

Codi:	002-30
Plaça:	Tècnic/a
Destinació :	Servei Economia

convocada per Resol. 323/2021, de 5 de març, per proveir interinament un lloc de personal funcionari.

DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ:

El tribunal estableix que el conjunt del procés de selecció es valorarà de la següent manera:

Fase 1: Preselecció de currículums. Serà eliminatòria. Es valorarà fins a 20 punts i per tal de superar-la es requerirà obtenir la meitat de la puntuació possible.

Fase 2: Proves i/o entrevista.

Es farà prova i entrevista. Seran eliminatòries. Es valorarà fins a 80 punts distribuïts entre la prova i l'entrevista a raó de:

- Prova (eliminatòria): Es valora fins a 40 punts i per tal de superar-la es requerirà obtenir la meitat de la puntuació possible.
- Entrevista (eliminatòria): Es valora fins a 40 punts i per tal de superar-la es requerirà obtenir la meitat de la puntuació possible.

Per aquells candidats que superin l'entrevista es farà el sumatori de les puntuacions del currículum, la prova, l'entrevista i els mèrits (en cas de correspondre), el/la candidat/a proposat/da serà aquell/a que obtingui la puntuació més alta en aquest sumatori.

El tribunal ha establert els següents criteris de valoració:

Criteris de preselecció dels currículums (Fins a 20 punts)

1. Titulacions universitàries en ADE, Empresarials o Econòmiques. Es valora 5 punts
2. Cursos de formació de comptabilitat pública de la Generalitat de Catalunya de l'ordre VEH/137/2017 de 29 de juny (PGCPGC) o Orden EHA/1037/2010, de 13 de abril, Plan General de Contabilidad Pública o Orden HAP/1781/2013, de 20 de septiembre, del modelo normal de contabilidad local. Es valora 5 punts
3. Experiència en comptabilitat o auditoria o fiscalització de comptes públics, en els últims 3 anys. Es valora 10 punts

per tal de superar la preselecció de currículum es requerirà obtenir un mínim de 10 punts dels 20 possibles.

Criteris de valoració de la prova (es valorarà fins a 40 punts)

1. Coneixement i aplicació del marc legal normatiu de la comptabilitat pública i fiscalitat. Es valora fins a 25 punts
2. Tècniques de planificació, gestió, control i seguiment de projectes i del treball. Avaluació i qualitat. Gestió per processos i per objectius. Es valora fins a 10 punts

3. Tècniques de comunicació. Es valora fins a 5 punts

Criteris de valoració de l'entrevista (es valorarà fins a 40 punts)

El tribunal estableix que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça i els interessos, motivació i expectatives vers al lloc de treball.

Barcelona, 13 de maig de 2021

La secretària del tribunal

Felicidad Barrio Zayas