxAvançar

Avancem des de Gerència

Xavier Massó, gerent de la UPC

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

caratula-upc-dialegsxavancar-sg-copia.jpg %d×%d pixels

UPC

DialegsxAvançar

Avancem en Política de PDI

Santiago Gassó, vicerector de Política de PDI

https://plaactuacions.upc.edu/ca/dialegsxavancar/caratula-upc-dialegsxavancar-sg-copia.jpg[11/05/2022 9:31:17]

Torna al lloc



Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

UPC

DialegsxAvançar

Avancem des de Gabinet del Rector

Carme Fenoll, cap del Gabinet del rector

Torna al lloc

UPC

DiàlegsxAvançar

Avancem des de Gabinet del Rector

Carme Fenoll, cap del Gabinet del rector

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya
Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya
Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.

Si us plau, identifiqueu amb el nom d'usuari de la intranet UPC.

Entra amb la identificació única UPC
Identifica't només en aquest web
Nom d'usuari
Nom usuari
Contrasenya

Identifica

Heu oblidat la contrasenya?

Si heu oblidat la contrasenya, cliqueu per recuperar-la.