

<i>Codi:</i>	152-09
<i>Plaça:</i>	Tècnic/a
<i>Perfil:</i>	Tècnic/a de gestió nivell 1
<i>Destinació:</i>	Servei de Suport a la Recerca i la Innovació
<i>Resolució</i>	020_SDP-2022-892/110

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal estableix que el conjunt del procés de selecció es valorarà de la següent manera:

Fase 1. Preselecció de currículums.
Serà eliminatòria i es valorarà com a apte/no apte

Fase 2. Proves i/o entrevista.
Es realitzarà entrevista selectiva, es valorarà fins a 10 punts i per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible.

Criteris de valoració de currículums:

1. Coneixement de l'idioma anglès a nivell C1, parlat i llegit i escrit. Es valora com a si/no
2. Coneixement i experiència mínim 2 anys disseny de projectes institucionals de recerca en entorn universitari. Es valora com a si/no
3. Coneixement i experiència mínim 2 anys implementació de projectes institucionals de recerca en entorn universitari. Es valora com a si/no
4. Coneixement i experiència mínim 2 anys en finançament de projectes de R+D+I mitjançant convocatòries competitives i no competitives a nivell nacional i internacional. Es valora com a si/no

El tribunal estableix que per tal de ser apte per ser apte es requerirà tenir una valoració de "sí" com a mínim a tres dels criteris establerts.

Criteris de valoració de l'entrevista:

A l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça els interessos i la motivació.

Barcelona, 13 de maig de 2022

La secretària del tribunal

Felicidad Barrio Zayas